

اخبار کارگری

### کارگران پیمانکاری شهرداری ایلام تجمع کردند

شماری از کارگران شهرداری ایلام، شب سه‌شنبه در اعتراض به محقق نشدن وعده‌های داده شده برای وصول مطالباتشان تجمع کردند. آنها مدعی‌اند بر خلاف وعده‌ای که مدیران شهری به آنها داده بودند، هنوز به مطالبات چهار ماهه‌شان نرسیده‌اند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: در روزهای گذشته سه بار اعتراض صنفی داشتیم. صبح روز دوشنبه مقابل ساختمان دادسرای ایلام، غروب روز سه‌شنبه در مقابل ساختمان دفتر امام جمعه و شب سه‌شنبه نیز در واحد نقلیه شهرداری تجمع صنفی بر گزار کردیم تا مدیران و مسئولان پیگیر مطالباتمان باشند. او تاکید کرد: بخش اصلی مشکلات ما تاخیر در پرداخت حقوق و بیمه است. در عین حال به دلیل ماهیت قرارداد کاری ما با پیمانکاران خصوصی، فاقد امنیت شغلی هستیم. همچنین به دنبال تشکیل نهاد کارگری هستیم چرا که شکل گیری نهاد صنفی می‌تواند به پیگیری مطالبات صنفی بر زمین مانده کمک کند. این کارگر با بیان اینکه کار خدماتی در شهرداری یکی از دشوارترین مشاغل ممکن است که کارگران آن از ساده‌ترین امکانات و حداقلی‌ترین مزایای مزدی محروم هستند، در پایان افزود: ما به پرداخت به موقع حقوق و بیمه نیاز داریم و بدون آن کمیت زندگی مان لنگ است.



■ ■ ■

### کارگران واگن پارس اراک دوباره تجمع کردند

جمعی از کارگران واگن پارس اراک برای چندمین بار در هفته‌های اخیر دست از کار کشیدند. به گزارش ایلنا، این کارگران با اشاره به تجمع خود در روز هفتم شهریور می‌گویند: از ابتدای صبح جلوی در کارخانه جمع شدیم و سر کار نرفتیم. این کارگران مطالبات خود را بهبود دستمزد، افزایش مزایای مزدی، رفع تبعیض و اصلاح ساختار مدیریتی کارخانه می‌دانند و معتقدند با کارگران به صورت شایسته بر خورد و رفتار نمی‌شود. نمایندگان کارگران واگن پارس اراک در هفته‌های اخیر بارها به مقامات مسئول از جمله استانداری مرکزی مراجعه کرده‌اند اما پاسخ روشنی نگرفته‌اند. آنها می‌گویند: متأسفانه صدایمان شنیده نمی‌شود. این شرکت بیشتر از ۱۱۰۰ کارگردارد و در سال‌های اخیر قراردادهایی برای ساخت داشته اما کارگران از وضع حقوق و پاداش تولید خود رضایت ندارند.



■ ■ ■

### نیروهای پیمانکاری مخابرات آذربایجان شرقی و غربی دست به اعتراض زدند

شماری از نیروهای پیمانکاری آذربایجان شرقی و غربی، روز چهارشنبه (۷ شهریور ماه) در اعتراض به عدم واریز حق بیمه و حقوق خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این افراد می‌گویند: تاخیر در پرداخت حق بیمه باعث می‌شود تأمین اجتماعی از ارائه خدمات درمانی به ما و خانواده‌هایمان سرباز بزند و ما مجبوریم از جیب خودمان برای درمان هزینه کنیم. آنها می‌گویند: با وجود انجام کار زیاد، حقوقمان از نیروهای رسمی بسیار کمتر است و تاخیر در پرداخت این حقوق ناچیز، سبب ایجاد مشکلاتی از جمله تأخیر در پرداخت اقساط بانکی و ناتوانی در تأمین هزینه‌های ضروری زندگی شده است. عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، عدم پرداخت حق سنوات و مانده مرخصی و معوقات خودرو (هزینه وسیله نقلیه برای رفت و آمد به مأموریت) از دیگر موضوعات مورد اعتراض این نیروهاست.



■ ■ ■

### علی الحساب همسان سازی بازنشستگان فولاد به زودی واریز می شود

مدیرعامل صندوق بازنشستگان فولاد از واریز بخشی از مبلغ علی الحساب همسان سازی حقوق بازنشستگان صندوق فولاد طی روزهای آینده خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، حجت کاظمی در صفحه اجتماعی خود نوشت: با پیگیری‌های صورت گرفته از سازمان به نام و بودجه بخشی از مبلغ علی الحساب همسان سازی به حساب بازنشستگان صندوق واریز می‌شود و صدور احکام مربوطه نیز در دست اقدام است.



#### بهترین شغل نیز با یک ساعت کار در هفته، زندگی مناسب را تضمین نمی‌کند

# تعریف اشتغال با نازل ترین شاخص‌ها



اخیرا نموداری از نرخ فلاکت در سال ۱۴۰۲ منتشر شده است. براساس این نمودار شاخص فلاکت کل کشور ۴۹.۱ درصد بوده و استان‌های یزد با ۵۷.۴، کرمانشاه با نرخ ۵۷.۲ و کردستان با نرخ ۵۷ درصد بالاترین نرخ فلاکت کشور را دارند. نرخ فلاکت که ترکیبی از بیکاری و تورم است در استان‌های تهران و سمنان پایین‌تر از سایر استان‌ها ارزیابی شده و استان‌هایی از جمله سیستان و بلوچستان و خوزستان هم جزو استان‌هایی با فلاکت پایین‌تر از شاخص کل کشور اعلام شده‌اند. با توجه به این اعداد و ارقام پرسش‌هایی مطرح است از جمله اینکه آیا

کشور است و چرا برخی استان‌ها وضعیت بهتر یا بدتری دارند؟ فرارو در گفت‌وگو با «حسین راغفر» اقتصاددان و عضو هیأت علمی دانشگاه الزهراء، به بررسی این موضوعات پرداخته است.

#### شاخص فلاکت در ایران عدد دقیقی نیست

راغفر در این باره گفت: متأسفانه آمارهای شاخص فلاکت بیش از هر چیز سمت و سوی سیاسی دارد. در دوران ریاست جمهوری کاتر در آمریکا برای اینکه رقبایا تضعیف کنند،

#### گفت و گو

#### رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور:

## شغل شایسته باید جوابگوی هزینه‌های یک زندگی شرافتمندانه باشد

تورم بالای ۴۰ درصدی، چند سالی است در اقتصاد کشور خانه کرده و میل به پایین آمدن ندارد. ماندگاری این نرخ تورم با سبب شده بسیاری از مشکلات اقتصادی دولت و بخش خصوصی ناشی از تورم فعلی باشد.

به گزارش تسنیم، با این حال یکی از استدلال‌های مدیران دولتی در تعیین حداقل دستمزد کارگران این است که اگر درصد افزایش مزد، عدد بالایی باشد بر نرخ تورم تأثیر گذاشته و آن را نیز افزایش می‌دهد اما آیا بین دستمزد جامعه کارگری و نرخ تورم ارتباط معناداری وجود دارد؟

«سمیه گلپور» رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور با تأکید بر اینکه دستمزد باید بتواند قدرت خرید کارگران را برای زندگی با کرامت افزایش دهد، به تسنیم گفت: متغیرهای پولی بیشترین سهم را در تورم دارند و تأثیر دستمزد بر افزایش نرخ تورم استدلالی دور از واقع است.

وی با تأکید بر اینکه کارگران به دنبال زندگی با شرافت هستند، افزود: حفظ قدرت خرید برای طبقه فرو دست جامعه باید تأمین شود. در شرایطی که ارز ترجیحی بدون هیچ سیاست جایگزینی حذف می‌شود و نرخ‌ها یک شبه چندین برابر می‌شود ما به راحتی از کنار ماده ۴۱ قانون کار که می‌گوید مزد باید تأمین کننده نیاز خوار باشد، عبور کرده‌ایم. حتی اگر دولت دستمزد را با نرخ تورم متناسب کند باز هم شب بعد نرخ‌ها افزایش می‌یابد

#### گفت و گو

#### عضو کمیسیون اقتصادی خبر داد:

## طرح مجلس برای افزایش دستمزد کارگران مطابق نرخ تورم

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس از تدوین طرحی برای افزایش حقوق کارگران متناسب با تورم خبر داد و گفت که با توجه به ابهام قانونی در افزایش حقوق کارگران متناسب با تورم، طرح اصلاح ماده ۴۱ قانون کار تدوین شد که در حال بررسی در کمیسیون اجتماعی است.

میشم ظهوریان اظهار کرد: طرح اصلاح ماده ۴۱ قانون کار چندی پیش در مجلس اعلام وصول شد که برای بررسی به کمیسیون تخصصی یعنی کمیسیون اجتماعی ارجاع داده شد. هدف از این طرح افزایش حقوق متناسب با تورم است.

وی در گفت‌وگو با ایسنا توضیح داد: طبق ماده ۴۱ قانون کار «باید افزایش حقوق با توجه به نرخ تورم انجام شود». کلمه «با توجه» ابهام دارد به همین دلیل در سال‌های گذشته به ویژه از سال ۱۳۹۷ و به غیر از سال ۱۴۰۱ عملا افزایش حقوق‌ها کمتر از نرخ تورم بوده است.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس یادآور شد: سال گذشته افزایش حقوق کارگران ۲۲ درصد ولی نرخ تورم ۴۵ درصد بود. تفسیر دولت این است که چون در قانون عبارت

#### گفت و گو

#### یک فعال صنفی:

## تاخیر در پرداخت مستمری بازنشستگان کارگری، منصفانه و عادلانه نیست



می‌گوید: با وجود گذشت پنج ماه از سال و تأمین منابع مالی همسان سازی از طریق افزایش یک درصدی مالیات بر ارزش افزوده که تقریباً به همه کالاها و خدمات تعلق می‌گیرد و

نرخ بیکاری در کشور ما چندان دقیق و منطقی نیستند بنابراین معتقدم نمی‌توانیم خیلی روی این آمارها متمرکز شویم. درباره تفکیک استانی آمارهای شاخص فلاکت نیز شائبه‌های زیادی وجود دارد. در واقع کیفیت داده‌هایی که از استان به دست آمده را نیز نمی‌توانیم دقیق بدانیم.

#### گسترده‌گی فقر و بیکاری در کشور قابل کتمان نیست

وی افزود: متأسفانه در آمارهای استانی بسیاری از نمونه‌گیری‌ها، از دقت، کیفیت و اعتبار لازم برخوردار نیستند یا قابلیت تعمیم به کل استان را ندارند بنابراین در مجموع نمی‌توانم بگویم این شاخص، شاخص معناداری برای اندازه‌گیری رفاه خانواده‌ها محسوب می‌شود یا اینکه می‌تواند میانگین کیفیت رفاهی خانوارها را تعیین کند. به اعتقاد من برای ارزیابی‌های این چنینی باید از روش‌های دیگری استفاده شود که دقیق‌تر باشد. البته نمی‌توان گفت که این شاخص هیچ معنایی ندارد یا هیچ اطلاعاتی به ما نمی‌دهد اما به لحاظ دقت و وجه سیاسی باید توجه کرد که دچار خطا نشد. نکته قابل توجه این است که چون ما می‌توانیم از شاخص‌های بهتری برای این کار استفاده کنیم، ضرورتاً شاخص فلاکت چندان معنادار نیست. با همه اینها، شاخص مذکور نشان می‌دهد در جامعه ما فقر زیاد و بیکاری گسترده است.



#### می‌توانیم از شاخص‌های بهتری برای سنجش وضعیت استفاده کنیم و ضرورتاً شاخص فلاکت چندان معنادار نیست. با همه اینها، شاخص مذکور نشان می‌دهد در جامعه ما فقر زیاد و بیکاری گسترده است

#### بخشی از احساس زندگی با کیفیت همراه با عزت نفس، از شغل می‌آید بنابراین اصلا اشتغال را از همان ابتدا باید به نوجو دیگری محاسبه و بررسی کرد: نه به معنای یک ساعت در هفته یا با نازل ترین تعریف

#### نرخ اشتغال و بیکاری

#### اهمیت بیشتری از شاخص فلاکت دارد

این اقتصاددان در ادامه گفت: جالب است که چه این آمارها دقیق باشد و چه نباشد هیچ کدام از مسئولین نمی‌توانند ادعا کنند که هم اکنون وضعیت رفاهی خانوارها مطلوب است. مقیاس‌های سنجش رفاه، تورم و بیکاری در استان‌ها محدودیت‌های زیادی رویه‌رو است. شاخص‌های بهتری که می‌توان براساس آن وضعیت کشور را سنجید دقیقاً نرخ اشتغال و بیکاری است. در یکی دو دهه گذشته دولت‌ها گفتند بیکاری یعنی اینکه کسی حتی یک ساعت در هفته کار نداشته و این را شاخص بیکاری قرار دادند در حالی‌که به اعتقاد من، این یک سخن غیرمنطقی است چرا که تأثیر و اهمیت بیکاری روی زندگی مردم یا کیفیت زندگی آنها معنا پیدا می‌کند. یک شخص اگر بهترین شغل دنیا را هم نداشته باشد اما هفته‌ای یک ساعت کار کند نمی‌تواند شاخص مناسبی برای کیفیت زندگی باشد. بنابراین مسأله اشتغال و حتی چگونگی تعیین شاخص اشتغال بسیار مهم است و وقتی ما در تعریف همین مولفه ساده مشکل داشته باشیم چگونه قرار است نرخ فلاکت را محاسبه کنیم؟

وی افزود: اشتغال یک پدیده چندوجهی است که شامل ویژگی‌های متفاوتی از جمله هویت افراد می‌شود. مثلاً این مهم است که بدانیم افراد، هویت خود را از شغلشان می‌گیرند و بخشی از احساس زندگی با کیفیت همراه با عزت نفس، از همین جا می‌آید بنابراین اصلا اشتغال را از همان ابتدا باید به نوجو دیگری محاسبه و بررسی کرد نه به معنای یک ساعت در هفته یا این‌ا نازل ترین تعریف. متغیرهای اشتغال و بیکاری برای اقتصاددان‌ها حائز اهمیت بسیاری است و به همین دلیل هم می‌گویم نمی‌شود این طور ارزیابی شود.

کشور را دارد باید دستمزد را به گونه‌ای تعیین کند که جوابگوی سبد معیشت کارگران باشد. در حال حاضر دستمزد فاصله زیادی با سبد معیشت دارد هر چند دستمزد باید مردم را به زندگی شرافتمندانه برساند.

وی گفت: کارگران صدقه‌گیر نیستند و از دسترنج خود گذران زندگی می‌کنند بنابراین خواسته ما اجرای ماده ۴۱ قانون کار مبنی بر حفظ قدرت خرید مردم و حل مسأله گرانی و تورم است چون مزد سال‌هاست بدون لحاظ تورم واقعی و سبد معیشت تعیین شده است. گلپور ادامه داد: اگر شغل به گونه‌ای باشد که معاش کارگر را تأمین کند، کارگر هراسی از هزینه‌های بیماری و دوران بازنشستگی و... ندارد و همین مسأله باعث بهر موری کارگر در شغل مورد نظر خواهد شد. در حال حاضر فاصله زیادی بین تعریف حقیقی شغل و آنچه در جامعه دیده می‌شود، وجود دارد.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگری کشور با تأکید بر اینکه تازمانی که تورم کنترل نشود، قدرت خرید کارگران افزایش نمی‌یابد، افزود: به دلیل پایین بودن حداقل دستمزد، با وجود نیازی که واحدهای صنعتی به نیروی کار دارند، مشاهده می‌کنیم که کارگران سر کار نمی‌روند و به سمت مشاغل کاذب می‌روند تا بتوانند از پس هزینه‌های زندگی برآیند، به عبارتی کارگر دچار پدیده بیکاری ارادی می‌شود.

وی با بیان اینکه بیشترین هزینه در سبد خانوار بحث مسکن است، گفت: یکی از بندهای معقول ماده قانون کار ماده ۱۴۹ قانون کار است. مطابق این ماده کارفرمایان مکلف هستند با تعاونی‌های مسکن و در صورت عدم وجود این تعاونی‌ها مستقیماً با کارگران فاقد مسکن جهت تأمین خانه‌های شخصی مناسب همکاری لازم را انجام دهند و همچنین کارفرمایان کارگاه‌های بزرگ مکلف به احداث خانه‌های سازمانی در جوار کارگاه یا محل مناسب دیگر هستند.

این نماینده مجلس یادآور شد: در بخشنامه اول مربوط به بودجه ۱۴۰۴، سازمان برنامه افزایش حقوق را ۲۰ درصد که در واقع با هم ماده ۱۲۵ قانون خدمات کشوری رعایت نشده است. البته استدلالی وجود دارد مبنی بر اینکه وقتی بودجه به تصویب می‌رسد بر قانون قبلی حاکم می‌شود منتها نظر ما این است که باید در لایحه بودجه ضوابط قانونی رعایت شود.



مرتب به صندوق دولت ریخته می‌شود، چرا این قانون اجرایی نمی‌شود؟ عجیب است که بازنشستگان کارگری هم باید این یک درصد را بپردازند اما منابع حاصل از آن فقط برای بازنشستگان دولت است؟

به گفته وی، بی نصیب گذاشتن بازنشستگان تأمین اجتماعی از منابع همسان سازی، یک ظلم بزرگ است که ما مالیات دهیم اما پول آن خرج دیگران شود!

رنجبری در ادامه می‌افزاید: طبق گفته «عارف نوروزی» مدیرعامل شسستا، قرار است ۵۸ شرکت کم سود به فروش گذاشته شود. چند سوال در این رابطه مطرح می‌شود. میزان سودآور شرکت‌های شستا و این ۵۸ شرکت و بیلان مالی آنها چقدر و چگونه است و چرا گزارش مالی دقیق و شفاف به صاحبان اصلی آنها یعنی کارگران شاغل و بازنشسته ارائه نمی‌شود؟ چرا این شرکت‌های ادعایی سوده نیستند؟ آیا وقتی آنها را از دولت تحویل گرفتند زیان ده بودند؟ اگر این گونه است، چرا آنها را در عوض مطالبات خود قبول کردند؟ او ادامه می‌دهد: معلوم نیست نحوه فروش این شرکت‌ها چگونه است و با چه قیمتی و طی چه مکانیسمی قرار است به فروش برسند و پول فروش این شرکت‌ها کجا قرار است هزینه شود؟ این فعال صنفی بازنشستگان اضافه می‌کند: چرا زمانی که شرکت زیان دیده و متضرر همپکو خریداری یا تهاتر شد یا شرکت‌های این چنینی را به جای بدهی دولت تهاتر کردند، در مورد تزریق نقد یکنگی در آنها اطلاع رسانی نشد؟ امثال این شرکت‌ها که با تزریق پول بیمه شدگان به سوددهی رسیدند، حالا قرار است دوباره به ثمن یخس به فروش برسند؟ او با تأکید بر اینکه «هدف از دست اندازی به اموال تأمین اجتماعی که بین النسلی و متعلق به تمام کارگران و بازنشستگان است، مشخص نیست»، تصریح می‌کند: با این تصمیمات ناخردانه، مطمئناً تأمین اجتماعی به سمت ورشکستگی می‌رود.