

برای نخستین بار در فولاد مبارکه انجام شد؛ تراشکاری موفقیت آمیز کلکتور آرمیچر ۶۰ تنی را فینگ نورد گرم

در سایه اعتماد و حمایت مدیریت فولاد مبار که از ظرفیت‌های داخلی و با مشارکت و پشتیبانی فنی مدیریت و تیم کارشناسی ناحیه نورد گرم، همکاری مؤثر مدیریت حمل‌ونقل و واحد خرید اضطراری و تلاش متخصصان تعمیر گاه مرکزی، برای نخستین بار عملیات تراشکاری کلکتور آرمیچر ۶۰ تنی موتور رافینگ نورد گرم با موفقیت کامل در کارگاه‌برق تعمیر گاه مرکزی فولاد مبارکه انجام شد؛ پروژه‌ای پیچیده و کم‌سابقه که نمادی از خودباوری فنی، توان مهندسی داخلی و استفاده حداکثری از دانش بومی در شرایط محدودیت‌های بین‌المللی به‌شمار می‌رود.

این پروژه که از نظر فنی، ایمنی و اقتصادی اهمیت بالایی داشت، بدون استفاده از پیمانکاران بیرونی و صرفاً با تکیه بر دانش، تجربه و خلاقیت کارکنان فولاد مبارکه به‌سرا انجام رسید و نشان داد که با اعتماد به سرمایه انسانی می‌توان پروژه‌های سنگین و تخصصی را در داخل مجموعه اجرا کرد. خبر نگار فولاد در همین راستا نظر برخی مدیران، رؤسا و کارشناسان دخیل در این پروژه را اجویا یاشده است.

شناسایی عیب و آغاز پروژه

احمد معماری پور، سرپرست ماشین‌های الکتریکی کارگاه برق تعمیر گاه مرکزی، با اشاره به آغاز این پروژه گفت: در جریان سرویس‌های دوره‌ای، آثار لنگی و خرابی سطحی در کلکتور موتور DC با توان ۴۴۰۰ کیلووات رافینگ نورد گرم مشاهده شد. به‌دنبال این موضوع، ناحیه نورد گرم در تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۱۲ درخواست رسمی اصلاح سطح کلکتور آرمیچر را به کارگاه‌برق تعمیر گاه مرکزی ارسال کرد. وی افزود: بررسی‌های فنی نشان داد سطح آرمیچر چهار آلودگی، کاهش مقاومت عایقی و خرابی‌هایی مانند ناهمواری و بیضی شدن کلکتور شده‌است؛ از این رو اقدامات اصلاحی اساسی در دستور کار قرار گرفت تا بروز آسیب‌های جدی‌تر و توقف‌های ناخواسته تولید جلوگیری شود.



چالش ابعاد وزن آرمیچر

معماری پور تصریح کرد: طول ۶ متری شافت، قطر حدود ۳ متر و وزن ۶۰ تنی آرمیچر، این تجهیزات را به یک چالش بزرگ الکترومکانیکی تبدیل کرده بود. انجام عملیات روی چنین تجهیزاتی نیازمند دقت بالا، تجربه‌ریزی دقیق، تجهیزات خاص و رعایت کامل الزامات ایمنی بود تا کوچک‌ترین خطایی منجر به آسیب تجهیز یا خطر انسانی نشود.

بن‌بست پیمانکاران و انتخاب راه‌حل داخلی

مجتبی رضائی، فورمن سرویس نوآیی کارگاه برق تعمیر گاه مرکزی، در این باره گفت: به دلیل نبود امکان تراش این تجهیز در ناحیه و ماشین‌افزار تعمیر گاه مرکزی، در ابتدا گزینه استفاده از پیمانکاران داخلی بررسی شد؛ اما اغلب آن‌ها به دلیل ابعاد و وزن آرمیچر از انجام کار انصراف دادند و پیشنهادهای موجود نیز هزینه‌های بسیار بالایی داشت. وی افزود: از سوی دیگر، ریسک بالای حمل تجهیز ۶۰ تنی در مسیرهای طولانی، احتمال بروز آسیب‌های ثانویه و افزایش زمان خواب خط، تیم کارشناسی کارگاه را به این نتیجه رساند که بهترین گزینه، طراحی و اجرای یک راهکار کاملاً داخلی و متناسب با شرایط موجود است.

آماده‌سازی بستر تراشکاری

رضائی با اشاره به سوابق موجود توضیح داد: در کارگاه برق یک دستگاه کوره‌دوار برای خشک کردن آرمیچرهای سنگین وجود داشت، اما به دلیل محدودیت سرعت چرخش، امکان تراش دقیق کلکتور فراهم نبود. بنابراین تیم کارشناسی اقدام به طراحی و ساخت میز تراش پرنایل، اصلاح سیستم گیربکس کوره‌دوار، انجام محاسبات دقیق سرعت چرخش و پیشروی ابزار و تنظیم کامل دستگاه تراش کرد.

وی تأکید کرد: این اقدامات فنی و مهندسی با همت کارکنان تعمیر گاه مرکزی انجام شد و بستر لازم برای اجرای موفق عملیات فراهم آمد؛ به گونه‌ای که دقت مورد نیاز برای یک تجهیز فوق سنگین نیز تأمین شد.

اجرای موفق عملیات تراشکاری

محمدحسن جعفری، آمادساز مکانیک کارگاه برق، درباره مراحل اجرایی پروژه گفت: عملیات سرویس آرمیچر از تاریخ ۱۴۰۴/۷/۲۰ با شست‌وشو، خشک‌کندن و افزایش مقاومت عایقی در کوره‌دوار آغاز شد. پس از آچارکشی و پیچ‌های کلکتور، تجهیزات وارد مرحله تراشکاری شدند. وی افزود: عملیات تراش کلکتور از تاریخ ۱۴۰۴/۸/۲۲ آغاز و طی ۸ مرحله تراش کاری، لنگی کلکتور از ۰۶ میلی‌متر به ۰۰۷ میلی‌متر کاهش یافت و صافی سطح ۲۰۲ میکرون به‌دست آمد. جعفری در تاریخ ۱۴۰۴/۸/۳۰ با موفقیت خاتمه یافت. وی خاطر نشان کرد: این پروژه حاصل کار یک تیمی منسجم با مشارکت کارگاه‌های مختلف تعمیر گاه مرکزی، دفتر فنی تعمیر گاه، ناحیه نورد گرم و پشتیبانی لجستیکی مدیریت حمل‌ونقل و واحد خرید اضطراری بود.

صرفه‌جویی اقتصادی و افزایش توان داخلی

محمود صدقات‌نسب، مدیر تعمیر گاه مرکزی فولاد مبارکه گفت: دقت بالا در اندازه‌گیری‌ها، کنترل فرایند انتخاب صحیح ابزار و تراش و اجرای شیارکشی و یخ‌بازی کلکتور با کیفیت بالا، از شاخص‌های مهم این پروژه بود.

وی با اشاره به مزایای اقتصادی افزود: در صورت تعویض یا تعمیر این تجهیز توسط شرکت سازنده، هزینه‌ای حدود ۸۵ میلیارد تومان به‌شترکت تحمیل می‌شد. همچنین برون‌سپاری تعمیرات حداقل ۱۲ میلیارد تومان هزینه داشت؛ اما این پروژه با تکیه بر توان داخلی و بدون تحمیل هزینه اضافی انجام شد. مدیر تعمیر گاه مرکزی در پایان تصریح کرد: این موفقیت علاوه بر افزایش اعتماد به نفس همکاران، زمینه‌اجرای عملیات‌های دقیق ماشین کاری روی تجهیزات سنگین مشابه را در آینده فراهم کرده و گامی مؤثر در مسیر خودکفایی، کاهش وابستگی و ارتقای تاب‌آوری صنعتی فولاد مبارکه به‌شمار می‌رود.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه از برنامه‌ریزی جدی برای افزایش سودآوری و نقش آفرینی واقعی شرکت‌های تابع گروه فولاد مبارکه اصفهان خبر داد.

سعید زرن‌دی، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه اصفهان در اولین نشست راهبردی مدیران عامل و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های گروه فولاد مبارکه اصفهان در ابتدای سخنان خود، با گرامیداشت یاد و خاطره شهدای گران‌قدر انقلاب اسلامی و دفاع مقدس، به‌ویژه شهدای والا مقام اصفهان از جمله شهید خرازی، شهید احمد کاظمی و شهید همت، تأکید کرد: اصفهان شهری است که جای‌جای آن پایثار و رشادت شهدا معنا یافته و یاد این بزرگان همواره برای ما مسئولیت‌آفرین است. وی همچنین با اشاره به شهدای جنگ تحمیلی و شهدای جنگ ۱۲ روزه، آغاز نشست را با صولات بر محمود آل محمد(ص) متبرک کرد.

زرن‌دی خطاب به مدیران عامل و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های گروه تصریح کرد: مخاطب اصلی صحبت من شما هستی؛ شما راهکاران ارشد و شرکای راهبردی خود در انجام مأموریت‌های جدی گروه می‌دانسم. خداوند توفیقی داده که در یک دوره زمانی کنسار هم قرار گرفته‌ایم تا در ادامه نقش آفرینی‌های بزرگ خانواده فولاد مبارکه اصفهان، اثر گذار باشیم؛ این را باید یک نعمت بزرگ الهی بدانیم.

نگاه من رئیس و مرنوسی نیست

وی با تأکید بر رویکرد مدیریتی خود گفت: نگاه من «رئیس و مرنوسی» نیست؛ نگاه من این است که هر یک از شما باید خود را جزئی از یک کل بزرگ بدانید و نسبت به کل گروه فولاد مبارکه اصفهان حس مسئولیت داشته باشید. شما را هر بیان سیستمی من، به‌صرفاً مدیر اجرایی یا مدیری که منتظر ابلاغ بخشنامه و دستور بماند.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه اصفهان افزود: هنر دوره مدیریتی من این است که بتوانم این گروه را هملر کنم. افراد بزرگی در این جمع حضور دارند و به نظری می‌رسد امروز در نقطه‌ای هستیم که می‌توان حرف بزرگ زد؛ ادعای بزرگ داشت و کارهای بزرگ انجام داد. من همیشه اعتقاد داشتم در شرایطی که ناامیدی در کشور موج می‌زند، می‌توان گروه‌های سالم تشکیل داد که در مسیر حرکت متعالی، نقش آفرینی کنند.

زرن‌دی با اشاره به شاخص‌های انتصاب مدیران، به‌صراحت گفت: در جلسات انتصاب، بازرش و انضاف و بدون رودربایستی بیان کردم: اول «سلامت». من به دنبال مدیر لای‌باز، راننی و اهل توصیه نیستم. دوم «کارآمدی». تلاش کرد هم مدیرانی انتخاب شوند که اهل تخصص و اثر گذاری باشند؛ هر چند ادعائی کنم در همه موارد صدرد صد موفق بوده‌ام، اما بر این مسیر ایستاده‌ام.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه اصفهان با نگاه‌ی اخلاقی و مسئولانه تأکید کرد: داز خام‌ی خواهیم ابروی ما را حفظ کند؛ انسان هیچ گاه نباید خود را مصون بداند. پیامبر اکرم (ص) با آن عظمت می‌فرمودند: «الهی لا تکنلی انفسی طرفه غین ایداً»؛ ما که جای خود داریم، امانیت ما این است که انسان‌های سالم را دور هم جمع کنیم و یک سیستم سالم طراحی کنیم تا در پیشگاه الهی شه‌رنده امانت‌داری بیت‌المال نباشیم.

افزود: کسانی که فزندیک می‌کار کرد دهان رو حیات مرا می‌دانند؛ تلاش همواره این بوده که به‌خطر ندیای دیگران آخرت خود را خراب نکنم. مراقب باشید شما هم چنین نکنید.

وی با تأکید بر حق سهام‌داران گفت: سهام‌داران ما مردم هستند. من بارها در مجامع دیدهم که زنان و مردان سالخورده که عموماً از باز نشستگان گروه فولاد

«سعید زرن‌دی» مطرح کرد؛

برنامه‌ریزی جدی برای افزایش سودآوری شرکت‌های تابع فولاد مبارکه

باشد که مدیران به‌صورت مستمر شاخص‌ها را رصد کنند و تصمیم‌گیری‌ها با تأخیر چندماهه انجام نشود.

هماهنگی فروش، مالیات و بازطراحی ساختار گروه فولاد مبارکه

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه اصفهان با اشاره به ضرورت هماهنگی در حوزه فروش گفت: معاونان فروش شرکت‌های دارای فروش باید ماهانه یک‌گادو بار دور هم جمع شوند و سیاست‌گذاری متمرکز انجام دهند. اختیار فروش داده می‌شود، اما در چارچوب هماهنگ و یکپارچه.

او همچنین موضوع مالیات را از حوزه‌هایی دانست که باید «سنجش» گروه‌ی «پیگیری» شود و گفت: وقتی برای یک مسئله به‌سازمان مالیاتی مراجعه می‌کنیم، باید مسائل همه شرکت‌ها به‌صورت یکپارچه مطرح نشود، نه اینکه هر شرکت جداگانه مشکل خود را بیان کند.

زرن‌دی همچنین به بازطراحی ساختار گروه اشاره کرد و گفت: گام‌هایی برای تمرکز حوزه‌های معدنی و مالی برداشته شده و حوزه لجستیک نیز باید در گام بعدی شکل بگیرد. موضوع هلدینگ انرژی نیز به‌عنوان یکی از مسیرهای مهم کسب و کارهای جدید در حال پیگیری است.

پایش مستمر، تکمیل طرح‌های نیمه تمام ۱۴۰۴

وی با اشاره به ضرورت پایش مستمر تولید و طرح‌ها گفت: جلسات پایش کم‌است و در حوزه طرح‌ها عقب‌افتادگی داریم؛ تعداد زیادی از پروژه نیمه تمام داریم که باید تعیین تکلیف شود. همچنین نقش هر شرکت و هلدینگ باید در استراتژی ۱۴۱۴ شفاف شود و مشخص باشد هر مجموعه کجای داستان ایستاده‌است.

زرن‌دی در بخش پایانی سخنان خود گفت: امیدوارم روزی سهم این جمع از درآمد و سود فولاد مبارکه اصفهان حداقل به ۵۰ درصد برسد؛ در حالی که اکنون این سهم حدود بیست و چند درصد است. لازمه تحقق این هدف، برنامه‌ریزی جدی برای افزایش سودآوری و نقش آفرینی واقعی شرکت‌هاست؛ انرژی و منابعی که از گروه گرفته می‌شود باید در سودآوری متناسب بازتاب پیدا کند.

امید به ۱۴۰۵ و حرکت در مسیر فولادسبز و تحول دیجیتال

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه اصفهان با اشاره به بحران‌های سال جاری به‌ویژه در حوزه برق و قیمت‌گذاری گفت: بخش مهمی از این بحران‌ها مدیریت شده و امیدوارم سال ۱۴۰۵ سال مناسبی برای تولید باشد. وی همچنین با اشاره به پیشرفت برخی پروژه‌ها و عبور از گر‌های سخت، گفت شرایط پایان سال را مثبت می‌بیند و بخش عمده‌ای از کاهش سود ناشی از تعطیلی‌ها و افت قیمت در ایام جنگ قابل جبران است.

او سه محور اصلی آینده گروه را چنین برشمرد: اقتصاد چرخشی و فولاد سبز، محصولات با ارزش افزوده بالا، و تحول دیجیتال. همچنین بر لزوم توجه به رضایت پرسنل تأکید کرد و گفت این حوزه نیز باید جدی در دنبال شود.

در پایان، سعید زرن‌دی ضمن قدردانی از همراهی مدیران و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های گروه فولاد مبارکه اصفهان، ابراز امیدواری کرد با همدلی، سلامت و برنامه‌ریزی دقیق، شاهد تحول بیش از پیش و حرکت رتبه‌بندی شرکت‌ها باید آماده‌وارانه شود. بنود داویدر منسجم مدیریتی قابل قبول نیست؛ باید سامانه‌ای

داده‌های روز، مدل‌های مالی و استفاده از هوش مصنوعی تصمیم‌گیری‌های داده‌محور را هدایت کند تا چابکی و پاسخگویی شان افزایش یابد.

وی مطرح کرد: شرکت‌های بزرگ فولادی جهان همچون آرسلور میتال و سایر صنایع آهن و فولاد، راهکارهای ارزش‌محور و ریسک مدیریت یکپارچه را پیاده کرده‌اند. شاخص‌های ارزیابی سریع چابکی تصمیم‌گیری و مدت زمان از تصمیم تا اجرا و اثر ایجاد ارزش در هر پروژه برای شرکت‌ها حیاتی است. مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری توسعه توکا گفت: نقش هدف‌ا ایجاد گروه مالی برای فولاد مبارکه اصفهان در گام نخست کاهش هزینه سه‌ماهه، بهبود ساختار سرمایه، بهبود تخصیص منابع و ایجاد ارزش بلندمدت برای گروه فولاد مبارکه اصفهان (هم‌شرت‌ک‌مادر و هم‌شرت‌های فرعی)، با رویکرد یکپارچه و داده‌محور است. استفاده از صندوق‌های بازنشتگی و دارایی با سازوکار بورس و مبتنی بر مزیت رقابتی فولاد مبارکه اصفهان، با هدف ارائه بازدهی بالا و پایداری برای کارکنان و شرکت‌کنیز از اهمیت زیادی برخوردار است.



وی تصریح کرد: فولاد مبارکه اصفهان با وجود داشتن شرکت‌های متعدد فرعی و وابسته، به یک بنگاه با پتانسیل تجربه‌سنجی در مدل‌های هلدینگ و هلدینگ پلتفرمی تبدیل شده است. ایجاد گروه مالی با رویکرد یکپارچه، داده‌محور و ارزش‌محور می‌تواند به چابکی بیشتر، بهبود ساختار سرمایه، مدیریت نقدینگی و همکاری با ذینفعان منجر شود. استفاده از مدل‌های مالی مدرن، هوش مصنوعی و حاکمیت مؤثر راهبردی برای مواجهه با چالش‌های محیطی اقتصاد و بازار سرمایه ضروری است.

در نهایت، پیاده‌سازی ساختار مالی و هلدینگ پلتفرمی باید با توجه به نیازهای داخلی، فرصت‌های جهانی و زیرساخت‌های موجود انجام شود و بازایی‌های مستمر، به ایجاد ارزش پایدار برای کل گروه فولاد مبارکه اصفهان منجر شود. این رویکرد‌های راهبردی با تمرکز بر نوآوری، توسعه پایدار، کاهش ریسک‌های کلان، ارتقای بهره‌وری انرژی، تقویت زنجیره تأمین داخلی، تعامل مؤثر با بازارهای جهانی و استفاده همدند از فناوری‌های دیجیتال، می‌تواند مزیت رقابتی پایدار و تاب‌آوری بلندمدت سازمان را تقویت می‌کند.



انسان، سرمایه اصلی سازمان

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه اصفهان با بیان اینکه «شرکت‌ها را آدم‌های می‌سازند»، گفت: تکنولوژی و ساختار مهم است، اما توسعه بدون انسان‌های قوی ممکن نیست. ما موظفیم برای سرمایه انسانی وقت بگذاریم، ارزش قائل شویم و افراد خوب را در کنار هم نگاه داریم.

وی با اشاره به ماهیت زنجیره‌ای فولاد تأکید کرد:

ما یک زنجیره به‌هم پیوسته‌ایم؛ اگر جایی از زنجیره دچار مشکل شود، کل سیستم دچار انحراف می‌شود. بنابراین باید مکمل هم‌دیگر باشیم و صدای همکاران را جدی بگیریم.

زرن‌دی با اشاره به شلوغی و پیچیدگی موضوعات در فولاد مبارکه اصفهان گفت: اینجا حجم مسائل از آب و برق و گاز تا تولید و نیروی انسانی و بازار داخلی و خارجی

بالاست. با این وجود، نباید از بدنه کاری فاصله گرفت. باید سازوکاری فراهم شود که کارگران و کارکنان حس کنند مسیر دسترسی و ارتباط با مدیریت وجود دارد؛ حتی اگر لازم باشد در نمازخانه کنار هم نماز بخوانیم و از نزدیک در جریان دغدغه‌ها قرار بگیریم.

شفافیت و تشریفات قانونی؛ خط قرمز در واگذاری‌ها

وی با تأکید مجدد بر شفافیت گفت: هیچ دلیلی ندارد کار بدون مزایده و مناقصه انجام شود. بهانه «خصوصی بودن» قابل پذیرش نیست؛ خصوصی یعنی چه؟ اگر دارایی شخصی شما بود یا حاضر بودید

توانمندسازی هیئت‌مدیره، رتبه‌بندی شرکت‌ها

زرن‌دی خطاب به مسئولان مربوطه تأکید کرد: آموزش هیئت‌مدیره‌ها امری ضروری است؛ همچنین رتبه‌بندی شرکت‌ها باید آماده‌وارانه شود. بنود داویدر منسجم مدیریتی قابل قبول نیست؛ باید سامانه‌ای

تدوین استراتژی‌های فولاد مبارکه براساس آخرین وضعیت صنعت فولاد جهان

وی در ادامه افزود: برخی واحدهای فولادی داخلی با مصرف برق بالاتر از سایرین روبه‌رو هستند و پروژه‌های بهینه‌سازی و بازسازی کوره‌ها برای کاهش مصرف برق ضروری است. ضرب‌بهره برداری فعلی زنجیره صنعت در بخش‌های کنسانتره، گندله و آهن اسفنجی با موضوع تدوین استراتژی‌های فولاد مبارکه اصفهان در اولین نشست راهبردی است و با پروژه‌های در دست‌اجرا تا حدود ۱۱۰ میلیون تن ظرفیت کل کشور می‌رسد اما همچنان کمبودها و چالش‌ها وجود دارد (به‌ویژه گاز).

تقوی نهایتاً در رابطه با گروه فولاد مبارکه اصفهان گفت: گروه فولاد مبارکه اصفهان در صد تبدیل شدن به یک تولیدکننده فولاد سبز و هوشمند و قرار گرفتن در جمع ۲۰ شرکت فولادی برتر دنیا، علاوه بر بهبود سهم بازار از تمرکز بر یکپارچه‌سازی و، ویژه افزایش صادرات و درآمد‌های جدید را نیز دنبال می‌کند. همچنین فولاد مبارکه اصفهان درصداست تا سهم خود از تولید محصولات فولادی (حدود ۱۸ میلیون تن) کشور، تا ۱۴۱۴ را حفظ کند.

گذر از بنگاه‌داری سنتی به بنگاه‌داری پلتفرمی

مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری توسعه توکا گفت: تفاده‌سازی ساختار مالی و هلدینگ پلتفرمی باید با توجه به نیازهای داخلی، فرصت‌های جهانی و زیرساخت‌های موجود انجام شود و بازایی‌های مستمر، به ایجاد ارزش پایدار برای کل گروه فولاد مبارکه اصفهان منجر شود.

امیرحسین منجر، مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری توسعه توکا در ارائه‌ای تخصصی با موضوع «گذر از بنگاه‌داری سنتی به بنگاه‌داری پلتفرمی» در اولین نشست راهبردی مدیران عامل و اعضای هیئت‌مدیره شرکت‌های گروه فولاد مبارکه اصفهان صرف‌بانگه صنعتی نیست، بلکه یک شرکت‌مادر با چندین شرکت فرعی و وابسته است؛ پیچیدگی بنگاه‌داری در این سطح منجر به بررسی دقیق مفهوم گروه می‌شود. هلدینگ پلتفرمی به‌عنوان رویکردی نو ظهور و در حال گسترش در دنیا، با تمرکز بر یکپارچه‌سازی و چابکی تصمیم‌گیری، داده‌محوری و مدیریت زنجیره ارزشی از معدن تا فناوری و فین‌تک است.

وی افزود: یکپارچگی به‌جای تمرکز صرف، مدیریت مالی زنجیره، نسل‌های مختلف حاکمیت شرکتی و استفاده از مغز مالی هوشمند با داده‌های به‌روز، مدل‌های مالی و هوش مصنوعی جزو اصول کلیدی platform holding است؛ باید تجربیات جهانی بررسی و با محیط و زیرساخت‌های داخلی کشور برای عبور ایمن از بحران‌های محیطی صنایع تطبیق داده شوند.

ایشان گفت: در دنیا امروز، تأکید بر منسجم‌سازی فرایندهای مالی، شفاف‌سازی روابط ذینفعان و نهادهای ناظر (سازمان بورس) و، پیاده‌سازی گزارش‌های پایداری و سوشیال گاورننس از اهمیت زیادی برخوردار است. همچنین شرکت‌ها باید با استفاده از