

اخبار کارگری

تجمع کارگران شهرداری خرمشهر مقابل فرمانداری

شماری از کارگران شهرداری خرمشهر و سازمان‌های واسطه صبح دیروز (۵ مهر ماه) در اعتراض به چهار ماه معوقات مزدی و شش ماه حق بیمه پرداخت نشده در مقابل ساختمان فرمانداری این شهر تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران اظهار داشتند: در حال حاضر خرمشهر شهردار ندارد و از طریق سرپرستی اداره می‌شود. در هر دوره و بعد از انتخابات شورای شهر که شهردار تغییر می‌کند، وعده پرداخت مطالبات داده می‌شود اما باز هم ما با مشکلات معیشتی ناشی از عدم دریافت مزد مواجهیم.



این کارگران گفتند: بی‌توجهی مسئولان شهرداری و شورای شهر خرمشهر به پرداخت مطالبات آنها باعث شده آنها با راه‌برای وصول مطالباتشان دست به اعتراض صنفی بزنند. در همین زمینه «فاخر ربیعی» رئیس شورای شهر خرمشهر با تأیید اعتراض کارگران شهرداری خرمشهر گفت: با پیگیری‌های انجام شده امیدواریم طی روزهای آینده بتوانیم حقوق و معوقات کارگران را پرداخت کنیم.

۹۵ هزار نفر در انتظار دریافت بیمه بیکاری هستند

مدیر کل بیمه بیکاری وزارت کار گفت: طبق آخرین آمار، افرادی که بیکاریشان تحت تأثیر شیوع کرونا: تا اسفند استمرار داشته یا اینکه از ابتدای خرداد ماه بیکار شده‌اند ۱۵۵ هزار و ۷۰۰ نفر هستند. مسعود بابایی در گفت‌وگو با مهر اظهار داشت: در این بین با توجه به مشکلاتی که در فرایند ثبت‌نام افراد برای دریافت بیمه بیکاری همچون ثبت اشتباه یا ناقص شماره حساب، شماره شباه، اطلاعات شخصی یا شماره تلفن یا ثبت نام افراد در خارج از سیستم همچون ادارات کار یا کاربایی‌ها به جای ثبت نام در سامانه، به وجود آمد، تعدادی از افراد نتوانستند مقرری خود را دریافت کنند. بابایی ادامه داد: البته تاکنون یک میلیون و ۵۵ هزار نفر بیمه، بیمه بیکاری را دریافت کرده‌اند. وی افزود: ثبت نام طبق روال سال‌های گذشته همچنان ادامه دارد و افرادی که از خردادماه بیکار شده‌اند باید در سامانه جامع روابط کار فرایند ثبت نام را انجام دهند.

خسروی، نماینده مجلس:

افزایش حقوق‌ها

به‌گردد تورم هم نمی‌رسد

نماینده بیرجند در مجلس گفت: قیمت اجناس و کالاها روزانه بالای می‌رود و افزایش حقوق کارمندان و کارگران به‌گردد تورم هم نمی‌رسد. حسین خسروی با اشاره به شرایط نایه سامان اقتصادی، اظهار داشت: آقای رئیس‌جمهور در زمان تبلیغات انتخابات ریاست جمهوری گفت اگر مشکلات این کشور که بسیار پیچیده است راه حل نداشت من کاندیدا نمی‌شدم. با توجه به شرایط موجود اقتصادی باید پرسید آیا واقعاً مشکلات حل شده است. وی یادآور شد: آقای رئیس‌جمهور در زمان تبلیغات ریاست جمهوری عنوان می‌کرد در ماه‌های ابتدایی آغاز به کار دولت تدبیر و امید موانع از سر راه تولید برداشته می‌شود اما در حال حاضر شاهد هستیم که موانع در برخی از بخش‌ها هفت خوان به هفتاد خوان رسیده و به همین دلیل تولید آسیب دیده است. نماینده بیرجند در مجلس با یادآوری اینکه شعار رئیس‌جمهور نجات اقتصاد کشور بود، ادامه داد: قیمت اجناس و کالاها روزانه بالا می‌رود و افزایش حقوق کارمندان و کارگران به‌گردد تورم نمی‌رسد در زمان حاضر بازار بورس، ارز و خودرو به دلیل سیاست‌های دولت غرق در هرج و مرج است. خسروی ادامه داد: دولت روحانی در پی این بود که آنچنان مردم را از درآمد سرشار کند که به بارانه نیاز نداشته باشند اما اکنون بعد از حدود ۹ سال ونیم ثابت بودن میزان پرداختی یارانه، نرخ آب، برق، گاز، تلفن و مایحتاج مردم افزایش چشمگیری داشته است. وی با اشاره به افزایش تورم و کاهش قدرت خرید مردم، اظهار کرد: به‌رغم افزایش درآمد اسمی خانوارها، قدرت خرید هر فرد ایرانی نسبت به سال ۹۰ یک سوم کاهش پیدا کرده که همین مسأله اقشار ضعیف جامعه را تحت فشار قرار داده است.

«نه به خصوصی سازی» مطالبه‌ای ملی شده است



این سیاست و احیای مالکیت عمومی بر بنگاه‌های اقتصادی از کار خانات گرفته تا سایر منابع ملی نیست. اما بعد از بازگرداندن بنگاه‌های دولت و احیای مالکیت عمومی، راه پیشرفت و ترقی مشارکتی چگونه باید باشد؟ به گفته اکبری، آنچه اهمیت پیدای می‌کند موضوع اداره در دست این واحد و رفع تمامی آن ناکارآمدی‌های قبلی از جمله سوءمدیریت دولتی است که همواره بهانه‌ای برای پیشبرد سیاست خصوصی سازی بوده است.

وی ادامه می‌دهد: مرتفع کردن ضعف‌ها و ناکارآمدی‌ها تنها از طریق مشارکت و نظارت موثر نیروهای است که به طور مستقیم در تولیدات و ایجاد ارزش افزوده نقش تعیین کننده داشته و دارد و بخش بزرگ و انکارناپذیر این نیروها، همان کارگران این صنایع هستند که نظارت مستمر و سازمان یافته

آنها در امور مدیریت واحدهای مربوطه، می‌تواند به ناسامانی‌های موجود پایان داده و به شفافیت اداره تولید و گردش منطقی و عقلانی کار بیانجامد و راهی برای جلوگیری از هرگونه سوءاستفاده از سیستم مدیریت باشد. این نظارت سازمان یافته از طریق سازمان‌های کارگری به عنوان اهرم اراده نیروهای مولد در تصحیح رفتارهای مدیریتی واحدها امری است کاملاً گریزناپذیر و ضامن حفظ منافع بنگاه‌ها و در اصل حفظ منافع عمومی و ملی خواهد بود.

وی با بیان اینکه کارگران امروز در می‌یابند که برای ایفای نقش واقعی خود در تولید باید سهمی در خور داشته باشند، اضافه می‌کند: این سهم پیش از هر چیز باید برای کارگران، شکل رفاه، امنیت شغلی و اجتماعی و حق تعیین سرنوشت از طریق مشارکت سازمان یافته اجتماعی را در پی داشته باشد. کارگران باید بتوانند به وسیله اعزام

در حال حیف و میل هستند. وی ادامه می‌دهد: در همه سال‌های گذشته، نظر به پردازان سرمایه‌داری ایرانی تبلیغ کرده‌اند که دولت مدیر خوبی نیست و نمی‌تواند این منابع را به درستی اداره کند یا تصدی‌گری دولتی موجب فروکاستن از عزم دولت در اداره کشور است و باید امور به مردم سپرده شود. هدف از بیان اینگونه استدلال‌ها و منظور آنها نیز از مردم کاملاً روشن بود. مردم از دید آنها همان صاحبان قدرت و موقعیت و ثروت بوده‌اند اما مانعی جدی بر سر راه این واگذاری اداره ثروت‌های عمومی وجود داشت و آن هم اصل ۴۴ قانون اساسی بود که با تفسیری جدید از این اصل، مقرر شد تمامی صنایع بزرگ صنعتی که دولت توان اداره آن را ندارد به بخش خصوصی واگذار شود. در نتیجه اجرای این سیاست، پس از نزدیک به دو دهه، کلیه صنایع واگذار شده دچار مشکلات عدیده شد و بر همه مردم، روشن شد که تمامی آن شعارهایی که علیه دولتی بودن سر داده می‌شد، در واقع هدفی جز خارج کردن این منابع از مالکیت عمومی نبوده و تنها دستورالعمل نابودی صنایع و منابع کشور از طریق واگذاری غلط آنها به بخش خصوصی است.

این فعال کارگری می‌افزاید: متأسفانه متولیان امور به جای برگرداندن صنایع و منابع واگذار شده، بحث‌های مغالطه‌آمیزی را برای توجیه نادرستی رفتار اولیه خود سر دادند و

آن اینکه گویا به جای خصوصی سازی، خصوصی سازی صورت گرفته و اگر می‌شد چنین بحران‌هایی پیش نمی‌آمد این عوض کردن صورت مساله برای معتبر نشان دادن آن تفسیر به غایت نادرست و برای برون رفت از بحران، بدون برگرداندن منابع و ثروت‌های ملی و اعتراف به نادرستی ریشه‌ای اقدامات، بوده و هست.

اکبری تأکید می‌کند: در این میان، کارگران بسیاری دچار آسیب‌های جدی در زمینه کار و معیشت و امنیت شغلی و اجتماعی شده‌اند و برای رفع گرفتاری‌های خود ناگزیر با اعتراض و اعتصابات طولانی مدت دست زده‌اند. آنچه در این میان دارای اهمیت جدی است و نمی‌توان از پذیرش آن شانه خالی کرد، درک از نادرستی سیاستی که اجرایی شده است و چاره‌ای جز برگشت

یک مطالبه ملی شده، معتقد است اعتراضات کارگران در سال‌های اخیر سویه مهمی پیدا کرده است. کارگران نگران سرنوشت واحدهایی هستند که به بهانه اجرای نادرست اصل ۴۴ به بخش خصوصی واگذار شده‌اند و سرنوشتی مانند هیکو و هفت تپه پیدا کرده‌اند. وی با بیان اینکه امروز یک مولفه مهم در اعتراضات کارگری، همین نه به خصوصی سازی است، از آگاهی طبقاتی کارگرانی می‌گوید که امروز خواستار مشارکت در امور مدیریتی شرکت‌ها هستند و در عین حال، نمی‌خواهند سرمایه‌های ملی به بهانه کوچک سازی به تاراج برود.

این فعال کارگری می‌گوید: مدتی است که موضوع اهمیت نقش نیروهای مولد در تولید در کار خانات و بنگاه‌های صنعتی و کشاورزی نظیر شرکت هیکو و هفت تپه اهمیت پیدا کرده است. علت اصلی اهمیت یافتن نقش نیروهای مولد، مجموعه بحران‌هایی است که این واحدها و بنگاه‌ها مشابه را فرا گرفته، بحرانی که نتیجه خصوصی سازی منابع کشور است. منابعی که دولت به نمایندگی از سوسی مردم باید آنها را به بهترین شکل ممکن و با مشارکت دادن صاحبان اصلی آن مدیریت می‌کرد، متأسفانه بنابه دلایلی که بارها گفته شده و به دلیل ناکارآمدی‌هایی که هم نتیجه ناکارآمدی و هم حاصل فزون خواهی دست اندرکاران در سطوح عالی است،

در حال حیف و میل هستند. وی ادامه می‌دهد: در همه سال‌های گذشته، نظر به پردازان سرمایه‌داری ایرانی تبلیغ کرده‌اند که دولت مدیر خوبی نیست و نمی‌تواند این منابع را به درستی اداره کند یا تصدی‌گری دولتی موجب فروکاستن از عزم دولت در اداره کشور است و باید امور به مردم سپرده شود. هدف از بیان اینگونه استدلال‌ها و منظور آنها نیز از مردم کاملاً روشن بود. مردم از دید آنها همان صاحبان قدرت و موقعیت و ثروت بوده‌اند اما مانعی جدی بر سر راه این واگذاری اداره ثروت‌های عمومی وجود داشت و آن هم اصل ۴۴ قانون اساسی بود که با تفسیری جدید از این اصل، مقرر شد تمامی صنایع بزرگ صنعتی که دولت توان اداره آن را ندارد به بخش خصوصی واگذار شود. در نتیجه اجرای این سیاست، پس از نزدیک به دو دهه، کلیه صنایع واگذار شده دچار مشکلات عدیده شد و بر همه مردم، روشن شد که تمامی آن شعارهایی که علیه دولتی بودن سر داده می‌شد، در واقع هدفی جز خارج کردن این منابع از مالکیت عمومی نبوده و تنها دستورالعمل نابودی صنایع و منابع کشور از طریق واگذاری غلط آنها به بخش خصوصی است.

این فعال کارگری می‌افزاید: متأسفانه متولیان امور به جای برگرداندن صنایع و منابع واگذار شده، بحث‌های مغالطه‌آمیزی را برای توجیه نادرستی رفتار اولیه خود سر دادند و

این فعال کارگری می‌گوید: مدتی است که موضوع اهمیت نقش نیروهای مولد در تولید در کار خانات و بنگاه‌های صنعتی و کشاورزی نظیر شرکت هیکو و هفت تپه اهمیت پیدا کرده است. علت اصلی اهمیت یافتن نقش نیروهای مولد، مجموعه بحران‌هایی است که این واحدها و بنگاه‌ها مشابه را فرا گرفته، بحرانی که نتیجه خصوصی سازی منابع کشور است. منابعی که دولت به نمایندگی از سوسی مردم باید آنها را به بهترین شکل ممکن و با مشارکت دادن صاحبان اصلی آن مدیریت می‌کرد، متأسفانه بنابه دلایلی که بارها گفته شده و به دلیل ناکارآمدی‌هایی که هم نتیجه ناکارآمدی و هم حاصل فزون خواهی دست اندرکاران در سطوح عالی است،

در سال‌های اخیر اعتراض کارگران به خصوصی سازی نسبت به قبل شدت گرفته است. سال گذشته اعتراض گسترده کارگران هفت تپه خوزستان، هیکو و آذرآب در اراک و همچنین تجمعات کارگران کنتورسازی را داشتیم. در گوشه و کنار نیز کارگران از واهمه و آگذاری بنگاه‌ها به ناهلان بخش خصوصی، اعتراضاتی را سامان دادند؛ از معادن استان کرمان گرفته تا کارخانه‌های نساجی و چوب در گیلان و مازندران. امسال نیز اعتراض به واگذاری به بخش خصوصی ادامه داشته که مهم‌ترین نمود این اعتراضات، هفتاد و چند روز اعتراض کارگران نیشکر هفت تپه در خوزستان است که نتوانستند با مجاب کردن نمایندگان مجلس به لغو واگذاری که در نهایت به انتشار گزارش دیوان محاسبات مبنی بر لزوم لغو واگذاری و بازگرداندن مالکیت به دولت منجر شد، یک گام به پیش بردارند.

با این اتفاق، راهی برای کارگران معترض سایر واحدها گشوده شد: می‌توان نه به خصوصی سازی را به یک مطالبه جمعی بدل کرد؛ مطالبه‌ای که دوبخش مختلف در کنار یکدیگر برای به ثمر رسیدن آن تلاش کنند؛ کارگرانی که منافع شغلی و طبقاتی آنها با واگذاری به خطر افتاده و مردمی که نگران به تاراج رفتن سرمایه‌های ملی و زمین خوردن تولید در صنایع مادر و کلیدی هستند. «حسین اکبری»، فعال کارگری با بیان اینکه مخالفت با خصوصی سازی،



نایب رئیس هیأت مدیره سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه پیشنهاد افزایش سن بازنشستگی مطرح شده است، گفت: در صورت اجرایی شدن، این قانون شامل حال بیمه‌شدگان جدید و افراد کم سابقه می‌شود. علی حیدری در گفت‌وگو با مهر درباره اینکه آیا افزایش سن

خبر

نایب رئیس هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی:

سن بازنشستگی مشمولان قانون کار افزایش می‌یابد

متناسب با سن امید به زندگی افزایش پیدای می‌کند، گفت: چنانچه این آیین نامه به تصویب برسد افزایش سن بازنشستگی به تدریج و برای بیمه‌شدگان جدید به صورت پلکانی خواهد بود و در دنیا هم همین طور است. در فرانسه حداقل سابقه برای بازنشستگی ۴۰ سال است. خیلی از کشورهای پیشرفته که رشد‌های اقتصادی بالا داشتند، کارگرانی با ۴۰ سال سابقه کار دارند اما کارگران ما زیر ۴۰ سال سابقه، بازنشسته می‌شوند. وی تأکید کرد: سازمان پیگیر اصلاح سن بازنشستگی است و در صورت اجرایی شدن مشمول افرادی می‌شود که زیر ۵۰ سال یا ۱۰ سال سابقه دارند یا بیمه‌شدگان جدید.

اجتماعی ادامه داد: امید به زندگی دوده افزایش یافته ولی سن و سابقه برای بازنشستگی بالا نرفته است. در حالی که در تمام دنیا یک رابطه منطقی بین امید به زندگی و حداقل سن بازنشستگی وجود دارد، ما متأسفانه برعکس عمل کردیم یعنی نه تنها سن بازنشستگی را بالا نبردیم بلکه با قوانینی مانند مشاغل سخت و زیان‌آور و بازنشستگی‌های پیش از موعد و... این سن را پایین‌تر آوردیم. وی افزود: این موارد طبیعتاً باعث می‌شود سازمان دچار عدم تعادل در مصارف و عدم تنظیم ورودی و خروجی شود همچنین پایدار مالی در بلندمدت نیز دچار مشکل می‌شود. حیدری در پاسخ به این پرسش که آیا سن بازنشستگی

ویر زندگی خود تحمل می‌کند، چگونه می‌تواند در کار خود بهر دوری داشته و به جوانب اجتماعی و انسانی خود و خانواده خود برسد. بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران ایران با بیان اینکه حال این روزهای کارگران اصلاً خوب نیست، بیان کرد: اوضاع خراب کارگران به این راحتی در مان نمی‌شود و نیازمند رسیدگی است. بخش عظیمی از این طیف از گوشت فقط بوی کبابش به مشامشان خورده و مصرف برنج و خیلی از کالاهای اساسی برایشان به روپا تبدیل شده و این زبینه کشور و جمعیت ۵۰ درصدی کشور که بر پایه عدالت اجتماعی بنا شده است، نیست.

است. وی ادامه داد: این مسأله باعث شده است که عزت کارگران زیر سوال برود. امروز کارگران از گذران عادی زندگی خود عاجز شده‌اند. دستمزد تعیین شده از سوی شورای عالی کار با تورمی که سرعش بسیار بالاست، همخوانی ندارد. عزیزی با بیان اینکه تمام درآمد یک ماهه یک کارگر، هزینه شام یک شب یک صاحب منصب نیست، اظهار داشت: کارگری که چنین فشاری را برای گذرانیدن

بازنشستگی نیز جزو اصلاح قوانین سازمان تأمین اجتماعی پیشنهاد شده است یا خبر گفت: افزایش سن بازنشستگی یکی از پیشنهادات مادر اصلاح قوانین بوده است. وی با اشاره به اینکه قانون تأمین اجتماعی در سال ۵۴ به تصویب رسیده، گفت: زمانی که قانون تأمین اجتماعی تصویب می‌شد سن امید به زندگی ۵۸ سال بود و در نتیجه حداقل سن لازم برای بازنشستگی ۵۵ سال یا ۳۰ سال سابقه یا ۶۰ سال با کمتر از ۳۰ سال سابقه بود اما در حال حاضر به یمن اتفاقات خوبی که در کشور افتاده، امید به زندگی برای خانم‌ها ۷۵ سال و در آقایان ۷۳ سال است. نایب رئیس هیات مدیره سازمان تأمین

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران:

افزایش ۲۰ درصدی قیمت‌ها، قامت کارگران را خم کرده است

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران با گلایه از دولت درباره عدم توجه به معیشت و دستمزد کارگران گفت: کارگران زیر فشار قرار داده‌ای کاری موقت و هزینه‌های سرسام‌آور زندگی قامت خم کرده‌اند.

علی محمد عزیزی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم با اشاره به اینکه حقوق دستمزد کارگران نیاز به بازبینی و بازنگری دارد، گفت: تاچندی پیش