

رئیس امور سهام فولاد مبار که در گفت‌وگو با ایلنا:

بازده ۲۰۰ درصدی فولاد مبار که برای سهام‌داران

مدیرعامل فولاد مبار که در جلسه کمیته مدیریت شرکت، پس از استماع گزارش مدیران نواحی و بخش‌های مختلف شرکت تصریح کرد: در بازدید از خطوط تولید و ملاقات حضوری با همکاران نواحی، تعلق خاطر و تعهد سازمانی نزد تک‌تک آنها به خوبی مشهود بود. اینکه کارکنان شرکت به کار خود و حل مسائل شرکت علاقه و تعصب دارند بسیار ارزشمند است. بنابراین باید با تقای سطح رضایتمندی نیروی انسانی شرایطی فراهم کنیم تا ایشان نیز با فراغ‌بال و تعهد بیشتر به تولید و ایجاد ارزش افزوده اقتصادی برای کشور همت گمارند.

به گزارش ایلنا، وی افزود: در گروه فولاد مبار که دائما به بهره‌برداری رسیدن طرح‌های توسعه و کسب موفقیت‌های متعدد در عرصه‌های ملی و بین‌المللی را شاهد بوده‌ایم. از این رو اذهان عمومی با آگاهی از عملکرد این شرکت باور دارد که این شرکت پویا و زنده است. در اینجا وظیفه ما این است که این پویایی را با توسعه و تنوع محصولات و با مطالعه بیشتر بازارهای داخلی و جهانی حفظ کنیم. عظیمیان در ادامه سخنان خود خاطر نشان کرد: فولاد مبار که برای حضور مقتدرانه در بازارهای جهانی، نه تنها خود را به حضور صرافستی محدود نکرده، بلکه در تلاش است با استفاده بیشتر از فناوریهای روز دنیا پویایی خود را بیش از هر زمان دیگر از تقادهد. به طور قطع، در ادامه این مسیر موفقیت آمیز، با کمک هم برای تولید بیشتر و تکمیل زنجیره تولید از هیچ کوششی فروگذار نخواهیم کرد. وی با بیان اینکه باید با تقدیر قوی باشیم که تحولات جهانی و بازار هیچ تأثیر منفی بر روند کار شرکت نداشته باشد، افزود: باید شرکت را برای مواجهه با هر شرایطی آماده کنیم که این کار در سایه همکاری و هم‌اندیشی همه کارکنان حاصل خواهد شد. در این خصوص باید با دقت و ظرافت، موارد و موانع احتمالی را ارزیابی و آنها را از پیش روبرو کنیم و به خوبی این مسئولیت خطیر را به سرانجام نیک برسانیم. مدیرعامل فولاد مبار که روند توسعه و پیشرفت فولاد مبار که راه مسابقه دو امدادی تشبیه و تأکید کرد: انستایش شریف زبیدی از بدو تأسیس این شرکت زحمت کشیده‌اند تا فولاد مبار که به بزرگترین گروه فولادسازی کشور و خاورمیانه تبدیل شود؛ بنابراین ضمن قدردانی از این زحمات باید تلاش کرد تا این روند تعالی همچنان ادامه یابد.

رئیس امور سهام و مجامع شرکت فولاد مبار که اصفهان از افزایش سود خالص این شرکت خبر داد و گفت: شرکت فولاد مبار که در سال گذشته توانست بیشترین سود خالص را از زمان بهره‌برداری تا به الان به دست بیاورد. مرتضی شهبانی در گفت‌وگو با خبرنگار بورس ایلنا، میزان سود خالص فولاد مبار که ۶ هزار میلیارد تومان عنوان کرد و گفت: افزایش تولید و بهره‌برداری از طرح‌هایی همچون گندله‌سازی سنگان، افزایش ظرفیت فولاد صبا و در کنار آن افزایش نرخ محصولات فولاد، باعث افزایش سود خالص در سال ۹۶ شد.

وی با پیش‌بینی افزایش سود خالص در سال ۹۷ اظهار کرد: خوشبختانه هیچ شرکتی در هلدینگ فولاد مبار که زیان‌ده نبوده و فولاد هرزگان توانسته است در ۶ ماهه سال جاری، سودی بالغ بر یک هزار ۲۵۰ میلیارد تومان

به دست بیاورد. وی از رشد ۱۲ درصدی تولید شرکت فولاد مبار که خبر داد و گفت: میزان تولید در ۶ ماهه ابتدای سال ۹۶، ۳ میلیون و ۲۵۰ هزار تن بوده که این میزان در ۶ ماهه سال جاری به ۳ میلیون و ۶۵۰ هزار تن رسیده است.

رئیس امور سهام و مجامع شرکت فولاد مبار که اصفهان همچنین از رشد ۲۷ درصدی تولید محصولات گرم خبر داد و گفت: میزان تولید محصولات گرم از یک میلیون ۹۳۳ هزار تن به ۲ میلیون ۴۶۷ هزار تن رسیده است.

شهبانی بهره‌برداری از طرح‌های توسعه‌ای را دلیل افزایش تولید عنوان کرد و گفت: بهره‌برداری از ماشین‌ریخته‌گری شماره ۵، افتتاح گندله‌سازی سنگان و افزایش ظرفیت نورد پیوسته سبب باعث افزایش سود هلدینگ فولاد مبار که شده است.

رئیس امور سهام و مجامع شرکت فولاد مبار که اصفهان، از



شرکت‌ها ۸۳۰ میلیون تومان کسب درآمد داشته باشد. شهبانی از رشد ۱۱ درصدی فروش، ۱۲ درصدی تولید و ۴۶ درصدی مبلغ فروش در ۶ ماهه سال جاری نسبت به مدت زمان مشابه در سال گذشته خبر داد.

رئیس امور سهام و مجامع شرکت فولاد مبار که اصفهان، ادامه داد: با توجه به رشد قیمت در بازار در ۱۸ ماهه گذشته،

شرکت‌ها ۸۳۰ میلیون تومان کسب درآمد داشته باشد. شهبانی از رشد ۱۱ درصدی فروش، ۱۲ درصدی تولید و ۴۶ درصدی مبلغ فروش در ۶ ماهه سال جاری نسبت به مدت زمان مشابه در سال گذشته خبر داد. رئیس امور سهام و مجامع شرکت فولاد مبار که اصفهان، ادامه داد: با توجه به رشد قیمت در بازار در ۱۸ ماهه گذشته،

شرکت فولاد مبار که، بر تقوی ارزشمندی از سهام شرکت‌های گل‌گهر، چادرملو، معادن فلزات، فولاد هرزگان و سنگان دارد که سال گذشته توانست از محل سود نقدی این شرکت‌ها ۸۳۰ میلیون تومان کسب درآمد داشته باشد. با توجه به رشد قیمت در بازار در ۱۸ ماهه گذشته، ۲۰۰ درصد برای سهامداران بازدهی داشته که این رقم بسیار خیره‌کننده است

۲۰۰ درصد برای سهامداران بازدهی داشته که این رقم بسیار خیره‌کننده است. شهبانی عمده سهامداران این شرکت را قشر ضعیف تا متوسط جامعه دانست و گفت: ۳۰ درصد سهام شرکت فولاد مبار که برای سهام عدالت، ۱۶ درصد برای تأمین اجتماعی و ۲ درصد آن برای صندوق‌های و روستایی است که جزو دهک‌های پایین جامعه محسوب می‌شوند. وی اظهار کرد: ارزش بازار فولاد از هزار ۶۰۰ میلیارد تومان در سال ۹۳ به ۴۰ هزار میلیارد در سال جاری رسیده است که این رشد موهون مدیریت صحیح و کنترل هزینه و سرمایه‌گذاری مناسب است.



شهبانی عمده سهامداران شرکت فولاد مبار که را قشر ضعیف تا متوسط جامعه دانست و گفت: ۳۰ درصد سهام این شرکت برای سهام عدالت، ۱۶ درصد برای تأمین اجتماعی و ۲ درصد آن برای صندوق‌های و روستایی است که جزو دهک‌های پایین جامعه محسوب می‌شوند

افزایش ظرفیت نورد پیوسته سبب از ۷۰۰ هزار تن به ۱٫۶ میلیون تن رسید. وی اظهار کرد: شرکت فولاد مبار که، بر تقوی ارزشمندی از سهام شرکت‌های گل‌گهر، چادرملو، معادن فلزات، فولاد هرزگان و سنگان دارد که سال گذشته توانست از محل سود نقدی این



گزارش

دستیابی فولاد مبار که به جایزه جهانی بنیاد مدیریت کیفیت اروپا

فرایند ارزیابی EFQM گفت: این فرایند شامل دو مرحله تدوین اظهارنامه و سایت ویزیت است. در مرحله اول سازمان طبق الگوی EFQM اقدام به اعلام رویکردها و نتایج خود در قالب یک سند مدیریتی می‌کند و در ادامه، تیم ارزیابی انتخاب شده از سوی دبیرخانه جایزه اقدام به ارزیابی اولیه می‌کند؛ پس از آن تیم ارزیابی با حضور در محل شرکت و از طریق مصاحبه با رده‌های مختلف (از مدیرعامل تا رده عملیاتی) اقدام به ارزیابی سازمان می‌کند و در نهایت امتیاز و گزارش بازخورد را به سازمان ارائه می‌نماید. وی با تأکید بر اینکه در این دوره تیمی پنج نفره از ارزیابانی از کشورهای هلند، رومانی، مجارستان، اتریش و اسپانیا طی ۴ روز با برگزاری بیش از ۳۰ جلسه و با مشارکت حدود ۱۳۰ نفر از همکاران اقدام به ارزیابی شرکت فولاد مبار که نمودند، خاطر نشان کرد: پس از طی این مراحل، شرکت موفق به اخذ سطح زرین جایزه EFQM اروپا شد. رئیس سیستم‌های مدیریت و سرمایه‌مدی فولاد مبار که کسب این موفقیت را حاصل کار تیمی منسجم و مشارکت همه واحدها در فرایند ارزیابی دانست و از تمامی همکاران که با حضور مؤثر و فعال خود در فرایند ارزیابی نقش آفرینی کردند، قدردانی نمود.

محمد ناظمی هرنیدی با تأکید بر اینکه از سال ۱۹۹۲ که ارزیابی براساس این مدل انجام میشود و بیش از ۱۱۰۰ سازمان عمدتاً اروپایی در این فرایند شرکت کرده‌اند، تنها ۵۴ شرکت موفق به کسب امتیاز بالای ۶۰۰ و دریافت سطح زرین شده‌اند، اظهار داشت: بالاترین سطح در این ارزیابی امتیاز بالاتر از ۷۰۰ و سطح پلاتینیوم است که ۱۰ سازمان از جمله ZEMENS، BMW، بوش و... موفق به کسب امتیاز در این سطح شده‌اند. وی افزود: مدیریت فولاد مبار که از بدو تأسیس شرکت به استقرار نظامها و الگوهای مدیریتی توجه ویژه‌ای داشته و همواره سعی کرده شرکت را در مسیر ارزیابی‌ها و ممیزی‌های گوناگون برای شناسایی حوزه‌های بهبود قرار دهد. ناظمی در همین خصوص به انجام ارزیابی دوره قیل EFQM در فولاد مبار که و اجرای بیش از ۲۰ پروژه بهبود در حوزه‌های مختلف براساس گزارش بازخورد شناسایی در این شرکت اشاره کرد و ضمن قدردانی از تمامی همکاری‌ها که در فرایند ارزیابی مشارکت داشتند، ابراز امیدواری کرد بهبود مستمر در شرکت به عنوان یک ارزش سازمانی کامکان سرلوحه همه کارکنان قرار گیرد. شجاعی رئیس سیستم‌های مدیریت و سرمایه‌مدی فولاد مبار که نیز ضمن اشاره به

بیش از ۵۰ امتیاز نسبت به دوره قیل به سطح زرین این جایزه دست یابد. منوچهر نیکفر کسب این امتیاز را ناشی از رشد شاخص‌ها و نتایج سازمان در همه حوزه‌ها از جمله نتایج مشتریان، کارکنان، جامعه و بهبود شاخص‌های سودآوری، کیفیت، تولید و... دانست و افزود: با وجود چالش‌های مختلفی همچون محدودیت در منابع به ویژه آب، نیاز به طراحی محصولات ویژه و ایجاد تنوع در سبد محصولات، فولاد مبار که توانست با اتخاذ استراتژی و اقدامات مناسب به اهداف و نتایج مورد انتظار خود دست یابد. وی ابراز امیدواری کرد: با تلاش همکاران و اتخاذ تدابیر مناسب، حرکت در مسیر پیموده شده با شتاب بیشتری تداوم یابد و در آینده نیز فولاد مبار که به عنوان الگوی سرمادی در صنایع کشور پیش‌تاز باشد. مدیریت فولاد مبار که از بدو تأسیس شرکت به استقرار نظام‌ها و الگوهای مدیریتی توجه ویژه‌ای داشته است. به گزارش خبرنگار فولاد، مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی فولاد مبار که هم با اشاره به اینکه مدل (EFQM) از معتبرترین الگوهای مدیریتی دنیا است تصریح کرد: این مدل حاصل تجارب ۱۴ شرکت اروپایی از جمله فولکس واگن، فیلیپس، بوش و... است که در سال ۱۹۸۸ آن را طراحی کردند.

رشد و تعالی سازمان در شرایط خطیر کنونی خواهد داشت. دکتر بهرام سبحانی رئیس انجمن فولاد ایران و مدیرعامل سابق شرکت فولاد مبار که با کسب امتیاز بالاتر از ۶۰۰ برنده سطح زرین (GOLD) این جایزه جهانی شد. به گزارش ایلنا، در پی کسب این موفقیت ارزشمند مدیرعامل فولاد مبار که گفت: رشد، پویایی و حرکت در مسیر سرمایه‌مدی لازمه حضور موفق سازمان‌ها در فضای رقابتی و پرتلاطم کسب و کار امروزی است. شرکت فولاد مبار که به عنوان پیش‌تاز صنعت فولاد کشور و در جهت خلق ارزش مشترک برای همه ذینفعان سازمان همواره خود را متعهد به حرکت در مسیر تعالی میداند. مهندس عظیمیان افتخار آفرینی فولاد مبار که و کسب نتایج موفقیت آمیز داخلی و بین‌المللی از جمله موفقیت اخیر در ارزیابی جایزه جهانی بنیاد مدیریت کیفیت اروپا (EFQM) به عنوان یک نهاد معتبر بین‌المللی در حوزه مدیریت را مهر تأییدی بر تعهد کارکنان فولاد مبار که و حرکت این شرکت در مسیر تعالی دانست و گفت: ضمن تبریک به همه همکاران سخت‌کوش و پرتلاش شرکت، که تمام همت و کوشش خود را در جهت تولید کالایی با کیفیت و اقتصادی به کار گرفته‌اند، باید به خاطر داشته باشیم که همدلی و افزایش مشارکت تمامی کارکنان نقش بی‌بدیلی در شتاب بخشیدن به مسیر

رشد و تعالی سازمان در شرایط خطیر کنونی خواهد داشت. دکتر بهرام سبحانی رئیس انجمن فولاد ایران و مدیرعامل سابق شرکت فولاد مبار که با کسب امتیاز بالاتر از ۶۰۰ برنده سطح زرین (GOLD) این جایزه جهانی شد. به گزارش ایلنا، در پی کسب این موفقیت ارزشمند مدیرعامل فولاد مبار که گفت: رشد، پویایی و حرکت در مسیر سرمایه‌مدی لازمه حضور موفق سازمان‌ها در فضای رقابتی و پرتلاطم کسب و کار امروزی است. شرکت فولاد مبار که به عنوان پیش‌تاز صنعت فولاد کشور و در جهت خلق ارزش مشترک برای همه ذینفعان سازمان همواره خود را متعهد به حرکت در مسیر تعالی میداند. مهندس عظیمیان افتخار آفرینی فولاد مبار که و کسب نتایج موفقیت آمیز داخلی و بین‌المللی از جمله موفقیت اخیر در ارزیابی جایزه جهانی بنیاد مدیریت کیفیت اروپا (EFQM) به عنوان یک نهاد معتبر بین‌المللی در حوزه مدیریت را مهر تأییدی بر تعهد کارکنان فولاد مبار که و حرکت این شرکت در مسیر تعالی دانست و گفت: ضمن تبریک به همه همکاران سخت‌کوش و پرتلاش شرکت، که تمام همت و کوشش خود را در جهت تولید کالایی با کیفیت و اقتصادی به کار گرفته‌اند، باید به خاطر داشته باشیم که همدلی و افزایش مشارکت تمامی کارکنان نقش بی‌بدیلی در شتاب بخشیدن به مسیر

مدیرعامل فولاد مبار که اصفهان تصریح کرد: فولاد مبار که از راه کارهای قانونی برای مقابله با تحریم‌ها استفاده می‌کند

مدیرعامل فولاد مبار که درباره تحریم فولاد مبار که از سوی وزارت خزانه‌داری آمریکا گفت: پیشتر نیز آمریکا صنعت فولاد ایران و گاز و پتروشیمی را تحریم کرده بود؛ در نتیجه این اتفاق موضوع تازه‌ای نیست.

مهندس حمیدرضا عظیمیان در گفت‌وگو با عصر معدن با بیان این مطلب در ادامه افزود: متأسفانه نام بردن از فولاد مبار که اصفهان و چندین شرکت در فهرستی که منتشر شده ممکن است برخی محدودیت‌ها را برای فولاد مبار که ایجاد کند؛ البته ما نیز با راهکارها و ظرفیت‌های قانونی به مقابله با تحریم می‌رویم تا نتواند مشکلاتی برای شرکت ایجاد کند.

مدیرعامل فولاد مبار که با بیان این مطلب افزود: البته این موضوع نیازمند برخی هماهنگی‌ها با مراکز دولتی و وزارت صنعت، معدن و تجارت است که با آنها نیز گفت‌وگو می‌کنیم تا بتوانیم راهکاری پیدا کنیم. مادر اولین فرصت راهکارهای خود را برای مقابله با تحریم تهیه می‌کنیم و آن را به اطلاع همه مصرف‌کنندگان، سهامداران و کسانی که با فولاد مبار که در ارتباط هستند قرار خواهیم داد. وی درباره اقدامات این شرکت گفت: هماهنگی‌های لازم را در داخل کارخانه و با دولت محترم انجام می‌دهیم و آن را اعلام می‌کنیم. مهندس عظیمیان ادامه داد: ما سعی می‌کنیم تأثیر اقدام خصمانه آمریکا را که از حربه تحریم علیه کشورها استفاده می‌کند، به حداقل برسانیم و آثار آن را بر شرکت به کمترین میزان ممکن برسانیم. وی در پاسخ به این سوال اینکه تحریم‌ها تا اندازه‌ای می‌تواند بازارهای ایران را در اروپا و کشورهای عراق و افغانستان تحت تأثیر قرار دهد نیز گفت: همان‌گونه که اشاره کردیم، تحریم‌ها موضوع جدیدی نیست و اکنون تنها سهم شرکت فولاد مبار که در فهرست آمده است؛ بنابراین ما مذاکرات خود را با طرف‌های قرار داد خود ادامه می‌دهیم و راهکارها را برای تسدوم و حفظ بازار در کشورهای اروپایی و کشورهای همسایه در دست خواهیم داشت. از سوی دیگر با توجه به مذاکراتی که دولت با گروه ۴ داشته و در حال انجام است از ظرفیت‌های آن استفاده خواهیم کرد.