



اسدی: هزینه‌های زندگی به میزان قابل توجهی افزایش یافته و بازنشستگان با مستمری دریافتی نمی‌توانند از پس این هزینه‌ها بر بیایند لذا هر چه زودتر تکلیف افزایش مستمری بازنشستگان مشخص شود، بهتر است

مبلغ وام بازنشستگان در سال ۱۴۰۳ مشخص نیست

مسئله مهم دیگر برای بازنشستگان، خدمات رفاهی و مبلغ وام ضروری است. مبلغ وام بازنشستگان تامین اجتماعی در سال ۱۴۰۲، ۲۰ میلیون تومان بود که بازنشستگان نسبت به ناچیز بودن این رقم اعتراض داشتند و معتقد بودند ۲۰ میلیون تومان برای خرید سساده‌ترین مایحتاج زندگی هم کافی نیست. این در حالی است که در سال جاری هنوز سامانه ثبت نام وام برای بازنشستگان تامین اجتماعی باز نشده و مشخص نیست مبلغ وام ضروری چقدر افزایش می‌یابد و آیا تامین اجتماعی به افزایش مناسب مبلغ وام رضایت می‌دهد؟

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته کشور در رابطه با این موضوع گفت: هنوز در ابتدای سال هستیم و جلسات مربوط به طرح کرامت و مبلغ وام برگزار نشده است ولی ما می‌گیریم افزایش سهمیه و مبلغ وام ضروری بازنشستگان هستیم و امیدواریم در سال جدید به اندازه کافی برای وام بازنشستگان سهمیه بدهند.

اسدی در ارتباط با مبلغ وام و افزایش آن در سال جدید گفت: هنوز مبلغ وام مشخص نیست و هیچ جلسه‌ای در این خصوص نداشتیم اما امیدواریم مبلغ وام ضروری به میزان قابل توجهی افزایش یابد. وام ضروری باید به اندازه‌ای باشد که بازنشستگان بتوانند با آن مشکلات خود را برطرف کرده و در صورت نیاز، ضروریات زندگی را تامین کنند.

و مطالبات فعالان صنفی بازنشستگان گفت: خواسته ما، اجرای دقیق مر قانون است و به صراحت خواستار اجرای قانون هستیم. به طور مشخص باید ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی اجرایی شده و مستمری بازنشستگان به اندازه میزان افزایش هزینه‌های زندگی افزایش یابد. به گفته اسدی، انتظار می‌رود نرخ افزایش مستمری بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی در نشست هفته آینده با مدیر عامل و مدیران و کارشناسان سازمان تعیین تکلیف شود.

انتظار افزایش مستمری بازنشستگان از اردیبهشت ماه

با این حال معلوم نیست کار تصمیم‌سازی و ابلاغ میزان افزایش حقوق بازنشستگان، تا پایان اردیبهشت به سرانجام برسد و معلوم نیست بازنشستگان در اردیبهشت ماه از مستمری افزایش یافته برخوردار می‌شوند و مابه‌التفاوت مستمری فروردین نیز در اردیبهشت پرداخت می‌شود یا خیر؟

اسدی در پاسخ به این سوالات گفت: ما طرف مطالبه گر قضیه هستیم و مسأله را با تمام توان پیگیری می‌کنیم اما همه چیز به همت و اراده طرف مقابل بستگی دارد. انتظار داریم که این اتفاق بیفتد یعنی تا اردیبهشت مراحل اداری کار به پایان برسد و افزایش مستمری برای بازنشستگان کارگری اجرایی شود.

او تاکید کرد: انتظار بازنشستگان و فعالان صنفی آنها این است که مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی در زمینه افزایش مستمری بازنشستگان و ابلاغ آن، همکاری لازم را داشته باشد و مستمری بازنشستگان در اردیبهشت افزایش یابد، ضمن اینکه مابه‌التفاوت فروردین نیز همراه با مستمری اردیبهشت به حساب مستمری بگیران واریز شود. این فعال صنفی بازنشستگان با بیان اینکه «در هفته‌ها و ماه‌های اخیر هزینه‌های زندگی به میزان قابل توجهی افزایش یافته و بازنشستگان با مستمری دریافتی نمی‌توانند از پس این هزینه‌ها بر بیایند»، تاکید کرد: هر چه زودتر تکلیف افزایش مستمری بازنشستگان مشخص شود، بهتر است. بازنشستگان با مستمری در یافتی قادر به تامین هزینه‌های ماهانه نیستند و مشکلات معیشتی آنها به مراتب بیشتر از گذشته است بنابراین تعجیل در روند افزایش مستمری‌ها، یک ضرورت غیر قابل انکار است و امیدواریم مدیران تامین اجتماعی به این مهم توجه داشته باشند.

اختلاف میان فعالان صنفی و سازمان تامین اجتماعی همچنان ادامه دارد

افزایش حقوق بازنشستگان کارگری در ابهام



در همین خصوص، بازنشستگان در هفته‌های اخیر با پیوستن به کارزارهایی در فضای مجازی و برگزاری تجمعاتی مقابل سازمان تامین اجتماعی، خواستار اجرای ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی و افزایش حقوق مطابق با سبب معیشت حداقلی شده‌اند اما آیا این مطالبه از سوی مدیران تامین اجتماعی جدی گرفته می‌شود؟

بازنشستگان تامین اجتماعی انتظار دارند در شرایط تورمی فعلی که نرخ سبب حداقلی هزینه‌های زندگی از ۳۰ میلیون تومان فراتر

فروردین ماه ۱۴۰۳ در حالی به پایان رسید که هنوز تکلیف افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی مشخص نشده است.

به گزارش توسعه ایرانی، سازمان تامین اجتماعی معمولاً افزایش دستمزد مصوب شورای عالی کار را برای افزایش مستمری بازنشستگان خود مبنای قرار می‌دهد اما در قانون، هیچ محدودیتی برای این افزایش تعریف نشده است. ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی به صراحت «افزایش سالیانه مستمری بازنشستگان به اندازه هزینه‌های زندگی» را تکلیف کرده و ماده ۱۱۱ این قانون تاکید دارد که افزایش حداقل مستمری نباید از افزایش حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار کمتر باشد بنابراین مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی باید به اندازه هزینه‌های زندگی و بیشتر از افزایش دستمزد کارگران شاغل زیاد شود. با این حال، اراده چندانی برای عمل به ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی دیده نمی‌شود.

هنوز تکلیف افزایش مستمری‌ها مشخص نیست

اسدی در این رابطه به این‌ها گفت: در روزهای گذشته، نشست با مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی و معاونان وی در مورد افزایش مستمری بازنشستگان و نرخ این افزایش داشتیم که به جمع‌بندی نرسیدیم. این نشست نتیجه‌ای نداشت و قرار شد هفته آینده مجدداً نشست برگزار و در مورد میزان افزایش مستمری ۱۴۰۳ تصمیم‌گیری شود.

رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی در مورد پیشنهادات این تشکل عالی

بازنشستگان تامین اجتماعی انتظار دارند در شرایط تورمی فعلی که نرخ سبب حداقلی هزینه‌های زندگی از ۳۰ میلیون تومان فراتر رفته، افزایش حقوق شان به ۲۵ و ۲۲ درصد مصوب شورای عالی کار محدود نمایند

گفت و گو

توصیه یک فعال صنفی به هیات عالی نظارت مجمع تشخیص:

مصالح کارگران باید بر منافع پیمانکاران ارجح دانسته شود



یک فعال کارگری خواستار تعیین تکلیف طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت شد.

احسان سهرابی با بیان اینکه «هیات عالی نظارت مجمع تشخیص، مصالح کارگران را در نظر بگیرد نه پیمانکاران» به این‌ها گفت: سال‌هاست که کارگران دستگاه‌های اجرایی به مثابه برده برای پیمانکاران کار می‌کنند و از حداقل‌های قانونی بی‌بهره‌اند و از قضا، دستگاه‌های نظارتی اغلب روی پیمانکاران را بر می‌گردانند و خود را به ندیدن می‌زنند و این بی‌عدالتی رانمی‌بینند گویا الزامی است که پیمانکاران در کنار آنان باشند! باب شده حتی کوچکترین کار نیز باید به پیمانکار واگذار شود؛ مشاوره گرفته تا اجرا و در برخی موارد آن چنان پیمانکاران خودی هستند که واگذاری پروژه با ترک تشریفات قانونی و بدون برگزاری مناقصه انجام می‌شود!

او افزود: در چنین شرایط اسفباری، طرح ساماندهی کارکنان دستگاه‌های موضوع ماده ۲۹ قانون برنامه پنجم، بیش از دو سال است فرایند رفت و برگشت میان کمیسیون اجتماعی و صحن مجلس و شورای نگهبان را در پیش گرفته و البته پس از مخالفت همیشگی سازمان امور استخدامی کشور و سایر ذی‌نفعان، در نهایت امر باز هم از سوی هیات عالی نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام مورد ایراد قرار گرفته است. این ایرادگیری جای تعجب دارد و امیدواریم این رویکرد سهوی باشد نه در جهت حمایت از منافع پیمانکاران و دلالت‌های نیروی انسانی.

به گفته سهرابی، ایرادات هیات عالی نظارت، محلی از اعراب ندارد و با واقعیت همخوان نیست و گویا خواسته‌اند کارگران را سنگ‌قلا بکنند.

او در این رابطه توضیح داد: در ابتدا استانداردها بند ۱۰ سیاست‌های کلی نظام اداری کرده و مدعی شدند که طرح ساماندهی منجر به خوت و عدم بهره‌وری در نظام اداری کشور می‌شود. باید گفت امروز بالاترین نرخ بهره‌وری در نیروهای قراردادی است. گویا اعضای محترم، ماده قانونی طرح ساماندهی را مطالعه نکرده‌اند که قرار داد مستقیم با دستمزد

عدالت و رفع تبعیض به محیط‌های کاری بازمی‌گردد

این فعال کارگری اضافه کرد: در قسمت دیگر معاشرت‌ها، به بند ۲ سیاست‌های کلی نظام اداری اشاره شده است ولی آنچه ماده واحده طرح ساماندهی دنبال می‌کند، فرهنگ‌سازی عدالت و ریشه کن کردن تبعیض در دستگاه‌های اجرایی است و این طرح به دنبال ارج نهادن به شان و کرامت انسان‌ها و وفق بند ۱ سیاست‌های کلی نظام است. سهرابی ادامه داد: در پایان به افزایش هزینه‌های عمومی وفق بند ۱۶ سیاست‌های

رئیس سازمان برنامه و بودجه: افزایش دستمزد به رفاه مردم کمک نمی‌کند

رئیس سازمان برنامه و بودجه گفت: اینکه مادر شرایط تورم بالا بخوایم حقوق و دستمزد ده‌ها دانم افزایش دهیم و یک‌روند رفت‌و‌وبرگشتی بین تورم و حقوق وجود داشته‌باشد، به رفاه مردم کمک نمی‌کند. به گزارش تسنیم، داود منظور در پاسخ به این پرسش که میزان نرخ تورم و افزایش حقوق و دستمزد کارمندان با هم تناسبی ندارد، گفت: افتخار همه‌مادر دولت این است که وضعیت معیشت کارکنان در دولت و همه مردم بهبود یابد و در حقوق و دستمزد علاوه بر ۲۰ درصد تلاش شد تا سایر پرداخت‌ها مانند فایده‌ها، عائله‌مندی و اضافه‌کاری نیز افزایش یابد. وی گفت: تلاش است اسامال با پایین نگه‌داشتن تورم این امکان فراهم شود که افزایش حقوق و دستمزد به رفاه مردم منجر شود. رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور تصریح کرد: اگر در شرایط تورم بالا، حقوق و دستمزد را افزایش دهیم و رفت‌و‌وبرگشت بین تورم و دستمزد ده‌ها باشد کمی به افزایش رفاه و معیشت کمک نمی‌کند و همان‌طور که در سال گذشته تورم کاهش قابل‌ملاحظه داشت تلاش دولت بر این است که شاهد کاهش بیشتر در نرخ تورم باشیم. منظور درباره مطالبات بازنشستگان نیز گفت: عمده مطالبات در سال گذشته و قبل از عید پرداخت شد و تنها پاداش پایان خدمت برخی از بازنشستگان باقی مانده است که معمولاً پاداش، سال بعد و زمانی که منابع تأمین شود پرداخت می‌شود و در این راستا منابع ۲۳۰ هزار میلیارد تومانی در بودجه اسامال پیش‌بینی شده که پرداخت به‌تدریج آغاز می‌شود.

مدیرعامل تامین اجتماعی:

افزایش حقوق بازنشستگان کارگری از اردیبهشت اعمال می‌شود

مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی از اردیبهشت ماه اعمال می‌شود، گفت: مابه‌التفاوت فروردین در خرداد ماه به حساب بازنشستگان واریز خواهد شد. هاشم موسوی در گفت‌و‌گو با مهر افزود: هنوز میزان افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی به صورت دقیق و قطعی معلوم نشده و این افزایش متفاوت از روال پرداختی بازنشستگان دولتی و صندوق بازنشستگی است.

مخابرات با ۷۰ نیروی با سابقه خوزستان قرارداد نمی‌بندد

اواخر اسفند ماه کمیسیون کارگری شورای تأمین اهواز جلسه‌ای برای بازگشت به کار و بسته شدن قرارداد با حدود ۷۰ نیروی مخابرات خوزستان، تشکیل داد و مصوبه‌ای در این خصوص صادر کرد. به‌سایین حال نیروهای مخابرات خوزستان از عدم اجرای مصوبه شورای تأمین استان برای بازگشت به کار خبر دادند و گفتند: حدود یک ماه از این مصوبه می‌گذرد و هنوز هیچ اقدامی انجام نشده است. به گزارش این‌ها، این کارگران که حداقل ۱۰ و حداکثر ۲۴ سال سابقه کار دارند، می‌گویند: مخابرات زیر بار اجرای حکم اداره کار و دیوان عدالت اداری نمی‌رود و مانع بازگشت به کار ما شده است. آنها می‌گویند: شورای تأمین استان با اشاره به سابقه بالای ما مصوبه‌ای برای بسته شدن قرارداد با شرکت تازه کار صادر کرده که هنوز مخابرات زیر بار اجرای این مصوبه نیز نرفته است. این نیروهای می‌گویند: مسئول اجرایی کردن این مصوبه دادستان است که از قرار معلوم، تاکنون پیگیری‌های لازم برای اجرای آن صورت نگرفته است. آنها می‌گویند: مخابرات با این کار نیروها را به سمت گرفتن بیمه بیکاری سوق می‌دهد، که این اقدام، بار مالی برای سازمان تأمین اجتماعی دارد.

کارگران شهرداری دزفول تجمع کردند



گروهی از کارگران قرارداد جمعی شهرداری دزفول در ادامه بی‌توجهی کارفرما به وضعیت مطالبات معوقه، یک تجمع صنفی برگزار کردند. به گزارش این‌ها، گفته یکی از کارگران، پرداخت مطالبات سنواتی، تسریع در اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، به‌رزد شدن حقوق‌ها و تامین امنیت شغلی مجموعه از مطالبات این کارگران است. وی افزود: جدا از مطالبات قدیمی، کارگران چندین سال است مطالبات عرفی و مناسبتی خود را دریافت نکرده‌اند. همچنین به‌رغم درخواست‌های کارگران پیمانکاری شهرداری دزفول برای تبدیل وضعیت شغلی، هنوز این مطالبه قدیمی کارگران تامین نشده است. به گفته وی، در یک مجموعه بزرگ شهری، بین کارگران تبعیض وجود دارد و تعدادی رسمی و قرار دادی هستند و دستمزد‌های بالاتری می‌گیرند و عده‌ای نیز مثل ما به صورت قرارداد جمعی هستند و طرف حساب شرکت‌های پیمانکاری که اهمیتی به پرداخت مطالباتمان آن هم به صورت قانونی نمی‌دهند.

خبر

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری:

همچنان بر افزایش مزد مطابق با تورم تاکید داریم

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: نرخ تورم سال گذشته اعلام شده توسط مراجع رسمی ۴۲ درصد ولی تورم واقعی از نظر ما ۵۴ درصد بود. تاکید ما بر ترمیم دستمزد تا سقف ۵۴ درصد است و اگر این اتفاق نیافتد یقیناً جامعه کارگری و حداقل بگیران با مشکلات جدی معیشتی مواجه خواهند شد.

به گزارش این‌ها، جلسه کمیته بیمه و درمان شعب خانه کارگر کشور عنوان کرد: مبلغ فعلی افزایش دستمزد حدود ۴۰ درصد معیشت کارگران را تأمین خواهد کرد و ادامه این روند حتی برای صنعت و تولید کشور نیز خطرناک است.

وی در ادامه افزود: امروز وضعیت در مان مستقیم ما که پیشانی خدمات تامین



باشند و در جریان مشکلات قرار گیرند. از طرفی قصد ما کمک به معاونت در مان سازمان تامین اجتماعی در ارائه خدمات با کیفیت به بیمه‌شدگان است.

اجتماعی است با چالش‌های متعددی از جمله کمبود نیروی انسانی مواجه است. متأسفانه چندین‌خی بودن تعرفه خدمات درمانی باعث خروج نیروهای متخصص از حوزه درمان تامین اجتماعی می‌شود و بیمه مکمل نیز باعث به وجود آمدن نوعی بی‌توجهی به درمان مستقیم و تحمیل هزینه‌های سازمان و بازنشستگان شده است. این در حالی است که با وجود بیمه تکمیلی، هزینه‌کرد بیمار از جیب نیز افزایش یافته است بنابراین از همه مسئولین سازمان و دلسوزان جامعه کارگری می‌خواهیم که نسبت به این موضوع بی‌توجه نباشند. صادقی تاکید کرد: هدف ما از تشکیل این جلسات محکوم کردن کسی نیست بلکه می‌خواهیم مسئولین در مان بدون واسطه با ما بنماینده خدمت‌گیرندگان ارتباط داشته