

هم‌نوایی تامین اجتماعی و اتاق بازرگانی در مخالفت با مصوبه مزد ۱۴۰۱

# کاهش حقوق کارگر به بهانه بحران در پرداخت مستمری بازنشسته



## ۹۵ درصد کارگران با قرارداد موقت مشغول کارند

رئیس اتحادیه کارگران قسار دادی و پیمانی با بیان اینکه بیش از ۹۵ درصد کارگران در کارهای با ماهیت مستمر با قرارداد موقت مشغول کار هستند، از وزارت کار خواست تا لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت را پیگیری کند.

فتح‌الله بیات در گفت‌وگو با ایسنا ضمن تبریک هفته کارگر به کارگران کشور اظهار کرد: این هفته فرصت خوبی است که کارگران و نمایندگان جامعه کارگری مطالبات به حق خود را از دولت و مجلس و کارفرمایان داشته باشند و بتوانند در چارچوب قانون مذاکرات خود را ادامه بدهند و مطالباتشان را پیگیری کنند.

وی ادامه داد: یکی از مهمترین موضوعاتی که از سوی اتحادیه کارگران قرار دادی و پیمانی دنبال شده بحث امنیت شغلی است. در حال حاضر بیش از ۹۵ درصد کارگران فاقد امنیت شغلی هستند و در کارهای مستمر و دائم با آنها قرارداد موقت بسته می‌شود. در جامعه و روابط کار ماهر و تقاضا همخوانی ندارد و برخی کارفرمایان از این مساله سوءاستفاده می‌کنند لذا از وزارت کار به عنوان مجری و پیگیر اصلی تقاضا داریم که بحث دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت را پیگیری و خواهان لغو آن باشد. بیات تصریح کرد امروز بخش اعظمی از کارگران با قرارداد موقت مشغول کار هستند و فارغ از بحث معیشت، امنیت شغلی و امنیت روحی و اجتماعی آنها دچار آسیب شده و هر روز نگران اخراج و عدم تمدید قرارداد خود هستند و از این مساله رنج می‌برند.

## وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: دهک بندی فعلی بر اساس اصل عدم درآمد افراد است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تا زمانی که همه دستگاه‌ها به پایگاه رفاه ایرانیان متصل شوند، دهک بندی در سیستم به صورت محتاطانه انجام می‌شود.

به گزارش «توسعه ایرانی»، حجت‌الله عبدالملکی گفت: برخی دستگاه‌ها داده‌ها و اطلاعات آماری خود را در اختیار پایگاه رفاه ایرانیان قرار دادند. این سامانه در حال حاضر فعال است و دهک بندی جامعه را مشخص می‌کند البته ما به دنبال اخذ اطلاعات سایر دستگاه‌ها و ثبت داده‌های آماری آنها در سامانه هستیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: تا زمانی که همه دستگاه‌ها به سامانه پایگاه رفاه ایرانیان متصل شوند، دهک بندی در سیستم به صورت محتاطانه انجام می‌شود یعنی ما فرض کردیم که افراد خود را، ملک، حساب بانکی، سهام و سفر خارجی ندارند. هر زمان که داده‌ها و اطلاعات آنها در سیستم ثبت شود، دهک بندی ها اصلاح و تکمیل خواهد شد. عبدالملکی با تشریح راهکارهای تعبیه شده برای برخورد با دستگاه‌هایی که همکاری نمی‌کنند، خاطر نشان کرد: ضمانت خوبی در تبصره ۱۷ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ لحاظ شده و به موجب این تبصره همه دستگاه‌ها مکلف شدند تا اطلاعات خود را در اختیار قرار دهند. وی تصریح کرد: رئیس جمهور هم در هیأت دولت بر این موضوع تأکید کردند که با دستگاه‌های خارج از هیأت دولت مانند نیروی انتظامی و برخی بخش‌های قوه قضاییه مکاتبه و پیگیری شود. تکمیل اطلاعات و ثبت داده‌های آماری در پایگاه رفاه ایرانیان، کمک‌رسانی به بخش‌های ضعیف و کم درآمد جامعه را تسهیل خواهد کرد.

## کلابه کارگران سیمان آباد به پرداخت نامنظم حقوق

تعدادی از کارگران کارخانه سیمان آباد واقع در استان فارس مدعی شدند که عدم پرداخت منظم دستمزد در کارخانه سیمان آباد باعث مشکلات خانوادگی و معیشتی برای آنها شده است. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: اغلب ما به علت عدم پرداخت منظم دستمزد با مشکل روبرو هستیم. به علت مشکلات مالی کارفرما و پرداخت نشدن سه تا هفت ماه از دستمزد ما، هر روز سفره‌هایمان کوچکتر می‌شود. این کارگران همچنین نگران وضعیت امنیت شغلی خود هستند و می‌گویند: اخیراً از ورود سه نفر از همکارانمان که به عنوان نماینده صنفی پیگیر مطالباتمان بوده‌اند، ممانعت شده است. کارگران سیمان آباد با بیان اینکه برای وصول مطالباتمان بارها در مقابل کارخانه‌های اجرایی استان فارس تجمع کرده‌ایم، می‌گویند: مسئولان استانی و شهرستانی گله‌مندیم که در مقابل حقوق قانونی کارگران سکوت اختیار کرده و در پیگیری مطالباتمان واکنشی از خود نشان نمی‌دهند.

در حالی که فشار کارفرمایان حاضر در اتاق بازرگانی برای تشکیل جلسه شورای عالی کار و اصلاح مصوبه افزایش حداقل دستمزد طی روزهای آخر هفته گذشته، حرف و حدیث‌های فراوانی را به دنبال داشت، خبرها حاکی از این است که مشکل اجرای مصوبه شورای عالی کار، در مورد سایر سطوح دستمزدی است یعنی به رغم اینکه شورای عالی کار افزایش مزد سایر سطوح را ۲۸ درصد مصوب کرده، سازمان تامین اجتماعی از افزایش مستمری بازنشستگان غیر حداقل بگیر به این میزان استنکاف می‌کند و در این یک ماه ارزیابی‌های مختلفی را با مجلس و دولت برای دور زدن این مصوبه انجام داده است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، با این حال «محمد چکشیان»، معاون وزیر کار، با رد هر گونه تغییر در مصوبه دستمزد کارگران گفت: افزایش دستمزد کارگری یکی از دستاوردهای بزرگ دولت سیزدهم بوده و برای تصویب آن زحمات ویژه و گفت‌وگوهای سه‌جانبه میان شرکای اجتماعی صورت گرفته تا این نتیجه حاصل شده است.

وی افزود: همه شرکای اجتماعی در کنار هم بودند و در این باره بحث و گفت‌وگو کردند تا به نتیجه رسیدند. ممکن است در این بین سوالات و نقدهایی هم وجود داشته باشد ولی در مجموع همه شرکای اجتماعی افزایش دستمزد را به نفع جامعه کار و تولید و رونق اقتصاد کشور دانستند.

**روایت توفیقی از یک اتفاق نادر**  
فرامرز توفیقی، نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به اینکه جلسه شورای عالی کار برای اصلاح حداقل دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۱

لغو شد، گفت: نماینده کارفرمایان و دولت درخواست چنین جلسه‌ای را کرده بودند که با دلایل و دلایلی که نمایندگان کارگری مطرح کردند، این جلسه برگزار نشد. در جلسه مشورتی که روز سه‌شنبه برگزار شد ما عواقب اجتماعی و اقتصادی اصلاح حداقل دستمزد را به آقایان متذکر شدیم و خیلی صادقانه حرف زدیم و موانع حقوقی و فنی که پیش روی این موضوع را متذکر شدیم.

وی افزود: عده‌ای با توجه به فضای که وجود دارد، سعی کردند در این زمینه از دولت باج‌گیری کنند تا با اصلاح حداقل دستمزد به اهداف خود برسند. این در حالی است که اگر سید معیشتی که در بهمن ماه سال گذشته که در کمیته دستمزد شورای عالی کار به تصویب رسید مبنای کار قرار می‌گرفت، باید حداقل دستمزد به ۹ میلیون تومان افزایش پیدا می‌کرد.

توفیقی اظهار داشت: به نوعی دولت ۳۳ درصد از چیزی که در کمیته دستمزد به تصویب رسید، حداقل دستمزد را کمتر تعیین کرد. همچنین در فروردین ماه با افزایش قیمت‌های بسیار زیادی روبرو شدیم که این موضوع عملاً افزایش ۵۷ درصدی افزایش حداقل دستمزد را خنثی می‌کند. حال معلوم نیست که بر چه اساسی عده‌ای چنین درخواست‌هایی را مطرح کردند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار اضافه کرد: در حال حاضر وضعیت معیشتی کارگران نسبت به سال‌های گذشته بسیار بدتر شده و به نوعی سفره آنها بسیار کوچک شده است. طی چند سال گذشته افزایش حداقل دستمزد به

اندازه کارگری تورم نبوده و هر سال این موضوع باعث کاهش شدید قدرت خرید کارگران شده است. حال باید دید دولت برای جبران این قدرت خرید از دست رفته چه اقداماتی را انجام خواهد داد.

## مشکل اصلی بر سر افزایش مستمری بازنشستگان است

حمید حاج اسماعیلی، عضو اسبق کارگری شورای عالی کار، نیز در گفت‌وگو با فرارو با اشاره به اینکه همواره اعتراض نسبت به تعیین حداقل دستمزد کارگران وجود داشته، گفت: در سال‌های گذشته نیز اعتراضات نسبت به مصوبات شورای عالی کار وجود داشت اما نکته مهم این است هر آنچه که تصویب شده باید اجرا شود و طی سالیان گذشته نیز سابقه نداشته چیزی که تصویب شده اصلاح شود، بنابراین افزایش ۵۷ درصدی امسال نیز تغییر نخواهد کرد.

وی افزود: به اعتقاد بنده در حال حاضر مشکل اجرای مصوبه شورای عالی کار در مورد سایر سطوح دستمزدی



**حیدری: به نظر من افزایش حقوقی صورت نگرفته و استنباط کارفرما و دولت غلط است و در خوش بینانه ترین حالت اکنون کارگران حقوق ۱۴۰۰ خود را می‌گیرند**

است. به رغم اینکه طبق مصوبه شورای عالی کار، مستمری بازنشستگان غیر حداقل بگیر تامین اجتماعی ۳۸ درصد افزایش یافته، این سازمان از افزایش به این میزان استنکاف می‌کند و در این یک ماه ارزیابی‌های مختلفی را با مجلس و دولت برای دور زدن این مصوبه انجام داده است. حاج اسماعیلی اظهار داشت: مسئولان سازمان تامین اجتماعی توجیه‌شان این است که بر اساس مصوبه مجلس در مورد افزایش ۱۰ درصدی حداقل حقوق کارمندان دولت، برای بازنشستگان تامین اجتماعی نیز باید چنین چیزی اجرا شود. در حالی که وضعیت مستمری صندوق تامین اجتماعی متفاوت از صندوق بازنشستگی کشوری است و این موضوع را نیز مجلس به تامین اجتماعی اعلام کرده است.

این کارشناس مسائل کارگری خاطر نشان کرد: سازمان تامین اجتماعی با توجه به مشکلات بودجه‌ای که با آن روبرو است، نمی‌خواهد زیر بار اجرای این مصوبه برود، در حالی که این وظیفه دولت است که حداقل مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی را به میزانی که شورای عالی کار مصوب کرده، افزایش دهد. از سویی با توجه به مشکلات بیشتری که بازنشستگان با آن روبرو هستند، چه از نظر وضعیت اساسی و همچنین افزایش قیمت‌هایی که در بازار رخ داده، آن هم تنها در فروردین ماه، این افزایش ۳۸ درصدی حداقل کاری است که دولت و تامین اجتماعی می‌توانند برای بازنشستگان انجام دهند.

**سخن از افزایش حقوق، نایب‌جاست**  
علیرضا حیدری، رئیس اتحادیه

پیشکسوتان کارگری نیز در گفت‌وگو با جامعه ۲۴، با اشاره به اما و اگرها در مورد احتمال کاهش حقوق کارگران اظهار کرد: قانون برای همه واجب‌الاطاعه است و این گونه نیست که هر کس بر اساس سلیقه خود بخواهد کاری را انجام دهد، لذا موضوع کاستن از حقوقی که بر اساس قانون کار مصوب شده، نمی‌تواند درست باشد.

وی افزود: از سویی دیگر حقوق‌ها افزایش پیدا نکرده و در واقع حقوق به واقعیت فرورودین ۱۴۰۰ رسیده است. اتفاق خاصی نیفتاده است که برخی کارفرمایان آسمان و ریسمان به هم می‌یافتند. حداقل خوراکی‌ها در سبید معیشتی بر اساس اعلام وزارت اقتصاد ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بوده و در کنار سایر اقلام، سید معیشت در بهمن ۱۴۰۰ حدود ۹ میلیون بوده و با توجه به همین سبید در پایان ۱۴۰۰ مصوب کردند که ۵ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان به کارگران پرداخت شود. در حقیقت در پایان سال ۱۴۰۰ میزان تأثیر تورم روی سبید معیشت همان سال ترمیم شده و این افزایش حقوق برای سال ۱۴۰۱ نیست.

وی افزود: تمامی کالاها و خدمات به دلیل افزایش هزینه تولید با افزایش قیمت مواجه شده‌اند. در همان فروردین اردیبهشت کالاهای خدمات بازنشستگان در قیمت تمام شده کالا و خدمات تأثیر خود را می‌گذارد. در ۱۱ ماه بعد آن سایر اقلام هزینه‌های کارفرما اگر افزایش داشته باشد موجب افزایش کالا و خدمات در طول سال شده که تورم عمومی کالا و خدمات ناشی از آن است.

**استنباط کارفرما و دولت درباره حقوق کارگران غلط است**  
حیدری در ادامه اظهار کرد: با این چیزهایی که وجود دارد به نظر من افزایش حقوقی صورت نگرفته و استنباط کارفرما و دولت غلط است و در خوش بینانه ترین حالت اکنون کارگران حقوق ۱۴۰۰ خود را می‌گیرند. به طور کلی عموماً هر چه به پایان سال می‌رسیم افزایش حقوق‌ها بر اساس نرخ تورم از بین می‌رود.

وی ادامه داد: وقتی نسبت حداقل دستمزد به سبید معیشتی را که در شورای عالی کار محاسبه می‌شود، ملاحظه می‌کنیم این نسبت تغییر چندانی نکرده است. وقتی نسبت حداقل دستمزد به سبید معیشت تغییر نمی‌کند و ثابت می‌ماند به این معنی است که چیزی با عنوان افزایش دستمزد ندارد.

حیدری ادامه داد: کارفرمایان و دولت برای اینکه این عدم تغییر نسبت بین حداقل دستمزد و سبید معیشت را



**توفیقی: حداقل دستمزد ۳۳ درصد از چیزی که در کمیته دستمزد به تصویب رسید، کمتر تعیین شد. در فروردین ماه هم با افزایش قیمت‌ها، عملاً دستمزد خنثی شد**

توجه کنند فرارو به جلو کرده و از عدم تحمل خود در مورد افزایش دستمزد می‌گویند. قیمت تمام عوامل تولید به دلیل تورم روند افزایشی خود را دارند.

**دولت به ریشه‌های تورم توجه کند**  
این فعال صنفی افزود: به دلیل عدم تعادل بین منابع و مصارف، دولت از تمامی ابزار مالی و پولی استفاده می‌کند تا کسری بودجه خود را جبران کند و به همین دلیل حجم نقدینگی افزایش پیدا می‌کند. انتظارات دولت ناشی از بازپرداخت بدهی‌های ایجاد شده در قالب تولید اوراق مشارکت خوش بینانه بوده و این پیش‌بینی وجود دارد که دولت طی سال‌های آینده از پرداخت بدهی‌های خود عاجز بماند. در ذات این سیاست‌های مالی و پولی، تورم‌های آتی وجود دارد که در میان مدت و دراز مدت هم موجب تورم می‌شود.

وی ادامه داد: در این میان کارگران و حقوق‌بگیران ثابت، مظلوم واقع می‌شوند و عده‌ای می‌گویند این جمعیت عامل تورم هستند در صورتی که اینها خود قربانی تورم هستند. اگر ترمیم حقوقی انجام می‌دهید در حقیقت محصول تورم را که روی افراد دارای درآمد ثابت اثر تخریبی دارد، ترمیم می‌کنید.

**مسیر تغییر مزد برای امسال بسته است**  
حیدری در پایان یادآور شد: به لحاظ قانونی برای تجدیدنظر در مصوبه مزد مسیر بسته است، برای اینکه در ماده ۴۱ به صراحت قانون گذار گفته که تنها یک بار در سال باید در مورد مزد سال بعد تصمیم‌گیری شود. وقتی هم کارگر در خواست تغییر دستمزد را داشته ادعای سوی دولت و کارفرما این بود که در سال پیش از یک بار نمی‌توان در مورد دستمزد تصمیم گرفت لذا به لحاظ قانونی نمی‌توان تصمیم دیگری در جهت کاهش با افزایش حقوق گرفته شود.

کاهش با افزایش حقوق گرفته شود.

که شرکت گاز استان قزوین با وجود زیان دهی، تعداد نیروهای خود را از ۷۶۴ نفر در سال ۸۸ به ۷۷۹ نفر رسانده که البته این نیروها شامل کارمندان رسمی، قراردادی و شرکت‌های خدماتی می‌شوند.

در شرکت پالایش گاز ایلام هم وضعیت به همین منوال است. این شرکت ششمین شرکت دولتی با بیشترین میانگین دریافتی پرسنل است. میانگین حقوق کارمندان پالایش گاز ایلام به ۳۵ میلیون تومان در ماه می‌رسد اما زیان این شرکت در سال مالی منتهی به ۳۰ اسفند ۹۹ به بیشترین ۷۷ میلیارد تومان می‌رسد و در سال ۹۸ هم این شرکت زیان ده بوده است. شرکت پالایش گاز سرخون و قشم یکی دیگر از شرکت‌هایی است که پرسنل آن حقوق دریافتی بالایی دارند. همچنین بر اساس گزارش دیوان محاسبات شرکت پالایش گاز سرخون و قشم چهاردهمین شرکت دولتی از نظر بالاترین میانگین حقوق پرسنل است اما بررسی صورت مالی آن در سامانه کدال بورس نشان می‌دهد که این شرکت در دو سال متوالی ۹۸ و ۹۹ زیان ده بوده و در سال ۹۹ زیان خالص آن به بالغ بر ۲۰۵ میلیارد تومان رسیده است.

بوده‌اند که مدیران و کارکنان آنها ثابت زیان‌های سنگین حقوق‌های نجومی و پاداش و وام‌های ارزان قیمت متعدد هم گرفته‌اند!



برای مثال شرکت پالایش گاز فجر که کارمندان آن رتبه دوم بیشترین میانگین دریافتی را دارند و متوسط حقوق آنها در سال ۱۴۰۰ حدود ۴۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بوده در سال مالی منتهی به ۲۰ اسفند ۹۹ زیان ۹۸۸

بوده‌اند که مدیران و کارکنان آنها ثابت زیان‌های سنگین حقوق‌های نجومی و پاداش و وام‌های ارزان قیمت متعدد هم گرفته‌اند!

پس از قرار گرفتن صورت مالی برخی از این شرکت‌ها روی سامانه کدال سازمان بورس، معلوم شده که بسیاری از این شرکت‌ها زیان‌های سنگینی به ثبت رسانده‌اند.

«مهدی پاروکی»، اقتصاددان، می‌گوید فساد در شرکت‌های دولتی به حدی است که نه تنها زیان‌های سنگین برای اقتصاد ایران به جا گذاشته‌اند و سال‌ها حیطه خلوت فساد

کارمندان این شرکت‌ها دریافت می‌کردند ۲۰ میلیون تومان گزارش شده است. در این میان کارکنان شرکت بازرگانی و خدمات صنعتی فولاد اهواز با میانگین حقوق ۵۲ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان بیشترین دریافتی را داشتند و پس از آن کارمندان شرکت پالایش گاز فجر جم با میانگین دریافتی ۴۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان در رده دوم و کارمندان شرکت گاز استان سیستان و بلوچستان با میانگین حقوق ۳۹ میلیون و ۸۰۰ تومان رتبه سوم بیشترین میانگین دریافتی را از آن خود کرده‌اند.

گزارش دیوان محاسبات و اطلاعات سازمان بورس از نجومی‌گیری در دولت

## پرداخت حقوق‌های ۳۰ تا ۵۰ میلیون تومانی در شرکت‌های زیان‌ده دولتی

در دی ماه سال ۹۹ دیوان محاسبات فهرستی از ۶۰ شرکت دولتی منتشر کرد و به حقوق و دستمزد مصوب کارکنان این شرکت‌ها برای سال ۱۴۰۰ پرداخت. به گزارش اقتصادنیوز، امسال هم به گفته «احسان خاندوزی»، وزیر اقتصاد، برای شفافیت بیشتر صورت مالی ۳۱۳ شرکت دولتی در سامانه کدال سازمان بورس منتشر شده است. هر چند تازه‌ترین اقدام دولت برای شفاف‌سازی مثل فهرست بدهکاران بانکی گزینشی بوده اما بررسی صورت مالی ۱۵ شرکت دولتی که کارمندان آن بیشترین میانگین حقوق را دریافت می‌کنند، نشان می‌دهد که بیشترین شرکت‌ها زیان‌ده هستند اما مدیران و کارمندان آنها در ازای اداره زیان‌ده شرکت، حقوق‌های نجومی گرفته‌اند!

طبق این گزارش میانگین حقوق کارمندان برخی از این شرکت‌ها به بیش از ۵۲ میلیون تومان می‌رسد و کمترین میانگین حقوقی که