

واکنش به وام ۵۰میلیون تومانی برای بازنشتستان کارگری:

ما همان وام قبلی را نگرفتیم!



بازنشتستان کارگری خواستار افزایش ظرفیت و تسهیل شرایط دریافت وام شدند.
بسه گزارش خبرنگار ایلنا، مصطفی سالاری در پایان جلسه هم‌اندیشی با اعضای هیأت مدیره کانون عالی کارگران بازنشسته‌و مستمری بگیران تأمین اجتماعی کشور، از افزایش ۶۷درصدی تسهیلات قرض‌الحسنه بازنشتستان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی و افزایش آن از ۳۰ میلیون به ۵۰میلیون تومان خبر داد. «مروتی» بازنشسته کارگری در این رابطه می‌گوید: مبلغ ۵۰میلیون تومان هنوز بسیار ناکافی ست اما مهم‌تر از آن، شرایط دریافت وام است که چند سنگ بزرگ جلوی پای بازنشتستان می‌اندازد.
اوافزود: بازنشتستان بسیاری نتوانستند همان وام ضروری ۳۰میلیون تومانی را دریافت کنند؛ سال قبل چندبار سامانه ثبت نام رایز کردند اما هر بار ظرفیت بسیار کم بود؛ آن‌هایی هم که گرفتند بعداز چند ماه معطلی و انتظار بود. به گفته این بازنشسته، وام ضروری اسمش روی خودش است، بازنشسته باید در صورت نیاز بتواند آن را نهایت در عرض یکی دو هفته دریافت کنند. مروتی در عین حال، از شرایط دریافت وام انتقاد کرد و گفت: بازنشتستان مسن، آن‌هایی که قبلا وام گرفته‌اند یا مثلا سیم کارت به نام‌شان نیست، از دریافت وام خط می‌خورند؛ نباید شرایط ثبت نام تا این اندازه سخت باشد؛ برای ۵۰ میلیون تومان نباید بازنشسته را مجبور کنند هفت خوان رستم را پشت سر بگذارند. او خواستار افزایش ظرفیت وام ضروری بازنشتستان کشوری و تسهیل کردی در شرایط آن شد و اعلام کرد: بازنشتستان از سیستم پرداخت وام راضی نیستند.

□□□

ضرب و شتم پرسنل اورژانس گلستان توسط همراهان یک بیمار

یکی از تکنسین های اورژانس ۱۱۵ گلستان،مورد حمله تعدادی از همراه یک بیماران قرار گرفت ومصدوم شد. یک منبع کارگری در استان گلستان به خبرنگار ایلنا گفت: حادثه روز سه شنبه ۱۹ اردیبهشت ماه در بخش اورژانس پایگاه تنگراه(شهرستان گلکش)درحالی اتفاق افتاد که یکی از تکنسین های اورژانس با حمله تعدادی از همراهان بیمار، با ضربات مشت و لگد، مصدوم و در بخش فوریتهای پزشکی بستری شدوی بابیان اینکهدوفنر ازضربان دستگیرو مورد پیگردفانونی قرار گرفته‌اند، ادامه داد: قرار معلوم بیمار توسط همراهان خود به صورت حضوری به پایگاه اورژانس تنگراه مراجعه کرده بودو و تکنسین اورژانس که مشغول اقدامات اولیه اورژانسی به وی بوده است، مورد ضرب و جرح همراهان قرار می گیرد.

□□□

مرگ یک کارگر راننده بر اثر حادثه گیر افتادن



این کارگر با هویت «سیدمحمدامین قیلاتو»هل سقز هنگام پایین آمدن کمپرسی یک دستگاه کامیون به دلیل بی احتیاطی بین اتاقک و شاسی خودرو گرفتار شد. گفته می‌شود،باحضور نیروهای امدادی در محل، عملیات‌هایساز ی پیکرین رانندهانجام شد،اما کارگر در نهایت جان خود را از دست داد. این حادثه دلخراش بار دیگر اهمیت رعایت نکات ایمنی در کار باخودروهای سنگین را یادآور می‌شود.

□□□

اعتراض بازنشتستان صندوق کشوری به بیمه تکمیلی ملت



جمعیت از بازنشتستان صندوق کشوری در تماس با «ایلنا» به تأخیر یک‌ساله برای پرداخت هزینه‌های درمان خود از بیمه تکمیلی ملت اعتراض کردند. این بازنشتستان گفتند: با اینکه تمام مدارک خود را برای بیمه تکمیلی ملت فرستادیم اما هنوز بسیاری از هزینه‌های درمان رانده‌و ما از جیب خود خرج کرده‌ایم. بازنشتستان صندوق کشوری می‌گویند: حقوق ما ن به قدری کم است که با شغل دوم بعداز بازنشتستگی نیازهای اولیه را تأمین می‌کنیم. پرداخت هزینه‌های درمانی با توجه‌به اینکه ماهانه از حقوقمان مبلغ قابل توجهی کسر می‌شود، کمترین خواسته‌ی قانونی ماست. این بازنشتستان یادآور شدند: بسیاری از پزشکان در مراکز خصوصی فعالیت می‌کنند و اگر قرار باشد برای عمل جراحی به مراکز خصوصی برویم هزینه‌های درمان را از جیب خود پرداخت کنیم باید ظر ف یک ماه این هزینه به حساب ما برگرد اما در حال حاضر برخی از بازنشتستان نتوانستند هزینه ی درمان سال قبل خود را دریافت کنند.

□□□

دست کارگر قناد در چرخ گوشت صنعتی گیر کرد



دست کارگر جوان در سسندج در چرخ گوشت صنعتی گیر کرد. به گزارش ایلنا، کارگر ۱۸ساله درحالی که در یک قنادی مشغول کار با چرخ گوشت صنعتی بود، بر اثر رعایت نکردن اصول ایمنی دچار حادثه شد و دستش در داخل چرخ گوشت فرو رفت. از قرار معلوم این کارگر جوان در یک قنادی در شهر سسندج مشغول کار با چرخ گوشت صنعتی بود که ناگهان دست وی به علت بی احتیاطی در داخل چرخ دنده‌های این دستگاه گیر کرد. به گفته سازمان آتش‌نشانی سسندج نجات‌گران آتش‌نشانی با برش پدنه فلزی چرخ گوشت، دست مرد جوان را از داخل چرخ گوشت خارج کردند. پس از آن نیروهای آتش‌نشانی آتش‌نشد موصوم را برای ادامه مراحل در مان، تحویل کادر اورژانس دادند.

با تصویب حداقل افزایش دستمزد سال ۱۴۰۴ به میزان ۴۵ درصد برای حداقل بگیران، این تصور وجود داشت که با افزایش مزد بیش از نرخ تورم، فاصله مزد و معیشت و تسورم و افزایش حقوق، کاهش یابد، اما بارقم خوردن افزایش قیمت ارز در پایان سال، اثر آن خنثی شد.

به گزارش ایلنا، ایده ترمیم مزد و افزایش چند مرحله‌ای مزد طی سال، یکی از ایده‌های مطرح شده در حوزه مدیریت روابط کار و جریان خدمات کارگران و شاغلین کشور بوده‌است. البته تا پیش از این موضوعی به نام ترمیم بین سال حقوق، بیشتر درباره شاغلان بخش دولتی و کشوری مطرح بوده است. با این وجود، رفته رفته شاهد آن هستیم که بخش‌های مهمی از جامعه کارگری با علم به این موضوع که کارگران کشور هرگز نمی‌توانند میزان قابل‌ملاحظه‌ای از قدرت خرید خود را با این روند تورمی حفظ کنند، از موضوع ترمیم مزد در بین سال یا تشکیل چندین جلسه مزدی شورای عالی کار در سال حمایت کردند.

استدلال بیشتر فعالان کارگری و روسای تشکلهای کارگری بر این مبنا بود که به دلیل افزایش سالی یکبار مزد و در عین حال افزایش چندین و چندباره قیمت‌ها در طول سال، مزد نیز مانند بسیاری از کشورهای تورم‌خیز (ترکیه، یونان، آرژانتین و پرغال و...) به شکل فصلی تعیین شود؛ این استدلال البته همواره با مخالفت طرف کارفرمایی و دولت نیز مواجه می‌شد؛ دولت بر این باور بود که افزایش چندبار در سال مزد باعث اعتراض کارکنان خود دولت شده و در عین حال در دسرهای بروکراتیک و کارشناسی افزایش مزد نیز بیشتر می‌شود.

در مقابل طرف کارفرمایی نیز خود را در باره این میزان افزایش حداقل دستمزد ناتوان می‌دید، اما در پاسخ به ایرادات قانونی طرف کارگری به میزان مزد -که بسیار کمتر از رقم سید حداقل معیشت مصوب خود دولت، کارفرما و کارگران در شورای عالی کار پرداخت می‌شود- جواب خاصی نداشت.

ناممکن بودن جبران مافات عقب افتادگی مزدها در دوره م تقصوی

این بار اما با تصویب حداقل افزایش دستمزد سال ۱۴۰۴ به میزان ۴۵ درصد برای حداقل بگیران، این تصور وجود داشت که با افزایش مزد بیش از نرخ تورم، فاصله مزد و معیشت و تورم و افزایش حقوق، کاهش یابد، اما با بارقم خوردن افزایش قیمت ارز در پایان سال رسیدن نرخ تورم سالانه از ۳۰ درصد در ابتدای مستان به ۲۸ درصد تورم سالانه در روزهای پایانی ا، بر خی فشان کارگری امکان جبران مافات عقب افتادگی دوره وزارت صولت مرتقصوی در زمینه مزد را ناممکن دانستند.

گزارش

مرگ سربالی کارگران معدن در سایه معضلی لاینحل؛

واگذاری معادن به سرمایه‌دارانی که دست در جیب نمی‌کنند!

فعال کارگری و دبیر اسبق انجمن صنفی کارگران معدن چادرملوی یزد گفت: تا یک حادثه مرگبار رخ می‌دهد، وزیر و وکیل برای بازدید به منطقه می‌روند و کلی‌گویی می‌کنند؛ وعده‌و شعار می‌دهند اما ذره‌ای ایمنی معادن بهبود نمی‌یابد؛ همچنان معادن راه به سرمایه‌داران بی‌صلاحیت می‌سپارند تا سودجویی کنند.

«بهرام حسنی‌نژاد» در ارتباط با تکرار حوادث مرگبار معادن و تشدید آن‌ها در ماه‌های اخیر به ایلنا گفت: ریشه اصلی این حوادث متأسفانه در سیاست‌های دولت است. سیاست‌ها عموماً ضد کارگری ست و با نگاه لیبرالی با هدف ارزان‌سازی دنبال می‌شود. او ادامه می‌دهد: اگر جز این بود، این میزان حوادث کار و زخمی و فوتی نداشتیم. ایمنی جزو اولویت‌های اصلی نیست و به همین دلیل به حاشیه رانده می‌شود. به گفته وی، عدم هزینه کرد برای تجهیزات ایمنی و واگذاری معادن به سرمایه‌دارانی که کوچک‌ترین توجهی به وضع کارگران ندارند، دلیل بروز این حوادث مرگبار است.

حسنی‌نژاد با بیان اینکه «ظاهراً هیچ تغییری به وجود نمی‌آید»، تصریح کرد: مسلماً

اوضاع قابل تغییر است ولی ابتدا اولویت‌ها باید تغییر کند. سیاست غالب، ارزان‌سازی نیروی کار و رها کردن طبقه کارگر به حال خود است؛ تا این سیاست پابر جاست، ما هر روز و هر هفته شاهد بروز حوادث مرگبار خواهیم بود.

این فعال کارگری با بیان اینکه «وزیر و وکیل بازدید کنند و بر گرد، چاره کار نیست» ادامه داد: تا یک حادثه مرگبار رخ می‌دهد، وزیر و وکیل برای بازدید به منطقه می‌روند و کلی‌گویی می‌کنند؛ وعده و شعار می‌دهند اما ذره‌ای ایمنی معادن بهبود نمی‌یابد؛ همچنان معادن راه به سرمایه‌داران بی‌صلاحیت می‌سپارند تا سودجویی کنند.

او با تأکید بر اینکه با بازدید و سرکشی چیزی عوض نمی‌شود؛ گفت: راه حل، اجرای

سیاست‌های اصولی و درست منطبق با اصول ایمنی و قوانین سازمان جهانی کار است، اما مشکل اینجاست که این اقدامات هزینه دارد و حاضر نیستند هزینه کنند.

گزارش

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تشریح کرد:

سازوکار اجرای باقیمانده قانون متناسب سازی و پرداخت معوقات

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری گفت: خواسته‌ما در رابطه با متناسب‌سازی حقوق این است که اول ۴۰درصد سال گذشته روی پایه حقوق قرار بگیرد. سپس افزایش حقوق سال ۱۴۰۴ که مبتنی بر مصوبه‌شورای عالی کار است، به میزان ۳۲ درصد به اضافه ۹۳۰ هزار تومان محاسبه شود. در نهایت، پس از محاسبه این دو مورد، به ۳۰درصد باقیمانده متناسب‌سازی اِمسال برسیم.

به گزارش ایلنا، حسن صادقی در اولین گردهمایی اعضای اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری، در رابطه با اجرای باقیمانده قانون متناسب‌سازی برای بازنشتستان حداقل‌بگیر و سایر سطوح تأمین اجتماعی افزود: طبق قانون برای سایر سطوح مشر قد ۹۰ درصد دریافتی نسبت به زمان اولین برقراری مستمری محاسبه شود. سال گذشته ۴۰ درصد این مقدار پرداخت شد، اما این میزان روی حقوق پایه اعمال نشده بود.

وی ادامه داد: مادر آن زمان، مخالفت خود را با این تصمیم اعلام کردیم و گفتیم که هیچ استدلال منطقی و علمی مبنی بر حسابداری نمی‌پذیرد که یک مبلغ برای تناسب یا متناسب‌سازی در نظر گرفته شود و سپس اعلام کنند که باید در ریف دیگری باشد. صادق‌گفت: همچنین ما به دنبال اعمال ضرب یکمک معیشت به حقوق بازنشتستان حداقل‌بگیر و زیر حداقل‌بگیر هستیم. اگر برای حداقل بگیران این اتفاق رخ ندهد، ساکت نمی‌مانیم.

وی همچنین در رابطه با معوقات متناسب‌سازی گفت: طبق آنچه پیگیری کردم، حدود ۱۲ هزار میلیارد تومان معوقات وجود دارد. آقای سالاری، مدیرعامل سازمان، اراده‌ای برای پرداخت این معوقات تا پایان سال داشتند، ولی مشکلات ناشی از وضعیت پیشین مانع از تحقق این امر شد.

صادقی بیان کرد: اگر پرداخت معوقات را بیستم ماه جاری آغاز نشود، باید منتظر ماه‌های آینده مانیم تا کشایش اعتبار حاصل شود. اگر مدیرعامل تأمین اجتماعی اراده‌ای برای پرداخت معوقات نداشت، به عنوان نماینده کارگران سکوت نمی‌کردم.

مطالبه‌ای که با بی‌اثرشدن افزایش دستمزد در تورم اسفندماه مطرح است

«افزایش مزد فصلی» براساس ماده ۴۱ قانون کار



با اینکه در رسانه‌ها بحث ترمیم مزد و حقوق مطرح نمی‌شود، اما فعالان حقوق پرسنل دولتی همواره از بحث ترمیم حقوق در میانه سال سخن می‌گویند. این مسئله برای کارگران و کارمندان به قدری مهم است که در زمان افزایش مزد اسفند ۱۴۰۰، دولت برای راضی کردن نیروهای خود حقوق کارمندان را در سال دوبرابر افزایش داد.

اهمیت مسئله در حدی است که همین موضوع باعث شد تا برخی فعالان کارگری مانند سال گذشته و سال ۱۴۰۲، به شدت بر ضرورت موضوع

قانون کار در ماده ۴۱، از اوازه «همه ساله» استفاده کرده و هیچ تصریحی درباره اینکه تنها یک بار در سال افزایش مزد داشته باشیم، ندارد.

ضمن اینکه شورای عالی کار باید ماده ۱۶۷ قانون کار را اجرا کند که همان اجرای کلیت قانون کار و از جمله خود

ماده ۴۱ است

که ایا مجوز افزایش میان سال حداقل دستمزد برای شورای عالی کار وجود دارد؟ پاسخ این است که طبق ماده ۴۱، قانون کار از واژگان «همه ساله» استفاده کرده و هیچ تصریحی درباره اینکه تنها

یک بار در سال افزایش مزد داشته باشیم، ندارد. ضمن اینکه شورای عالی کار باید ماده ۱۶۷ قانون کار را اجرا کند که همان اجرای کلیت قانون کار و از جمله خود ماده ۴۱ است. در ماده ۱۶۸ قانون کار آمده است بنابر تشخیص وزیر کار (رئیس شورای عالی کار)، با سه نفر از اعضای شورای عالی کار، باید

تورم؛ اثر افزایش دستمزد ها را خنثی کرد

حسین حبیبی، عضو هیات مدیره کانون

هماهنگی شورای اسلامی کار کشور، در این رابطه

اظهار می‌کند: باید این را بپذیریم که حتی قبل از

اعلام میزان افزایش ۴۵ درصدی حداقل دستمزد،

تورم سهمگین اسفند و بهمن ۱۴۰۳ اثر این افزایش

را خنثی کرد. یعنی افزایش مزد نتوانست اثر خود

را بر این طرف سال بگذارد. ما مستمسکی داریم که

نشان می‌دهد چون این میزان افزایش دستمزد

متناسب با قانون کار و مزد عادلانه نیست و به سبب

معیشت نرسیده، باید به فکر افزایش آن باشیم.

وجود مستمسک‌های فراوان قانونی برای افزایش دستمزد

وی افزود: در اینجا این سوال مطرح می‌شود

جلسه فوق‌العاده برای شورای عالی کار تشکیل شود. این‌ها همه مستمسک‌های قانونی است که به آن‌ها می‌توان مزد را افزایش داد.

حبیبی تصریح کرد: آنچه بیش از همه حائز اهمیت بوده آن است که کمیته‌های تخصصی زیرمجموعه شورای عالی کار بدون احتساب قیمت‌های بهمن و اسفند به رقم بیش از ۲۳ میلیون تومان رسیده‌اند. حال با توجه به بحث بهمن و اسفند، باید به قوانین و میاحثات جلسه احترام گذاشته می‌شد و همان دوستانی که به این سبب رسیدند، همان مبلغ ارزش سید را تصویب می‌کردند. اینکه بگوییم کارفرمایان امکان پرداخت سید را ندارند، سخن نادرستی است و اگر بر فرض بنگاهی توان پرداخت سید معیشت را مطابق قانون کار ندادند، دولت باید آن بنگاه‌ها و واحدها را به مرور علاج کرده و فکری به حال آن‌ها کند.

تشکیل جلسه ترمیم مزد در میانه سال نیاز به مجوز ندارد

این فعال کارگری خاطر‌نشان کرد: کارگران مسئول آن نیستند که کارفرمایان را به سطحی برسانند که بتوانند مطابق با اصول قانون کار مزد دهند. اینکه یک کارفرما مانع مالی برای کارفرما بودن را دارد، مسئله خود اوست، ولی طرف کارگر فقط نیروی کار خود را می‌فروشد و این فروش نیروی کار بر حسب ارزشی باید افزایش عادلانه و شرافتمندانه یابد که در قانون کار آمده است. با این اوصاف، تشکیل جلسه برای ترمیم مزد در میانه سال طبق ماده ۱۶۸ قانون کار اساساً

نیازمند مجوز مجلس و تصویب شدن آن در خانه

ملت را ندارد.

عضو هیات مدیره کانون شورا‌های اسلامی کار افزود: طرف کارگری می‌تواند با طرح درخواست سه نفره تشکیل جلسه اضطراری دهد و شورای عالی کار نیز می‌تواند به استناد ماده ۱۶۸ قانون کار در جمع‌بندی می‌تواند مزد را دوبار در سال و حتی هر فصل نیز افزایش دهد. این در حالی است که شورای عالی کار هر ماه باید یک جلسه بگذارد و به‌خشنامه مزدی تنها یکی از به‌خشنامه‌هایی است که در این جلسه مورد بحث قرار می‌گیرد.

اودر پایان بیان کرد: هرگاه اعضای شورای

عالی کار حس کنند که مزد از نرخ تورم عقب

افتاده یا فاصله‌ای ملموس با سبب حداقل معیشت

ایجاد کرده و ناترازی نسبت مزد و معیشت

به بازار کار آسیب می‌زند، می‌توانند با اقدامی

شجاعانه در چارچوب قانون، مزد را افزایش دهند

و در این شرایط تحریمی، تورمی و آرزوی کشور

به‌نظر می‌رسد این اقدام کاملاً طبیعی باشد که

سال‌هاست از سوی فعالان تشکلهای کارگری

مطرح می‌شود و متأسفانه پاسخی نمی‌گیرد.

هرگاه اعضای شورای عالی کار حس کنند که مزد از نرخ تورم عقب افتاده

یا فاصله‌ای ملموس با سبب حداقل

معیشت ایجاد کرده و ناترازی

نسبت مزد و معیشت به بازار کار

آسیب می‌زند، می‌توانند با اقدامی

شجاعانه در چارچوب قانون، مزد را

افزایش دهند

استخراج زغال سنگ در منطقه معدنی پرورده طبس اشتغال داشت، شب گذشته (سه

شنبه ۱۹ فروردین ماه) در محل استراحتگاه کارگری دچار مرگ ناگهانی شد و قبل از

انتقال به مراکز درمانی جان خود را از دست داد.

به گفته‌وی؛ هویت این کارگر، مختار گیلکی، اهل روستای فارس ساریان واقع در استان

گلستان، گزارش شده‌است.

از سوی دیگری، یک منبع خبری از مرگ معدنکار البرز شرقی در حدود ۵۰سالگی بر اثر

مشکل ربوی خبر داد.

این کارگر با نام «علیرضا خبشعلی» در بخش پیشروی (سینه‌چال) معدن کار می‌کرده،

جایی که گاز جاشنی دینامیت روی ریه تأثیر منفی می‌گذاذ. به گفته همکارش به دلیل

بیش از ۲۰ سال کار در این بخش، مشکل تنفسی پیدا کرده بود و از ۴۰ سالگی قادر به

نفس کشیدن نبود.

این کارگر مدتی در بیمارستان مسیح دانشوری تهران بستری بود و در نهایت به دلیل

از بین رفتن ریه، جان خود را از دست داد. کارگر مرحوم دارای دو فرزند و مدتی بود که در

کشاکش بازنشتستگی پیش از موعد با تأمین اجتماعی بود.



استخراج زغال سنگ در منطقه معدنی پرورده طبس اشتغال داشت، شب گذشته (سه شنبه ۱۹ فروردین ماه) در محل استراحتگاه کارگری دچار مرگ ناگهانی شد و قبل از انتقال به مراکز درمانی جان خود را از دست داد.

به گفته‌وی؛ هویت این کارگر، مختار گیلکی، اهل روستای فارس ساریان واقع در استان گلستان، گزارش شده‌است.

از سوی دیگری، یک منبع خبری از مرگ معدنکار البرز شرقی در حدود ۵۰سالگی بر اثر

مشکل ربوی خبر داد.

این کارگر با نام «علیرضا خبشعلی» در بخش پیشروی (سینه‌چال) معدن کار می‌کرده، جایی که گاز جاشنی دینامیت روی ریه تأثیر منفی می‌گذاذ. به گفته همکارش به دلیل بیش از ۲۰ سال کار در این بخش، مشکل تنفسی پیدا کرده بود و از ۴۰ سالگی قادر به نفس کشیدن نبود.

این کارگر مدتی در بیمارستان مسیح دانشوری تهران بستری بود و در نهایت به دلیل

از بین رفتن ریه، جان خود را از دست داد. کارگر مرحوم دارای دو فرزند و مدتی بود که در

کشاکش بازنشتستگی پیش از موعد با تأمین اجتماعی بود.

زمان‌بندی برای پرداخت این مطالبات تعریف کرده‌است که طی پنج سال باید انجام شود.

طبق گفته‌ی دولت، این مطالبات، از طریق واگذاری کارخانه‌ها و دارایی‌های دولتی به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت خواهد شد.

صادقی گفت: اگر این مبالغ به حساب سازمان بر گردد، شرایطی فراهم می‌شود تا ما بتوانیم مطالبات را محقق کنیم. این موضوع به ما مربوط است و اگر سازمان دچار مشکل شود، ما نیز نمی‌توانیم از آن مطالبه‌گری کنیم. حفظ دارایی‌های سازمان تأمین اجتماعی بسیار حائز اهمیت است.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری بیان کرد: امسال اراده بر این است که بانک رفاه را از دولت پس و آن را به تأمین اجتماعی بازگردانیم. مجلس بدون توجه به این که این اموال دولتی نیست، آن‌ها را به وزارت اقتصاد و دارایی منتقل کرده‌است. این در حالی است که ما اعلام آمادگی کرده‌ایم که سهام این بانک می‌بایست به بازنشتستان و کارگران واگذار شود. ولی متأسفانه وزارت اقتصاد و دارایی اسرار به واگذاری از طریق بورس دارد که این امر برای مجموعه ماقابل پذیرش نیست.

صادقی گفت: بانک رفاه نقش کلیدی و مؤثری برای حل مشکلات سازمان تأمین اجتماعی دارد. این بانک به عنوان یک صندوق کار کشایی عمل می‌کند: زمانی که سازمان تأمین اجتماعی با کسری مواجه می‌شود، از بانک درخواست خط اعتباری می‌کند و سند یک کارخانه را به عنوان ضمانت ارائه می‌دهد. هیچ بانکی به این شکل عمل نمی‌کند، اما بانک رفاه این امکان را برای ما فراهم می‌کند.

وی تأکید کرد: هدف ما محقق کردن مصوبات شورای عالی کار، از جمله ۴۰درصد متناسب‌سازی سال گذشته و ۳۰درصد امسال است.

صادقی در رابطه با ۵۰میلیون تومان وام بازنشتستان کشوری گفت: بانک صادرات متولی پرداخت این وام به بازنشتستان کشوری است. این بانک به دلیل گردش مالی ۴۰۰ هزار میلیارد تومانی که از صندوق به این بانک می‌رسد، قادر به این کار است.

رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در رابطه با اعتبار وام بازنشتستان تأمین اجتماعی گفت: مبلغ ۷۰هزار میلیارد تومان برای مادر نظر گرفته شده‌است که شامل ۳۵ هزار میلیارد تومان از بانک رفاه و ۳۵ هزار میلیارد تومان از سازمان تأمین اجتماعی است. صادقی در پایان به کارگران توصیه کرد که در حال حاضر به کانون با مجموعه برای ثبت نام وام فشار نیاورند، زیرا هنوز چارچوب کار مشخص نیست.



اما با توجه به اراده ایشان برای پرداخت، امیدوارم که حتی یک روز نیز تأخیر نداشته باشیم. رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری بیان کرد: باید توجه داشت که سازمان تأمین اجتماعی در حال حاضر با مشکل نقدینگی مواجه است. همانند فردی که دارای دارایی‌های زیادی است، اما پول نقد کافی ندارد. تبدیل این دارایی‌ها به وجه نقد زمان‌بر است، و به ویژه در شرایط اقتصادی کنونی که با مشکلاتی چون تحریم مواجه هستیم، بانک‌ها نیز به دلیل نگرش نزولی به پرداخت وام‌ها، دچار چالش‌هایی هستند.

وی گفت: بر اساس گزارش‌های سال جاری، سازمان در سال آینده با کسری ۱۲۰ هزار میلیارد تومانی مواجه است. دولت می‌تواند به ما کمک کند و ما باید از آن حمایت کنیم. ما بالای یک تریلیون تومان از دولت طلب داریم و این مبلغ کمی نیست. دولت جدول