

**اعتراض نمایندگان مجلس**

**به پیشنهاد افزایش ۲۰ درصدی حقوق**  
رئیس فراکسیون بازنشستگان مجلس به همراه جمعی از نمایندگان مجلس باامضای نامه‌ای خطاب به «حمید پورمحمدی»، رئیس سازمان برنامه و بودجه، نسبت به افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارکنان دولت و به‌ویژه بازنشستگان در لایحه بودجه‌سال ۱۴۰۵ اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، در نامه فضل‌الله زنجیر تأکید شده که میزان پیش‌بینی شده برای افزایش حقوق کارمندان بازنشستگان متناسب با شرایط معیشتی و نرخ تورم نیست و لازم است در افزایش حقوق این گروه‌ها در سال آینده تجدیدنظر جدی صورت گیرد.

**اعتراض بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور**



روز دوشنبه (هشتم دی‌ماه) بازنشستگان مخابرات ایران در همدان، کرمانشاه، کردستان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، آنها مهم‌ترین دلایل اعتراض خود را عدم اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹، عدم به‌روزرسانی خواربار و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی اعلام کردند. بازنشستگان در شعارهای خود به وعده‌های توخالی سهامداران مخابرات اشاره و تأکید کردند که پس از خصوصی‌سازی، بسیاری از حقوق و مزایای آنها نادیده گرفته شده است. آنها عملکرد سهامداران این مجموعه را مردود دانفتادند.

**سنجایی مازندران**

**دوباره به بانک ملت بر پشت**

رئیس کل دادگستری مازندران از پایان پل‌تکلیفی حقوقی کارخانه‌سنجایی قائم‌شهر و واکزای این مجموعه صنعتی به بانک ملی ایران با صدور حکم قضایی خبر داد. به گزارش روابط عمومی دادگستری مازندران، عباس پوریانی گفت: با صدور رأی از سوی دستگاه قضایی استان مازندران، وضعیت نامشخص شرکت سنجایی مازندران در قائم‌شهر تعیین تکلیف و با توجه به صدور حکم قطعی انفساخ قرارداد، در زمینه و مقدمات بازگشت مالکیت سنجایی مازندران به بیت‌المال فراهم شد. رئیس کل دادگستری مازندران افزود: عدم اجرای تعهدات خریدار نسبت به تسهیلات ارزی دریافتی از بانک ملی مرکز، استفاده از منابع ارزی بانک مرکزی برای خرید تجهیزات و بروز تخلفات متعدد از سوی سرمایه‌گذار خارجی، از مهم‌ترین دلایلی بود که دادگستری قائم‌شهر با استناد به آن‌ها رأی خود را به نفع بانک ملی صادر کرد.

**احضار ۵ کارگر قند خاورمیانه شوش به پلیس امنیت**



در پنجمین روز از آغاز اعتصاب کارگران قند خاورمیانه در اعتراض به عدم وصول مطالبات، ۵ کارگر توسط پلیس امنیت شوش احضار شدند. به گزارش ایلنا، «مسلم زهیری»، «مسعود مهرانی»، «کریم رضایی»، «محمدوالد کتیر» و «حسین خصافیپور»، کارگران احضار شده به پلیس امنیت هستند. از ۵ کارگر احضار شده قند خاورمیانه شوش، یک نفر به تازگی از سوی کارگران قند خاورمیانه به عنوان کاندیدای اصلی شورای اسلامی کار کارگران کارخانه انتخاب شده و اخیراً نیز از سوی کارفرما به همراه دو نفر دیگر از کار اخراج شده است. مهم‌ترین مطالبات کارگران، اجرای درست طرح طبقه‌بندی مشاغل، تشکیل شورای کارگری، محاسبه جمعه‌کاری‌ها، پرداخت حق غا و همچنین جذب نیروهای کار فصلی بومی و حال با گشت به کار سفر، از همکاری آن‌ها اجرائی است.

**سر کارگر در بالابر گیر کرد**

**مرگ دلخراش یک کارگر زن جوان**  
گیر کردن بدن یک کارگر زن در دستگاه بالابر باعث مرگ وی شد. به گزارش ایلنا، این حادثه در شهر فردیس کرچ زمانی رخ داد که یک کارگر زن ۳۰ساله شاغل در یک واحد در یک مغازه کفش فروشی در حال انتقال وسایل به طبقه فوقانی بود. در همان لحظه، ناگهان سربان کارگر زن بین بالابر گیر می‌کند. بنا بر این گزارش، سربان کارگر که بین دیوار و کفی بالابر گیر کرده بود، توسط عوامل امداد و نجات از دستگاه جدا شده و به مراجع قانونی تحویل داده شد.

**اعتراض کارگران ابنیه فنی راه آهن لرستان همچنان ادامه دارد**



با وجود روزی حقوق آذرماه، کارگران نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن لرستان همچنان به اعتراضات خود ادامه دادند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران که در ایستگاه‌ها نان‌ماچور ریلی تنگ هفت مشغول کار است، می‌گوید: اعتراض صنفی کارگران خطوط ابنیه فنی لرستان با همراهی کارگران برخی نواحی دیگر ادامه پیدا کرده است. معترضان با بیان اینکه حقوقی پرداختی پایین‌ترین سطح حقوق است که مبلغ بیمه تکمیلی هم که قرار داشت به‌تمام رسیده از همین حقوق کسر شده، خواستار عقد قرارداد با راه‌آهن و خروج از ذیل پیمانکار برای خاتمه اعصاب هستند.

**رضا اسدآبادی**

صبح دیروز همایش تخصصی تنظیم روابط کار با محوریت حداقل دستمزد با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کارشناسان بازار کار و فعالان کارگری و کارفرمایی در دانشکده اقتصاد دانشگاه تهران برگزار شد.

در ابتدای این نشست «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره برگزاری جلسات دستمزد اظهار کرد: در حال حاضر تعیین دستمزد در شورای عالی کار صورت می‌گیرد و امیدواریم که روند بررسی آن در این شورا، از شیوه تصمیم‌گیری در پایان سال خارج و به سه‌جانبه‌گرایی واقعی تبدیل شود.

به گفته وی هرگونه تصمیم‌گیری درباره مزد باید بر مبنای منافع همه شرکای اجتماعی و گروه‌های کارگری، کارفرمایی و دولت باشد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تعیین حداقل دستمزد کارگران را پیچیده و نیازمند مشارکت دولت و گروه‌های کارفرمایی و کارگری دانست و گفت: موضوع تعیین مزد همسواره در قالب سه‌جانبه‌گرایی و مشارکت شرکای اجتماعی بوده و نباید در این زمینه به حداقل مزد و تعیین میزان افزایش مزد محدود شود. او دستمزد به شکل صحیح بررسی نشود، بار منفی بر اشتغال و اقتصاد کشور تحمیل خواهد کرد.

وی با اشاره به نرخ سود و سوداگری در بازارهای مختلف غیر تولیدی اظهار کرد: در چنین فضای مردم با پول خود تقاضای سوداگری دارند. هر چه نرخ سود بیشتر باشد طلای بیشتری نگهداری می‌شود. به این ترتیب، موضوع سرمایه‌گذاری در تولید سرکوب می‌شود.

میدری بر لزوم شکل‌گیری پیمان‌های جمعی تأکید کرد و گفت: در قالب ایجاد پیمان‌های جمعی عدالت مزدی محقق می‌شود و امکان مذاکره واقعی میان کارفرمایان و کارگران به وجود می‌آید و در سایه سه‌جانبه‌گرایی، افزایش بهره‌وری و دستمزد منصفانه ایجاد می‌شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در گذشته تعیین حداقل دستمزد به دور از مداخله دولتی انجام می‌شد، افزود: در حال حاضر این اصل پذیرفته شده است که رابطه کارگر و کارفرما برابر نیست و این امر به تنظیم‌گری و تدوین قوانین حمایتی نیاز است.

وی با اشاره به رشد آهنگ تورم بر لزوم تقویت بنیه و قدرت خرید کارگران تأکید کرد و گفت: دستمزد باید به نحوی تعیین شود که حداقل‌های زندگی کارگران را تأمین کند. می‌دری با بیان اینکه برخی کارفرمایان امکان پرداخت دستمزد بالاتر را ندارند، گفت: یکی از مشکلات بنگاه‌ها، تأمین هزینه‌های افزایش مزد است و در شرایط رکود ممکن است کارفرمایان به تعدیل نیروی کار روی بیآورند. لذا معتقدیم که افزایش مزد هم باید تأمین معیشت کارگران را تضمین کند و هم به اشتغال پایدار و افزایش بهره‌وری منجر شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: واحدهایی که دارای بهره‌وری بالاتر هستند، توان پرداخت دستمزد بالاتر را دارند و در این راستا دولت باید نقش تسهیل‌گر وی خود را در کاهش تأثیر نوسانات اقتصادی ایفا کند تا فشار هزینه‌ها به کارگران و کارفرمایان و واحدهای تولیدی و اقتصادی کاهش یابد.

وی با اشاره به تفاوت نرخ مسکن در تهران متذکر شد: اگر بخوایم به این دلیل مزد بیشتری در تهران بدهیم، بازار کار به هم می‌ریزد و مهاجرت به پایتخت گسترش می‌یابد بنابراین وقتی دولت ابزارهای حمایتی از افزایش دستمزد را ندارد، افزایش قابل ملاحظه مزد می‌تواند به یک شوک اقتصادی برای واحدها تبدیل شود و تعطیلی بنگاه و بیکاری کارگر را به دنبال داشته باشد.

وزیر کار در پایان خروج کارگران از بازار کار رسمی و حرکت به سمت مشاغل مانند فعالیت در تاکسی‌های اینترنتی را یادآور شد و گفت: این مشاغل رسمی و مشمول بیمه تأمین اجتماعی نیستند ولی به دلیل ضعف‌های قانونی و مشکلات بازار کار شاهد رواج آنها هستیم.

**آوار مهاجرت نیروهای ماهر روی سر کارفرمایان**

در ادامه این نشست «محمد تولایی» عضو انشاق بازرگانی گفت: کف دستمزد یک حداقل هست و به هیچ‌وجه کافی نیست. ما به همکاران کارفرما همیشه می‌گوییم که حداقل مزد کافی نیست و برای بهره‌وری بهتر باید بیشتر حقوق بدهند. مهاجرت نیروی کار، آوار سقف روی سر کارفرماست و باید آن را جدی گرفت.

وی افزود: متناسفانه هر سال وضع کارگران بدتر می‌شود و واحدهای تولیدی هم به واسطه مشکلات ارزی و مواد اولیه ضعیف‌تر می‌شوند. سرمایه‌ها واحدها به دلیل تورم و مالیات هر روز

**گزارش**

**نیروهای عملیاتی نفت:**

**حقوق ۱۲ میلیون تومانی، تحقیر کارگر است**

جمعی از نیروهای عملیاتی صنعت نفت که از جذب‌شدگان آزمون ۱۴۰۲ هستند، طی نامه‌ای سرگشاده خطاب به مسئولان، نسبت به پایین بودن حقوق دریافتی وی‌تناسبی آن با شرایط دشوار کاری خود اعتراض کرده و اصلاح‌فوری حقوق پایه را مطالبه کردند. به گزارش ایلنا، در بخشی از این نامه آمده است: این نامه، اعتراض صریح و بی‌پرده جمعی از جذب‌شدگان آزمون ۱۴۰۲ است. نیروهایی که با وجود انجام سخت‌ترین مأموریت‌های عملیاتی، با حقوقی حدود ۱۲ میلیون تومان مواجه شده‌اند؛ رقمی که در شرایط فعلی اقتصادی کشور، نه تنها غیرمنصفانه بلکه تحقیرآمیز است. در ادامه این نامه می‌خوانیم: کار عملیاتی در سرماهای

**برگزاری نشست تخصصی تنظیم روابط کار در دانشگاه تهران**

**وقتی در همایش‌ها همه مدافع افزایش حقوق کارگرند!**



در کارگاه‌های ۱۰ روزه کارگری می‌کنند و بنگاه‌های آنها از نظر حقوق‌دهی مشکل دارند اما در باره ۱۲ میلیون کارگر صحبت می‌کنیم و مشکلات این واحدها را نمی‌توان به همه کارگاه‌ها تعمیم داد لذا وزن مزد به هیچ‌وجه سنگین نیست. وی تصریح کرد: وزن متوسط مزد در کارگاه‌ها هرگز بیشتر از ۵ تا ۶ درصد نمی‌شود و سهم آن نسبت به تورم سایر عوامل عددی نیست. معتقدم دولت بار دلار را از دوش دستمزد کارگران بردارد تا درباره مابقی حداقل دستمزد صحبت کنیم.

محبوب تأکید کرد: در مقاله‌نامه‌های سازمان جهانی کار و ماده ۴۱ قانون کار ایران، تکلیف مزد مشخص است. مسکن کارگران اولویت ماست اما هنوز دولت و کارفرمایان کار جدی برای آن نکرده‌اند. در شرایط تورمی حاد ما باید از افزایش مزد ماهانه سخن بگوییم.

وی در پایان خاطر نشان کرد: تقاضا برای کارگر با وجود شرایط فعلی اقتصادی کماکان وجود دارد لذا در این شرایط، روابط کار باید عادلانه تنظیم شود. نگاه دولت باید به سطح کلان اقتصادی باشد اما خود روابط میان کارگر و کارفرما نیز موضوع کلانی است. بدون حل مسائل کارگران، نمی‌توان مسائل کلان رشد، تورم، بهره‌وری و تشکیل سرمایه راحل کرد.

**فشار مزد اندک بر تأمین اجتماعی**

«علی نصیری‌اقدم» عضو هیات امنای تأمین اجتماعی و استاد اقتصاد دانشگاه علامه نیز گفت: بار تورم و دستمزد اندک روی مستمری تأمین اجتماعی است و فشار بر این سازمان برای افزایش آن متناسب با تورم سنگین است. این در حالی است که این سازمان بر مبنای کسورات دوران اشتغال و تأکید بر معتقدیم نه تنها حداقل دستمزد

باید بیش از تورم افزایش یابد، بلکه حتی مزد سایر سطوح نیز باید بیشتر از تورم افزایش یابد ولی هیچ سالی سایر سطوح مزدی که جمعیت بزرگی هستند، حتی در مصوبه شورای عالی کار به تورم هم نزدیک نشدند که این بسیار بد است.

نصیری اقدم تأکید کرد: افزایش مزد به اندازه تورم، طبق محاسبات ما تأثیری بر تورم ندارد. اگر مزد خوب بدهید، کار آبی بیشتر ایجاد می‌شود زیرا اگر من کارگر بدانم، در هر کار گاهی به جز این کار گاه بروم، کمتر حقوق می‌گیرم، تمام‌توان خود را برای انجام منویات کارفرما و کار آبی می‌گذارم.

عضو هیات امنای تأمین اجتماعی گفت: تحقیق دو اقتصاددان بزرگ در سال‌های اخیر نشان می‌دهد که افزایش دستمزد‌های حقیقی منجر به رشد اقتصادی و کاهش بیکاری می‌شود. مطالعه اقتصاددانی در لهستان هم نشان می‌دهد که اگر همه بنگاه‌ها هم افزایش دستمزد بدهند و تبعیض مزدی بین کارگاه‌ها در سطح کلان نباشد، با افزایش تقاضای موثر، رونق به کسب و کارها می‌آید و خرید مردم بیشتر می‌شود.

وی با تأکید بر اینکه افزایش نرخ ارز عامل اصلی مشکل واحدهای تولیدی است و مزد هرگز تأثیری بر مشکلات واحدها ندارد و اثر معنادار ندارد، گفت: ما عوامل موثر بر تورم را تجزیه کرده و سهم هر عامل را بررسی کردیم. جلالی نایبی در این حوزه تحقیقی کرده و حتی نرخ دستمزد را در محاسبه نیآورده است. وی اثبات کرده که نرخ نقدینگی هم عامل اصلی تورم نیست بلکه نرخ رشد ارز عامل اصلی افزایش تورم است.

نصیری اقدم خاطر نشان کرد: نرخ ارز در اقتصاد ایران یک پیشران است که کسی که در جامعه قدرت و توان چانه‌زنی دارد خود را به آن نزدیک می‌کند و بقیه مانند کارگران، کارمندان و بازنشستگان تا آخر سال منتظر می‌مانند تا شاید فاصله‌شان از این پیش‌ران کم شود. حتی قیمت گووجه‌فرنگی مانیز وابسته به تورم است. اقتصاد ما وابسته به دلار شده و فعلا راه‌فراری از آن نداریم.



**نوعی اقدم: مطالعات نشان می‌دهد که اگر همه بنگاه‌ها با هم افزایش دستمزد بدهند و تبعیض مزدی بین کارگاه‌ها در سطح کلان نباشد، با افزایش تقاضای موثر، رونق به کسب و کارها می‌آید و خرید مردم بیشتر می‌شود**

**تحقیر کار در اقتصاد ایران**

در این نشست «نوح منوری» استاد علوم اجتماعی دانشگاه تهران نیز بیان کرد: بسیاری از مایحتاج ما دلالی افزایش می‌یابد ولی بخش اعظم حقوق‌گیران ما بسیار عقب‌تر از آن افزایش حقوق دارند که این روند بحران آفرین است.

وی افزود: وقتی ما از استاندار زندگی متعارف برای نیروی کار صحبت می‌کنیم، با واکنش‌هایی مواجه می‌شویم که از جنس بیان تهدید تعدیل نیرو و تعطیلی واحد یا گران شدن کالاهاست.

بسیاری از مسائل در حوزه دستمزد به همین دلیل پیچیده می‌شود. او ادامه داد: بخشی از کسب و کارهای خدماتی شاید با رشد مزد فشار تحمل کنند اما این کارگاه‌ها شامل اقلیتی از کسب و کارها هستند. ما باید در این حوزه با تغییر پارادایم و تغییر گفتمان مزدی مواجه شویم که ترکیه نمونه خوبی از آن است.

**اقتصادی داریم که کار در آن تحقیر می‌شود**

**به سمت بزرگ شدن بخش غیرمولد تجاری می‌رویم. وقتی انباشت ما غیر صنعتی و نامولداست، کارفرما به مقامی می‌رسد که با اشتغال برای چند کارگر، گوی‌گویی لطف می‌کند**

۱- شش‌دانگ عرصه یک قطعه باغ بنام آقای کمال مریمی کرچو فرزند محمد عزیز صلاره سندج به مساحت شش‌دانگ ۱۳۲۱/۱ مترمربع پلاک شماره ۶۵۱ فرعی از ۵۲- اصلی بخش ده منطقه ۲ سندج جزء نسق شماره ۷۸۵ مورخ ۱۳۴۵/۲/۲۴ دفتر ۱۶ سندج م الف ۹۶۴۳

**تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۱۰/۰۹ - تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۱۱/۲۴**  
هیوا احمدیان ، رییس اداره ثبت اسناد و املاک منطقه ۲ سندج

**اقتصادی داریم که کار در آن تحقیر می‌شود**

**به سمت بزرگ شدن بخش غیر مولد تجاری می‌رویم. وقتی انباشت ما غیر صنعتی و نامولداست، کارفرما به مقامی می‌رسد که با اشتغال برای چند کارگر، گوی‌گویی لطف می‌کند**

۱- شش‌دانگ عرصه یک قطعه باغ بنام آقای کمال مریمی کرچو فرزند محمد عزیز صلاره سندج به مساحت شش‌دانگ ۱۳۲۱/۱ مترمربع پلاک شماره ۶۵۱ فرعی از ۵۲- اصلی بخش ده منطقه ۲ سندج جزء نسق شماره ۷۸۵ مورخ ۱۳۴۵/۲/۲۴ دفتر ۱۶ سندج م الف ۹۶۴۳

**تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۱۰/۰۹ - تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۱۱/۲۴**  
هیوا احمدیان ، رییس اداره ثبت اسناد و املاک منطقه ۲ سندج

در ترکیه دستمزد پایه پای تورم افزایش می‌یابد و بار آن از روی دوش کارگران بر داشته می‌شود. در ایران باید پرسید که آیا این امکان وجود ندارد؟ ما اقتصادی داریم که کار در آن تحقیر می‌شود و ما به سمت بزرگ شدن بخش غیرمولد تجاری می‌رویم. وقتی انباشت ما غیر صنعتی و نامولداست، کارفرما به مقامی می‌رسد که با اشتغال ایجاد کردن برای چند کارگر گویی لطف می‌کند.

استاد دانشگاه تهران خاطر نشان کرد: بحث تورم انتظاری در اقتصاد موضوع مهمی است. در این میان بخش مهمی از نیروهای کار توان تطبیق دارند و تقاضای موثر ما با ساز و کارهای اینترنتی خرید اقساط و بدهکار سازی تقویت می‌شود که این نشان از بحران دارد.

این کارشناس اجتماعی تصریح کرد: تراکم اتحادیه‌های کارگری و تشکل‌های کارگری در ایران بسیار پایین است و مبادر این حوزه به کنوانسیون‌های سازمان جهانی کار نیبوستیم. همین سه‌جانبه‌گرایی که بروز آن را در جلسات شورای عالی کار می‌بینیم، بدون تشکل‌های کارگری قوی درست کار نمی‌کند. کارفرمایانی که مشکل بهره‌وری دارند و به خاطر آن مزد را زیاد نمی‌کنند، بدون کمک این تشکل‌ها و دولت نمی‌توانند افزایش بهره‌وری داشته باشند.

**معیشت کارگر، اولویت دولت نیست**

در ابتدای همایش وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی سخنرانی کرد و وقتی نمایندگان کارگری و کارفرمایی به سخن پرداختند، نشست را ترک کرد.

«حمید حجاج‌اسماعیلی» کارشناس بازار کار با اشاره به این رفتار وزیر کار، گفت: وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سخنان خود به این پرداخت که حداقل دستمزد معنی ندارد و در ادامه به سه‌جانبه‌گرایی تأکید کرد. نماینده کارفرمایی هم اظهار کرد: دولت درصد دستمزد را هر عددی تعیین کند ما هم می‌پذیریم که این سخنان دارای تعارض جدی است. اگر موضوع سه‌جانبه‌گرایی است که این سخن معنی ندارد و نمایندگان کارفرمایی و دولت در واقع در حال حمایت از هم بودند.

وی افزود: دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۵ در همه بخش‌ها حداقل ۲۰ درصد افزایش را لحاظ کرده و در ادامه مدعی است نمی‌توانیم حقوق کارمندان را افزایش دهیم چون منجر به ایجاد تورم می‌شود. چرا همه بخش‌های بودجه، افزایش آنها را شاهد هستیم اما به دستمزد کارگر می‌رسد اعلام می‌کند نرخ تورم را بالا می‌برد.

این نماینده جامعه کارگری تصریح کرد: وقتی اولویت کشور معیشت مردم است نرخ تورم مطرح نیست. درصد مزد باید متناسب با نرخ تورم افزایش پیدا کند که در کشور‌های دیگر هم همین گونه است.

حاج‌اسماعیلی ادامه داد: از عملکرد وزیر کار در لایحه بودجه تعجب می‌کنیم که در بخش‌های حمایتی یارانه و کالابرگ بودجه‌های حاضر نشده و چانه‌زنی کرده‌است.

وی با بیان اینکه دولت نباید صورت مسأله حداقل دستمزد را پاک کند، اظهار کرد: حداقل دستمزد یک ساختار است و اگر رویکرد دولت اشتباه باشد این ساختار را از بین می‌برد.

حاج‌اسماعیلی با اشاره به افزایش قیمت کالا‌های اساسی در دو هفته اخیر، اضافه کرد: در شورای عالی کار نمایندگان کارفرمایی و دولت از یکدیگر حمایت می‌کنند اما نماینده کارگری وقتی سازمان مستقل ندارد حرفش پذیرفته نمی‌شود پس چانه‌زنی صحنه‌ی صحبت می‌شود. بارها دستمزد تعیین شده و نماینده جامعه کارگری مجبور به امضا شده است.

وی با تأکید بر اینکه حداقل مزد، قانونی جهانی و در قانون بین‌المللی کار آمده، گفت: هر گاه صحبت از مزد کارگری می‌شود موضوعات مزد منطقه‌ای و... را مطرح می‌کنند که احجاف در حق کارگران است در حالی که نیروی کار سرمایه‌اجتماعی است و وظیفه دولت تأمین معاش جامعه است.

**آگهی رای هیات قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی**

برابراره صادره هیات تعیین تکلیف مستقر در ثبت اسناد و املاک شهرستان سندج تصرفات مالکانه با معارض متقاضیان ذیل تأیید گردیده لذا بدین وسیله مشخصات املاک در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز جهت اطلاع عموم آگهی می‌گردد. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی ودر روزها تا تاریخ اطلاع در محل تأمات دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم نمایند. و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مرجع قضایی تقدیم و گواهی اخذ و تحویل اداره ثبت نمایند بدیهی است در صورت قضایی مدت مذکور و عدم وصول و گواهی اخذ تحویل اداره ثبت نمایند بدیهی است در صورت اقتضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض سند مالکیت طبق مقررات صادر خواهد شد صدور سند مالکیت مانع مراجعه متضرر به دادگاه نیست.

۱- شش‌دانگ عرصه یک قطعه باغ بنام آقای کمال مریمی کرچو فرزند محمد عزیز صلاره سندج به مساحت شش‌دانگ ۱۳۲۱/۱ مترمربع پلاک شماره ۶۵۱ فرعی از ۵۲- اصلی بخش ده منطقه ۲ سندج جزء نسق شماره ۷۸۵ مورخ ۱۳۴۵/۲/۲۴ دفتر ۱۶ سندج م الف ۹۶۴۳

**تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۱۰/۰۹ - تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۱۱/۲۴**  
هیوا احمدیان ، رییس اداره ثبت اسناد و املاک منطقه ۲ سندج

**آگهی رای هیات قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی**

برابراره صادره هیات تعیین تکلیف مستقر در ثبت اسناد و املاک شهرستان سندج تصرفات مالکانه با معارض متقاضیان ذیل تأیید گردیده لذا بدین وسیله مشخصات املاک در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز جهت اطلاع عموم آگهی می‌گردد. در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی ودر روزها تا تاریخ اطلاع در محل تأمات دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم نمایند. و پس از اخذ رسید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مرجع قضایی تقدیم و گواهی اخذ و تحویل اداره ثبت نمایند بدیهی است در صورت قضایی مدت مذکور و عدم وصول و گواهی اخذ تحویل اداره ثبت نمایند بدیهی است در صورت اقتضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض سند مالکیت طبق مقررات صادر خواهد شد صدور سند مالکیت مانع مراجعه متضرر به دادگاه نیست.

۱- شش‌دانگ عرصه یک قطعه باغ بنام آقای کمال مریمی کرچو فرزند محمد عزیز صلاره سندج به مساحت شش‌دانگ ۱۳۲۱/۱ مترمربع پلاک شماره ۶۵۱ فرعی از ۵۲- اصلی بخش ده منطقه ۲ سندج جزء نسق شماره ۷۸۵ مورخ ۱۳۴۵/۲/۲۴ دفتر ۱۶ سندج م الف ۹۶۴۳

**تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/۱۰/۰۹ - تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/۱۱/۲۴**  
هیوا احمدیان ، رییس اداره ثبت اسناد و املاک منطقه ۲ سندج

۱- شش‌دانگ عرصه یک قطعه باغ بنام آقای کمال مریمی کرچو فرزند محمد عزیز صلاره سندج به مساحت شش‌دانگ ۱۳۲۱/۱ مترمربع پلاک شماره ۶۵۱ فرعی از ۵۲- اصلی بخش ده منطقه ۲ سندج جزء نسق شماره ۷۸۵ مورخ ۱۳۴۵/۲/۲۴ دفتر ۱۶ سندج م الف ۹۶۴۳