

اخبار کارگری

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی تاکید کرد: خدمت‌رسانی بدون اختلال و توقف صندوق بیمه کارگران به مردم

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی بر لزوم خدمت‌رسانی بدون اختلال و توقف به مردم تاکید کرد. به گزارش ایسنا، مدیرعامل تأمین اجتماعی صبح روز شنبه (۳۱ خرداد) ضمن بررسی روند ارائه خدمات سازمان به مردم از نزدیک در جریان فعالیت‌هانه‌جواهرانه خدمات و عملکرد دشعب قرار گرفت.مصطفی سالاری در جریان بازدید از شعب ۱۸ و ۲۲ تأمین اجتماعی تهران، ارائه خدمات مختلف بیمه‌ای به بیمه‌شدگان، کارفرمایان و بازنشستگان امور در بررسی قرار داد. در جریان این بازدیدها که با همراهی جمعی از مدیران سازمان انجام شده، سالاری در گفت‌وگو با کارکنان و مراجعین حاضر در شعب مذکور، جزئیات و چگونگی ارائه انواع خدمات سازمان را جویا شد. وی در این بازدید، بر استمرار امور و ماموریت‌های سازمان و خدمت‌رسانی به ذینفعان و عموم مردم بدون هر گونه اختلال و توقف تاکید کرد.

■ ■ ■

قرق بانان جنگل‌های مازندران در انتظار عقد قرارداد و افزایش حقوق هستند

قرق‌بانان جنگل‌های ماندران می‌گویند: هنوز قرارداد کاری مادر سال جدید منعقد نشده است. آنها به اینا گفتند: قرق‌بانان جنگل‌های مازندران ۱۴۰۰ نفر هستند که هنوز سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری اقدام به عقد قرارداد با این گروه نکرده است. ما بدون قرارداد کاری و در شرایطی که امنیت شغلی نداریم، مشغول به کار هستیم. این قرق‌بانان در عین حال خواستار اعمال افزایش حقوق شدند و گفتند: همچنان افزایش ۴۵ درصدی حقوق در سال جدید شامل حال ما نمی‌شود. سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور بعد از سه ماه از سال جاری هنوز ۴۵ درصد افزایش مزد مصوب شورای عالی کار را نپذیرفته است و بهانه سازمان برای مخالفت با افزایش ۴۵ درصدی حقوق کارگران قرق‌بان، کسری بودجه اعلام شده است. قرق‌بانان جنگل‌های مازندران خواستار افزایش قانونی حقوق و عقد قرارداد هستند و می‌گویند سه ماه از سال گذشت ولی ما همچنان بالاتر کمیم.



■ ■ ■

سه ماه از معوقات حقوقی

کارگران شهرداری ساری پرداخت شد

دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران از اقدام شایسته شهردار ساری در خصوص پرداخت سه ماه حقوق معوقه کارگران زحمتکش شهرداری تقدیر کرد. به گزارش اینلنا، شهردار دیلیگی و جمع دیگری از نمایندگان کارگری در دیدار با شهردار ساری، خدمات و زحمات وی را مورد تقدیر قرار داده و تاکید کردند: عملکرد خوب شهردار منتخب شورای شهر و همکاران موجب آرامش کارکنان پر تلاش این نهاد و ایجاد انگیزه برای خدمت شایسته به مردم خوب مرکز مازندران می‌شود. دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران، اقدام شایسته شهردار ساری در خصوص پرداخت ۳ ماه حقوق معوقه کارگران شهرداری را یادآور شد و بر آمادگی تشکیلات خانه کارگر استان برای همکاری با شهرداری ساری و ارائه خدمت به کارگران و بازنشستگان این نهاد تاکید کرد. شهردار ساری نیز در این دیدار گفت: خط قرمز من در شهرداری، حقوق مسلم کارگران است. وی گفت: با حمایت و همراهی استاندار و نمایندگان مجلس و همکاری خوب شورای اسلامی کار شهرداری ساری در تلاش هستیم خدمات مناسب به شهروندان ارائه کرده و آرامش و رفاه مردم را تامین کنیم.

■ ■ ■

ارائه خدمات غیر حضوری به بیمه‌شدگان صندوق بیمه اجتماعی روستاییان

صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر از ارائه خدمات غیر حضوری به بیمه‌شدگان و مستمیری بگیران این صندوق خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی و براساس اعلام این صندوق، تمامی خدمات بیمه‌ای به بیمه‌شدگان و مستمیری بگیران صندوق بدون وقفه و اختلال در سراسر کشور در جریان است. همچنین تمامی سامانه‌های خدمات غیر حضوری صندوق به ویژه ثبت نام، تمدید بیمه‌شدگان، پرداخت حق بیمه و استعلام یا پاسداری کامل و بدون اختلال در سراسر کشور با مراجعه به پایگاه اطلاع‌رسانی صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در حال خدمت‌رسانی است. طبق این گزارش، مستمیری ذی‌نفعان صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در تاریخ ۲۵ خرداد ماه به حساب مستمیری بگیران وارزیر شد.

■ ■ ■

واریز حقوق بازنشستگان نیروهای مسلح ادامه دارد

بانک سپه اعلام کرد که پرداخت مستمیری الباقی بازنشستگان و مستمیری بگیران نیروهای مسلح و سایر این عزیزان در حال انجام است. به گزارش اینلنا، در اطلاعیه بانک سپه آمده است: با عنایت به اختلال فنی پیش آمده در بانک عامل، امکان واریز حقوق خرداد ماه به حساب حقوقی بازنشستگان در بانک عامل فراهم نشده، لیکن به منظور واریز به موقع حقوق و جلوگیری از هر گونه تاخیر احتمالی حقوق خرداد ماه تعداد زیادی از بازنشستگان، وظیفه بگیران و مستمیری بگیران نیروهای مسلح که در یکی از بانک‌های ملی، تجارت، کشاورزی و ملت کارت بانکی فعال داشته‌اند به ترتیب اولویت نام‌زد شده در یکی از این بانک‌ها از روز پنجشنبه بیست و نهم خرداد آغاز شد و الباقی هم ادامه دارد.

■ ■ ■

کارگران فولاد سیادن دو ماه حقوق معوقه دارند

کارگران فولاد سیادن اهر می‌گویند انتظار داریم خیلی زود حقوق در بهیشت و خرداد واریز شود. این کارگران به اینلنا گفتند: انتظار داریم حقوق خرداد واریز بهیشت به زودی به حسابمان واریز شود. در شرایط فعلی هزینه‌های زندگی بالاست و ما کارگران انتظار داریم کارفرما هر زودتر نسبت به پرداخت معوقات مزدی کارگران اقدام کند. کارگران فولاد سیادن خواستار پرداخت به موقع حقوق و مزایای می‌باشند و توقع دارند وضعیت و شرایط کار در این مجموعه بهبود یابد.

مدیران سازمان تأمین اجتماعی معتقدند که طرح اخیر این سازمان و اتصال آن به سامانه مالیاتی، می‌تواند به واقعی شدن حق بیمه‌های واریزی کارگران منجر شود.

به گزارش اینلنا، از زمانی که سامانه پیامکی سازمان تأمین اجتماعی در پایان هر ماه، میزان حقوق واریزی و اعلام واریز حق بیمه را به بیمه‌شدگان و کارگران پیامک می‌کند، این سازمان بحث رسیدگی به مغایرت حق بیمه واریزی و حقوق کارگر را که طبق قانون تأمین اجتماعی باید با یکدیگر منطبق باشند، در دستور کار قرار داده است.

اخیرا «ایراهیم کشاورز» مدیر کل وصول حق بیمه سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرده است که بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی مغایرت میان دستمزد واقعی خود و دستمزد اعلامی کارفرما را از طریق سامانه خدمات غیر حضوری تأمین اجتماعی پیگیری کنند.

این اظهار نظر به آن مناسبت که کارگران بیمه‌شده و کلیه افراد حقوق بگیر که بیمه تأمین اجتماعی هستند، می‌توانند در صورت مشاهده تفاوت میان حقوق واریزی کارفرما و پیامک واریز حق بیمه متناسب با حقوق ادعایی در لیست بیمه، به پرو فایل خود در سامانه تأمین اجتماعی خویش مراجعه کرده و اعلام مغایرت کنند.

البته این امکان گویا هنوز در این سامانه مهیا نشده ولی با این وجود، صحبت مدیر کل وصول حق بیمه سازمان ناظر بر احتمال اجرای این طرح در آینده نزدیک است. این مسأله البته این نگرانی را در برخی فعالان کارگری ایجاد می‌کند که آیا همه کارگران این امکان را دارند که بدون افتادن در در دسر مواجهه با کارفرما و خطر اخراج، چنین مغایرتی را اعلام کنند؟

لزوم صیانت از نام کارگر شکایت کننده

«مجید رحمتی» فعال کارگری در این رابطه می‌گوید: هنوز مشخص نیست که امکان اعلام این مغایرت در سامانه سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد یا نه؟ در این درگاه که قرار است از تصبیع حق کارگران جلوگیری کند، این نکته باید رعایت شود



در روزهای اخیر پس از التهابات ناشی از حمله نظامی رژیم اسراییل به کشور و افزایش برخی مشکلات برای واحدهای اقتصادی و تولیدی و شبکه‌های مالی- بانکی کشور، چالش جدیدی برای کارفرمایان و تولید کنندگان و به تبع آن کارگران در بخش‌های مختلف ایجاد شده است. از جمله مواردی که در این زمینه مشکلاتی را برای کارگران کشور ایجاد کرده، بحث پرداخت به موقع حق بیمه مندرج در لیست‌های بیمه کارگاه‌است که هر ماه توسط کارفرمایان پرداخت می‌شود.

به گزارش اینلنا، با توجه به اینکه در پایان خرداد، بسیاری از کارفرمایان برای پرداخت این حق بیمه‌ها مشکل دارند و تاخیر در پرداخت این حق بیمه‌ها موجب بر خورد قانونی سازمان تأمین اجتماعی از طریق وضع جریمه و قطع احتمالی خدمات درمانی بیمه‌شدگان است لذا در این شرایط بسیاری از کارفرمایان به ویژه در کارگاه‌های خرد و متوسط، از تأمین اجتماعی یک مهلت برای پرداخت مطالبه می‌کنند. این مطالبه در شرایطی است که سازمان تأمین اجتماعی نیز به دلیل عدم بر خورداری از پشتوانه بانک رفاه کارگران، وابستگی بیشتری به حق بیمه واریزی (به جهت پرداخت مستمیری بازنشستگان) دارد. هر چند در گذشته‌های دور سازمان تأمین اجتماعی توانسته در برخی

شوراهای اسلامی کار استان تهران افزود: ماهنوز چنین امکانی را برای اعلام مغایرت در سامانه ندیدیم و احتمال دارد در آینده چنین امکانی برای بیمه‌شدگان فراهم شود. با این وجود، هم‌کنون در این سامانه بیمه‌شده می‌توانند نسبت به کمبود سوابق خود و در تکرین حق بیمه در برخی ماهه‌ها، درخواست بازرسی کند اما باید برای اعلام مغایرت نیز در گاهی طرحی شود.

رحمتی تصریح کرد: ما پیش از این به یکی از شعب تأمین اجتماعی درباره مغایرت عناوین شغلی در برخی کارگاه‌ها چنین پیشنهادی داده بودیم. در کارگاهی که با ۴۰۰ پرسنل که کارهای متنوع فنی می‌کنند، مشاهده می‌شود که تنها ۳ عنوان شغلی برای بیمه شدن وجود دارد و در چنین شرایطی قطعه تخلف گسترده در درج غلط عناوین شغلی وجود دارد. وقتی چنین کارگاه‌هایی را به تأمین اجتماعی از جاع می‌دهیم، سازمان ما را به رسیدگی کند

بررسی طرح تأمین اجتماعی برای واقعی شدن حق بیمه کارگران

امیدی برای دستیابی به مستمیری واقعی هست؟



شعب‌ار جاع داده و درگیر بورکراسی اداری غیر قابل رسیدگی می‌کند. در چنین شرایطی ما به کارشناسان سازمان تأمین اجتماعی همواره می‌گوییم که چطور یک کارگر با ۲۰ سال سابقه در یک شرکت بیمه‌شده می‌تواند نسبت به کمبود سوابق خود و در تکرین حق بیمه در برخی ماهه‌ها، درخواست بازرسی کند اما باید برای اعلام مغایرت نیز در گاهی طرحی شود. رحمتی تصریح کرد: ما پیش از این به یکی از شعب تأمین اجتماعی درباره مغایرت عناوین شغلی در برخی کارگاه‌ها چنین پیشنهادی داده بودیم. در کارگاهی که با ۴۰۰ پرسنل که کارهای متنوع فنی می‌کنند، مشاهده می‌شود که تنها ۳ عنوان شغلی برای بیمه شدن وجود دارد و در چنین شرایطی قطعه تخلف گسترده در درج غلط عناوین شغلی وجود دارد. وقتی چنین کارگاه‌هایی را به تأمین اجتماعی از جاع می‌دهیم، سازمان ما را به رسیدگی کند

لزوم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل

عضو هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران تاکید کرد: یکی از اصلی ترین مشکلات کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر این است که

کارفرمایان نتوانند به این سادگی چنین تخلفاتی را انجام دهند. وی اضافه کرد: وقتی طبقه‌بندی شغلی شما در سامانه درست باشد، عنوان شغلی شما نیز در تأمین اجتماعی به طور خودکار درست می‌شود اما در اغلب کارگاه‌های بالای ۵۰ نفر کشور طرح طبقه‌بندی مشاغل اجرا نمی‌شود و این احتمال وجود دارد که کارفرمایان از عناوین شغلی متفرقه و عمومی که در سامانه تعریف شده، سواستفاده کنند و حق بیمه پایین رد کنند. در واقع پیشنهاد مدیر کل سازمان تأمین اجتماعی درباره وصول حق بیمه، بیشتر برای کارگاه‌های زیر ۵۰ نفر کاربرد دارد و کارگاه‌های بزرگ و متوسط کشور معمولاً باید در قالب رسیدگی به طبقه‌بندی مشاغل کار جلو می‌رود تا نیاز به بازرسی نداشته باشند.

بازرسی‌ها موثر نیست

عضو هیات مدیره شوراهای اسلامی کار استان تهران همچنین خاطر نشان کرد: امیدواریم معاون روابط کار و وزارت کار در خصوص طبقه‌بندی مشاغل تلاش بیشتری بکند تا این موضوع باعث شود میزان بسیار بالایی از حق بیمه‌ای که در واقع در جیب کارفرمایان می‌ماند، به صندوق تأمین اجتماعی بازگردد. به ویژه اینکه در کارگاه‌های بزرگ و به خصوص واحدهایی مانند شرکت‌های وابسته به شهرداری و پیمانکاری‌ها و شرکت‌های بسیار بزرگی که رانت بالایی داشته و عین حال خصوصی هستند، هیچ فشاری برای اجرای طرح طبقه‌بندی، عدم مغایرت میان حقوق دریافتی واقعی و مزد ادعایی صورت نگرفته و بازرسی‌ها موثر نیست.

این فضا کارگری در پایین بیان کرد: در این زمینه البته باید فشار روی کارفرمایان و مدیران به نحوی باشد که صرف بازرسی و تذکر و یک مجموعه جریمه محدود، در کار نباشد. چنین برخوردایی به هیچ وجه رویه کارفرمایان متخلف در زمینه رد کردن حقوق مغایر با حق بیمه یا طبقه‌بندی مشاغل یا اصلاح عناوین شغلی (اصلاح نمی‌کند و برای چنین تغییر رویه‌ای، باید قوانین الزام‌آور و جریمه‌هایی که بازدارندگی ایجاد می‌کنند، وضع شود.

چطور یک کارگر با ۲۰ سال سابقه در یک شرکت فنی همچنان دارای عنوان شغلی «کارگر ساده» است. اگر سامانه تأمین اجتماعی را هوشمند کنیم، خود می‌تواند چنین تخلفاتی را بدون دخالت انسان تشخیص دهد

بسیاری از کارفرمایان خرد و کوچک، موضوع تداوم فعالیت بنگاه بدون جریمه و ثبت تخلف به خاطر تاخیر در پرداخت حق بیمه و مالیات مطرح شده و در این میان این افراد، برای تداوم کار مهلت حداقل ۱۰ روزه برای پرداخت حق بیمه را مطالبه می‌کنند.

«علی اصغر آهنی‌ها» عضو کمیته کار و تأمین اجتماعی اتاق بازرگانی و نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در این باره اظهار کرد: اقدام خصمانه و خبیثانه رژیم اسرائیل با همکاری آمریکایا یادی آنها، مشکلاتی برای کشور به وجود آورده است. طبیعتاً ما داخل یک درگیری دامنه‌دار شدیم که شرایطی غیر عادی به ماتحمیل می‌کند و بخشی از کارگاه‌ها و کارفرمایان ما که تاب‌آوری کمتری دارند، دچار مشکلاتی در پرداختی‌ها و اختلال و توقف‌ها در بازار می‌شوند و وصول درآمدهایشان اندکی به تاخیر می‌افتد.

وی افزود: در این شرایط جادارد که دستگاه‌های مسئول مانند اداره مالیات و سازمان تأمین اجتماعی در وصول مالیات و حق بیمه، تمهیدات لازم را انجام دهند تا از آسیب بیشتر به کارگاه‌ها و جریمه و ایجاد مشکل برای کارفرمایان جلوگیری شده و برای تولید کشور و معیشت کارگران نیز مشکلی ایجاد نشود. این مشکل البته این روزها بیشتر گریبان کارگاه‌ها و کارفرمایان خرد را گرفته اما برای بخش قابل ملاحظه‌ای از کارفرمایان بزرگ کشور نیز این روزها چنین مشکلی وجود دارد که همه اینها ناشی از لزوم پرداخت حق بیمه در راس موعد مقرر است.

لزوم تدبیر سنجی برای عبور از بحران فعلی

آهنی‌ها تصریح کرد: فعلا باید به این موضوع فکر کنیم که از این بحران با تدبیر و همکاری و همفکری خارج شویم و لازم است در این زمینه سازمان تأمین اجتماعی وارد مذاکراتی با کارفرمایان شود. در این زمینه باید موضوع اقتصاد را جدی بگیریم تا بحران دیگری گریبان کشور را نگیرد. ما از دستگاه‌ها انتظار داریم همان طور که کارفرمایان در بحث ناترازی‌ها و نبود آب و برق و گاز... کار را پیش برده و شرایط را تحمل کردند، آنها نیز تسهیلاتی به ویژه در حوزه حق بیمه برای کارگاه‌هایی که دچار مشکل نقدینگی و وصول در آمد هستند، در نظر بگیرند.

عضو کارفرمایی شورای عالی کار در پایان خاطر نشان کرد: البته ما می‌دانیم که سازمان تأمین اجتماعی نیز دچار مشکل در پرداخت حقوق بازنشستگان کشور است اما در این زمینه بهتر است خود دولت ورود کند تا این سازمان بتواند در پرداخت حق بیمه به کارفرمایان، یک مهلت ۱۰ روزه یا بیشتر بدهد.

خدمات غیر حضوری و آنلاین تأمین اجتماعی بدون اختلال ادامه دارد

نوروز پور با اشاره به محدودیت‌های اعمال شده و غیر فعال بودن موتورهای جست‌وجو، تصریح کرد: سامانه خدمات غیر حضوری به صورت مستقیم از طریق آدرس ES.Tamin.ir و سامانه نسخه‌نویسی الکترونیک به آدرس EP.Tamin.ir در دسترس است.

وی در پایان گفت: بیمه‌شدگان در صورت اعلام مراکز درمانی، مطب، آزمایشگاه، داروخانه و... مبنی بر قطع بودن سامانه تأمین اجتماعی، فوراً موضوع را به مرکز ارتباط مردمی سازمان تأمین اجتماعی اعلام کنند. این مرکز به صورت شبانه‌روزی و با شماره

خدمات درمانی برای عموم مردم را برقرار نگاه داشته است.

وی با بیان اینکه کلیه سامانه‌های خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی به ویژه استعلام استحقاق درمان و نسخه‌نویسی الکترونیک با پایداری کامل و بدون اختلال در سراسر کشور در حال خدمت‌رسانی است، افزود: برای تسهیل در ارائه خدمات، ورود دومرحله‌ای پزشکان و درمانگران به سامانه‌های نسخه‌نویسی سازمان و نرم‌افزارهای واسط، در روزهای جاری موقتا غیر فعال شده است.

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین:

کارگران در شرایط سخت پای کار هستند

تلاش‌ها را بیشتر کنیم و بعد از آن با همراهی و انسجام کشور را در مسیر پیشرفت قرار دهیم. کریمی بیان کرد: کارگران بسیاری در این شرایط سر کار هستند و به تولید و صنعت این کشور کمک می‌کنند. کارگران این بار هم مثل همیشه پای انقلاب هستند. از آنها می‌خواهیم وحدت خود را حفظ کنند.

این فعال کارگری گفت: کارگران یکی از رنوس مهم تولید هستند و با وجود مشکلات بسیار و نامالایمی‌ها همواره وظیفه خود را به خوبی انجام داده‌اند. آنها با تمام مشکلات



خطیر خود آگاهند. کریمی بیان کرد: یادم‌ان باشد که حل مشکلات کشور نیازمند یک تلاش همگانی است. همه باید تلاش کنند و تلاش آنها باید مورد قدردانی قرار بگیرد. قدردانی از کارگران را می‌توان با حل مشکلات اساسی آنها انجام داد.

این فعال کارگری بیان کرد: صنعت و اقتصاد به دست کارگران پیشرفت می‌کند. باید کارگرانی قوی داشته باشیم و حل مسائل کارگری به افزایش توان کارگران برای ساختن و پیشرفت کمک می‌کند.

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین گفت: امنیت شغلی، امنیت جانی و حل مشکل معیشت از مهم‌ترین مسائل کارگران است که امیدواریم بر این قدردانی از آنها این مسائل هر چه سریع‌تر و بعد از خروج از این بحران حل شود.