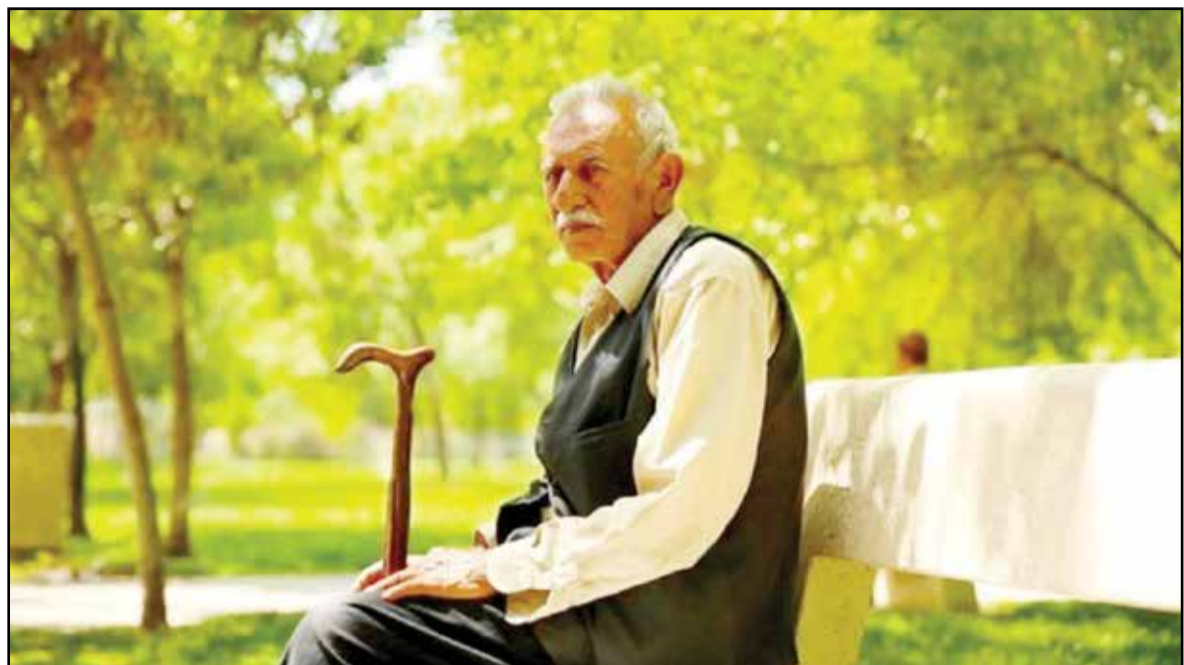




# طمع دولت برای بالا رفتن از دیوار کوتاه بازنشستگان



**رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس: افزایش سن بازنشستگی منتفی شده است**

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: بند اضافه شده در بودجه ۱۴۰۱ که دو سال سن بازنشستگی را افزایش داده بود، حذف کردیم چون مبنای علمی ومستندات کافی نداشت. به گزارش ایلنا، ولی اسماعیلی دیروز در برنامه تلویزیونی «صبح بخیر ایران» گفت: بند اضافه شده در بودجه ۱۴۰۱ که دو سال سن بازنشستگی را افزایش داده بود حذف کردیم چون مبنای علمی ومستندات کافی و نه‌ذی‌نفع قانون برای آن وجود نداشت.

وی ادامه داد: افزایش سن بازنشستگی احکام قانونی است. از منظر قانونی احکام دائمی رانمی‌توان در بودجه سنواتی آورد. افرادی که برای بازنشستگی خود برنامه‌ریزی کرده بودند ناگهان با چنین تصمیمی مواجه شدند. به‌طور مثال، مشاغل سخت و زیان‌آور مثل رانندگان کامیون پس از ۲۰ سال اشتغال، خسته می‌شوند. چگونه سن بازنشستگی این گروه شغلی را دو سال افزایش دهیم.

## کارگران پروژه تونل آزادراه منجیل تجمع کردند

کارگران پروژه تونل آزادراه منجیل که در اعتراض به عدم دریافت مطالبات معوقه خود در پلاتکلیفی به سر می‌برند، پیگیر مطالبات خود شدند.



یکی از این کارگران به ایلنا گفت: صبح دیروز (۱۸ دی ماه) کارگران پروژه تونل آزادراه منجیل که پیش از این به نهادهای دولتی مراجعه کرده بودند، در محوطه کارگاه تجمع کرده و خواستار پیگیری مطالبات مزدی و عیدی و سنواتی خود شدند. وی گفت: کارفرمای شرکت مجری ساخت پروژه تونل شماره سه و چهار محور منجیل به رشت در محدوده روبرو، چهار مسئولیت حدود ۲۰۰ کارگر را برعهده دارد، به‌رغم متوقف کردن این پروژه عمرانی، مطالبات عقب‌افتاده کارگران رانمی‌پردازد. به گفته وی، کارفرما عملی شدن این امر را منوط به پرداخت مطالبات معوقه کارفرمای اصلی کرده اما ظاهراً نه کارفرمای اصلی و نه پیمانکار پروژه زیر بار پرداخت مطالبات کارگران نمی‌روند.

## گزارش مرکز آمار نشان داد: وجود ۹۸۰ هزار بیکار در کشور

از بین جمعیت ۲۰۲ میلیون نفری بیکاران بیش از ۹۷۴ هزار نفر فارغ‌التحصیل آموزش عالی هستند. به گزارش ایسنا، وضعیت اشتغال در پاییز سال جاری نشان داد که از جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر فعال، ۲۳۰۵ میلیون نفر شاغل و ۲۰۲ میلیون نفر بیکار هستند.

بررسی جزئیات گزارش مرکز آمار ایران از این حکایت دارد که در بین جمعیت بیکار، ۹۷۴ هزار و ۱۸ نفر فارغ‌التحصیل آموزش عالی هستند که تعداد آنها در مقایسه با پاییز سال گذشته ۰۵ درصد کاهش دارد.

همچنین ۴۷۵ هزار و ۸۵۱ نفر فارغ‌التحصیلان بیکار از زنان تشکیل می‌دهند که از تعداد آنها بیش از ۱۶ هزار نفر کاسته شده است.

## آیین نامه مسکن کارگری به هیات دولت می‌رود

نماینده کارگران از برگزاری شورای عالی کار خبر داد و گفت: قصد داریم در این جلسه به بحث مزد سال آینده ورود کنیم.

علی‌خدايي به ایلنا گفت: یکی از دستور کارهای این نشست، بررسی گزارش کمیته دستمزد است. کمیته دستمزد شورای عالی کار، ماهی دو بار برگزار می‌شود و قرار است به گزارش این کمیته ورود کنیم. علاوه بر آن، آیین‌نامه تبصره ۲ ماده ۱۴۹ قانون کار که در جلسات قبلی نهایی شده، قرار است به تصویب نهایی برسد و برای ارسال به هیات دولت آماده شود. این آیین‌نامه، نحوه مشارکت دولت و نهادهای ذیربط در تامین مسکن کارگری را مشخص می‌کند و سال‌هاست که تدوین و ابلاغ آن به تأخیر افتاده است.

وی گفت: در دستور کار رسمی جلسه، ورود به مبحث دستمزد سال آینده نیست اما با توجه به اینکه در نیمه دوم دی ماه هستیم، نمایندگان کارگری قصد دارند به بحث مزد ورود کنند. مذاکرات و چانه‌زنی‌های مربوط به دستمزد ۱۴۰۱ باید از همین الان آغاز شود و امیدواریم شرکای اجتماعی با نگاه مثبت به بحث دستمزد توجه کرده و بتوانیم مزد کارگران را به اندازه هزینه‌های زندگی و تورم سید معیشت افزایش دهیم.

لایحه بودجه ۱۴۰۱ اگر نگوئیم مهمترین سند سالانه کشور که دست کم یکی از مهم‌ترین لواج یک سال آینده است؛ لایحه‌ای که بابت تقویت ردیف‌های مربوط به درآمدهای دولت در نوع خود بی‌همتاست. به همین دلیل تأثیرات چینی آن به سال‌های پس از ۱۴۰۱ هم تسری می‌یابد و بابتی می‌شود برای اتکای بیشتر خزانه به درآمدهای عمومی و داخلی و کاهش انتظارات از درآمدهای خارجی. قاعدتاً چنین بودجه‌ای معرف کوچک‌سازی درآمدهای ارزی و افزایش درآمدهای ربالی است. از این منظر، افزایش سن بازنشستگی، افزایش متوسط ۱۰ درصدی حقوق‌ها به امید کاهش تورم و واگذاری اموال زیان‌ده، جزو مقدمات حیاتی این لایحه است که هر یک باید انتظارات دولت را برآورده کند. افزایش سن بازنشستگی هم که در کمیسیون اجتماعی مجلس رد شد اما باید در صحن مجلس مورد رای گیری قرار گیرد.

به مناسبت تصویب کلیات این لایحه در کمیسیون تلفیق بودجه و رایج‌ان به صحن، خبرگزاری کار ایران (ایلنا) آثار هر یک از این موارد یاد شده و توجهات حول آنها را با «علیرضا محجوب» دبیر کل خانه کارگر مطرح کرده که در ادامه این گفت‌وگوری خوانیم.

**با توجه به کسری ۷۰۰ هزار میلیاردی ساختار بودجه ۱۴۰۱، انتظار می‌رفت که کمیسیون برنامه و بودجه کلیات لایحه بودجه را بلافاصله تایید و مصوب نکند تا مجدد به دولت بازگردد. البته کلیات لایحه بودجه تنها با ۲ رای بیشتر نسبت به مخالفان (۲۱ رای موافق در مقابل ۱۹ رای مخالف) تصویب شد. این اختلاف ناچیز نشان می‌دهد بخش زیادی از نمایندگان با آن موافق نبودند. آیا**

کلیات بودجه ۱۴۰۱ تفاوتی با بودجه ۱۴۰۰ که توسط دولت دوازدهم بسته شد، دارد؟

سعی می‌کنیم زیرساخت‌های بودجه و تعاریف عمومی آن را در این گفت‌وگو مورد اشاره قرار دهیم. به نظر من در این مورد تفاوتی میان بودجه سال آینده با بودجه سال جاری وجود ندارد. البته در برخی موارد دستورهای غیر بودجه‌ای هم وارد شده‌اند؛ مثلاً در مورد افزایش سن بازنشستگی که مجلس باید با اکثریت آراء آن را رد کند. سوال این است که حتماً آنهایی که می‌نویسند سن بازنشستگی ۲ سال افزایش پیدا کند، باید در خیابان‌ها جواب‌شان را بگیرند؟ اگر مجلس به حذف این موضوع از بودجه اقدام نکند، مطمئن باشند که دی‌نفعان در این مورد بدون تحرک نخواهند نشست. بودجه محل نوشتن رقم است و قانون را باید جدا بنویسند تا در موردش بحث شوند. البته آنکه هسته از جیب شاغلان منتظر بازنشستگی بردارند. این شیوه پسندیده‌ای نیست و هر کسی این شیوه را طی کرده، باید جوابش را هم بدهد. فعلاً همه از دیوار کوتاه بیمه شده تا مابین اجتماعی بالا می‌روند. البته از کارشناسان دستگاه‌های مختلف، انتظار نداریم که از این دیوار بالا بپرند چون این کارها، غیر اخلاقی و ناپسند است. سازمان تامین اجتماعی در محاسبه حقی که باید بابت واریز حق بیمه، به جریان افتد، بر اساس قانون عمل می‌کند در نتیجه نمی‌توان شرایط بپهرمندی از مزایای بیمه را یک‌طرفه تغییر داد.

این حرکت‌ها محدود کردن توده‌های بزرگ مردم و عامل گسترش نارضایتی است. دولت و مجلس نباید اجازه دهند که این موارد وارد بودجه شوند. این کار یعنی بودجه ۱۴۰۱ میباید اقتصادی و غیر تخصصی را در دل خود دارد، در حالی که صراحتاً قانون

اساسی این است که در بودجه رقم‌ها را بنویسیم. افزایش سن بازنشستگی چه رقمی است که در بودجه آورده شده است؟ تازه باید نتایج و آثار این تصمیم هم وجود داشته باشد یعنی اینکه چه میزان از آمد برای دولت از این راه ایجاد می‌شود. از یک طرف مدعی می‌شوند که باید به صورت سه‌جانبه کار را جلو ببریم اما یک‌شبه در بودجه می‌نویسند که تکلیف بازنشستگی چنین است! مضاف بر اینکه تا به حال ندیدم که کسی را در بودجه از جیب خودش مهمان کنند. سازمان تامین اجتماعی را از جیب خودش مهمان بودجه ۱۴۰۱ کرده‌اند. می‌گویند که اموالش را بفرودش و بابت بدهی دولت هزینه کند. اینها دیگر خیلی کرمانه‌است!



**تابه حال ندیدم که کسی را در بودجه از جیب خودش مهمان کنند. سازمان تامین اجتماعی را از جیب خودش مهمان بودجه ۱۴۰۱ کرده‌اند. می‌گویند که اموالش را بفرودش و بابت بدهی دولت هزینه کند**

برخی منتقدان می‌گویند بودجه سال ۱۴۰۱ به گونه‌ای تهیه و تدوین شده که مصارف مرتبط با صندوق تامین اجتماعی ناروشن باقی بماند. در حالی که بدهی دولت به تامین اجتماعی مشخص و حداقل ۲۵۰ تا ۲۶۰ هزار میلیارد

تومان آن حسابرسی شده اما از طرفی سازمان تامین اجتماعی هم باید همسان‌سازی حقوق بازنشستگان را با کمک منابع ناشی از بدهی دولت اجرا کند. چرا در مورد منابع همسان‌سازی در سازمان، شفافی وجود ندارد؟

معتمد دولت به جای افزایش سن بازنشستگی، باید بدهی سال جاری‌اش را به سازمان تامین اجتماعی بپردازد. هیچ یک از دولت‌ها تا امروز این تعهد را عملی نکرده‌اند ولی این دولت اختراع جدیدی به نام افزایش سن بازنشستگی راهم در بودجه پرورش داده است! یعنی سازمان تامین اجتماعی اموالش را بفرودش و برای اجرای همسان‌سازی مصرف کند. توجه کنید که سازمان تامین اجتماعی، «سهام عمومی غیر دولتی» محسوب می‌شود و نیاز به مطالبات خود دارد، یعنی به کراماتی که دولت و مجلس برایش در نظر گرفته‌اند، نیاز ندارد. خیلی کرمانه است که فقرا را از جیب خودشان مهمان می‌کنند؟ اساساً بودجه یا «مصارف» است یا «منابع» یا «درآمد» است یا «هزینه». بودجه یا منتهی به ایجاد منبع می‌شود یا منتهی به ایجاد هزینه و مصرف. آنچه که باید در انتها تر از شود، منابع و مصارف بودجه است.

دولت در لایحه بودجه، افزایش حقوق را ۱۰ درصد در نظر گرفته است. مجلس مدعی است که انتظار کاهش تورم، این میزان افزایش حقوق را توجیه می‌کند. از طرفی درآمدهای دولت در سایر ردیف‌ها رشد کرده و به نظر می‌رسد که تنها سهم نیروی کار کاهش یافته است. از ارقام مربوط به درآمدها و نسبت آن‌ها با مصارف، چه برداشتی می‌توان داشت؟

این بودجه را لحاظ عددی نسبت به سال گذشته رشد کرده و تملک دارایی و نسبت به بودجه ۱۴۰۰ رشد داشته و مصارف آن ۴۸ درصد نسبت به بودجه سال گذشته رشد داشته است. زمانی که قرار است بودجه ۴۸ درصد رشد کند، یعنی تراز افزایش دستمزد و حقوق هم باید ۴۸ درصد باشد. در این بودجه، واگذاری دارایی‌های سرمایه‌ای رشد ۸۱ درصدی داشته است. چون با اصل این واگذاری جز با بخشی از آن مخالف هستیم، معتقدم که این واگذاری‌ها، زبان‌های بلندمدتی را به کشور وارد می‌کنند. خوشبختانه این بودجه، تحقق پیدا نمی‌کند که هیچ، حتی ممکن است که به جای ۸۰ درصد، ۸ درصد هم رشد منفی داشته باشیم! در سال‌هایی در این بخش ۹۲ درصد هم عدم تحقق داشته‌ایم. از طرفی در این بودجه واگذاری دارایی‌های مالی ۱۳ درصد رشد را نشان می‌دهد.

به نظر من، این بودجه «خانه‌های خالی» زیادی دارد. حتی کاربرد چاپ اوراق این بودجه هم بیشتر معطوف به پرداخت سود اوراق سال گذشته است! به این دلیل، آنچه در عمل اتفاق می‌افتد این است که منبعی حاصل نمی‌شود. می‌توانیم بگوئیم که تأثیر بسیاری از این درآمدها در بودجه منفی یا خنثی است یعنی برای بسیاری از دستگاه‌ها منتهی به تولید منبع جدیدی که حالا با آن فعالیت عمرانی یا اقتصادی داشته باشند، نخواهد شد.

**دولت در لایحه بودجه سال ۱۴۰۱ دستور واگذاری صندوق بازنشستگی و وظیفه کارکنان هما به صندوق بازنشستگی کشوری را صادر کرده است. با توجه به اینکه هما مشکلات بسیاری دارد و بخش اقتصادی آن در زمره مجموعه هواپیمایی کشوری، قادر به نجات خود نیست، به نظر می‌رسد که این مشکلات به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل و فشار هزینه‌ای سنگینی به این صندوق وارد شود. این تصمیم یسار آور تصمیم‌های دولت‌های گذشته در زمینه واگذاری دارایی‌های هزینه‌دار و مشکل‌زا به صندوق هاست. چرا همچنان واگذاری بدون در نظر گرفتن عواقب سیاست‌های گذشته انجام می‌شود؟**

صندوق‌های بازنشستگی ایران جز تامین اجتماعی، مرخص هستند و دولت برای آنها هزینه می‌کند. همیشه گفته‌ایم و می‌گوئیم بگذارید که این صندوق‌ها، طبق محاسبات اکچوئر سال (بیمه‌ای) عمل کنند و روی پای خود بایستند. دولت‌ها باید بنگاه‌هایی را به این صندوق‌ها واگذار کنند که در همین جهت باشد و به جای سقوطشان به حفظ آنها کمک کنند. آینده دولت به حفظ صندوق‌های بازنشستگی بستگی

صندوق‌های بازنشستگی ایران جز تامین اجتماعی، مرخص هستند و دولت برای آنها هزینه می‌کند. همیشه گفته‌ایم و می‌گوئیم بگذارید که این صندوق‌ها، طبق محاسبات اکچوئر سال (بیمه‌ای) عمل کنند و روی پای خود بایستند. دولت‌ها باید بنگاه‌هایی را به این صندوق‌ها واگذار کنند که در همین جهت باشد و به جای سقوطشان به حفظ آنها کمک کنند. آینده دولت به حفظ صندوق‌های بازنشستگی بستگی

**دولت‌ها باید بنگاه‌هایی را به صندوق‌های بازنشستگی واگذار کنند که به جای سقوطشان به حفظ آنها کمک کنند. آینده دولت به حفظ صندوق‌های بازنشستگی بستگی دارد**

دارد. اگر دولت می‌خواهد کاری را انجام دهد بهتر است که منابع صندوق‌ها را با واگذاری‌های اصولی مدیریت کند. با این وصف، موافق واگذاری‌ها به صندوق بازنشستگی کشوری هم نیستیم. سال‌ها گفته‌ایم که این صندوق به خلاف تشکیل شده اما امروز قصد می‌کنند، صندوقی را که به انتهای عمرش رسیده، به صندوق بازنشستگی کشوری ضمیمه کنند. ۵ سال پیش هم وزیر وقت راه و شهرسازی اصرار داشت که این اتفاق رخ دهد اما در مجلس جلوی وی ایستاد. به وزیر متذکر شدم اگر روز خوش با هم بودید روز ناخوشی هم باید با خودتان و بین خودتان باشیدا و به من می‌گفت که ما داریم یک صندوق را به شما واگذار می‌کنیم پاسخ من این بود که هنوز جایی در کشور ساخته نشده که از شما بدهی در کشور ساخته نشده قانون هستم با انجام کار غیر متعارف متفاوت است. برای همین من به وزیر گفتم اگر هم‌اگر می‌خواهید ما به ما بدهید باید هواپیماها و کلیه دارایی‌هایش را هم واگذار کنید. مجلس در مورد تامین اجتماعی معتقد است که این صندوق باید از منابع خود همسان‌سازی را استمرار دهد و نباید مطالباتش را به‌انه عدم اجرای همسان‌سازی قرار دهد. از طرفی دولت حدود ۲۰۰ هزار میلیارد تومان برای اجرای همسان‌سازی و پرداخت حقوق بازنشستگان در صندوق‌های کشوری و لشکری در نظر گرفته است. چنین سیاستی در حالی که سهم تامین اجتماعی در بودجه ۱۴۰۱ در نظر گرفته نشده تا چه اندازه برای استمرار اجرای همسان‌سازی در تامین اجتماعی، عواقب دارد؟

در بودجه ۱۴۰۱ سهم صندوق‌های کشوری و لشکری را بابت اجرای همسان‌سازی، تعریف کرده‌اند در نتیجه، هر چه برای اجرای همسان‌سازی در این صندوق‌ها در آورده‌اند، عیناً باید برای تامین اجتماعی هم لحاظ کنند تا سازمان به اجرای آن متعهد شود اما در بودجه‌ای که اسم تامین اجتماعی در آن نیست برای کارگر تکلیف تعیین می‌کنند تا به نام صندوق‌ها، دو سال از سوابق بیشترین مخاطبان آنها یعنی کارگران بیمه‌شده تامین اجتماعی را نادیده بگیرند. این گونه به خیال خود تامین منابع می‌کنند!

در بودجه ۱۴۰۱ سهم صندوق‌های کشوری و لشکری را بابت اجرای همسان‌سازی، تعریف کرده‌اند در نتیجه، هر چه برای اجرای همسان‌سازی در این صندوق‌ها در آورده‌اند، عیناً باید برای تامین اجتماعی هم لحاظ کنند تا سازمان به اجرای آن متعهد شود اما در بودجه‌ای که اسم تامین اجتماعی در آن نیست برای کارگر تکلیف تعیین می‌کنند تا به نام صندوق‌ها، دو سال از سوابق بیشترین مخاطبان آنها یعنی کارگران بیمه‌شده تامین اجتماعی را نادیده بگیرند. این گونه به خیال خود تامین منابع می‌کنند!



درباره طرح را «خلاف تمام اصول اخلاقی» دانسته و در عین حال بر خودداری کارکنان قوه از «اقداماتی که باعث خشنودی دشمنان» و «کدورت قلب نازنین حضرت ولی عصر (ع) و نایب برحقش» شود، تأکید کرده بود.

## تجمع کارکنان قوه قضاییه در اعتراض به تصمیم مجلس

و تربیتی کشور به کارکنان اداری قوه قضاییه در مجلس اعلام وصول شد و در کمیسیون اجتماعی مورد بررسی قرار گرفت. این طرح از ابتدای تدوین آن مورد حمایت جدی رئیس‌ی بود و حتی آن‌طور که معاون وقت منابع انسانی قوه قضاییه گفته است با همکاری «محمد مصدق» معاون اول فعلی قوه قضاییه تدوین شده است. با وجود این دولت رئیس‌ی در مرحله تصویب، به مخالفت با آن برخاست.

«میشم لطیفی» رئیس سازمان اداری استخدای کشور که برای اعلام مخالفت دولت با طرح در مجلس حاضر شده بود، در جلسه

بخشی از کارکنان قوه قضاییه روز شنبه (هجدهم دی ماه) در اکثر شهرهای کشور در اعتراض به رد طرح افزایش حقوق در مجلس دست به تجمع اعتراضی زدند.

به گزارش خبرآنلاین، در پی رد شدن کلیات طرح فوق‌العاده خاص کارکنان قوه قضاییه در جلسه علنی روز ۱۵ دی ماه مجلس، کارکنان این قوه دیروز با برگزاری تجمع‌هایی مراتب اعتراض خود را اعلام کردند.

تعیین فوق‌العاده خاص کارکنان قوه قضاییه در هفته‌های آخریاست «سیدابراهیم رئیسی» بر قوه قضاییه با نام طرح تسری فوق‌العاده خاص کارمندان سازمان زندان‌ها و اقدامات تأمینی

صحن علنی مجلس گفت: ما در دولت نگران مطالبه همسان‌سازی حقوق و تسری سایر دستگاه‌ها بوده‌ایم و امکان دارد این وضعیت به سایر دستگاه‌ها منتقل شود و مطالبات جدید برای سایر دستگاه‌ها ایجاد کند که باعث ایجاد نارضایتی خواهد شد.

وی ادامه داد: شورای حقوق و دستمزد متولی امر حقوق است و باید بر اساس سختی شغل و حساسیت آن حقوق را تعیین کند. ما قبول داریم که قوه قضاییه در بحث حقوق مشکلات فراوانی دارد اما باید از راه‌های دیگر به این وضعیت رسیدگی کرد تا نارضایتی سایر دستگاه‌ها را ایجاد نکند.

پس از رد کلیات طرح و آغاز زرمه‌های اعتراضات کارکنان قوه قضاییه، معاونت منابع انسانی این قوه در نامه‌ای خطاب به کارکنان ضمن تشریح فرایند تدوین و پیگیری این طرح، رای منفی نمایندگان و اظهارات نماینده دولت

دولت رئیس‌ی در مرحله تصویب، به مخالفت با آن برخاست.

«میشم لطیفی» رئیس سازمان اداری استخدای کشور که برای اعلام مخالفت دولت با طرح در مجلس حاضر شده بود، در جلسه

خبر