اخبار کارگری

افزایش معوقات مزدی کارگران شهرداری خاش به سه ماه

کارگران شهرداری خاش از افزایش دوباره معوقات مزدی خود ابراز نگرانی کردند. کارگران شهرداری خاش واقع در استان سیستان و بلوچستان در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: دو ماه معوقات مزدی سال جاری (خرداد و تیر) را طلبکاریم و با اتمام مرداد ماه، این معوقات به ۳ ماه افزایش پیدا می‌کند. به گفته آنها، هم اکنون در شهرداری خاش حدود ۷۰ کارگر قراردادی و حدود ۱۵۰ کارگر شرکتی مشغول به کارند که شهرداری از دی ماه سال گذشته (۱۴۰۳) با تامین منابع مالی، برای مدتی همه معوقات مزدی کارگران را به‌روز کرده بود. این کارگران اظهار داشتند: تنها نگرانی ما بازگشت به شرایط قبل و انباشته شدن مطالبات‌مان در ماه‌های آینده است و اینکه اگر در هر ماه بخشی از آنها پرداخت نشود، بار دیگر مطالبات‌مان افزایش می‌یابد. به گفته این کارگران، اگر مدیریت شهرداری راهکاری برای پرداخت بدهی‌های خود به کارگران پیدا نکند، همه کارگران برای تامین هزینه‌های زندگی خود دچار مشکل خواهند شد. آنها گفتند: شرایط زندگی برای کارگران شهرداری خاش سخت شده است. جدا از تامین معیشت، پرداخت هزینه برق، آب و اجاره‌بهای خانه‌هایی که در آن سکونت داریم، چندین ماه به تاخیر افتاده است.

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی:

بازرسی بیمه کارگران ساختمانی به تشکل‌های صنفی واگذار خواهد شد

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با تاکید بر ضرورت توجه به توسعه پوشش بیمه‌ای افراد واجد شرایط در ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی، تاکید کرد: نباید افرادی غیر از کارگران ساختمانی واقعی از منابع آن استفاده کند. به گزارش «توسعه ایرانی»، مصطفی سالاری در پنجمین جلسه کارگروه ملی ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی بیان کرد: با توجه به اقدامات مرتبط با شیوه‌نامه بیمه کارگران ساختمانی، تلاش می‌کنیم به وضعیت و شرایطی برسیم که همه کارگران ساختمانی، بیمه شوند و افراد واجد شرایط در نوبت های طولانی برای برخورداری از بیمه منتظر نباشند. سالاری با بیان اینکه،

تهیه شیوه‌نامه بیمه کارگران ساختمانی نتیجه هم‌اندیشی سازمان تأمین اجتماعی با ذینفعان است، افزود: مبنای اصلی ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی، مشارکت همه ذینفعان در قالب کارگروه‌های جمعی است. این رویکرد و ایجاد کارگروه‌های متشکل از ذینفعان، پوشش بیمه‌ای گسترده‌تر و تأمین منافع کارگران ساختمانی را ممکن می‌کند. مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به تفویض بازرسی بیمه کارگران ساختمانی به تشکل صنفی مربوطه که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی معرفی می‌شود، گفت: اگر در بازرسی کارگاهی مربوط به بیمه شاغلان بخش ساختمان که توسط تشکل صنفی یا تامین اجتماعی انجام می‌شود؛ افرادی را به عنوان غیر کارگر ساختمانی معرفی کند، امکان اعتراض و بررسی مجدد برای افراد در کارگروه مربوطه وجود خواهد داشت. وی افزود: اجرای دقیق و درست این دستورالعمل، رضایت حداکثری همه طرفین را هدفگذاری کرده و اصلاحات احتمالی مورد نیاز در ارتباط با شیوه‌نامه ساماندهی بیمه کارگران ساختمانی، همچون تدوین اولیه آن با تصمیم جمعی و هم‌اندیشی صورت خواهد گرفت. او ادامه داد: از شیوه‌نامه بیمه کارگران ساختمانی استقبال مناسبی به عمل آمده و باید نظرات اعضای کارگروه‌های ملی و استانی دریافت و با تاکید بر آن، اصلاحات احتمالی نیز لحاظ شود تا این دستاورد جمعی، به نتیجه مطلوب برسد.

حق بیمه کارگران زغال سنگ البرز شرقی پرداخت شد

براساس اعلام روابط عمومی شرکت زغال سنگ البرز شرقی، «حق بیمه تامین اجتماعی و بیمه تکمیلی برای تمامی پرسنل امانی و پیمانی این شرکت واریز و بیمه کماکان برقرار و فعال است». این شرکت اعلام کرده کارگران می‌توانند از بیمه درمانی خود استفاده کنند. به گزارش ایلنا، در روزهای گذشته، یک منبع کارگری در معدن زغال سنگ البرز شرقی، با انتقاد از عملکرد شرکت و عدم واریز حق بیمه کارگران اعلام کرده بود «از ابتدای سال ۱۴۰۴ به‌رغم کسر حق بیمه تأمین اجتماعی از حقوق کارگران شرکت، حق بیمه‌ها به جز یک ماه به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نشده است».

سه کشته و چهار مصدوم بر اثر سقوط کارگران به داخل چاه فاضلاب

در حادثه‌ای دلخراش در شهر «مامونیه» مرکز شهرستان زرندیه، سقوط ۷ کارگر به داخل چاه فاضلاب یک شرکت به مرگ ۳ نفر و مصدومیت ۴ نفر دیگر منجر شد. به گزارش ایلنا، رئیس مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی دانشکده علوم پزشکی استان مرکزی اعلام کرد: ۳ نفر از این کارگران بر اثر استنشاق گازهای سمی فاضلاب جان خود را از دست داده‌اند و ۴ نفر دیگر دچار مصدومیت شدند. طبق این گزارش، حال یکی از مصدومان حادثه وخیم است و تحت مراقبت‌های ویژه پزشکی قرار دارد.

جان باختن دو کارگر در آتش‌سوزی کارگاه چوب

در ساعات اولیه صبح چهارشنبه ۱۵ مرداد، در نتیجه آتش‌سوزی گسترده‌ای که در یک کارگاه و انبار نگهداری مصنوعات چوبی و کارتن در جاده ساوه، محله علی‌آباد قاجار رخ داد دو کارگر مهاجر افغانستانی جان باختند. به گزارش ایلنا به نقل از آتش‌نشانی، محل آتش‌سوزی، یک سوله بزرگ به متراژ حدود ۵۰۰ متر بود که آتش‌نشانان حین عملیات اطفا حریق با پیکر دو کارگر افغانستانی که در همان محل، در میان دود و شعله‌های زیاد گرفتار و دچار سوختگی شدید شده و فوت کرده بودند، مواجه شدند.

کارگر معدن زغال سنگ قربانی حادثه شغلی شد

کارگر ۳۲ ساله معدن زغال سنگ دنبو در کلاته رودبار بر اثر ریزش معدن جان باخت. به گزارش ایلنا، این حادثه روز پنجشنبه (۱۶ مرداد) در قسمت کارگاه تونل ۷ معدن دنبو کلاته رودبار دامغان رخ داد که در پی آن «ابوالفضل دهقان» کارگر این معدن به علت شدت جراحات وارده درگذشت. به گفته مقامات مسئول، علت این حادثه در دست بررسی است.

بحران اقتصادی، تغییرات اجتماعی و نابرابری جنسیتی سبب‌ساز زندگی عاطل و باطل جوانان

یک چهارم جوانان ایرانی نه کار دارند و نه تحصیل می‌کنند

طبق آمار اعلام شده در سال‌های اخیر، نرخ بیکاری کشور به طور مداوم در حال کاهش است. این موضوع می‌تواند خبری خوش برای اقتصاد و بازار کار ایران تلقی شود، اما وقتی متوجه می‌شویم که کاهش نرخ بیکاری، نه به دلیل افزایش تعداد مشاغل، بلکه به دلیل کاهش جمعیت فعال کشور است، این موضوع نگران کننده می‌شود.

به گزارش «توسعه ایرانی»، جمعیت فعال در هر کشور متشکل از مجموع تعداد شاغلان و تعداد جویندگان کار است. به این معنا، اگر فردی نه شاغل باشد و نه به دنبال شغل، اساسا در آمارگیری مرکز آمار به حساب نمی‌آید. در سال‌های پس از همه‌گیری کرونا، نرخ مشارکت یا همان درصد جمعیت فعال در کشور به شدت کاهش یافت و پس از اینکه سایه این بیماری هم از کشور رفع شد، باز بازار کار نتوانست به نرخ بالای ۴۴ درصدی مشارکت اقتصادی در سال ۹۸ بازگردد.

این موضوع وقتی ابعاد نگران کننده‌تری می‌یابد که بدانیم بسیاری از افرادی که نه شغل دارند و نه در جست‌وجوی شغل هستند، در دسته جوانان هستند.

در همین زمینه «سیمین کاظمی» پژوهشگر مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی، درباره سخنان اخیر معاون وزیر کار مبنی بر اینکه «یک‌چهارم جوانان کشور نه کار می‌کنند و نه درس می‌خوانند و از هر دو دختر ایرانی، یک نفر نه تحصیل می‌کند و نه شغل دارد»، به ایلنا گفت: آمار نیت (NEET) یعنی جوانانی که نه شغلی دارند و نه مشغول تحصیل یا آموزش هستند، در سطح بین‌المللی قابل دسترسی است. آمار بانک جهانی نشان می‌دهد، در سال ۲۰۲۲، این رقم برای دختران در ایران حدود ۳۷.۸ درصد بوده که بیشتر از یک‌سوم دختران را دربرمی‌گیرد. در مورد پسران، این رقم ۱۷.۲ درصد است.

وی افزود: اگر بخواهیم مقایسه‌ای بین‌المللی انجام دهیم، درصد دختران در وضعیت NEET در کشورهایی که با مشکلات اقتصادی بیشتری مواجه هستند، به ویژه کشورهای توسعه‌نیافته و کشورهایی که نابرابری جنسیتی در آنها حاکم است، بیشتر است.

درصد دختران در وضعیت NEET در کشورهایی که با مشکلات اقتصادی بیشتری مواجه هستند، به ویژه کشورهای توسعه‌نیافته و کشورهایی که نابرابری جنسیتی در آنها حاکم است، بیشتر است

شکاف جنسیتی موجود در اشتغال ایران

کاظمی تصریح کرد: در خصوص عواملی که موجب افزایش دختران با وضعیت NEET شده، علاوه بر وضعیت نامطلوب اقتصادی می‌توان به نقش دولت، جامعه و خانواده اشاره کرد. در این میان سیاست‌های دولت نقش مهمی دارد.

این جامعه‌شناس با بیان اینکه در ایران شکاف جنسیتی در اشتغال فقط مربوط به گروه سنی ۱۵ تا ۲۵ سال نیست، گفت: این شکاف برای همه زنان در سن کار وجود دارد. در واقع شکاف جنسیتی در اشتغال یک مشکل عمومی است که تمام زنان را تحت تأثیر قرار می‌دهد.

کاظمی گفت: متأسفانه تاکنون اقدامی برای کاهش این شکاف و پرداختن به مشکل اشتغال زنان انجام نشده است. به نظر می‌رسد دولت ایران اشتغال را بیشتر یک امر مردانه و حق مردان می‌داند و ظاهرا براساس دیدگاه سنتی معتقد است که مردنان‌آور خانواده است و مخارج زن باید توسط پدر یا شوهرش تأمین شود. به همین دلیل، ضرورت کار زنان به رسمیت شناخته نمی‌شود و این مسأله به عنوان یک مشکل شناسایی نمی‌شود.

وی با اشاره به اینکه در جامعه نیز اشتغال زنان چندان ضروری در نظر گرفته نمی‌شود، اظهار داشت: کارفرمایان در بازار کار ایران به توانایی و مهارت‌های زنان، به ویژه زنان جوان، اعتماد کمی دارند.

دستمزد زنان با توانایی آنها تناسب ندارد

کاظمی تصریح کرد: حتی وقتی زنان استخدام می‌شوند، معمولاً در کارهایی با حقوق پایین است که دستمزدشان با میزان کار و توانایی آنها تناسبی ندارد. این وضعیت باعث می‌شود که زنان از بازار کار دلسرد و ناامید شوند و اساساً از جست‌وجوی کار دست بکشند.

او ادامه داد: در نتیجه، وقتی آمار بیکاری اعلام می‌شود، ممکن است گفته شود که نرخ بیکاری کاهش یافته، در حالی که واقعاً بیکاری کاهش نیافته و زنان از یافتن و جست‌وجوی شغل ناامید شده‌اند.

این پژوهشگر حوزه زنان تصریح کرد: وقتی عموم زنان و به‌خصوص تحصیل کرده‌ها با مشکل بیکاری مواجهند و امیدی به یافتن شغل ندارند، همین امر ممکن است انگیزه دختران نوجوان و جوان برای تحصیل و جست‌وجوی کار را از بین ببرد یا خانواده‌های آنها تحصیل و جست‌وجوی کار دختران را بی‌فایده و بی‌آینده بدانند.

وی گفت: اگر بخواهیم به نقش خانواده بپردازیم، زنان جوان، به ویژه این گروه سنی، به دو دسته تقسیم می‌شوند؛ دسته اول، جوانانی که در سطوح اقتصادی و اجتماعی پایینی قرار دارند و در استان‌های محروم و خانواده‌های کم‌برخوردار زندگی می‌کنند. این گروه اساساً امکان آموزش و اشتغال ندارند. این جامعه‌شناس عنوان داشت: گروه دیگری با وضعیت NEET نیز وجود دارند که در استان‌ها و شهرهای توسعه‌یافته‌تر زندگی می‌کنند. طبقه اجتماعی آنها لزوماً فرودست نیست و ممکن است در طبقه متوسط یا بالای جامعه قرار داشته باشند. یکی از دلایل این وضعیت، حمایت خانواده از این جوانان است.

به گفته وی بسیاری از جوانان NEET در خانواده‌هایی پرورش می‌یابند که حتی تا سنین میانسالی هم به حمایت بی‌قید و شرط از فرزند مشغولند.

وضعیت NEET یعنی زندگی عاطل و باطل جوانان محصول بحران اقتصادی، تغییرات اجتماعی و نابرابری جنسیتی است که به نظر می‌رسد همه این عوامل دست به دست هم داده‌اند تا ما با چنین مشکلی مواجه شویم

پدیده شیرخوارسازی فرزندان ایرانی

این پژوهشگر اجتماعی اظهار داشت: در نتیجه فرزندان که باید در نوجوانی و جوانی به تحصیل یا کار بپردازند و مهارتی یاد بگیرند، با توجه به برخوردار بودن از منابع و حمایت خانواده به وضعیت NEET دچار می‌شوند.

وی خاطرنشان کرد: این نوع حمایت را می‌توان به اصطلاح «شیرخوارسازی» فرزندان نامید، به این معنا که فردی که حتی ۱۸ سالش تمام شده هنوز توسط خانواده مانند یک طفل شیرخوار نیازمند مراقبت و حمایت شناخته می‌شود. این افراد هیچ ضرورتی برای کار یا تحصیل نمی‌بینند و ممکن است این وضعیت تا سنین میانسالی هم ادامه یابد.

کاظمی خاطرنشان کرد: دختران NEET که به ویژه در شهرهای کوچک با امکانات کمتر زندگی می‌کنند، مجبورند منتظر فرصتی برای ازدواج در خانه بمانند. در مقابل، برخی دیگر که امکانات بیشتری دارند، در فضای مجازی مشغولند و به مسائل جسمانی و زیبایی و مراقبت از بدن و ورزش می‌پردازند.

او تصریح کرد: برخی از جوانان نیت هم درآمدهای غیرمعمولی دارند و زندگی‌شان به نوعی در حال گذر است. جوانان NEET شامل کسانی نمی‌شوند که در حال تحصیل هستند یا به هر نوع کار مزدی مشغولند بلکه شامل افرادی هستند که اکنون بیکار هستند و جویای کار هم نیستند.

وی تاکید داشت: در تحلیل نهایی وضعیت NEET یعنی زندگی عاطل و باطل جوانان محصول بحران اقتصادی، تغییرات اجتماعی و نابرابری جنسیتی است که به نظر می‌رسد همه این عوامل دست به دست هم داده‌اند تا ما با چنین مشکلی مواجه شویم.

کاظمی گفت: این وضعیت قطعاً تبعات اجتماعی خواهد داشت و به ویژه در میان کسانی که در گروه‌های سنی پایین‌تر قرار دارند، نارضایتی به وجود خواهد آمد.

او افزود: این زندگی برای خود شخص نیز تبعاتی خواهد داشت و از لحاظ سلامت روانی و اجتماعی به خطر خواهد افتاد. مشکلاتی مانند افسردگی، اضطراب و خودکشی در بین این جمعیت ممکن است اتفاق بیفتد.

خبر

دبیر کل خانه کارگر:

دستمزد نیروی کار در ایران بسیار ناچیز است

دبیر کل خانه کارگر گفت: عرضه نیروی کار در ایران نسبت به تقاضا کمتر است اما دستمزدها بسیار ناچیز است.

به گزارش ایلنا، علیرضا محجوب در همایش توجیهی اعضای جدید خانه کارگر گفت: برخلاف قاعده کلی عرضه و تقاضا که کاهش عرضه موجب افزایش دستمزد می‌شود، افزایش دستمزدها متناسب با کاهش نیروی کار صورت نگرفته است. راهکارهای افزایش دستمزد باید همراه با مهار تورم باشد، زیرا تورم به سرعت قدرت خرید را کاهش می‌دهد.

وی گفت: مهار تورم راهکارهای متعددی دارد که از جمله آنها کنترل حجم نقدینگی و جلوگیری از خلق پول بیش از حد توسط بانک‌هاست. تورم به معنای سرقت قدرت خرید جامعه کارگر و مزدبگیران است و باید جدی گرفته شود. افزایش دستمزد بدون کنترل تورم، نه تنها به سود نیروی کار نیست، بلکه موجب افزایش فشار اقتصادی می‌شود. از طرفی، توزیع ناعادلانه ثروت نیز بر شدت این مشکل می‌افزاید؛ ۶۷ درصد ثروت کشور در اختیار ۳۰ درصد جمعیت است و تورم بیشتر به ضرر اکثریت جامعه تمام می‌شود.

محجوب گفت: دستمزدها باید در سطحی منطقی افزایش یابند. اگرچه امسال حرکت مختصری در این زمینه صورت گرفته اما کافی نیست. افزایش قدرت خرید نیروی کار و جامعه کارگری، در صورتی مفید است که با تورم همراستا نباشد، زیرا تورم بیشتر از آنکه سودی داشته باشد، زیان‌آور است.

وی تاکید کرد: افزایش دستمزدها باید همراه با مبارزه مستمر و مؤثر با تورم باشد، نه صرفاً شعارهای بی‌اثر. اقتصاددانان معتقدند حجم نقدینگی ناشی از استقراض‌های دولت و افراد، عامل اصلی تورم است و باید کنترل شود. نظام مزدی صحیح و مدیریت درست زندگی اقتصادی باید به گونه‌ای باشد که تعادل بازار حفظ شود و افراد بتوانند با درآمد خود تصمیمات صحیح اقتصادی بگیرند. کاهش قدرت خرید در همه بخش‌ها محسوس است و باعث شده پذیرش شغل برای برخی افراد دشوار شود.

گفت‌وگو

یک فعال صنفی:

کسی از خانواده رانندگان فوت‌شده تاکسی‌های اینترنتی حمایت نمی‌کند

پس از انتشار خبر فوت یک راننده پلتفرم‌های تاکسی اینترنتی در حین سفر از فرودگاه امام خمینی به تهران، انتقادات از عدم پوشش بیمه‌ای و حمایت از این رانندگان، در فضای عمومی، بیش از پیش بالا گرفت. این در حالی‌ست که این رانندگان در زمینه‌هایی چون «پیگیری زورگیری و سرقت» و «حوادث حین کار» نیز مشمول هیچ بیمه یا پوشش و حمایتی نیستند.

«امید محبی» رئیس انجمن صنفی کارگری رانندگان تاکسی اینترنتی استان قم در گفت‌وگو با ایلنا گفت: متاسفانه در هر موردی از گزارش‌های رانندگان مبنی بر تصادف، انفجار خودرو، درگیری با راننده، سرقت و... شرکت‌ها هیچ حمایتی از رانندگان نمی‌کنند و طبیعتاً خود را موظف به هیچ نوع بیمه‌ای نیز نمی‌دانند.

وی افزود: راننده‌ای که اخیراً فوت شده، احتمالاً به دلیل ساعت بالای کار جان خود را از دست داده است. اگر حمایتی از خانواده این متوفی نیز انجام شود، از سوی همین تشکل‌های صنفی رانندگان اینترنتی خواهد بود. این رانندگان شبانه‌روز در این گرما و بی‌آبی کار می‌کنند اما هیچ حمایتی از سوی شرکت حتی در حد تعیین فضایی برای خنک شدن یا مصرف آب هم انجام نمی‌شود.

محبی با اشاره به مشکل گرمازدگی نیروی کار فعال در پلتفرم‌ها گفت: معمولاً در گرمای تابستان، کولرها و سیستم‌های خنک‌کننده خودروهای داخلی جوابگو نیستند و ضمناً رانندگان در مدت زمانی که مسافر را با خود می‌برند، از کولر استفاده می‌کنند و در زمانی که خود به تنهایی در راه هستند، آن را خاموش می‌کنند تا خودرو دچار مشکل نشود چون علاوه بر مصرف بالای سوخت، خودرو در این شرایط جوش آورده و گاه فن رادیاتور دچار مشکل می‌شود. لذا راننده برای عدم دریافت تذکر مبنی بر روشن نکردن کولر در هنگام نشستن مسافر، تنها برای مسافر خنک‌کننده را به کار می‌گیرد که این موجب گرمازدگی بسیاری از رانندگان در طول روز می‌شود.

رئیس انجمن صنفی کارگری رانندگان تاکسی اینترنتی استان

قم تصریح کرد: موارد بسیاری از سوی رانندگان مبنی بر ضرب و جرح، سرقت، خفت‌گیری، ندادن هزینه و هر نوع حادثه برای خودرو گزارش می‌شود و توسط اپراتور پشتیبانی، قول پیگیری داده می‌شود ولی در عمل رسیدگی خاصی برای آن صورت نمی‌گیرد و همه چیز در عمل با راننده است. این در حالی‌ست که بیمه شدن نه فقط برای بازنشستگی و درمان، بلکه برای پشتیبانی در زمان بروز حوادث، از حقوق بدیهی نیروی کار است.

وی خاطرنشان کرد: متاسفانه بحث رانندگان پلتفرم‌های اینترنتی در ایران متولی ندارد و به یک معضل تبدیل شده است. اکنون نیز خانواده راننده فوت شده، به دلیل این بی‌متولی بودن در هیچ کجا نمی‌تواند طرح مطالبه کرده و بحث مستمری را مطرح کند. یک راننده قطع عضو شده ما که از کار افتاده محسوب می‌شود، نمی‌داند که به چه کسی مراجعه کند و اگر مراجعه نیز بکند، فایده‌ای نخواهد داشت. این سکوهای اینترنتی، نظارت نمی‌پذیرند و در این شرایط، شرکت‌ها به جای راننده، اسم نیروی کار را «کاربر» می‌گذارند. واژه کاربر نامی مجازی است و گویی این افراد فیک هستند اما در واقع همه آنها انسان‌هایی واقعی از گوشت و پوست و استخوان هستند که حقوق‌شان ضایع می‌شود.

گفت‌وگو

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی:

دستمزد کارگران در شش ماهه دوم سال باید ترمیم شود

یک مقام کارگری گفت: با توجه به آنکه دستمزد تنها یک بار در سال تعیین می‌شود ولی در طول سال شاهد تغییر قیمت عمده کالاها و خدمات هستیم بهتر است در شش ماهه دوم سال نیز حداقل دستمزد مورد بازنگری قرار گیرد و متناسب با هزینه‌ها، دستمزد کارگران به‌روز شود.

فتح‌الله بیات در ارزیابی افزایش دستمزد کارگران دوبار در سال گفت: معتقدم با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی، تغییر قیمت‌ها و نوسانات نرخ ارز در طول سال، ترمیم و افزایش دوبار در سال دستمزدها باید در دستور کار شورای عالی کار قرار گیرد.

وی در گفت‌وگو با ایسنا افزود: در صورتی که حداقل دستمزد کارگران بیش از یک‌بار در سال افزایش پیدا کند، کارگران به حداقل‌ها دست پیدا می‌کنند و به معیشت آنها کمک می‌شود.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی گفت: در ماده ۴۱ قانون کار عنوان شده شورای عالی کار موظف است همه‌ساله میزان حداقل مزد کارگران را با در نظر گرفتن شرایطی تعیین کند ولی تفسیری که از واژه سالانه صورت گرفته این است که دستمزد در سال یک بار تعیین شود، در حالی که قانون چنین چیزی را صراحتا اعلام نکرده و اگر در نیمه دوم سال نیز حقوق و دستمزد افزایش پیدا کند قدرت خرید کارگران بهبود می‌یابد.

به گفته بیات، در حال حاضر بسیاری از کشورهای همسایه با توجه به شرایط اقتصادی خود دستمزد نیروی کار را بیش از یک نوبت در سال تعیین و تصویب می‌کنند و این امر در مواقعی دنبال می‌شود که تورم از حقوق و دستمزد پیشی می‌گیرد و قدرت خرید نیروی کار کاهش می‌یابد.

به گفته این مقام کارگری، چنانچه موضوع پیشی گرفتن تورم از حقوق در ماده ۴۱ قانون کار قید و به شورای عالی کار ابلاغ شود هم اثرگذاری لازم را دارد و هم جامعه کارگری از آثار و برکات این طرح بهره‌مند می‌شود.

وی در پایان گفت: با توجه به آنکه دستمزد تنها یک بار در سال تعیین می‌شود ولی در طول سال شاهد تغییر قیمت عمده کالاها و خدمات هستیم بهتر است در شش ماهه دوم سال نیز حداقل دستمزد مورد بازنگری قرار گیرد و متناسب با هزینه‌ها، دستمزدها به‌روز و قدرت خرید کارگران حفظ شود.