

در نشست آنلاین کارگر ایرانی عنوان شد:

معیشت حداقل بگیرها خیلی سخت می‌گذرد



برنامه هفتگی و آنلاین «کارگر ایرانی» هفته گذشته با موضوع مصوبات جدید شورای عالی کار و تاثیر آنها بر مزد و معیشت کارگران و بازنشستگان برگزار شد.

در این نشست، نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: ناچیز بودن دستمزد کارگران را می‌پذیریم، اما باید توجه داشت که عقب‌ماندگی مزدی مربوط به اکنون نیست و این اتفاق طی سال‌های متمادی رخ داده است.

علی‌خدايي عنوان کرد: اگر با توجه به شرایط و دانشت‌هایمان توافقی را می‌پذیریم، این به معنای رضایت قلبی از آن توافق نیست. افزایش ۲۶ درصدی دستمزد را این طور می‌توان توصیف کرد.

وی ادامه داد: این روزها بسیاری سوال را می‌پرسند که آیا این دستمزد می‌تواند زندگی کنید؟ این دقیقاً سوالی است که ما از مسئولان داریم. واقعیت این است که معایب‌ماندگی مزدی داریم و این عقب‌ماندگی مزدی مربوط به

اکنون نیست، بلکه سال‌های متمادی گذشته تا شرایط به این شکل درآمده است. خدایی تصریح کرد: بعد از جنگ تاکنون، این عقب‌ماندگی مزدی بوده و در مواردی تشدید شده است. سال ۸۹ هدفمندی یارانه‌ها و پرداخت نقدی یارانه صورت گرفت و سال ۹۱ شاهد افزایش چشمگیر قیمت ارز بودیم. در هر دو این سال‌ها عقب‌ماندگی مزدی تشدید شد.

وی ادامه داد: در سال‌های اخیر تلاش شد روند عقب‌ماندگی مزدی متوقف و در صورت امکان جبران شود. اتفاقی که سال گذشته در تعیین دستمزد رخ داد، جبران عقب‌ماندگی مزدی بود. خدایی با اشاره به آخرین جلسه شورای عالی کار گفت: شش‌کای اجتماعی ما یعنی دولت و نمایندگان کارفرمایان با هدف تعیین حق مسکن آمده بودند اما ما نتوانستیم با چانه‌زنی، دیگر آیت‌های مزدی را هم مورد بازنگری قرار دهیم. وی درباره حق مسکن کارگران

گفت: بهتر است به جای حق مسکن از تعبیر «کمک هزینه ناچیز مسکن» استفاده کنیم. واقعیت این است که مسکن کارگران باید از طرق دیگر مورد توجه قرار گیرد. برای مثال وزارت راه و شهرسازی وظیفه دارد زمین ارزان قیمت برای مسکن کارگران در اختیار قرار دهد که این اتفاق نیفتاده و اگر هم اکنون بیفتد با توجه به از هم پاشیدگی تعاونی‌ها مسکن کارگری، کاری از پیش نمی‌رود. بر این اساس باید مشکلات راه‌های دیگر از جمله فعال کردن تعاونی‌های مسکن و مصرف رفع کنیم.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در بخش دیگری از اظهاراتش به زمان اعمال تغییرات دستمزد اشاره کرد و گفت: تغییرات دستمزد یعنی افزایش پنج درصدی آن از اول تیر اعمال می‌شود. درباره حق مسکن باید گفت که در حوزه اختیارات شورای عالی کار نیست که زمان آن را مشخص کند اما انتظار می‌رود افزایش حق مسکن از ابتدای سال اعمال شود.

دبیر اجرایی خانه کارگر شیراز نیز در این نشست درباره اصلاح مصوبه حداقل دستمزد کارگران در سال ۹۹ و تاثیر آن بر مستمیری بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: کانون عالی بازنشستگان، تلاش‌های زیادی را از قبل از عید تاکنون انجام داده است. قبل از عید به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مقام‌معمول رهبری، ریاست جمهوری و مدیرعامل تأمین اجتماعی نامه نوشتیم و گله‌مندی بازنشستگان و مطالباتشان را منتقل کردیم.

وی ادامه داد: این مسأله باعث شد که بهتر بتوانیم کار را جلو ببریم. در جلسات متعددی که با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی داشتیم، به طور مفصل، موضوع مستمیری بازنشستگان را مورد بحث قرار دادیم. راستگو تصریح کرد: محوریت مسائلی که در شورای عالی کار مطرح شد تاکید بر سید معیشت خانوار بود. این شاخص در جلسه شورای عالی کار ۴ میلیون و ۹۶۰ هزار تومان تعیین شده بود و گروه‌های کارگری و کارفرمایی و طرف دولتی آن را تعیین کرده بودند.

وی افزود: کار خوب و حساب شده انجام شده بود اما متأسفانه در شورای عالی کار با همه زحمات گروه کارگری، افزایش مزد به اندازه کافی اتفاق نیفتاد و مبلغی که باید حد نصاب قرار می‌گرفت و در مجلس دهم نیز بر آن تاکید شده بود، یعنی دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان میناقص نگرفت.

راستگو خاطر نشان کرد: با توجه به این مسأله جلساتی با مسئولان و مدیرعامل سازمان گذاشته شد و تاکید کردیم که مصوبه مجلس یعنی رساندن حداقل مستمیری بازنشستگان به ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان باید مینا قرار بگیرد. از آنجا که مدیرعامل تأمین اجتماعی منصوب دولت است، باید مصوبات مجلس را اجرایی کند. در آن جلسات حرف‌هایی شنیدیم که خیلی قابل قبول نبود. ما

راستگو: چون حق بیمه به بن کارگری و حق مسکن کارگران تعلق می‌گیرد، باید این مبلغ به بازنشستگان نیز پرداخت شود. به هر حال سفره کارگران خالی است و معیشت آنها بی‌کی است. حداقل بگیر هستند خیلی سخت می‌گذرد

مجدداً جلساتی با مدیرعامل داشتیم و این بحث‌ها مفصل ادامه یافت و ایشان پذیرفتند با توجه به معیشت بازنشستگان و با این مبلغ کفاف زندگی بازنشستگان رانمی‌دهد. وی ادامه داد: هیأت رئیسه کانون عالی با وزیر کار جلساتی داشتند و ایشان قول دادند که با خواسته بازنشستگان و تشکل‌ها موافقت کنند. بحثی که کردیم این بود که چون حق بیمه به بن کارگری و حق مسکن کارگران تعلق می‌گیرد، باید این مبلغ به بازنشستگان نیز پرداخت شود. به هر حال سفره کارگران خالی است و معیشت آنها بی‌کی است. حداقل بگیر هستند خیلی سخت می‌گذرد.

راستگو تصریح کرد: تورم از شب عید تا الان خیلی زیاد بوده است و ارزاق عمومی و کالاهای عمومی بیش از ۵۰ تا ۱۰۰ درصد افزایش پیدا کرده است. بنابراین مستمیری بازنشستگان لاقال باید کفاف یک زندگی معمولی را بدهد.

وی افزود: در هر حال با تمام جلساتی که داشتیم قرار بر این شد که افزایش مستمیری بازنشستگان در خرداد ماه اعمال شود و مابه‌التفاوت افزایش ماه‌های قبل آن نیز از فروردین ماه تاکنون به حساب بازنشستگان واریز شود. ضمناً پرداخت اینها به طور مجزا از حقوق نیز امکان‌پذیر است. امیدواریم که برای بازنشستگان هر چه سریعتر فکری شود.

ایمان گفت: این کارگران فقط دستمزد ماه دوم سال یعنی اردیبهشت را دریافت نکرده‌اند و از قبل معوقات مزدی ندارند. وی در پایان تاکید کرد: به محض خاتمه بررسی‌های دقیق توسط کارشناسان و بازرسان اداره کار، نتیجه نهایی اعلام خواهد شد.

شمشیری با بیان اینکه صبح روز پنجشنبه، گروهی از بازنشستگان مقابل استانداری فارس تجمع کردند، افزود: یکی دیگر از خواسته‌های بازنشستگان راهاندازی مجدد مخابرات راه دور شیراز برای تأمین اشتغال جوانان بیکار استان است. آن گونه که سهام‌داران شرکت می‌گویند، مایل هستند که این اتفاق رخ دهد اما ابتدا باید اداره شش‌رکت از حیث حمایت از صنایع به سهام‌داران واگذار شود. باید منتظر ماند و دید که این دومشکل، یعنی پرداخت طلب بازنشستگان و راهاندازی کارخانه حل می‌شود یا نه. قطعا دستور رئیس قوه قضاییه باید اجرا شود تا ۱۳۰۰ خانوار امیدوار به حق خود برسند.

مخابرات راه دور شیراز افزود: در مجموع جلسه رضایت‌بخشی بود و قرار شد که مقام‌های استان هر چه سریعتر به این خواسته به حق ۱۳۰۰ خانواده رسیدگی کنند تا حقی که ضایع شده به سرچشمه برسد. از آنجا که شرکت توسط هیأت حمایت از صنایع اداره می‌شود، اعضای حاضر در آن باید با مسئولان استان همکاری کنند. این در حالی است که در یک دهه گذشته با وجود برگزاری چند تجمع بزرگ صنعتی مقابل استانداری فارس، برپایی چادر در محوطه شرکت، تجمع مقابل ساختمان مرکزی وزارت صنعت، معدن و تجارت و چند تجمع دیگر، هیچ همکاری با طلبکاران صورت نگرفت.

خدایی: بعد از جنگ تاکنون، عقب‌ماندگی مزدی بوده و در مواردی تشدید شده است. سال ۸۹ هدفمندی یارانه‌ها و پرداخت نقدی یارانه صورت گرفت و سال ۹۱ شاهد افزایش چشمگیر قیمت ارز بودیم. در هر دو این سال‌ها عقب‌ماندگی مزدی تشدید شد

سال گذشته نیز حق مسکن خرداد تعیین شد اما از اول سال محاسبه شد. وی تاکید کرد: با مصوبه اخیر شورای عالی کار دستمزد افزایش یافته و جابه‌جایی‌هایی در آیت‌های مستمیری رخ داده است که منافع زیادی برای کارگران دارد.

افزایش مستمیری بازنشستگان از خرداد اعمال می‌شود

«علی راستگو»، عضو هیأت مدیره کانون عالی بازنشستگان و

اخبار کارگری

تشکیل ۸۸ هزار پرونده برای بنگاه‌های آسیب‌دیده از کرونا در بانک‌ها



تاکنون بیش از ۸۸ هزار پرونده برای بنگاه‌های آسیب‌دیده از کرونا جهت دریافت وام در ۲۰ بانک عامل تشکیل شده و مشمولان از امروز (شنبه) برای تکمیل فرآیند دریافت وام می‌توانند به شعب منتخب مراجعه کنند.

به گزارش مهر، پس از شیوع ویروس کرونا و تأثیر بر بازارهای مختلف که خطر ریزش شدید نیروی کار را در پی داشت، دولت اعلام کرد که برای سرپا ماندن بنگاه‌ها و حفظ اشتغال آنها، تسهیلاتی از ۱۲ تا بالای ۲۰۰ میلیون تومان با سود ۱۲ درصد را به بنگاه‌های دارای کد بیمه ارائه می‌دهد. پس از بررسی‌های انجام شده در ستاد ملی کرونا و براساس اعلام بانک مرکزی، ۱۴ رشته اصلی با ۵۵ زیررشته که شامل یک میلیون و ۲۰۰ هزار بنگاه می‌شد به عنوان مشمول دریافت وام شناسایی و برای کارفرمایان این بنگاه‌ها پیامک جهت ثبت اطلاعات در سامانه کارا ارسال شد. با توجه به اینکه شرط اصلی برای پرداخت وام مذکور حفظ نیروی کار در ایام شیوع کرونا بود، در ابتدا اعلام شد که در صورت حفظ ۹۰ درصد از شاغلین، بنگاه‌های مذکور مشمول دریافت وام کرونا می‌شوند اما در ادامه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد که در این مسأله سهل‌گیری کرده و اگر بنگاهی تنها یک نیروی خود را حفظ کرده باشد باز هم می‌تواند از این وام استفاده کند.

به این ترتیب به ازای حفظ هر کارگر مقرر شد به بنگاه‌های آسیب‌دیده ۱۲ میلیون تومان و به بنگاه‌هایی که بالاچار از سوی دولت تعطیل شدند ۱۶ میلیون تومان وام تعلق گیرد و برای سهولت، زمان بازپرداخت نیز از مهرماه تعیین شد. بر این اساس، پس از ثبت اطلاعات از سوی کارفرما در سامانه کارا، وزارت تعاون ضمن پالایش اطلاعات و احراز حفظ اشتغال، اطلاعات را برای واریز تسهیلات به ۲۰ بانک ارسال می‌کند و کارفرما با مراجعه به بانک منتخب خود، فرایند دریافت وام را تکمیل می‌کند.

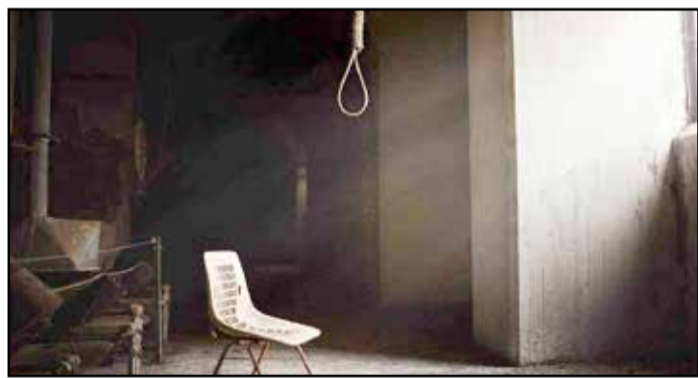
فلسفه وجودی حق مسکن کارگران از این رفته است

نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران معتقد است: اگر چه با مصوبات اخیر شورای عالی کار ۳۰۰ هزار تومان به حقوق کارگران اضافه شده اما این افزایش همچنان هزینه‌های معیشت خانوارهای کارگری را جبران نمی‌کند و مخارج زندگی آنها را پوشش نمی‌دهد. ابوالفضل اشرف منصوری در گفت‌وگو با ایسنا با بیان اینکه مصوبه افزایش حق مسکن و حداقل مزد کارگران از تیرماه جاری خواهد شد، گفت: افزایش پنج درصدی حداقل حقوق و افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن قطعاً هزینه‌های زندگی کارگران را تأمین نخواهد کرد. شاید با افزایش ۵۰ درصد حداقل مزد، حدود ۱۰۰ هزار تومان به پایه حقوق کارگران اضافه شود ولی با این اعداد و ارقام دردی از کارگران دوانمی‌شود.

وی ادامه داد: با مصوبات اخیر شورای عالی کار در مجموع ۳۰۰ هزار تومان به حقوق کارگران افزوده شده ولی اگر بخواهیم تنها خرید معمولی مایحتاج هفتگی کارگران را در نظر بگیریم دست‌کم ۲۰۰ هزار تومان هزینه برمی‌دارد. بنابراین تغییرات صورت گرفته در حداقل مزد، این افزایش همچنان هزینه‌های زندگی خانوارهای کارگری را پوشش نمی‌دهد.

نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با اشاره به فلسفه حق مسکن کارگران گفت: قبلاً استنباط و دیدگاه نسبت به حق مسکن این بود که بتوان با آن حداقل خانهای را اجاره کرد اما امروز این رقم و اعداد کمی به جبران هزینه‌های مسکن نمی‌کند. لذا با توجه به افزایش قیمت مسکن و اجاره بها لازم است که حق مسکن متناسب با این هزینه‌ها بالا برود.

اشرف منصوری با توجه به وجود وزرای کابینه و نمایندگان دولت در جلسه شورای عالی کار، تصویب افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران را محتمل دانست.



به گفته جلالی، کارگر متوفی مدت یک ماه در فروردین ماه بسر کار نبوده و تازه یازدهم اردیبهشت ماه به سر کار بازگشته و فرادای آن روز یعنی دوازدهم، قرارداد را با کارفرما امضا کرده است. رئیس اداره کار هویزه در ارتباط با معوقات مزدی کارگران شرکت پیمانکاری نظم آفرینان

مخابرات راه دور شیراز افزود: در مجموع جلسه رضایت‌بخشی بود و قرار شد که مقام‌های استان هر چه سریعتر به این خواسته به حق ۱۳۰۰ خانواده رسیدگی کنند تا حقی که ضایع شده به سرچشمه برسد. از آنجا که شرکت توسط هیأت حمایت از صنایع اداره می‌شود، اعضای حاضر در آن باید با مسئولان استان همکاری کنند. این در حالی است که در یک دهه گذشته با وجود برگزاری چند تجمع بزرگ صنعتی مقابل استانداری فارس، برپایی چادر در محوطه شرکت، تجمع مقابل ساختمان مرکزی وزارت صنعت، معدن و تجارت و چند تجمع دیگر، هیچ همکاری با طلبکاران صورت نگرفت.

اداره کار خوزستان: موضوع در دست پیگیری است

همکاران این کارگر متوفی، از مشکلات شغلی و درآمدی به عنوان دلایل این اتفاق یاد می‌کنند و می‌گویند: کارگر متوفی در تأمین هزینه‌های زندگی ناتوان بود و همین امر در تصمیم برای خودکشی، بی‌تاثیر نبود.

در همین زمینه «عباس جلالی» رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی هویزه به این موضوع گفت: ما بازرسان اداره کار به محل رفتیم و دلایل این اتفاق را پیگیری می‌کنیم. بازدید میدانی به عمل آوردیم و با همکاران متوفی و کارفرمای پیمانکار نیز گفت‌وگو کردیم. به گفته وی، هنوز دلیل اصلی خودکشی کارگر مشخص نیست و باید بررسی‌های بیشتر صورت بگیرد.

را نرفته‌اند و قراردادهای آنها نیز نیازمند بازبینی است تا با اصول و قواعد کار تطابق داشته باشد.

در عین حال، روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خوزستان طی اطلاعیه‌ای اعلام کرد که مدیر کل این اداره دستور بررسی و پیگیری جدی این موضوع را در کمترین زمان ممکن صادر کرده است و تا حصول نتیجه شش‌ماهه پیگیری این موضوع خواهد بود.

ظاهراً کارگران این شرکت پیمانکاری پیش از این با اداره کار و مقامات مسئول تماس گرفته و خواستار احقاق حقوق شغلی خود از جمله در بحث قراردادهای شغلی شده بودند.

خودکشی کارگر میدان نفتی هویزه

روز چهارشنبه هفته گذشته، یک کارگر پیمانکاری میدان نفتی هویزه دست به خودکشی زد. این کارگر که برای یک شرکت پیمانکاری کار می‌کرد، براساس گزارش خبرگزاری ایلنا، «عمران روشنی مقدم» نام داشت.

طبق این گزارش، گرچه همکاران این کارگر، علت تصمیم وی را ناراضی‌انگیز از شرایط شغلی اعلام می‌کنند و می‌گویند حقوق کارگران پیمانکاری نفت ناچیز است و با تأخیر پرداخت می‌شود اما هنوز دلیل اصلی این خودکشی اعلام نشده است.

اداره کار خوزستان هویزه نیز تأیید کرده است که این کارگران حقوق اردیبهشت ماه

یک فعال صنفی خبر داد:

دستور رئیسی برای حل مشکل بازنشستگان مخابرات راه دور شیراز

مشکلات خود را برای وی شرح دهیم. در پایان این جلسه رئیس قوه قضاییه دستور داد که مقام‌های استان ظرف یک ماه مطالبات بازنشستگان را که بدون احتساب خسارت تأخیر و تأدیه ۲۵ میلیارد تومان است، پرداخت کنند. البته علاوه بر آقای رئیسی، مشکل خود را با «محمدجعفر منتظری» دادستان کل کشور که در این سفر رئیس قوه قضاییه همراهی می‌کرد، مطرح کردیم. رئیس کانون بازنشستگان شرکت

نمایندهگان ۱۳۰۰ بازنشسته «مخابرات راه دور شیراز»، روز پنجشنبه (۲۲ خرداد) برای حل مشکل خود در زمینه دریافت نکردن سنوات سال‌های اشتغال با رئیس قوه قضاییه دیدار کردند. در این دیدار، ابراهیم رئیسی به مقام‌های استان دستور داد تا ظرف یک ماه مشکل را حل کنند.

«هاشم شمشیری» رئیس کانون بازنشستگان شرکت مخابرات راه دور شیراز که