

زمره مشاغل ماهیتاً سخت و زیان آور خارج شده یا بهتر است بگویم اشاره‌ای به آن نشده‌است. باقری می‌گوید: حذف این شغل، عجیب‌ترین بخش این آیین‌نامه است. طی همین چند ماه اخیر این همه حادثه منجر به مرگ در معدن داشتیم و ما مانده‌ایم که این آقایان باچه رویی این شغل سخت و به معنای واقعی کلمه زیان آور را از لیست حذف کرده‌اند! چه توضیحی برای این کار دارند؟

محدودیت‌های آیین‌نامه پیشنهادی
عضو هیات رئیسه کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران می‌گوید: این آیین‌نامه بیشتر به نفع کارگران شرکت‌های بزرگی نوشته شده که کارفرمایان آن برای پرداخت ۴درصد مشکلی ندارند و بهره‌مندی کارگران کارگاه‌هایی که در فضاهای بسیار غیراستاندارد کار می‌کنند نادیده گرفته شده‌است. در واقع از ابتدا هم این کارگران برای بازنشستگی پیش از موعد مشکلی نداشتند.

باقی ادامه می‌دهد: طبق ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی، افرادی که کارشان فراتر از توانایی‌های جسمی و روحی‌شان است، باید مشمول مشاغل سخت شوند. این اندازه‌گیری باید توسط وزارت بهداشت و مراجع ذی‌صلاح انجام شود! اما نکته این است که در آیین‌نامه پیشنهادی، محدودیتی آورده شده که طبق آن برخی از کارگران به‌صراحت‌از شمولیت قانون مشاغل سخت و زیان آور خارج می‌شوند.

وی توضیح می‌دهد: در ایران آیین‌نامه، فرد هم‌زمان باید مشمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی باشد و در این صورت است که می‌تواند از این قانون بهره‌مند شود. این کار منجر به حذف مثلاً کارگران ساختمانی از زمره مشاغل سخت خواهد شد چون خیلی از کارگران ساختمانی رابطه کارگری – کارفرمایی ندارند، پس مشمول قانون کار نمی‌شوند. در واقع همین الان هم کارگران ساختمانی مشمول نمی‌شوند اما به هر حال در قانون کلی راهی برای اینکه این کارگران بتوانند به‌صورت موردی از بازنشستگی پیش از موعد بهره‌مند شوند وجود دارد اما با این آیین‌نامه پیشنهادی این راه به‌طور کامل بسته خواهد شد.

تلاش سیستماتیک برای تغییر قانون، بدون حضور گروه کارگری
سال‌هاست که بازنشستگی‌های پیش از موعد به عنوان یکی از مهم‌ترین دلایل بحران تأمین اجتماعی و عامل ناترازی منابع این سازمان معرفی شده‌اند. تلاش‌های تأمین اجتماعی برای اعمال محدودیت بر چه چیزیست بر بهره‌مندی از سنوات ارفاقی قانون مشاغل سخت و زیان آور نیز با همین بهانه صورت می‌گیرد اما این تلاش‌ها همیشه دامان ضعیف‌ترین کارگران را می‌گیرد؛ کارگرانی که سال‌ها در معرض انواع خطرات و آلودگی‌های ناشی از یک کار سخت و زیان‌آور سلامتی خود را از دست داده‌اند و بیش از همه مستحق بهره‌مندی از این قانون هستند. تغییر آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان آور، در اتاق بازرگانی ایران، آن هم بدون حضور گروه کارگری، در واقع یک اقدام سیستماتیک و اساسی برای ضییع حقوق همین کارگران است.



بیشتری را به رانندگان تحمیل می‌کنند. همچنین خرید خودروهای جدید نیز نیازمند سرمایه‌گذاری‌های کلان است، طوری که قیمت خودروهای نو به بیش از ۶۰ تا ۸۰ هزار دلار می‌رسد. یعنی یک کامیون دار بین ۸ تا ۱۲ میلیارد سرمایه خود را وارد جاده‌های ناایمن می‌کند و با آن کار سخت، در آمد مناسبی نصیب نمی‌شود. آن‌ها به‌عده‌های مسئولان برای رفع مشکلات خود اشاره می‌کنند و می‌گویند: هر چند سال یک‌بار شاهد اعتراض و مطالبه‌گری کامیون‌داران هستیم اما تا امروز ز اقدامات مؤثری برای حل این معضلات صورت نگرفته‌است.

رئیس کمیسیون حمل‌ونقل شورای شهر:

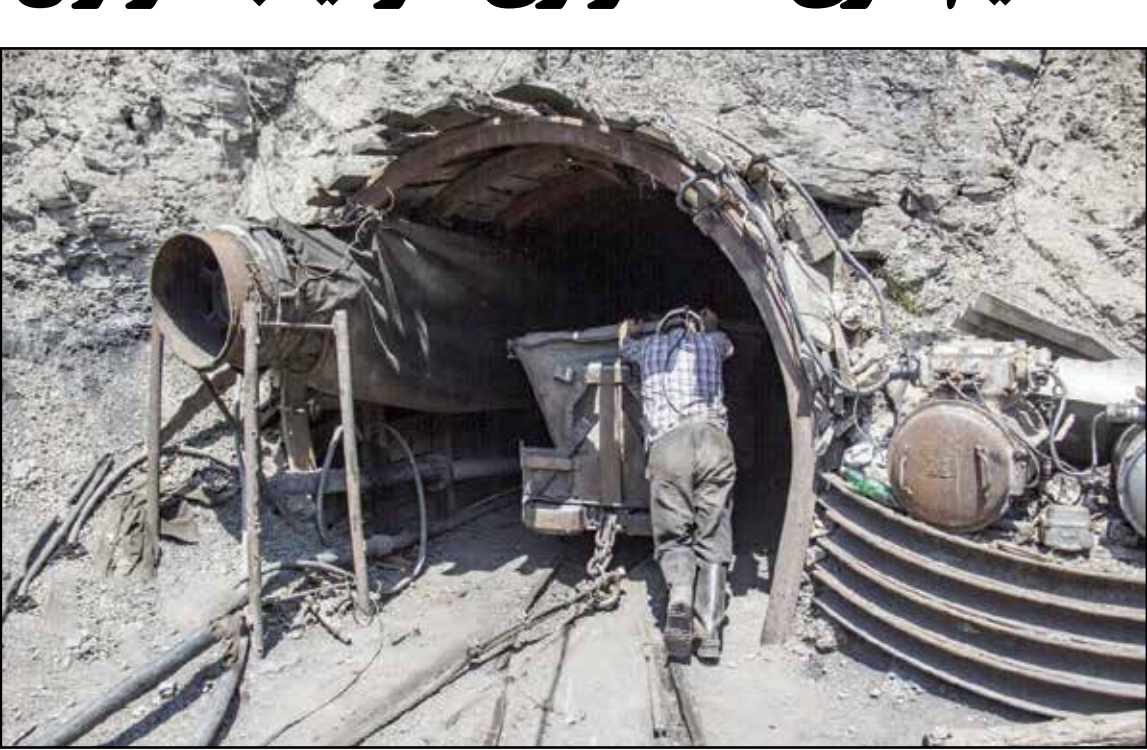
تامین اجتماعی، پرداخت حقوق رانندگان بازنشسته را به تاخیر نیاندازد

وارزش آن کاهش می‌یابد هر چه سریع‌تر پرداخت شود. عضو شورای شهر تهران ابیان اینکه‌از تامین اجتماعی می‌خواهم نسبت به پرداخت حقوق بازنشستگان با سرعت عمل بیشتری اقدام کند، گفت: چطور می‌شود وقتی حق بیمه کارگری پرداخت نشود انواع پیام‌ها و تهدیدها به کارفرماده می‌شود! اما برای پرداخت حقوق و سنوات خود کارگردیر می‌کنند. آن‌ها باید همان اندازه که نگران حال خود هستند درباره حقوق کارگران هم اهتمام داشته باشند.

درمانی این قشر صحبت شد و شرکت کنندگان تأکید داشتند که بسیاری از کارگران از پرداخت هزینه‌های پزشکی عاجز شده‌اند و این موضوع فشار مضاعفی بر معیشت آن‌ها وارد کرده‌است. شکاف مالیاتی بین اصناف و مزدبگیران از دیگر مسائل مطرح شده بود که به عقیده حاضران، این موضوع نشان‌دهنده این است که کارگران و کارمندان بخش عمده‌ای از مالیات را پرداخت می‌کنند در حالی که برخی از اصناف از پرداخت آن معاف هستند. این شکاف مالیاتی به نفع گروه‌های خاص و به زیان مزدبگیران است. اجرای امر حله دوم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در سال ۱۴۰۴ از دیگر مسائل مطرح شده در این نشست بود و عنوان شد که با احتساب ۴۰درصد افزایش در سال گذشته و ۳۰درصد در سال جاری مجموعاً ۷۰درصد متناسب‌سازی ۹۰درصدی بر نامه هفتم توسعه محقق شده است. در خصوص معوقات فروردین ماه بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی نیز اعلام شد که این معوقات هم را با محاسب حساب بازنشستگان و ریز خواهد شد. بازگشت بانگ رفاه کارگران به سازمان تأمین اجتماعی از موضوعات مهمی بود که اعضا بر آن تأکید داشتند و عنوان شد که در سال ۱۴۰۴ طلب تأمین اجتماعی از دولت باید پرداخت شود.

پیشنهاد حذف سخت و زیان آور بودن کار معادن در آیین‌نامه پیشنهادی اتاق بازرگانی

تصمیم‌سازی ضدکارگری، در غیاب کارگران



آن، قدرت این سازمان برای اعمال نظر روی کارگران مشاغل سخت و زیان آور افزایش پیدا خواهد کرد. در واقع، تأمین اجتماعی چنان حقی در تو تو کردن بهره‌مندی از سنوات ارفاقی این مشاغل پیدا می‌کند که عملاً امکان استفاده از این قانون برای بسیاری از کارگران این مشاغل منتفی می‌شود.

وی ادامه می‌دهد: باید یادآوری کنیم که تأمین اجتماعی در نحوه برخورد با حق و حقوق کارگران سابقه خوبی ندارد و مجموع عملکرد این سازمان، شایستگی آن در اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور را از او سلب می‌کند. در این شرایط و با این سابقه، انتقال دبیرخانه سخت و زیان آور به هیچ عنوان زیر بار چنین تصمیمی نمی‌رویم.

حذف برخی از مشاغل از گروه سخت و زیان آوری
در این آیین‌نامه پیشنهادی همچنین برخی از مشاغلی که بیشتر در زمره مشاغل سخت و زیان آور ورده «ب» قرار داشتند حذف شده و دیگر به عنوان مشاغل سخت و زیان آور شناخته نمی‌شوند. مشاغل رده (ب) مشاغل ماهیتاً سخت و سختی و زیان آور هستند که سختی و زیان آوری آن‌ها با کارگیری تمهیدات بهداشتی، ایمنی و فنی کاهش می‌یابد اما همچنان سخت و زیان‌آور باقی می‌مانند.

نوع ایرانی

زهرار معرفت

اتاق بازرگانی ایران روز سوم خرداد ماه میزبان نشست با هدف تغییر آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان آور بود که نمایندگان کارگری راهی به آن نداشتند و به جرأت و با قاطعیت می‌توان آن را یک جلسه ضد کارگری عنوان کرد. دادن اختیارات وسیع به تأمین اجتماعی تا حذف برخی از مشاغل رده «ب» آیین‌نامه قبلی مشاغل سخت و زیان آور از مهم‌ترین مفاد آیین‌نامه پیشنهادی این نشست است که تغییرات اعمالی آن، کاملاً به‌ضرر کارگران است.

البته این نخستین نشست این چنینی نیست. سال‌هاست که بهره‌مندی از سنوات ارفاقی قانون مشاغل سخت و زیان آور، برای کارگران این مشاغل دشوار شده‌است. کارگران بسیاری در شرایط سخت و زیان‌آور کار می‌کنند و درگیر بیماری‌های بسیار شغلی می‌شوند و در معرض حوادث ناگوار کاری قرار می‌گیرند اما در نهایت نمی‌توانند نظر مثبت کمیته مشاغل سخت و زیان آور را برای بهره‌مندی از حق قانونی خود جلب کنند! آنچنان که در برخی از موارد حتی کارگران معادن که سخت و زیان‌آوری شغل‌شان بر همه مشخص است نیز به سختی می‌توانند از این حق قانونی بهره‌مند شوند.

گذر از هفت خوان برای بهره‌مندی از یک حق قانونی

البته اگر این کارگران بتوانند از هفت خوان کمیته مشاغل سخت و زیان آور عبور کنند، باز هم مشکلاتی اساسی برای بهره‌مندی از حقوق قانونی خود دارند. عنوان شغلی کارگران مشاغل سخت و زیان آور خیلی اوقات به عمد، کارگر ساده رد می‌شود و این موضوع امکان بهره‌مندی بازنشستگی پیش از موعد را، اگر نگوئیم غیرممکن که بسیار سخت می‌کند. همچنین بسیاری از این کارگران قرار داد پیمانکاری دارند و از آنجا که با پیمانکاران بسیاری در طول سال‌ها قرارداد داشته‌اند، در بسیاری از موارد، بار پرداخت هزینه ۴درصد مشاغل سخت و زیان آور نیز بر دوش آنها می‌افتد و این خود، یکی از مهم‌ترین موانع بازنشستگی پیش از موعد است چرا که این هزینه بالاست و خیلی از کارگران توان پرداخت آن را ندارند.

در این بین، نقش پخشنامه‌های گاه و بی‌گاه سازمان تأمین اجتماعی مانند پخشنامه ۱۷۷۷ در ناتوانی کارگران برای بهره‌مندی از حق قانونی خود و همچنین رویه دلخواه برخی از شعب این سازمان در اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور را نیز نباید فراموش کرد.

با آیین‌نامه پیشنهادی، تأمین اجتماعی چنان حقی در تو تو کردن بهره‌مندی از سنوات ارفاقی این مشاغل پیدا می‌کند که عملاً امکان استفاده از این قانون برای بسیاری از کارگران این مشاغل منتفی می‌شود

گزارش

دلایل اعتراضات فعالان حمل و نقل جاده‌ای از زبان کامیون‌داران:

محرومیت از بازنشستگی مناسب و حمایت‌های اجتماعی

کامیون‌داران می‌گویند: بخش قابل توجهی از درآمد ماصرف پرداخت حق بیمه می‌شود اما نه‌از خدمات درمان بیمه‌اجتماعی به‌اندازه‌ای که باید بهره‌می‌بریم و نه‌در زمان بازنشستگی، مستمری راحتی کننده است و کفاف هزینه‌های زندگی را می‌دهد. بسیاری از بیماری‌ها و هزینه‌های درمانی به خوبی تحت پوشش بیمه‌ها قرار نمی‌گیرد و این موضوع باعث افزایش فشار اقتصادی روی خانواده‌های می‌شود.

این رانندگان می‌گویند: قیمت تجهیزات و وسایل نقلیه مانند لاستیک و روغن، به‌طور مداوم در حال افزایش است. این افزایش قیمت‌ها در حالی است که درآمد رانندگان ثابت مانده و بسیاری از کامیون‌داران به دلیل این مشکلات تحت فشار مالی قرار دارند. به عنوان مثال، هزینه لاستیک خودرو ۱۵ میلیون تومان در سال گذشته به ۳۰ میلیون تومان در حال حاضر افزایش یافته و این روند همچنان ادامه دارد. این افزایش هزینه‌ها در کنار عدم تغییر درآمد، وضعیت معیشتی کامیون‌داران را به شدت تحت تأثیر قرار داده است. این در حالی است که بسیاری از راننده‌ها به دلیل خرید قسطی خودرو و تحت فشار مالی هستند. بسیاری از خودروها خارجی هستند و با افزایش نرخ دلار، هزینه‌ها نیز افزایش می‌یابد.

یکی دیگر از چالش‌های اصلی کامیون‌داران، هزینه‌های بالای نگهداری و تعمیر خودروهاست. خودروهای قدیمی و کهنه به دلیل استهلاک و خرابی‌های بیشتر، هزینه‌های

از اوایل خردادماه کامیون‌داران کشور دست به اعتراض در برخی از شهرهای کشور زده‌اند. اعتراضات آنها سروصدای بسیاری به پا کرده و بسیاری از مسئولان به آن واکنش نشان دادند. چنانچه سخنگوی دولت نیز به تأیید اعلام کرد که دولت خود را موظف به پاسخگویی به مطالبات صنفی کامیون‌داران می‌داند.

به گزارش ایلمنا موضوع سفر خشی شدن قیمت گازوئیل افزایش قیمت بیمه تأمین اجتماعی، نبود نظارت بر هزینه‌های تعمیر کامیون و قطعات بدکی، گرانی لاستیک و روغن، ناامنی، گرانی قطعات کامیون، هزینه سنگین بیمه، کرایه‌های پایین و فشارهای سنگین معیشتی و در کل افزایش هزینه‌های کامیون‌داران از جمله مهم‌ترین دلایل اعتراضات است. تعدادی از کامیون‌داران در رابطه با مشکلات کار خود می‌گویند: یکی از مشکلات اصلی، سختی کار و دشواری شرایط کار و زندگی است. رانندگی به عنوان یک شغل خطرناک شناخته می‌شود و کامیون‌داران به‌طور مداوم در معرض خطرات جاده‌ای و شرایط جوی قرار دارند. در کشور‌های پیشرفته قوانین و حمایت‌های بیشتری برای رانندگان وجود دارد اما در کشور ما این قوانین به درستی اجرا نمی‌شود و امکانات لازم برای استراحت و ایمنی رانندگان فراهم نیست. پذیرش سختی کار و امکان بازنشستگی پیش از موعد از دیگر خواسته‌های رانندگان کامیون است. آن‌ها می‌گویند: این درخواست‌ها را در مجلس مطرح اما هر بار با مخالفت شده‌است.

گزارش



رئیس کمیسیون حمل‌ونقل شورای شهر تهران از سازمان تأمین اجتماعی خواست که نسبت به پرداخت حقوق رانندگان بازنشسته اتوبوس یا پخت با سرعت عمل بیشتری اقدام کند.

گزارش

دبیرکل خانه کارگر:

استفاده از هوش مصنوعی در ایمن‌سازی معادن ضروری است

اواخر هفته گذشته نشست با حضور نمایندگان کارگری و کارفرمایی با موضوع انفجار معدن معدنچوی طیس در این شهر برگزار شد.

به گزارش ایلمنا، دبیرکل خانه کارگر ضمن گرامیداشت یاد و خاطره کارگران فوت‌شده حادثه معدنچوی طیس بر ارتقای ایمنی معادن زغال‌سنگ تأکید کرد و گفت: حوادث متعدد معدن و به خصوص حادثه معدنچو نشان داد که ارتقای ایمنی و ماینوتورینگ در معادن زغال‌سنگ و استفاده از هوش مصنوعی در آنالیز داده‌های ماینوتورینگ بسیار الزامی است.

علیرضا محبوب گفت: طیس به دلیل وجود معادن زیرزمینی زغال‌سنگ نیازمند توجه ویژه‌ای است و برگزاری جلسات دوره‌ای خانه کارگر فرصتی برای بررسی ایمنی و راهکارهای

اخبار کارگری

بازنشستگان فولاد در اصفهان تجمع کردند
روز یکشنبه (۱۱ خرداد ماه) جمعی از بازنشستگان صنعت فولاد در اصفهان با حضور در یک تجمع صنفی، خواستار اصلاح همسان‌سازی حقوق خود در چهار جوب تعهدات قانونی صندوق‌های بازنشستگی شدند. به گزارش ایلمنا، تجمع کنندگان با بیان اینکه در صد افزایش حقوق بازنشستگان صنعت فولاد به نسبت سایر صندوق‌های بازنشستگی ناچیز است، گفتند: دولت مکلف به اجرای تعهدات قانونی و تأمین منابع اجرای قانون همسان‌سازی برای بازنشستگان فولاد در بر نامه هفتم توسعه است. برداشتن سقف حقوق و پرداخت به موقع معوقات، اعطای افزایش ۶۵درصدی سال‌های ۹۹ و ۱۴۰۰، ارائه درمان رایگان، بازگشت صندوق فولاد به جایگاه واقعی خود و تأکید بر تأمین حقوق بازنشستگان فولاد مطابق با اساسنامه صندوق، بخش دیگری از مطالبات بازنشستگان فولاد و معدن است که بعد از چندین سال پیگیری، هنوز بر آورده نشده‌است.



هزینه‌های درمان بازنشستگان کارگری تا پایان اسفند پرداخت شد

به گفته رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی اهواز، هزینه‌های بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان تا پایان اسفند پرداخت شده‌است. به گزارش ایلمنا، عبدالحمید عیابی حسنی در نشست با مدیر عامل شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ گفت: اعتقاد داریم بر اساس قانون الزام و ماده ۵۴ تأمین اجتماعی، در مان بازنشستگان تأمین اجتماعی باید از صفر تا ۱۰۰ رایگان باشد اما مادامی که تأمین اجتماعی از عهده اجرای این قانون بر نمی‌آید و وجود بیمه تکمیلی برای بازنشستگان ضروری است. عیابی افزود: انتقاداتی که بازنشستگان تأمین اجتماعی دارند تاخیر سه چهار ماهه در پرداخت هزینه‌ها و ناپایداری در قراردادهای بیمارستان‌ها و سایر مراکز درمانی است که البته تاخیر در پرداخت سه چهار ماهه سرانه‌های بیمه تکمیلی از ناحیه سازمان تأمین اجتماعی از مهم‌ترین دلایل است. وی گفت: تاخیر پرداخت کسورات بیمه تکمیلی به شرکت بیمه‌گر باعث شده تا بازنشستگان خوزستانی چهار ماه برای دریافت هزینه‌های درمانی خود سرگردان باشد. خوشبختانه در دو ماه گذشته و به رغم محدودیت‌های مالی، هزینه‌های درمانی بازنشستگان تا پایان اسفند ماه پرداخت شده‌است.

کارگزاران مخابرات روستایی سقز تجمع کردند
کارگزاران مخابرات روستایی سقز در اعتراض به عدم پرداخت حقوق اردیبهشت ماه خود، دیروز دست به برگزاری یک تجمع اعتراضی زدند. به گزارش ایلمنا، این افراد می‌گویند: هنوز حقوق اردیبهشت کارگزاران مخابرات روستایی کشور پرداخت نشده در حالی که س می‌های مخابرات هفته پیش حقوق خود را گرفته‌اند. کارگزاران مخابرات روستایی نسبت به تبعیض در شرکت مخابرات اعتراض دارند و می‌گویند: انتظار داریم حقوق کارگزاران مخابرات روستایی به موقع و سر وقت پرداخت شود. مخابرات نباید بین نیروهای خود فرق بگذارد و کارگزاران محروم روستایی را در اولویت آخر پرداخت‌ها قرار دهد.



تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر کشور
بازنشستگان کارگری روز گذشته در تهران و شهرهای شوش و اهواز با حضور مقابل ادارات تأمین اجتماعی، دست به برگزاری تجمع اعتراضی زدند. به گزارش ایلمنا، این بازنشستگان خواستار اصلاح ساختار تأمین اجتماعی و بهبود وضعیت معیشتی خود شدند. آن‌ها اعلام کردند «بانگ رفاه مال ماست» و باید به زیرمجموعه تأمین اجتماعی بازگردد. بازنشستگان کارگری در عین حال، از افزایش هزینه‌های درمان و گرانی دارو انتقاد دارند.

نشت گاز، جان ۳ کارگر را گرفت
شامگاه شنبه تعدادی از کارکنان پالایشگاه زرقان شیراز به دلیل نشتی گاز کشته و زخمی شده‌اند. بر اثر این حادثه سه تن جان خود را از دست داده و ۱۳ تن نیز به بیمارستان‌های شیراز و زرقان منتقل شدند. به گزارش ایلمنا و به گفته سخنگوی سازمان مدیریت بحران کشور، تعدادی از افراد به‌صورت سریایی در محل درمان شدند و باقی مصدومان به حال به مراکز درمانی شیراز و زرقان انتقال یافتند که متأسفانه دو تن از آن‌ها بلافاصله پس از انتقال به مراکز درمانی فوت کرده‌اند و یک نفر نیز ساعاتی پس از حادثه در گذشت. پالایشگاه نفت خام زرزان در جاده شیراز به اصفهان قرار دارد و به گفته «حسین ظفری» پس از نشت گاز هیدروژن سولفید در یکی از مخازن این پالایشگاه، شش تیم اورژانس به محل حادثه اعزام شدند.

