

### نماینده مشهد و کلات در مجلس: سهم ۱۶ تا ۱۷ درصدی زنان در اقتصاد مناسب نیست

نماینده مشهد و کلات در مجلس گفت: ما زنان متخصص کم نداریم و نمی‌گوییم سهم زنان در اقتصاد ۵۰ درصد باشد اما اکنون این سهم بین ۱۶ تا ۱۷ درصد است که مناسب نیست.

به گزارش خبرگزاری مهر، فاطمه رحمانی در همایش ملی بانوان کارآفرین مشهد اظهار کرد: ۶۰ درصد دختران ما تحصیل کرده هستند و ۲۰ درصد تحصیلات تکمیلی دارند. باید فرهنگ کار را در جامعه ترویج کنیم و زنان کارآفرین می‌توانند در این زمینه نقش آفرین باشند. مهم‌ترین سندی که پیش رو داریم برنامه هفتم است، نظرات و دیدگاه‌های شمایی توانند در قالب احکام در این برنامه لحاظ شود. ما قوانین مترقی و خوبی داریم اما در اجرا مشکل داریم.

### کمتر از یک درصد بنگاه‌های تهران، تشکل صنفی دارند

بر اساس آمارهای بیش از ۲۳۰۰ تشکل کارگری و کارفرمایی در تهران وجود دارد ولی بیش از ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار کارگر و ۲۳۵ هزار کارگاه در سطح استان تهران فعالیت می‌کنند، لذا کارشناسان برخی قوانین و مقررات مربوط به تشکل‌های کارگری و کارفرمایی را نیازمند اصلاح دانسته و معتقدند هر گونه اصلاح در قانون باید با مشارکت کارگران و کارفرمایان صورت گیرد.

«حمید حاج‌اسماعیلی» کارشناس حوزه کار در گفت‌وگو با ایسنا می‌گوید: تشکل‌های کارفرمایی و کارگری ظرفیت‌های بالایی دارند که می‌توان در جهت آموزش نیروهای کار، بهره‌وری و مدیریت بنگاه‌ها، شناسایی کارگاه‌های غیرمجاز و واحدهای فعال و نیمه‌تعطیل از این ظرفیت استفاده کرد.

به گفته وی، بنگاه‌هایی که به ایجاد انجمن صنفی یا تشکل کارگری و کارفرمایی اقدام کرده‌اند، در پیگیری حقوق و مطالبات صنفی کارگران و پیگیری و حل مشکلات بنگاه‌ها عملکرد موثقی داشته‌اند.

این کارشناس حوزه کار معتقد است با توجه به تاکید وزارت کار بر اهمیت موضوع سه‌جانبه‌گرایی و مشارکت دادن تشکل‌های کارگری و کارفرمایی در سیاست‌گذاری‌ها و برنامه‌ریزی‌ها باید از ظرفیت تشکل‌های نه‌نحوه‌شایسته بهره‌برداری کرد.

به گفته حاج‌اسماعیلی، تشکل‌ها به دلیل تعامل و ارتباط نزدیک با کارگران و کارفرمایان و اشراف و اطلاع از مسائل روز اقتصاد و جامعه بهتر می‌توانند در تصمیم‌گیری‌ها و تصمیم‌سازی‌ها نقش آفرینی کنند.

### وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: عزم دولت برای کاهش نرخ بیکاری، جدی است



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه باید در بحث اشتغال توازی در استان‌ها ایجاد شود، گفت: دولت عزم جدی برای کاهش نرخ بیکاری در کشور دارد.

به گزارش ایرنا، صولت مرتضوی در جلسه ستاد سرمایه‌گذاری استان کرمانشاه افزود: دولت بنادار در نرخ بیکاری در کشور کاهش دهد که این مهم در استان‌های محروم که نرخ بیکاری بالای ۱۰ درصد دارند به شدت پیگیری خواهد شد.

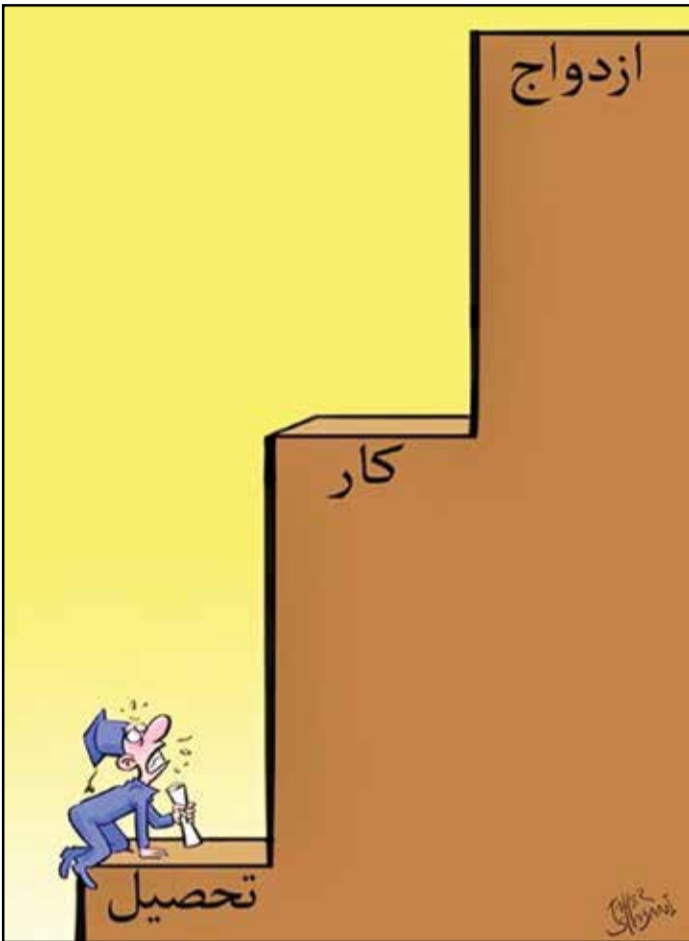
وی بابیان اینکه به آموزش در حوزه‌هاست باید توجه ویژه‌ای شود، اظهار کرد: باید بدستور توانمندسازی افراد را در این عرصه فراهم کرد و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این آمادگی را دارد تا تصدیر صد هزینه‌های آموزش این افراد را تامین و امتیازاتی را نیز برای آنها در نظر بگیرد.

مرتضوی یادآور شد: برای سال آینده اعتبارات خوبی از محل تبصره‌های ۱۶ و ۱۸ که ادغام شده‌اند پیش‌بینی شده و اختیارات زیادی نیز به استانداران اعطا شده است.

وی تاکید کرد: در همین راستا پیش‌بینی شده است اعتبارات براساس اسناد آمایشی و اطلس اشتغال و مزیت‌های نسبی هر استان تخصیص پیدا کند که به این وسیله توازن در اشتغال استان‌ها ایجاد شود. مرتضوی با اشاره به وضعیت بیکاری استان کرمانشاه نیز گفت: به هیچ‌عنوان زبینه‌ای این استان نیست که با وجود داشتن منابع و پتانسیل‌های فراوان از پدیده بیکاری رنج‌برد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: در سفر رئیس جمهور به استان کرمانشاه مصوبات خوبی در زمینه طرح‌های زیربنایی نیروگاهی و احیای طرح‌های راکد اقتصادی به تصویب رسید. وی با اشاره به توجه ویژه دولت به بحث اشتغال در این استان نیز گفت: در همین راستا برای نخستین بار در کشور قرارگاه اشتغال در این استان تشکیل شد که تاکنون مصوبات بسیاری خوبی داشته است.

## غیرواقعی بودن رقم ایجاد یک میلیون شغل در کشور آمارهای اقتصادی و بیمه‌ای با ادعاهای دولتمردان همساز نیست



### مرتضوی: مرز اشتغالزایی میلیونی هم عبور کرده‌ایم

هنوز زمان زیادی از ادعای رئیس دولت سیزدهم مبنی بر تحقق ایجاد یک میلیون شغل براساس مستندات نمی‌گذرد که به دنبال آن موج انتقادات از سوی کارشناسان حوزه کار به راه افتاده است و ادعای ابراهیم رئیسی درباره ایجاد یک میلیون شغل باعث بروز حساسیت‌ها و گمانه‌زنی‌های تازه شده است.

رئیس دولت سیزدهم در صحن علنی مجلس در دفاع از لایحه بودجه سال آینده چنین گفت: ایجاد یک میلیون شغل براساس مستندات محقق شده است. مستندات براساس کد ملی، کد بیمه و محل اشتغال، تحقق نزدیک به یک میلیون شغل را

نشان می‌دهد. البته این میزان کافی نیست و همه دستگاه‌ها باید برای اشتغال بیشتر تلاش کنند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در این باره گفت: در سال جاری براساس آمارهای کاملاً مستند، ایجاد فرصت‌های شغلی در کشور از مرز یک میلیون در سال فراتر رفته است.

صولت مرتضوی با اشاره به اینکه برخی از رسانه‌ها به دلیل نداشتن اطلاعات کافی، نقدی بر این آمارها داشتند، افزود: این آمار به شیوه‌های مختلف قابل راستی‌آزمایی است.

وی اظهار کرد: رئیس جمهور در چند حوزه که مشکلات اساسی کشور بود، دستوراتی را صادر کرد که یکی از این حوزه‌ها موضوع اشتغال بود و عملکرد استان‌ها در این بخش نشان می‌دهد که بیش از پیش‌بینی‌های در این زمینه تحقق اهداف داشته‌ایم. مرتضوی افزود: در ستاد وزارت کار و ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی سامانه رصد داریم که قادر است واحدها به‌واحد، بخش به‌بخش و حتی روستا به روستا معدل استان را در زمینه ایجاد اشتغال ارائه کنند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه این آمار همچنین به سه شیوه پیامکی، تلفنی و نظارت‌های میدانی قابل راستی‌آزمایی است، یادآور شد: همچنین آخرین آمار مرکز آمار ایران موبد ایجاد یک میلیون فرصت شغلی است.

مرتضوی اضافه کرد: علاوه بر این بیمه‌شدگان تامین اجتماعی هستند که همگی می‌توانند از طریق آمار تعداد بیمه‌شدگان جدید این صحت‌سنجی را انجام دهند که بر همین اساس از یک میلیون فرصت شغلی در سال گذشته‌ایم و برنامه‌ریزی ما این است که در سال‌های آینده با دیگر اقدامات تحولی بیشتر از یک میلیون فرصت شغلی را نیز ایجاد کنیم.

### افزایش ۱۰ هزار نفری بیمه‌شدگان تامین اجتماعی در نیمه نخست ۱۴۰۱

بالی‌ن حال برخی کارشناسان و فعالان اقتصادی، آمار ارائه‌شده از سوی رئیس‌وزیر کار و رفاه اجتماعی دانسته‌اند و دولت خواستار شفاف‌سازی و ارائه اسناد و مدارک در خصوص این یک میلیون شغل شده‌اند و معتقدند حتی آمارهای ارائه شده از سوی مرکز آمار نیز خلاف این موضوع را ثابت می‌کند.

«علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه



### حیدری: در بخش رسمی، تعداد بیمه‌شدگان صندوق اجتماعی در شش ماه نخست سال که ترکیبی از بیمه‌های اجباری، حمایتی، خویش‌فرمایی، مشاغل آزاد، دانشجویان و ده‌ها مورد دیگر است، به ۱۰ هزار نفر هم نرسیده است

وزیر کار آورده شده باشد باز هم رقم اعلامی از سوی آقای رئیسی و مرتضوی با خطا روبه‌روست. حیدری دلیل آمار اشتباه از سوی رئیس دولت سیزدهم را چنین بیان کرد: در دولت‌های گذشته هم مرسوم بود که طرح‌های ضربتی اشتغال با اطلاعات خروجی مانند سرانه پرداخت تسهیلات اشتغالزایی به کارفرمایان یا فرصت‌های ایجاد شده شغلی خیلی فاصله داشت. این فعال حوزه کارگری ادامه داد: ایجاد اشتغال پایدار محل شک و تردید است و دلیل آن هم به آمارهای رسمی که در تامین اجتماعی مستندسازی شده‌باز می‌گردد.

عضو اصلی هیات مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری در پاسخ به این سوال که این نوع آمارهای خلاف واقع چقدر به بخش اشتغالزایی کشور آسیب وارد می‌کند؟ ارائه این نوع آمارهای غیرواقع‌بینانه، می‌تواند در تعریف نرخ‌های بیکاری و اشتغال در برنامه‌ریزی و سیاست‌های اقتصاد کلان نقش آفرین باشد و این نوع آمار دلیلی بر کنترل کاذب بازارها با توجه به دستمزدهای تعیین شده باشد.

وی تاکید کرد: تعریف ایجاد اشتغال به مفهوم سرمایه‌گذاری و توسعه رشد تولید و خدمات است و تولید ناخالص داخلی کشور باید به واسطه اشتغال جدید افزایش پیدا کند اما واقعیت نشان می‌دهد که رشد تولید ناخالص داخلی کشور موبد چنین ادعایی نیست و عدم توسعه در بخش تولید و خدمات از ایجاد شغل جدید حکایت ندارد.

مدیران خودمجموعه را بالای کار گذاشته‌اند و این مدیران بدست خالی کارخانه‌رامی گردانند. از مشتریان چک می‌گیرند، تبدیل به مواد اولیه می‌کنند و تاجر تولید می‌کنیم. تهیه مواد اولیه یک در دسر بزرگ است. مشتریان بزرگ هم به ما بی‌اعتماد شده‌اند. تولید ما نهایت ۲۰ تن است، در حالی که ظرفیت اسمی ما ۷۵ تن است. عضو شورای اسلامی کیان تاجر می‌گوید: با توجه به تورم و وضعیت اقتصادی، فشار روی کارگران ما زیاد است. با حقوق حداقلی زندگی نمی‌چرخد. نگاه کارگر در این شرایط به اضافه کار، پاداش و مزایا است. اینها قطع شده چون مواد اولیه و منابع نداریم. اگر مواد اولیه داشته باشیم و با تمام ظرفیت تولید بکنیم، می‌توانیم حقوق عادلانه بگیریم. یک سری از همکاران ما از مرز بازنشستگی رده‌ده‌اند اما تکلیف ۴ درصد سخت‌وزیان آور برای بازنشستگی پیش از موعد آنها مشخص نیست.

بهرامی باقیاس دوران شکوه و سال‌های بی‌وقف بعد از آن می‌گوید: ۱۸ سال است کارخانه مالکیت درست و حسابی ندارد. کارگران ۱۸ سال با چنگ و دندان کارخانه‌رانگه داشتند و حتی جای دستگاه کار کرده‌اند تا کار تعطیل نشود. جای ماشین‌بار حمل کردند تا تولید متوقف نشود. حادثه فوتی بسیار داشتیم. هر سال یکی دو تافوتی حادثه کار داشتیم اما باز هم کارگران رشادت و از خودگذشتگی کردند. متأسفانه مالک‌کافی آمدند، سابقه کار تولیدی نداشتند؛ مدیران اجرایی بودند که فقط به فکر گذران امور روزمره بودند. کار را زمین زدند و پشت کیان تاجر عاقبت به خاک مالیده شد. وی از نغدغه‌های مشترک کارگران برای زندگی می‌گوید: چشم‌انداز روشنی برای پرداخت عیدی پایان سال نداریم. اگر نتوانیم حق بیمه را به موقع به حساب تامین اجتماعی واریز کنیم، بیمه قطع می‌شود. هزینه‌ها خیلی بالاست.



پرداخت‌ها محقق خواهد شد. معاون رئیس جمهور، پرداخت حقوق براساس بهره‌وری را یکی دیگر از اقدامات انجام شده برای ترمیم حقوق کارکنان دولت عنوان کرد و گفت: براساس این الگو، آن پرداختی که خارج از حکم است، تحت عنوان اضافه کار یا اگر فوق‌العاده عملکرد می‌دهیم، مثل آنچه بعضی از شرکت‌ها و سازمان‌ها مطرح می‌کنند، براساس بهره‌وری پرداخت شود و فقط جنبه ترمیمی پیدا کند و واقعاً کسی که بیشتر کار می‌کند و زحمات بیشتری می‌کند، بهره‌مندی بیشتری هم از حداقلی که وجود دارد، داشته باشد.

## وعده‌های روسای قوا به کارگران عملی نشده است



است. اگر قرار بر واگذاری ست، باید از خریدار احتمالی کارخانه حمایت شود تا ترغیب شود و اشتغال را حفظ کند.

بهرامی می‌گوید: به‌زور بتوانیم یک حقوق حداقلی بگیریم. اداره تسویه، یکی از

شرکت کیان تاجر این روزها زیر نظر قوه قضاییه اداره می‌شود و چندین مزایده برای تعیین تکلیف مالکیت آن برگزار شده اما قیمت‌های بالا و سرمایه‌در گردش سنگینی که برای احیای آن نیاز است، باعث شده خریداری برای این شرکت پیدا نشود.

«رضایهرامی» عضو شورای اسلامی کار کیان تاجر در این زمینه به این‌گونه گفت: فروردین امسال رئیس قوه قضاییه رادر سفر استانی دیدیم و قول پیگیری دادند اما هنوز هیچ اتفاق مثبتی نیفتاده است. کارخانه ما ورشکسته اعلام شده و زیر نظر هیات تسویه قوه قضاییه هستیم. قوه قضاییه می‌گوید من کار خودم را انجام دادم و چهار بار مزایده گذاشتم اما مشتری برای کارخانه پیدا نشده است. حرف ما این است که چهار بار مزایده گذاشتیم، دست‌تان هم در نکلند، خوب کسی نیامده کارخانه را بخواهد! اما برای حفظ اشتغال چه کرده‌اید؟! قبلاً ۱۴۰۰ نفر در کارخانه کار می‌کردند الان رسیدیم به ۸۰۰ کارگر. حفظ اشتغال وظیفه کیست؟ مگر دولت مدعی ایجاد سالی یک میلیون شغل در کشور نیست.

همین اشتغال موجود را حفظ کند!

این فعال کارگری اضافه می‌کند: آخر ماه‌امسال هم رئیس جمهور ملاقات کردیم و قول دادند که نمی‌گذاریم تولید متوقف یا حتی کند شود اما مسافانه تا الان این وعده‌ها برآورده نشده است. به گفته وی، بحث اصلی کارگران، واگذاری و تعیین تکلیف مالکیت

### خبر

### رئیس سازمان اداری و استخدامی:

## افزایش ریالی جایگزین رشد درصدی حقوق‌ها خواهد شد

میلیون تومان. رئیس سازمان اداری استخدامی کشور افزود: الگوی درصدی الگویی است که شکاف‌ها را بیشتر خواهد کرد بنابراین پیشنهاد ما حتی در لایحه هم این بود که به سمتی برویم که یک عدد ثابت را به حکم کارگزینی همه کارکنان اضافه کنیم.

لطیفی متذکر شد: در الگوی درصدی وقتی می‌گوییم ۲۰ درصد برای کسی که ۶ میلیون تومان می‌گیرد، می‌شود ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار و برای کسی که ۳۰ میلیون تومان می‌گیرد، می‌شود ۶ میلیون تومان که خیلی بیشتر از نفر قبلی است و شاید اندازه کل حقوق او باشد، بنابراین ما دنبال این بودیم که الگورا پیگیری کنیم و احساس می‌کنیم اگر می‌خواهیم عدالت ایجاد شود، باید از این مسیر برویم.

لطیفی، اقدام دیگر را افزایش حق اولاد و عائله‌مندی اعلام کرد و گفت: سال قبل این رقم ۱۰۰ تا ۲۰۰ هزار تومان بود اما سال

اینده حق اولاد و عائله‌مندی عدد خوبی خواهد بود و فکر می‌کنم ۳۰۰ و ۴۰۰ هزار تومان خواهد بود.

رئیس سازمان اداری و استخدامی، تدوین قانون جامع در خصوص نظام پرداخت حقوق را از دیگر اقدامات انجام شده دانست و گفت: آخرین قانونی که در این زمینه داریم، قانون خدمات کشوری بوده که مصوب سال ۱۳۸۹ است. البته ماهنوز قانون نظام هماهنگ سال ۷۰ و قانون استخدام کشوری سال ۱۳۴۵ را هنوز برای برخی از همکاران انمان اجرامی کنیم.

لطیفی ادامه داد: پیشنهادمان این بوده است که کارگروهی تشکیل شود تا بتوانیم یک قانون جامع تدوین شود که آن قانون، منبنا قرار گیرد. لطیفی افزود: اگر یک قانون واحد داشته باشیم، به جای اینکه چند حکم و چند نوع شیوه‌نامه داشته باشیم، با یک الگوی محاسبه ضمن رعایت تفاوت‌ها، عدالت نیز در