

دوهزار واحد را کد یا نیمه را کد در مناطق روستایی احیای می شوند
معاون توسعه روستایی و مناطق محروم کشور گفت: ۲۰۰۰ واحد را کد یا نیمه را کد در مناطق روستایی و محروم در سال ۱۴۰۱ احیای شود.

به گزارش فارس، امیرحسین مدنی گفت: یکی از مباحث مهم در حوزه تولید، احیای واحدهای را کد یا تعطیل است. این واحدها بخشی از ظرفیت موجود یا کل ظرفیتشان تعطیل شده اما قابل احیا بوده و قابلیت رشد دارند. به همین منظور احیای واحدهای را کد مربوط به نواحی محروم و مناطق صنعتی روستایی در اولویت قرار دارد و بر اساس برنامه ریزی های صورت گرفته برای سال ۱۴۰۱، احیای ۲۰۰۰ واحد در مناطق روستایی و مناطق محروم کشور در نظر گرفته شده است.



نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

افزایش حقوق کارگران کمک به تولید است

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس افزایش حقوق کارگران را در راستای حمایت از تولید عنوان کرد و گفت: برای بهبود اشتغال کشور و جلوگیری از تعدیل نیرو باید از کارفرمایان تسهیلات کم بهره حمایت کرد. سید کریم حسینی در گفت و گو با ایران با بیان اینکه ریشه کندی فقر مطلق مورد تاکید و پیگیری دولت سیزدهم است، گفت: مقایسه میزان افزایش تورم با افزایش حقوق و دستمزدها نمایانگر مشکلات معیشتی اقشار آسیب پذیر و کم بهره خوردار است. وی ادامه داد: بدون در نظر گرفتن دخل و خرج کشور نمی توان مصوبات خاصی را برای ریشه کن کردن فقر مطلق در جامعه اجرایی کرد. محدودیت های بودجهای سال های گذشته، یکی از دلایل مهم در پابرجا بودن فقر مطلق در جامعه است.



حسینی با بیان اینکه کسری بودجه عامل افزایش تورم و فشار بر اقشار ضعیف جامعه است، گفت: مجلس در بررسی لایحه بودجه تلاش کرده بندها و مصوبات تورم را حذف کند، دولت هم این موضوع را مدنظر قرار داده و کسری تراز عملیاتی بودجه را کاهش داد. وی با اشاره به افزایش حقوق کارگران به میزان ۵۷٫۵ درصد، عنوان کرد: تأمین منابع این افزایش حقوق بر عهده کارفرماست که بیشتر کارفرماها صاحبان کارخانه های تولیدی خرد بوده و از سرمایه زیادی هم برخوردار نیستند. بر همین اساس باید پرداخت تسهیلات کم بهره برای کارفرما در نظر گرفته شود تا تولید آسیب نبیند و نیروی کار هم تعدیل نشود. نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس ادامه داد: با توجه به نرخ تورمی که در کشور وجود دارد، افزایش حقوق کارگران می تواند به حل مشکلات معیشتی این بخش از جامعه کمک کرده و سبب تسریع در روند فقر زدایی شود.



از سوی مقام ذی ربط وزارتخانه تشریح شد؛

اقدامات اجرایی وزارت کار

در راستای تولید دانش بنیان و اشتغال
معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اقدامات اجرایی برای تولید دانش بنیان و اشتغال در ماه های گذشته و برنامه های این وزارت در سال جاری را تشریح کرد.

محمود کریمی در گفت و گو با مهر با بیان اینکه در نیمه دوم سال ۱۴۰۰ از زیست بوم ملی اشتغال با حضور رئیس جمهور رونمایی کردیم، گفت: اگر تولید اولویت نباشد اشتغال هم رخ نمی دهد یا اگر اشتغالی ایجاد شود، پایدار نخواهد بود.

وی اظهار داشت: متغیر تولید می تواند هم بر شاخص رشد و هم بر بیکاری فائق آید. از این روست که تولید را اکسیر می نامیم چون هر دو جنبه اشتغال و هم خروج از رکود را در بر می گیرد.

معاون وزیر کار تأکید کرد: صدور مجوز ۵۰۰ شغل خانگی را در دوره چند ماهه دولت سیزدهم آتی کریم که شامل دو سوم مشاغل خانگی است، مجوز یک سوم دیگر نیز سه روزه صادر می شود. به این معنا که اگر کارشناسان ظرف سه روز کاری درخواست صدور مجوز مشاغل خانگی را بررسی نکنند، متقاضی می تواند مجوز خود را اخذ کند.

وی ادامه داد: با این کار سرعت فرآیند صدور مجوز کسب و کار ۳۰ برابر شد. همچنین سامانه جست و جوی شغل را رونمایی کردیم که قریب به ۲۰۰ هزار شغل در سامانه بارگذاری شده است. متقاضیان می توانند در این سامانه به عنوان کارفرما و یا کارجو پروفایل خود را تکمیل کنند.

بازنشستگان کارگری خواستار افزایش عادلانه مستمری هستند

لزوم توقف پروژه «حداقل بگیرسازی» در کشور



نسرین هژاز مقدم

عبارت «به همان نسبت» در متن ماده ۹۶، به همراه عبارت «مکلف است» که در ابتدای این ماده قانونی آمده، معنایی جز الزام به افزایش مستمری سالانه به اندازه میزان افزایش هزینه های زندگی ندارد. در واقع، هیات وزیران و مدیرعامل سازمان باید مستمری همه مستمری بگیران سازمان از جمله از کارافتادگان و بازماندگان را به اندازه افزایش ریالی هزینه های زندگی، هر سال افزایش دهند. بنابراین تردیدی نیست که جدا از مصوبات مزدی شورای عالی کار و بندهای یک و دو ماده ۴۱ قانون کار، مناسبات افزایش مستمری بازنشستگان کارگری باید تابع محاسبات سبد معیشت خانوار باشد. این در حالی ست که بر اساس تمام الگوهای موجود و برآیندهای محاسباتی، سبد معیشت خانوارهای بازنشستگان به نسبت شاغلان پرهزینه تر است چرا که خانواده یک شاغل معمولاً سبب تر از خانواده یک بازنشسته است. شاغلان بسیاری مجرد، فاقد فرزند یا نهایتاً والد یک فرزند هستند اما اکثریت قریب به اتفاق بازنشستگان، متأهل هستند. همچنین تعداد اولاد تحت تکفل مستقیم و غیرمستقیم آنها زیاد است. بازنشستگان معمولاً خرج فرزندان مجرد یا متأهل بیکار خود را می دهند و گاهی باید سرپرستی نوه ها را نیز بر عهده بگیرند. بنابراین محاسبات واقعی سبد معیشت خانواده های بازنشسته باید به عددی بزرگتر از سبد معیشت کارگران شاغل بیانجامد.

در بهمن ماه ۱۴۰۰، سبد معیشت برای خانوارهای کارگری کشور با احتساب بعد ۲۰۳ برای خانوار متوسط، ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان نرخ گذاری شد. اگر یک خانواده بازنشسته را در کمترین حالت ۴ نفر در نظر بگیریم و همان سبد معیشت شورای عالی کار را با تمام همه محدودیت ها و مولفه های غیرواقعی که دارد، مینا قرار دهیم، کمینه هزینه های خانوار بازنشسته با یک نسبت گیری ساده، ۱۰ میلیون و ۸۸۰ هزار تومان می شود. به این ترتیب، کمینه هزینه های زندگی یک خانواده بازنشسته متوسط، کمتر از این رقم نیست در حالی که مستمری حداقلی بازنشستگان در سال ۱۴۰۰ با احتساب تمام مزایای جنبی، حدود ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان بوده است. پس اگر یک نسبت گیری ساده به عمل بیاوریم، درمی یابیم که جهش ۱۰۰ درصدی در مستمری بازنشستگان نیز نمی تواند تأمین کننده هزینه های حداقلی زندگی باشد.

به گفته «محمدعلی براتی» بازنشسته حداقل بگیر، هیات وزیران و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی نباید در محدوده افزایش ۵۷٫۴ درصدی حداقل مزد مصوب شورای عالی کار، توقف کنند و باید حداقل مستمری بازنشستگان را بیشتر از افزایش حداقل مزد شاغلان افزایش دهند.

اهمیت مزایای جنبی و رفع تبعیض در شمول

در عین حال که عدد افزایش پایه مستمری برای حداقل بگیران بازنشسته اهمیت پایه ای و اساسی دارد، چند نکته مهم دیگر نیز در مناسبات افزایش مستمری سالیانه حائز اهمیت است؛ اول، لزوم افزایش تمام مزایای جانبی به اندازه افزایش پایه مستمری و البته شمول آن به تمام مستمری بگیران بدون هیچ استثنایی.

«علی اکبر عیوضی» عضو کانون کارگران بازنشسته تهران در این رابطه می گوید: اگر می خواهند قدرت خرید

بازنشستگان را حفظ کنند و مانع از ایجاد فاصله مزدی میان کارگران شاغل و بازنشسته شوند، باید همه مزایای جنبی بازنشستگان را افزایش دهند، افزایشی لااقل به میزان افزایش پایه مستمری بنابراین نباید تنها پایه مستمری را افزایش دهند و باید مزایای جنبی به همان میزان را بیشتر زیاد شود. مسئله دیگر البته، شمول مزایای جنبی به مستمری بگیران است. در اردیبهشت ۱۴۰۰، مزایای جنبی بازنشستگان و مستمری بگیران مشمول متناسب سازی قرار گرفت و بر این اساس، کمک به تأمین معیشت مستمری بگیران که پس از افزایش سالیانه در سال قبل به ۱۲۰ هزار تومان رسیده بود، با متناسب سازی به مبلغ ۲۰۰ هزار تومان افزایش یافت. همچنین کمک هزینه مسکن از ۷۰ هزار تومان به ۱۵۰ هزار تومان، کمک هزینه عائله مندی از ۸۸ هزار و ۵۱۰ تومان به ۲۷۰ هزار و ۲۷۱ تومان و کمک هزینه اولاد از ۱۷ هزار و ۷۸۲ تومان به ۹۵ هزار و ۹۹۶ تومان رسید.

این چهار مولفه مزدی باید برای سال ۱۴۰۱ هم اندازه و همیای افزایش پایه مستمری زیاد شود اما مساله این است که این مولفه ها، همه شمول نیستند. مثلاً حق مسکن و بن خواربار به مستمری بگیران از کارافتاده یا معمولی زیر ۲۰ سال سابقه تعلق نمی گیرد و برای دریافت آن باید لااقل ۲۰ سال سابقه بیمه داشت. از آن مهمتر، عدم تعلق مزایای حق اولاد و حق عائله مندی به زنان بازنشسته است. در حالت کلی حق اولاد و عائله مندی به زنان بازنشسته تأمین اجتماعی تعلق نمی گیرد، مگر اینکه طبق شرایط خاص که در قانون تأمین اجتماعی آمده زن به سرپرست فرزندان بوده و فرزندان تحت تکفل او باشند که در آن صورت نیز فقط حق اولاد تعلق می گیرد. این در حالی ست که امروزه زنان بسیاری نقش نان آور اصلی خانه دارانند و وظیفه تأمین هزینه های اصلی زندگی بر عهده آنهاست. با دو نفر

هیات وزیران و مدیرعامل تأمین اجتماعی نباید در محدوده افزایش ۵۷٫۴ درصدی حداقل مزد مصوب شورای عالی کار، توقف کنند و باید حداقل مستمری بازنشستگان را بیشتر از افزایش حداقل مزد شاغلان افزایش دهند

از این زنان، در ارتباط با شرایط مستمری دریافت مزایای مزدی صحبت کردیم. «پروین» زنی مطلقه و بازنشسته سازمان تأمین اجتماعی است. او می گوید: طلاق گرفتم و دو فرزند دختر تحت تکفل من هستند و حضانت آنها را قانونی بر عهده گرفته ام. حق اولاد به من تعلق نمی گیرد. این در حالی ست که تنها منبع تأمین هزینه های زندگی ما، همین مستمری حداقلی من است. در واقع وارونه عمل می کنند. یک زن بازنشسته با داشتن چند فرزند، آسیب پذیرتر از مردان است و کمتر امکان اشتغال مجدد در دوران بازنشستگی دارد. به جای اینکه بیشتر به امثال ما زنان سرپرست خانوار و نان آور برسند، ما را از مزایای مزدی محروم می کنند.

«مریم» زنی هم که به تنهایی بار زندگی را بر دوش می کشد، از مختصات مستمری ماهانه خود شکایت دارد: «چرا بازنشسته زن که خودش پرست هم هست باید از حق عائله مندی که در سال ۱۴۰۰ با متناسب سازی افزایش خوبی داشت، محروم باشد. آیا این بی عدالتی نیست؟»

به این ترتیب، افزایش مزایای مزدی بازنشستگان حداقل به اندازه افزایش پایه مستمری اهمیت بسیار دارد و مساله دوم، لزوم بازنگری در شمول این مزایای جنبی است. این مزایا باید به از کارافتادگان و زنان بازنشسته اصلی تعلق بگیرد. در تقییل یافته ترین حالت، حتی شرط تکفل فرزندان برای شمول مزایایی مثل حق اولاد، شرط ثابت و لاین تغییر نیست. شاید در گذر زمان با تغییر مناسبات زندگی مثل طلاق یا فوت نان آور اصلی، یک زن به سرپرست اصلی خانوار بدل شود. آیا امکان بازنگری در شروط مزدی فراهم است؟

مساله بعدی، افزایش مستمری برای سایر سطوح مستمری بگیران است. معادلات اکچوثری و بیمه ای به سادگی معادلات مزدی کارگران شاغل نیست. برای کارگران شاغل می توان با یک درصد توافقی سه جانبه، میزان افزایش سایر سطوح مزدی را تعیین کرد اما برای بازنشستگان، حقوق دریافتی در زمان بازنشستگی، باید بر اساس آورده زمان اشتغال تعیین شود. کارگری که ۳۰ سال تمام کار کرده، انجام داده و حق بیمه بالایی به سازمان پرداخته باید در زمان بازنشستگی مستمری بالایی دریافت کند و مناسبات تعیین مستمری برای سایر سطوح نباید به

سمت حداقل بگیرسازی منحرف شود، همان اتفاقی که متأسفانه در چند سال اخیر رخ داده و سایر سطوح مستمری بگیران را به حداقل بگیران نزدیک کرده است.

«سیداحمد حسینی»، فعال صنفی بازنشستگان در این رابطه می گوید: «افزایش حقوق مستمری بگیران تأمین اجتماعی بسته به میزان بیمه پردازی است اما در چند سال گذشته همیشه بعد از اتمام مذاکرات مزدی شورای عالی کار و زمانی که افزایش حداقل حقوق کارگران مشخص می شود، برای سایر سطوح هم رقمی مشخص می کنند اما ایراد کار اینجاست که بعد از گذشت چند سال، حداقل بگیران و سایر سطوح در یک ردیف حقوق قرار می گیرند و دیگر نقش میزان بیمه پردازی به خودی خود از بین خواهد رفت. سال ۱۳۹۹ افزایش حداقل بگیران ۲۶ درصد و سایر سطوح ۱۵ درصد مشخص شد. امسال نیز برای حداقل بگیران ۵۷٫۴ درصد و برای سایر سطوح ۳۸ درصد به اضافه ۵۱۵ هزار تومان در ماه در نظر گرفته اند که امیدواریم این اعداد را همین طوری بدون تغییر به بازنشستگان تسریر دهند چرا که اگر به همین شیوه در سال های آینده پیش برویم، حداقل بگیران و سایر سطوح در یک ردیف حقوق قرار خواهند گرفت و اینجاست که دیگر به خودی خود میزان آورده در سازمان خاصیت خودش را از دست خواهد داد. این موضوع مهمی است که نه در شورای عالی کار مورد توجه قرار می گیرد و نه کارشناسان و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی به آن توجه کافی نشان می دهند. کم شدن فاصله مزدی با حداقل بگیران، یک ظلم آشکار در حق مستمری بگیران سایر سطوح است که سال ها سخت کار کرده اند و حق بیمه بالا به سازمان پرداخته اند. این عدالت نیست که حالا در دوران بازنشستگی، حداقل بگیر

با این اوصاف، در تعیین مستمری ۱۴۰۱ بازنشستگان کارگری باید به چند نکته اساسی توجه شود. اول لزوم اجرای دقیق و بدون تناسل ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و توجه به سبد معیشت خانواده های بازنشسته. دوم مساله افزایش مزایای مزدی و بازنگری در شمول آنها برای رفع هر نوع تبعیض و در نهایت، توجه به معادلات اکچوثری در تعیین حقوق مستمری بگیران سایر سطوح، همان افرادی که بر اساس آورده بیمه پردازی زمان اشتغال، حق دریافت مستمری بیشتر از حداقلی دارند و باید نسبت چندبرابری مستمری آنها نسبت به حداقل بگیران حفظ شود. یعنی اگر در سال اول بازنشستگی، سه برابر حداقل مستمری حقوق می گرفته اند، این نسبت باید در سال های بعد همچنان برقرار بماند و تغییر نکند.

داده های رسمی صندوق ها نشان می دهد در سال ۱۴۰۰، متوسط مستمری ماهانه بازنشستگان کشوری ۷٫۱ میلیون تومان بوده و متوسط مستمری بازنشستگان کارگری تنها ۴٫۱ میلیون تومان. بدون هیچ تردیدی، برای خروج بازنشستگان کارگری از زیر خط فقر و رفع تبعیض مزدی، باید مناسبات تعیین مستمری سالانه بازنشستگان کارگری اصلاح شود.



تأثیر گذاری خود را بر معیشت خانوار از دست می دهد.

به گفته این فعال حوزه کار، اگر بتوانیم تورم را از روزهای آغاز سال کنترل کنیم و ظرف سه سال آینده با این شیوه پیش برویم، به تدریج فاصله ای که بین دستمزد و معیشت کارگران ایجاد شده بر خواهد شد.

کنترل تورم و امنیت شغلی مهمترین اولویت های ۱۴۰۱ باشد

بزرگ نمای می کنند تا بگویند وضع کارگران بهتر شده، در صورتی که نسبت به تورمی که به خانوارهای کارگری خصوصاً در سال های اخیر وارد شده رقم قابل توجهی نیست. چمنی خاطر نشان کرد: برخی معتقدند هدف از افزایش ۵۷ درصدی دستمزد تصویب بالاتر از نرخ تورم نبوده بلکه حذف ارز ترجیحی بوده که انتظار داریم تصمیم گیری در این زمینه منطقی و با نگاه به معیشت خانوارهای کم درآمد و محروم کارگری باشد چرا که اگر این تورم در بحث خوراکی ها اتفاق بیفتد، افزایش حقوق

این فعال کارگری اظهار کرد: اگر واقع بینانه نگاه کنیم، دستمزد خوبی نسبت به سال های گذشته برای کارگران تصویب شد ولی از نظر تأثیر گذاری، نسبت به سال های گذشته تورم ۴۱ درصدی را که اکنون شاهد هستیم، نداشتیم. درست است که دستمزد ۱۴۰۱ نسبت به تمام افزایش هایی که در چند سال اخیر صورت گرفته، بیشتر بوده ولی باید بپذیریم که تورم فعلی نیز بیشتر از سال های گذشته بوده، بنابر این با احتساب این موضوع اتفاق خاصی نیفتاده است. وی ادامه داد: عده ای افزایش ۵۷ درصدی را

کار از مسائلی است که باید مورد توجه قرار گیرد. وی کنترل و مهار تورم را از دیگر اولویت های سال جدید عنوان کرد و با اشاره به افزایش ۵۷ درصدی دستمزد کارگران گفت: جامعه کارگری و بازنشسته در سال گذشته تورم شدیدی را تجربه کردند و معیشت کارگران سخت شد. رئیس جمهور تأکید دارد که جلوی افزایش قیمت ها گرفته شود که امیدواریم در سال جاری کنترل تورم به خصوص روی اقلام خوراکی اتفاق بیفتد و کارگران از مزایای افزایش حقوق بهره مند شوند.

یک فعال کارگری، کنترل تورم و حفظ امنیت شغلی کارگران را از اولویت های سال ۱۴۰۱ دانست. ناصر چمنی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: موضوع امنیت شغلی یکی از دغدغه های مهمی است که جامعه کارگری همواره آن را داشته و از دولت های مختلف مطالبه کرده است. در دهه ۷۰ بحث امنیت شغلی کارگران دچار تزلزل شد و به موجب دادنامه ۱۷۹ گفته شد که در کارهای مستمر هم می توان قرارداد موقت با نیروی کار بست لذا بحث قرار دادها و امنیت شغلی نیروهای

خبر

یک فعال کارگری: