

اخبار کارگری

مشاور مدیر عامل تأمین اجتماعی:

بازنشتگی زودرس،

صندوق‌ها را دچار بحران کرده‌است

مدیران تأمین اجتماعی معتقدند که پدیده سالمندی و بازنشستگی زودرس به یکی از چالش‌های مهم نظام تأمین اجتماعی کشور تبدیل شده و گرچه افزایش جمعیت سالمند روندی جهانی است اما در ایران این فرایند با سرعت بیشتری رخ داده و جنبه زودرس پیدا کرده است. «علی حیدری» مشاور مدیر عامل تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با اکوایران گفت: یکی از دلایل اصلی این وضعیت، تصویب قوانین متعدد بازنشستگی زودرس در دهه‌های گذشته است؛ قوانینی که با عناوینی مانند بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور، نوسازی صنایع یا طرح‌های تعدیل نیروی انسانی به اجرا در آمدند. او یادآور شد که در برخی دولت‌ها، ازجمله دولت دهم، صدها هزار نفر با ۲۵ سال سابقه بازنشسته شدند و این امر موجب شد صندوق‌ها زودتر از موعد با بار مالی سنگینی مواجه شوند. حیدری افزود: در حالی که امید به زندگی در ایران از حدود ۵۸ سال در دهه ۱۳۵۰ به بیش از ۷۵ سال رسیده، سن و سابقه بازنشستگی متناسب با آن اصلاح نشده و حتی کاهش یافته است. او با اشاره به اعلام اخیر تأمین اجتماعی مبنی بر وجود بازنشستگان ۳۶ ساله گفت: این روند نشان‌دهنده بازنشستگی و سالمندی زودرس است. حیدری بایان اینکه در بسیاری از کشورها برای بازنشستگی زودرس جریمه و برای بازنشستگی دیرتر مشوق در نظر گرفته می‌شود، ادامه داد: در ایران چنین سیاست‌هایی اجرا نشده است. این وضعیت توازن مالی صندوق‌ها را به خطر انداخته و نیازمند بازنگری جدی در قوانین بازنشستگی است.

■ ■ ■

کارگران پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر تجمع کردند



روز یکشنبه (۱۱ آبان) جمعی از کارگران قرار دادی و پیمانکاری واحد حراست شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر که برای وصول برخی مطالبات خود از کارفرما به اداره کار شکایت کرده‌اند، در اعتراض به طولانی شدن روند دادرسی و بی‌اثر ماندن شکایات خود مقابل ساختمان اداره کار منطقه ویژه اقتصادی بندر ماهشهر تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: موضوع شکایت ما به پرداخت‌نشدن بخشی از حقوق و مزایای نیروهای قرار دادی و نیروهای حراست مربوط می‌شود که از ماه‌ها پیش در انتظار رسیدگی نهایی هستند. نظر کارشناس اداره کار و دادگستری ار دی‌پهشت ماه اعلام شده و شرکت نیز هیچ اعتراضی نسبت به نظر کارشناسی نداشته ولی هنوز رأی نهایی از سوی اداره کار صادر نشده و علت این تأخیر مشخص نیست. به گفته یکی از کارگران، براساس مصوبه هیأت‌مدیره شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی، این شرکت کم‌الززم به‌اجرای مصوبات هلدینگ خلیج فارس در زمینه حقوق و دستمزد نیروهای قرار دادی است. او گفت: اجرای این مصوبه و اعمال آن در مورد نیروهای پیمانکاری می‌تواند بخش عمده‌ای از مشکلات موجود را برطرف کند.

■ ■ ■



بازنشستگان گیلانی روز گذشته در شهر انزلی و مقابل هتل کائون بازنشستگان تجمع کردند. موضوع این تجمع، اعتراض به بیمه تکمیلی و عملکرد کائون عالی بازنشستگان بود. بازنشستگان می‌گویند: اعتراض ما اجرایی نشدن ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی و فقدان خدمات درمانی رایگان است. به گزارش ایلنا، آنها افزودند: سازمان تأمین اجتماعی موظف است کمبود مراکز ملکی را با قرار داد بستن با مراکز درمانی غیرملکی جبران کند به گونه‌ای که بیمه‌شدگان بدون پرداخت فرانشیز، خدمات رایگان دریافت کنند. بازنشستگان تأکید کردند: ما بیمه تکمیلی نمی‌خواهیم و تأمین اجتماعی موظف است خودش با مراکز درمانگر قرار داد ببندد.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر بر اثر برق گرفتگی

برق گرفتگی باعث مرگ یک کارگر در پروژه ساخت پل شهر چمخاله لنگرود شد. به گزارش ایلنا، این حادثه روز شنبه (۱۰ آبان ماه) زمانی رخ داد که یک کارگر در پروژه ساخت پل شهر چمخاله در حین جابجایی کانکس با جرثقیل دچار حادثه برق گرفتگی شده و قبل از انتقال به بیمارستان جان باخت. براساس این گزارش، علت مرگ این کارگر ۴۳ساله، بی‌احتیاطی در جابجایی کانکس با جرثقیل بوده که باعث برق گرفتگی وی شده است.

■ ■ ■

سوختگی دو کارگر بر اثر انفجار سیلندر گاز
دو کارگر بر اثر انفجار سیلندرهای گاز مایع در شهرک جواده به شیراز دچار سوختگی شدند. به گزارش ایلنا، شب شنبه (دهم آبان) دو کارگر بر اثر آتش سوزی وانفجار سیلندر گاز مایع در یک کارگاه شارژ کیسول در شهرک جواده به شیراز دچار حادثه سوختگی شدند و به بیمارستان انتقال یافتند. این دو کارگر مشغول شارژ سیلندر گاز بودند که به ناگهان با انفجار یکی از سیلندرهاد چار حادثه شد.

کارگران مهاجر بلوچ با نان و ماست خالی در کیش زندگی می‌کنند

کدورت فقر در نگین خلیج فارس



رضا اسد آبادی

کیش به عنوان جزیره‌ای زیبا و آرام شناخته می‌شود که انباشت ثروت ناشی از تقاضای گردشگری و خرید و آزادی ورود و خروج بسیاری از کالاهای لوکس از خودرو گرفته تا محصولات مصرفی کم‌بهره، باعث متمایز شدن چهره آن از سایر شهرها و حتی دیگر مناطق آزاد کشور شده اما زیر پوست این جزیره به دلیل ممنوعیت ورود کارگران اتباع، انبوه کارگران مهاجر عمدتاً سبستانی و بلوچ دیده می‌شوند که چهره متفاوتی از این جزیره زیبارا نشان می‌دهند؛ چهره‌ای که البته در سایر شهرهای بندری و جزایر استان هرمزگان نیز به شکل‌های دیگر دیده می‌شود.

جزیره کیش حوادث کار بسیار اندکی دارد و عمده همین حوادث کار کم، مربوط به کار ساختمانی می‌شود؛ روایی که در کل کشور نیز وجود دارد اما دو سال قبل انتشار خبری معلوم کرد که بخش قابل توجهی از کارگران کل این جزیره را کارگران مهاجر تشکیل می‌دهند. مرگ «فشین» ۱۸ ساله در یک کارگاه ساختمانی کیش در زمستان ۱۴۰۲، شاهدهی برورود کارگران مهاجر به این منطقه بود. البته از آنجا که کارگران خارجی بر خلاف بسیاری از شهرهای لوکس حاشیه خلیج فارس مانند دубی،

گفت و گو

تجمع اعتراضی بازنشستگان فولاد در اعتراض به ادغام

یک فعال صنفی: گویا با ناشنویان در باره مشکلات صحبت می‌کنیم

جمعی از بازنشستگان صندوق فولاد اصفهان صبح روز یکشنبه (۱۱ آبان ماه) در اعتراض به انتقال صندوق فولاد به صندوق بازنشستگی کشوری و عدم اجرای کامل همسان‌سازی حقوق، تجمع کردند. این تجمع اعتراضی همچنین در انتقاد به تدویم مشکلات معیشتی ناشی از عدم اجرای کامل متناسب‌سازی و عدم رسیدگی به وضعیت درمانی بازنشستگان برگزار شد.

«احمد ابادی» فعال صنفی بازنشستگان صندوق فولاد در رابطه با مشکلات مربوط به درمان بازنشستگان صندوق فولاد گفت: فهرست دارو و خانه‌ها و بیمارستان‌های طرف قرار داد بیمه آتیه‌سازان حافظ (بیمه تکمیلی) بسیار محدود است. به هر حال که مراجعه می‌کنیم، می‌گویند که طرف قرار داد این بیمه نیستیم یا سال‌ها پیش طرف قرار داد این بیمه بوده‌ایم. در شهر تهران شاید ۴۱ یا ۵۱ پانهایتا ۷ دارو و خانه وجود داشته باشد که طرف قرار داد این بیمه باشند.

ابادی افزود: اگر نصف شهر را بگیرد یا میان ۴۱ یا ۵۱ دارو و خانه، یکی طرف قرار داد این بیمه است و آن هم تنها ۱۰ درصد احتمال دارد که کار را انجام دهد. حتی دارو و خانه خدمات درمانی نزدیک چهارراه ولیعصر تهران که اصالتاً متعلق به بازنشسته فولاد است، باز هم طرف قرار داد این بیمه نیست.

وی گفت: تنها مسأله دارو و خانه‌ها نیست. به مراکز درمانی هم که مراجعه می‌کنیم طرف

گزارش

دلایل تجمع کارگران مقابل ریاست جمهوری از زبان یک فعال صنفی:

وعده‌های پزشکیان را به وی یادآوری کردیم

با وجود وعده‌های پی در پی از سوی نمایندگان مجلس، سازمان اداری و استخدامی و مسئولان دولت چهار دهم، هنوز طرح ساماندهی کارکنان دولت به نتیجه‌تر سیده است.



گزارش

کار یکسان با حقوق‌های بسیار نابرابر

کارگران توزیع برق در انتظار تبدیل وضعیت هستند

به‌رغم تلاش‌های چندساله برای حذف پیمانکاران تأمین نیروی انسانی، کارگران پیمانی و شرکتی شرکت توزیع برق تهران همچنان در وضعیت نامانی شغلی و معیشتی به سر می‌برند. یک کارگر پیمانکاری شرکت توزیع برق تهران در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اختلاف چشمگیر میان حقوق نیروهای رسمی و شرکتی اظهار کرد: دریافتی نیروهای قرار داد کار معین در شرکت حدود ۷۰ میلیون تومان است، در حالی که حقوق نیروهای شرکتی تنها ۲۹ میلیون تومان است. این

مرتضی با اشاره به اینکه بخش قابل توجهی از کارگران بلوچ کیش و قشمر در اسکله و بندر کار می‌کنند، گفت: زندگی سخت در کانکس و در اتاق‌های کوچک فشرده‌گی زیاد، خصیمه زندگی کارگر مهاجر در جزیره است. وضعیت کارگران اسکله و بندار در قشمر بدتر از کیش و در بندرعباس به مراتب بدتر از هر دو است. در جزیره مهاسکان کارگران بلوچ، سخت‌است اما در بندرعباس کار سخت‌تر بوده و کارگر در فضای سبز و کنار خیابان و بندر می‌خوابد! لذا کارگران تلاش می‌کنند پس از مدتی کار بسیار سخت و کمی پس انداز از بندرعباس فرار کرده و به کیش ونقاط بهتر بروند.

وی با تأکید بر اینکه کارگران بلوچ در صنایع و واحدهای صنعتی‌تر هرمزگان و بوشهر جذب نمی‌شوند، گفت: حدود ۷۰ تا ۸۰ درصد کارگران جزیره بلوچ و مابقی بومی و اصلاً جاباندری هستند، عمده کارگران بومی و بندری تأمین‌کننده‌های نیروی هتل‌ها و شرکت‌های تولیدی هستند که مانند کیش چوب و چسب کیش و... بیمه و حقوق متناسب با قانون کار می‌دهند اما تعداد شرکت‌های تولیدی در جزیره بسیار اندک است و از این نظر مشکل اشتغال صنعتی نیز وجود دارد. اقتصاد منطقه آزاد در اینجا بیشتر با واردات و گردشگری تعریف می‌شود.

اومی‌گوید: محل اسکان کارگران بلوچ که علاوه بر اهالی ایرانشهر، اهالی سراسران و چابهار هم در بین آنها هستند، عمدتاً در کنار مراکز خرید بزرگ و لوکس مانند پاندوا درخت سبزر است که این مجاورت، چهره‌ای عجیب از فقر و ثروت را در کنار هم به نمایش می‌گذارد.

زندگی سخت در کانکس و در اتاق‌های کوچک با فشرده‌گی زیاد، خصیمه زندگی کارگر مهاجر در کیش است ولی وضعیت کارگران اسکله و بندار در قشمر بدتر از کیش و در بندرعباس به مراتب بدتر از هر دو است

مرتضی می‌گوید: بخش زیادی از کارگران بلوچ ساکن استان هرمزگان و به‌ویژه کیش، اهل ایرانشهر سیستان و بلوچستان هستند.

وقتی از او درباره اینکه چرا در شهرشان مشغول به کار نیستند و از مواهب ارتباط مرزی و تجاری ایرانشهر با پاکستان استفاده نمی‌کنند، گفت: آن‌طور که خودشان می‌گویند، در ایرانشهر تنها شغل فروشنده‌گی وجود دارد که ماهی ۷ میلیون تومان حقوق می‌دهند و بیمه نمی‌شوند. در این شرایط، کارگران به منطقه آزاد کیش می‌آیند و با وجود اینکه بیمه نیستند اما حداقل حقوق بهتری دریافت می‌کنند و بخش قابل توجهی از آن را برای خانواده‌های محروم خود در جنوب سیستان و بلوچستان می‌فرستند. هر چند در اینجا هم حقوق‌شان کمتر از بقیه کارگران است.



قرار داد این بیمه نیستند. در زمینه مسائل جزئی کار را انجام می‌دهند اما در مورد خدمات جدی‌تر این گونه نیست. به عنوان مثال هزینه‌های خدمات دندانپزشکی تحت پوشش این بیمه نیست. در این موارد به ما گفته می‌شود که پول خدمات را پرداخت کنید و صورتحساب را بدهید تا هزینه را بعداً برای شما وارز کنیم.



«مهران ربانی» فعال کارگری در باره برگزاری این تجمع گفت: به همراه همکاران خود از دستگاه‌های مختلف وزارت نفت، نیرو، بانک مسکن و سایر نهادهای اجرایی مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کردیم؛ یک جمعیتی بیش از هزار نفره از کارگران که تنها خواسته‌شان اجرای طرح تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی و حذف پیمانکاران نیروی انسانی است. او افزود: هیچ مطالبه دیگری مطرح نبود و خواسته اصلی ما تحقق وعده‌هایی است که رئیس جمهور در زمان انتخابات و در مناظره‌ها اعلام کرده بود؛ از جمله استخدام نیروهای

کیش، دو چهره متضاد دارد؛ مصرف و لوکس گرایی در پوسته و فقر کارگران مهاجر و بومیان، زیر پوست شهر. این تضاد در سایر مناطق آزاد و ویژه اقتصادی کشور نیز به شکلی کاملاً برجسته و عیان وجود دارد

مغرباً، مشخصه اغلب آنان محسوب می‌شود. دهه اول آبان ماه امسال، نمایشگاه بین‌المللی فولاد کیش مملو از کارگران بلوچ باربر بود. با دوفنر از آنها به صحبت نشستیم. «میلاذ» که جوانی ۱۷ ساله بود، از روز دبودن اغلب کارگران بلوچ گفت و افزود: بلوچ‌هایی که اینجا می‌شناسم همه روزمزد هستند. البته برخی که کارگر باربر مثل من هستند، تاروژی دو میلیون تومان حقوق می‌گیرند ولی اگر شناس بیاوریم و در ماه یک هفته کار داشته باشیم چون اکثر آگار نیست، اسکله هم همیشه از کارگر پر است. «احمد» کارگر ۲۲ ساله دیگر، از آسیب‌های اجتماعی اقامت کارگران در کیش و استان هرمزگان می‌گوید: در میان دوستان کم نیستند کارگرانی که برای فرار از کمبودهای زندگی، به اعتیاد روی آورده‌اند. آنها تغذیه درستی هم ندارند. ناهار، نان و رب رقیق شده با آب و شام اغلب ماست است و دیگر هیچ.

در مجموع جزیره زیبای کیش، دو چهره متضاد دارد؛ مصرف و لوکس گرایی در پوسته شهر و فقر کارگران مهاجر و بومیان در زیر پوست شهر. این تضاد میان پوسته و بدنه، به نظر می‌رسد در سایر مناطق آزاد و ویژه اقتصادی کشور نیز به شکلی کاملاً برجسته و عیان وجود دارد. الگوهای توسعه‌ای که قرار بود موجب کاهش فقر در مناطق پیرامونی رافراهم آورد، به نظر نمی‌رسد به هیچ سطحی از موفقیت دست یافته باشند. فعلاً مناطق آزاد، محل خرید و تفریح ثروتمندان و ویش بالایی طبقه متوسط رفه شهری و همچنین استثمار آسان نیروی کار مناطق پیرامونی است.



وی بایان اینکه میزان پوشش این بیمه بسیار کم است، گفت: در مورد خدمات جدی و ضروری، بیمه در حد ۶۰۰ یا ۷۰۰ هزار تومان یا نهایتاً ۲ میلیون تومان را پوشش می‌دهد و مابقی آن را خودمان باید پرداخت کنیم. این موضوع در کنار کمبود بیمارستان‌ها و داروخانه‌های تحت پوشش این بیمه، سبب شده که اصلاً بیمه تکمیلی و عضویت در آن، برای بازنشستگان صندوق فولاد به صرفه نباشد.

وی با اشاره به بیمه قبلی بازنشستگان صندوق فولاد که بیمه دانا بود، گفت: زمانی که ما تحت پوشش بیمه دانا بودیم وضعیت نسبتاً بهتر بود. اگر چه در آن زمان هم مشکلاتی داشتیم، حداقل تعداد مراکز درمانی و داروخانه‌های تحت پوشش بیمه بیشتر بود و تقریباً ۵۰ درصد کار ما انجام می‌شد. اما در حال حاضر، پوشش خدمات درمانی به شدت افول کرده است. ابادی افزود: نزدیک ۲ سال است که بیمه دانا کنار گذاشته شده و بیمه آتیه‌سازان جایگزین آن شده است. از آن زمان هنوز نسخه‌های مربوط به بیمه دانا را به ما پرداخت نکرده‌اند. هزینه‌های درمانی پرداخت نشده از ۲ میلیون تومان شروع می‌شود و گاهی به بالای ۲۰ الی ۵۰ میلیون تومان هم می‌رسد. این مبالغه از آن زمان بلو که شده است.

وی در پایان گفت: ریشه مشکلات هم جای دیگری است. این صندوق فولاد است که پول شرکت‌های بیمه گر را به موقع پرداخت نمی‌کند و به تبع آن، آنها نیز خدمات ارائه شده به بازنشستگان را قطع می‌کنند یا پول نسخه‌هایی که به آنها تحویل داده شده را پرداخت نمی‌کنند. الان دو سال است که ما در چنین وضعیتی هستیم و کسی هم پاسخگو نیست. ما بارها مسائل و مشکلات مان را به اطلاع مدیران رسانده‌ایم و از روش‌های مختلفی برای بیان این دغدغه‌ها استفاده کرده‌ایم اما انگار با تعدادی آدم ناشنوا صحبت می‌کنیم. صدامان هیچ کجاشنیده نمی‌شود.

شرکتی و همسان‌سازی حقوق آنان، همکاران ما منتظر اجرای این وعده‌ها هستند و انتظارشان چیزی جز تحقق همان سخنان رئیس جمهور نیست. اگر امروز اعتراض‌ها به مر حله تجمع خیابانی رسیده، دل‌پیش عمل‌نشدن به وعده‌هاست.

ربانی با اشاره به ادعای داشتن بار مالی طرح حذف پیمانکاران گفت: مرکز پژوهش‌های مجلس و بسیاری از کارشناسان و فعالان کارگری می‌گویند حذف پیمانکاران بار مالی ندارد بلکه با حذف واسطه‌ها اتفاقاً پول بیشتری ذخیره می‌شود. اگر دولت اصرار دارد که این کار بار مالی دارد، در قانون بودجه برای آن اعتبار در نظر بگیرد. البته ما بیشتر پیشنهاد داده بودیم که برای تسریع در انجام کار، نمایندگان می‌توانستند آن را در هیأت وزیران مصوب کنند.

این نماینده نیروهای شرکتی گفت: در جریان این تجمع، مذاکراتی نیز با مسئولان نهاد ریاست جمهوری و سازمان اداری و استخدامی کشور انجام شد. از سوی دولت عنوان شد که پیشنهادی به مجلس داده‌اند مبنی بر اینکه نیروهای دارای تحصیلات دانشگاهی با قرار داد معین و نیروهای بدون تحصیلات در قالب قرار داد کارگری ساماندهی شوند اما مجلس نسبت به برخی موارد ایراد قانونی گرفته است. او اضافه کرد: مسئولان دولتی اعلام کردند که مکاتبات لازم با مجلس انجام شده و پیشنهادهای اصلاحی ارائه شده است. مقرر شد مذاکرات میان دولت و مجلس برای رفع این ایرادات ادامه یابد تا به نتیجه نهایی برسیم.

وی در پایان گفت: در صورت بی‌توجهی به مطالبات، همکاران ما تصمیم دارند اعتراضا صنفی خود را ادامه دهند تا زمانی که خواسته‌هایشان محقق شود.

گزارش



خطر جدی هستند و همواره با نگرانی از آینده شغلی خود به کار ادامه می‌دهند. این کارگر از برخورد شرکت با تلاش کارگران برای تشکیل تشکل‌های صنفی انتقاد کرد و گفت: شورای اسلامی کار شرکت را تشکیل دادیم اما این شورا از سوی شرکت منحل شد. در حال حاضر، شورا و نمایندگان کارگری تنها برای نیروهای رسمی فعالیت دارند در حالی که اکثریت نیروی انسانی شرکت را نیروهای شرکتی تشکیل می‌دهند اما از حق مشارکت، کاندیداتوری و رأی محروم مانده‌اند.

او در پایان درباره نحوه محاسبه سختی کار توضیح داد: سختی کار ما به عنوان «کارگر برقکار» ثبت می‌شود، نه به عنوان «سیم‌بان» یا «برق کار فنی» که ماهیت واقعی شغل ماست. این موضوع باعث تضییع حقوق ما در محاسبه سوابق و مزایای بازنشستگی می‌شود.