

دبیر کل خانه کارگر:



دبیر کل خانه کار گر گفت:ما طرفدار شورش وبلوا نیستیم اما طرفدار اعتراض به حق هستیم و قانون اساسی در اصل ۲۷ این حق شهروندی را دیده است. علیرضا محجوب در برنامه میزگرد شبکه خبر تاکید کرد: باید چشمانمان را باز کنیم و معترضان صنفی و اقتصادی را محترم بشماریم. اگر جایگاه این معترضان محترم شناخته شود، هر گز اجازه سوءاستفاده به دشمنان داده نمی شود. وی گفت: راه حل، ایجاد سازمان های صنفی، تشکلات و تکتی است که باید در این زمینه حاکم باشد.باید به تشکل ها اجازه ایجاد و فراگیری بدهند و این نهادها گرداننده این اعتراضات باشند. امروز خلا داریم و از هر حرکت اتفاقی می شود سوءاستفاده کرد. محجوب در ارتباط با اعتراضات صنفی با اشاره به اعتراض اخیر کارگران پارس جنوبی گفت: در هفته های گذشته جمعیت کثیری در اعتراض کارگران پالایشگاه های پارس جنوبی شرکت داشتند اما متأسفانه اعتراض اینها پوشش داده نشد و صدایشان شنیده نشد.اگر این اعتراض نشان داده شود، چه ایرادی دارد؟ باید این اعتراضات صنفی به رسمیت شناخته شود.او در ارتباط با سیاست های اقتصادی به وجود آورنده اعتراض گفت: با سیاست تکن رخ از طرف توافق نیستم چون اجرای آن و تامین معیشت مردم از این طریق غیر ممکن است.ما از ابتدا با نظام از رشناور مخالف بودیم و این مخالفت را بارها در مجلس اعلام کردیم. محجوب گفت: باید اعتراضات کارگری و اقتصادی به رسمیت شناخته شود.قرار بود بر نامه چهارم توسعه،اعتراضات کارگری به رسمیت شناخته شود اما هنوز این قانون مصوب نشده است.

□□□

درخواست کارگران شهرداری الوان برای تبدیل وضعیت



شماری از کارگران شهرداری الوان (عبدالخان) در شوش که در بخش خدمات مشغول کارند،خواستار تبدیل وضعیت شغلی خود از پیمانکاری به قرارداد مستقیم هستند. به گزارش ایلنا، این کارگران می گویند: چرا باید بین کارگران تبعیض وجود داشته باشد. تعدادی رسمی و قرار دادی باشند و دستمزدهای بالاتر بگیرند و عده ای نیز مثل ما به صورت قرارداد حجمی باشند و طرف حساب شرکت های پیمانکاری که اهمیتی به پرداخت مطالباتمان کارگران آن هم به صورت قانونی نمی دهند؟مانه امنیت شغلی داریم و نه دستمزدمان به اندازه رسمی ها و قرار دادی هاست و در عین حال دستمزد برخی ماه های سال با تأخیر پرداخت می شود. کارگران قرارداد حجمی شهرداری الوان (عبدالخان) که تحت مسئولیت پیمانکار فاعلند، در عین حال گفتند اکثر کارگران شاغل در شهرداری های استان خوزستان به نحوی تبدیل وضعیت شده اند اما ما چندین سال است پیگیر تبدیل وضعیت و دریافت مطالبات قانونی از شهرداری هستیم که صدایمان به جایی نرسیده است.

□□□

کارگران تبدیلی ارغوان گستر خطاب به استاندار ایلام: **بلا تکلیف و شرمنده خانوادهایمان هستیم** کارگران بیکار شده شرکت ارغوان گستر ایلام در نامه ای خطاب به استاندار ایلام، خواستار مشخص شدن وضعیت اشتغال خود بعد از دو سال بلا تکلیفی شدند. به گزارش ایلنا، در این نامه آمده است: کارگران بیش از دو سال است در بلا تکلیفی، فشار معیشتی و بی پاسخ ماندن مطالبات خود به سر می برند. این تعلل و سکوت در شرایط دشوار اقتصادی امروز فشار روحی و معیشتی سنگینی را بر خانواده های این کارگران تحمیل کرده است. حداقل انتظار ما این است که مسئولان شرکت ارغوان گستر با شفافیت پاسخگو باشند اگر تصمیمی برای به کارگیری این نیروها وجود ندارد صداقانه اعلام شود تا بیش از این با امیدهای واهی زندگی ما در بلا تکلیفی نماند.

□□□

حق عائله مندی و اولاد
سال بعد افزایش می یابد عضو کمیسیون فرهنگی مجلس از افزایش حق عائله مندی و اولاد در لایحه بودجه سال آ آینده خبر داد. به گزارش ایلنا، بانکی پور گفت: یکی از مهم ترین ایرادات مجلس به لایحه بودجه، میزان افزایش حقوق ها بود که از نظر نمایندگان در صد قابل قبولی نداشت. علاوه بر این، حق عائله مندی و حق اولاد که بر اساس «قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت» باید افزایش می یافت، در لایحه اولیه بدون رشد باقی مانده بود. وی افزود: پس از ارسال نامه رئیس جمهور و پیگیری های مجلس، مقرر شد اصلاحات مدنظر نمایندگان اعمال شود. بر همین اساس حق عائله مندی و حق اولاد در بودجه سال آ آینده مطابق با قانون جوانی جمعیت افزایش خواهد یافت. بانکی پور گفت: افزایش حق عائله مندی و اولاد در بودجه سال ۱۴۰۵ به ترتیب به میزان ۵۰ و ۱۰۰ درصد خواهد بود.



رضا اسد آبادی

در پی اعتراض شهروندان، بازاریان و اقشار مختلف به افزایش جهشی نرخ ارز و گرانی عمومی سطح قیمت ها، برخی مسئولان دولتی وعده هایی را برای حل موضوع معیشتی ارائه داده اند که یکی از آنها، واکنش «محمد قاسمی» معاون سیاست گذاری اقتصادی سازمان برنامه و بودجه بود که با وعده افزایش مبلغ شارژ کالابریگ الکترونیکی در پی افزایش نرخ ارز و سطح عمومی قیمت ها، در مقابل تلویزیون حاضر شد. معاون سیاست گذاری اقتصادی سازمان برنامه و بودجه کشور با اشاره به اظهارات رئیس جمهور در مجلس، گفت: «طرح کالابریگ قرار است همه آحاد افرادی را که یارانه دریافت می کنند، شامل شود، بنابراین جامعه هدف آن فراتر از حدود ۶۰ میلیون نفری است که در حال حاضر کالابریگ دریافت می کنند». او افزود: «نظر وزارت کار این است که حتی افرادی که در یک سال گذشته از فهرست یارانه بگیران حذف شده اند نیز مشمول این طرح باشند. در باره عدد نهایی هنوز بحث وجود دارد چرا که اجرای این طرح نیازمند منابع مطمئن و پایدار است. منابع اصلی آن همان ارز ترجیحی خواهد بود و حتی بیش از آن، سهم دولت باخذ استجازه، منابعی از صندوق توسعه ملی برای کمک به اجرای این طرح در نظر گرفته می شود تا بتواند به طور سریع به بهبود قدرت خرید مردم منجر شود». قاسمی در بخشی دیگر از صحبت هایاش گفت: «بر آورد اولیه و کف عددی که فعلاً در باره آن اجماع وجود دارد، حداقل حدود ۷۰۰ هزار تومان به ازای هر نفر در ماه است».

منطق از این ستون به آن ستون فرج است!
«علی مزینکی»، استاد اقتصاد دانشگاه علامه، در ارتباط با این طرح گفت: طرح هایی از این قبیل برای افزایش پوشش با میزان یارانه، حقیقتاً نیاز به مطالعه دارد و به نظر من در این رهزه مانی، صحبت درباره رساندن یارانه به ۷۰۰ هزار تومان، بیشتر واکنش ناآهانی به برخی اتفاقات در کشور است لذا این چنین اظهاراتی چندان پایه علمی ندارد. وی افزود: درباره توانایی دولت برای اجرای چنین طرحی برای افزایش پوشش و میزان شارژ کالابریگ یا یارانه، این نکته را باید یادآور شد که بالاخره دولت به دلیل تسلط بر منابع توزیع پول و عدم استقلال بانک مرکزی، می تواند منابع نقدی چنین پرداختی اضافه ای را ارائه دهد اما این افزایش مانند یک چسک می محل از طریق ایجاد اعتبار بی پشتوانه باید پرداخت شود. مزینکی تصریح کرد: اینکه آیا با وجود چنین افزایشی رضایت ایجاد خواهد شد یا یارانه مربوطه به هدف اصابت خواهد کرد، بحث دیگری ست. این

گفت و گو

در روزهای اخیر و پس از ارائه لایحه بودجه سال آ آینده به مجلس، محدود شدن ارقام افزایش حقوق کارمندان به کمتر از نرخ تورم، نگرانی هایی برای جامعه کارگری



گفت و گو

عضو شورای اسلامی کار معدن همکار در استان کرمان می گوید که قوانین کار و تامین اجتماعی در مورد مرگ های ناشی از حوادث کار نیاز به اصلاح دارد. غلامرضانخی در گفت و گو با ایلنا اظهار داشت: اوایل دی ماه، یکی از همکاران ما به نام «اسماعیل شهرپاری» که حدود ۴۰ سال سن داشت، دچار حادثه شد. وی صبح پنجشنبه سر کار آمد، به داخل کارگاه استخراج رفت و شیفت کاری خود را به اتمام رساند. در پایان کار، زمانی که برای تعویض لباس به رختکن رفته بود و قصد خروج داشت، همکاران متوجه شدند که حالش بد شده است. متأسفانه قلب وی یاری نکرد و دچار ایست قلبی شد. مرحوم شهرپاری ۱۹ سال سابقه کار سخت در معدن داشت و تنها یک سال تا بازنشستگی اش باقی مانده بود. وی دارای ۴ فرزند بود که کوچک ترین آنها تنها دو سال دارد.

وی با انتقاد از قوانین موجود گفت: مشکل اصلی ما اینجاست که قانون کار و تامین اجتماعی در مورد چنین مرگ هایی نیاز به اصلاح دارد. وقتی کارگری با ۱۹ سال سابقه کار در مشاغل سخت و زیان آور (که ۲۰ سال آن معادل ۳۰ سال است) فوت می کند، چون هنوز به ۲۰ سال نرسیده، مستمری خانوادهاش بر اساس همان ۱۹ روز حقوق محاسبه می شود، نه ۳۰ روز کامل. اگر وی ۲۰ سالش پر شده بود، حقوق کامل می گرفت. این واقعاً ظلم است. خانواده ای که سرپرستش را از دست داده، با این شرایط اقتصادی چگونه باید با

خبر

شماری از کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن اصفهان، بابت معوقات مزدی طلبکارند. این کارگران در استخدام پیمانکارند و گفته می شود که پیمانکار پیشین هنوز با آنها تسویه حساب نکرده است. به گزارش ایلنا، کارگران مورد نظر، پیش از این در استخدام شرکت پیمانکاری «تراورس» بودند و آن طور که خودشان می گویند طی این مدت چندساله بخش از مطالبات خود را از کارفرمای شرکت پیمانکاری نگرفته اند، مطالباتی که شامل حق سنوات، حق مرخصی، اضافه کاری و... می شود.

تلاش برای سرکوب دستمزدها در پناه طرح کالابریگ الکترونیکی

«منت ۵ دلاری» دولت بر سر مزدبگیران



بسیار به هدف یا تا رگتی بستگی دارد که دولت از این کار در نظر دارد.

استاد اقتصاد دانشگاه علامه تاکید کرد: پرداخت

عمومی مبالغی از این دست از جنس سیاست پرداخت همگانی است که کمکی به معیشت جامعه هدف نمی کند. چنین پرداختی نیازمند حذف برخی منابع در جامعه و انتقال آن در قالب پول به مردم است که روی قیمت برخی کالاها افزایش ایجادمی کند. دولت هایی که در چنین شرایطی این اقدامات را انجام می دهند، معمولاً بر مبنای منطق «از این ستون به آن ستون فرج است» برنامه ریزی

پرداخت ماهانه ۷۰۰ هزار تومان، نیازمند حذف برخی منابع در جامعه و انتقال آن در قالب پول به مردم است که روی قیمت برخی کالاها افزایش ایجاد می کند که معمولاً بر مبنای منطق «از این ستون به آن ستون فرج است» استوار است

می کنند و چنین طرح هایی برای در دست اجرا شدن نیازمند طراحی مکانیسم است که در اینجا قاعدتاً لحاظ نشده و اقدامی شتابزده و واکنشی است.

یارانه ای کمتر از پول یک کیلو گوشت یادو کیلو برنج

«مهرداد دارانی» کارشناس حوزه رفاه نیز در این ارتباط توضیح داد: افزایش مبلغ یارانه به ۷۰۰ هزار تومان در شرایط هزینه های معیشتی فعلی تقریباً هیچ تأثیری بر سفره مردم ندارد. از زمان احمدی نژاد که طرح یارانه ها پرداخت نقدی ۴۵ هزار تومانی شروع شد تا دولت قبل که این میزان یارانه با افزایش مبلغ به کالابریگ الکترونیکی بدل شد، طرح هایی بود که به جای کارکرد اقتصادی، کارکردی سیاسی و پوپولیستی داشت و تغییری در زندگی خانوارها نداد.

وی افزود: ما اگر به مبنای اقتصادی هر اقدامی بر گردیم، خواهیم فهمید که هر اقتصادی باید یک نظام رفاه اجتماعی در کنار خود داشته باشد. در این چارچوب هر کالایی باید به قیمت خود فروخته شود و از آمدی که دولت از محل های مختلف دارد، پس از آن هک های ضعیف را جدا کند و به

بخشی از آنها پرداخت بهتر داشته باشد. برای مثال از ۶۰ میلیون نفر عنوان شده توسط معاون رئیس سازمان برنامه و بودجه، شاید کمتر از نیمی محتاج کمک باشند. این کمک هم نباید چیزی حدود ۷۰۰ هزار تومان که باید حداقل ۱۰ میلیون تومان مقرر ی باشد تا بتوان این بخش از جامعه هدف را از نظر معیشتی حفظ کرد. نظام رفاه اجتماعی در دنیا چنین منطقی دارد.

دارانی اضافه کرد: اینکه شما کمک هایی که دولت از محل منابع عمومی می تواند به جمعیت محدودی بکند را تبدیل به پرداخت عمومی به ۶۰ میلیون نفر کنید و مبلغ آن را میزان ناچیز ۷۰۰ هزار تومان در نظر بگیرید، این معنا را به جامعه و افکار عمومی جهان القای کند که شما یک جمعیت ۶۰

گروه های مزدبگیر شاغل و بازنشسته باید با دستمزد کمکی که ماهانه می گیرند، یک زندگی شرافتمند و شایسته را تامین کنند و نیازی به یارانه نداشته باشند

میلیون نفری دارید که ماهانه به ۷۰۰ هزار تومان که معادل کمتر از ۵ دلار به ارزش روز است، نیازمند هستند! در چنین شرایطی چنین پرداخت هایی هیچ معنایی جز تلاش احتمالاً ناساکم برای آرام کردن فضا از نظر اجتماعی ندارد در حالی که علم اقتصاد چیز دیگری می گوید.

این کارشناس رفاه با اشاره به اینکه «مسئولان باید بدانند اکنون زمان انتخابات نیست که با برخی وعده های جمع شود» خاطر نشان کرد: دولت موظف است که مسأله افزایش نرخ ارز را حل کند. ما باید از رفتار در سطح یک نظم پدرسالار که در آن مردم در مقابل حاکمیت کاسه تکدی گری به دست می گیرند، فراتر رفته و سطح امروزی انتظارات جامعه و به ویژه کارگران و بازنشستگان را در نظر بگیریم.

وی تصریح کرد: دولت نهادهایی مثل کمیته امداد و سازمان بهزیستی دارد که با منابع اطلاعاتی خود در آنها می تواند شناختی نسبت به میلیون ها نفر از آحاد کاملاً محتاج جامعه به دست آورد و همان بخش ها را از طریق سیاست های یارانه ای تقویت کند و به مر حله رشد برساند. یارانه ها و کالابریگ ها باید ذیل چنین نهادهایی مشمول خانوارهای نیازمند توزیع شود تا در این شرایط فشار اقتصادی کارد به استخوان ها نرسد. سایر گروه های مزدبگیر شاغل و بازنشسته باید با دستمزد کمکی که ماهانه می گیرند، یک زندگی شرافتمند و شایسته را تامین کنند و نیازی به یارانه نداشته باشند.

دارانی تاکید کرد: مباحثی مانند طرح «بنزین شهریوندی» و طرح هایی مثل «یارانه عمومی ۵ میلیونی در ازای افزایش نرخ بنزین به ۵۰ هزار تومان» که از سوی برخی کارشناسان نزدیک به دولت بیان شده، اشتباهاتی هستند که در هیچ کشوری از دنیا مشابه آن رخ نداده است. کالاهای اساسی و اقلام کلیدی مثل آب و بنزین و گاز و برق را دولت ارائه می دهد. دولت در روز ۱۳۳ میلیون لیتر به شبکه توزیع کشور بنزین می دهد. در چنین شرایطی باز هم قیمت پایه در دست دولت است و عرضه نهایی هم با دولت است لذا این سیاست معنادار د.

او در پایان بیان کرد: به جا بود که مانند تجربیات کشورهای جهان و مشابه تجربه مادر دولت خاتمی، قیمت های کلیدی مانند بنزین با شبی آرام مطابق با سایر قیمت ها افزایش می یافت. دولت خاتمی هر ساله ۳۰ درصد نرخ بنزین افزایش پیدای کرد و به همان نسبت مزد و حقوق افزایش می یافت و تورم نیز تحت کنترل بود. در چنین شرایطی هم کیفیت خودرو بهتر بود و هم قاجاق بنزین وجود نداشت اما مسیری که همه روسای جمهور در ایران پس از دولت اصلاحات پیگیری کردند، با سیاست های عوام فریبانه به سوی دیگری رفت.

حقوق بگیران تصریح کرد: ما از ابتدای سال این مطالبه را مطرح کردیم که با توجه به تورم سنگین و افت جدی قدرت خرید مردم، انتظار داریم که در طول سال نیز جلساتی بر گزار شود و در ترمیمی روی سطح در آمد خانوارا اتفاق بیفتد اما متأسفانه این جلسات بر گزار نشد و عملاً از این موضوع عبور کردیم.

خدایی افزود: اکنون برای تعیین مزد پایان سال، دوستان ما در حال اصلاح و به روز رسانی سبد معیشت هستند. قطعاً نگاه گروه کارگری به وعده هایی است که سال گذشته از دولت شنیده شد. سال گذشته دولت پذیرفت که افزایش دستمزد هر سال بالاتر از نرخ تورم باشد تا فاصله عمیقی که بین هزینه های زندگی و در آمد کارگران ایجاد شده، به تدریج جبران شود.

وی با اشاره به شرایط اقتصادی سال جاری گفت: اتفاقاتی که امسال رخ داد باعث شد حتی آن افزایشی که در ابتدای سال و کمی بالاتر از نرخ تورم مصوب شد، تأثیر خود را عمیقاً از دست بدهد. در حال حاضر وضعیت معیشتی قشر حقوق بگیر جامعه (شاغل و بازنشسته) به هیچ عنوان مناسب نیست و ما انتظار همراهی جدی تری از سوی دولت و کارفرمایان داریم.

عضو کارگری شورای عالی کار تأکید کرد: ما طبق روال همیشه، با دید مثبت وارد مذاکرات مزدی می شویم و امیدواریم که همراهی لازم با خواسته های گروه کارگری صورت بگیرد. البته مطالبات ما امسال با توجه به مشکلات جدی تری که جامعه کارگری با آن مواجه است، جدی تر از سال های گذشته خواهد بود.

خدایی در پایان گفت: امیدواریم دولت و کارفرمایان شرایط را در ک کنند تا بتوانیم تصمیمی بگیریم که بخشی از مشکلات گسترده معیشتی مردم حل شود.

توضیح داد: معمولاً در این موارد می گویند ایست قلبی بوده و بیماری زمینه ای داشته تان را حادثه ناشی از کار محسوب نکنند. که ما در بدو استخدام چکاپ کامل می شویم و در سلامت کامل وارد معدن می شویم. این بیماری ها و نارسایی های قلبی در طول سال ها کار در شرایط کم اکسیژن و پر فشار معدن ایجاد می شود. پیش از این هم همکار دیگری به نام «عباس عبداللهی» داشتیم که او هم بیرون از معدن دچار ایست قلبی شد و فوت کرد. معتقدیم اینها عوارض ناشی از کار است اما متأسفانه کارفرما بیمه زیر بار نمی روند. اگر حادثه ناشی از کار محسوب نشود، کارفرما هیچ دیه یا غرامتی پرداخت نمی کند.

این فعال کارگری به معضل قدیمی سوابق بیمه ای اشاره کرد و گفت: یکی دیگر از مشکلات بزرگ ما خلاها و فاصله های بیمه ای است که از زمان پیمانکاران قدیمی باقی ماند. در دهه های گذشته، لیست های بیمه با مدام نوشته می شد و پیمانکاران گاهی از کارگر ۳۰ روز کاری می کشیدند اما ۱۰ یا ۱۵ روز بیمه رد می کردند. کارگر هم جرات اعتراض نداشت چون اخراج می شد. الان که زمان بازنشستگی رسیده، می بینیم کارگرانی هستند که به جای ۲۰ سال، باید ۲۵ یا ۲۶ سال کار کنند تا سوابق شان پر شود. این انصاف نیست که عمر کارگر به خاطر تخلف پیمانکار هدر برود.

نخعی افزود: معدن مادر را تفاعات است و اکسیژن کمی دارد. قبلاً یتمی به نام «بدی آب و هوا» در فیش حقوقی داشتیم که متأسفانه حذف شده است. همچنین در دهه ۶۰ و ۷۰، ضرب سختی کار ما ۲ بود (هر سال سابقه معادل ۲ سال) اما الان این ضرب را به ۱.۵ کاهش داده اند یعنی کارگر باید سال های بیشتری را در این شرایط مرگبار زیر زمین کار کند تا بازنشسته شود.

توضیح داد: معمولاً در این موارد می گویند ایست قلبی بوده و بیماری زمینه ای داشته تان را حادثه ناشی از کار محسوب نکنند. که ما در بدو استخدام چکاپ کامل می شویم و در سلامت کامل وارد معدن می شویم. این بیماری ها و نارسایی های قلبی در طول سال ها کار در شرایط کم اکسیژن و پر فشار معدن ایجاد می شود. پیش از این هم همکار دیگری به نام «عباس عبداللهی» داشتیم که او هم بیرون از معدن دچار ایست قلبی شد و فوت کرد. معتقدیم اینها عوارض ناشی از کار است اما متأسفانه کارفرما بیمه زیر بار نمی روند. اگر حادثه ناشی از کار محسوب نشود، کارفرما هیچ دیه یا غرامتی پرداخت نمی کند.



توضیح داد: معمولاً در این موارد می گویند ایست قلبی بوده و بیماری زمینه ای داشته تان را حادثه ناشی از کار محسوب نکنند. که ما در بدو استخدام چکاپ کامل می شویم و در سلامت کامل وارد معدن می شویم. این بیماری ها و نارسایی های قلبی در طول سال ها کار در شرایط کم اکسیژن و پر فشار معدن ایجاد می شود. پیش از این هم همکار دیگری به نام «عباس عبداللهی» داشتیم که او هم بیرون از معدن دچار ایست قلبی شد و فوت کرد. معتقدیم اینها عوارض ناشی از کار است اما متأسفانه کارفرما بیمه زیر بار نمی روند. اگر حادثه ناشی از کار محسوب نشود، کارفرما هیچ دیه یا غرامتی پرداخت نمی کند.



۱۹ روز حقوق زندگی کند؟ این قانون باید توسط مجلس و دولت اصلاح شود تا اگر کارگری در حین دوران کار سخت و زیان آور فوت کرد، سوابقش کامل محاسبه شود.

نخعی در پاسخ به اینکه آیا این اتفاق حادثه ناشی از کار تلقی شده است یا خیر،

در خطوط ابنیه فنی راه آهن اصفهان؛

پیمانکار بدون پرداخت مطالبات کارگران تغییر کرد

کارگران اعلام کردند: پیمانکار سابق صرفاً هر چند ماه یکبار حدود ۵۰ درصد از مبلغ سنوات هر کارگر را پرداخت کرده و بخش عمده مطالبات همچنان بلا تکلیف باقی مانده است. طبق اظهارات کارگران، شرکت راه آهن اصفهان بعد از خروج پیمانکار قبلی، حدودا ۴ ماه پیش قرارداد جدیدی را در بخش خطوط ابنیه فنی با پیمانکاری جدید منعقد کرده و در حال حاضر کارگران چندسالی است زیر نظر پیمانکار جدید (شرکت رضوان دورود) به همان حرفه سابق اشتغال دارند اما اظهار پیمانکار جدید زیر بار پرداخت مطالبات سابق کارگران نمی رود گرچه در زمینه پرداخت به موقع دستمزد مشکلی ندارد.