

عضو شورای عالی اشتغال خبر داد:

فعالیت ۳.۵ میلیون کارگر در کارگاه‌های زیرزمینی



عضو شورای عالی اشتغال از فعالیت ۳.۵ میلیون کارگر در کارگاه‌های زیرزمینی و بدون شناسنامه خبر داد.

علی خدایی در گفت‌وگو با فارس گفت: بر اساس برآوردها ۳.۵ میلیون کارگر در کارگاه‌های زیرزمینی فعالیت دارند که آمار آنها در هیچ جانیست و این کارگاه‌ها غیررسمی و بدون تابلو هستند.

به گفته وی، ۱۴.۵ میلیون کارگر در کارگاه‌های شناسنامه‌دار کشور شناسایی شده‌اند.

خدایی افزود: برخی از این کارگاه‌ها در خیابان‌های اصلی تهران مانند خیابان جمهوری هستند که کارگران در آنها اقدام به خیاطی می‌کنند که در ملامع هستند اما هیچ‌گونه شناسنامه کارگری در آن کارگاه‌ها وجود ندارد و این به خاطر ضعف نظارت وزارت کار است و این کارگران در کارگاه‌های بدون شناسنامه جزو فراموش‌شدگان

به شمار می‌روند. نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره قراردادها سفیدامضای کارگری نیز گفت: وقتی یک کارگاه غیررسمی و اصطلاحاً زیرزمینی باشد، قرارداد سفیدامضا به وفور وجود دارد. وی برای نمونه گفت: کارگرانی که با بسیاری از پیمانکاران تأمین نیرو مرتبط با نهادهای دولتی و عمومی و غیردولتی کار می‌کنند، مانند اکثر کارگران فضای سبزی یا کارگران پاکبان یا رفتگر جزو کارگرانی هستند که اصطلاحاً قرارداد سفیدامضا با پیمانکار خود بسته‌اند و اگر اعتراض کنند، به زودی بیکار می‌شوند. خدایی ادامه داد: گاهی اوقات قراردادهایی با کارگران بسته می‌شود که فقط روی کاغذ است اما مفاد آن اجرا نمی‌شود و حداقل‌های قانونی در مورد آنها اجرا نمی‌شود و کارگر حق اعتراض ندارد و از این موارد در میان پیمانکاران تأمین نیرو به وفور یافت می‌شود و هیچ مقامی

هم نمی‌تواند اعدا کند، من کارگران قرارداد سفیدامضا ندیده‌ام هر کس می‌خواهد بیاید به او آدرس بدهم. وی در مورد اینکه مشکل کارگران قرارداد سفیدامضا چگونه قابل حل است، گفت: طبق ماده ۱۰ قانون کار و تبصره آن این مشکل به راحتی قابل حل است. کارفرما موظف است یک نسخه از قرارداد با کارگر را به اداره کار محل سکونت و یک نسخه را به تشکل‌های مربوط به کارگری تحویل دهد.

خدایی افزود: حدود ۱۰ درصد از کارگران کشور دارای شکل صنفی هستند اما ادارات کار در همه جای ایران و شهرهای مختلف وجود دارند که اگر ماده ۱۰ قانون اجرا می‌شود، دیگر شاهد قرارداد سفیدامضا کارفرما با کارگر نبودیم و قوانین کار اجرا می‌شود اما این ماده قانونی به خاطر ضعف نظارت اجرا نشد.

به گفته این عضو شورای عالی کار

است، صحبت کردم که وزیر قول داد ظرف دو ماه آینده سامانه جامع روابط کار را رونمایی کرده و در اختیار کارگران قرار دهد.

وی گفت: کارفرما موظف است نسخه‌ای از قرارداد خود را در سامانه قرار دهد، در غیر این صورت اگر مشکلی بین کارفرما و کارگر ایجاد شد که کار به دادگاه کشید، در آن صورت ادعای کارگر پذیرفته می‌شود و کارفرما بعد از آن حتی اگر قرارداد ارائه کند، از او پذیرفته نخواهد شد.

خدایی افزود: در حال حاضر ارائه لیست بیمه تأمین اجتماعی الکترونیکی شده و درصد کارفرمایان این لیست را در سامانه ارائه می‌کنند و کارفرما در این زمینه تخلف نمی‌کند و موظف است کارش را به درستی انجام دهد. در مورد سامانه جامع روابط کار هم باید الکترونیکی شود.

نماینده کارگران گفت: اگر یک کارگر بتواند در دادگاه اثبات کند که کارفرما بوی قرارداد سفیدامضا بسته است، کارفرما مجرم است و شش ماه حبس دارد و موضوع کارگری در هیأت‌های حل اختلاف رسیدگی می‌شود و مرجع قضایی در مورد آن حکم می‌دهد. به گفته خدایی، عامل اصلی قراردادهای غیررسمی یا سفیدامضا که در حق کارگران اجحاف می‌شود، نبودن امنیت شغلی کارگران و نیز نبود نظارت بر روابط کارگری و کارفرمایی است که قراردادها موقت و قراردادهای سفیدامضا و شرایط تحمیلی به کارگران به وفور دیده می‌شود. وی گفت: در برخی از کارگاه‌ها حداقل حقوق مصوب قانون کار هم به کارگر پرداخت نمی‌شود. امسال حداقل حقوق کارگران یک میلیون و ۱۶۰ هزار تومان است که علاوه حق بن ۱۹۰ هزار، حق مسکن ۱۰۰ هزار و حق اولاد برای هر فرزند ۱۰۰ هزار و یک میلیون و ۱۶۰ هزار

نیاز نیست برای دیدن کارگاه زیرزمینی به روستا برویم، بلکه در همین خیابان جمهوری تهران کارگاه‌های فراوان خیاطی وجود دارند که هیچ شناسنامه‌ای ندارند و قانون کار را هم رعایت نمی‌کنند

با پیگیری چند سال گذشته سامانه جامع روابط کار قرار است، راه اندازی شود که یک کار این سامانه این است که قراردادهای کارگری ثبت الکترونیکی شود و کارفرماها یک نسخه از قرارداد با کارگران را در این سامانه قرار دهند. خدایی گفت: حدود دو هفته قبل با شریعتمداری، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد اجرای طرح سامانه جامع روابط کار که با تأخیر مواجه

عامل اصلی قراردادهای غیررسمی یا سفیدامضا که در حق کارگران اجحاف می‌شود، نبودن امنیت شغلی کارگران و نیز نبود نظارت بر روابط کارگری و کارفرمایی است که قراردادهای موقت و قراردادهای سفیدامضا و شرایط تحمیلی به کارگران به وفور دیده می‌شود

تومان است. وی در مورد اینکه در برخی از کارگاه‌ها مانند کارواش‌های تهران به کارگران حقوق نمی‌دهند و آنها را وادار می‌کنند از مشتریان به زور انعام دریافت کنند و فقط برای آنها جای خواب در نظر می‌گیرند، گفت: وقتی نظارت نباشد اجحاف به کارگران به چشم دیده می‌شود و کارگاه‌های زیرزمینی و فضای سبزی همین‌گونه است که حدود ۳.۵ میلیون کارگر با همین شرایط فعالیت می‌کنند. خدایی در مورد اینکه برخی از کارگاه‌ها به خاطر فشار از مالیات و نظارت به منازل مسکونی یا حتی روستاها منتقل شده‌اند، گفت: نیاز نیست برای دیدن کارگاه زیرزمینی به روستا برویم، بلکه در همین خیابان جمهوری اسلامی تهران کارگاه‌های فراوان خیاطی وجود دارند که هیچ شناسنامه‌ای ندارند و قانون کار را هم رعایت نمی‌کنند.

به گفته وی، اگر یک کارگاه شرایط قانون را رعایت نکند از نظر مالیات هم بخشودگی می‌گیرد و وقتی به آنها می‌گوییم چرا کارگران را بیمه نمی‌کنید، می‌گویند به خاطر ترس از مالیات است، در حالی که هیچ ارتباطی بین بیمه تأمین اجتماعی و مالیات کارگاه وجود ندارد.

اخبار کارگری

سایت‌های جعلی، کارجویان را اغفال می‌کنند

یک مقام مسئول در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نسبت به اغفال کارجویان با دادن وعده‌های دروغ و اغواکننده هشدار داد.

معاون دفتر کار یابی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در امور نظارت بر اعزام نیروی کار در گفت‌وگو با شبکه خبر اعلام کرد که ۱۲۰ دفتر مجاز کار یابی و اعزام به خارج در سایت این وزارت خانه ثبت شده و اطلاع از نام و مجوز دفاتر مجاز کار یابی با مراجعه به سایت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی امکان پذیر است.

به گفته روبا رجب‌زادیسان، حداقل و حداکثر زمان طی فرایند کار یابی شش ماه تا دو سال است اما سایت‌ها و دفاتر کلاهبردار و جعلی تلاش می‌کنند با دادن وعده‌های دروغ و اغواکننده و دادن امیدواری کارجویان را فریب دهند.

همچنین رئیس مرکز تشخیص جرایم سایبری پلیس فتا که مهمان تلفنی این برنامه بود، مواردی از آن حتی مرتبط با سایت‌های مجوزدار است که به دلایلی نتوانسته یا نخواسته‌اند به تعهداتشان عمل کنند.

علی نیک‌نفس با بیان اینکه بیش از ۹۷ سایت که مشخصاً به هدف کلاهبرداری تأسیس شده بودند در طول سال گذشته شناسایی و تعطیل شدند، عنوان کرد: یکی از روش‌های کسب اطمینان از فعالیت هر نوع سایتی از جمله سایت‌های کار یابی داشتن نماد اعتماد الکترونیکی و درج این نماد در سایت است.

■ ■ ■

وقوع بیش از یک هزار آسیب شغلی در زمستان ۹۷

آسیب‌های شغلی زمستان ۹۶ در حالی ۳ هزار ۱۱۲ مورد بود که در زمستان ۹۷ تعداد یک هزار و ۱۱۲ آسیب شغلی به ثبت رسید که از کاهش ۱۷۹۸ درصدی حکایت دارد.

به گزارش مهر، طبق آمار منتشر شده از سوی وزارت کار، آخرین آمار مربوط به آسیب‌های شغلی رخ داده (مشمولان قانون کار) برای دوره زمستان ۹۷ است که کاهش قابل توجهی نسبت به زمستان ۹۶ داشته است. طبق آمار موجود، در زمستان ۹۷ تعداد آسیب‌های شغلی به ثبت رسیده یک هزار و ۱۱۲ مورد بود در حالی که این میزان در زمستان ۹۶ دوازده هزار و دویست و سه آسیب‌های شغلی زمستان ۹۷ و معادل ۳ هزار و ۱۱۲ مورد آسیب بوده است. مقایسه آمار آسیب‌های شغلی در سال ۹۷ نسبت به سال ۹۶ از کاهش ۱۸۰ درصدی حکایت دارد.

اما مجموع یک هزار و ۱۱۲ مورد آسیب شغلی رخ داده در زمستان گذشته، ۸۷ مورد معادل ۷.۸ درصد از آنها منجر به فوت کارگران و کارکنان شده است. همچنین یک هزار و ۲۵ مورد تلفات جانی نداشته‌اند و فقط به آسیب افراد منجر شده است که ۹۲.۲ درصد از کل آسیب‌ها را شامل می‌شوند. آمارهای ثبت شده در خصوص آسیب شغلی در استان‌های مختلف نشان می‌دهد، استان تهران با ۱۵۴ مورد، استان اصفهان با ۱۴۵ مورد و استان خراسان رضوی با ۹۱ مورد در صدر استان‌های دارای بیشترین آسیب‌های شغلی و استان‌های چهارمحال و بختیاری و زنجان نیز هر کدام با ۴ مورد و استان‌های اردبیل و خراسان جنوبی با ۶ مورد کمترین آسیب‌های شغلی را در بین استان‌های کشور به خود اختصاص داده‌اند.

در خصوص آسیب‌های شغلی منجر به فوت نیز، استان‌های زنجان با ۲۵ درصد، استان گلستان با ۲۰ درصد و استان تهران با ۱۶.۲ درصد بیشترین آسیب‌های شغلی منجر به فوت را نسبت به آسیب‌های شغلی اتفاق افتاده در هر استان را داشته‌اند. همچنین در ۱۲ استان اردبیل، البرز، ایلام، بوشهر، چهارمحال و بختیاری، و خراسان جنوبی، خراسان شمالی، سمنان، قزوین، کرمانشاه، گیلان و لرستان آسیب‌های شغلی منجر به فوت رخ نداده است.

■ ■ ■

دو کارگر در خاش زیر آوار ساختمان جان دادند

صبح روز پنجشنبه ریزش ساختمان نیمه‌کاره در شهرستان خاش، سه کارگر را به زیر آوار برد. به گزارش ایلنا، ریزش سقف یک ساختمان نیمه‌کاره در شهرستان خاش سه کارگر را زیر آوار گرفتار کرد که دو نفر در دم جان باختند و یک نفر به بیمارستان منتقل شد.

فریبرز راشدی، مدیر مرکز حوادث فوریت‌های پزشکی زاهدان با اعلام این خبر به یکی از رسانه‌ها گفت: با توجه به گزارش‌های رسیده مبنی بر وقوع ضربه مغزی و نیاز فوری مصدوم به خدمات تشخیصی و درمانی و از آنجا که امکان امدادسانی هوایی در این حادثه وجود داشت، آمبولانس هوایی هم به منطقه اعزام شد تا بیمار را به بیمارستان خاتم‌الانبیاء(ص) زاهدان منتقل کند.



اورنگ در پایان خاطر نشان کرد: در شرایط کنونی وجود ثبات مدیریت در شرکت‌های شست‌وساله بسیار مهمی است. در شرایط کنونی باید مدیران را حمایت کنیم و نباید مدیرانی که در وضعیت کنونی اقتصاد کشور در فضای صنعتی کار می‌کنند را دچار فشار روانی وارد کنیم. کار کردن در فضای کنونی صنعت سخت است و خیلی‌ها از سرمایه‌گذاری و مدیریت در حوزه‌های مولد ناامنی هستند. در شرایط کنونی هر چه بیشتر باید به امنیت ملی فکر کنیم و برای بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی نیز راهکارهای معقول ارائه کنیم.

به صورت واگذاری بوده است. اورنگ با اشاره به اینکه شرکت‌های شست‌وساله سال‌های اخیر عمدتاً ضرر داده‌اند، بیان کرد: البته به هر حال شست‌وساله جزئی از سرمایه‌گذاری‌های کشور است و در شرایط تحریمی به هر حال شرایط ناساعده‌ای را تجربه کرده است. در فضای تحریمی شرکت‌های شست‌وساله نتوانند سود کنند. این کارشناس تأمین اجتماعی تصریح کرد: در واگذاری‌های دولتی به تأمین اجتماعی نمی‌گوییم که دولت ضرر کند. بالاخره شرایطی باید باشد که هر دو طرف ضرر نکنند. چون در سال ۹۸ دولت شرایط سختی خواهد داشت.

طرح تحول سلامت جیب سازمان تأمین اجتماعی را خالی کرد

این کارشناس تأمین اجتماعی خاطر نشان کرد: اگر واقع‌بینانه نگاه کنیم، انتظار ما از دولت در خصوص بدهی‌هایش این است که در سال جدید به مطالبات قبلی نیافزاید و دست کم مبلغ حق بیمه‌هایی که در سال جدید بر دوش دارد، بپردازد. او ادامه داد: دولت سه درصد بیمه را در سال جدید به طور منظم پرداخت کند و لاقابل این مبلغ را صفر کند.

اورنگ با اشاره به اینکه سالانه حدود ۳۰ هزار میلیارد تومان از طریق حق بیمه‌ها بر دوش دولت قرار دارد، گفت: اگر مشکل صادرات نفت تا حدی حل شود دولت باید بخشی از بدهی پیشین خود را بپردازد. اما حدود ۶ سال است که دولت از بدهی‌های تجمیع شده‌اش به سازمان تأمین اجتماعی پرداختی نکرده است. او ادامه داد: البته دولت قطعاً در این سال‌ها قسمتی از حق بیمه‌ها که سالانه باید بپردازد، تسویه کرده است اما عمده بدهی‌ها پرداخت نشده است. همان میزانی که پرداخت شده نیز

معتقد است دولت باید با وجود مشکلات فراوانش برای سرپا نگاه داشتن صندوق تأمین اجتماعی راهکار داشته باشد. وی با اشاره به اینکه قرار بود بر اساس مصوبه مجلس، دولت ۵۰ هزار میلیارد تومان از بدهی‌های خود را به تأمین اجتماعی پرداخت کند، اظهار داشت: در بودجه ۹۸ نیز پیش‌بینی شده که این مبلغ به دولت پرداخت شود. با این حال با توجه به وضعیت اقتصادی کشور به نظر می‌رسد که دولت علاقه‌ای به پرداخت دیون خود ندارد. وی افزود: راهکارهایی برای تهاتر بدهی‌های دولت به تأمین اجتماعی پیش‌بینی شده بود که با توجه به اینکه فروش نفت به صفر رسیده است، ممکن است نتواند آن را پرداخت کند.

اورنگ با اشاره به اینکه دولت در شرایط فعلی با مشکل مالی مواجه است و از طرفی در فروش نفت نیز با مشکلاتی روبرو هستیم، گفت: قطعاً دولت در سال سختی که پیش‌رو دارد، باید برای یافتن منابعی برای سایر هزینه‌هایش فکر کند.

کارشناس بیمه‌های اجتماعی:

بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی تا پایان سال ۹۶ حدود ۱۸۷ هزار میلیارد تومان بود اما میزان بدهی‌ها تا پایان سال گذشته به ۲۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده است. دولت نه تنها در سال‌های گذشته بدهی‌هایش را پرداخت نکرده بلکه با هزینه تراشی از طریق طرح تحول سلامت، وضعیت سازمان تأمین اجتماعی را بیش از پیش بحرانی کرد. البته مجلس هم با توجه به تنگناهای بودجه‌ای دولت، راهکار تهاتر اموال دولت به تأمین اجتماعی را پیش پای دولت گذاشت و قرار شد تا دولت ۵۰ هزار میلیارد تومان از بدهی‌هایش را از این طریق بپردازد. به عبارتی هم ۳۰ هزار میلیارد حق بیمه سالانه‌اش را پرداخت کند و هم ۲۰ هزار میلیارد از بدهی قبلی‌اش را بپردازد. در شرایطی که اقتصاد کشور بحرانی است و قدرت خرید جامعه پایین آمده است، تضعیف صندوق‌های بیمه‌ای و حمایتی حداقلی‌ترین آرامش‌رانی‌ها را جامعه سلب خواهد کرد. این است که «عباس اورنگ» کارشناس تأمین اجتماعی

وزیر صنعت، معدن و تجارت:

هیچ واحد تولیدی به دلیل بدهی بانکی نباید تعطیل شود

وزیر صنعت، معدن و تجارت تأکید کرد که هیچ واحد تولیدی به دلیل بدهی بانکی نباید تعطیل شود. به گزارش ایلنا، رضا رحمانی در جلسه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی استان تهران در اسلامشهر تصریح کرد: سیاست رونق تولید، یک سیاست مهم در وزارتخانه است و حفظ وضعیت موجود تولید و اشتغال را به عنوان یک اولویت مهم در این راستا دستور کار داریم. وی با بیان اینکه تعداد واحدهای صنعتی این شهرستان از

بسیاری از استان‌ها بیشتر است، افزود: در اسلامشهر حدود ۵ هزار واحد صنعتی وجود دارد و باید نگاه ویژه‌ای با توجه به این تعداد واحد صنعتی و تولیدی به آن داشت.

وزیر صنعت، معدن و تجارت با تأکید بر مسائل زیست‌محیطی و منابع طبیعی در ایجاد واحدهای صنعتی و تولیدی، گفت: هم‌زمان با راه‌اندازی یک شهرک صنعتی باید تصفیه‌خانه آن نیز راه‌اندازی شود.

رحمانی با اشاره به فرمایش مقام معظم رهبری در

خصوص لزوم برنامه‌ریزی برای پیشبرد امور، بیان کرد: این موضوع را در دستور کار وزارت صمت نیز قرار دادیم.

وی با بیان اینکه دشمن تعطیلی واحدهای صنعتی و تولیدی ما را پیش‌بینی کرده بود، تصریح کرد: امروز بسیاری از واحدهای تولیدی ما به رغم تحریم‌های ناخواندانه فعال هستند.

وزیر صنعت، معدن و تجارت با اعلام اینکه هیچ واحد تولیدی به دلیل بدهی بانکی نباید تعطیل شود، اضافه کرد:



این موضوع برخلاف فرمایشات رهبری در خصوص رونق تولید است و هم‌صد شدن با دشمن محسوب می‌شود. رحمانی با اشاره به برنامه‌های این وزارتخانه در حوزه صنایع نساجی و پوشاک، گفت: تهران یکی از این قطب‌هاست و هر کاری لازم باشد برای پیشبرد این برنامه‌ها انجام شود.