

نگرانی نیروهای علوم پزشکی از احتمال تعدیل نیرو

نیروهای علوم پزشکی در برخی استان‌ها از احتمال تعدیل در روزهای پایانی سال ابراز نگرانی کردند. برخی از نیروهای علوم پزشکی استان‌های غربی کشور در گفت‌وگو با ایلمنا می‌گویند: چند روز بعد از تصویب طرح ساماندهی در مجلس، زرمه‌های تعدیل به گوش می‌رسد. در طرح ساماندهی، نیروهای دستگاه‌های اجرایی با بیش از دو سال سابقه بیمه تبدیل وضعیت می‌شوند اما برخی پیمانکاران شروع به تعدیل نیروها با بیش از دو سال سابقه کار کرده‌اند و برای آنها نامه تسویه و پایان کار زده‌اند. این افراد تأکید می‌کنند: انتظار داریم تا زمان ابلاغ طرح ساماندهی، بر عملکرد پیمانکاران و واسطه‌ها و همچنین نهادهای اجرایی نظارت شود. وزارت کار به میدان بیاید و اجازه ندهد برای نیروهای طرحی و شرکتهای پایان کار بزنند. به گفته آن‌ها، نیروها در برخی استان‌ها در آستانه تعدیل هستند و کارفرمایان از فرصت زمانی تا زمان ابلاغ طرح سوءاستفاده می‌کنند.

نماینده بایلسر در مجلس:

مردم تاوان سوءمدیریت و ناکارآمدی مسئولان را می‌دهند

نماینده بایلسر در مجلس خطاب به رئیس جمهور گفت: آقای رئیس! تیم اقتصادی شما بدون برنامه و ضعیف است. این موضوع را جدی بگیرید. تا کی مردم تاوان سوءمدیریت و ناکارآمدی مسئولان را بدهند؟ به گزارش خبرگزاری خانه ملت، علی اصغر باقرزاده در جلسه علنی دیروز مجلس شورای اسلامی در تذکر شفاهی به رئیس گفت: حضوراً در مجلس در مورد عدم هماهنگی بین تیم اقتصادی به شما مطالبی را عرضه کردم اما هیچ اتفاقی نیفتاد. نماینده بایلسر و فریدونکنار در مجلس ادامه داد: آیا تورم، گرانی‌های اخیر در حوزه ارز و خودرو و کالاهای اساسی برای استیضاح وزیر اقتصاد کافی نیست؟ ما نماینده مردم هستیم یا دولت؟ تا کی باید سکوت کرد؟ وی در تذکره خطاب به وزیر جهاد کشاورزی گفت: به علت واردات بیش از حد برنج و عدم اعمال تعرفه مناسب چند ماهی است که برنج در دست شالیکاران مانده است و خریداری نمی‌شود. باغداران هم در حال قطع درختان خود هستند. لطفاً به داد کشاورزان برسید.

انتقاد کارگران سنگ پاسارگاد از پرداخت قطره چکانی حقوق



کارگران کارخانه سنگ پاسارگاد به پرداخت قطره چکانی حقوق خود از سوی کارفرما انتقاد کردند. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلمنا می‌گویند که حدود ۷۸ کارگر شاغل در این کارخانه که در شهرستان تاکستان استان قزوین واقع شده، تقریباً از ابتدای سال جاری هر ماه نیمی از حقوق خود را به صورت علی‌الحساب دریافت می‌کنند. آنها با بیان اینکه پرداخت قطره چکانی حقوق، کارگران را به تنگنا کشانده، افزودند: متأسفانه کارفرما پایان هر هفته مبلغ یک میلیون تومان علی‌الحساب به حساب کارگران واریز می‌کند که در برخی هفته‌ها کارفرما توان مالی پرداخت همین یک میلیون تومان را ندارد.

کارگران بایلسر اینکه در حال حاضر هر یک از کارگران حداقل ۴۰ و حداکثر ۱۲۰ میلیون تومان از کارفرما بابت حقوق‌های عقب‌افتاده طلبکارند، گفتند: کارفرما برای پرداخت طلب کارگران پیشنهاد فروش سنگ داده است. آنها با بیان اینکه هنوز طبق مصوبه افزایش حقوق سال ۱۴۰۱ حقوق نگرفتیم و اگر وضعیت به همین منوال پیش برود برای دریافت عیدی سال جاری هم با مشکل روبه‌رو خواهیم شد، گفتند: از نیمه دوم سال گذشته (۱۴۰۰) حدود ۱۵ ماه معوقات بیمه تأمین اجتماعی داریم اما کارفرما برای تمدید بیمه‌های کارگران فقط دو ماه حق بیمه فرودین و دی ماه سال جاری را به حساب تأمین اجتماعی واریز کرده است.

مرگ و مصدومیت چهار کارگر در حادثه برق‌گرفتگی

چهار کارگر حین جابه‌جایی سازه‌های شهری بر اثر برق‌گرفتگی با برق فشار قوی دچار حادثه کار شدند. به گزارش ایلمنا، چهار کارگر که مشغول جابه‌جایی سازه‌های شهری با استفاده از جرثقیل در خیابان کشاورز مشهد بودند، بر اثر برخورد جرثقیل به کابل فشار قوی برق دچار برق‌گرفتگی می‌شوند که متأسفانه دو نفر از آنها جان خود را از دست دادند و دو کارگر بعدی با جراحات سوختگی به بیمارستان منتقل شدند.

دغدغه ناتمام حق مسکن در واپسین روزهای سال

بار بی قانونی دولت روی دوش کارگران



سال ۱۴۰۲ به واپسین روزهای خود نزدیک شده اما بسیاری از کارگران از دریافت کمک هزینه مسکن قانونی محروم مانده‌اند. یک گروه از کارگران، مشمولان قانون کار در زیرمجموعه‌های وزارت نفت هستند که کارفرمایان حاضر به پرداخت ۱۰۰ هزار تومان مابه‌التفاوت حق مسکن ۱۴۰۱ به آنها نشده‌اند. به گزارش ایلمنا، کمک هزینه مسکن ۱۴۰۱ بر اساس مصوبه شورای عالی کار، ۶۵۰ هزار تومان است اما به دلیل کس و قوس چندماهه ابتدای سال و ابلاغ کمک هزینه ۵۵۰ هزار تومانی توسط دولت که چند ماه بعد اصلاح شد، هنوز در برخی شرکت‌ها مبلغ قانونی کمک هزینه مسکن به کارگران مشمول پرداخت نشده است.

«رئیس خوشوقتی»، کارشناس ارشد حقوق و روابط کار در این رابطه می‌گوید: به موجب ماده ۲ قانون اصلاح قانون طبقه‌بندی مشاغل مصوب سال ۱۳۷۰، مبلغ کمک هزینه مسکن باید توسط شورای عالی کار تعیین و بعد برای تصویب هیات وزیران ارسال شود. به این معنی که هیات وزیران اختیار تعیین مبلغ ندارد، بلکه اگر هیات وزیران نظرش بر این هست که مبلغ تعیین شده از سوی شورای عالی کار زیاد یا کم است، می‌تواند آن را به این شورا رجوع دهد تا این شورا مبلغ را اصلاح کند.

رفتار غیر قانونی هیات وزیران در مورد حق مسکن کارگران

او اضافه می‌کند: در سال ۱۴۰۱ رویه تعیین و تصویب مبلغ کمک هزینه مسکن کارگران مشمول قانون کار یک تفاوت با سال‌های پیش و با روند قانونی داشت. امسال شورای عالی کار مبلغ کمک هزینه مسکن را ۶۵۰ هزار تومان تعیین کرد و به هیات وزیران

برای تصویب فرستاد اما هیات وزیران به جای تصویب یا احیاناً رجوع آن به شورای عالی کار، خودش مبلغ را تعیین کرد که این رویه، خلاف قانون است. خوشوقتی با بیان اینکه طبق قانون هیات وزیران نمی‌تواند رأساً این مبلغ را تعیین کند چرا که صراحتاً در ماده ۲ اصلاحیه قانون ذکر شده «کمک هزینه مسکن توسط شورای عالی کار تعیین و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید»، اضافه می‌کند: اگر احیاناً هیات وزیران نظری در این خصوص داشت، مثلاً اینکه این مبلغ مناسب نیست، باید آن را بازگشت می‌داد و منتظر تعیین مبلغ جدید توسط شورای عالی کار ماند.

او می‌افزاید: به همین دلیل، این روند غیر قانونی مورد ایراد کمیسیون اصل ۱۳۸ قانون اساسی قرار گرفت و کمیسیون اصل ۱۳۸ قانون اساسی در تاریخ ۲۰ مهر ماه سال جاری، تصویب نامه‌ای را گذراند که بر اساس آن، مصوبه هیات وزیران مبنی بر تغییر مبلغ کمک هزینه مسکن مصوب شورای عالی کار، ملغی اعلام شد. پیرو این تصویب‌نامه، اداره کل روابط کار و جبران خدمت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، طی نامه‌ای به استناد نظر کمیسیون اصل ۱۳۸ قانون اساسی به مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها، مبلغ کمک هزینه مسکن را ۶۵۰ هزار تومان اعلام و ابلاغ کرد که کارفرمایان به کمک

هزینه مسکن ماه‌های فروردین تا شهریور ماه سال جاری را ۵۵۰ هزار تومان پرداخت‌اند، حالا باید مابه‌التفاوت آن یعنی ۱۰۰ هزار تومان افزایش را به کارگزاران خود پرداخت کنند و پیرو این نامه،

مدیران کل ادارات کار استان‌ها این موضوع رو به ادارات اجرایی خودشان ابلاغ کردند.

چالش‌هایی که همچنان ادامه دارد

با ابلاغ این نامه‌ها، چالش حق مسکن ۱۴۰۱ البته به پایان نرسید. کارفرمایان بسیاری به این روند ایراد قانونی گرفتند و پرداخت مابه‌التفاوت را گردن نگرفتند و لاجرم کارگران بسیاری از حقوق مزدی خود محروم ماندند. خوشوقتی در این رابطه می‌گوید: بعد از انتشار این نامه و نامه‌های ادارات کل کار استان‌ها، شاهد حجم زیادی از سوالات و ابهام‌ها از سوی کارفرمایان بخش خصوصی بودیم که آیا الان این نامه و اجابت قانونی دارد یا خیر؟ این ابهامات تا



هم‌آن افزایش را اعلام کند باز هم مشکل حل نمی‌شود چون در هر حال وزارت کار مرجع تعیین یا تصویب مبلغ کمک هزینه مسکن نیست.

وزارت کار

اما پاسخ این استدلالات کارفرمایان چیست؟ خوشوقتی می‌گوید: ایراد کارفرمایان به جاست و قانوناً این روند تا اندازه‌ای ایراد دارد اما چون اداره کل

وزارت کار باید به کارگران پاسخ بدهد که اگر نامه ابلاغی آن نهاد منشا قانونی نداشته، چرا آن را ابلاغ کرده و اگر منشا قانونی داشته، چرا نهاد مثل وزارت نفت از اجرای درست حق مسکن خودداری می‌کند

این کارشناس حقوقی با تأکید بر اینکه «درست نیست کارگران متخصص نفت از حداقلی‌ترین مزایای مزدی مصوب شورای عالی کار محروم بمانند و قانون‌زدایی مزدی در عرصه مهمی مانند نفت رواج داشته باشد»، اضافه می‌کند: وزارت کار باید پاسخگو باشد و به کارگران پاسخ بدهد که اگر آن نامه ابلاغی منشأ قانونی نداشته، چرا آن را ابلاغ کرده و اگر منشأ قانونی داشته، چرا نهاد مهمی مثل وزارت نفت از اجرای آن خودداری می‌کند؟

حق مسکن ۶۵۰ هزار تومان، حق قانونی کارگران است و اگر کارفرمایی افزایش ۱۰۰ هزار تومانی را اعمال نکند یا ماه‌های اول سال را نپردازد، حق قانونی کارگران را پایمال کرده است.

روابط کار وزارت کار به میدان آمده و مبلغ ۶۵۰ هزار تومان را در بخشنامه‌های رسمی اعلام کرده، به هر حال امروز حق مسکن ۶۵۰ هزار تومان، حق قانونی کارگران است و اگر کارفرمایی افزایش ۱۰۰ هزار تومانی را اعمال نکند یا مابه‌التفاوت ماه‌های اول سال را نپردازد، حق قانونی کارگران را پایمال کرده است. پیشنهاد ما به کارفرمایان این است که افزایش قانونی را اعمال کنند و مابه‌التفاوت را هر چه زودتر به کارگران بپردازند. البته اغلب کارفرمایان نیز به این امر رضایت داده‌اند.

به گفته وی، متأسفانه الان شنیده می‌شود که برخی از شرکت‌های مطرح و بزرگ زیرمجموعه وزارت نفت، به دلیل همین خلا قانونی، از افزایش دادن کمک هزینه مسکن کارگران خود خودداری کرده‌اند و به رغم اینکه سال ۱۴۰۱ در حال پایان است، هنوز همان کمک هزینه مسکن قبلی را به کارگران پرداخت می‌کنند و این مسأله موجب انتقاد کارگران این شرکت‌ها شده است.

این کارشناس حقوقی با تأکید بر اینکه «درست نیست کارگران متخصص نفت از حداقلی‌ترین مزایای مزدی مصوب شورای عالی کار محروم بمانند و قانون‌زدایی مزدی در عرصه مهمی مانند نفت رواج داشته باشد»، اضافه می‌کند: وزارت کار باید پاسخگو باشد و به کارگران پاسخ بدهد که اگر آن نامه ابلاغی منشأ قانونی نداشته، چرا آن را ابلاغ کرده و اگر منشأ قانونی داشته، چرا نهاد مهمی مثل وزارت نفت از اجرای آن خودداری می‌کند؟

رئیس کارگروه مزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

تعیین دستمزد باید با تمرکز روی دهک‌های پنجم و ششم درآمدی باشد



اقتصادی‌شان، سبد خوراک متعادل و معقولی دارند. باقری تأکید کرد: اصلاح اشتباه راهبردی در تعیین دستمزد برای کارگران در سال جاری ضروری است تا با نقطه‌گذاری درست و تمرکز روی دهک پنجم با میانگین دهک پنجم و ششم، تعادل ایجاد شود و با تعیین دستمزد منطقی موجب استقلال مالی کارگران و رفاه خانوارها شویم. وی در پایان گفت: با معیار کنونی در تعیین دستمزد، شاهد تحرک درآمدی در راستای رفاه مصرفی خانوارهای کشور نیستیم.

چون دستمزد پولی است که در قبال کار انجام شده از سوی کارفرما پرداخت می‌شود.

وی ادامه داد: بنابراین با توجه به موقعیت اقتصادی و درآمد متوسطی که مادر دهک پنجم می‌بینیم، این دهک برای مطالعه مناسب‌تر است و برای اینکه برای خانواده‌ها رفاه بیشتری به ار مغان بیابور میانگین دهک پنجم و ششم می‌تواند نقطه مطلوب باشد.

رئیس کارگروه مزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور گفت: در واقع برای تعیین دستمزد، مطالعه روی دو دهک مذکور باید صورت پذیرد و استخراج تورم حادث شده بر سبد معیشت این گروه‌های درآمدی خانوارهای کشور باید مورد مطالعه قرار بگیرد؛ دهک‌هایی که به لحاظ موقعیت

(دهک هفتم تا دهم) در تعیین دستمزد ما را به مقصد درستی رهنمون نمی‌کنند.

رئیس کارگروه مزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار سراسر کشور توضیح است که دهک اول تا چهارم درآمدی، گروه‌هایی هستند که شاید بدون گرفتن پانزده و کمک‌های دولتی مستقل‌نویسند زندگی خودشان را اداره کنند لکن همواره باید تحت حمایت دولت بوده و باز آنه دریافت کنند. با این اوصاف این دهک‌ها معیار مناسبی برای هدف‌گذاری و مطالعه در خصوص مزد کارگران نبوده و ما را در تصمیم‌گیری دقیق دچار انحراف می‌کنند.

باقری تأکید کرد: وظیفه شورای عالی کار تعیین دستمزدی است که ارتباطی با سایر درآمدها و کمک‌های دولتی ندارد

رئیس کارگروه مزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار، تمرکز روی درآمد دهک‌های اول تا چهارم خانوارهای کشور را معیار نادرستی در تعیین دستمزد دانست و گفت: چنین اقدامی ما را دچار انحراف راهبردی می‌کند. به گزارش ایلمنا، محسن باقری افزود: با مطالعه روی دهک‌های درآمدی خانوارهای کشور متوجه می‌شویم با توزیع نابرابر فرصت‌ها، امکانات و منابع در کشور مواجه هستیم، به نحوی که در جامعه آماری ما ۲۰ درصد افراد ثروتمند جامعه که در دهک بالا قرار دارند، بیش از ۵۰ درصد درآمد کل را در اختیار دارند، در حالی که ۲۰ درصد دهک پایینی که فقیرترین افراد جامعه هستند تنها ۴ درصد درآمد کل را در اختیار دارند. وی گفت: بنابراین چهار دهک پایینی و چهار دهک بالایی

خبر

مدیر کل امور بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی:

بازرسان حق مراجعه به در منازل برای پرداخت بیمه بیکاری را ندارند

مدیر کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه در دستورالعمل‌های گذشته تأکید شده و باز هم تأکید می‌کنیم که بازرسان شعب باید از رفتن به در منازل بیمه‌شدگان برای برقراری و تداوم بیمه بیکاری پرہیز کنند، گفت: به دنبال این هستیم از بانک‌های اطلاعاتی استفاده کنیم و بازرسی‌ها را به حداقل ممکن برسانیم.

مهدی شکوری در گفت‌وگو با ایسنا، در پاسخ به پرسشی درباره بازرسی‌های بیمه بیکاری و مراجعه به در منازل مردم برای اطمینان از تداوم بیکاری افرادی که از این مستمری استفاده

بازرسان حق مراجعه به در منازل برای پرداخت بیمه بیکاری را ندارند

گفت: اگر تکیه ما بر پایگاه‌های اطلاعاتی باشد، به عنوان مثال اگر یک نفر در دوران بیمه بیکاری بگیری، کسب و کاری را شروع کرده و جواز گرفت، باقی‌مانده یا قرار دادی منعقد و تحت پوشش بیمه‌ای رفته باشد، ما متوجه می‌شویم و در واقع باید یک کنترل هوشمند داشته باشیم.

شکوری افزود: در دستورالعمل‌های گذشته تأکید شده و باز هم تأکید می‌کنیم باید از رفتن به در منازل بیمه‌شدگان پرہیز شود زیرا نمی‌خواهیم پرداختی انجام دهیم بدون آنکه شأن و منزلت خانواده‌ها را در نظر گرفته باشیم.

بندالف تبصره ۱۲ لایحه بودجه ۲۰۲۰، در صدد نظر گرفته است. پس از این‌که فشرده نمایندگان کارگری با نمایندگان مجلس و قول‌های مساعد آنها برای مخالفت با این بند ظالمانه و با وجود حذف جبارت مشمولین قانون کار دستگاه‌های اجرایی از بندالف تبصره ۱۲ بودجه سال ۱۴۰۲ باز هم متأسفانه برخی نمایندگان،

بندالف تبصره ۱۲ لایحه بودجه ۲۰۲۰، در صدد نظر گرفته است. پس از این‌که فشرده نمایندگان کارگری با نمایندگان مجلس و قول‌های مساعد آنها برای مخالفت با این بند ظالمانه و با وجود حذف جبارت مشمولین قانون کار دستگاه‌های اجرایی از بندالف تبصره ۱۲ بودجه سال ۱۴۰۲ باز هم متأسفانه برخی نمایندگان،

انتقاد نیروهای کارگری دولت از بودجه پیشنهادی برای سال ۱۴۰۲:

دستمزد کارگران باید توسط شورای عالی کار تعیین شود

کارگران مشمول قانون کار دستگاه‌های اجرایی، دولت و وزارتخانه‌ها، در بیانیه‌ای به تعیین مزد خود توسط دولت در لایحه بودجه سال آینده انتقاد کردند. به گزارش ایلمنا، در این بیانیه آمده است: دولت در اقدامی کم‌سابقه به بهانه صرفه‌جویی بودجه و کنترل تورم، افزایش حقوق سالیانه کارگران بخش دولتی را طبق

فوق‌العاده‌های کارمندی بهره‌مند نیستند. در بخشی دیگر از بیانیه آمده است: همه ساله افزایش حقوق سالیانه کارگران کشور بر اساس نرخ تورم ابلاغی از سوی بانک مرکزی توسط شورای عالی کار که متشکل از نمایندگان دولت، نمایندگان کارگری و کارفرمایی تصمیم‌گیری می‌شود اما متأسفانه دولت با جداسازی کارگران بخش دولتی از بخش خصوصی در یک اقدامی غیر قانونی، معیشت این قشر ضحمتکش را هدف قرار داده است. ما به این مسأله به شدت اعتراض داریم.

افزایش حقوق سالیانه کارگران را که باید مطابق ماده ۴۱ قانون کار توسط شورای عالی کار تعیین شود، مجدداً در بندالف تبصره ۱۲ لایحه بودجه پیشنهادی دولت قرار داده‌اند. در ادامه این بیانیه آمده است: تصویب این بند از سوی دولتی که با شعار مردمی بودن و مجلسی که با نام انقلابی‌گری مزین شده، موجب بهت و حیرت کارگران مظلوم شده است؛ کارگرانی که در بخش دولتی زحمت می‌کشند اما از امتیازات و بخشنامه‌های هیأت دولت در خصوص اصلاحیه‌های