

وقتی قیمت یک وعده پلو خورشت برای کارگران، چهار برابر دستمزد روزانه می‌شود

تورم سنگین خوراکی‌ها در سکوت دولت و وزارت کار

نسرین هزاره مقدم

تورم در سال جاری تمامی مرزهای قابل تصور را پشت سر گذاشته و گرانی سنگین کالاهای خوراکی، زنگ‌های هشدار را به صدا درآورده است. تقریباً تمام کالاهای خوراکی در بازه زمانی یک‌ساله، تورم ۱۰۰ درصدی را تجربه کرده‌اند و داده‌های رسمی نیز دال بر دو برابر شدن قیمت سبید خوراکی‌ها در بازه یک سال اخیر است. براساس آنچه مرکز آمار ایران از شاخص‌های تورم مهرماه منتشر کرده، در یک سال منتهی به مهر امسال، نان و غلات و همچنین میوه‌ها و خشکبار ۱۰۰ درصد گران شده‌اند و تورم سبزیجات نیز بیش از ۷۷درصد بوده‌است.

رکوردشکنی شاخص‌های تورمی در مهرماه امسال، تقریباً بسیاری از غذاها و خوراکی‌های ساده را هم از دسترس طبقه کارگر خارج کرده؛ کارگرانی که عموماً خانه ندارند، آموزش و درمان مناسبی ندارند و از تفریحات سالم هم محرومند، حال از حق «تغذیه شایسته» نیز محروم شده‌اند.

چند برابر شدن قیمت خوراکی‌ها

در مهرماه، شاخص سالانه تورم به ۳۸.۹درصد رسیده است. نرخ تورم نقطه به نقطه و ماهانه هم به ترتیب ۴۸.۶درصد و پنج درصد اعلام شده و در حالی که تورم ماهانه کلی ۵درصد است، تورم خوراکی‌ها در یک ماه ۶۰.۴درصد اعلام شده است. تورم نقطه به نقطه کالاهای خوراکی نیز در مهر ماه به ۶۰.۳درصد رسیده یعنی در مهرماه امسال به نسبت مهر سال قبل، خوراکی‌ها بیش از ۶۴درصد گران شده‌اند. در این میان، قیمت لوبیا چیتی با تورم ۲۵۵درصدی، ۳.۵ برابر و قیمت برنج ایرانی ۲.۵ برابر شده و حتی برنج خارجی ۶۱درصد گران شده‌است. حبوبات به عنوان کالای جایگزین گوشت در صدر گرانی‌ها قرار گرفته؛

مردم توان خرید گوشت ندارند

داده‌های میدانی از گرانی‌بی سابقه گوشت قرمز در هفته‌آخر حکایت دارد. هر کیلو گوشت قرمز در ارزان‌ترین حالت، بیش از یک میلیون تومان قیمت دارد و براساس اعلام مقامات رسمی، آن چنان توان خرید مردم تنزل یافته که حتی گوشت‌های تنظیم بازاری هم دیگر خریدار ندارد. «مسعود رسولی» دبیر انجمن تولید و بسته‌بندی گوشت در این رابطه

گزارش



یک فعال کارگری به انتقاد از سخنان مقامات کارفرمایی درباره تاثیر مزد کارگران بر افزایش قیمت مسکن پرداخت.

«داود کشوری» رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم در واکنش به اظهارات اخیر برخی سازندگان مبنی بر اینکه اخراج اتباع خارجی و افزایش دستمزد کارگران باعث گرانی مسکن می‌شود، به این‌ا گفت: این ادعاها نوعی فرار از مسئولیت است. گرانی واقعی مسکن

گزارش

عضواتاق بازرگانی ایران:

مسابقه بین قیمت‌ها و دستمزدها باید پایان یابد



وی افزود: راه‌حل این وضعیت این است که به جای افزایش سطح دستمزدها به سمت تثبیت قیمت‌ها حرکت کنیم. اگر بتوانیم قیمت‌ها را ثابت نگه داریم، طبیعی ست که کارگر

گزارش

قائم‌مقام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی:

دو مرحله از متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان کارگری اجرا شد

نیز طی هفته پیش رو آغاز می‌شود. قائم‌مقام مدیرعامل تأمین اجتماعی همچنین درباره پرداخت معوقات متناسب‌سازی بازنشستگان گفت: در ماه اخیر و با بازگشت آرامش و ثبات به فضای اقتصادی و تلاش همکاران سازمان در سطوح و واحدهای مختلف ستادی و استانی و شعب، شرایط وصول منابع سازمان از حق بیمه و سایر منابع بهبود پیدا کرد و در همین چارچوب، معوقات یک‌ماهه فروردین متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان نیز تسویه شد تا موضوع مر حله اول و دوم متناسب‌سازی که در دوره مدیریت جدید سازمان در دستور کار قرار گرفته بود، با عمل به کلیه تعهدات سازمان در این زمینه به پایان برسد.

وی در پایان گفت: ضمن عذرخواهی بابت برخی تاخیرها در روند پرداخت معوقات که حاصل شرایط مختلف اقتصادی بود، خوشبختانه توانستیم دو مرتبه در یک‌سال اخیر



در این اوضاع، صحبت از دستمزد و

افزایش دستمزد، فقط یک سراب

بی‌پایان است، دستمزد با عدالت واقعی، چندین سال نوری فاصله دارد؛ فاصله‌ای که دیگر به تخمین و محاسبه نمی‌آید

گفته است: «متأسفانه گوشت از سفره بسیاری از مردم حذف شده و میزان خرید به شدت کاهش یافته‌است.... در حال حاضر مشکلی در واردات و توزیع گوشت وجود ندارد و تقریباً همه‌امور در این بخش به‌صورت طبیعی انجام می‌شود. مشکل اصلی، ضعف قدرت خرید مردم است. واقعاً مردم توان خرید ندارند.»

در هفته‌آخر حتی قیمت گوشت‌های وارداتی برای چندمین بار در یک پنجره زمانی چندماهه، افزایش داشته‌است. در روزهای گذشته، ویدئویی در شبکه‌های اجتماعی از «جمع‌آوری گوشت

فروشی رفتم؛ یک خوشه کرفس خریدم ۲۰۰هزار تومان، باقی سبزیجات هم برای خورشت ۱۰۰ هزار تومان شد و در مجموع ۳۰۰هزار تومان فقط پول سبزیجات خورشت شد؛ کمی بیش از نیم کیلو گوشت خریدم، شد ۸۰۰هزار تومان. یک میلیون و ۱۰۰ هزار تومان، پول سبزی و گوشت خورشتی شد که خانواده ۵ نفره‌ام در یک وعده خوردند و حدود ۱۵۰ هزار تومان هم پول برنج این غذا شد...».

این بازنشسته ادامه می‌دهد: می‌بینید که قیمت یک وعده غذا برای خانواده‌ام سر به فلک می‌کشد. ۱۶ میلیون تومان حقوق می‌گیرم و وقتی یک وعده غذا یک میلیون و ۳۰۰ هزار تومان می‌شود چطور زندگی کنم؟ بازنشسته باید دو جا کار کند که روزی یک وعده غذای گرم بخورد چون حقوق بازنشستگی خرج یک هفته هم نیست.

زندگی؛ نیازمند شعیده‌بازی

هزینه یک وعده غذا، برای یک خانواده متوسط کارگری، گاهی سه برابر حداقل دستمزد روزانه‌ای است که در شورای عالی کار به تصویب رسیده اما مسئولان عالی‌رتبه توقع دارند کارگران با پایه مزد روزانه کمتر از ۴۰۰هزار تومان، امور زندگی رابچرخانند.

«تاد مرادی» فعال کارگری در این رابطه می‌گوید: براساس داده‌های مرکز آمار از سال ۱۳۹۶ تا امروز، قیمت لوبیاچینی به عنوان یک قلم کالای ساده سفره‌ها، به تنهایی ۳۹۲۲برابر شده. خب دستمزد کارگران چقدر رشد داشته؟ دستمزد در این بازه زمانی کمتر از ۱۵ برابر شده. این شکاف چطور قرار است پر شود؟

این فعال کارگری تأکید می‌کند که «در این اوضاع، صحبت از دستمزد و افزایش دستمزد، فقط یک سراب بی‌پایان است، دستمزد با عدالت واقعی، چندین سال نوری فاصله دارد؛ فاصله‌ای که دیگر به تخمین و محاسبه نمی‌آید.»

سیاست‌های کالابری و یارانه‌ای جوابگوی واقعیت‌ها نیست

در همین شرایط وزیر کار، به جای برگزاری نشست‌های مژدی یا هر گونه تلاش برای ترمیم دستمزد، از سیاست‌های کالابری و یارانه‌ای دفاع می‌کند، کالابری که در بهترین حالت اعتبار آن برای هر عضو خانواده ۵۰۰هزار تومان است و یا سه وعده غذای درست و حسابی هم نمی‌شود! ششم‌آبان، «احمد‌مدیری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در صحن علنی مجلس، واقعیت‌های مسلم زندگی توده‌های مردم را کنار گذاشت و واضح و روشن گفت: «۸۵درصد مردم از طرح کالبرگ الکترونیک رضایت دارند!»

قیمت نجومی یک وعده پلو خورشت برای کارگران

یک کارگر بازنشسته از رنج سنگین زندگی کردن در شرایط فعلی می‌گوید. او به توصیف هزینه‌های سنگین یک وعده غذا برای ۵ نفر می‌پردازد: «بی‌چه‌هایم هم‌مان مان بودند و تصمیم گرفتیم خورشت کرفس درست کنیم. میوه

یک فعال کارگری:

قیمت‌های نجومی مسکن ربطی به دستمزد کارگران ندارد

سود حاصل از کار را به کارگران پرداخت کنند. کشوری به مشکلات کارگران ساختمانی اشاره کرد و گفت: کارگران ساختمانی حتی برای بهره‌مندی از حداقلی‌ترین حقوق خود نیز مشکل دارند. این کارگران گرفتار استعمار سیستماتیک هستند. بیمه آنها همچنان مشکل دارد. قانونی که مجلس برای این کارگران تصویب کرده هنوز اجرایی نشده‌است. از طرفی کارفرمایان این صنعت به دلیل رسیدن به سود بالاتر زیر بار اجرای قوانین ایمنی نمی‌روند و به همین دلیل بیشترین آمار حوادث کار در این حوزه اتفاق می‌افتد.

رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم گفت: زمانی ادعای می‌کردند اگر قانون بیمه کارگران ساختمانی تصویب شود، هزینه ساخت و سباز و در نهایت قیمت مسکن بالا می‌رود و حالا هم می‌گویند، اگر نیروی کار ارزان نباشد قیمت مسکن بالا می‌رود. این چه استدلالی است؟ مگر دستمزد کارگر ایرانی چقدر است؟ با قاطعیت می‌گویم که مشکل اصلی، کارفرمایی است که به استثمار نیروی کار عادت کرده‌است. اگر هزینه‌های تولید بالا رفته، مشکل از دستمزد کارگران نیست.

هم دنبال افزایش دستمزد نباشد چرا که وقتی با دستمزد خود از پس هزینه‌ها برآید، بخشی از راه‌رأطی کرده‌است. حداقل دستمزد در چند سال اخیر چقدر تغییر کرده‌است؟ این تغییر دستمزد، سودی برای کارگر نداشته، چون حداقل دستمزد، بیش از حداقل دستمزدها افزایش پیدا کرده‌است.

این عضو اتاق بازرگانی گفت: اخیراً در وزارت کار و مجلس بحثی مطرح است که ۲۵ میلیون نفر از یارانه‌گیران حذف شوند. حرف‌افاسی می‌این است که یارانه‌را دولت از کجا تأمین می‌کند؟ خب از منابع ملی. منابع ملی متعلق به مردم ایران است. دولت نمی‌تواند بگوید آن شخصی که زحمت کشیده، کار کرده و با پول کار خود خانه خریده یارانه نگیرد و آن شخصی که زحمتی نکشیده و تلاش نکرده یارانه بگیرد. این یک حکم کلی نیست اما با این شرایط به سمت تبدیل پروری هر حرکت می‌کنیم نه به سمت کار کردن. معتقدم اگر قرار است یارانه بدهیم باید به همه ملت ایران یا بهتر است بگویم همه آنانی که شناسنامه ایرانی دارند، یارانه اعطا کنیم. با این روند اعلای یارانه، عملاً می‌توانیم قیمت ۲۰الی ۳۰ قلم کالای اساسی را تثبیت کنیم. در چنین شرایطی، دستمزد هم تثبیت می‌شود و تولید کشور نیز به‌عده متعارفی می‌رسد. می‌توانیم در بازار داخلی و جهانی برای تولیدات کشور فعال شده و فروش داشته باشیم.

وی افزود: همه این مقدمات باعث می‌شود کارخانه‌های ما که اکنون با ۳۰ درصد ظرفیت کاری می‌کنند یا ۱۰۰درصد ظرفیت کار کنند. وقتی کارخانه به ۱۰۰درصد ظرفیت برسد، قیمت‌های تمام‌شده کاهش پیدا می‌کند و نتیجه این شرایط ایجاد رونق در اقتصاد خواهد بود. برای اینکه دستمزد مطابق با دلار بدهیم، باید به سمت تثبیت قیمت‌ها حرکت کنیم.



متناسب‌سازی را برای بازنشستگان در شرایط سخت اقتصادی کشور اجرا کنیم و در پی آن حقوق مستمری ر آنها افزایش قابل توجهی داشته‌باشد.

اخبار کارگری

بازنشستگان تأمین اجتماعی: عیدی کارگران بازنشسته باید به اندازه شاغلان باشد

بازنشستگان تأمین اجتماعی در کارزاری خواستار محاسبه عیدی بر مبنای عیدی کارگران شاغل شدند. به گزارش ایلنا، در متن این کارزار آمده: بازنشستگان تأمین اجتماعی انتظار دارند همانند دوران اشتغال، از عدالت در پرداخت‌ها بر خوردار باشند. با وجود آنکه کارگران شاغل مشمول قانون کار، عیدی خود را بر اساس دو تاسه برابر حداقل حقوق سالانه دریافت می‌کنند، اما عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی همچنان به‌صورت مبلغ ثابت و غیر منصفانه پرداخت می‌شود؛ موضوعی که با اصول عدالت بیمه‌ای و ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی در تضاد است. ما بازنشستگان خواهان آن هستیم که مبنای محاسبه عیدی بازنشستگان تأمین اجتماعی همانند کارگران شاغل تحت پوشش قانون کار تعیین شود و سازمان تأمین اجتماعی و دولت در تدوین بودجه سالیانه، این اصلاح را در دستور کار قرار دهند.

معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت کار: بیمه تکمیلی بازنشستگان فولاد در اولویت است



در نشست مشترک نماینده وزارت کار و سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری با جمعی از مدیران و نمایندگان بازنشستگان فولاد، بر استمرار خدمات بیمه تکمیلی و صیانت از سرمایه‌ها و بهبود معیشت بازنشستگان این صندوق تأکید شد. به گزارش ایلنا، «اسماعیل گرجی‌پور» معاون رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این نشست بر ضرورت تعیین تکلیف سریع ارائه خدمات بیمه تکمیلی درمان بازنشستگان صندوق فولاد و پیگیری مطالبات به حق بازنشستگان این حوزه با مشارکت و همکاری رسوای کانون‌های بازنشستگی تأکید کرد. وی با تأکید بر اینکه بیمه تکمیلی بازنشستگان به هیچ عنوان نباید روی زمین‌ماند و «هیچ شرمندگی بالاتر از محروم‌ماندن کارگران و بازنشستگان از خدمات درمانی نیست»، تصریح کرد: «ضروری است صندوق کشوری نسبت به تنظیم و تدوین بودجه مناسب و دقیق با همکاری کانون‌های بازنشستگان فولاد برای موضوعات مختلف اقدام کند». در این نشست، بازنشستگان و روسای کانون‌های بازنشستگی کارکنان فولاد به بیان مهم‌ترین مطالبات و مسائل بازنشستگان این صنعت از جمله تعیین تکلیف خدمات بیمه تکمیلی، پرداخت بدهی به شرکت بیمه گر، هسان‌سازی حقوق بازنشستگان و اجرای کامل مواد مختلف حقوق بازنشستگان فولاد و استفاده از ظرفیت کانون‌های بازنشستگی در تصمیم‌گیری‌های مربوط به بازنشستگان، پرداختند.

۳۰هزار بازنشسته به‌زودی وام خواهند گرفت

عضو هیات مدیره کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی ایران به تشریح آخرین جزئیات پرداخت وام بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی پرداخت. پرویز احمدی پنجکی به این‌ا گفت: برای آن دسته بازنشستگان متقاضی وام که ثبت‌نام کرده یا در حال ثبت‌نام هستند پیامک‌هایی ارسال شده و به‌زودی مبالغ وام برای آنها واریز خواهد شد. وی افزود: فعلاً به مدت یک هفته در مر حله ثبت‌نام هستیم. سهمیه جدید حدود ۲۰هزار نفری در کل کشور تعیین شده است و کانون‌های بازنشستگان در حال ثبت‌نام وام‌های جدید هستند. و تأکید کرد: مبالغ وام برای مستمری‌بگیرانی که قبلاً ثبت‌نام کرده‌اند، در پایان این ماه واریز خواهد شد.

حاج اسماعیلی:

بازار کار کشور کوچکتر شده‌است

مشاغل غیر رسمی یکی از آسیب‌های جدی بازار کار به شمار می‌رود چرا که افراد شاغل در آن بدون داشتن قرارداد رسمی کار و بر خور داری از حمایت‌های اجتماعی و بیمه‌ای با دستمزی کمتر از مزد قانونی به کار اشتغال دارند. «حمید حاج اسماعیلی» کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با ایسنا، معتقد است که در حال حاضر بازار کار ایران نسبت به سال‌های گذشته بسیار کوچک شده و عوامل متعددی در این زمینه اثر گذار بوده‌است. به گفته وی، تحریم‌های اعمال شده بر کشورمان در این زمینه اثر داشته و تبعات فشارهای بیرونی و خارجی باعث شده که امروز بیش از ۵۳درصد بازار کار کشور غیر رسمی باشد. این کارشناس بازار کار با تأکید بر اینکه در سطح کلان باید شرایط اقتصادی فراهم شود، اظهار کرد: بازار کار ایران به دنبال تحریم‌های یکجانبه و مشکلات اقتصادی نظیر تورم و افزایش ریسک سرمایه‌گذاری محدودتر شده و در مقابل، بازار غیر رسمی در کشور گسترش یافته‌لذا در گام نخست دولت باید ایجاد و تقویت بازار رسمی کار را در دستور کار قرار بدهد. حاج اسماعیلی این راهم گفت که بازار کار ایران کم‌اکنان سنتی است و بسیاری از مشاغل مر سوم گذشته دیگر جذابیتی برای نسل جدید ندارد و نمی‌تواند ایجاد انگیزه کند، بنابراین باید با بهره‌گیری از تجربیات جهانی، مشاغلی متناسب با سلاطی داخلی و نیازهای واقعی بازار ایجاد کنیم. به اعتقاد تحلیلگران اقتصادی، پرداخت دستمزدهای پایین، انگیزه کافی برای جویندگان کار را فراهم نمی‌کند، در نتیجه بسیاری از افراد یا از ورود به بازار کار صرف‌نظر می‌کنند یا به سمت مشاغل غیر رسمی و پاره‌وقت سوق پیدا می‌کنند تا بخشی از هزینه‌های زندگی را از طریق دریافت دستمزدهای بهتر جبران کنند.

