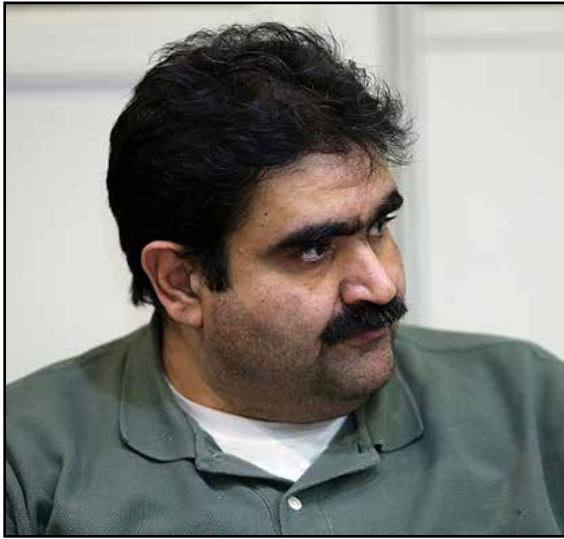


دولت در ترمیم حقوق و دستمزد، وقت کشی می کند



فرامرز توفیقی: ما مطالبه گرایانه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درخواست می کنیم که همین امروز و فردا جلسه شورای عالی کار را برگزار کنند. نمی گذاریم در این آشفتگی بازار کار، کمترین حق کارگران که همان ترمیم قدرت خرید است به بهانه های واهی ضایع شود

معدن و تجارت، امور اقتصادی و دارایی و تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نتیجه برسد و دولت نیز باید در این باره تصمیم گیری کند. وی گفت: دولت هنوز برای حفظ قدرت خرید کارگران و نحوه حفظ سبب معیشت آنها تصمیم خاصی اتخاذ نکرده است، بنابراین وزارت کار نیز امکان اتخاذ راهکار حمایتی از کارگران و اجرای آن را ندارد. معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: مسئولیت حمایت از کارگران به عهده دولت است و کارفرمایان نیز در این زمینه نقش دارند.

مشیریان افزود: کارفرمایان به دلیل شرایط اقتصادی از افزایش هزینه ها گریز دارند و تاکید می کنند نمی توانند هزینه های حمایتی از کارگران را متقبل شوند. وی با بیان اینکه دولتی ها تمایل دارند با توزیع سبب عمومی از کارگران حمایت کنند، گفت: کارگران تاکید دارند که حمایت از آنها در قالب سداد بن انجام شود تا از یک سو هزینه های خانوار کارگری تامین شده و از سوی دیگر با حمایت غیرتقدی از کارگران مانع افزایش نرخ تورم شود.

محاسبات را امضا زده اند. این امضاها موجود است، اما اینکه چرا در تشکیل نشست شورای عالی کار، تعلل می شود، سوالی است که وزارت کار باید پاسخگو آن باشد.

حیدری ادامه می دهد: مرتب از گوشه و کنار می شنویم که دولت کاهشی قدرت خرید و ناتوانی معیشتی مردم را پذیرفته و تلاش دارد که بخشی از کاهش قدرت خرید دهک های آسیب پذیر و فروستان را جبران کند. این اخبار خوبی است اما جای تعجب دارد که چرا در مورد کارگران که قانون به صراحت در مورد لزوم تامین معیشت آنها صحبت کرده، اقدامی صورت نمی دهد؟

اشاره حیدری به ماده ۴۱ قانون کار و لزوم تصمیم گیری شورای عالی کار در ارتباط با به روزسانی دستمزد بر اساس مولفه های تورم و سبب معیشت است. او معتقد است: تعلل در برگزاری جلسه شورای عالی کار و تصویب نهایی مصوبات کمیته دستمزد، نشان دهنده کم کاری دولت در حق ۱۳ میلیون کارگری ایرانی است؛ ۱۳ میلیون کارگری که این روزها بی صبرانه در انتظار تشکیل این جلسه و تعیین تکلیف نهایی ترمیم مزد هستند.

او تاکید می کند: این را باید اضافه کنیم که برخی تصورشان بر این است که مزد حتماً باید نقدی باشد که در تعاریف قانونی چنین چیزی نیامده است. مزد می تواند هم بخش نقدی داشته باشد و هم بخش غیر نقدی و بر همین اساس در کمیته دستمزد تصمیم بر آن شد که ترمیم دستمزد به صورت غیر نقدی صورت بگیرد.

نتایج کمیته دستمزد در انتظار امضای شورای عالی کار
حیدری ادامه می دهد: همه نتایج برای شورای عالی کار آماده است و شورا باید فقط پای تصمیمات محاسبه شده را امضا بگذارد.

حیدری در پاسخ به این سوال که «همال بیش از این چه نتایج خواهد داشت»، تاکید می کند: ما همواره از «مسئولیت پذیری» دم می زنیم. بیشترین مصداق این اصطلاح باید برای مسئولان باشد. مسئولیت پذیری، تعاریف و سازوکارهای خاص خودش را دارد. وقتی در برگزاری یک شورای عالی که مسئولیت زندگی و معیشت ۱۳ میلیون خانوار کشور را برعهده دارد، تا این حد تعلل می کنند، چگونه می توانند از مسئولیت پذیری خود دم بزنند؟! این عملکرد، مصداق واضح «مسئولیت گریزی» است.

این فعال کارگری، مهم ترین

هیچ کنترلی روی قیمت ها ندارد و اجازه می دهد هر کس، هر چقدر که می تواند سود ببرد اما جای تاسف است که وقتی نوبت به ۱۳ میلیون کارگر می رسد، هزار بهانه می آورند تا از اجرای قانون طفره ببرند.

وی باز هم یادآوری می کند که کمیته دستمزد با دستور مستقیم شورای عالی کار تشکیل جلسه داده و باید مصوبات آن در شورای عالی کار مطرح و تایید شود.

به گفته توفیقی، برخورد صدقه ای با کارگران به هیچ وجه صحیح نیست و کارگران فقط خواستار اجرای ماده ۴۱ قانون کار و ترمیم دستمزد هستند.

او ادامه می دهد: اینکه بخواهند از سبب کالا برای کم درآمدها صحبت کنند و آن را به کارگران تعمیم دهند، صحیح نیست. بارها گفتیم کارگران را با افراد تحت پوشش بهزیستی و کمیته امداد یکی نکنید و فقط حق نیروی کار را ادا کنید.

وی در انتهای سخنان خود تاکید می کند: نمایندگان کارگری دست روی دست نمی گذارند و به کارمان که یک وظیفه قانونی است ادامه می دهیم. ما مطالبه گرایانه از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درخواست می کنیم که همین امروز و فردا جلسه شورای عالی کار را برگزار کنند. کار، کمترین حق کارگران که همان ترمیم قدرت خرید است به بهانه های واهی ضایع شود.

دولتی ها این دست و آن دست می کنند

علیرضا حیدری، نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و عضو کارگری کمیته دستمزد شورای عالی کار نیز با انتقاد از تعلل دبیرخانه شورای عالی کار و مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می گوید: حوزه معاونت روابط کار باید پیش از این دعوتنامه رسمی برای برگزاری شورای عالی کار ارسال می کرد. برگزاری نشست سه جانبه شورای عالی کار، تعهدی است که باید انجام شود. در مذاکرات هم بر این اصرار داشتیم که به خاطر شرایط خاص اقتصادی و فشارهای بسیاری که بر قشر کارگر وارد می شود، هر چه سریع تر باید کاهش قدرت خرید کارگران ترمیم شود.

وی تاکید می کند: ترمیم کاهش قدرت خرید کارگران، یک توافق سه جانبه است و در جلسات کمیته مزد، دولتی ها هم ضرورت این امر را قبول کردند. محاسبات لازم انجام شده و هر سه طرف گفت و گو، پای



علیرضا حیدری: مرتب می شنویم که دولت کاهش قدرت خرید و ناتوانی معیشتی مردم را پذیرفته و تلاش دارد که بخشی از آن را جبران کند. جای تعجب دارد که چرا در مورد کارگران که قانون به صراحت در مورد لزوم تامین معیشت آنها صحبت کرده، اقدامی صورت نمی دهد؟

به دو هفته، هنوز خبری از تشکیل جلسه شورای عالی کار نیست.

بر خورد صدقه ای با کارگران صحیح نیست

در همین زمینه، فرامرز توفیقی، رئیس کمیته مزد کارکنان عالی شوراها اسلامی کار کشور می گوید: اما با شروع سال جدید، اتفاقات شش ماهه گذشته در بازار ارز، تمامی این امیدها را به یاس تبدیل کرد و هنوز نیمی از سال نگذشته بود که اعلام شد نه تنها دست کارگران برای امرار معاش باز تر نشده است، بلکه قدرت خرید آنها نسبت به ابتدای سال، ۳۰ درصد هم کاهش داشته است. همین موضوع سبب شد تا نمایندگان کارگران در تشکیل های مختلف صنفی، بر تشکیل دوباره جلسه شورای عالی کار با هدف ترمیم قدرت خرید کارگران افاشاری کنند و نتیجه تشکیل کمیته مزد، از زیر مجموعه های شورای عالی کار این شد که نمایندگان دولت و جامعه کارفرمایی، کاهش ۸۰۰ هزار تومانی قدرت خرید خانوارهای ایرانی را بیفزایند و پیش نهاداتی را برای رفع این موضوع به شورای عالی کار ارائه دهند، اما با وجود گذشت نزدیک

بازی هر روزه قیمت دلار، این روزها روح و روان مزدبگیران جامعه را درگیر خود کرده است. رقص ناموزون قیمت ارز در کشور، این روزها قیمت سایر کالاها حتی مایحتاج عمومی زندگی روزمره را نیز به تلاطم انداخته و سبب شده است که هر روز، قدرت خرید حقوق بگیران دولتی و خصوصی در کشور، کمتر و کمتر شود.

به گزارش روزنامه توسعه ایرانی، اسفند ماه سال گذشته، زمانی که نرخ تورم رسمی کشور زیر ۱۰ درصد و افزایش حقوق کارگران بین ۱۵ تا ۲۰ درصد تصویب شد، امیدی در دل کارگران ایرانی ایجاد شد، مبنی بر اینکه قرار است پس از سالها عقب افتادگی دستمزد، نوبت تورم، این بار قضیه معکوس شود و قدرت خرید کاسته شده این قشر در تمامی سال های پس از انقلاب، ترمیم شود اما با شروع سال جدید، اتفاقات شش ماهه گذشته در بازار ارز، تمامی این امیدها را به یاس تبدیل کرد و هنوز نیمی از سال نگذشته بود که اعلام شد نه تنها دست کارگران برای امرار معاش باز تر نشده است، بلکه قدرت خرید آنها نسبت به ابتدای سال، ۳۰ درصد هم کاهش داشته است. همین موضوع سبب شد تا نمایندگان کارگران در تشکیل های مختلف صنفی، بر تشکیل دوباره جلسه شورای عالی کار با هدف ترمیم قدرت خرید کارگران افاشاری کنند و نتیجه تشکیل کمیته مزد، از زیر مجموعه های شورای عالی کار این شد که نمایندگان دولت و جامعه کارفرمایی، کاهش ۸۰۰ هزار تومانی قدرت خرید خانوارهای ایرانی را بیفزایند و پیش نهاداتی را برای رفع این موضوع به شورای عالی کار ارائه دهند، اما با وجود گذشت نزدیک

احتمال تعدیل شش هزار نفر در شهرداری تهران

ذوالقدر: تبعات اجتماعی

اخراج نیروها قابل کنترل نیست

عضو مجمع نمایندگان استان تهران گفت: شهرداری همان طور که تاکنون حقوق و مزایای کارکنان خود را پرداخت کرده است، از همان محل هم اعتبارات پرداخت حقوق نیروها را برای آینده تامین کند.

سیده فاطمه ذوالقدر در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت، درباره اتمام قرارداد کاری ۶ هزار نفر در شهرداری و احتمال اخراجی این تعداد از مجموع های وابسته به مدیریت شهری، گفت: ما از نیروهای شهرداری، مشکل و در واقع از تبعیض است که از دوره قبل مدیریت شهری به شهرداری این دوره رسیده است، متأسفانه در حال حاضر شهرداری در حل مشکل نیروهای اضافی در این نهاد یا چالش های بسیاری روبه رو بوده و در حل این مشکل ناتوان است. نکته قابل توجه این است که شهرداری نمی تواند با هدف تامین اعتبارات خود نیروهای مازاد شهرداری را اخراج کند.

نماینده تهران در مجلس با اشاره به اینکه تمامی نیروهای شهرداری مشغول به کار بوده و حقوق دریافت می کنند، افزود: در صورت اخراج و عدم انعقاد قرارداد با این نیروها میزان بیکاران کشور افزایش پیدا کرده و مشکلی به چالش اشتغال کشور اضافه می شود. اکثر نیروهای شهرداری دارای خانواده بوده و نمی توان این تعداد افراد را به بهانه ساماندهی و جلوگیری از افزایش هزینه ها در مرحله اخراج قرار داد. وی با بیان اینکه شهرداری با هر روشی باید قرارداد نیروها را مجدداً به همان صورت قبلی تمدید کرده ولی از به کارگیری نیروهای جدید جلوگیری کند، تصریح کرد: اکثر نیروهای شهرداری در حال حاضر قرارداد ششگانه و متأسفانه اخراج آنها تبعات اجتماعی بسیاری به دنبال خواهد داشت. شهرداری همان طور که تاکنون حقوق و مزایای این افراد را پرداخت کرده است، از همان محل هم اعتبارات پرداخت حقوق نیروها را برای آینده نیز تامین کند. به مدیریت شهرداری پیشنهاد می شود که به عنوان یک مسئله اولویت دار به پرداخت به موقع حقوق کارکنان توجه کند. ذوالقدر با تاکید بر اینکه تعیین تکلیف نیروهای مازاد در شهرداری در مقایسه با سایر مسائل در مدیریت شهری از اهمیت بیشتری برخوردار است، گفت: شهرداری با پرهنیز از اخراج نیروها از به وجود آمدن آسیب اجتماعی جلوگیری کند. اینکه شهرداری تاکنون حقوق این تعداد افراد را پرداخت کرده و از این مرحله به بعد صحبت از نبود اعتبارات کند به هیچ وجه قابل قبول نیست، لذا از همان منابع و در صورت لزوم با ایجاد اعتبارات جدید بودجه پرداخت حقوق کارکنان را تامین کند. عضو مجمع نمایندگان استان تهران با اشاره به اینکه شهرداری باید برای پرداخت حقوق کارکنان چاره اندیشی کند، تصریح کرد: اخراج و عدم انعقاد قرارداد آخرین راه در این مسئله است و باید پیش از اجرای این مرحله از راه های دیگری برای ساماندهی نیروهای مدیریت شهری استفاده شود.

کتاب «کارگران بی طبقه» به بازار آمد



کتاب کارگران بی طبقه؛ تنوان چانه زنی کارگران در ایران پس از انقلاب توسط نشر آگاه راهی بازار کتاب شد.

به گزارش ایلنا، این کتاب که توسط «علیرضا خیراللهی» به نگارش درآمده، توسط نشر آگاه با قیمت ۳۰ هزار تومان راهی بازار کتاب شد.

خیراللهی در شرح کتاب نوشته است: این کتاب از رساله دکتری من با عنوان «تحول چانه زنی کارگران در ایران پس از انقلاب» استخراج شده است. نویسنده در شرح بی طبقه نامیدن کارگران در عنوان کتاب، یادآور شده است: «بی طبقه و صف شدن کارگران ایرانی در نامگذاری کتاب تنها معطوف به وجه سیاسی مفهوم طبقه است و نه وجه ساختاری و اقتصادی آن».

خیراللهی در پایان آورده است: در این کتاب نظریه به مصالحه و منازعه طبقاتی از یک الین رایت و برداشت بورلی سیلور از آن صرفاً به عنوان چارچوبی انسجام بخش برای بیان مطلب در نظر گرفته شده است و نه چیزی بیشتر.

خبر

مرکز آمار وزارت کار:

نیمی از بیکاران کشور، قبلاً شاغل بوده اند



مهاجر در سال گذشته در سن ۱۰ ساله و بیشتر بوده اند که ۸۲.۱ درصد از مهاجرت کنندگان را شامل می شود. از این تعداد ۲۹۵ هزار نفر معادل ۵۲.۶ درصد از نظر اقتصادی فعال و ۲۶۶ هزار نفر معادل ۴۷.۴ درصد غیرفعال اقتصادی بودند. از ۲۹۵ هزار نفر جمعیت فعال مهاجر، بیش از ۲۲۳ هزار نفر شاغل (۷۵.۵ درصد) و ۷۲ هزار نفر بیکار (۲۴.۵ درصد) بودند. بیشترین علت مهاجرت جمعیت شاغل در سال گذشته مربوط به «انتقال شغلی» و «تحصیل» و «انجام خدمت وظیفه» بوده است.

مهاجرت جمعیت شاغل در سال گذشته در سن ۱۰ ساله و بیشتر بوده اند که ۸۲.۱ درصد از مهاجرت کنندگان را شامل می شود. از این تعداد ۲۹۵ هزار نفر معادل ۵۲.۶ درصد از نظر اقتصادی فعال و ۲۶۶ هزار نفر معادل ۴۷.۴ درصد غیرفعال اقتصادی بودند. از ۲۹۵ هزار نفر جمعیت فعال مهاجر، بیش از ۲۲۳ هزار نفر شاغل (۷۵.۵ درصد) و ۷۲ هزار نفر بیکار (۲۴.۵ درصد) بودند. بیشترین علت مهاجرت جمعیت شاغل در سال گذشته مربوط به «انتقال شغلی» و «تحصیل» و «انجام خدمت وظیفه» بوده است.

این گروه نقش و تاثیر بیشتری داشته اند. عامل «موقتی بودن کار» با ۲۵ درصد یکی از مهم ترین عوامل ترک شغل شاغلان ۱۰ ساله و بیشتر در جمعیت مرد و زن کشور در دوره مذکور بوده است. همچنین «پایین بودن درآمد» با ۱۶.۳ درصد، «اخراج یا تعدیل نیرو» با ۱۴ درصد و «پایان رسیدن دوره خدمت وظیفه» با ۱۳ درصد در مراتب بعدی قرار دارند. نکته قابل توجه آن است که در سال ۹۵ نیز چهار عامل مذکور به عنوان عوامل اصلی مؤثر در ترک شغل بیکاران قبلاً شاغل بوده است.

«جست و جوی شغل» دومین عامل مهاجرت

مطابق بخش دیگری از گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت کار، جمعیت مهاجر کشور در سال گذشته ۶۸۴ هزار نفر بود

و «جست و جوی شغل» دومین عامل مهاجرت بوده است. بر اساس این مطالعات با موضوع «نقش کار در مهاجرت جمعیت در سال ۹۶» جمعیت مهاجر کشور در سال گذشته ۶۸۴ هزار نفر بود که حدود ۵۶۷ هزار نفر از این جمعیت در نقاط شهری و ۱۱۷ هزار نفر از مهاجران نیز در نقاط روستایی ساکن بوده اند. نتیجه این مطالعات نشان می دهد، بیشترین علت مهاجرت جمعیت مهاجر در سال گذشته، به دلیل «پیروی از خانوار» بود طوری که علت مهاجرت ۹۸ درصد از مهاجرت کنندگان به همین دلیل بوده است. «جست و جوی کار» با سهم ۹.۷ درصد و «جست و جوی کار بهتر» با سهم ۷.۵ درصدی به ترتیب بیشترین عامل مهاجرت رادر سال گذشته به خود اختصاص داده اند. بر اساس این گزارش، بیش از ۵۶۱ هزار نفر از کل جمعیت

بررسی های مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت کار نشان می دهد «موقتی بودن کار»، «پایین بودن درآمد»، «اخراج یا تعدیل نیرو» و «پایان رسیدن دوره خدمت وظیفه» چهار عامل ترک شغل شاغلان و بیکاری ۱.۸ میلیون بیکار قبلاً شاغل شده هستند. مطابق بررسی های این مرکز، نتایج طرح آمارگیری نیروی کار کشور در سال ۹۶ نشان می دهد که از حدود ۳.۲ میلیون نفر بیکار کشور در سال ۹۶ حدود ۱.۸ میلیون نفر، بیکار قبلاً شاغل ۱۰ ساله و بیشتر بوده اند. مردان نزدیک به ۱.۶ میلیون نفر از این افراد را تشکیل داده اند. مطابق اطلاعات مندرج در این گزارش، از بین عواملی که موجب ترک شغل بیکاران ۱۰ ساله و بیشتر قبلاً شاغل طی ۵ سال گذشته شده است، چهار عامل نسبت به بقیه عوامل در ترک شغل شاغلان و افزایش بیکاری