

موافقان و مخالفان اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان آور چه می گویند؟

آوار ترک فعل دولت و کارفرمایان روی سر تامین اجتماعی و کارگر

سخت و زیان آور بر مسئولیت کارفرما در اصلاح محیط کار متمرکز است، با یک اشاره کوتاه از کنار این مسئولیت عبور کرده و تمرکز را صرفاً بر مالی صندوق گذاشته؛ در حالی که ایمن‌شدن محیط کار، تداوم آلاینده‌ها و بروز بیماری‌های شغلی، نتیجه ترک فعل کارفرمایان است، نه کارگران.

دیوار کوتاه کارگر برای فرا از اصلاحات ساختاری
این فعال صنفی با اشاره به‌ادعای «سلیقه‌ای بودن» تشخیص‌ها گفت: مدعی هستند که حتی مشاغل اداری سخت تشخیص داده شده‌اند، اما نه استان، نه پرونده و نه ایمن‌شنصی ارائه نشده‌است. نمی‌توان بر پایه شنیده‌ها قانون را زیر سؤال برد و چنین ادعاهایی زمینه‌سازی برای محدودسازی قانون است.

باقری افزود: به‌صراحت می‌گویند که بازرسی، وزارت بهداشت و کارفرمایان در انجام وظایف قانونی خود کوتاهی کرده‌اند اما با وجود این اعتراف روشن، نتیجه‌گیری به‌گونه‌ای ارائه شده که گویی کارگر و صندوق باید هزینه این ترک فعل‌ها را بپردازند. این وضعیت نشانه ضعف نظارت و اجراست، نه ضعف قانون.

او با اشاره به‌طرح آمار ۵۲۲ص‌دی‌بازنشستگان مشاغل سخت، گفت: ارائه این آمار بدون توضیح درباره در صد کارگاه‌های فاقد ایمنصی، میزان بیماری‌های شغلی یا پرونده‌های ثبت‌نشده، تنها بخشی از واقعیت را نشان می‌دهد و محصول آن جهت‌دهی افکار عمومی با داده‌های ناقص است. تلاش شده اصلاح قانون یک ضرورت فوری معرفی شود اما توضیح ندادند که چرا به‌جای اجرای کامل قانون، اصلاح محیط‌های آلاینده، افزایش نظارت و الزام کارفرمایان به استانداردسازی، باید از محدودسازی حقوق کارگر آغاز کرد. آیا این انتخاب، اسان‌ترین راه برای فرار از اصلاحات ساختاری نیست؟!

کار گر، واقعی و غیر واقعی ندارد
باقری افزود: تقسیم‌بندی کارگران به واقعی و غیر واقعی، دو گانه‌سازی خطرناکی است که تنها برای ایجاد شکاف میان کارگران به کار می‌رود. کارگری که در محیط آلوده کار می‌کند، نیازی به چنین برچسب‌هایی ندارد. او ادامه داد: از تخریب مخالف و سیاه‌نامی وضعیت فعلی تا ترساندن از بحران صندوق و نتیجه‌گیری از پیش‌تعیین شده درباره ضرورت اصلاح قانون، همه این رویکردها بیشتر توجیهات برای محدودسازی قانون است تا بررسی علمی. باقری در جمع‌بندی گفت: در این دست سوگیری‌ها، حتی یک‌بار نیز از چرایی ایمن‌شدن محیط کار، ترک فعل نهادهای مسئول یا افزایش بیماری‌های شغلی سخن نمی‌رود و نتیجه نهایی فقط اصلاح قانون برای کاهش تعهدات است؛ نه افزایش ایمنی. او تأکید کرد: حمایت واقعی از کار گر، یعنی ایجاد محیط کار ایمن، نظارت مؤثر و اجرای کامل قانون، نه تضعیف تنها سیر قانونی کارگران در برابر شرایط سخت و زیان آور.

وقتی با یک حق بیمه تکمیلی ۴۰۰ یا ۵۰۰هزار تومانی روبه‌رو می‌شود، در همان لحظه از ادامه پوشش صرف‌نظر می‌کنند. این یعنی محرومیت از درمان. راه‌حل، حمایت دولت و بازرگری در قراردادهای بیمه است. دولت باید سهم بیشتری در پرداخت حق بیمه برعهده‌بگیرد و تشک‌ل‌های کارگری هم باید در عقد قراردادها دقت بیشتری داشته باشند.

صالحی ادامه داد: این یک گلابه جدی است. وقتی بازنشسته مبلغ قابل توجهی می‌پردازد اما برای دریافت هزینه‌ها باید ماه‌ها منتظر بماند یا بخشی از تعهدات پرداخت نمی‌شود، طبیعی است که احساس بی‌عدالتی کند. بیمه‌گر باید پاسخ‌گو باشد و قرار داده‌ا به شکل شفاف منتشر شود. بازنشسته باید دقیقاً بداند چه خدماتی در یافت می‌کند و چه هزینه‌هایی را پوشش می‌دهند.

صالحی افزود: با این شرایط موجود، واقعیت این است که نمی‌توانند. کارگری که حتی برای تأمین هزینه‌های روزمره مشکل دارد، قادر به پرداخت بیمه تکمیلی نیست.

وی گفت: ایجاد طرح‌های حمایتی ویژه کم‌درآمدها، افزایش سهم پرداختی دولت و کارفرمایان، تقویت صندوق بازنشستگی برای یارانه‌دادن به بیمه تکمیلی و انعقاد قراردادهای ارزان‌تر با شرکت‌های بیمه‌ای مهم است. اگر این اقدامات عملی نشود، خوشی بازنشستگان به‌طور کامل از خدمات درمانی محروم خواهد شد.

صالحی گفت: بازنشستگان کارگری سرمایه‌های این کشورند. سال‌ها کار کرده‌اند و امروز قحشان است که در دوران بازنشستگی با آرامش و امنیت درمانی زندگی کنند. دولت و نهادهای مسئول نباید اجازه دهند هزینه‌های درمانی به تهدیدی برای زندگی آنها تبدیل شود.



نهایت فشار مالی آن بر صندوق و جامعه کارگری تحمیل شود. جعفری در پایان تأکید کرد: آنچه امروز نیاز است، شجاعت اصلاح، مسئولیت‌پذیری و آینده‌نگری است، نه تکرار شعارها و انکار واقعیت‌های آماری.

محدود کردن حقوق کارگران به‌جای اجرای کامل قانون

در مقابل «محسن باقری» عضو هیأت مدیره کانون هماهنگی شورای اسلامی کار تهران با بیان اینکه این اظهارات «سرشار از تحریف، جابه‌جایی مسئولیت و نتیجه‌گیری‌های جهت‌دار» است، گفت: این اظهارات، به‌دلیل حجج زیاد بر داشت‌های نادرست نیازمند واکاوی دقیق و خط‌به‌خط است. وی گفت: در این دیدگاه، از همان ابتدا با برچسب‌زنی به مخالفان و خطاب کردن آنها با عناوینی مانند احساسی، بی‌مطالعه و شعار گونه، به‌جای استدلال، تلاش شده طرف مقابل را بی‌اعتبار کند.

باقری اظهار کرد: ادعای گسترش روزافزون مشاغل سخت و زیان آور بدون ارائه هیچ مستند، آمار یا نمونه مشخصی مطرح شده است. چنین ادبیاتی معمولاً زمانی به کار می‌رود که ادعا وجود دار اما شاهی برای اثبات آن ارائه نمی‌شود.

او ادامه داد: در حالی که فلسفه قانون مشاغل

قانون باید به‌گونه‌ای اصلاح شود که تشخیص‌ها دقیق و غیر سلیقه‌ای باشد، سوءاستفاده‌ها با یان یابد، کارفرمایان به سمت ایمن‌سازی واقعی محیط کار بروند و صندوق تأمین اجتماعی به مسیر پایداری باز گردد

فقط چون عده‌ای بدون مطالعه، هر تغییری را ضد کارگری معرفی می‌کنند؟ چنین رویکردی نه حمایت از کارگر است و نه اقدامی در جهت عدالت، بلکه رویه مستقیم به امنیت آینده کارگران است. او افزود: کارگران واقعی که در محیط‌های آلوده، پرخطر و فرساینده کار می‌کنند هر چقدر قانون هم اصلاح شود باز هم مشمول استفاده از مزایای مربوطه جهت بازنشستگی قرار می‌گیرند لذا نیازی به دفاع‌های احساسی و شعارهای توخالی ندارند. بلکه نیاز به اصلاح واقعی و عدالت واقعی دارند. این گونه مخالفت‌ها نه‌ک موضوع کارگری، نه یک موضع کارشناسی، بلکه یک مانع جدی بر سر راه عدالت، پایداری صندوق بازنشستگی و حقوق نسل آینده است.

جعفری گفت: نمی‌توان با چند جمله احساسی و تیتروهای تکراری در باره بزرگ‌ترین صندوق بیمه‌ای کشور تصمیم گرفت. فشار بر صندوق تأمین اجتماعی بی‌سابقه‌است طبق اعلام رسمی، ۲۵در صد بازنشستگان سال‌های اخیر از محل مشاغل سخت و زیان آور بوده‌اند. این رقم برای هر صندوق بیمه‌ای رنگ‌خطر جدی است.

این فعال بازنشسته ادامه داد: قانون باید به‌گونه‌ای اصلاح شود که تشخیص‌ها دقیق و غیر سلیقه‌ای باشد، سوءاستفاده‌ها پایان یابد، کارفرمایان به سمت ایمن‌سازی واقعی محیط کار بروند و صندوق تأمین اجتماعی به مسیر پایداری باز گردد. تأکید می‌کنم مخالفت غیر کارشناسی با اصلاح نه به نفع کارگر است و نه به نفع عدالت.

وی تأکید کرد: اصلاح قانون ضرورت است، نه دشمنی با کارگر. هیچ‌کس مخالف حمایت از نیروی کار نیست اما حمایت باید قانونی، هدفمند، کارشناسی شده و عادلانه باشد. قانون کنونی عملاً به جای آنکه کارفرما را مجبور به اصلاح محیط کار کند، به او اجازه داده با پرداخت ۱۴ درصد حق بیمه اضافه، کار را بر همان روال آسیب‌زا ادامه دهد و در

مشاغل اداری و دفتری نیز در مواردی سخت و زیان آور شناخته شده‌اند. این روند نه عدالت ایجاد می‌کند و نه صیانت از کارگر، بلکه نتیجه، خلأ نظارتی و فشارهای محلی است. چرا باید صدها شغل غیرمرتبط در سال‌های اخیر برچسب سخت و زیان آور بگیرند؟ وی افزود: وقتی بیش از نیمی از پرونده‌های بازنشستگی از محل مشاغل سخت است، یعنی سیستم در حال از دست دادن تعادل است. کارفرما باید محیط کار را اصلاح می‌کرد ولی نکرد، بازرسی باید نظارت می‌کرد ولی نکرد، وزارت بهداشت باید عوامل زیان آور را کنترل می‌کرد اما اقدام نکرد. این بی‌عملی‌ها نباید همچنان ادامه پیدا کند و بار آن بر دوش صندوق و نسل‌های آینده بیفتد.

دفاع غیر منطقی، حمایت از کارگر نیست
این فعال بازنشسته گفت: آیا باید در مرز ورشکستگی صندوق تأمین اجتماعی صبر کنیم



باقری: به‌صراحت می‌گویند که بازرسی، وزارت بهداشت و کارفرمایان در انجام وظایف قانونی خود کوتاهی کرده‌اند اما نتیجه می‌گیرن که کارگر و صندوق تأمین اجتماعی باید هزینه این ترک فعل‌ها را بپردازند

مدتی است مجموعه وزارت کار، سازمان تأمین اجتماعی و اتاق بازرگانی به دنبال تغییر قوانین مربوط به مشاغل سخت و زیان آور هستند زیرا مدعی هستند افزایش بازنشستگی‌های پیش از موعد یکی از مهم‌ترین دلایل ناترازی صندوق هاست.

فعالان کارگری اما به این اظهارات معترض هستند و معتقدند تغییر قوانین مشاغل سخت و زیان آور، آن هم در شرایطی که بسیاری از کارگران این مشاغل به دلیل سخت‌گیری‌ها و مانع تراشی‌های تأمین اجتماعی نمی‌توانند از سنوات ارفاقی استفاده کنند، اقدامی به شدت ضد کارگری است. این فعالان صنفی به یک ماده قانونی اشاره می‌کنند؛ اینکه کارفرمایان موظف هستند بنگاه‌های اقتصادی را با سالم‌سازی و رعایت اصول ایمنی، از شمولیت قانون مشاغل سخت و زیان آور خارج کنند. آنها می‌گویند در صورت اجرای این بند از قانون، تعداد کارگرانی که در معرض آسیب قرار می‌گیرند کمتر می‌شود و در نتیجه تعداد بازنشستگی‌های پیش از موعد کاهش پیدامی‌کند.

مخالفان هم بر وضعیت بحرانی صندوق‌ها تأکید دارند و معتقدند از طریق اصلاح قانون مشاغل سخت و زیان آور می‌توان اوضاع را سروسامان داد. فعالان کارگری ولی این اظهارات را توجیهی برای دست بردن در حداقل حقوق کارگران می‌دانند و معتقدند چون راه‌های دیگر هزینه‌بر است، می‌خواهند با محدود کردن هر چه بیشتر حقوق کارگران، صندوق را از بحران نجات دهند اما در نهایت خروج صندوق از بحران جز با اصلاحات اساسی‌تر و همراهی همه طرف‌ین ممکن نیست.

اصلاح قانون به‌منزله دشمنی با کارگر نیست
«یوسف جعفری» فعال بازنشسته تأمین اجتماعی و از موافقان تغییر قانون مشاغل سخت و زیان آور می‌گوید: اظهارات مطرح‌شده فعالان کارگری درباره مخالفت با اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی، بیش از آنکه بر پایه مطالعه و تحلیل کارشناسی باشد، بر نگاه یک‌طرفه و احساسی متکی است؛ نگاهی که پیامدهایی چون استمرار بی‌نظمی، سوءاستفاده و فشار مضاعف بر صندوق بین‌النسلی تأمین اجتماعی خواهد داشت. وی گفت: قانون مشاغل سخت و زیان آور که در سال ۱۳۸۰ تصویب شد، با هدف صیانت از سلامت کارگران و الزام کارفرمایان به ایمن‌سازی محیط کار وضع شده بود، نه اینکه ابزاری برای افزایش بازنشستگی‌های زودهنگام باشد. کارفرمایان طبق قانون دو سال فرصت داشتند صفت سخت و زیان‌آوری را با اصلاحات محیطی و فنی حذف کنند اما با گذشت دو دهه نه تنها این تکالیف اجرا نشده بلکه دامنه مشاغل سخت هر روز گسترده‌تر شده‌است.

سیستم از تعادل خارج شده‌است
جعفری در ادامه بیان کرد: تشخیص مشاغل سخت و زیان آور در بسیاری از کمیته‌های استانی به صورت سلیقه‌ای و غیر منطقی انجام شده و حتی

گفت و گو

افزایش بیش از دو برابری هزینه بیمه تکمیلی بازنشستگان در سال جاری

عضو هیأت مدیره کانون بازنشستگان استان تهران از انعقاد رسمی قرارداد جدید با مؤسسه بیمه اتیه‌سازان حافظ و آغاز دوباره پوشش بیمه تکمیلی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی از اول آذرماه خبر داد.

ناصر برهانی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: تمام بازنشستگانی که پیش‌تر تحت پوشش بیمه تکمیلی با این شرکت بیمه‌گر بودند، از ابتدای ماه جاری مجدداً می‌توانند از خدمات بیمه تکمیلی استفاده کنند.

وی با اشاره به تغییرات مهم در هزینه‌های امسال، توضیح داد: سال گذشته هزینه بیمه تکمیلی برای هر نفر ۴۳۰ هزار تومان بوده که سازمان تأمین اجتماعی ۱۵ هزار تومان و سهم بازنشسته ۲۱۵ هزار تومان بود اما با افزایش تعرفه‌های درمان، سهم سازمان امسال به ۲۵۰ هزار تومان رسیده و با موافقت کانون عالی بازنشستگان، سهم بازنشسته به‌ازای هر نفر ۴۷۰ هزار تومان است. بدین ترتیب، هزینه نهایی بیمه تکمیلی برای هر نفر در سال جدید ۷۲۰ هزار تومان خواهد بود.

به گفته او، این قرارداد، ادامه‌دهنده روند افزایشی را پوشش شامل ۵ تا ۴ میلیون بازنشسته اصلی و خانواده‌هایشان را پوشش می‌دهد و مدت اعتبار آن یک‌ساله یعنی از ابتدای آذرماه سال جاری تا پایان آبان‌ماه ۱۴۰۵ است.

برهانی درباره بدهی هشت‌ماهه سازمان تأمین اجتماعی به شرکت بیمه‌گر نیز توضیح داد که روند تسویه طی روزهای



یکی از ویژگی‌های بازار اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، ایجاد عدالت در پرداخت‌هاست که به توزیع عادلانه حقوق و مزایا کمک می‌کند. «حمید حاج‌اسماعیلی» کارشناس روابط کار در گفت‌وگو با ایسنا گفت: اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل موجب افزایش انگیزه کار در کارگران می‌شود، از این رو بازرگری در تعریف سطوح پایه و مزایا در طرح طبقه‌بندی مشاغل، ضروری است. به گفته وی، طی دهه‌های اخیر اجرای این طرح در بنگاه‌ها موفقیت‌آمیز نبوده؛ زیرا حقوق و دستمزد پایه که در این طرح دیده شده بسیار پایین است و کارگران به همین دلیل روحیه کار ندارند و این دستمزد مورد رضایت نیروهای کار نیست. در واقع به‌رغم آنکه طرح طبقه‌بندی در برخی بنگاه‌ها اجرامی‌شود ولی مزد کارگر پایین است که نشان می‌دهد پایه‌ها و ضرایب آنها باید بازرگری شود. این کارشناس روابط کار بر ذکر این نکته تأکید دارد که طرح طبقه‌بندی مشاغل با تکیه بر شرایط جدید بازار کار و نیازمندی‌های بازار باید مجدداً تعریف شود. حاج‌اسماعیلی با بیان اینکه طرح به بازرگری نیاز دارد تا تأثیر واقعی خود را در افزایش دستمزدها بگذارد، ادامه داد: یکی از راه‌های رای بهبود وضع حقوق کارگران و کارمندان، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل است که می‌تواند به‌طور چشمگیری وضعیت حقوق و دستمزد کارمندان و کارگران را بهبود بخشد و برای این منظور دستمزد‌ها باید بر اساس سطح مهارت و عملکرد تعیین شود.

تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر کشور



بازنشستگان کارگری در چند شهر کشور از جمله شوش، رشت و کرمانشاه تجمع کردند به گزارش ایلنا، این بازنشستگان دیروز (نهم آذر) مقابل ادارات تأمین اجتماعی جمع شدند و به پایین بودن مستمری‌ها، نا کافی بودن خدمات درمانی و عدم ارائه تسهیلات مکفی اعتراض کردند. این بازنشستگان می‌گویند: پرداخت مبالغ جداگانه برای بیمه تکمیلی، خلاف قانون الزام است و صرف تاصد در مان باید را بگان باشد.

پرداخت حقوق کارگران آرمان گستر نوین به تعویق افتاده‌است

کارگران شرکت «آرمان گستر نوین» کنارک نسبت به حقوق معوقه اعتراض دارند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران این مجموعه اظهار کرد: پس از چندین دوره اعتراض کارگران به بحث حقوق معوقه، مدیران مجموعه اعتنایی به پرداخت مطالبات معوقه کارگران نکردند، در نتیجه کارگران روز چهارشنبه هفته گذشته برای سومین بار دست به اعتراض صنفی زدند که البته هنوز نتیجه‌ای دربر نداشته است. طبق گفته وی، کارگران این واحد با سه شیفت کاری حدود سه ماه معوقات مزدی دارند و در این مدت سه ماهه، مبلغ اندکی به صورت علی‌الحساب به کارگران پرداخت شده است. به گفته این کارگر، تأخیر سه ماهه در پرداخت حقوق قانونی آنها باعث شده که شمار زیادی از همکاران در شرایط سخت معیشتی قرار بگیرند، طوری که تعدادی خودخواسته محل کار خود را ترک کرده و مابقی نگرانند با تداوم مشکلات در ماه‌های آینده بر میزان معوقاتشان افزوده شود.

کارگران «کارخانه قند خاورمیانه» شوش تجمع کردند



روز یکشنبه (نهم آذرماه) جمعی از کارگران «کارخانه قند خاورمیانه» شوش در اعتراض به عدم تحقق خواسته‌های خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این دومین روز از اعتراضات کارگران کارخانه قند خاورمیانه شوش در استان خوزستان است. این کارگران روز شنبه نیز برای رسیدن به مطالبات خود تجمع کردند اما در پی بی‌توجهی به خواسته‌هایشان، دیروز دوباره در محوطه محل کار خود در شهرستان شوش تجمع کردند. در این اعتراض صنفی، کارگران پیمانکاری و قراردادی که معیشت‌شان تأمین نمی‌شود و نسبت به سایر کارگران، حقوق و دستمزد کمتری می‌گیرند، شرکت کرده بودند. مهم‌ترین مطالبات این کارگران عبارت‌ست از اجرای درست طرح طبقه‌بندی مشاغل و نظام پرداخت عادلانه و هم‌تراز با نیروهای شاغل در سایر شرکت‌های منطقه، ایجاد امنیت شغلی و تشکیل شورای کارگری، محاسبه جمعه‌کاری‌ها، پرداخت حق غذا، رفع مشکل شیف‌ت‌های ۱۲ ساعته و همچنین جذب نیروهای کار فصلی بومی.

یک کارگر قربانی برق گرفتگی شد
برق گرفتگی باعث مرگ یک کارگر برق کار ساختمانی در شهر ماسال گیلان شد. به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی اتفاق می‌افتد که کارگر حدود ۳۵ساله حین برقکاری یک ساختمان دچار برق گرفتگی از ناحیه قفسه سینه می‌شود و جان خود را از دست می‌دهد.

افزایش قیمت دلار است، گفت: مسأله دستمزد تنها جنبه پولی نقض قوانین کار نیست.

وضعیت قراردادهای کاری کارگران یکی دیگر از مطالبات اصلی و مکرر است که همچنان بلا تکلیف و ناعادلانه باقی مانده‌است. عدم وجود امنیت شغلی ناشی از گسترش قراردادهای کوتاه‌مدت سه‌ماهه، شش‌ماهه یا کمتر، کارگران مزایای بیشتری دریافت می‌کنند. این سبک‌کاری در دست نیست که میزان افزایش حقوق کارمندان بر حقوق کارگر تأثیر گذار باشد. نماینده کارگران در شورای عالی کار افزود: با وجود اظهارات مسئولان مبنی بر اینکه بازار کنترل شده، افزایش چندبرابری قیمت‌ها قدرت خرید کارگران را کاهش داده و این روزها شاهد هستیم که دستمزد حتی به زیر ۲۰۰ دلار رسیده‌است. این عدم تناسب حقوق با هزینه‌ها

کارگران را به شدت آذین می‌کند. وی بابیان اینکه در آمد کارگران به روال است اما تمام هزینه‌های آنها تحت‌الشعاع نیست و دعوته‌نامه‌ای هم ارسال نشده‌است.

آیت‌اسدی در گفت‌وگو با تسنیم با انتقاد از روش تعیین دستمزد کارگران گفت: یکی از

مسائلی که هر ساله کارگران نسبت به آن واکنش نشان می‌دهند تأثیر میزان افزایش حقوق کارکنان دولت روی مذاکرات مزدی است. باید توجه داشت مزایای کارکنان دولت با کارگران متفاوت است و کارکنان دولت نسبت به کارگران مزایای بیشتری دریافت می‌کنند. این

سبک‌کاری در دست نیست که میزان افزایش حقوق کارمندان بر حقوق کارگر تأثیر گذار باشد. نماینده کارگران در شورای عالی کار افزود: با وجود اظهارات مسئولان مبنی بر اینکه بازار کنترل شده، افزایش چندبرابری قیمت‌ها قدرت خرید کارگران را کاهش داده و این روزها شاهد

هستیم که دستمزد حتی به زیر ۲۰۰ دلار رسیده‌است. این عدم تناسب حقوق با هزینه‌ها کارگران را به شدت آذین می‌کند.

وی بابیان اینکه در آمد کارگران به روال است اما تمام هزینه‌های آنها تحت‌الشعاع

عضو کارگری شورای عالی کار: تعیین مزد کارگران نباید تحت تأثیر حقوق کارمندان دولت باشد

آیت‌اسدی در گفت‌وگو با تسنیم با انتقاد از روش تعیین دستمزد کارگران گفت: یکی از مسائللی که هر ساله کارگران نسبت به آن واکنش نشان می‌دهند تأثیر میزان افزایش حقوق کارکنان دولت روی مذاکرات مزدی است. باید توجه داشت مزایای کارکنان دولت با کارگران متفاوت است و کارکنان دولت نسبت به کارگران مزایای بیشتری دریافت می‌کنند. این سبک‌کاری در دست نیست که میزان افزایش حقوق کارمندان بر حقوق کارگر تأثیر گذار باشد. نماینده کارگران در شورای عالی کار افزود: با وجود اظهارات مسئولان مبنی بر اینکه بازار کنترل شده، افزایش چندبرابری قیمت‌ها قدرت خرید کارگران را کاهش داده و این روزها شاهد هستیم که دستمزد حتی به زیر ۲۰۰ دلار رسیده‌است. این عدم تناسب حقوق با هزینه‌ها کارگران را به شدت آذین می‌کند.

وی بابیان اینکه در آمد کارگران به روال است اما تمام هزینه‌های آنها تحت‌الشعاع