

اخبار کارگری

بیمه معلمان مدارس غیردولتی

براساس میزان تدریس پرداخت می‌شود
رئیس سازمان مدارس و مراکز غیردولتی وزارت آموزش و پرورش از آغاز اجرای بیمه معلمان مدارس غیردولتی براساس میزان ساعت تدریس خبر داد و گفت: براین اساس معلمان که ۳۰ ساعت تدریس دارند، به‌صورت کامل بیمه می‌شوند و به‌همان میزان نیز حقوق دریافت می‌کنند. احمد محمودزاده در گفت‌وگو با ایسنا گفت: فرآیند بیمه شروع شده و مراحمی را طی کرده‌ایم. سال گذشته مصوب شد و امسال نگاهی‌نامه آن را امضا کردیم و اکنون در حال اجراست یعنی امسال معلمی که ۳۰ ساعت تدریس می‌کند، ۳۰ روز بیمه می‌شود و ۳۰ ساعت حقوق می‌گیرد و اگر معلمی ۲۵ ساعت تدریس می‌کند، ۲۵ ساعت از ۳۰ ساعت حقوق می‌گیرد و ۲۵ روز بیمه می‌شود. وی با بیان اینکه این قانون برای کل کشور است افزود: دنبال این هستیم که در سامانه رویت نشود یعنی بحث حضوری و نظارتی نباشد. مثلاً از دور کنترل شود که هر استان چه تعداد معلم با چند ساعت تدریس و چه مقدار حقوق و بیمه دارد. امیدواریم امسال و در ماه‌های آینده بتوانیم به یک جمع‌بندی برسیم.



رئیس سازمان مدارس و مراکز غیردولتی وزارت آموزش و پرورش افزود: همه‌ما به‌خاطر دو عنصر اصلی در آموزش و پرورش حضور داریم؛ معلم و دانش‌آموز که اگر اینها نباشند وجود‌مادر آموزش‌پرورش معنی ندارد بنابراین باید متناسب با این جایگاه، مسیر قانونی را طی کنیم، جاهایی که افراد خوب کاری می‌کنند تشویق و تقدیر شوند و جاهایی که ناصواب حرکت می‌کنند جلوگیری شود.



کارگران پیمانکاری فولاد شادگان: ماه‌هاست حقوق نگرفته‌ایم

کارگران پیمانکاری فولاد شادگان با چندین ماه حقوق معوقه و مطالبات پرداخت‌نشده، شرایط معیشتی نامناسبی دارند. آنها خواستار رسیدگی مسئولان استانی به وضعیت پرداخت مطالبات خود شدند. به گزارش ایلنا، در حال حاضر حدود ۱۵۰ تا ۲۰۰ کارگر تحت مسئولیت چندین شرکت پیمانکاری بین ۳ تا ۹ ماه حقوق دریافت نکرده‌اند. پیمانکار اصلی پروژه، در پرداخت مطالبات پیمانکاران و نیروهای زیرمجموعه تأخیر داشته که این موضوع باعث بروز مشکلات معیشتی برای کارگران شده‌است.



در همین زمینه «رضا کلاترسی» مدیرعامل جدید شرکت فولادشادگان با تأیید وجود معوقات حقوق کارگران گفت: حدود ۱۰ تا ۱۲ روز است که مسئولیت شرکت فولاد شادگان را برعهده گرفته‌ام. در نخستین بازدید از سایت متوجه شدم تعدادی از پیمانکاران با وجود تعهد کتبی، حقوق کارگران خود را پرداخت نکرده‌اند. طبق قرارداد، پیمانکار موظف است حتی در صورت تأخیر در پرداخت صورت‌وضعیت‌ها، حقوق نیروهای خود را بپردازد. به گفته وی، کلیه محاسبات مربوط به پرداخت‌ها انجام شده و با توجه به مشکلات نقدینگی و مسدود شدن حساب‌های شرکت، پرداخت حقوق با وقفه روبه‌رو شد اما این مشکل در حال برطرف شدن است و به محض آزادسازی حساب‌ها، پرداخت حقوق کارگران در اولویت قرار دارد. پیش‌بینی‌ها این است که این پرداخت‌ها تا پایان هفته انجام شود.



پرداخت حقوق نیروهای بیمارستان‌های بوشهر به تأخیر افتاده است

نیروهای شرکتی شاغل در بیمارستان‌های استان بوشهر نسبت به پرداخت تاخیر مطالبات مزدی خود انتقاد دارند. به گزارش ایلنا، این کارکنان که در چند بیمارستان بوشهر طرف‌قرار داد یک شرکت پیمانکاری خاص هستند، می‌گویند: مسئولان دانشگاه علوم پزشکی باید به این مسأله ورود کنند. به گفته آنها، گاهی مزد و مزایای مزدی با سسه یا چهار اه تأخیر پرداخت می‌شود و پرداخت اضافه‌کار نیروهای شرکتی بیمارستانی نیز به تعویق می‌افتد.



این افراد در نامه‌ای رسمی خطاب به ریاست دانشگاه علوم پزشکی، نسبت به تأخیرهای مکرر در پرداخت مطالبات خود اعتراض کرده‌اند. شرکتی‌های بیمارستانی در این نامه آورده‌اند که «با وجود خدمت در ایام تعطیل و شیفت‌های سنگین شبانه، چند ماه است که اضافه‌کار خود را دریافت نکرده‌ایم و وضعیت پرداخت‌ها همچنان بلا تکلیف است.» کارکنان معترض تأکید کرده‌اند که از سال گذشته تا امروز، چندین ماه از مطالبات آنان از سوی شرکت پیمانکار تسویه نشده و وعده‌های تکراری و بدون نتیجه، روحیه و معیشت آنان را به شدت تحت تأثیر قرار داده است. آنان در نامه خود با اشاره به فشارهای مالی و وضعیت اقتصادی، از رئیس دانشگاه خواسته‌اند دستور فوری برای پرداخت معوقات اضافه‌کار، تعیین سقف کاری و تخصیص اعتبار لازم صادر کند.

تورم افسارگسیخته، قیمت‌های سرسام‌آور و بی‌ثباتی اقتصادی، زندگی میلیون‌ها کارگر را به یک مبارزه روزانه برای «زنده ماندن» تبدیل کرده است. حقوق کارگران حتی برای تأمین نیازهای حداقلی غذا، مسکن و درمان کافی نیست و دولت عملاً اقدامی موثر برای کنترل قیمت‌ها یا تضمین حداقل معیشت مردم انجام نمی‌دهد. در این میان، میلیون‌ها خانواده کارگری امنیت شغلی ندارند، سبد معیشتشان هر روز بی‌ثبات‌تر می‌شود و برنامه عملی برای اصلاح پایه حقوق و تطبیق آن با خط فقر واقعی وجود ندارد. فاصله میان وعده‌های دولتی و واقعیت زندگی کارگران هر روز بیشتر می‌شود و امید به تغییر تحلیل می‌رود. اکنون که در مهر ماه، تورم مواد خوراکی نسبت به مهر گذشته ۶۴ درصد افزایش یافته و تورم کلی نیز ۴۸ درصد است، پرسش اصلی این است که در چنین شرایطی، چه باید کرد؟ «سمیه گلپور» رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران در گفت‌وگو با ایلنا به تشریح وضعیت معیشتی جامعه کارگری و بحران فزاینده خط فقر پرداخت و ناتوانی دولت در کنترل تورم و رسیدگی به حقوق کارگران را مورد انتقاد قرار داد.

برای بقا هم مشکل داریم

گلپور با اشاره به تورم افسارگسیخته در حوزه خوراکی‌ها گفت: تورم نقطه‌ای در بخش خوراکی‌ها حدود ۶۴ درصد است و تورم کلی نیز حدود ۴۸ درصد است. لذا حداقل حقوق کارگران برای خانواده‌های دو تا سه نفره با احتساب مزایا نمی‌تواند هزینه‌های سبد معیشت را که بین ۴۰ تا ۵۰ میلیون تومان است، پوشش دهد. این وضعیت نشان می‌دهد که کارگر برای زنده ماندن هم با مشکل مواجه است.

او افزود: تورم روزانه در حال افزایش است و برخی کالاهای اساسی دوبار در روز قیمت‌شان تغییر می‌کنند. این بحران ناشی از عدم نظارت صحیح بر توزیع کنندگان است و هرج و مرج در بازار، مستقیماً سفره و سلامت کارگران را تحت تأثیر قرار داده است.

دل‌سردی عمیق جامعه کارگری از دولت چهاردهم

گلپور با انتقاد از دولت بیسان کرد: این دولت با شعار عدالت رأی آورد و مردم با امید به این وعده‌ها رأی دادند اما امروز هیچ نشانه‌ای از عدالت در سیاست‌های معیشتی دیده نمی‌شود. وعده‌های غذایی مردم از سه وعده به دو وعده و حتی یک وعده کاهش یافته است. دولت نه تنها قادر به کنترل قیمت اقلام اساسی مانند تخم‌مرغ، گوشت، مرغ، برنج و روغن نیست، بلکه حتی در تعیین حداقل

دستمزد نیز ناتوان است و این موجب دل‌سردی عمیق جامعه کارگری شده است.

او با تشریح وضعیت شورای عالی کار گفت: این شورا ماه‌هاست تشکیل جلسه نداده است. در مذاکرات مزدی امسال، خط فقر برای یک خانواده



از زمان تصویب قانون کار تا امروز، پایه حقوق به‌روز نشده است. چانه‌زنی‌های شورای عالی کار تنها افزایش‌های نسبی ایجاد کرده و هرگز پایه حقوق به حداقل خط فقر واقعی نرسیده است

«پایه دستمزد» به یک سوم خط فقر تقلیل یافته است

خطر کاهش وعده‌های غذایی کارگران



چهار نفره حدود ۲۴ تا ۲۵ میلیون تومان اعلام شد، در حالی که حداقل دستمزد کارگران با افزایش اندک هنوز ۱۵ میلیون با خط فقر فاصله داشت. افزایش حقوق کارگران هیچ تناسبی با تورم روزافزون ندارد و این نشان‌دهنده بی‌توجهی دولت به معیشت جامعه کارگری است.

چانه‌زنی‌های بی‌فایده و تکراری بر سر مزد

گلپور درباره پایه حقوق کارگران توضیح داد: از زمان تصویب قانون کار تا امروز، پایه حقوق به‌روز نشده است. چانه‌زنی‌های شورای عالی کار تنها افزایش‌های نسبی ایجاد کرده و هرگز پایه حقوق به حداقل خط فقر واقعی نرسیده است. از ابتدای تصویب قانون دستمزد در کشور، این پایه حقوق طوری شکل گرفته که کارگر فقط زنده بماند، نه اینکه بتواند رشد کند یا زندگی شرافتمندانه داشته باشد. بنابراین پایه حقوق و قانون دستمزد از ابتدا باید بازنگری شود و به خط فقر واقعی برسد، سپس افزایش‌ها و چانه‌زنی‌ها توسط شورای عالی کار روی این پایه‌مزد بالاتر از خط فقر اعمال شود.

شرکت اقماری کوچک در گهر زمین سیرجان فعالیت می‌کنند که تقریباً همه دچار مشکلات مالی شده‌اند. براساس آمارهای مختلفی که از اداره کار و نمایندگان کارگری گرفته‌ایم، حدود ۴۵۰ نفر از کارکنان این شرکت‌های اقماری دچار تعدیل نیرو شده‌اند.

کاربخش در ارتباط با نبود تشک‌های کارگری گفت: یکی از چالش‌های عمده ما در استان کرمان، نبود تشک‌های کارگری رسمی و موثر است. بسیاری از تشک‌های کارگری مثل شورای اسلامی کار، انجمن صنفی و... در واحدهای بزرگ دولتی وجود ندارد. در مس سرچشمه که ۶۰ هزار نفر پرسنل دارد طبق قانون باید حداقل یک شورای اسلامی ۱۱ نفره برقرار باشد. در آنجا یک نفر را به عنوان نماینده کارگران انتخاب کرده‌اند و به او امکاناتی مثل ماشین و خانه می‌دهند اما به نظر نمی‌رسد که نماینده کارگران با بیشتر نماینده آن مجموعه است. این موضوع سال‌های متمادی است که دارد تکرار می‌شود و در تمامی واحدهای بزرگ مثل صنایع مس یا فولاد وجود دارد. وی گفت: در واحدهایی که بالای ۵۰ نفر نیرو دارند باید شورای اسلامی کار تشکیل شود اما متأسفانه در واحدهایی که ۵ هزار نفر نیرو دارند نیز شورا تشکیل نداده‌اند. این ناشی از نفوذ دولت‌وا‌داره است. همواره یک نماینده کارگر را که بیشتر طرف خودشان

آنها را به بنگاه‌های خصوصی کوچک واگذار کردند. در نتیجه این سیاست، اغلب این شرکت‌ها دچار مشکل شده‌اند. واگذاری آنها به بخش خصوصی همراه با تعدیل نیرو بوده است.

وی افزود: اگر فرض کنیم که شرکتی ۱۵ نیرو داشت از این میزان ۵ نفر تعدیل شده‌اند. به عنوان مثال، افزون بر ۴۰ الی ۵۰



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

امسال ۴۰۰ هزار نفر به جمعیت بازنشسته اضافه شده است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: امسال بالغ بر ۴۰۰ هزار نفر به جمعیت بازنشسته کشور اضافه شد که ۳۰۰ هزار نفر مرتبط با تأمین اجتماعی است و مابقی در سایر صندوق‌هاست و مدیریت این گروه مشکلات در جامعه در کار وجود آنها را انتقاد می‌کند. به گزارش ایسنا، احمدمیدری اظهار کرد: کشور در حوزه‌های و دیگر حوزه‌ها با مسائل جدی روبرو است ولی خوشبختانه این مسائل غیر قابل حل نیستند. کمبود برق، گاز و آب به دلیل مصرف بی‌رویه، سیاست‌های نادرست و اقدامات شبانه‌ذه اتفاق افتاده و می‌توان با سیاست‌های صحیح این مشکلات را رفع کنیم. وی افزود: تمام تلاش دولت این است که بر این ناترازی‌ها غلبه کند. بیشتر این مسائلی که امروز با آنها درگیر هستیم، مسائل خاص ایران نیست. با برخی از این مشکلات، به دلیل برخی از تحولات جمعیتی، دیرتر متوجه شدیم مثل صندوق‌های بازنشستگی و مشکلات حوزه تأمین اجتماعی که یک مرتبه با انبوهی از جمعیت بازنشسته مواجه شدیم. میدری تصریح کرد: امسال نزدیک به ۴۰۰ هزار نفر به جمعیت بازنشسته کشور اضافه

کارگران «پویانخ» همچنان در انتظار بازگشت به کار هستند

پس از گذشت حدود ۸ ماه از بلا تکلیفی شغلی نزدیک به ۱۷۰ کارگر کارخانه پویانخ، هنوز وضعیت این کارگران بیکار شده مشخص نشده است. به گزارش ایلنا، جمعی از «کارگران بیکار شده پویانخ ایلام» خواستار مشخص شدن وضعیت شغلی و آغاز فعالیت کارخانه شدند. این کارگران اظهار کردند: کارخانه پویانخ که در شهرک صنعتی شندار ایلام واقع شده، از ابتدای سال جاری به دلیل مشکلات «کمبود مواد اولیه» و «کودبازار فروش محصولات» به حالت تعطیلی درآمد. بنابراین کارگران شاغل در آن بعد از تعطیلی یک‌جایبیکار شدند. یکی از این کارگران افزود: کارگران بیکار شده، تاکنون موفق نشده‌اند شغلی برای خود پیدا کنند و نتیجه منتظر ند فعالیت کارخانه از سر گرفته شود تا بازگشت به کار شوند. به گفته این کارگر، کارخانه پویانخ طی سال‌های گذشته چندین نوبت تعطیل شده و با پیگیری کارگران به

سبد معیشت، افزایش‌های متناسب را اعمال کند. تازمانی که پایه حقوق از ریشه اصلاح نشود، حتی افزایش صدرصدی نیز نمی‌تواند وضعیت زندگی کارگران را بهبود بخشد.

مزدی که همیشه با خط فقر فاصله دارد

گلپور با ذکر مثال‌های تاریخی مزدافزود: برای روشن شدن موضوع، پایه حقوق در سال ۱۴۰۱ سه میلیون تومان بود و با افزایش ۵۷ درصدی به حدود پنج میلیون و چند صد هزار تومان رسید، در حالی که خط فقر بیش از ۱۰ میلیون تومان بود. در سال‌های بعد هم به این شکل بود و دستمزد با خط فقر به شدت فاصله داشته؛ بنابراین حتی اگر شورای عالی کار ۱۰۰ درصد افزایش اعمال کند، باز هم به یک سوم خط فقر نمی‌رسیم. به گفته این فعال کارگری، اصلاح پایه حقوق باید در سطح کلان انجام شود و از پایه این اصلاح انجام شود به شکلی که پایه حقوق به نسبت شرایط موجود و تورم واقعی به‌روز شود.

کارگر: گرفتار چرخه فقر

گلپور درباره تأثیر افزایش دستمزد بر اقتصاد بیان کرد: تجربه ثابت کرده که افزایش دستمزد‌ها نه تنها تورم ایجاد نمی‌کند، بلکه موجب رونق تولید و بازار می‌شود. دولت باید این باور غلط را کنار بگذارد و پایه حقوق کارگران را واقعی و منطبق با خط فقر تعیین کند تا جامعه کارگری بتواند زندگی شرافتمندانه داشته باشد و از چرخه فقر خارج شود. وی تأکید کرد که اصلاح پایه حقوق، بازنگری در سطح سران سه قوا و سپس تعیین افزایش متناسب توسط شورای عالی کار، تنها راه حل واقعی برای پایان دادن به فلاکت و فقر جامعه کارگری است و بدون این اقدام، سیاست‌های جزئی و افزایش‌های اندک هیچ تأثیری بر معیشت کارگران نخواهد داشت. او درباره تشک‌های کارگری گفت: تشک‌ها زمانی می‌توانند آزادانه فعالیت کنند که امنیت شغلی وجود داشته باشد. بیش از ۹۸ درصد کارگران شاغل در کشور قرارداد موقت دارند لذا کارگران نمی‌توانند با آرامش تشک تشکیل دهند یا مشکلات خود را مطرح کنند. حتی در شرکت‌هایی مانند شستا، تشک هائش مؤثری در هیأت‌مدیر مه و نظارت‌ها ندارد. گلپور با اشاره به محدودیت‌های تشک‌ها دادامه داد: تشک‌ها و اعضای آنها مجبورند برای گرفتن مجوز سکوت کنند زیرا اعتراض می‌تواند منجر به تهدید شغلی یا محدود شدن فعالیت‌شان شود. به همین دلیل بیش از ۹۰ درصد جامعه کارگری نماینده مستقیمی در کارگاه‌ها و کارخانه‌ها ندارد و احساس می‌کند صدایش شنیده نمی‌شود.

است، انتخاب می‌کنند و او را به عنوان نماینده کارگران به‌ما معرفی می‌کنند در حالی که نمایان به تشکلی قوی‌تر داریم که به طور موثرتری بتواند از حقوق کارگران دفاع کند. کاربخش گفت: هم‌زمان با این مسائل، معیشت کارگران تحت تأثیر نرخ بالای تورم و رکود بنگاه‌های تعاونی قرار دارد. در نتیجه آن، وضعیت کارگران روز به‌روز بدتر می‌شود. از حدود ۱۲۷ شرکت تعاونی مصرف در استان کرمان، حداکثر ۱۵ تا ۲۰ تعاونی فعال باقی مانده است. بسیاری از این شرکت‌ها دچار رکود شده‌اند یا انحلال پیدا کرده‌اند. وقتی پرس‌وجومی کنیم که علت این مسأله را پیدا کنیم، می‌گویند که به‌خاطر مالیات‌هایی که از آنها گرفته می‌شود دچار رکود شدند در حالی که قانون، تعاونی‌ها را از دادن مالیات معاف کرده بود. یک شرکت تعاونی که در حالت عادی هم به سختی اداره می‌شود به علت ۵۰ الی ۶۰ میلیون تومان عوارض تعطیل می‌شود. وی افزود: قرار بود که بسیاری از تولیدکنندگان بزرگ کالاهای اساسی و خانگی، ۱۰ درصد از تولید خود را به بخش تعاون اختصاص دهند اما این کار انجام نمی‌شود و کالاهای خود را به بخش خصوصی می‌دهند. شرکت‌ها فروشگاه‌های بزرگ سبب شده‌اند که تعاونی‌ها از رونق بیفتند. این مسأله‌ا از مشکلات سطح کلان است که در کرمان نمود بسیار دارد.

مشارکت داشته و ۲۰ درصد هزینه‌ها را متقبل شود، از زمین منتفع می‌شود. میدری در پایان گفت: قطعاً با هم‌افزایی می‌توان مشکلاتی که مردم دارند را کنار بزنیم تا وضعیت معیشتی بهبود یابد.



شرایط سازمان تأمین اجتماعی شکننده است

آن بر صندوق تأمین اجتماعی اشاره و یادآوری کرد که بعد از طرح تحول و تحمیل هزینه‌های آن به تأمین اجتماعی، این سازمان دچار کسری نقدینگی شد، یعنی حق بیمه‌هایی که پرداخت می‌کرد جوابگوی هزینه‌های جاری نبود و به همین دلیل صندوق تأمین اجتماعی ناچار به سمت استقراض فروش دارایی‌ها و تها‌تیر سهام و... رفت. به گفته این کارشناس رفاه و شگاه‌های اجتماعی، این موضوع الان تشدید شده است. او توضیح داد که در دهه ۶۰ و ۷۰ زمان جنگ ۸ ساله بود که سازمان ۳۲ میلیارد تومان بود و سازمان ۸۲ میلیارد تومان در بانک پول نقد داشت یعنی اگر جنگ وسیع می‌شد و اقتصاد کشور می‌خوابید و هیچ حق بیمه‌ای به سازمان پرداخت نمی‌شد، سازمان ۴ سال به سر می‌زد. او توضیح داد که در مورد صندوق‌های بازنشستگی کشوری، لشکری و دفولاد این نسبت زیر ۱ است، یعنی حتی در مقابل یک نفر مستمری بگیر، یک نفر بیمه‌پرداز هم وجود ندارد. حیدری در ادامه به اجرای طرح تحول سلامت و تأثیر

سال‌هاست نگرانی‌ها در باره ناترازی صندوق‌های بازنشستگی و ورشکستگی آنها مطرح است و گفته می‌شود نسبت پشتیبانی یا وابستگی و همچنین نقدینگی صندوق‌های بازنشستگی به‌میزان قابل توجهی کاهش یافته است.

«علی حیدری» کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با کواپران با اشاره به اینکه نسبت پشتیبانی در دهه ۵۰ و ۶۰ سازمان تأمین اجتماعی ۲۵ بود، یعنی ۲۵ نفر حق بیمه پرداخت می‌کردند و یک نفر مستمری می‌گرفت، گفت که این نسبت تا یک دهه قبل به ۹٫۸ رسیده بود، یعنی حدود ۱۰ نفر بیمه می‌پرداختند و یک نفر مستمری می‌گرفت و الان این نسبت به کمتر از ۴ رسیده است. او توضیح داد که در مورد صندوق‌های بازنشستگی کشوری، لشکری و دفولاد این نسبت زیر ۱ است، یعنی حتی در مقابل یک نفر مستمری بگیر، یک نفر بیمه‌پرداز هم وجود ندارد. حیدری در ادامه به اجرای طرح تحول سلامت و تأثیر