

کارکنان بهزیستی:

اعتراض ما به حقوق‌های زیر خط فقر و تبعیض است



یکی از نمایندگان کارکنان بهزیستی کشور که روز نوزدهم آذر ماه در اعتراض به مشکلات معیشتی و حقوق پایین خود در مقابل مجلس تجمع کرده‌اند، از حقوق‌های زیر خط فقر انتقاد کرد.وی در گفت‌وگو با ایلنا گفت:اگر چه ما یک سسازمان بهزیستی کل کشور داریم و نظارت‌ها از سطح کشور انجام می‌شود،دریافتی کارکنان استان‌ها به هیچ‌عنوان با همتایان ما در بخش‌های دیگر قابل مقایسه نیست. بسیاری از ما با وجود داشتن قرارداد رسمی یا پیمانی، دریافتی‌مان حداقلی است. وی ادامه داد: حکم حقوقی من ۱۳ میلیون تومان است که با احتساب مزایای رفاهی که آن هم بسته به میزان بودجه پرداخت می‌شود،در حداکثر حالت ۱۷ میلیون تومان بوده‌است.در حالی که کارکنان بخش‌های دیگر با حکام مشابه مزایای بهمراتب بیشتری دریافت می‌کنند.همین موضوع سبب می‌شود که بهرغم حکم یکسان حقوق متفاوتی داشته باشیم.این امر مندرعترض افزود:در شهرهای بزرگ و کوچک با حقوق ۱۵ الی ۱۶ میلیون تومان نمی‌توان زندگی را اداره کرد. حداقل اجاره خانه در مناطقی که حتی مددجویان ما ساکن هستند، همین حدود است و ناچاریم در همان محله‌ها زندگی کنیم.اکثریت همکاران ما زن و سرپرست خانوار هستند و به همین دلیل تامین مسکن برای بسیاری از کارکنان عملی ناممکن شده‌است.وقتی کارکنان این قدر زیر فشار معیشتی هستند، چطور می‌توانند با مددجویان خود همدردی و همراهی واقعی داشته باشند؟اؤ افزود:پیش از این هم نسبت به این تبعیض‌ها اعتراض کرده ایم.امتیجه نداشتن واقعیت این است که چرخ زندگی مملتی چرخ غیر قابل تحمل شده‌است.وی با اشاره به تبعیض‌های گسترده گفت:ما همکاری داریم که کنترلی روی رانشنایی دارد اما در پایین ترین رده‌ها مشغول به فعالیت است و بر عکس آن رانیز شاهد هستیم.تبعیض از آردهنده شده‌ست.این کارمند بهزیستی تاکید کرد:حقوق و دریافتی ما یابدان بر روی‌های ستادی هم سطح شد.وقتی در سازمانی واحد بهی‌بخشی بخش‌ها حقوق و مزایای بیشتری پرداخت می‌شود،نا رضایتی به وجود می‌آید. این حق همه کارکنان است که از حقوق و مزایای مناسب برخوردار باشند.

■ ■ ■

حق بیمه کارگران شهرداری خاش واریز نشده‌است

جمعی از کارگران شهرداری خاش از مسئولان این شهرستان در خواست کردند نسبت به ترک فعل شهرداری در باره عدم واریز حق بیمه آنان به تامین اجتماعی ورود کنند.این کارگران به ایلنا گفتند: در یکی دو سال گذشته حق بیمه برخی همکاران خدمات شهری و عمران شهرداری خاش به حساب تامین اجتماعی واریز نشده و آنها بدون پوشش بیمه‌ای مشغول به کارند. کارگران افزودند: این اقدام نه تنها موجب شده در شرایط فعلی که گرانی دارو و خدمات درمانی پدید می‌کند، کارگران و خانواده‌هایشان مجبور به پرداخت آزاد هزینه‌های پزشکی شوند،بلکه جذا از لحاظ نشدن سوابق بیمه، آنها در صورت بروز حادثه با آسیب دیدگی در معرض خطر جدی قرار دارند و هیچ نهادی مسئولیت حمایت از آنها را نمی‌پذیرد.ضمن این کارگران امکان بازنشستگی هم ندارند. کارگران شهر داری خاش تاکید کردند: از مسئولان تقاضا داریم به این مسأله به صورت ویژه ورود کنند تا بار سنگین هزینه‌های درمانی و نگرانی از وقوع حوادث احتمالی،از دوش ما کارگران برداشته شود.

■ ■ ■

«آی تی ام‌سی» شیراز در آستانه تعطیلی مسئولان مانع بیکاری کارگران شوند



جمعی از کارگران شرکت کارخانجات مخابراتی ایران (آی تی ام‌سی) که شش ماه حقوق معوقه طلبکارند، از مسئولان خواستند با توجه به اشتغال حدود ۲۸۰ کارگران واحد تولیدی،نسبت به رفع مشکلات آن در پرداخت حقوق کارگران اقدام شده‌ایند. کارگران از یادآوری مشکلاتی که باعث شده این واحد تولیدی به بهانه مشکلات مالی توان پرداخت به موقع حقوق کارگران خود را نداشته باشد، به ایلنا گفتند:در حال حاضر شرایط تولید در این کارخانه مهم صنعتی نامناسب و بحرانی است و در صورت بی توجهی به مشکلات،به زودی شاهد تعطیلی و بیکاری کارگران خواهیم بود.به گفته یکی از این کارگران، شرایط فوق تهدیدی برای امنیت شغلی حدود ۲۸۰ کارگری است که در کارخانه باقی مانده‌اند،به همین دلیل طی ماههای گذشته کارگران چندین تجمع اعتراضی برگزار کرده و چندین ملاقات با مسئولان استانی داشته‌اند که هنوز نتیجه‌ای از این گفت‌وگوها حاصل نشده است. وی با بیان اینکه آخرین حقوقی که دریافت کرده مربوط به خرداد است که در مهر ماه پرداخت شده و عملاً بین پرداخت هر حقوق حدود ۵ تا ۸ روز فاصله وجود دارد، درباره معوقات بیمه‌ای کارگران گفت: علاوه بر تعویق بیش از ۵ ماه حقوق، در زمینه بیمه تامین اجتماعی نیز با مشکلات زیادی روبرو هستیم.طوری که در ۹ ماه گذشته فقط دو تاسه ماه حق بیمه کارگران به تأمین اجتماعی واریز شده‌است.در عین حال بیمه تکمیلی کارگران به‌طور کامل قطع شده‌است.این کارگران افزود: با وجود آنکه امکان تولید در این کارخانه وجود دارد اما قدامی برای بازاریابی، فروش و تهیه مواد اولیه تولید انجام نمی‌شود. کاهش تولیدات و افزایش مشکلات مالی باعث شده این واحد تولیدی که زمانی ۲۰۰ کارگر داشت هم اکنون تعداد کارگران به ۲۸۰ نفر برسد.طی یکالی دو سال گذشته حدود ۱۲۰ کارگر به‌طورک مختلف از این کارخانه خارج شده و بیکار شده‌اند. به گفته وی، در چند سال گذشته مدیران شرکت و مسئولان استانی بارها وعده رسیدگی به وضعیت کارخانجات مخابراتی ایران و پرداخت مطالبات آنان را داده‌اند اما این وعده‌ها محقق نشده‌است.

در شرایطی که اقتصاد ایران با چالش‌های ساختاری عمیق، تورم فزاینده و کاهش مداوم قدرت خرید مواجه است، بازنشستگان به عنوان یکی از آسیب‌پذیرترین گروه‌های اجتماعی، در مرکز این طوفان معیشتی قرار گرفته‌اند. حقوق ناکافی و ثابت بازنشستگی که حتی پاسخگوی حداقل هزینه‌های زندگی نیست، بسیاری را ناچار کرده که سال‌ها پس از سن قانونی بازنشستگی، همچنان به کار ادامه دهند. این وضعیت گویای آشکار ناکارآمدی نظام تامین اجتماعی و ناتوانی آن در حفظ امنیت اقتصادی کسانی است که دهه‌ها از عمر خود را در چرخه تولید و خدمت صرف کرده‌اند.

در این میان، هزینه‌های سرسام‌آور مسکن و درمان، بزرگ‌ترین شکاف بین درآمد و هزینه را برای بازنشستگان ایجاد کرده‌است. اجاره‌بهای که گاه بیش از دوسوم حقوق بازنشستگان را می‌بلعد، همراه با هزینه‌های درمانی فزاینده و پوشش ناکافی بیمه‌ها، زندگی را برای بازنشستگان به میدانی برای جنگ جهت بقا تبدیل کرده است. حتی اشتغال پس از بازنشستگی هم نمی‌تواند بار این هزینه‌ها را به دوش بکشد و سبب فرسودگی بیشتر جسمی و روانی و هزینه‌های مضاعف درمانی برای بازنشستگان شده است.

این وضعیت تنها یک بحران فردی نیست، بلکه نشانه‌ای از ناکارآمدی سیاست‌های کلان اقتصادی و نارسایی‌های ساختاری نظام تامین اجتماعی است که نتوانسته‌اند امنیت معیشتی را برای سال‌های پایانی عمر شهروندان تضمین کنند.

مستاجری پس از ۳۰ سال کار

«حبیب بنده» بازنشسته ۶۴ ساله که سال‌ها برای پیگیری مطالبات صنفی کارگران تلاش کرده، خطاب به نمایندگان مجلس درباره وضعیت خود گفت: من سرپرست خانواده هستم و بعد از ۳۰ سال و ۶ ماه سابقه کار، ماهی ۱۵ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان حقوق می‌گیریم. بعد از این همه سال کار، همچنان مستاجر هستم. هر ماه ۱۲ میلیون حقوق من صرف پرداخت اجاره مسکن می‌شود و ماهانه حدود یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان هم از حقوق صرف پرداخت اقساط بانکی می‌شود.

وی در ادامه افزود: وقتی این‌هزینه‌ها را می‌پردازم از حقوق چیزی باقی نمی‌ماند، به

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با هشدار درباره بحران کمبود نیروی کار ماهر، از واحدهای تولیدی خواست با مشارکت در طرح «همتا» به تربیت نیروی انسانی بپردازند تا چرخ تولید از حرکت نایستد.

به گزارش مهر، احمد صدیدی روز پنجشنبه در جریان سفر به شهر شاهرود بیان کرد: کارخانه‌ها و واحدهای تولیدی کشورمان در زمینه رفاه و به خصوص ورزش کارگری سرمایه‌گذاری‌های خوبی را صورت داده‌اند.

وی با بیان اینکه در زمینه آموزش فنی و حرفه‌ای هم شاهد هستیم که اتفاقات خوبی در مجموعه‌های صنعتی استان سمنان و شهرستان شاهرود رخ داده تا بتوانیم شاهد بروز و ظهور کارگران دارای مهارت باشیم، گفت: این موضوع بخشی ازغدغه تامین نیروی کار را هم خواهد کاست.

صدیدی با بیان اینکه ۷۵ درصد از نوجوانان آلمانی به صورت خودجوش به سمت هنرستان‌ها گرایش دارند، گفت: در کشور ما طبق بررسی‌هایی که اتاق بازرگانی صورت داده، کمبود نیروی انسانی به خصوص کمبود نیروی انسانی متخصص یکی از ده مشکل اصلی و مهم تولید و اقتصاد کشورمان محسوب می‌شود و از سوی دیگر باید تاکید کرد که نیروی کار ماهر هم ثبات شغلی و هم دستمزد بهتری دارد و این

گزارش

حداقل مزد با تمام مزایا به زیر ۱۲۰ دلار رسیده است سقوط کارگران به زیر خط فقر

قیمت دارو دوباره در حال افزایش است.ارز ترجیحی کالا‌های اساسی از جمله برنج حذف شده و قرار است گرانی بن‌بزن یک شوک مجدد به بازار اقتصاد وارد اورد.در چنین شرایطی صحبت از سبب معیشت حداقلی خانوار‌های کارگری و قیاس آن با دستمزد واقعی،از ممانتهی شده است. یک فعال کارگری می‌گوید: قیمت کالا‌های اساسی یکی پس از دیگری در حال افزایش است و نتیجه این روند، خم شدن کمر مردم فقیر و بی‌پناه است؛ فشاری که در سال‌های گذشته سابقه نداشته است.

یکی از کارگران کارخانه داروگر تهران از اخراج دونفر از همکارانش در آستانه بازنشستگی خبر داد. به گزارش ایلنا، این کارگر با نرسیدن این دونفر به دنبال جمع‌آوری سوابق سخت و زیان‌آوری شغل خود در اداره کار بودند که ناگهان از کار بیکار شدند، افزود: در کارخانه داروگر