

تجمع معلمان خرید خدمات آموزشی مقابل استانداری یزد

صبح دیروز (۲۳ دی ماه) جمعی از معلمان خرید خدمات آموزشی یزد مقابل استانداری یزد تجمع کردند. به گزارش ایلنا، حاضران در تجمع که مدعی متضرر شدن به دلیل «خصوصی سازی آموزش» بودند، خواستار روشن شدن تکلیف‌استخدامی خود شدند و از مقامات استانداری درخواست کردند که به قضیه ورود کنند. معلمان خرید خدمات آموزشی حاضر در این تجمع گفتند: بارها از مقام و منزلت معلم دادسرخ داده‌اند. مانیز معلمیم، چرا حق و حقوق اولیه معلمی شامل حال ما نمی‌شود؟ در تجمع دیروز بیش از صد نفر از معلمان یزدی شرکت کرده بودند.

در قطار شهری اهواز

وعده پرداخت مطالبات کارگران محقق نشد

حدود ۵۰ نفر از کارگران قطار شهری اهواز صبح دیروز در محوطه محل کارگاه خود تجمع کردند و خواهان آن شدند که حدود ۱۹ ماه مطالبات مزدی آنان پرداخت شود. به گزارش ایلنا، جمعی از این کارگران که در تجمع حضور داشتند، گفتند که طی یک ماه گذشته برای دریافت مطالبات خود جمعاً بر گزار کردیم و مدیر عامل شرکت پیمانکاری کیسون (مجری پروژه) هم وعده داده بود طی هفته‌های آینده مطالبات ما را پرداخت کند. آنها افزودند: با وجود اینکه نزدیک به دو ماه از وعده حضوری کارفرما می‌گذرد مطالبات مزدی ۱۹ ماهه (به جز یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان که در دو مرتبه به صورت علی‌الحساب به حساب کارگران واریز شده) پرداخت نشده است و این امر موجب شده برای امرار معاش از اطرفیان خود پول قرض بگیریم و کارفرما باز با گذاشتن وعده‌های خود، شرایط را برای ما هر لحظه بدتر می‌کند.

کارکنان شهرداری مرکزی آبادان تجمع کردند

پس از اجتماع صنفی روز شنبه کارگران مجموعه شهرداری آبادان، دیروز گروهی از کارکنان شاغل در شهرداری مرکزی برای پیگیری مطالبات صنفی خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، از حدود دو ماه قبل تا روز گذشته، گروهی از کارگران خدماتی، فضای سبز و آتش نشانی مجموعه شهرداری آبادان برای پیگیری مطالبات خود مدام در حال برپایی اعتراض صنفی هستند. خواسته اصلی کارگران و کارکنان اداری معترض که تعداد آنها ۲ هزار نفر برآورد می‌شود، پرداخت حداقل بخشی از مطالبات معوقه مزدی و سایر مزایای جانبی است که در حال حاضر سه ماه به تاخیر افتاده است. طبق اظهارات یکی از کارگران شهرداری آبادان، پرداخت مطالبات مزدی کارگران و کارکنان از مهر ماه به تاخیر افتاده و پاداش و اضافه کاری‌های آنها به صورت کامل به آنها پرداخت نمی‌شود. به گفته وی، معاون شهردار آبادان در اجتماع روز شنبه کارگران حاضر شده و تاکید کرده بود که تا آخر سال جاری همچنان به دلیل مشکلات مالی امکان پرداخت مطالبات مزدی کارگران را ندارد. شهردار نیز نبود نقدینگی و نداشتن درآمد ثابت را علت تاخیر در پرداخت حقوق و مزایای کارگران و کارکنان اداری خود اعلام کرده است.

بخشنامه شهرداری برای احقاق حقوق کارگران پیمانکاری

معاون منابع انسانی شهرداری تهران از اختصاص بودجه ۱۰ میلیارد تومانی برای پایش سلامت کارگران تهران که تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی هستند، خبر داد.

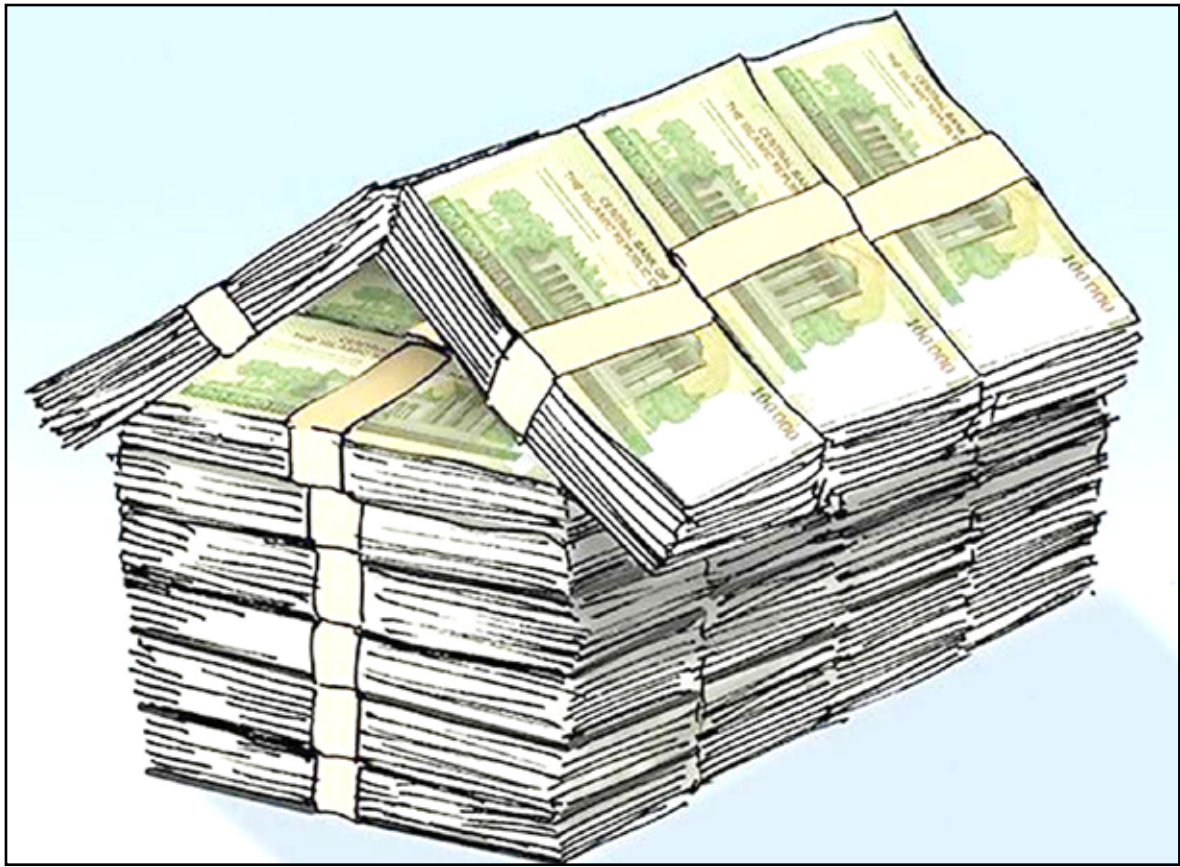
به گزارش ایسنا، ابراهیم شیخ گفت: شرکت شهر سالم در طول یک سال گذشته اقدامات مفیدی انجام داده که طرح پایش سلامت کارگران شهرداری تهران یکی از این اقدامات است. دو طرح دیگر نیز توسط این شرکت در ماه‌های آینده شروع خواهد شد و به این ترتیب به جامعه هدف خود خدمات لازم ارائه می‌دهد.

وی با اشاره به اینکه یکی از طرح‌های ارائه شده طرف‌های آینده ارائه خدمات بهداشتی و درمانی به کارکنان دارای بیمه تامین اجتماعی در مجموعه شهرداری تهران است، افزود: برای تحقق این هدف ۱۰ میلیارد تومان اختصاص پیدا کرده است. یکی دیگر از اقدامات ماه‌های آینده در خصوص پیمانکاران شهرداری تهران است که کارگران در قالب پیمانکاری، پایش سلامت آنها انجام می‌شود.

معاون شهردای تهران ادامه داد: این کارگران از خدمات مناسبی برخوردار نیستند و حقوق آنها به موقع و مناسب پرداخت نمی‌شود و معمولاً سلامت آنها نیز مورد توجه قرار نمی‌گیرد.

افزایش حق مسکن ۴۰ هزار تومانی برای بهبود معیشت کارگران!؟

وعده در مانی، جدیدترین استراتژی دولت



نسرین هزاره مقدم

این افزایش رسمیت یافت و مقرر شد از ابتدای مهر ماه ۹۵ در فیش‌ها لحاظ شود.

دو سال دوندگی برای حق مسکن ۴۰ هزار تومانی

جالب اینجاست که بر اساس مصوبه اسفند ۹۳ شورای عالی کار، حق مسکن کارگران از ۲۰ هزار به ۴۰ هزار تومان افزایش یافت و قرار بر این بود که افزایش قیمت از ابتدای سال ۹۴ اعمال شود اما مدت‌ها خبری از آن نشد. این مدت برای کارگران، دو سال به درازا کشید. اجرای نشدن حق مسکن در سال ۹۴، منجر به طرح مجدد موضوع در مذاکرات مزدی ۹۵ شد و بار دیگر شورای عالی کار مصوب کرد که باید حق مسکن از فروردین همان سال ۴۰ هزار تومان شود که البته باز هم بخشنامه اجرایی در دستمزد آن قدر کم است که بود و نبودش در عمل فرقی چندانی ندارد.

همین ۴۰ هزار تومانی که امروز در فیش‌های حقوقی مان می‌بینیم و بود و نبودش چندان توفیقی ندارد، برای کارگرانی که طرف قرارداد با کارفرمایان خوش حساب هستند از مهر ۹۵ و برای باقی کارگران از فروردین ۹۶، اعمال شده است. پیش از آن، حق مسکن برای سال‌های طولانی فقط ۲۰ هزار تومان بود!

سرتاجم در بیست و پنجم آبان ماه ۹۵، با گذشت حدود یک سال و نیم از مصوبه شورای عالی کار مبنی بر تغییر حق مسکن کارگران از ۲۰ به ۴۰ هزار تومان، با مصوبه هیات دولت رسماً

غفلت دولت داد سخن دادند و در لزوم اجرای مصوبه شورای عالی کار مبنی بر دو برابر شدن حق مسکن نوشتند تا در نهایت از ابتدای ۹۶، حق مسکن ۴۰ هزار تومانی در همه فیش‌های حقوقی ظاهر شد.

با این حساب، دوندگی‌های طولانی برای گرفتن حق مسکن که مسیری ست به درازای فاصله شورای عالی کار در طبقه بازدهم وزارت کار تا جلسات هیات دولت در خیابان پاسنور، بین حداقل چند ماه تا حداکثر چند سال به طول می‌انجامد چرا که به گفته علی خدایی، عضو کارگری شورای عالی کار، هر نوع تغییر و افزایش در حق مسکن کارگران، قبل از ابلاغ و اجرا باید به تایید هیات وزیران برسد.

نماینده کارگران در شورای عالی کار در رابطه با این مسیر طولانی و کسالت‌بار می‌گوید: وقتی بحث افزایش حق مسکن در جلسات شورای عالی کار طرح می‌شود به تایید هر سه ضلع مذاکرات می‌رسد، باید مصوبه در هیات وزیران طرح و تایید شود. در واقع برخلاف «دستمزد» که امضا و ابلاغ وزیر کار کفایت، حق مسکن نیازمند تایید و بخشنامه هیات وزیران است و به همین دلیل است که مرتبه قبل از تصویب تا ابلاغ آن، دو سال طول کشید و امیدواریم این بار، شاهد این اتفاق نباشیم.

اما سوال اینست که چرا وقتی هنوز نه بحث ترمیم دستمزد که از شهر یورماه

ایده آل ترین شرایط در

سال ۸۴ بوده که سهم

حق مسکن در دستمزد،

۸.۱۶ درصد بوده اما الان،

سهم حق مسکن از مزد،

فقط ۳.۶ درصد است. این

سهم پایین نشان می‌دهد

که حق مسکن در طول

سال‌های گذشته، به صورت

کافی رشد نکرده است

در دستور کار شورای عالی کار قرار گرفته، به نتیجه رسیده و نه حتی به کارگران، بسته حمایتی و یارانه دولت تعلق گرفته، سراغ طولانی ترین و پردر دسترس ترین مولفه فیش حقوقی یعنی «حق مسکن» رفته‌اند؟

فرامرز توفیقی، رئیس کمیته دستمزد قانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در ارتباط با انتخاب دولتی‌ها، با اشاره به سنگ‌اندازی‌های مکرر آنها در مسیر ترمیم دستمزد می‌گوید: سوال اینجاست که چرا دستمزد را ترمیم نمی‌کنند، چرا مبلغ بن کارگری را بالا نمی‌برند و چرا روی یک مولفه ثابت دستمزد دست گذاشته‌اند که مصوبه هیات وزیران را می‌خواهد؟

او با اشاره به معطلی چند ماهه آیین‌نامه تصریح یک ماده هفت قانون مکرر برای تصویب در هیات وزیران می‌گوید: ماه‌هاست این آیین‌نامه منتظر تایید در هیات وزیران و ابلاغ

است. خودشان می‌دانند افزایش حق مسکن هم در صورت تصویب در شورای عالی کار، به همان سرنوشت دچار خواهد شد. پس هدفشان چیست؟ شاید می‌خواهند یک هیجان کاذب به جامعه کارگری بدهند و کارگران را وادارند چند ماه آزرگانه، در انتظار به سر ببرند. چرا نمی‌روند سراغ مولفه‌هایی که خیلی راحت و سراسر بشود مقدارشان را افزایش داد؟

او تاکید می‌کند: به نظر می‌خواهند به جامعه کارگری این گونه وانمود کنند که در حال حل مشکل معیشتی شما هستیم و دستمزدتان در حال ترمیم است، در حالی که خودشان هم می‌دانند سخت‌ترین راه ترمیم دستمزد که به نتیجه قابل قبولی هم نخواهد رسید، همین افزایش حق مسکن است! حق مسکن را انتخاب کرده‌اند تا کارگران را در یک امیدواری کاذب، معطل بگذارند، همین...

حق مسکن باید بیست برابر شود

ناکافی بودن حق مسکن، واقعیتی است که آن قدر بدیهی است که نیاز به ادله و اثبات ندارد. علی‌حدایی در این رابطه می‌گوید: حق مسکن ۴۰ هزار تومانی حتی ۱۰ درصد هزینه‌های مسکن در دورافتاده‌ترین شهرستان‌های کشور را پوشش نمی‌دهد. او می‌افزاید: اگر بخواهیم حق مسکن کارگران، اجازه‌ها در کلان‌شهرها از جمله تهران را پوشش بدهد، این ۴۰ هزار تومان باید حداقل ۲۰ برابر شود هر چند حتی اگر ۲۰ برابر هم بشود نمی‌تواند هزینه‌های اجاره‌ها در مناطق متوسط شهری در کلان‌شهرها را کفایت کند، لذا ناکافی بودن حق مسکن پرداختی، به حدی روشن و میرهن است که با هیچ متر و مقیاسی نمی‌شود آن را انکار کرد.

او البته در پاسخ به این سوال که آیا امیدی به ترمیم واقعی و مناسب حق مسکن هست، می‌گوید: باید ببینیم در جلسه چه اتفاقی می‌افتد. دولتی‌ها و کارفرمایان نباید فکر کنند با افزایش چند ده هزار تومانی حق مسکن، مشکل سرپناه کارگران حل می‌شود. در واقع بوروکراسی طولانی اعمال افزایش حق مسکن کارگران، به هیچ وجه مشکل سرپناه و مسکن خانوارهای کم‌درآمد شهری را حل نمی‌کند.

تامین مسکن از وظایف حاکمیتی است

خدایی موضوع را در عرصه کلان‌تر یعنی در بستر «دستمزد» طرح می‌کند و می‌افزاید: ترمیم حق مسکن را نمی‌توان مجزا از ترمیم عادلانه مزد، نگاه کرد. اگر دستمزد کارگر بر اساس مولفه‌های قانونی به صورت عادلانه افزایش پیدا کند،

بر اساس مصوبه اسفند ۹۳ شورای عالی کار، حق مسکن کارگران از ۲۰ هزار به ۴۰ هزار تومان افزایش یافت و قرار بر این بود که افزایش قیمت از ابتدای سال ۹۴ اعمال شود اما این مدت برای کارگران، دو سال به درازا کشید

کارگران می‌توانند احتیاجات زندگی خود را بدون نیاز به یارانه تامین کنند. در عین حال خدمات اساسی دولت‌های رفاه را نباید از یاد برد. دولت باید با مکانیسم‌های کارآمد برای تامین سرپناه شهروندان خود بکوشد. این اتفاقی است که در همه دنیاهای افند و در قانون اساسی مانیز به آن تصریح شده است. وام‌های مسکن ۹۹ ساله و ساخت خانه‌های ارزان از این دست خدمات رفاهی ست. دولت فکر نکند با فرار از وظایف حاکمیتی و با تصویب و پرداخت ۵۰، ۶۰ یا حتی صد و دو یست هزار تومان حق مسکن، مشکل مسکن کارگران حل می‌شود!

فرامرز توفیقی نیز در تحلیل ناکافی بودن «حق مسکن» به مولفای برای اندازه‌گیری میزان حق مسکن به نام «سهم حق مسکن در حداقل مزد» اشاره می‌کند و می‌گوید: از سال ۷۸، حق مسکن در مزد کارگران وارد شده است. قبل از آن چیزی به نام حق مسکن در دستمزد کارگران نداشتیم. سال ۷۸، حق مسکن، ۷۰۰ تومان بوده ولی ایده آل ترین شرایط در سال ۸۴ بوده که سهم حق مسکن در دستمزد، ۸.۱۶ درصد بوده اما الان در سال ۹۷، سهم حق مسکن از حداقل مزد، فقط ۳.۶ درصد است. این سهم پایین نشان می‌دهد که حق مسکن در طول سال‌های گذشته، به صورت کافی رشد نکرده است. او می‌افزاید: ناگفته نماند که حتی اگر بخواهند سهم حق مسکن را در دستمزد به پایه سال ۸۴ هم برسانند و چند ده هزار تومان روی مبلغ آن بگذارند، باز هم دردی از کارگران دوامی‌شود.

چون دستمزد، پایین است، حق مسکن هم پایین است. حتی اگر سهم آن در دستمزد بالا برود، باز هم افافه مقوله «حق مسکن» هر چه که باشد، انتظار چند ماهه برای تصویب و اجرای افزایش ناقابل حق مسکن نمی‌تواند دقیقاً به همین دلیل است که دولتی‌ها نمی‌توانند با تکیه بر مولفه نا کارآمدی مثل «حق مسکن» شمع نیم‌سوز امید را در دل کارگران روشن کنند!



نیز در بودجه پیش‌بینی شده است. وی در پایان گفت: در لایحه بودجه سال آینده به دستگاه‌های اجرایی برای فروش اموال مازاد اختیار داده شده تا بتوانند اموال مازاد خود را برای باز خرید کارکنان غیر رسمی و پرداخت پاداش پایان خدمت کارکنان به فروش برسانند.

بانکی و ردیف‌های متفرقه اقدامات خوبی داشته» تصریح کرد: در بودجه سال ۹۸ به موضوع نرخ صفر و معافیت‌های مالیاتی برای صادرات کالا توجه خوبی شده و این از نکات برجسته بودجه است. همچنین تمدید معافیت عوارض‌های خروج از کشور به خصوص برای سفرهای زیارتی

پیش‌بینی بیش از ۶۵ هزار میلیارد تومان برای ایجاد شغل

برای سال ۹۸:

شده و در بودجه ۹۷ نبود، مشخص کردن بخشی از یارانه پنهان و همچنین توجه به موضوع معافیت‌های مالیاتی است، علاوه بر این کاهش وابستگی به نفت گرچه توفیق اجباری است ولی نتیجه خوبی خواهد داشت.

وی توجه دولت به واگذاری دارایی‌های مالی و سرمایه‌ای و انضباط بودجه را از ویژگی‌های لایحه بودجه عنوان کرد و گفت: همچنین استان‌ها پیش از این اختیارات زیادی نداشتند اما در لایحه بودجه سال آینده تفویض اختیار بیشتر به آنها شده است.

این عضو کمیسیون تلفیق لایحه بودجه با بیان اینکه «لایحه بودجه سال ۹۸ درباره شرکت‌های زیان‌ده، مناطق آزاد، اصلاح نظام

اشتغال است. در لایحه بیش از ۶۵ هزار میلیارد تومان برای ایجاد بیش از یک میلیون شغل دیده شده که نوید خوبی برای ایجاد شغل در سال آینده است.

نماینده خواف و رشتخوار در مجلس منابع و مصارف پیش‌بینی شده در لایحه بودجه را مبتنی بر واقعیت جامعه عنوان کرد و بیان اینکه «بودجه‌ریزی بر مبنای عملکرد مدنظر دولت بوده»، تصریح کرد: در لایحه بودجه خصوصاً در سقف دوم توجه خوبی به حوزه دفاعی صورت گرفته و اختصاص اعتبارات ویژه در این راستا راهگشا خواهد بود.

نگهبان سلامی همچنین اضافه کرد: یکی از نکاتی که در لایحه بودجه سال ۹۸ پیش‌بینی

یک عضو کمیسیون تلفیق لایحه بودجه کل کشور سال ۹۸، گفت که در لایحه بودجه سال آینده بیش از ۶۵ هزار میلیارد تومان برای ایجاد شغل پیش‌بینی شده است. محمود نگهبان سلامی در گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به بررسی کلیات لایحه بودجه کل کشور سال ۹۸ در کمیسیون تلفیق، اظهار کرد: معتقدم بحث ۲ سقفی کردن بودجه با توجه به شرایط کنونی کشور بسیار مفید و موثر است زیرا ممکن است بعضی از درآمدها بعداً محقق شود. وی با بیان اینکه «لایحه بودجه در بحث کاهش فقر مطلق و مهار تورم پیش‌بینی‌های خوبی دارد»، اضافه کرد: یک موضوع کلیدی که در لایحه بودجه به آن توجه شده موضوع