

اخبار کارگری

ماهانه ۲۰ هزار نفر به باز نشستگان افزوده می شود

مدیر کل امور فنی مستمری های تامین اجتماعی گفت: ماهانه تعداد ۲۰ هزار پرونده به تعداد باز نشستگان و مستمری بگیران این سازمان افزوده می شود. به گزارش روابط عمومی تامین اجتماعی جنانی افزود: این در حالی است که افزایش تعداد بیمه شدگان، متناسب با مستمری بگیران رشد نکرده است. وی بایان اینکه روند سالمندی جمعیت و افزایش امید به زندگی به عنوان یک رویداد مطلوب در جامعه، بازنگری در قوانین و مقررات متناسب با ساختار و شاخصه های جمعیتی را می طلبد، تصریح کرد: پایداری سازمان به جهت ایفای تعهدات بین نسلی، مطالبه شرکای اجتماعی و ذی نفعان این سازمان است و در راستای پاسخ به این مطالبه به حق، همراهی و همکاری موثر و کارشناسی شده بین مراجع ذی ربط، ضروری است. مدیر کل امور فنی مستمری های سازمان تامین اجتماعی، در پایان حق باز نشستگی و مستمری را از استراتژیک ترین حقوق تامین اجتماعی برای مخاطبین دانست و از رشد شتابنده مصارف نسبت به منابع سازمان ابراز نگرانی کرد.



رئیس با کارگران زنجان دیدار کرد



گروهی از کارگران یکی از کارخانه های استان زنجان که به علت واگذاری نادرست کارخانه شان به بخش خصوصی، با مشکلات مالی و معوقات طولانی مدت مواجه شده اند، با رئیس قوه قضاییه دیدار و مشکلات خود را مطرح کردند. به گزارش فارس، در حاشیه سفر رئیس قوه قضاییه به استان زنجان، گروهی از کارگران یکی از کارخانه های این استان که به علت واگذاری نادرست کارخانه شان به بخش خصوصی، با مشکلات مالی و معوقات طولانی مدت روبرو شده اند، با رئیس این قوه دیدار و مشکلات خود را مطرح کردند. استاندار زنجان در این دیدار توضیحاتی را در مورد این کارخانه ارائه کرد و همچنین راهکارهایی برای رفع مشکلات پیشنهاد کرد. پس از صحبت های کارگران و توضیحات استاندار زنجان، رئیس قوه قضاییه با تاکید بر پیگیری حل مشکلات این کارخانه به رئیس کل دادگستری و استاندار زنجان دستور ویژه برای حل مشکلات کارگران صادر کرد. رئیس باتاکید بر حمایت از رونق و آغاز مجدد روند تولیدات کارخانه گفت: حتما این موضوع را پیگیری خواهم کرد. رئیس قوه قضاییه در پایان این دیدار، از رئیس کل دادگستری استان زنجان خواست تا با پیگیری موضوع نسبت به حل هر چه سریعتر مشکلات کارگران اقدام شود.



فرامرز توفیقی:

۲۸ درصد از تحصیل کردگان وارد بازار کار مولد نمی شوند

۲۸ درصد از تحصیل کردگان در ایران وارد بازار کار مولد نمی شوند و همچنین ۲۱ درصد از افراد در حال کار نیز رغبتی برای ادامه کار ندارند و خودخواسته خودشان را از گردونه کار خارج می کنند. «فرامرز توفیقی» رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شورا های اسلامی کار بایان این مطلب، عنوان کرد: اینکه نرخ بیکاری در بهار امسال نسبت به سال گذشته کاهش یافته دلایل مختلفی دارد که واکاوی این دلایل نشانی می دهد در این زمینه آن طور که گفته می شود موفقیت حاصل نشده است. وی مهمترین دلیل کاهش نرخ بیکاری را وقوع سیل فراگیر در ابتدای امسال دانست و تصریح کرد: خسارات ناشی از سیل و نیاز به رفع آنها باعث شد تعدادی از نیرو های مولد ما سرگرم رفع و رجوع خرابی های سیل شوند و به این صورت ناخواسته از تعداد کار جوانی کاسته شد.

این فعال کارگری ادامه داد: نکته دیگری که باید به آن اشاره کرد کاهش شب متقاضیان کار است. دلیل اصلی این کاهش این است که جامعه جوان مولد نمی تواند خود را با دستمزدها و شرایط کاری تطبیق دهد. او ادامه داد: نسل جدیدی داند که استرس و فشار او را آسیب پذیر می کنند، پس تن به استرس و فشار نمی دهد. از طرف دیگر بحث دستمزد مطرح است. برای بسیاری از افرادی که بدون تجربه وارد بازار کار می شوند، حداکثر دستمزد پرداختی ماهانه یک میلیون و ۸۰۰ هزار تادو میلیون و ۱۰۰ هزار تومان، یعنی همان حداقل حقوق است.



در برخی کشورهای اروپایی دولت در پرداخت دستمزد مشارکت می کند. وقتی کسی بیکار شود برای دولت هزینه می تراشد و باید ماهانه مستمری بگیرد. ۵۰ درصد این میزان را به بنگاه های تولیدی می بپردازد. ۵۰ درصد این میزان را به بنگاه های تولیدی می بپردازد. باید ماهانه مستمری بگیرد. ۵۰ درصد این میزان را به بنگاه های تولیدی می بپردازد.

اما به دلیل پایین بودن قدرت خرید، خیلی وقت ها خریداری وجود ندارد. یک بنگاه تولیدی الان مجموعه ای از مشکلات دارد. نمی تواند مواد اولیه به دست بیاورد یا مجبور است آن را گران بخرد. به همین دلیل هزینه تولیدش افزایش می یابد و مجبور است محصولاتش را گران کند. این در شرایطی که است که خریداری نیست و گرانی باعث شده تولید کنندگان مشتری های خود را از دست بدهند. در چنین شرایطی یک تولید کننده به چهار برابر نقدینگی پیشین احتیاج دارد. الان کسانی که بدهکار بانکی نیستند ترجیح می دهند اصلا کارخانه یا کارگاه خود را تعطیل کنند. اگر چنین اتفاقی بیفتد و مثلا یکی دو سال هم ادامه باید Domino effect رخ می دهد یعنی اینکه با تعطیلی هر شرکت، شرکت های دیگر هم ضربه می خورند. در حوزه تولید بسیاری از معاملات بین بنگاه های تولیدی مختلف انجام می شود. یکی تامین کننده مواد اولیه برای دیگری است یا ماشین آلات را از جایی می خرد یا نزد بنگاهی تعمیر می کند. تعطیلی یک کارخانه ممکن است دومینوی تعطیلی بنگاه های اقتصادی را به دنبال داشته باشد و این Domino effect به بیکاری بیشتر کارگران منجر می شود. پس می بینیم که چاره ای جز کمک به رونق تولید نداریم. برای این کار ما راه حل های اساسی داریم و راه حل های موقتی. می بینیم که برای رفع مشکلات اغلب روی راه حل های موقتی که در واقع مسکن هستند، تاکید می کنند، حال آنکه نیاز به راه حل های اساسی داریم و باید ریشه مشکلات را بخشکانیم.

بنگاه با ۸۳۳ نیروی کار، در استان لرستان ۱۴ بنگاه با ۵۹۴۰ نیروی کار، در استان کرمانشاه از ۲۷ بنگاه اقتصادی با ۲ هزار و ۷۵۵ نیروی شاغل و در استان کهگیلویه و بویر احمد از ۸ بنگاه اقتصادی با ۴۳۵ نیروی شاغل حمایت شده است. همچنین در استان گلستان ۴۳ بنگاه با ۳۲۴۶ نیروی کار، در استان گیلان پنج



بیکاری، بهتر است از بنگاه های تولیدی حمایت شود و دولت هزینه ای را که با افزایش شمار بیکاران و پرداخت بیمه بیکاری می پردازد، صرف حمایت از تولید کنندگان کند. نظر شما چیست؟

وقتی حال اقتصاد خوب نیست، به هر حال ریزش نیرو داریم و عده ای بیکار می شوند. لازم است که این افراد بیمه بیکاری دریافت کنند اما اگر بخواهیم مشکلات را بهتر و اساسی تر رفع کنیم لازم است تصمیمات شجاعانه و کارشناسی شده بگیریم. مثلا ما در برخی کشورهای اروپایی شاهد این هستیم که دولت با بنگاه های اقتصادی در پرداخت دستمزد مشارکت می کند. به هر حال وقتی کسی بیکار شود برای دولت هزینه می تراشد و مثلا باید ماهانه یک میلیون و ۵۰۰ هزار تا دو میلیون تومان مستمری بگیرد. ۵۰ درصد این میزان را به بنگاه های تولیدی بدهند و بگویند نیرویتان را اخراج نکنید. به نظرم این هم به نفع سازمان تامین اجتماعی و هم به نفع تولید کننده است و البته در این میان کارگران هم وضعیت بهتری دارند. می توان چنین کاری انجام داد. البته ممکن است بلافاصله برخی از کارفرمایان بروند سمت سوء استفاده یعنی اینکه ممکن است برای اینکه نصف حقوق کارگران شان را ببردازند شروع کنند به اخراج صوری و استخدام مجدد آنها. با وجود این می توان به چنین طرح هایی فکر کرد و البته وقتی قرار است آن را اجرا کنیم، لازم است دقیق کار کنیم و نظارت های لازم را انجام دهیم. اصل این است که تولید سر

در حوزه تولید بسیاری از معاملات بین بنگاه های تولیدی مختلف انجام می شود. تعطیلی یک کارخانه ممکن است دومینوی تعطیلی بنگاه های اقتصادی را به دنبال داشته باشد و این Domino effect به بیکاری بیشتر کارگران منجر می شود

نظرم این اتفاق مهم نیست. ما الان با رکود تورمی روبه هستیم. لاقلا اگر نمی شود جلوی تورم را گرفت، مشکل رکود را رفع کنیم. رفع رکود خودش بخشی از مشکلات را حل می کند. به طرح های نمایشی که بعضا ارائه می شود و مثلامی گویند رفع رکود در هشت گام یا ۱۲ گام، نیازی نیست. مشخص است چه باید کرد و بخش تولید برای اینکه بیشتر ضربه نخورد نیازمند اجرای طرح های عاجل است.

■ **کاهش ظرفیت تولید و تعطیلی برخی بنگاه های اقتصادی چه مشکلات دیگری به وجود می آورد و آیا روی مواردی مانند تامین مواد اولیه و تورم نیز اثر دارد؟**

الان شرایط به این صورت است که مادر بسیاری موارد کمبود کالا نداریم



در استان کرمان از ۱۷ بنگاه اقتصادی با حدود ۱۹۴۰ نیروی کار، در استان کرمانشاه از ۲۷ بنگاه اقتصادی با ۲ هزار و ۷۵۵ نیروی شاغل و در استان کهگیلویه و بویر احمد از ۸ بنگاه اقتصادی با ۴۳۵ نیروی شاغل حمایت شده است. همچنین در استان گلستان ۴۳ بنگاه با ۳۲۴۶ نیروی کار، در استان گیلان پنج

بنگاه با ۸۳۳ نیروی کار، در استان لرستان ۱۴ بنگاه با ۵۹۴۰ نیروی کار، در استان کرمانشاه از ۲۷ بنگاه اقتصادی با ۲ هزار و ۷۵۵ نیروی شاغل و در استان کهگیلویه و بویر احمد از ۸ بنگاه اقتصادی با ۴۳۵ نیروی شاغل حمایت شده است. همچنین در استان گلستان ۴۳ بنگاه با ۳۲۴۶ نیروی کار، در استان گیلان پنج

بنگاه با ۸۳۳ نیروی کار، در استان لرستان ۱۴ بنگاه با ۵۹۴۰ نیروی کار، در استان کرمانشاه از ۲۷ بنگاه اقتصادی با ۲ هزار و ۷۵۵ نیروی شاغل و در استان کهگیلویه و بویر احمد از ۸ بنگاه اقتصادی با ۴۳۵ نیروی شاغل حمایت شده است. همچنین در استان گلستان ۴۳ بنگاه با ۳۲۴۶ نیروی کار، در استان گیلان پنج



در حوزه تولید بسیاری از معاملات بین بنگاه های تولیدی مختلف انجام می شود. تعطیلی یک کارخانه ممکن است دومینوی تعطیلی بنگاه های اقتصادی را به دنبال داشته باشد و این Domino effect به بیکاری بیشتر کارگران منجر می شود

وام بدهد. هنوز این وعده عملی نشده و بانک مرکزی بعد از چند ماه که از شروع سال می گذرد هنوز دستورالعمل این وام را ارائه نکرده است. شرایط عادی نیست و بنگاه ها به ویژه بنگاه های کوچک و متوسط شدیدا مشکل داشته و با کمبود نقدینگی روبهرو هستند و با ظرفیت پایین تولید می کنند. از طرف دیگر اقساط بانکی بنگاه ها عقب افتاده است. برخی تولید کنندگان با یک مشکل دیگر هم روبهرو هستند. خیلی از شرکت ها چک برگشتی ندارند اما چون سر رسید وام شان رسیده نمی توانند دسته چک دریافت کنند. می دانید که بسیاری از تولید کنندگان قادر به خرید نقدی مواد اولیه نیستند. در واقع آنها نیاز به دسته چک دارند تا بخشی از کمبود نقدینگی خود را جبران کنند. ما انتظار داریم بانک مرکزی حداقل برای شرکت های تولیدی استثنا قائل شده و زمینه دریافت دسته چک را برای آنها فراهم کند.

■ **در شرایط کنونی بنگاه ها با مشکلات ریز و درشتی دست به گریبان هستند. دولت باید دست به اقدامات حمایتی عاجل بزند. در همه دنیا در زمان بحران دولت ورود کرده و با تزریق پول از تولید حمایت می کند. برای مثال اخیرا اقتصاد چین با مشکلاتی مواجه بود. دولت اعلام کرد که به هر چینی برای خرید کالا ۵۰ دلار پول می دهد و به این ترتیب تقاضا افزایش یافت و اندکی رونق به اقتصاد بازگشت. برخی استدلال می کنند که اگر چنین طرح هایی را اجرا کنیم تورم افزایش می یابد. به**



بیشترین تعداد نیروی کار در بنگاه های حمایت شده مربوط به استان تهران با حمایت از ۸۲ بنگاه مشکل دار و ۴۱ هزار و ۸۸۱ کارگر است. همچنین در استان اصفهان حدود ۲۹ هزار و ۶۰۰ نیروی کار در ۵۷ بنگاه حمایت شده مشغول به کار هستند. در استان آذربایجان شرقی با حمایت از ۱۱ بنگاه مشکل دار از تولید حدود ۳ هزار نیروی کار، در استان آذربایجان غربی با حمایت از ۵ بنگاه مشکل دار از تولید حدود ۶۰۰ نیروی کار و در استان اردبیل نیز با حمایت از ۲۸ بنگاه مشکل دار از تولید ۲ هزار و ۵۰۰ نیروی کار جلوگیری شد. همچنین در استان البرز پنج بنگاه با ۴۴۵ نیروی کار، در استان ایلام چهار بنگاه با ۴۶ نیروی کار، در استان بوشهر ۷ بنگاه با ۱۰۵ نیروی کار، در استان چهارمحال و بختیاری ۲۴ بنگاه با هزار و ۱۴۰ نیروی کار، در استان خراسان جنوبی ۳۵ بنگاه با

■ **یکی از مشکلات بازار کار در ایران این است که ما هر ساله با ریزش بخشی از شاغلان مواجه هستیم. در مقطعی که وضعیت اقتصادی مناسب نیست این ریزش شدت می یابد. دولت در برنامه اشتغال امسال توجه ویژه ای به مقوله ریزش مشاغل دارد. دلیل ریزش مشاغل در سال اخیر و با بازگشت تحریم ها، بنگاه های تولیدی در ایران دچار مشکلات عده های شده اند. اصلی ترین مشکل بنگاه های تولیدی این است که با کمبود شدید نقدینگی مواجه هستند. این در حالی است که مجموعه ای از عوامل مانند افزایش هزینه تولید و کاهش قدرت خرید که خود به کاهش تقاضا می انجامد، نیاز به نقدینگی بنگاه های تولیدی را افزایش داده است.**

با بررسی شاخص های کلان اقتصادی متوجه می شویم که ریزش مشاغل در ایران طبیعی است. واقعیت این است که در یک سال اخیر هم سرمایه گذاری کاهش یافته و هم اقتصادمان کوچک تر شده است. اقتصاد ایران بر اساس برآوردهای رسمی بین چهار تا پنج درصد کوچک شده است. البته رئیس جمهور اعلام کرده که از اوایل سال آینده رشد به اقتصاد کشور بازمی گردد اما مسلم است که فعلا دچار رکود هستیم. در کنار این رکود، نرخ تورم نیز افزایش یافته است. شرکت های تولیدی اولین جاهایی هستند که از رکود تورمی ضربه می خورند. در این شرایط آنها حتی اگر تعطیل هم نشوند، تولید خود را کاهش می دهند و این باعث ریزش نیروی کار می شود. از طرف دیگر، سرمایه گذاری جدید نیز به حداقل می رسد و به این صورت زمینه لازم برای جذب نیروی انسانی جدید فراهم نمی آید.

امسال سال رونق تولید نام گرفته و دولت وعده داده در این سال برای حل مشکل تولید کنندگان به آنها

یک کارشناس اقتصادی پیشنهاد کرد:

شراکت دولت در پرداخت دستمزد به جای پرداخت بیمه بیکاری

ریزش مشاغل در ایران باعث می شود اشتغالزایی در کشور بی اثر شود و به رغم ایجاد شغل جدید، نرخ بیکاری کاهش نیابد. واقعیت این است که مشاغل در ایران پایداری مناسبی ندارند و در مقطعی که مشکلات اقتصادی تشدید می شود، ریزش مشاغل افزایش پیدا می کند. در یک سال اخیر و با بازگشت تحریم ها، بنگاه های تولیدی در ایران دچار مشکلات عده های شده اند. اصلی ترین مشکل بنگاه های تولیدی این است که با کمبود شدید نقدینگی مواجه هستند. این در حالی است که مجموعه ای از عوامل مانند افزایش هزینه تولید و کاهش قدرت خرید که خود به کاهش تقاضا می انجامد، نیاز به نقدینگی بنگاه های تولیدی را افزایش داده است.

«جمشید عدالتیان شهریار» کارشناس اقتصادی و فعال کارفرمایی عنوان می کند که رکود تورمی، بنگاه های اقتصادی را دچار مشکل کرده و در این شرایط طبیعی است که با ریزش نیروی کار مواجه شویم. او تاکید دارد که دولت بیش از آنکه روی مواردی چون بیمه بیکاری تمرکز کند، باید حمایت از بنگاه های تولیدی را در دستور کار قرار دهد و اثر دومینویی رکود تورمی را که منجر به بیکاری کارگران می شود، از بین ببرد.



خبر

۴۷۰ بنگاه اقتصادی مشکل دار احیا شدند

جلوگیری از تعدیل ۱۰۱ هزار نفر نیروی کار

بر اساس جدیدترین اطلاعات از وضعیت بنگاه های کشور، با احیای ۴۷۴ بنگاه مشکل دار از تعدیل ۱۰۱ هزار و ۲۲۳ نیروی کار جلوگیری شد. به گزارش مهر، آخرین وضعیت فعالیت بنگاه های فعال در بخش های عمده اقتصادی نشان می دهد، در حال حاضر ۱۲۶۲ بنگاه مشکل دار در کشور وجود دارد که ۱۴۱ هزار نیروی کار در این کارگاه ها مشغول به کار هستند. بیش از ۱۱۹۰ بنگاه نیز به دلیل مشکلات اقتصادی با حقوق معوق ۱۲۰ هزار کارگر خود مواجه هستند. همچنین ۱۸۷ بنگاه با ۴ هزار نفر نیروی کار در وضعیت بحرانی قرار دارند. اما در کنار بنگاه های مشکل دار، بحرانی و دارای حقوق معوق، در سال جاری با حمایت از ۴۷۴ بنگاه مشکل دار، این بنگاه ها احیا شدند تا از بیکاری ۱۰۱ هزار و ۳۲۳ نیروی کار جلوگیری شود.

بیشترین تعداد نیروی کار در بنگاه های حمایت شده مربوط به استان تهران با حمایت از ۸۲ بنگاه مشکل دار و ۴۱ هزار و ۸۸۱ کارگر است. همچنین در استان اصفهان حدود ۲۹ هزار و ۶۰۰ نیروی کار در ۵۷ بنگاه حمایت شده مشغول به کار هستند. در استان آذربایجان شرقی با حمایت از ۱۱ بنگاه مشکل دار از تولید حدود ۳ هزار نیروی کار، در استان آذربایجان غربی با حمایت از ۵ بنگاه مشکل دار از تولید حدود ۶۰۰ نیروی کار و در استان اردبیل نیز با حمایت از ۲۸ بنگاه مشکل دار از تولید ۲ هزار و ۵۰۰ نیروی کار جلوگیری شد. همچنین در استان البرز پنج بنگاه با ۴۴۵ نیروی کار، در استان ایلام چهار بنگاه با ۴۶ نیروی کار، در استان بوشهر ۷ بنگاه با ۱۰۵ نیروی کار، در استان چهارمحال و بختیاری ۲۴ بنگاه با هزار و ۱۴۰ نیروی کار، در استان خراسان جنوبی ۳۵ بنگاه با