

اخبار کارگری

وضعیت معاش جامعه کارگری آمل خوب نیست



یک فعال کارگری در شهرستان آمل بایبان اینکه وضعیت صنعت و اشتغال آمل وبه تبع آن،وضعیت معاش جامعه کارگری آن خوب نیست؛ تاکید کرد: سطح امید به زندگی در میان کارگران باضربه‌های اقتصاد داخلی بسیار کم شده‌است.به گزارش ایلنا، مسئول دفتر خانه کار گر آملگفت: خصوصی سازی و واگذاری بی ضابطه و غیر کارشناسی کارخانه‌ها و واردات بی‌رویه از جمله عواملی است که مراکز تولیدی و صنعتی را زمین گیر و منافع کارگران را تهدید کرده‌است.به گفته هادی رضازاده،از حدود یک دهه قبل که موج جدید خصوصی سازی واحدهای صنعتی ایران آغاز شد، مسئولان وقت در واگذاری واحدهای صنعتی به ویژه در مازندران به بخش خصوصی به اهلیت بخش خصوصی توجهی نکرده‌اند.اوبالانتقاد واردات کالاها واجناس غیر ضروری گفت: ارز زیادی برای واردات اقلام غیر ضروری نظیر «عکس بر گردان‌ها» هزینه شده است در حالی که نیاز به واردات آن در کشور وجود نداشته است.رضازاده بایبان اینکه شهرستان آمل به عنوان قطب صنعتی استان مازندران مطرح است، تصریح کرد: در حال حاضر وضعیت کار و تولید در شهر ک‌های صنعتی این شهرستان مناسب نیست و بخش زیادی از واحدهای تولیدی آن غیر فعال شده‌اند.اوبایبان اینکه آمار هانشان از افزایش تعداد پرونده‌های اختلاف کارگری و کارفرمایی می دهد که در شهرستان آمل نیز این رقم بالاست اضافه کرد: فقط در ماه فروردین شاهد اخراج ۴۰۰ کارگر در کارخانه‌های آمل بودیم و این آمار در اداره کار ثبت شده است.وی بایبان اینکه بخشی از مراجعه کارگران و کارفرمایان به مراجع شوراهای حل اختلاف به علت نداشتن آگاهی و اشراف بر قانون کار است، افزود: اگر خواهان برقراری عدالت در جامعه کاری ایران هستیم راهی جز ارتقای سطح دانش و اشراف بر قانون نداریم.بنابر این شرط لازم برقراری عدالت در بازار کار ایران، ارتقای سطح دانش کارگران و کارفرمایان بامقررات قوانین کار و تامین اجتماعی است.



ادامه بیکاری ۲۰ کارگر خدماتی شهرداری طبس



در حالی که حدود ۲۰ کارگر تعدیلی شهرداری طبس همچنان از ادامه وضعیت بیکاری خود خبر می دهند، یک عضو شورای شهر طبس با تاکید بر اینکه کارگران بیکار شده از نیروهای بخش خصوصی بودند، از پیگیری چندباره وضعیت اشتغال این تعداد کارگر خدماتی خبر داد. زهر حسین پور به خبرنگار ایلنا گفت: موضوع بیکاری حدود ۲۰ نفر کارگران شهرداری را ابتداز طریق شوروا و شهرداری با برخی نهادهای دولتی مستقر در منطقه مطرح کردیم و امیدواریم به نتیجه قابل قبولی برسد.عضو شورای اسلامی شهر طبس همچنین یادآور شد.امکان بازگشت به کار کارگرانی که تحت مسئولیت یک شرکت تامین کننده نیروی انسانی در بخش خدماتی شهرداری مشغول کار بودند، فعلا میسر نیست چرا که شورای شهر امکان دخالت در واحدهای بخش خصوصی شهرداری را ندارد.به گفته وی، شورای شهر با همراهی شهرداری بعداز تعدیل این تعداد نیروی کار به دنبال اشتغال آنها در یکی از واحدهای معدنی منطقه و چند نهاد دولتی و خصوصی دیگر بود.اما به دلیلی که از آن بی اطلاعیم؛ این کارگران از پیشنهادها استقبال نکردند.او گفت: در حال حاضر چند واحد دولتی و خصوصی دیگر متقاضی جذب نیروی کار هستند؟ اگر این کارگران تمایل به کار کردن داشته باشند ما می توانیم برای استخدام آنها در اولویت قرار دهیم. حسین پور تصریح کرد: در حال حاضر تعدادی از این کارگران برای خود شغل پیدا کرده و مشغول به کار هستند و کارگرانی که باقی مانده اند، مدعی اند شغلی پیدا نکرده اند. این کارگران اگر تمایل به کار کردن داشته باشند همچنان چند گزینه کار برای آنها وجود دارد.

وضعیت پرداخت مطالبات و حقوق بسیاری از کارگران در ماه‌های اخیر:

تعویق، تأخیر و حالا کاهش



گیلانا متعلق به یک بخش خصوصی است و دولت نمی تواند مستقیما برایش تصمیم گیری کند.

او در خصوص پیگیری وضعیت مطالبات کارگرانی که در این کارخانه بازنشسته شده‌اند، اظهار داشت: کارگرانی که در این واحد بازنشسته شده‌اند برای وصول مطالبات بازنشستگی خود با حکم مراجع قضایی، بخشی از اموال شرکت مورد شور و رای واقع شود.

به گفته وی، واحد تولیدی «کاشی گیلانا» سالهاست دچار فراز

و نشیب و چالش‌های کارگری بوده

و به گواهی آنچه خود شاهد بوده‌ایم

مشکل اصلی آن به سوءمدیریت

مربوط می‌شد. انصافا دولت در

زمینه تامین منابع مالی به این

کارخانه کمک فراوانی کرده‌اما

مدیران این واحد صنعتی مدیریت

لازم و علم کافی برای بیرون آوردن

آن از بحران رانداشتند که در نتیجه

ما شاهد تعطیلی کامل و بیکاری

کارگران بودیم.

او در بخش دیگری از سخنان

خود درباره وضعیت کارگران کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

تأخیر در پرداخت مطالبات کارگران شهرداری لوشان

این وضعیت دستمزدهای کارگران دیگر پاسخگوی هزینه‌های زندگی نیست. اخیرا نیز شهردار لوشان

او در خصوص پیگیری وضعیت

مطالبات کارگرانی که در این

کارخانه بازنشسته شده‌اند، اظهار

داشت: کارگرانی که در این واحد

بازنشسته شده‌اند برای وصول

مطالبات بازنشستگی خود با حکم

مراجع قضایی، بخشی از اموال

شرکت مورد شور و رای واقع شود.

به گفته وی، واحد تولیدی «کاشی

گیلانا» سالهاست دچار فراز

و نشیب و چالش‌های کارگری بوده

و به گواهی آنچه خود شاهد بوده‌ایم

مشکل اصلی آن به سوءمدیریت

مربوط می‌شد. انصافا دولت در

زمینه تامین منابع مالی به این

کارخانه کمک فراوانی کرده‌اما

مدیران این واحد صنعتی مدیریت

لازم و علم کافی برای بیرون آوردن

آن از بحران رانداشتند که در نتیجه

ما شاهد تعطیلی کامل و بیکاری

کارگران بودیم.

او در بخش دیگری از سخنان

خود درباره وضعیت کارگران کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی

گیلانا بعد از تعطیلی کارخانه گفت:

وقتی کارخانه تعطیل شد گروهی

از کارگران کارخانه برای دریافت

مقرری بیمه بیکاری به اداره کار

معرفی شدند و سایر کارگرانی که تا

پایان سال ۹۶ امکان بازنشستگی با

مشاغل سخت و زیان آور را داشتند،

بازنشسته شدند.

این مقام مسئول در اداره کار

شهرستان رودبار با بیان اینکه

وقتی واحد تولیدی توان مدیریتی

برای اداره آن را ندارد، برایش کاری

نمی توان انجام داد، افزود: کاشی