

اخبار کار گری

یک فعال کار گری از عملکرد سامانه جامع روابط کار انتقاد کرد:

رونق دلالتی در اطراف ادارات کار

با گذشت سال ها از شعار «دولت الکترونیک»، کار گران هنوز در پیچ وخم سامانه های دولتی سرگردان اند. سامانه جامع روابط کار که قرار بود عدالت اداری را سریع و شفاف کند، امروز خود به بستری برای سردرگمی و دلالتی تبدیل شده؛ جایی که حق قانونی مردم میان پیام های خطا و مسیر های پیچیده اداری گم می شود.

«حسان سهرابی» فعال کار گری با انتقاد از عملکرد سامانه جامع روابط کار می گوید: در روز گاری که دولت الکترونیک به شعار ثابت مسئولان تبدیل شده و مرتب از حذف واسطه ها، شفافیت اداری و تسهیل دسترسی مردم به حقوق قانونی شان سخن گفته می شود، واقعیت میدانی برای کار گران چیز دیگری است. کار گران در سامانه جامع روابط کار عملاً سرگردانند و این سامانه به جای آنکه ابزار احقاق حق باشد، به یکی از پرچالش ترین نقاط تماس کار گر با سیستم تصمیم گیر تبدیل شده است.

او ادامه می دهد: سامانه ای که قرار بود با ایجاد پرورنده الکترونیکی، مسیر پیگیری مطالبات کار گری را کوتاه تر، کم هزینه تر و شفاف تر کند، حالا با خطاهای متناوب سیستمی، اختلال های بی دری، قطعی های مکرر، عدم امکان ثبت یا پیگیری صحیح دادخواست ها و فقدان پاسخگویی موثر، کار گران را از استفاده مستقل و مستقیم ناتوان کرده است. واقعیت این است که شرکت پشتیبان سامانه یک تاز شده و هیچ سازو کار روشنی برای پاسخگویی به مشکلات کاربران وجود ندارد.

این فعال کار گری با مقایسه وضعیت موجود با سایر سامانه های حاکمیتی می افزاید: مقایسه ساده اما بسیار معنادار است. سامانه «ثنا» در قوه قضاییه با همه تندی هایی که ممکن است به آن وارد باشد، حداقل به یک ثبات عملکردی و سازو کار پاسخگویی رسیده اما سامانه جامع روابط کار همچنان کار گران را میان در گاه های مختلف، پیام های خطا، فرآیندهای نیمه کاره و هاشده سرگردان می کند؛ بدون آنکه مسئول مشخصی پاسخگو باشد.



سهرابی تأکید می کند: پیامد این وضعیت فقط اتلاف وقت و انرژی کار گران نیست. خطر ناک تر از آن، رونق دلالتی در اطراف ادارات کار است؛ پدیده ای که متأسفانه استان خراسان رضوی هم از آن مستثنی نیست. امروز برای ثبت درخواست های مربوط به مشاغل سخت و زیان آور یا تنظیم دادخواست های مطالبه وجه در هیات های تشخیص و حل اختلاف، مبالغ گزافی از کار گران مطالبه می شود؛ نه به دلیل پیچیدگی موضوع، بلکه صرفاً به این دلیل که کار سخت است و کار گر معمولاً نمی تواند به تنهایی از سامانه ای استفاده کند که قرار بود واسطه ها را حذف کند.

این فعال کار گری ادامه داد: وقتی سامانه دولتی کار نکند، عدالت به کالای قابل خرید و فروش تبدیل می شود و متأسفانه این روز ها دقیقاً شاهد همین وضعیت هستیم. کار گری که برای ثبت یک دادخواست ساده مجبور به پرداخت هزینه به افراد سودجو می شود، عملاً از حق قانونی خود محروم شده است.

این فعال کار گری با اشاره به مسئولیت مستقیم وزارت کار تصریح می کند: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به طور مشخص معاونت روابط کار، در قبال این وضعیت مسئولیت مستقیم دارند. سکوت یا راجع مکرر مشکلات به وعده های مبهمی مانند بهر روز سانی های آینده، نه قابل قبول است و نه قابل دفاع. این مسائل، مشکلات جزئی یا مقطعی نیستند، بلکه به ساختار دسترسی کار گران به عدالت مربوط می شوند.

سهرابی در پایان می گوید: اگر دولت الکترونیک نتواند دسترسی برابر، آسان و بدون تبعیض کار گران به حقوق قانونی شان را تضمین کند، در عمل چیزی جز نسخه دیجیتالی شده همان بوروکراسی فرسوده و فسادزا نخواهد بود. کار گران بیش از هر چیز، نتیجه و احقاق حق می خواهند: سامانه ای پایدار، قابل فهم، پاسخگو و بدون نیاز به دلال. مرجعه به دادگاه و طرح دعوی، حق قانونی مردم است و هیچ سامانه ای نباید این حق را به امتیازی دست نیافتنی تبدیل کند.



سومین جلسه کمیته مزد، دوشنبه برگزار می شود



بعداظهر روز دوشنبه (۲۷ بهمن ماه) سومین جلسه کمیته مزد با حضور نمایندگان کار گری، کارفرمایی و دولتی در وزارت کار برگزار خواهد شد. به گزارش پلنا، بررسی تحولات اقتصادی و آخرین گزارش های مراکز آمار ایران درباره نرخ تورم و تغییرات شاخص های بخش های اصلی و گروه ها و طبقات کالایی و هزینه و درآمد خانوار از موضوعاتی است که قرار است در دستور کار جلسه قرار بگیرد. انتظار می رود محاسبات جدی سید معیشت خانوار های کار گری در این نشست کلید بخورد و به نتیجه برسد.

با وجود آنکه بخش مهمی از تولید و اشتغال کشور بر دوش بنگاه های کوچک و متوسط است اما ناطمینانی و فضای تعلیق اقتصادی، ادامه حیات این بنگاه ها را به چالش کشیده و آنها را به سمت اتخاذ سیاست هایی چون کاهش ساعات کاری، توقف سرمایه گذاری، کاهش ظرفیت فعالیت، تعویق دستمزدها و... کرده، سیاست هایی که در بلندمدت تولید و اشتغال را زیر ضرب خواهد برد. «محمدرضا مرتضوی» رئیس هیات مدیره خانه صنعت، معدن و تجارت استان تهران در گفت و گو با اقتصادنیوز گفت: عوامل متعددی به مدیریت و فرآیندهای اجرایی در صنایع کوچک و متوسط آسیب وارد کرده که یکی از محوری ترین چالش ها، معضلات ارزی است. با وجود تصمیمات کلانی نظیر ارائه اندازی تالار های اول و دوم و سیاست یکسان سازی نرخ ارز، وقفه ای هفت تا هشت ماهه در روند تخصیص رخ داد که باعث شد شرکت ها در صف های طولانی انتظار باقی مانند که قدرت بر نامه ریزی را از شرکت های متوسط و کوچک سلب کرد. همچنین تغییر ناگهانی سیاست ها و جهش نرخ دلار از ۷۰۰ به ۱۳۰ هزار تومان و در مواردی از ۲۸ به ۱۱۲ هزار تومان، ضربه سختی به تولید وارد کرد. جابه جایی اجباری میان تالار های ارزی، موجب ابطال نوبت برخی واحدها شد و ناهماهنگی های گسترده ای را در تأمین مواد اولیه، به ویژه برای شرکت هایی که با چین و امارات مراده تجاری دارند، پدید آورد.

وی ادامه داد: ذخیره مواد اولیه و قطعات در شرکت ها به اتمام رسیده و تداوم فعالیت آنها منوط به تخصیص فوری ارز است که آن هم با پیچ وخم های بوروکراتیک روبروست. به نظر می رسد این بوروکراسی عمداً برای خرید زمان ایجاد شده اما تبعات آن مستقیماً بر دوش شرکت ها سنگینی می کند. از سوی دیگر، دولت بستانه ای ۷۰۰ همتی پیشنهاد داد اما با گذشت چهار ماه، هیچ واحدی نتوانسته ریالی از این تسهیلات بهره مند نشود. لذا می توان گفت شرکت ها با دو بحران مواجه اند: نخست، تأمین سرمایه در گردش به دلیل افت ارزش ریال که امکان ثبت سفارش ش میزان گذشته را سلب کرده و دوم، بوروکراسی بسیار طولانی در تمدید حد اعتباری بانک ها که بعید است تا در بیبهشت ماه به نتیجه برسد.

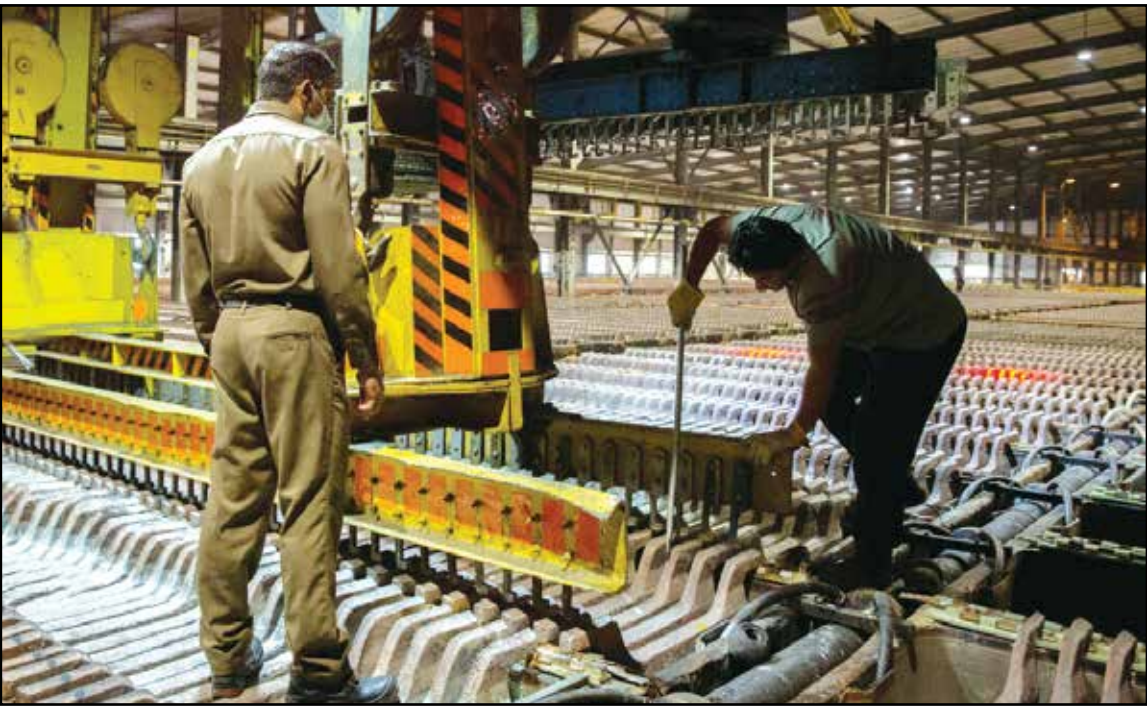
تولیدی ها در بن بست عدم فروش محصولات

مرتضوی با بیان اینکه تورم کالاهای اساسی، قدرت خرید مردم را به شدت کاهش داده اظهار داشت: گرچه نرخ تورم رسمی ۵۰ درصد اعلام می شود اما واقعیت ملموس در بخش صنعت، بسیار فراتر از این ارقام است. این وضعیت باعث شده بسیاری از کالاها، حتی مواد غذایی، به دلیل ناتوانی مالی مردم از بازار برگشت بخورند. وقتی

باید هزینه های اضافی تحمیل شده به معیشت کارگران جبران شود چرا که تداوم پرداخت های پایین تر از نرخ تورم، موجب بروز مشکلات بزرگ اجتماعی خواهد شد که آسیب آن مستقیماً به صنایع کوچک و متوسط بازمی گردد

بخش خصوصی هزینه ناکارآمدی های دولت را با بیکاری کارگزارانش می دهد

لزوم حذف زالوهای اقتصادی به جای تعدیل نیروی کار



رئیس هیات مدیره خانه صنعت، معدن و تجارت استان تهران با اشاره به بی عدالتی در حوزه مالیات ستانی گفت: در حالی که بخش های تولیدی تحت فشار هستند، کسانی که سرمایه خد را وارد چرخه اقتصاد نکرده اند، مالیات نشان چگونه محاسبه می شود؟ پتروشیمی هایی که به واسطه تغییرات قیمتی، ظرف یک روز صدها میلیارد تومان



نمی توان از کارگر انتظار داشت با افزایش ۳۰ درصدی حقوق در مقابل تورم ۱۰۰ درصدی به کار خود ادامه دهد و در چنین شرایطی بدنه تولیدی کشور از نیروی کار خالی خواهد شد

جا بماند. معتقدم باید هزینه های اضافی تحمیل شده به معیشت کارگران جبران شود چرا که تداوم پرداخت های پایین تر از نرخ تورم، موجب بروز مشکلات بزرگ اجتماعی خواهد شد که آسیب آن مستقیماً به صنایع کوچک و متوسط بازمی گردد.

نامعاده دستمزد ۳۰درصدی تورم ۱۰۰درصدی

وی در پاسخ به سوالاتی در باره وضعیت تعدیل نیرو و ریزش احتمالی در بازار کار در سال آینده گفت: موضوع تعدیل نیرو، آخرین مسأله ای است که تمایل دارم درباره آن پیش بینی انجام دهم و از این بابت مایل به ورود به جزئیات این موضوع نیستم. به عنوان یک تولید کننده در واحدهایی که تحت مدیریت دارم، تا آخرین لحظه و تا زمانی که توان دارم، اجازه نخواهم داد حتی یک نفر از نیروی کار تعدیل نشود اما باید واقع بین بود. اگر مسائل بانکی کشور سامان نیابد و به موضوع مالیات ستانی عادلانه توجه نشود، در حالی که همه تحت فشار یک جنگ اقتصادی هستند، ادامه مسیر دشوار خواهد بود. دولت باید افرادی که وام های کلان از بانک ها دریافت کرده اند را نسبت به کارگزاران از مزلم کند.

مرکز پژوهش های مجلس خبر داد:

عدم کفایت اعتبارات بودجه برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان در سال ۱۴۰۵

در حوزه نظام بازنشستگی، باهدف حفظ قدرت خرید و جلوگیری از افت مستمر ارزش مستمری هادر برابر تورم اتخاذ شد.تجربه سال های اخیر نشان می دهد که درغیاب تکنله های سیاستی ازاین جنب، کفایت مزایای برخی از صندوق های بیمه گربه تدریج کاهش می یابدو سطح معیشت مستمری بگیران با مخاطرات جدی مواجه می شود.ازاین رومناسب سازی به عنوان ابزاری اجرایی برای حمایت از بازنشستگان به ویژه در صندوق بازنشستگی کشوری ولشگری وهمچنین بخشی از مستمری بگیران تأمین اجتماعی در دستور کار قرار گرفت. از ابتدای اجرای برنامه هفتم پیشرفت تاکنون، اعتبارات متناسب سازی در حداقل بودجه های سننوائی اضافه شد. در لایحه سال آتی نیز برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان، ۲۵۲همت در نظر گرفته شده که ۳۶درصد نسبت به سال گذشته رشد داشته است.

برآورد اعتبار حاصل از افزایش یک واحد درصدی مالیات بر ارزش افزوده باهدف تأمین سهم متناسب سازی حقوق بازنشستگان معادل ۱۱۳.۵ هزار میلیارد تومان پیش بینی شده؛ رقمی که بااعتبار مورد نیاز برای متناسب سازی فاصله قابل ملاحظه ای داشته و عملاً کمتر از نیمی از اعتبارات این ردیف را تأمین می کند؛اگرچه این ناترازی در سال گذشته نیز وجود داشته و دولت منابع مورد نیاز آن را از سایر منابع تأمین کرده بود.

اگرچه اعتبارات اختصاص یافته برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان کشوری ولشگری در راستای اجرای بند «۱» جزء «ر» ماده (۲۸) بوده اما همچنان اعتباری برای جزء های «۲» و «۳» بند مذکور که مربوط به متناسب سازی مستمری بگیران غیرحاقی یگیر تأمین اجتماعی ومستمری بازنشستگی صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان وعشایر است، در نظر گرفته نشده است.

در اجرای متناسب سازی بر اساس قانون بودجه سال ۱۴۰۴، از مجموع ۱۸۵همت پیش بینی شده، ۲۰همت مربوط به کسری سال ۱۴۰۳، حدود ۱۰۶همت صندوق بازنشستگی کشوری وفولاد، ۵۲همت مربوط به صندوق لشگری و ۸همت به بنیاد شهید اختصاص یافته است. در لایحه سال آتی نیز از ۵۲۴همت، ۱۵۵همت مربوط به بازنشستگان کشوری وفولاد، ۷۸همت صندوق لشگری، ۱۳.۴همت به بنیاد شهید اختصاص یافته و مابقی برای صندوق بازنشستگی اطلاعات وفولاد در نظر گرفته شده است.

خبر

کارگران ابنیه فنی راه آهن لرستان:

مزایای مناسبتی کامل پرداخت نمی شود

خطوط ریلی هم باشند، گفتند: چرا کارگران بیمانکاری ابنیه فنی از مزایای مزدی وسایر مطالباتی که کارگران رسمی و تجمیعی می گیرند، محرومند؟ ما کارگران با حداقل حقوق اداره کار که بخشی از آن بابت حق بیمه و سایر بدهی ها و اقساط بانکی کسر می شود، باید با چند سر عائله زندگی کنیم.



کارگران بیمانکاری دارند پاداش شب یلدا، ۲۲بهمن، عید مبعث و اید شعبانیه وسایر مزایای عرفی ومناسبتی شان کامل پرداخت شده اما ما کارگران پیمانکاری که طرف حسابمان شرکت است، در شرایطی که ماه مبارک رمضان وعیدنوروز را در پیش داریم، دریافتی مان همچنان حداقلی است.

کارگران بیمانکاری ابنیه فنی راه آهن لرستان خواستار دریافت پاداش های مناسبتی مانند همکاران رسمی خود هستند. شماری از این کارگران که در بخش نگهداری از

خطوط ریلی کار می کنند به ایلنا گفتند: به رغم وعده مدیران راه آهن لرستان برای پرداخت کامل پاداش های مناسبتی، متأسفانه هنوز پرداختی ها کامل نیست. آنها به تبعیض های اعمال شده در این شرکت ها در خصوص پرداخت مزایای مناسبتی اشاره کرده و افزودند: برای روزهای مناسبتی اخیر شرکت راه آهن به حساب همه کارگران رسمی و تجمعی خود مبلغ ۳ میلیون تومان واریز کرده اما به کارگران بیمانکاری تراورس یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان دادند. این کارگران با درخواست از مدیرعامل راه آهن کشور برای اینکه به فکر اشتغال و معیشت کارگران نگهداری از

کشاورزان، روستاییان وعشایر در نظر گرفته نشده، به نحوی که مجموع تأدیة بدهی از ۲۰۰ هزار میلیارد تومان در سال جاری به ۱۷۰ هزار میلیارد تومان کاهش پیدا کرده که این امر خلاف صدار اصل (۵۲) است.



توزیع ناعادلانه اعتبارات بین صندوق های بازنشستگی

در لایحه بودجه سال ۱۴۰۵، از مجموع ۱۱۸۳همت اعتبارات صندوق های بازنشستگی، ۹۷۸همت (۸۲درصد) به جبران کسری صندوق های بازنشستگی و متناسب سازی حقوق بازنشستگان لشگری و کشوری و برخی دیگر از صندوق ها اختصاص یافته و ۲۰۵همت (۱۸درصد) نیز به تأدیة بدهی جاری وانباشته دولت اختصاص داده شده است. در این میان، اعتبارات مربوط به جبران کسری صندوق های بازنشستگی شامل تعادل منابع ومصارف اعم متناسب سازی با رشد ۳۳درصدی همراه بوده، در حالیکه اعتبارات تأدیة بدهی دولت، اعم از بدهی های جاری وانباشته با رشد منفی ۷درصد مواجه شده است.

متناسب سازی، ابزاری جبرانی برای حمایت از بازنشستگان

سیاست متناسب سازی حقوق بازنشستگان به عنوان یکی از مهم ترین مداخلات دولت

مرکز پژوهش های مجلس در گزارشی اعلام کرد که در لایحه بودجه سال آینده، برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان، ۲۵۲ هزار میلیارد تومان در نظر گرفته شده که این رقم نسبت به سال گذشته ۳۶درصد رشد دارد.

به گزارش ایسنا و بنابه اعلام بازوی پژوهشی مجلس، اعتبارات مربوط به حوزه صندوق های بازنشستگی در قانون بودجه را می توان در چهار قالب کلی تعادل منابع ومصارف صندوق های بازنشستگی، بخشی از خدمات حمایت بیمه ای شامل تأدیة بدهی جاری دولت (سهم مشارکت) به صندوق های تأمین اجتماعی و روستاییان، کشاورزان وعشایر، متناسب سازی حقوق بازنشستگان و تأدیة بدهی انباشته دولت به تأمین اجتماعی وصندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان وعشایر دسته بندی کرد. دولت در لایحه بودجه سال ۱۴۰۵، در مجموع ۱۱۸۳ هزار میلیارد تومان اعتبار برای حوزه صندوق های بازنشستگی پیش بینی کرده که این رقم ۷۴درصد از کل اعتبارات حوزه رفاه و تأمین اجتماعی راشامل می شود. همچنین با کسر ۱۰۰ هزار میلیارد تومان تأدیة بدهی، اعتبارات این حوزه بیش از ۱۸درصد از منابع بودجه عمومی را به خود اختصاص داده است.

رشد ۳۶درصدی اعتبارات متناسب سازی

اعتبارات پیش بینی شده برای صندوق های بازنشستگی در لایحه بودجه سال آتی نسبت به اعتبارات مصوب سال جاری، رشدی ۱۷درصدی را نشان می دهد. در حالی که منابع عمومی دولت در همین لایحه فقط با افزایش ۵درصدی مواجه شده است. با این حال، در صورت تداوم تورم سال جاری و با توجه به چالش های پیش روی گروه های هدف این صندوق ها، به نظر می رسد حتی این میزان افزایش اعتبار نیز پاسخگوی هزینه های آنها نباشد.

مقایسه اعتبارات لایحه بودجه سال آتی و مصوب سال جاری حوزه صندوق های بازنشستگی نشان می دهد که بیشترین رشد مربوط به خدمات حمایت بیمه ای ذیل صندوق های بازنشستگی بوده که می توان دلیل اصلی آن را رشد دوبرابری اعتبارات تأمین اجتماعی دانست. اعتبارات مربوط به تعادل منابع ومصارف صندوق های بازنشستگی نیز تقریباً معادل حقوق افزایش داشته و اعتبارات متناسب سازی ۳۶درصد رشد داشته اما تأدیة بدهی صرفاً به تأمین اجتماعی محدود شده و اعتباری برای صندوق بیمه اجتماعی

یک مقام صنفی:

حقوق کارگران به بهانه کمبود منابع، تضییع می شود

بازرسی های سختگیرانه و غیرمنطقی اقطاع گسترده بیمه کارگران ساختمانی، بدون پشتوانه منطقی و بدون پاسخ گویی شفاف، نشان دهنده بی اعتنائی آشکار به حقوق کارگران است.

کشوری گفت: تأمین اجتماعی حق ندارد با آینده هزاران کارگر بازی کند. این سازمان با پول و عرق پیشانی کارگران اداره می شود، نه با خواست مدیرانی که پشت میز نشستند و از واقعیت زندگی کارگری خبرند.

رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم گفت: چند سال دیگر وقت لازم است تا کارگران ساختمانی به حقوق ابتدایی خود برسند؟ چند جلسه دیگر باید برگزار شود تا در مورد بیمه کارگران تصمیم بگیرند؟ چرا اصلاً باید گزینه افزایش حق بیمه کارگران ساختمانی روی میز باشد؟ مگر این کارگران چقدر در آمد دارند که مجلس روی این گزینه در کمیسیون اجتماعی اش جرئت می گذارد و رئیس سازمان تأمین اجتماعی هم در مورد آن صحبت می کند؟



چرا اجرانمی شود؟ آن زمان خیلی از فعالان کارگری تأکید کردند که این قانون نمی تواند منابع لازم را برای بیمه کارگران تأمین کند اما کسی به حرف آنها توجه نداد! این فعال کارگری بیان کرد: تجربه ثابت کرده تأمین اجتماعی در دوره های مختلف رویه مشخصی برای حل مشکل منابع بیمه کارگران نداشته یعنی قطع بیمه کارگران ساختمانی در جریان

داود کشوری با اشاره به صحبت های مسئولان تأمین اجتماعی در رابطه با بیمه کارگران ساختمانی به ایلنا گفت: افزایش حق بیمه کارگران ساختمانی در حالی مطرح می شود که مجلس چند سال پیش قانون اصلاحی ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی را به بهانه افزایش حق بیمه کارگران اصلاح کرد. این قانون چرا اجرانمی شود؟ آن زمان خیلی از فعالان کارگری تأکید کردند که این قانون نمی تواند منابع لازم را برای بیمه کارگران تأمین کند اما کسی به حرف آنها توجه نداد!

این فعال کارگری بیان کرد: تجربه ثابت کرده تأمین اجتماعی در دوره های مختلف رویه مشخصی برای حل مشکل منابع بیمه کارگران نداشته یعنی قطع بیمه کارگران ساختمانی در جریان