

دبیر اجرایی خانه کارگر ریزد:

افزایش مزد امسال در همین فروردین ماه آب رفت

دبیر اجرایی خانه کارگر ریزی گوید که کارگران فاقدامنیت شغلی وامید به آینده هستندو حتی فعالان کارگری و اعضای هیات‌مدیره تشکل‌های صنفی امنیت‌شغلی ندارند علی‌محمد دهقانی در آستانه فرارسیدن هفته کارگر در گفت‌وگو باایلنا،دستمزد درامهم‌ترین عنصر تاثیر گذار درزندگی کارگران دانست و تصریح کرد:قبل از هر چیز از اعضای شورای عالی کار در مورد تعیین دستمزد تشکر می‌کنیم. خوشبختانه نمایندگان کارگری و شخص وزیر کار همراهی کردندو به‌قولی که داده بودند مبنی بر اینکه حداقل دستمزد به اندازه نرخ تورم رسمی زیادشود،در عمل پایبندمانند.

اوافزود: مزد ۱۴۰۴ کمی بیشتر از نرخ تورم رسمی افزایش یافت‌واین تصمیم جای تقدیر درامدمدیرعامل‌تأمین اجتماعی نیز در رابطه باافزایش حقوق بازنشتستان وهمساز سازی اقدامانی انجام دادندو همان مصوبه ششورای عالی کار را برای افزایش مستمری بازنشتستان اعمال کردند.

دهقانی ادامه داد:بااین حال با توجه به افزایش شدید هزینه‌های زندگی و تورمی که بر بازار اقتصاد حاکم است،این میزان افزایش دستمزد کافی نیست یعنی حتی ۴۵درصدافزایش مزدناتسته‌گره گشای مشکلات معیشتی کارگران باشدووضع زندگی آنها را بهبودبخشد،بدون تردید، کارگران از نظر معیشتی مشکل جدی دارند و تأمین هزینه‌های یومیه زندگی دغدغه جدی آنهاست.این شرایط باید تغییر کند.

قانونی را یکی دیگر از مصائب جامعه کارگری دانست و در این رابطه به بخش نامه‌ها و دستورالعمل‌های در سراسر تأمین اجتماعی اشاره کرد و گفت: برخی تصمیمات گرفته می‌شود که خیلی به نفع بیمه‌شدگان نیست.مثلاًبخشنامه «اصلاح عناوین شغلی»هم‌زمانرازی از کارگران طلب می‌کندوبرای بازنشتستگی در سمری فریند،گرفتن این هزینه‌هاحتی عنوان اصلاح عناوین شغلی با قانون مغایرت دارد. حتی دیوان عدالت در مورد خلاف قانون بودن اخذ مبالغ اضافه برای تغییر عناوین شغلی کارگران رای داده‌است.

دبیر اجرایی خانه کارگراستان یزیده «سخت‌گیری غیرقانونی در تصویب سخت و زیان آور بودن مشاغل کارگران» به عنوان یکی دیگر از موانع مشکل‌ساز اشاره کرد و گفت: برای نمونه اگر مرکز بهداشت در مورد مشاغل سخت،رای مخالف بدهد، سختی کار اجرا نمی‌شود که این روند در ست نیست و موجب تضییع حقوق کارگران می‌شود. در کنار همه اینها،افزایش سن وسابقه بازنشتستگی را هم داریم که متأسفانه تبدیل به قانون شده وقرار است از ابتدای امسال اجرایی شود.افزایش سن و سابقه بازنشتستگی، در شرایط فعلی مخالف منافع کارگران و بیمه‌شدگان است وموجب‌بدتر شدن شرایط آنها می‌شود. دهقانی در پایان به فقدان امنیت شغلی اشاره کرد و گفت: کارگران فاقدامنیت شغلی وامید به آینده هستندو حتی فعالان کارگری و اعضای هیات‌مدیره تشکل‌های صنفی امنیت‌شغلی ندارند. کارگری که عضو شورای اسلامی کار می‌شود یا نماینده کارگر می‌شود اگر بخواهد پیگیر مطالبات کارگران باشد، قرار داشت تمدید نمی‌شودو به خاطر حاکم طلبی مجازاتی می‌شود.

رشد ۷۸ درصدی هزینه دستمزد و زیان دهی شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی در سال گذشته «شستا»؛ عصای دست یا وبال گردن؟

سازمان تأمین اجتماعی با هدف سرمایه‌گذاری حق بیمه‌های کارگران در حوزه‌های سودآور، اقدام به تأسیس شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) کرد اما وضعیت این شرکت نشان می‌دهد که نه فقط موفق به صیانت از حق بیمه‌های کارگران نکرده بلکه به محلی برای حضور گروه‌های سیاسی و توزیع رانت و حقوق‌های نجومی شده‌است.

در همین زمینه سایت تابناک خبر داد که صورت‌های مالی میزان دوره ۹ ماهه منتهی به ۳۰ اسفندماه ۱۴۰۳ که در سامانه کدال منتشر شده، نشان می‌دهد شستا در این دوره زمانی با زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی مواجه بوده‌است. این رقم نسبت به دوره مشابه سال ۱۴۰۲ رشدی ۱۰ درصدی داشته و عملاً مهر تأییدی است بر تداوم روند نامطلوب عملکرد مالی این مجموعه.

این سطح از زیان دهی، تأثیر مستقیمی بر سود انباشته شرکت نیز گذاشته، به گونه‌ای که سود انباشته شستا در پایان سال گذشته با افت چشمگیر ۹۳ درصدی همراه شده است؛ وضعیتی که برای یکی از بزرگ‌ترین هلدینگ‌های بورسی کشور، یک عقب‌گرد جدی محسوب می‌شود.

از دیگر نکات نگران‌کننده در گزارش مالی منتشرشده، افزایش ۲۶ درصدی زیان ناشی از فروش سرمایه‌گذاری‌هاست. در واقع شستا نه تنها در حوزه فعالیت‌های عملیاتی موفق نبوده، بلکه حتی در فروش دارایی‌ها و سرمایه‌گذاری‌ها نیز به سودآوری نرسیده و با زیان مواجه شده‌است. همین مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

این مسأله سبب شد تا در مجموع، درآمدهای عملیاتی شرکت به محدوده منفی وارد شود.

رشد ۷۸ درصدی هزینه دستمزد و زیان دهی شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی در سال گذشته

«شستا»؛ عصای دست یا وبال گردن؟



در پایان سال گذشته بیش از ۲ هزار و ۱۰۰ میلیارد تومان هزینه مالی ثبت کرده که نسبت به مدت مشابه سال قبل، ۱۵ درصد افزایش یافته‌است.

زیان شناسایی‌شده به ازای هر سهم نیز گویای اوضاع ناپس‌امان شرکت‌است، به گونه‌ای که این رقم در پایان سال ۱۴۰۳ به ۱۴ ریال رسیده که نسبت به سال قبل، افزایش ۸ درصدی را نشان می‌دهد.

از منظر ساختار مالی نیز وضعیت مطلوبی به چشم نمی‌خورد. بدهی‌های غیر جاری شرکت در بخش تسهیلات بلندمدت به حدود ۴ هزار میلیارد تومان رسیده‌در حوزه بدهی‌های جاری نیز بیش از ۶ هزار و ۴۸۱ میلیارد تومان تسهیلات کوتاه‌مدت شناسایی‌شده‌است. این

حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

این حجم از تعهدات مالی در حالی که شرکت توان سودسازی ندارد، زنگ خطر جدی برای آینده این هلدینگ و سازمان تأمین اجتماعی را به‌صدادرآورده‌است.

حال باید دید در ماه‌های پیش‌رو، آیا

با تثبیت احتمالی مدیریت فعلی، شاهد اصلاح روند حرکت این غول سرمایه‌گذاری به سمت سودآوری خواهیم بود یا اینکه شستا همچنان در گرداب حواشی مدیریتی و خطاهای گذشته گرفتار خواهد ماند، موضوعی که توجه‌نادهای نظارتی و سازمان تأمین اجتماعی رابیش از پیش می‌طلبد.

توضیحات شستا

در مقابل شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) توضیحاتی ارائه کرده است. در این توضیح آمده‌است: شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی همچون بسیاری شرکت‌های سرمایه‌گذاری دیگر درآمدهای باصطلاحاً عملیاتی خود را از دو محل سود تقسیمی سهام شرکت‌های سرمایه‌پذیر و درآمد حاصل از فروش سهام و دارایی‌های مالی به دست می‌آورد که این امر در خصوص شستا عمدتاً مبتنی بر درآمد حاصل از سود تقسیمی دریافتی است. در مقابل در بخش هزینه‌های عملیاتی بر خلاف درآمدها مانند هزینه‌های حقوق و دستمزد و مانند آن شناسایی طی دوره صورت‌می‌گیرد. از آنجایی که مجامع سالانه شرکت‌های سرمایه‌پذیر نسبت به موعد برگزاری نرسیده، بدیهی‌است که درآمد حاصل از سود تقسیمی که به‌واقع عمده‌درآمد شستا در سال مال جاری است، شناسایی نشده باشد. در همین حال هزینه‌های دوره‌ها جمله هزینه‌های عملیاتی و مالی همچون سنوات گذشته طبق استانداردهای حسابداری خواهد بود.

روابط عمومی شستا در بخشی از متن مذکور بیان داشته که سال ۱۴۰۲ (در پایان دوره نه‌ماهه) زبانی معادل ۱۳ ریال به‌ازای هر سهم شناسایی شده‌است. این در حالی است که طبق اطلاعات کدال، رقم زیان معادل ۱۴ ریال بوده و نه ۱۳ ریال. از سویی دیگر، تأکید شده سود شستا در سال ۱۴۰۳ رشد قابل‌قبولی را رقم خواهد زد. اما کدام

سود؟ چرا که در بخش زیان خالص ۹ ماهه پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

هزینه‌های مربوط به حقوق دستمزد و مزایا

پایانی سال ۱۴۰۲، زیان خالص ۲ هزار و ۲۶۸ میلیارد تومانی ثبت شده و خبری از سود نیست! همچنین توضیح شفاف و دقیقی درباره چرایی رشد چشمگیر ۷۶ درصدی

انفجار در پتروشیمی مهاباد، چهار کارگر را مصدوم کرد

پیش از ظهر دیروز، در واحد تولیدی پتروشیمی مهاباد، انفجار کپسول اکسیژن رخ داد که در پی آن، چهار کارگر دچار مصدومیت شدند. به گزارش ایلنا، رئیس اورژانس آذربایجان غربی در ارتباط با این حادثه با بیان اینکه انفجار حوالی ساعت ۱۰ صبح روز دوم اردیبهشت ماه در پتروشیمی مهاباد رخ داده‌است، اظهار کرد: این منجر به مصدومیت چهار نفر شده که به بیمارستان مهاباد انتقال داده شدند. به گفته فرزین رضازاده، وضعیت مصدومان حادثه پایدار است.



انفجار یک کپسول باعث مرگ کارگر اصفهانی شد

نکات ایمنی حین کار دچار حادثه انفجار شد. این انفجار در حالی موجب مرگ کارگر جوان و وارد شدن خسارت به ساختمان کارگاه شد که بر اساس گفته‌شاهدین شدت موج انفجار مینو رخ داد، کارگری حدود ۲۸ ساله که در حال شارژ کپسول اکسیژن در یک کارگاه شارژ گازهای صنعتی بود، به دلیل رعایت نکردن



آگهی ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

نظر به اینکه در اجرای مواد ۳ و غیره قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و ماده ۱۳ آیین