اخبار کارگری

معاون اجرایی رئیس جمهور خبر داد
بازگشت ماشین‌سازی تبریز به فعالیت کامل

معاون اجرایی رئیس جمهور با بیان اینکه یکی از سیاست‌های دولت سیزدهم فعال سازی کارخانجات و صنایع نیمه فعال و راکد بوده است، گفت: کارخانه ماشین سازی تبریز بعد از حدود سه سال به صورت کامل فعال می‌شود. به گزارش میزان، محسن منصوری در حاشیه جلسه دیروز هیأت دولت، با اشاره به سفر دور دوم رئیس جمهور به استان آذربایجان شرقی افزود: در این سفر رئیس جمهور همچنین، با حضور در کارخانه تراکتورسازی چندین محصول و دستاورد را افتتاح می کند، خط تولید کامیونت ۱۱ تن و نیز چندین موتور صنعتی و ژنراتورهای مختلف با ظرفیت‌های مختلف از جمله موتورهای کمباین و لیفتراک نیز فعال و به بهره‌برداری می‌رسند.

در اعتراض به وضعیت خدمات رفاهی و درمان صورت گرفت
تجمع بازنشستگان مقابل ساختمان و درمانگاه تأمین اجتماعی شوش

شماری از بازنشستگان کارگری شهرستان‌های شوش، کرخه و هفت تپه با برگزاری یک تجمع بر بهبود خدمات رفاهی و تامین درمان رایگان تاکید کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان در اعتراض به شرایط بد معیشتیِ خود ابتدا مقابل ساختمان تامین اجتماعی و سپس مقابل درمانگاه تامین اجتماعی امام علی(ع) شهرستان شوش اعتراض کردند. این بازنشستگان ضمن درخواست بهبود وضعیت درمانگاه تامین اجتماعی تاکید کردند: بیشتر جمعیت شهرستان شوش را بیمه‌شدگان تامین اجتماعی به خود اختصاص داده‌اند که تنها وجود یک مرکز درمانی ملکی با توجه به این جمعیت بسیار ناچیز است. به گفته آنها، سازمان تامین اجتماعی با یک درمانگاه تخصصی امام علی(ع) جوابگوی بیمه‌شدگان شهرستان شوش نیست و پزشکان این مجموعه بعد از ساعت کاری در این مجموعه حضور ندارند.

انتقاد کارگران پتروشیمی چوار از ناکافی بودن حقوق‌ها

کارگران پیمانکاری پتروشیمی چوار ایلام از اجرا نشدن طرح طبقه‌بندی مشاغل و ناکافی بودن حقوق‌ها انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، یک کارگر پیمانکاری پتروشیمی چوار ایلام از انتظار ۵۰۰ کارگر این واحد برای ارزیابی مشاغل و اجرای طبقه‌بندی خبر داد و گفت: بیش از یک سال است که برای اجرای این طرح مطالبه‌گری می کنیم اما پیمانکار و کارفرمای ما در توجهی به خواسته قانونی ما ندارند. وی افزود: ماه گذشته چند روز کار را تعطیل کردیم و بعد از ما تعهد گرفتند و سر کار باز گشتیم؛ با این حال هنوز طرح طبقه‌بندی اجرا نشده؛ به هر نهادی که فکرش را بکنید مراجعه کرده‌ایم، اما بی‌فایده؛ اداره کار چوار نیز از ما کارگران حمایت نمی کند. این کارگر با بیان اینکه دستمزدهای ما بسیار پایین است، یادآور شد: اگر طرح طبقه‌بندی اجرایی نشود، با این دستمزدهای ناچیز نمی‌توانیم زندگی کنیم.

مرگ و مصدومیت دو کارگر بر اثر ریزش دیوار کارخانه

ریزش بخشی از دیوار کارخانه در حال ساخت «روکش لاستیک راور» منجر به فوت یک کارگر حدود ۳۰ ساله و مصدومیت کارگر دیگر شد. یک منبع کارگری در کرمان به ایلنا، گفت: تنها کارگر مصدوم این حادثه که از ناحیه دست دچار آسیب دیدگی و شکستگی شده بود، از زیر آوار رهاسازی شده و توسط عوامل اورژانس به بیمارستان منتقل شد و هم‌اکنون تحت مراقبت پزشکی است.

مرگ کارگر خدماتی شهرداری مشهد بر اثر تصادف

منابع کارگری در استان خراسان رضوی، از مرگ یک کارگر خدماتی شهرداری «مشهد» بر اثر حادثه تصادف خبر دادند. یک منبع کارگری در تشریح جزئیات این حادثه به ایلنا گفت: یک دستگاه خودرو ۴۰۵ پس از تصادف با یک اتوبوس با انحراف به سمت حفاظ میانی بلوار به کارگر شهرداری که در آنجا مشغول کار بود، برخورد و این کارگر را به سمت نرده‌های بلوار پرتاب می کند که متأسفانه به فوت او منجر می‌شود.

پیش‌بینی فعال کارگری از تصویب برنامه هفتم توسعه و از کف رفتن استقلال تأمین اجتماعی
وخیم‌تر شدن اوضاع صندوق‌های بازنشستگی به صورت تصاعدی

لایحه برنامه هفتم توسعه منتقدان بسیاری دارد؛ تعرض به نیروی کار و صندوق‌های بازنشستگی، خاصه صندوق تامین اجتماعی، از مهم‌ترین موارد مورد انتقاد این لایحه است. منتقدان معتقدند در صورتِ تصویب و اجرایِ این لایحه، نیروی کار آسیبِ جبران‌ناپذیری خواهد دید و روندِ ورشکستگیِ صندوق‌های بازنشستگی تندتر خواهد شد.

رئیس هیأت مدیر کانون عالی کارمندان دولتی بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی، در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا و در انتقاد از لایحه برنامه هفتم توسعه گفت: در این لایحه صریحا حقوقِ نیروی کار مورد تعرض قرار گرفته است و در صورت تصویب و اجرای این برنامه، صندوق‌های بیمه‌ای نیز از آسیب در امان نخواهند ماند. موادی در لایحه برنامه توسعه هفتم وجود دارد که مشخصا امکانات و استقلال سازمان تأمین اجتماعی را نشانه گرفته است و باید اصلاح شود.

عباسعلی سلطانی کیا با اشاره به ماده ۱۵ این لایحه گفت: این ماده در واقع احیای نظام استاد-شاگردی است. در قرن ۲۱ زندگی می کنیم و حتی مطرح کردنِ چنین موضوعاتی هم درست نیست، چه برسد به اینکه در یکی از مهم‌ترین برنامه‌های کشور آورده شود! اینکه جوانان را به مدت سه سال با حقوقی کمتر از حداقل دستمزد و بیمه ناقص به کار بگیریم، هم ظلم به نیروی کار جوان کشور و هم صندوق‌های بیمه‌ای است. در کشور سازمان فنی و حرفه‌ای داریم و اگر قرار است جوانان آموزش ببینند، می‌توان از طریق این سازمان اقدام کرد؛ جوانان را آموزش داد و بعد وارد بازار کار کرد، نه اینکه آن‌ها را به مدتِ سه سال استثمار کرد و به منابعِ اصلی سازمان تأمین اجتماعی آسیب رساند. به هر حال حق بیمه کارگران از منابع اصلی صندوق تامین اجتماعی است و در صورت اجرای این برنامه، حق بیمه نیز کاهش می‌یابد.

در لایحه برنامه هفتم توسعه صریحا حقوق نیروی کار مورد تعرض قرار گرفته است و در صورت تصویب و اجرای این برنامه، صندوق‌های بیمه‌ای نیز از آسیب در امان نخواهند ماند

تحمیل وظیفه دولت بر صندوق تأمین اجتماعی

وی در ادامه به ماده ۱۶ لایحه برنامه توسعه هفتم اشاره کرد و گفت: در این ماده اشاره شده که کارفرما می‌تواند افراد تحت پوشش سازمان بهزیستی و کمیته امداد را به کار بگیرد بدون آنکه الزامی برای پرداخت حداقل حقوق داشته باشد. ببینید مهم‌ترین موضوع این است که دولت وظایفِ خود را روی دوشِ سازمانِ تامین اجتماعی و کارفرما انداخته است. مطابق بند (د) ماده ۳ قانون ساختار نظام جامع رفاه اجتماعی، دولت موظف است صندوقی جداگانه برای گروه‌های حمایتی تشکیل دهد و از منابع ملی برای حمایت از این افراد بهره بگیرد. دولت نه تنها این کار را انجام نداده و این گروه‌ها را به حال خود رها کرده است، بلکه به کارفرما اجازه می‌دهد این افراد را با حقوقی کمتر از حداقل دستمزد به کار بگیرد. دولت وظیفه خود را بر دوشِ صندوق تأمین اجتماعی انداخته است.

سلطانی کیا تأکید کرد: این دو ماده منابع سازمان تأمین اجتماعی را هدف گرفته است و ورشکستگیِ این صندوق را تسریع می‌کند.

وی همچنین در انتقاد از ماده ۱۷ این برنامه گفت: در این ماده به پرداخت حق بیمه از طریق سازمان امور مالیاتی اشاره شده، در حالی که سازمان تأمین اجتماعی امکاناتِ بسیاری دارد و قانونگذار هم پیش‌بینی لازم را در این خصوص انجام داده است. دلیلی ندارد این وظیفه را به سازمان امور مالیاتی محول کنیم.

سلطانی کیا تأکید کرد: سازمان تأمین اجتماعی باید از سازمان فرودست به سازمان فرادست تبدیل شود. حجم وظایف و منابع این سازمان بیش از چندین وزارتخانه است و جا دارد که این سازمان به استقلال برسد تا وظایف خود را به بهترین شکل انجام دهد. تامین اجتماعی حدود ۵۵ میلیون عضو دارد و سازمانی با این گستردگی باید مانند بانک مرکزی و بیمه مرکزی به صورتِ مستقل اداره شود. انتخابِ مدیریتِ این سازمان از سوی وزارتِ کار عملا استقلالِ این سازمان را زیر سوال می‌برد.

وی افزود: ضمن اینکه سازمان تأمین اجتماعی باید قوی‌ترین بخش حقوقی کشور را داشته باشد. عمده مشکلاتی که برای این سازمان به وجود می‌آید از ناحیه کم‌توانی بخش حقوقی این سازمان است. چنانچه بخش حقوقی این سازمان قوی بود، می‌توانست در مقابلِ هجمه بسیاریِ که به این سازمان و منافع آن می‌شود بایستد. بخش حقوقی باید با دفاع از ارکان سازمان، مانع تصویب قوانینی شود که مغایر با استقلال و قوانین دایمی است و هزینه بر سازمان تحمیل می‌کند.

ادغام نابجای صندوق تأمین اجتماعی با صندوق‌های ناکارآمد

رئیس هیأت مدیره کانون عالی کارمندان بازنشسته تأمین اجتماعی در انتقاد از ماده ۷۶ لایحه برنامه هفتم توسعه گفت: در این ماده به ادغام صندوق‌های بازنشستگی اشاره شده است. صندوق تأمین اجتماعی، صندوقی خودکفاست و مستمری‌ها را بدونِ حمایت دولت پرداخت می‌کند. چرا باید سایر صندوق‌های ناکارآمد را با این صندوق ادغام کنیم؟

سلطانی کیا ادامه داد: کاهش سقف حقوق از ۷ برابر به ۵ برابر مورد دیگر مورد انتقاد در این لایحه است. این کار حجم ورودیِ منابع سازمان را کاهش می‌دهد. هیأت دولت در سال ۹۵ طی مصوبه‌ای سقف حقوق را در بخش کشوری به ۲۱ برابر تبدیل کرد؛ دولت اگر می‌خواهد تغییری انجام دهد باید این سقف ۲۱ درصدی را ملغی کند.

موادی در لایحه برنامه توسعه هفتم وجود دارد که مشخصا امکانات و استقلال سازمان تأمین اجتماعی را نشانه گرفته است و باید اصلاح شود

متناسب‌سازی و همسان‌سازی باید دائمی شود

وی گفت: از دولت می‌خواهیم که بند (ب) ماده ۱۲ قانون برنامه ششم توسعه عینا به برنامه هفتم منتقل شود و متناسب‌سازی و همسان‌سازی حقوق بازنشستگان، مصوبه دائمی شود.

سلطانی کیا تاکید کرد: سازمان تأمین اجتماعی باید به قانون برگردد و امور خود را بر اساس قانون پیش ببرد تا انتظار غیرقانونی از این سازمان نرود و بیش از گذشته مورد حمایت و اعتماد جامعه مخاطب قرار گیرد و دیگران در امور این سازمان دخالت نکنند.

وی گفت: یکی از مهم‌ترین مواد قانونی، ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی است. طبق این ماده حقوق بازنشستگان باید بر اساس نرخ تورم و هزینه‌های زندگی افزایش یابد. اگر سازمان از سال ۸۶-۸۷ ترمیم حقوق را برابر با نرخ تورم و سبد هزینه‌های زندگی انجام می‌داد و مشمولان را به دو گروه حداقل و سایر سطوح تقسیم نمی‌کرد و درصد افزایش را برای هر دو گروه یکسان بالا می‌برد، دیگر امروز نیازی به متناسب‌سازی نبود. به هر حال این اتفاق نیفتاده و لازم است در برنامه هفتم توسعه بند (ب) ماده ۱۲ برنامه ششم توسعه، که به دائمی شدنِ همسان‌سازی اشاره دارد، گنجانده شود.

گزارش
بیش از یک میلیون کارگر مناطق آزاد از شمول قانون کار خارجند

برخی آمارهای غیررسمی حاکی است، بیش از یک میلیون کارگر در مناطق آزاد مشغول کار هستند که از شمول قانون کار خارجند و کارفرمایان تکلیفی درباره پرداخت حداقل دستمزد به آنها ندارند.

به گزارش تسنیم، این آمار حدودی از وضعیت کارگرانی است که مستقل از رنج‌های مشترک کارگری، رنجی مضاعف را نیز در مناطق آزاد تحمل می کنند. آمار شامل نشدن ۱۵۱ ماده از ۲۰۲ ماده قانون کار درباره وضعیت آن‌ها، حالا تصویری شفاف‌تر از اوضاع کارگرانی می‌دهد که در مناطق آزاد تجاری مشغول‌اند. مناطقی که قرار بود شاهراه توسعه و تجارت آزاد و معاف از مالیات و گمرک باشد، حالا خود را از قید تکالیف قانونی نسبت به کارگران نیز آزاد کرده است.

یکی از اصلی‌ترین تلاش‌های کارفرمایان در این مناطق، حذف تکلیف قانونی حداقل دستمزد و تعیین دستمزد منطقه‌ای در این حوزه‌ها بوده است که مشکلات زیادی را برای کارگران فراهم کرده است.

کارگران مناطق آزاد و مشکلات تلنبار شده

یک فعال کارگری درباره مشکلات کارگران مناطق آزاد گفت: اینکه کارگری از شمول قانون کار خارج است، ظلم در حق کارگران است. کارگران همه باید یکسان باشند اینکه به بهانه اینکه این کارگران در کارگاه‌های کمتر از ۵ نفر فعالیت دارند یا در مناطق آزاد هستند، بنابراین از شمول قانون کار خارج هستند، غیرقانونی است.

ناصر چمنی، با تأکید بر اینکه مشکلات کارگران مناطق آزاد باید ریشه‌ای حل شود گفت: حق و حقوق کارگران شاغل در مناطق آزاد باید مانند سایرین باشد، امکان پیگیری حقوق یا طرح شکایت کارگر در منطقه آزاد وجود داشته باشد.

وی بیان کرد: کارگران شاغل در این مناطق نیز باید از تفاوت مقررات روابط کار آگاه شوند و بدانند در فضایی کار می کنند که مقررات اجرا نمی‌شود، بنابراین با شناخت توانایی شخصی و مهارتی خود باید در جهت بهبود شرایط شغلی خود و گشایش بیشتر در معیشت خود به جلو بروند.

چمنی با بیان اینکه مهمترین آسیب به کارگران در مناطق آزاد و ویژه «عدم شمول قانون کار»، «حقوق و دستمزد حداقلی»، «قراردادهای کوتاه‌مدت» (عدم امنیت شغلی) و «اخراج بدون دلیل» است، افزود: به اسم سرمایه‌گذاری در مناطق آزاد، فعالیت‌های اقتصادی به دست پیمانکاران سپرده می‌شود. در این شرکت‌ها پیمانکاری یک واسطه است که کار را به کیفیت نمی‌دهند به کمیت می‌دهند. عده‌ای هم در این میان سود می‌برند. مناطق آزاد به محل استثمار کارگران مبدل شده‌اند که اعتراضات فراوانی از سوی کارگران و جامعه‌های کارگری را تاکنون در برداشته است. چمنی با بیان اینکه اصلاح قانون کار در مناطق آزاد در خواست جامعه کارگری است، گفت: متأسفانه سال‌های زیادی است که مطالبات کارگران تلنبار شده و تاکنون مشکلات کارگران حل نشده است. امیدواریم که این دولت چاره‌ای برای حل مشکل ریشه‌ای این کارگران داشته باشد.

گزارش

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی کشور:
لایحه برنامه توسعه هفتم، مغایر با قانون کار است

مسئول کانون بازنشستگان تامین اجتماعی استان مازندران و نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی کشور گفت: ملاک و معیار جامعه کارگری و بازنشستگان؛ قانون کار مصوب ۱۳۶۹ است و خط قرمز دهها میلیون کارگر و بازنشسته همین قانون است و صحیح نیست که عده‌ای با نیات نامعلوم در لایحه برنامه هفتم توسعه استثمار کارگر را به عنوان قانون ترویج دهند.

به گزارش ایلنا، «نصراله دریابیگی» در مراسم تجلیل از ورزشکاران و منتخبین المپیاد ورزشی بازنشستگان استان مازندران، با انتقاد از برنامه هفتم توسعه اجتماعی-اقتصادی و فرهنگی؛ افزود: در بحث‌های مرتبط با جامعه کارگری و بازنشستگان؛ مفاد برنامه هفتم توسعه به گونه‌ای است که گویی می‌خواهند اقشار آسیب‌پذیر جامعه از جمله کارگران و بازنشستگان تامین اجتماعی را مقابل دولت و نظام قرار دهند.

این فعال کارگری گفت: انتظار داریم سازمان تامین اجتماعی با تکریم جامعه شریف بازنشستگان در جهت حل مشکلات این عزیزان تلاش کند.

دریابیگی تصریح کرد: ما تشکل‌های کارگری و بازنشستگان در برابر هر گونه هجمه‌ای به قانون کار سکوت نخواهیم کرد و به منتقدان و مجریان لایحه برنامه توسعه در بحث‌های مرتبط با امور کارگری و تنظیم روابط کار هشدار می‌دهیم که مراقب باشند صدای اعتراض این جماعت بلند نشود.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس، نیز در این مراسم که اعضای هیات مدیره و بازرسان کانون بازنشستگان تامین اجتماعی و مدیر کل تامین اجتماعی استان مازندران حضور داشتند، گفت: با همکاری دولت و تامین اجتماعی تلاش می کنیم علاوه بر تامین رفاهیات و سلامت جسمی و روانی بازنشستگان شریف تامین اجتماعی، به رفع دغدغه‌های معیشتی این جامعه شریف هم همت گماریم.

«علی بابایی کارنامی»، خواسته‌های دو قشر شریف بازنشستگان و کارگران از مجلس و دولت و سایر ارکان نظام برحق عنوان کرد.

انتقاد بازنشستگان از هزینه‌های بالای دندانپزشکی
یک ماه حقوق بازنشسته پول ترمیم دو دندان نمی‌شود!

بازنشستگان کارگری از هزینه‌های بالای دندانپزشکی انتقاد دارند. به گزارش ایلنا، خدمات رایگان دندانپزشکی در مراکز ملکی تامین اجتماعی بسیار محدود است؛ برای دریافت همین خدمات محدود از قبیل جرم گیری دندان، باید چند ساعت در صف انتظار بایستی و معطل شوی. این در حالیست که خدمات پرهزینه‌های دندانپزشکی از قبیلِ عصب کشی و ترمیم رایگان نیست.

احمد قاسمی، بازنشسته‌ی کارگری، با انتقاد از تعرفه‌های سنگین خدمات دندانپزشکی می گوید: یک بازنشسته با حداقل حقوق چطور می‌تواند این تعرفه‌ها را پرداخت کند؛ یک ماه حقوق بازنشسته پول ترمیم دو دندان نمی‌شود!

وی اضافه می کند: هفته پیش برای درمان دندان‌های همسرم به یک دندانپزشکی مراجعه کردیم؛ در همان جلسه اول، نصف حقوق یک ماه من تمام شد! چرا فکری به حال بازنشستگان نمی کنند؟ در سال‌های پیری دندانپزشکی رایگان یک نیاز بسیار واجب است.

قاسمی در ارتباط با بیمه تکمیلی و پرداخت هزینه‌های دندانپزشکی می گوید: سقف تعرفه بیمه تکمیلی برای دندان با واقعیت تطابق ندارد؛ این سقف خیلی پایین است و پول ترمیم یک یا دو دندان در سال نمی‌شود. حتی اگر فرض بگیریم بیمه تکمیلی صورت حساب‌ها را به موقع می‌پردازد، سقف تعرفه‌ی دندان بسیار ناچیز است.

این بازنشسته یادآور می‌شود: کارگران و بازنشستگان پول ترمیم دندان ندارند و در خیلی از موارد «ناچار» می‌شوند دندان‌های خود را بکشند چون ارزان‌تر تمام می‌شود.