

اخبار کارگری

واریز وام ۳۰ میلیونی برای تعدادی از بازنشستگان کارگری

وام ضروری برای تعدادی از بازنشستگان تامین اجتماعی در حال واریز است.
جمعی از بازنشستگان کارگری در گفت‌وگو با ایلنسا، از دریافت پیامک واریز وام خبر دادند. سازمان تامین اجتماعی نیز با تایید واریز وام برای گروهی از بازنشستگان تا پایان هفته جاری اعلام کرده آن دسته از بازنشستگان و مستمیری‌بگیرانی که برای آنها پیامک وام قرض الحسنه ۳۰ میلیون تومانی از سوی بانک رفاه کارگران ارسال شده است، مبلغ ۱۰۰ هزار تومان در حساب خود موجودی داشته باشند.

□□□

گلایه کارگران پیمانکاری تراورس از بلا تکلیفی وضعیت استخدامی

تعدادی از کارگران انبیه فنی راه‌آهن تراورس از تداوم بلا تکلیفی تبدیل وضعیت خود خبر دادند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: از اجرای طرح تبدیل وضعیت شغلی و استخدامی نیروهای شرکتی شرکت تراورس بعداز گذشت سال‌ها انتظار خبری نیست. در آخرین پیگیری‌هایی که انجام داده‌یم، ظاهر ا ابلایغه جدید هیأت وزیران درباره تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی، صادر شده و باید دستگاه‌های اجرایی اطلاعات کارگران مشمول خود را ثبت و تکمیل و به‌روز رسانی کنند. طبق اظهارات وی، برای چندمین بار است که دولت به دستگاه‌های اجرایی از جمله راه‌آهن اعلام کرده مشخصات کارگران شرکتی خود را ثبت کند تا تبدیل وضعیت شوند اما هیچ خبری از درج اطلاعات کارگران تراورس نیست.

این کارگر شرکتی انبیه فنی تراورس با انتقاد از ادامه بلا تکلیفی در وضعیت شغلی خود و همکاریش گفت: آخر ماه سال ۱۳۹۹ شرکت تراورس به دولت واگذار شده ولی سیاست‌ها و ضوابط خاصی که نشان از دولتی بودن تراورس باشد، را مشاهده نمی‌کنیم. او با بیان اینکه دولتی و خصوصی بودن شرکت تراورس نامشخص است، گفت: در حالی ماکارگران تراورس را دولتی به حساب می‌آورند که از همه مزایای نیروی کار دولتی محروم هستیم و حق و حقوقمان همانند نیروهای کار شرکتی ضایع می‌شود. وی افزود، کارگران انبیه فنی راه‌آهن چندین سال در انتظار اجرای این طرح هستند. امیدواریم مسئولان شرکت راه‌آهن پیگیر تبدیل وضعیت استخدامی کارگران شرکتی تراورس و سایر همکاریانی که در سایر مناطق و نواحی کشور فعالیت شبانه‌روزی دارند، باشند.



□□□

انتقاد نماینده مجلس از عدم اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان

عضو کمیسیون کشاورزی، آب و منابع طبیعی مجلس تاکید کرد: ۵۰۰ یا ۷۰۰ هزار تومان به حساب بازنشسته‌ها واریز شده در حالی که قانون گفته در سال اول باید ۴۰ درصد اضافه شود. به گزارش ایسنا، محمد سبزی در جلسه علنی دیروز چهارشنبه مجلس در تذکری گفت: ساماندهی نیروهای شرکتی، دست دلالت را قطع می‌کند و نیروهای شرکتی سال‌هاست منتظر همچنین اقدامی هستند. وی ادامه داد: ۵۰۰ هزار تومان یا ۷۰۰ هزار تومان به حساب بازنشسته‌ها واریز شده در حالی که قانون گفته است سال اول باید ۴۰ درصد اضافه شود. محل تامین مالی آنها هم از آن یک درصد ارزش افزوده‌ای که اضافه شد. مشخص هم نشده چه دلیلی بر عدم اجرای آن است؟ سبزی یادآور شد: برخی قوانین با ابلاغ نمی‌شوند یا اینکه ابلاغ شده و اجرا نمی‌شوند در صورتی که مجلس ساعت‌ها و روزها برای این قوانین وقت صرف کرده است و نشده و بحث کرده و این همه هزینه شده دلیل آن چیست که اجرا نمی‌شوند؟ مثلاً در بحث متناسب‌سازی که امروز مطالبه به حق بازنشسته‌ها است یا بحث ساماندهی نیروهای شرکتی که به حق مطالبه نیروهای شرکتی است چرا اجرایی‌شود؟

□□□

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری: کم‌کاری در تامین آسایش بازنشستگان، نابخشودنی است



مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری با بیان اینکه هلدینگ‌ها و شرکت‌ها به عنوان ذخایر به ارث رسیده‌ای از نسل‌های گذشته و به عنوان دارایی ارزشمند بین‌نسلی بازنشستگان نزد ما امانت است، گفت: هرگونه تعلق و کم‌کاری برای تامین آسایش بازنشستگان، نابخشودنی است. به گزارش ایسنا، حجت‌میرزایی اظهار کرد: مهم‌ترین وظیفه ما این است که امانات بازنشستگان را با حفظ و صیانت و با بالاترین بازدهی به مدیران بعدی تحویل دهیم. وی ادامه داد: همه این سازوکارها برای این است که در پایان ماه شرمده بازنشستگان نباشیم و آنها درگیر اضطراب و ناامنی و ناآرامی برای اینکه آیا هزینه‌های درمان‌شان تامین می‌شود، آیا بیمه تکمیلی‌شان برقرار است و آیا حقوق‌شان به موقع پرداخت می‌شود، نباشند. خودمان را یک لحظه جای آنها بگذاریم و ببینیم که پیرمردی با ۸۰ سال سن که عمر خود را در مدرسه یا مرکز بهداشتی یا یک سازمانی صرف کرده و حالا انتظار دارد با آرامش بتواند فرزندان و نوه‌هایش را در آغوش بگیرد و هزینه‌های درمانش را تامین کند.

تجمعات اعتراضی بازنشستگان تامین اجتماعی که به روایی ثابت در تمامی ماه‌های گذشته بدل شده است این روزها علاوه بر خواسته‌ها و مطالبات پیشین، حامل یک خواسته دیگر هم بوده؛ پرداخت عیدی به بازنشستگان مطابق قانون کار.

به گزارش ایلنا، با رسیدن به ماه‌های پایانی سال، زمزمه‌ها در میان شاغلین و بازنشستگان درباره مبلغ عیدی و زمان پرداخت آن داغ می‌شود و تمامی بازنشستگان اعم از کشوری و تامین اجتماعی منتظر تعیین مبلغ و واریز هرچه سریع‌تر این مبلغ به حساب‌هایشان هستند اما بازنشستگان تامین اجتماعی که در دوران اشتغال خود مشمول قانون کار بودند، نظر متفاوتی نسبت به سایر بازنشستگان درباره میزان عیدی خود دارند.

به گزارش ایلنا، بازنشستگان تامین اجتماعی که در دوران اشتغال خود مجموع دو پایه حقوق خود را به‌عنوان عیدی دریافت می‌کردند، در زمان بازنشستگی و با فرارسیدن ایام منتهی به عید نوروز و دریافت عیدی مطابق با فرمول عیدی کارمندان، مقداری دچار سرخوردگی می‌شوند، به‌ویژه اینکه مبلغ دریافتی حقوق مستمیری بازنشستگان تامین اجتماعی عمدتاً پایین است. از آنجا که فرمول بازنشستگان دولت و کارکنان آن درباره عیدی معادل «نصف پایه حقوق» است لذا دریافت این مبلغ عیدی برای کارگرانی که سال‌ها دو برابر حقوق پایه خود را به‌عنوان عیدی قانونی دریافت می‌کردند، سخت و دشوار است. به همین جهت پرداخت عیدی مطابق با قانون کار، سال‌هاست که یکی از مطالبات بازنشستگان تامین اجتماعی بوده است.

بازنشستگان کارگری تحت شمول قانون تامین اجتماعی هستند نه قانون کار

«حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار کشور در این رابطه اظهار می‌کند: واقعیت این است که طبق قانون کار، عیدی کارگران دو برابر یک پایه حقوق دریافتی همان سال است اما این تنها مربوط به کارگران شاغل است و بازنشستگان از قانون دولت تبعیت می‌کنند.

وی افزود: تنها چند ماده از قانون تامین اجتماعی مثل ماده ۹۶ و ۱۱۱ از قانون کار تبعیت می‌کند و مابقی قوانین تامین اجتماعی ربطی به قانون کار ندارند لذا عیدی مستمیری‌بگیران

در گفت‌وگو با فعالان کارگری و بازنشستگی مطرح شد:

بازنشستگان تامین اجتماعی، عیدی کارگری طلب می‌کنند



بازنشسته در این قانون، شرایط خاص خودش را دارد که مجز از شرایط خاص پرداخت عیدی کارگران است یعنی مانند کارکنان دستگاه‌های کشوری و بازنشستگان دولت، عیدی بازنشستگان کارگری تامین اجتماعی نیز پرداخت می‌شود.



دهقان کیا: تنها ۳۰ هزار میلیارد تومان از بدهی ۱۳۰ هزار میلیارد تومانی مندرج در بودجه امسال توسط دولت‌های سبزه‌دم و چهاردهم محقق شده و با این حساب مذاکرات افزایش عیدی موثر نیست

استدلال‌های تامین اجتماعی درست است

«علی دهقان کیا» رئیس هیات مدیره کانون کارگران بازنشسته تامین اجتماعی تهران نیز در این باره می‌گوید: دربارۀ موضوع عیدی بازنشستگان تامین اجتماعی هنوز مذاکره مستقلی با مدیرعامل جدید سازمان نداشتیم. البته در سال‌های گذشته مذاکراتی با مدیرعامل قبلی درباره ضرورت پرداخت عیدی مشابه کارگران داشتیم اما در جواب، آنها این اظهار نظر صحیح را مطرح می‌کردند که «زمانی می‌شود عیدی بازنشستگان کارگری را مانند کارگران داد که بتوان از عیدی و پاداش و مزایای دیگر هم حق بیمه کسر شود».

وی افزود: این اظهار نظر پاسخی ندارد. در شرایطی که تامین اجتماعی از مزایا و پاداش و عیدی حق بیمه‌ای کسر نمی‌کند، طبیعتاً نمی‌تواند عیدی خود را در زمان پرداخت مستمیری مانند فرمول دوران کارگری (دو برابر پایه حقوق یا حتی برابر یک پایه حقوق) بدهد. غلتش این است که در سازمان تامین اجتماعی فرد هر چقدر آورده یعنی

حق بیمه و کسورات داشته باشد، به همان میزان باید دریافت کند. در چنین شرایطی اگر تامین اجتماعی از حق مسکن کسر حق بیمه کند، در دوره بازنشستگی هم حق مسکن می‌دهد لذا این فرمول درباره عیدی و پاداش نیز صادق است.



حبیبی: عیدی مستمیری‌بگیران بازنشسته در قانون تامین اجتماعی مجز از شرایط کارگران است و مانند کارکنان دستگاه‌های کشوری و بازنشستگان دولت، پرداخت می‌شود

منابع تامین اجتماعی فقط کفاف پرداخت مستمیری‌رامی‌دهد

دهقان کیا تاکید کرد: مادر سال‌های اخیر تلاش هم کردیم که به اندازه کارگران و با فرمول آنان عیدی بگیریم اما مذاکرات م‌اموفق نبود. یکی از دلایل مهم این امر، فقدان منابع در سازمان تامین اجتماعی است. امروزه تقریباً تمامی درآمد سازمان تامین اجتماعی و حتی مبلغ ناشی از همه حق بیمه‌ها و سود شرکت‌های تابعه به پرداخت حقوق مستمیری بازنشستگان تخصیص پیدا می‌کند.

رئیس کانون بازنشستگان کارگری تهران تصریح کرد: سازمان در حقوق عادی و ماهانه مستمیری هم با مشکل مواجه است. در چنین شرایطی صحبت از تغییرات میزان عیدی دشوار است. حتی از نظر زمانی، شاید در پرداخت مشکل داشته باشیم زیرا تنها ۳۰ هزار میلیارد تومان از بدهی ۱۳۰ هزار میلیارد تومانی مندرج در بودجه امسال توسط دولت‌های سبزه‌دم و چهاردهم محقق شده و با این حساب مذاکرات افزایش عیدی موثر نیست.

فشار بر تامین اجتماعی کارساز نیست

وی افزود: سازمان تامین اجتماعی امروزه نزدیک به ۶ هزار میلیارد تومان بابت پولی که از مستمیری ما بابت بیمه تکمیلی کسر شده، به شرکت بیمه تکمیلی آتیه‌سازان حافظ بدهکار است. همچنین ۱۵۰۰ میلیارد تومان این سازمان بابت بیمه عمر شرکت بیمه ایران به کسانی که بیمه عمر دارند باید پرداخت کند که در این فقره هم اقدامی صورت نگرفته است. این‌ها همه مبالغی است که قبلاً بازنشستگان از حقوق خود کسر کردند و سازمان تامین اجتماعی هیچ نقشی جز نگهداری و انتقال مبلغ ندارد.

دهقان کیا گفت: ماه گذشته درآمد سازمان تامین اجتماعی ۶۲ هزار میلیارد تومان بوده که از این میزان ۲۰ هزار میلیارد تومان فقط حقوق و مستمیری پرداخت کرده است. این در حالی است که با آن ۲ هزار میلیارد تومان باقی‌مانده باید هزینه‌های درمان و هزینه کارکنان خود تامین اجتماعی را تامین می‌کرد. بسیاری از بدهی‌های سازمان تامین اجتماعی به مراکز ادروبی و درمانی نیز باقی‌مانده است.



به گفته این عضو کارگری، در این نشست نمایندگان دولت، تامین اجتماعی و همچنین نماینده وزیر دادگستری شرکت داشتند و دولت پیشنهاد داد از نتایج تحقیقات مرکز پژوهش‌های عالی تامین اجتماعی در مذاکرات مزدی استفاده شود. اسدی با تاکید بر لزوم توجه به نرخ تورم واقعی و سید معیشت در تعیین حداقل دستمزد کارگران اضافه کرد: مذاکرات جدی دستمزد از نشست بعدی شورای عالی کار آغاز می‌شود.

مشارکت دارند افزایش یافته و به نزدیک ۲۷ میلیون نفر رسیده است.
باین حال، نرخ مشارکت از ۴۱٫۵ درصد در پاییز سال قبل، به ۴۱٫۲ درصد در پاییز امسال افول کرده و به عبارت دیگر در پاییز سال جاری از هر ۱۰۰۰ نفری که در سن اشتغال بوده، ۴۱۲ نفر شغل داشتند یا فعالانه به دنبال کار می‌گشتند.

از سوی دیگر، جمعیت افراد بیکار تقریباً ۹۲ هزار نفر کمتر شده و جمعیت آنان به یک میلیون و ۹۵۱ هزار و ۲۴۰ نفر رسیده است.
براین اساس نرخ بیکاری از ۷٫۶ درصد به ۷٫۲ درصد افت کرده است. این رقم، کمترین نرخ بیکاری ایران در طول ۱۷ سال گذشته محسوب می‌شود. نرخ بیکاری ایران در سه فصل اخیر به طور مداوم در حال کاهش بوده و رکوردهای جدیدی به ثبت می‌رساند.

در نگاه اول، کاهش نرخ بیکاری رخداد مثبتی تلقی می‌شود؛ مشابه آنچه که در فصل‌های قبل رخ داد و همزمان با افزایش نرخ مشارکت، نرخ بیکاری کاهش یافت.
با این حال زمانی که هم نرخ مشارکت و هم نرخ بیکاری کاهش می‌یابد، باید دقت بیشتری به خرج داد. در واقع، ممکن است کاهش نرخ بیکاری با این دلیل باشد که بخشی از بیکاران به‌طور کلی از یافتن شغل ناامید شده‌اند و دیگر جزو جمعیت فعال نیز محسوب نمی‌شوند. اگر چه این گمانه‌زنی را نمی‌توان با اطلاعات موجود به‌طور قطعی تایید کرد اما همواره یکی از محتمل‌ترین تحلیل‌ها در مورد این رویداد است.

از جست‌وجوی کار دست کشیده‌اند و دیگر جزو جمعیت فعال محسوب نمی‌شوند. این دوا شاخص در کنار هم می‌توانند تصویر کامل‌تری از وضعیت بازار کار ارائه دهند.
برای مثال، کاهش نرخ بیکاری همراه با کاهش نرخ مشارکت نشان‌دهنده بهبود واقعی نیست بلکه حاکی از خروج بخشی از بیکاران از جمعیت فعال است.

جدیدترین گزارش مرکز آمار حکایت از آن دارد که در هر پاییز امسال، تعداد افرادی که در سن اشتغال (۱۵ سال و بالاتر) قرار داشتند به ۶۵ میلیون و ۴۳۵ هزار و ۲۲ نفر رسیده است. این تعداد نسبت به مدت مشابه در سال قبل تقریباً ۷۸۰ هزار نفر بیشتر شده است. همچنین جمعیت افرادی که به‌صورت فعال در بازار کار



یک فعال کارگری:

دستمزد غیرمنصفانه، ترمیم شکاف طبقاتی را غیر ممکن می‌کند

حفظ و ارتقای کرامت کارگری و شان و منزلت والای کارگران هستیم. علوی با بیان اینکه افزایش ۲۰ تا ۲۰ درصدی حقوق، درمان مشکلات کارگران نیست، فاصله طبقاتی و نبود توزیع عادلانه درآمد‌ها از چالش‌های اصلی ناترازی دستمزد هاست که موجب می‌شود که فقر به سرعت در بین اقشار کم‌درآمد نمایان شود. رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگری استان آذربایجان شرقی با بیان اینکه وظیفه دولت و کارفرمایان در قبال کارگران، تقویت قدرت خرید آنهاست، اظهار داشت: مبنای مزد باید با در نظر گرفتن تورم موجود در جامعه و کاستی‌های کارگران به تصویب برسد تا شکاف بین کارگران و سایر اقشار جامعه کمتر شود.

وی تصریح کرد: اگر آمار و ارقام و قیمت‌های اجناس و حقوق‌های کارگران را بررسی کنیم خواهیم دید که شکاف طبقاتی در جامعه عمیق تر شده است.

حسن یوسفی علوی در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به سخنان رئیس‌جمهور که می‌گفت

آمدهام تا صدای فقرا، کارگران و بازنشستگان باشم، اظهار داشت: وزیر کار باید توجه ویژه‌ای برای تشکیل‌های کارگری برای حضور در جلسات و اظهار نظر در جلسات مهم و تخصصی مانند استانداران یا مسئولین حوزه تولید و صنعت و در رأس آن شورای عالی کار

و گفت: در سال‌های قبل شاهد رفتارهای ناپسندی در شورای عالی کار بودیم تا جایی که بدون امضای نماینده کارگران، مزد تعیین و تصویب شد.

علوی با بیان اینکه کارگران خواستار اجرای درست ماده ۴۱ قانون کار هستند، گفت: ما نمایندگان کارگری خواهان رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی در شورای عالی کار هستیم. وی به رعایت انصاف در حق کارگران و تامین معیشت آنها تاکید کرد و گفت: خواهان