

کارگران فولاد سیادن:

دوماه است حقوق نگرفته ایم

کارگران فولادسیادن در ابرهر، نسبت به وضعیت شغلی و معیشتی خود انتقاد دارند. این کارگران که تعداد آن ها ۲۵۰ نفر است، هنوز حقوق تیر و مرداد خود را نگرفته اند. یکی از این کارگران در تماس با خبرنگار ایلنا گفت: متأسفانه به پرداخت حقوق همامشبه نام نظم است و معمولاً اعتراض بکنیم چیزی بر ایمان وارد نمی شود. این کارگران در عین حال، از کمبود امکانات بهداشتی و رفاهی انتقاد دارند. به گفته ی آن ها، وضعیت بهداشتی مجموعه از جمله سرویس های بهداشتی نامناسب است. کارگران فولاد سیادن خواستار توجه مسئولان به وضعیت خود شدند و ادامه دادند: تأخیر در پرداخت دستمزد در شرایط فعلی، زندگی خانوادهای ما را دچار مشکلات بسیار کرده است.

□□□

انتقاد با کبانان کاشان از واریز نشدن دستمزد ها

جمعی از پاکبانان کاشان از عدم ویز موعقات مزدی خود انتقاد کردند. این کارگران در تماس با خبرنگار ایلنا گفتند: دوماه است حقوق نگرفته ایم؛ دستمزد تیر و مرداد ما پرداخت نشده است. در این شرایط، در تأمین هزینه های ساده زندگی با مشکل جدی مواجه هستیم. این کارگران که روز پنجشنبه به ساختمان مرگزی شهر داری مراجعه کرده اند می گویند: مراجمعتا ما تمر و هیچ نتیجه ای نداشته است. مادر هر شرایطی کار کرده ایم و هیچ زمانی کار ما تعطیل نشده است؛ چرا موعقات مزدی ما به موقع پرداخت نمی شود؟ با پاکبانان کاشان خواستار ورود مسئولان استانی و کشوری به ماجرا و پرداخت موعقات مزدی خود شدند.

□□□

کارگران آبیکار شده ارغوان گستر خطاب به استانداری:

از خرداد ماه ۹۳ بلا تکلیفی!

نیروهای آبیکار شده پتروشیمی ارغوان گستر ایلام از استانداری درخواست کردند به وضعیت بلا تکلیفی شان رسیدگی شود. به گزارش ایلنا، آن ها می گویند: ماه در انتظار تعیین تکلیف و حذف بوده ایم، هر چه مطالبه کردیم بی اثر مبر بوده است. گفتنی ست بعد از گذشت بیش از ۱۴ ماه از اعلام نتایج آزمون اسخدامی خرداد ماه سال ۹۳ شرکت پتروشیمی ارغوان گستر، پندرفته شدن شان این آزمون، هنوز جذب نشده اند. قرار بود نتایج اولیه پذیرفته شدن شان یک الی دو ماه بعد اعلام شود اما تمر و که حدود ۱۴ ماه از انجام این آزمون می گذرد این مسئله به تعویق افتاده و موجب نگرانی کارگران متقاضی کار شده است.

□□□

از کاهش مزایای مزدی تا تعدیل

دود ناترازی برق به چشم کارگران می رود

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان گفت: در استان لرستان واحدهای موقفی داشتیم که به دلیل ناترازی به مشکل بر خورده اند و دود این وضعیت به چشم کارگران رفته است. به گزارش خبرنگار ایلنا، ناترازی برق، مشکلات بسیاری برای واحدهای تولیدی به وجود آورده و به طوریکه هر چی از واحدها مجبور به متوقف کرن موقت کار خود شده اند. دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان، در گفتگو با «ایلنا» به یکار شدن ۱۵۰ کارگر پیمانکاری کارخانه فروآلیاز نا و همچنین کاهش یا توقف فعالیت برخی دیگر از واحدهای تولیدی اشاره کرد و گفت: واقعیت این است که ناترازی در تأمین حامل های انرژی بیشترین آسیب را به کارگران وارد کرده است. قطع برق در تراز معیساوی با قطع معیشت کارگران است و این مسئله یک واقعیت انکار ناپذیر است. دولت باید راهکار هایی بیاندیشد تا این ناترازی را مدیریت کند، به گونه ای که نه کارگر و نه کارفرما متضرر نشوند. محمدحسن موسیوند، گفت: در استان لرستان واحدهای موقفی داشتیم که به دلیل ناترازی به مشکل بر خورده اند و دود این وضعیت به چشم کارگران رفته است. حتی اگر اخراجی هم صورت نگیرد، کارگران در این شرایط از مزایای اضافه کاری و سایر مزایا محروم می شوند و در حدمعیشت حداقلی زندگی می کنند. وی بیان کرد: این ناترازی باعث شده مقدار مورد نیاز برای برق مصرفی یک واحد تولیدی حتی از نصف هم کمتر شود و در نهایت تداوم این روند باعث می شود فعالیت بخش هایی از کارخانه متوقف و کارگران بیکار شوند. مثلاً در شرکت فروآلیاز فقط یک کوره به صورت محدود فعالیت می کند و بسیاری از کوره ها خاموش شده اند. دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان گفت: شرکت های دیگر مانند صنایع فولاد هم به همین مشکل دچار هستند. ناترازی برق موجب ضرر و زیان فراوان به کارفرمایان می شود و در این شرایط کارفرمایان مجبور هستند برای کاهش هزینه های نیروهای خود را تعدیل کنند. بنابراین می توان گفت ناترازی برق مساوی با قطع معیشت کارگران است. ما انتظار داریم دولت تدابیری اتخاذ کند تا این ناترازی به حداقل برسد و کارگاه ها تعطیل نشوند. موسیوند گفت: وقتی تولید کارخانه ای متوقف می شود، نباید مشکل را فقط کوتاه مدت دید؛ ای چه تولید کارخانه ممکن است برای مدت کوتاهی که بویا متوقف شود اما قطع برق حتی برای یک یا دو هفته نیز باعث آسیب جدی به واحدهای تولیدی می شود. آسببی که کاهش تولید به کارخانه می زند ممکن است بعدها خود را نشان دهد.

لغو ویزای محمود عباس برای حضور در مجمع عمومی، آمریکا را در مظان اتهام قرار داد:

تخطئه جامعه ملل با رویکرد حمایت از تل آویو



وزارت خارجه، این تصمیم را بخشی از سیاست گذاری کلی در مجمع عمومی سازمان ملل گرفته است. طبق بیانیه ای که از سوی وزارت خارجه آمریکا منتشر شده، تمام ویزاهای که به پیش از تاریخ ۱۳ ژوئیه صادر شده بود، در راستای اجرای قوانین و منافع امنیت ملی ایالات لغو خواهند شد. بدیهی است این تصمیم تأثیر سونی بر دیپلماسی فلسطینی هادر مجمع بین المللی به ویژه در سازمان ملل خواهد داشت. مقامات آمریکایی به ویژه تلمی پچوگت معاون سخنگوی

یک کارگر: دچار بیماری ریوی که شدم، فهمیدم با مواد شیمیایی خطرناک سروکار داشتم

آگاهی کامل از خطرات، پایه‌ای‌ترین حق انسانی کارگر



باید با زبان ساده، با مثال های ملموس و با نظر گذرنت شرایط کاری واقعی صورت گیرد.

مقاله نامه شماره ۱۸۷ سازمان بین المللی کار (چارچوب ارتقای ایمنی و بهداشت حرفه ای) به روشنی تأکید می کند که دولت ها و کارفرمایان باید نظام آموزش ایمنی را برای تمامی سطوح شغلی برقرار کنند.

با این حال این حق برای بسیاری از کارگران ایرانی به رسمیت شناخته نمی شود. یک کارگر شاغل در صنایع راهسازی لر بستان در رابطه با نادیده گرفتن آموزش ایمنی در فرآیند مهارت آموزی شغلی به ما می گوید: «ما را پشت دستگاه جوش گذاشتند بدون اینکه حتی یک ساعت آموزش ایمنی بدهند. وقتی دستمان سوخت، تازه فهمیدم علاوه بر مسائل فنی، چه چیزی را باید یاد می گرفتم.»

حق بر تجهیزات ایمنی: ابزار زنده ماندن

وسایل حفاظت فردی (PPE) نظیر ماسک، عینک، لباس کار و کفش ایمنی، خط فاصه ای کارگر در برابر خطر هاست. تأمین، نگهداری و جایگزینی این تجهیزات وظیفه مسلم کارفرماست و هر گونه واگذاری این هزینه به کارگر نقض حقوق بنیادین اوست.

این وظیفه نباید بر عهده خود کارگر گذاشته شود. در واقع، طبق مقاله نامه شماره ۱۷۰ سازمان بین المللی کار (ایمنی در استفاده از مواد شیمیایی در محل کار)، کارفرما موظف به فراهم آوردن تجهیزات حفاظتی استاندارد و مناسب است.

مقاله نامه شماره ۱۷۰ سازمان جهانی کار به صراحت تأکید می کند که کارفرما باید تجهیزات ایمنی را به صورت رایگان و متناسب با نوع خطر در اختیار کارگر بگذارد.

در همین زمینه، یک کارگر ساختمانی شاغل در یکی از کارگاه های ساختمانی شرق تهران در رابطه با بی توجهی کارفرمایان نسبت به ضرورت بر خورداری

کارگران از تجهیزات ایمنی در حین کار به ما می گوید: «برای اینکه حقوقمون رو کامل بدن، بهمون می گفتن کلاه یا کفش ایمنی لازم نیست، چون «هزینه اش از حقوق کم میشه». آخرش دوسم با سقوط آجر از طبقه پنجم بی، کلاه موند و تموم کرد.»

□□□

حق بر آموزش: یادگیری برای بقا

دانستن کافی نیست؛ باید آموخت که چگونه عمل کرد. آموزش های ایمنی باید نه فقط در شروع کار، بلکه به صورت مداوم، عملی و با زبانی ساده برگزار شوند.

مقاله نامه شماره ۱۸۷ سازمان بین المللی کار بر ایجاد نظامی آموزش ایمنی شغلی تأکید می کند.

در بسیاری از صنایع اما آموزش ها صوری هستند: یک بروشور یا چند اسلاید امضای رضایت نامه ای که بیشتر کار کرد حقوقی برای کارفرما دارد تا آموزش بی برای کارگرا!

دسترسی به آموزش های ایمنی، آن هم به صورت مستمر و کاربردی، حق مسلم هر کارگر است. آموزش نباید تنها در روز اول کار یا باز طریق یک بروشور انجام شود.

□□□

وزارت خارجه، این تصمیم را بخشی از سیاست گذاری کلی دولت ایالات متحده برای جلوگیری از حمایت از تروریسم و تضعیف تلاش های صلح در منطقه دانسته اند. آمریکا به ویژه به سیاست های فلسطین در دیوان کیفری بین المللی و دیوان دادگستری بین المللی اشاره کرده و خواهان آن است که فلسطینی ها به طور علنی حمایت از اقدامات خشونت آمیز تروریستی را متوقف کنند.

در مقابل این تصمیم با اعتراضات شدیدی از سوی تشکیلات خودگردان فلسطین و دیگر نهادهای فلسطینی روبه رو شده است. وزارت خارجه فلسطین، در واکنش به این اقدام، آن را نقض توافق نامه های سازمان ملل دانسته و خواستار حمایت نهادهای بین المللی از حقوق فلسطین شده است. علاوه بر این، جنبش های فلسطینی مانند ابتکار عمل ملی فلسطین انتقاد شدید از سیاست های واشنگتن،

در مقابل این تصمیم با اعتراضات شدیدی از سوی تشکیلات خودگردان فلسطین و دیگر نهادهای فلسطینی روبه رو شده است. وزارت خارجه فلسطین، در واکنش به این اقدام، آن را نقض توافق نامه های سازمان ملل دانسته و خواستار حمایت نهادهای بین المللی از حقوق فلسطین شده است. علاوه بر این، جنبش های فلسطینی مانند ابتکار عمل ملی فلسطین انتقاد شدید از سیاست های واشنگتن،

در مقابل این تصمیم با اعتراضات شدیدی از سوی تشکیلات خودگردان فلسطین و دیگر نهادهای فلسطینی روبه رو شده است. وزارت خارجه فلسطین، در واکنش به این اقدام، آن را نقض توافق نامه های سازمان ملل دانسته و خواستار حمایت نهادهای بین المللی از حقوق فلسطین شده است. علاوه بر این، جنبش های فلسطینی مانند ابتکار عمل ملی فلسطین انتقاد شدید از سیاست های واشنگتن،

در مقابل این تصمیم با اعتراضات شدیدی از سوی تشکیلات خودگردان فلسطین و دیگر نهادهای فلسطینی روبه رو شده است. وزارت خارجه فلسطین، در واکنش به این اقدام، آن را نقض توافق نامه های سازمان ملل دانسته و خواستار حمایت نهادهای بین المللی از حقوق فلسطین شده است. علاوه بر این، جنبش های فلسطینی مانند ابتکار عمل ملی فلسطین انتقاد شدید از سیاست های واشنگتن،

در مقابل این تصمیم با اعتراضات شدیدی از سوی تشکیلات خودگردان فلسطین و دیگر نهادهای فلسطینی روبه رو شده است. وزارت خارجه فلسطین، در واکنش به این اقدام، آن را نقض توافق نامه های سازمان ملل دانسته و خواستار حمایت نهادهای بین المللی از حقوق فلسطین شده است. علاوه بر این، جنبش های فلسطینی مانند ابتکار عمل ملی فلسطین انتقاد شدید از سیاست های واشنگتن،

در مقابل این تصمیم با اعتراضات شدیدی از سوی تشکیلات خودگردان فلسطین و دیگر نهادهای فلسطینی روبه رو شده است. وزارت خارجه فلسطین، در واکنش به این اقدام، آن را نقض توافق نامه های سازمان ملل دانسته و خواستار حمایت نهادهای بین المللی از حقوق فلسطین شده است. علاوه بر این، جنبش های فلسطینی مانند ابتکار عمل ملی فلسطین انتقاد شدید از سیاست های واشنگتن،

در مقابل این تصمیم با اعتراضات شدیدی از سوی تشکیلات خودگردان فلسطین و دیگر نهادهای فلسطینی روبه رو شده است. وزارت خارجه فلسطین، در واکنش به این اقدام، آن را نقض توافق نامه های سازمان ملل دانسته و خواستار حمایت نهادهای بین المللی از حقوق فلسطین شده است. علاوه بر این، جنبش های فلسطینی مانند ابتکار عمل ملی فلسطین انتقاد شدید از سیاست های واشنگتن،

وضعیت حقوق ایمنی در ایران:

شکاف بین قانون و عمل

در ظاهر، ساختار قانونی مربوط به ایمنی و بهداشت شغلی در ایران نسبتاً کامل است. آیین نامه هایی برای حفاظت فنی، الزام به استفاده از تجهیزات حفاظت فردی (PPE)، حضور مسئول ایمنی در کارگاه ها و تشکیل کمیته های حفاظت فنی در دسترس است. اما تجربه روزمره کارگران نشان می دهد که این مقررات، بیش از آن که اجرا شوند، روی کاغذ باقی مانده اند. زیرساخت اجرایی ناکارآمد، ضعف نهادهای نظارتی، و تبعیض ساختاری نسبت به کارگاه های کوچک و مناطق محروم، عملاً قانون را به ابزاری بی اثر در حفاظت از جان و سلامت نیروی کار بدل کرده است.

از جمله این موارد می توان به بازرسی های محدود و ناکافی وزارت کار به صورت ویژه اشاره کرد. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان نهاد مسئول نظارت بر اجرای مقررات ایمنی کار، با کمبود شدید نیرو و بودجه و اختیارات محدود است و در بسیاری از استان ها، نسبت بازرسان به تعداد کارگاه ها به اندازه ای پایین است که ممکن است یک کارگاه صنعتی بزرگ تنها سالی یکبار (یا حتی کمتر) بازرسی شود. این در حالیست که بازرسان اغلب امکان دسترسی مؤثر به مراکز نظامی، امنیتی، یا کارگاه های وابسته به نهادهای خاص را ندارند و در این موارد عملاً اختیاراتشان به رسمیت شناخته نمی شود. در مواردی نیز، شنیده شده که کارفرمایان با روابط سیاسی یا اقتصادی با نهادهای قدرت می توانند از بازرسی ها عبور کنند یا گزارش هایی بی اثر از بازرسان دریافت کنند.

علاوه بر ضعف بازرسی در ساختار تشکیلاتی وزارت کار، باید به این نکته و خلأ قانونی نیز اشاره کرد که بر اساس مقررات موجود، بسیاری از الزام های ایمنی برای کارگاه هایی که کمتر از ۱۰ نفر کارگر دارند، به صورت کامل یا جدی اجرایی نمی شود. این موضوع به چند دلیل مهم است. از جمله اینکه، بخش بزرگی از نیروی کار ایران در کارگاه های کوچک (زیر ۱۰ نفر) شاغل اند. از کارگاه های ساختمانی گرفته تا کارگاه های تولیدی خانگی، پوشاک، کفاشی، نانوایی، ریخته گری و غیره. در این کارگاه ها، نه از مسئول ایمنی خبری است، نه از آموزش و نه از وسایل حفاظت فردی. در چنین شرایطی، عملاً سلامت کارگر به تشخیص کارفرما و شانس و اقبالش وابسته است. چون بازرسی از این واحدها در اولویت نیست، نقض مقررات ثبت و پیگیری نمی شود.

در کنار این موارد باید به این نکته هم توجه داشت که در مناطق محروم، اجرای مقررات بسیار ضعیف است. مناطق محروم کشور (به ویژه استان های جنوب، سیستان و بلوچستان، خوزستان، کهگیلویه و بویراحمد، ایلام، و بخش هایی از کرمان و هرمزگان) به دلیل ترکیبی از فقر ساختاری و نبود نظارت، عملاً در وضعیت «بهانه شده» به سر می برند. نبود زیرساخت های ایمنی پایه مانند باد خنک، تهویه، برق ایمن یا تجهیزات کمک های اولیه در بسیاری

□□□

سوءاستفاده اسرائیل از وضعیت جدید

یکی از مهم ترین مسائلی که باید مورد توجه قرار گیرد، نحوه سوءاستفاده اسرائیل از این وضعیت است. اسرائیل که در حال حاضر با انتقادهای شدید جهانی به ویژه در رابطه با جنایت های جنگی در غزه روبه روست، در تلاش است تا از تصمیم آمریکا برای اعمال تحریم ها علیه فلسطینی ها به عنوان ابزاری برای تقویت جایگاه خود در مجامع بین المللی استفاده کند تا جایی که دعوای سارعر، وزیر خارجه اسرائیل به صورت مستقیم از آمریکابابت این تصمیم قدردانی کرده

مخدوش کردن وجهه سازمان ملل

یکی از بزرگترین تبعات تصمیم اخیر آمریکا، تأثیر منفی آن بر وجهه سازمان ملل خواهد بود. سازمان ملل متحد، به عنوان یک نهاد بین المللی که بر اساس توافقات مختلف و در ادوار کوناگون تلاش کرده تا حقوق ملت ها در سطح جهانی به رسمیت بشناسد، حالا با چالش جدی (سیاسی - حقوقی) روبرو شده است. تصمیمات یکجانبه ای همچون تصمیم آمریکا روبرو است. این اقدام می تواند مشروعیت سازمان ملل را تحت الشعاع قرار دهد. زیرا این سازمان باید بر حفظ اصول عدالت و حقوق بشر، اجازه دهد که نمایندگان تمامی کشورها، حتی در شرایط دشوار سیاسی، در اجلاس های بین المللی مشارکت کنند.

بر این اساس عدم صدور ویزا برای محمود عباس و دیگر مقامات فلسطینی از سوی آمریکا می تواند به عنوان یک لکه تاریک در تاریخ سازمان ملل ثبت شود. این موضوع می تواند باعث شود که بسیاری از کشورهای به ویژه آن هایی که طرفدار

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□

□□□