اخبار کارگری

«بابایی کارنامی» خبر داد؛

طرح بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی در دستور کار مجلس است

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: طرح بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی براساس پیگیری جامعه رانندگان در دستور کار است و پلتفرم‌ها نباید از مسئولیت کارفرمایی شانه خالی کنند. علی بابایی کارنامی در گفت‌وگو با مهر با اشاره به اینکه طرح بیمه رانندگان براساس خواسته‌ها و پیگیری‌های رانندگان در مجلس مطرح است، گفت: بیش از یک میلیون راننده در راستای رشد اقتصادی در قالب حمل و نقل داخلی و خارجی فعالیت دارند که تا به حال به دلایل مختلف، قوانین حمایتی شامل حال آنان نشده است. وی افزود: بیش از ۴۰ درصد رانندگان ذینفع در کنار کارفرمایان پلتفرم‌ها و سکوهای مجازی داخلی در قالب مدیریت حمل و نقل داخل شهری مشغول فعالیت هستند که بیمه نیستند. رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس با انتقاد از برخی اظهارنظرها نسبت به طرح مذکور گفت: در ارتباط با طرح بیمه رانندگان فضاسازی‌های غیرواقعی شکل گرفته است. بابایی کارنامی افزود: سکوهای مجازی حمل و نقل در قبال رابطه کارگر و کارفرما و پوشش بیمه‌ای رانندگان شاغل در این پلتفرم‌ها باید مسئولیت‌پذیر باشند. در حال حاضر رابطه کارگری و کارفرمایی سکوهای مجازی داخلی در قالب فعالیت رانندگان وجود دارد و این مسأله نیاز مند اثبات نیست و نیازی به تدوین و تصویب قوانین جدید وجود ندارد. وی خاطر نشان کرد: اجماع‌نظر تشکل‌ها و دست‌اندرکاران در تدوین و تصویب طرح بیمه رانندگان حتماً نتیجه مناسبی را در این حوزه به دنبال خواهد داشت.

کارگران کارخانه «پویا نخ» در اعتراض به بلاتکلیفی تجمع کردند

گروهی از کارگران کارخانه «پویا نخ» واقع در شهرک صنعتی ششدار ایلام در اعتراض به آنچه بی‌توجهی کارفرما به وضعیت شغلی خود و کارخانه می‌خوانند، روز یکشنبه (نهم آذر ماه) مقابل ساختمان استانداری ایلام دست به تجمع زدند. به گزارش ایلنا و به ادعای کارگران، با افزایش مشکلات این کارخانه، کارفرما از روزهای نخست سال جاری (۱۴۰۴) با اعلام تعطیلی موقت کارخانه، حدود ۱۸۰ کارگر این واحد تولیدی را بیکجا بیکار کرد و این تعطیلات همچنان ادامه دارد. این کارگران همچنین مدعی‌اند قرارداد کاری همه کارگران تا پایان شهریور ماه به اتمام می‌رسد و این نگرانی وجود دارد که با اتمام قراردادها کارفرما نخواهد آنها را مجددا استخدام کند. این کارگران گفتند: در ۹ ماه گذشته با تجمع مقابل ساختمان اداره کار و سایر ارگان‌های شهرستان هیچ پاسخی دریافت نکردیم به همین دلیل تصمیم گرفتیم مطالبات صنفی خود را با انتقال اجتماع خود به استانداری ایلام پیگیری کنیم.

تجمع کارگران زنجانی مقابل ساختمان سازمان بازرسی

روز دوشنبه (۱۰ آذرماه) کارگران متقاضی مسکن ملی زنجان، در اعتراض به انتظار ۵ ساله برای تحویل مسکن خود، مقابل ساختمان بازرسی کل استان زنجان تجمع کردند. به گزارش ایلنا و به گفته یکی از معترضان، این مسکن‌ها قرار بود دو ساله تحویل داده شوند اما در حال حاضر ۵ سال از موعد تحویل آنها گذشته و هر سال به بهانه‌ای مختلف از متقاضیان که اغلب کارگر و از افراد کم‌بضاعت جامعه هستند، پول دریافت می‌کنند. او گفت: قرار بود با ۳۵۰ میلیون وام و پرداخت ۱۵۰ میلیون آورده به هر یک از متقاضیان بعد از یک انتظار دو ساله یک واحد تحویل شود اما بعد از گذشت ۵ سال از موعد تحویل، مبالغ وام به ۶۵۰ میلیون تغییر کرد و تا امروز هر یک از متقاضیان حداقل ۸۰۰ میلیون تومان پول به حساب واریز کرده‌اند. وی افزود: اکثریت متقاضیان مستاجرند و ادامه این وضعیت برایشان دشوار شده است. در ابتدا قرار بود ساختمان‌ها با مبالغ مناسبی در اختیار متقاضیان قرار گیرد اما در حال حاضر شاهد آن هستیم که برای تحویل برخی واحدها مبالغ بسیار بیشتری درخواست می‌شود که تامین آن در توان ما نیست. طبق اظهارات وی، این مسکن قرار بود برای محرومان از جمله کارگران حداقل بگیر باشد و به کمک آنها بیاید اما ظاهرا مسکن ملی، به درد محرومان نمی‌خورد.

معاون دادگستری کل لرستان تاکید کرد؛

جریمه مالی تا حبس؛ کیفر کارفرمایانی که کارگران خود را بیمه نمی‌کنند

معاون قضایی، فناوری اطلاعات و برنامه‌ریزی دادگستری کل لرستان با تأکید بر ضرورت پرداخت حق بیمه کارگران گفت: عدم اجرای این تکلیف قانونی علاوه بر تضییع حقوق نیروی کار، پیامدهای حقوقی و کیفری جدی برای کارفرمایان متخلف به همراه دارد. به گزارش ایلنا، سیداحمد موسوی با اشاره به ماده ۱۴۸ قانون کار اظهار کرد: تمامی کارفرمایان مکلف‌اند کارگران خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه کنند؛ الزام قانونی که از سال ۱۳۶۹ به تصویب رسیده و همچنان لازم‌الاجراست و تخلف برخی کارفرمایان در این زمینه همچنان مشاهده می‌شود. وی افزود: طبق ماده ۱۸۳ قانون کار، کارفرمایانی که از بیمه کردن کارگران امتناع کنند، علاوه بر الزام به پرداخت کلیه مطالبات کارگر، باجریمه‌ای بین ۲ تا ۱۰ برابر حق بیمه مواجه خواهند شد. همچنین براساس ماده ۱۸۴، مدیرعامل یا مسئول واحد متخلف ممکن است با حبس یا جزای نقدی روبه‌رو شود.

مرگ راننده جرثقیل در خیابان شریعتی تهران

یک راننده جرثقیل در تهران در اثر حادثه کار درگذشت. به گزارش ایلنا، صبح دوشنبه (۱۰ آذرماه)، یک راننده جرثقیل (۲۵ تنی) حین جابه‌جایی پالت‌های شیشه‌ای ساختمانی در خیابان شریعتی تهران (بالاتر از خیابان صدر و محدوده خیابان میرزا پور) به علت بی‌احتیاطی باخارج شدن ناگهانی یکی از جک‌ها و جابه‌جایی جرثقیل دچار حادثه شد. و راننده به دلیل شدت ضربه جرثقیل جان باخت. نیروهای اورژانس هنگامی که به محل حادثه رسیدند، با جسد بیجان او بین جرثقیل و چند خودرو پارک شده کنار آن روبرو شدند.

تلاش دولت برای تبدیل طرح «کالابرگ الکترونیک» به تخفیف‌های ۲۰ درصدی

چندرغاز تخفیف، درمان درد معیشت مردم نیست

هفته گذشته مسئولان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از طرح احتمالی جدید دولت در ارائه کالابرگ الکترونیکی رونمایی کردند؛ طرحی که انتقادات بسیار به همراه داشت.

«احمد رستمی»، رئیس مرکز اطلاعات رفاهی ایرانیان، با اشاره به روش ترکیبی جدید در ارائه کالابرگ الکترونیکی بیان کرد: «اگر هماهنگی با وزارت جهاد کشاورزی انجام شود، در فروشگاه‌های زنجیره‌ای طرف قرارداد، کالاهای دارای قیمت مصوب با تخفیف ۲۰ تا ۳۰ درصدی عرضه خواهد شد و همزمان در فروشگاه‌های خرد، روش اعتباری قبلی ادامه پیدا می‌کند. جلسه نهایی بررسی این موضوع به‌زودی برگزار می‌شود و اگر هماهنگی انجام شود، اطلاع‌رسانی خواهد شد، در غیر این صورت، روش اعتباری قبلی به قوت خود باقی است». این طرح نهایتاً با مخالفت نمایندگان مجلس از دور خارج شد و دور پنجم کالابرگ به شیوه اعتباری قبل پرداخت خواهد شد.

این همه در حالی بود که پیشتر «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر ضرورت به‌روزرسانی شیوه پرداخت اعتبارات کالابرگ الکترونیکی و نحوه مصرف آن اشاره کرده بود که به نظر می‌رسد ایده «تخفیف کالابرگ الکترونیکی روی اقلام مصوب وزارت کار و دولت» یکی از مهم‌ترین آنهاست. طبق این طرح، قرار است اقلام اعلام شده از سوی وزارت رفاه مشمول تخفیفات ۲۰ تا ۳۰ درصدی شوند اما اینکه این اقلام دارای قیمت مصوب بتوانند در همه واحدهای فروشگاهی عرضه شده و تعداد آنها در حدی باشد که نیاز مصرف‌کننده تحت پوشش طرح را رفع کند، چالشی بزرگ است.

وقتی حقوق و مزد در کشور ترمیم نشود تا بتواند تورم لجام‌گسیخته را پوشش دهد، هر نوع سیاست رفاهی در عمل از دستیابی به اهداف بازمی‌ماند

تخفیف‌ها باید به اندازه نرخ تورم باشد

در این ارتباط «مرتضی افقه» استاد اقتصاد دانشگاه چمران اهواز می‌گوید: میزان تخفیف پیشنهادی (۲۰ درصد) از نظر کارشناسی و با توجه به تغییراتی که در نرخ ارز ترجیحی پیش رو داریم، ناکافی است. نرخ تورم مواد غذایی بالاست و باید با کالابرگ و تخفیف، هزینه‌های افزایش یافته سبد غذایی خانوار تامین شود.

وی افزود: با توجه به وضعیت بودجه دولت و حجم بالای کسری آن و گردابی که کشور از نظر اقتصادی در آن قرار گرفته، دولت نمی‌تواند وظایف رفاهی خود را به‌خوبی انجام دهد. از سوی دیگر در این شرایط، دولت توان کنترل نرخ تورم را به دلیل فشار هزینه‌ای خود ندارد لذا به نظر نمی‌رسد تخفیف ۲۰ تا ۳۰ درصدی بر برخی اقلام، گرهی از کار مردم بگشاید و بحران معیشت را تخفیف دهد.

افقه ضمن اشاره به مشکلات اجرایی و بوروکراسی ناکارآمد برای اجرای چنین طرح‌هایی گفت: مشخص نیست با وجود دشواری‌های زیرساختی، اجرای این طرح نیز موفق باشد. با این وجود به نظر می‌رسد که دولت باید حداقل معادل نرخ تورم یک‌ساله اخیر، تخفیف روی اقلام انتخابی قرار دهد تا این طرح بتواند موفق شود.

استاد اقتصاد دانشگاه چمران اهواز تصریح کرد: نرخ تورم اعلام شده توسط بانک مرکزی حدود ۵۰ درصد است و تورم مواد غذایی بسیار بیش از ۵۰ درصد است لذا با این اوصاف دولت حداقل باید ۵۰ درصد تخفیف روی کالاهای منتخب اعمال می‌کرد. البته این بحث صرف‌نظر از این واقعیت است که ما با مشکل تجمیع تورم چندین ساله مواجه هستیم. در صورت اجرای طرح به صورت تخفیفی، باید به نحوی عمل کنیم که کالاهای ضروری به سفره دهک‌های فرودست تزریق شود.

ضرورت استفاده از ظرفیت تعاونی‌های مصرف کارگری

همچنین «اصغر نجاری» دبیر اجرایی خانه کارگر زنجان با اشاره به اهمیت توزیع کالابرگ الکترونیکی می‌گوید: موضوع قابلیت اجرایی طرح پیشنهادیِ کالابرگ الکترونیکی در قالب ارائه تخفیفات، مهم و اینکه این طرح بتواند جامعه کارگری را تا حدی پوشش دهد، مورد بحث است. تاکنون حاکمیت بارها تلاش کرده تا در قالب طرح‌های مختلف، برای کاهش فقر و رفع تبعیض اقدام کند اما هیچ‌کدام از این اقدامات به نتیجه نرسیده‌است.

وی افزود: معمولاً طرح‌های یارانه‌ای دولت‌ها به توزیع رانت منجر شده و برای آنکه هر بار در هر طرحی به چنین سرنوشتی دچار نشویم، باید از کارشناسان حرفه‌ای‌تری استفاده کرد لذا مشخصاً به وزارت کار پیشنهاد دادیم که از تجربه و ظرفیت‌های تعاونی‌های مصرف کارگری استفاده کند. درصد خطایی که در طرح‌های اجرایی با کمک تعاونی‌های کارگری وجود دارد، به مراتب کمتر از سایر نهادها خواهد بود.

نجاری ادامه داد: تخفیف‌های ۲۰ تا ۳۰ درصدی کاهش چندانی در هزینه‌های مصرفی سفره خانوار نخواهد داشت. برای مثال اگر یک حلب روغن ۵۰۰ هزار تومانی در این طرح مشمول تخفیف باشد، کارگر باید آن را به قیمت ۴۰۰ هزار تومان بخرد و اگر یک قوطی تن ماهی ۱۰۰ هزار تومان باشد، کارگران باید باز هم ۸۰ هزار تومان بابت آن بپردازند. این در حالی‌ست که سرعت افزایش نرخ تورم بسیار بیشتر از این نرخ‌های تخفیفی پیشنهادی‌ست.

افقه: دولت نمی‌تواند وظایف رفاهی خود را به خوبی انجام دهد و توان کنترل نرخ تورم را هم ندارد لذا به نظر نمی‌رسد تخفیف ۲۰ تا ۳۰ درصدی بر برخی اقلام، گرهی از کار مردم بگشاید و بحران معیشت را تخفیف دهد

دبیر اجرایی خانه کارگر زنجان تاکید کرد: بهتر است آن دسته از کالاهایی که بدون واسطه در داخل ایران تولید می‌شود و وابستگی به واردات ندارند، به جای این تخفیفات، مشمول کنترل قیمتی شوند. این منطقی نیست که کالای تولید شده در داخل، در یک سال ۱۰۰ درصد افزایش قیمت داشته باشد و دولت در انتها روی آن ۲۵ درصد تخفیف بدهد! این شیوه اجرا، طبیعتاً اعتراضات و انتقاداتی را در پی خواهد داشت.

وی اضافه کرد: وقتی حقوق و مزد در کشور ترمیم نشود تا بتواند تورم لجام‌گسیخته را پوشش دهد، هر نوع سیاست رفاهی در عمل از دستیابی به اهداف بازمی‌ماند. برخی از خانوارهای محروم و کارگری با ۲۰ میلیون تومان حقوق، ۵ نفر را اداره می‌کنند. این شرایط سخت مشکلات زیادی را تحمیل می‌کند. در این شرایط، بدون کنترل قیمت‌ها و عدم افزایش متناسب مزد کارگران و حقوق بازنشستگان، حتی با تخفیف ۵۰ درصدی نیز نخواهیم توانست به اهداف توزیع کالابرگ الکترونیکی برسیم.

او در پایان تصریح کرد: آن مدیران و سیاست‌گذارانی که به دنبال منزوی کردن تعاونی‌های کارگری بودند و به دنبال آن بودند که به جای میدان دادن به تعاونی‌ها به همراه با نظارت بر این نهادهای مردمی، به سیاست‌های دست‌راستی میدان دهند، کار را به اینجا رسانده‌اند. سیاست‌های فعلی قطعاً دولت را با بن‌بست مواجه خواهند کرد. قبلاهم درباره سیاست حذف ارز ترجیحی هشدار دادیم و امروز نیز به این دولت هشدار لازم را می‌دهیم که آزادسازی را بیش از این ادامه ندهد.

گفت‌وگو

حق مالکانه فرهنگیان؛ مطالبه‌ای ۳۰ ساله که پرداخت نشده است

صندوق ذخیره فرهنگیان؛ به نام معلم، به کام کارمندان

صندوق ذخیره فرهنگیان پس از گذشت ۳۰ سال از راه‌اندازی، تاکنون تنها آورده فرهنگیان، سهم دولت و سود عرفی را به اعضا پرداخت کرده و ارزش افزوده ناشی از سرمایه‌گذاری‌ها که همان «حق مالکانه» است، به فرهنگیان داده نشده است. این موضوع باعث شکل‌گیری اعتراضات گسترده و حتی طرح کمپین‌هایی برای انحلال صندوق شده‌است.

«محمد داوری» معلم و کارشناس آموزش در گفت‌وگو با خبرآنلاین به تشریح ابعاد ماجرا می‌پردازد و عنوان می‌کند: «مطالبه اصلی فرهنگیان، کارآمد شدن صندوق است. آنان می‌خواهند صندوق از بنگاه‌داری فاصله بگیرد و به سمت سرمایه‌گذاری برود. همچنین خواستار ورود صندوق به بورس و شفاف‌سازی دارایی‌ها هستند. برخی نیز تلاش می‌کنند ماهیت صندوق را تغییر دهند و آن را به نهادی عمومی یا دولتی تبدیل کنند تا از دست فرهنگیان خارج شود که این خلاف قانون است».

وی می‌گوید: صندوق ذخیره فرهنگیان سال ۱۳۷۴ و براساس تبصره ۶۳ برنامه دوم توسعه تأسیس شد که هدفش حمایت از فرهنگیان در دوران بازنشستگی بود. طبق قانون دولت موظف بود برای تشویق فرهنگیان به عضویت تا سقف ۵ درصد از حقوق ماهانه آنان را به‌عنوان کمک به صندوق واریز کند، بنابراین آورده فرهنگیان به‌همراه سهم دولت، سرمایه هر عضو محسوب می‌شد و قرار بود این سرمایه‌گذاری‌ها در طول سال‌ها سودآور باشد و هنگام بازنشستگی به فرهنگیان پرداخت شود تا نقش یک پشتوانه معیشتی داشته باشد. داوری می‌افزاید: پس از گذشت ۳۰ سال، صندوق به مجموعه‌ای بزرگ با ده‌ها شرکت در حوزه‌های مختلف تبدیل شده اما مشکل اینجاست که تاکنون تنها آورده فرهنگیان، سهم دولت و سود عرفی به اعضا پرداخت شده و ارزش افزوده ناشی از سرمایه‌گذاری‌ها که همان «حق مالکانه» است، به فرهنگیان داده نشده و همین مسأله نیز زمینه‌ساز اعتراض اعضا و مطالبه سهم واقعی آنها از دارایی‌های صندوق شده‌است.

وی می‌گوید: این در حالی‌ست که اکنون حدود ۸۰۰۰ نفر از صندوق حقوق می‌گیرند که کف حقوق آنان ۵۰ تا ۶۰ میلیون تومان است؛ یعنی سه تا چهار برابر حقوق یک معلم و سقف حقوق به ۲۰۰ تا ۳۰۰ میلیون می‌رسد. علاوه بر این، ریخت‌وپاش و سوءاستفاده‌های فراوانی وجود دارد. همین مسائل باعث ناکارآمدی صندوق شده‌است.

این فعال صنفی ادامه می‌دهد: حفظ خصوصی بودن صندوق، جلوگیری از دخالت نهادهای بیرونی، بورسی شدن، برگزاری انتخابات و واگذاری مدیریت به فرهنگیان، چکیده مطالبات فرهنگیان است. تصور کنید اگر کسی سال ۷۴ به عضویت صندوق درآمده و سال ۸۴ بازنشسته شده، با سابقه ۱۰ سال عضویت، همچنان از دارایی‌های صندوق سهم دارد. حتی اگر فوت شده باشد، ورثه او در این دارایی سهیم‌اند. این سهم همان حق مالکانه یا ارزش مالکانه است که سال‌هاست اعضا این حق را مطالبه می‌کنند اما پرداخت نشده‌است. همین امر باعث عصبانیت فرهنگیان شده و برخی حتی خواستار انحلال صندوق و تقسیم دارایی‌ها میان اعضا شده‌اند. البته تقاضای انحلال، نه به‌عنوان یک راهکار بلکه به‌عنوان یک اعتراض از روی ناامیدی و اعلام نارضایتی است. فرهنگیان طی این سال‌ها بارها نامه نوشته‌اند، جلسات برگزار کرده و با اعضای هیأت امنا و وزرا صحبت کرده‌اند. مشکل اینجاست که صندوق خصوصی است و دولت و مجلس حق ورود ندارند. مدیریت باید بر عهده اعضا باشد اما وزرا و نهادهای بیرونی دخالت می‌کنند. انگار یک شبکه مافیایی شکل گرفته و افراد با سفارش وارد صندوق شده‌اند.

خبر

لایحه اصلاح قانون مدیریت خدمات کشوری به مجلس ارسال شد

با امضای رئیس جمهور، لایحه اصلاح ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری با دو فوریت برای تصویب به مجلس ارسال شد.

به گزارش تسنیم، در مقدمه این لایحه دو فوریتی آمده: نظر به ضرورت کاهش اختلاف حقوق بازنشستگان و شاغلان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶، تقویت منابع مالی صندوق‌های بازنشستگی و کاهش نیاز به تصویب قوانین حمایتی (نظیر متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان که پایداری صندوق‌ها را با چالش مواجه می‌کند)، افزایش هماهنگی با مشمولان قانون کار از حیث مشمول کسور شدن اضافه کار، حل مسأله جریمه دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری توسط صندوق تأمین اجتماعی بابت کمتر بودن میزان کسور برخی کارکنان آنها نسبت به مبلغ حداقل دستمزد و همچنین با توجه به کمتر بودن بار مالی ناشی از اصلاح ماده (۱۰۶) قانون یادشده نسبت به بار مالی ناشی از متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان لایحه‌ای برای طی مراحل قانونی تقدیم می‌شود.

در تبصره ۱ از ماده واحده این لایحه آمده است: اضافه کار، حق التدریس غیر موظف معلمان و نوبت کاری به عنوان اقلام مشمول کسور بازنشستگی تعیین و تأثیر آنها در محاسبه حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی کلی و وظیفه بازماندگان، متناسب با سال‌های پرداخت کسور مربوطه به کل سنوات قابل احتساب برای بازنشستگی یا از کارافتادگی است و چنانچه از اقلام موضوع این تبصره به ازای تمام سنوات مورد احتساب برای بازنشستگی یا از کارافتادگی کسور کسر شده باشد، اقلام مذکور همانند سایر اقلام موضوع این ماده تلقی می‌شوند. پرداختی‌های رفاهی نقدی ماهانه نیز تا سقف ۵۰ درصد مبلغ حداقل حکم کارگزینی کارکنان دولت که در قوانین بودجه سنواتی تعیین می‌شود) مشمول حکم این تبصره می‌شوند.

در تبصره ۲ ماده واحده هم آمده است: مشترکین صندوق تأمین اجتماعی که تا قبل از هفدهم تیر ماه ۱۳۹۳ از اضافه کار آنها کسور بازنشستگی کسر شده و کسور مربوطه را از صندوق تأمین اجتماعی دریافت نکرده‌اند، در صورت تمایل می‌توانند بابت مواردی که به موجب این قانون به اقلام مشمول کسور آنها اضافه می‌شود و قبلا کسور آن را پرداخت نکرده‌اند، نسبت به پرداخت کسور بازنشستگی سهم خود و کارفرما بر اساس زمان تادیه از تاریخ کسر کسور فوق تا زمان لازم‌الاجرا شدن این قانون (به تعداد سنوات دلخواه) اقدام کنند. سایر کارمندان مشمول این قانون نیز در صورت تمایل می‌توانند بابت مواردی که به موجب این قانون به اقلام مشمول کسور آنها اضافه می‌شود، نسبت به پرداخت کسور بازنشستگی سهم خود و کارفرما بر اساس زمان تأدیه از تاریخ استخدام تا زمان لازم‌الاجرا شدن این قانون به تعداد سنوات (دلخواه) اقدام کنند.

گفت‌وگو

شیوع «بدمسکنی» میان کارگران با تشدید گرانی‌ها

نماینده کارگران در شورای عالی کار با انتقاد شدید از «فریز شدن حق مسکن» تأکید کرد که دولت در تأمین سرپناه استاندارد برای کارگران ناکام بوده و این شرایط، بخش بزرگی از جامعه کارگری را به سمت پذیرش «بدمسکنی» در بافت‌های فرسوده سوق داده‌است.

محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم گفت: اگر دولت حق مسکن را فریز نمی‌کرد، می‌توانست شاید کمک‌حال کارگران باشد اما دولت در حوزه مسکن کارنامه موفقی برای کارگران ندارد.

وی ادامه داد: فشار مداوم ناشی از تورم بالا و عدم تناسب دستمزدها با هزینه‌های زندگی، بخش مهمی از جامعه کارگری را به سمت اتخاذ راهکارهای سکونتی اضطراری کشانده است. زمانی که بخش عمده‌ای از درآمد صرف اجاره‌بها یا هزینه‌های اولیه زندگی می‌شود، خرید یا ساخت مسکن با کیفیت برای کارگران عملاً به یک امر محال تبدیل می‌شود، در نتیجه، بسیاری از خانواده‌های کارگری ناگزیرند به بدمسکنی تن دهند.

وی ادامه داد: سکونت در واحدهای کوچک، فاقد استانداردها یا در مناطقی با دسترسی ضعیف به زیرساخت‌های شهری و خدمات عمومی، نه‌تنها سلامت فیزیکی و روانی این قشر را تهدید می‌کند، بلکه بهره‌وری آنان در محیط کار را نیز تحت‌الشعاع قرار می‌دهد.

تاجیک گفت: این پدیده «بدمسکنی» اغلب به‌صورت استیجاری در بافت‌های فرسوده یا حاشیه‌نشینی خود را نشان می‌دهد، جایی که مقرون به‌صرفه‌ترین گزینه، به‌معنای کمترین سطح کیفیت زندگی است. این شرایط، دایره مشکلات کارگران را از حوزه معیشت مستقیم به حوزه سکونت گسترش می‌دهد و عمق نابرابری‌های اجتماعی می‌افزاید.

این نماینده کارگران گفت: تعاونی‌های مسکن که قرار بود این چرخه معیوب را بشکنند، به‌دلیل همین فشار اقتصادی و تأخیرهای مکرر، تبدیل به یک پیچیدگی دیگر شده‌اند و کارگری که از اجاره‌بها فرار کرده، اکنون در گیر پرونده‌های حقوقی شده‌است.

خبر

تجمع کارگران کارخانه قند خاورمیانه وارد سومین روز شد

کارگران کارخانه «قند خاورمیانه شوش» صبح دیروز و برای سومین روز متوالی، ضمن برگزاری یک تجمع اعتراضی، خواستار رفع مشکلات خود شدند. به گزارش ایلنا و به گفته یکی از کارگران حاضر در این تجمع، شرایط تولید در کارخانه قند خاورمیانه شوش خوب است و شرکت، بازار فروش خوبی در کشور دارد. طبق اظهارات وی، مهمترین خواسته‌های کارگران، اجرای درست طرح طبقه‌بندی مشاغل و نظام پرداخت عادلانه و هم‌تراز با نیروهای شاغل در سایر شرکت‌های منطقه، ایجاد امنیت شغلی و تشکیل شورای کارگری، محاسبه جمعه کاری‌ها، پرداخت حق غذا، رفع مشکل شیفت‌های ۱۲ ساعته و همچنین جذب نیروهای کار فصلی بومی است که باید برآورده شود. به گفته کارگران، بعد از گذشت سه روز هیچ مسئولی پیگیر مطالبات آنها نیست. آنها می‌گویند: انتظار داریم اداره کار شوش به عنوان متولی قانونی دفاع از حقوق کارگران وارد عمل شود تا هم به تولیدات این واحد خسارت وارد نشود و هم کارگران به مطالبات قانونی خود برسند.

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

شناسه آگهی: ۲۰۶۲۰۶۹

برابر رای هـای ۱۴۰۴۶۰۳۰۹۰۰۳۰۰۲۹۲۰ و ۱۴۰۴۶۰۳۰۹۰۰۳۰۰۲۹۲۱ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۵ هیات موضـوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و سـاختمانهای فاقد سند رسمی مسـتقر در واحد ثبتی آبیک کلاسـهای و ۱۴۰۳۱۱۴۴۰۹۰۰۳۰۰۰۵۰۶ و ۱۴۰۳۱۱۴۴۰۹۰۰۳۰۰۰۵۰۵ صادره از آبیک در سه تصرفات مالکانه و بلامعارض متقاضی آقای سـید فیروز باقری فرزند سـید آقا به شماره شناسنامه ۴ و کد ملی ۵۰۸۹۶۸۹۴۵۸ صادره از آبیک در سه دانگ مشاع از ششدانگ یک قطعه باغ به مساحت ۱۹۳۵/۵۳ متر مربع که مقدار ۵۱ متر مربع در حریم کمی قرار دارد که جزء حقوق ارتفاقی وزارت نیرو می باشـد. در پلاک ۵ اصلی بخش ۱۶ حوزه ثبت آبیک قریه ابراهیم آباد میباشـد آقای سید علی باقری فرزند سید آقا به شماره شناسنامه ۳۴۹ و کد ملی ۵۰۸۹۱۴۳۶۶۸ صادره از آبیک در سـه دانگ مشـاع از ششدانگ یک قطعه باغ به مساحت ۱۹۳۵/۵۳ متر مربع که مقدار ۵۱ متر مربع در حریم کمی قرار دارد که جزء حقوق ارتفاقی وزارت نیرو میباشد در پلاک ۵ اصلی بخش ۱۶ حوزه ثبت آبیک قریه ابراهیم آباد میباشد. احراز مالکیت متقاضی نسبت به ملک مورد تقاضا و انتقال ملک از مالک رسمی به متقاضی داشته و تصرفات متقاضی نسبت به ملک مورد تقاضا احراز گردیده لذا به منظور اطلاع عموم مراتب در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میگردد در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشـند می توانند از تاریخ انتشـار اولین آگهی و نیز املاک واقع در روستاها از تاریخ الصاق در محل تا دو ماه اعتراض خود را به اداره ثبت محل وقوع ملک تسلیم و رسید اخذ نمایند و معترض باید ظرف یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، مبادرت به تقدیم دادخواست در مراجع قضایی نموده و گواهی آنـرا بـه اداره ثبت تحویل دهد و در صورتی که اعتراض در مهلت قانونی واصل نگردد با معترض گواهی تقدیم داده اسـت به دادگاه عمومی محل را به اداره ثبت ارائه نکند . اداره ثبت محل مبادرت به صدور سند مالکیت می نماید و صدور سند مالکیت مانع مراجعه منصور به دادگاه نمی باشد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۰۹/۱۱ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۰۹/۲۹

علی مافی – رئیس اداره ثبت اسناد و املاک آبیک