

تاجیک: حقوق بالاتر از سبد معیشت را در هر نقطه از ایران می‌پذیریم

# موافقت مشروط نمایندگان کارگری با مزد منطقه‌ای



عدم تشکیل جلسات شورای عالی کار در شرایطی که خواسته ترمیم مزد کارگران، یک مطالبه جدی ست و سطح پوشش دستمزد کارگران از هزینه‌های زندگی به کمترین میزان ممکن رسیده، یکی از چالش‌های اصلی این روزهای نمایندگان جامعه کارگری در شورای عالی کار است. همچنین علاوه بر بحث معیشت و راهکارهای ترمیم مزد، بحث تامین و ارتقای امنیت شغلی کارگران نیز ناتمام مانده چون مسائلی در کمیته امنیت شغلی ذیل شورای عالی کار در حال پیگیری بود که سه ماه تمام است معوق مانده و هیچ نتیجه‌ای از طرح‌های در دستور کار حاصل نشده است. اکنون دو هفته‌ای که به کرسی نشستن وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گذرد و این وجود هنوز دعوت‌نامه‌ای برای برگزاری نشست سه‌جانبه شورای عالی کار به دست اعضای این شورا نرسیده و این در شرایطی است که مزد تمام مزدگیران شاساغل و بازنشسته صندوق‌های مختلف سه‌جز کارگران مشمول قانون کار برای نیمه دوم سال جاری، حداقل ۱۰ درصد و در مواردی تا ۲۰ درصد ترمیم شده است.

که‌ما پیش از هر چیز، پیگیری بحث امنیت شغلی هستیم. در جلسه آخر شورای عالی کار، کارفرمایان یک ماه وقت خواستند و قرار شد ماه بعد جلسه بعدی برگزار شود. اکنون سه ماه گذشته و هنوز این جلسه بعدی برگزار نشده است. لاجرم امنیت شغلی کارگران به عنوان موضوعی که در دستور کار ویژه بوده، مغفول مانده است. ما با جدیت پیگیری برگزاری نشست‌های شورای عالی کار هستیم، آن هم بیشتر به خاطر بحث امنیت شغلی که به نوعی در این مقطع زمانی مهم‌تر از بحث معیشت است اما با توجه به تورم سرسام‌آور فعلی که موجب سقوط شدید سطح زندگی کارگران شده، بحث معیشت و ترمیم مزد نیز باید در دستور کار قرار بگیرد و راهکارهای ترمیمی برای آن اتخاذ شود.

**در مورد امنیت شغلی، بحث‌ها در نشست سه‌ماهه قبل به کجا کشید و چرا کارفرمایان مهلت یک ماهه خواستند؟** طرحی که در کمیته مطرح بود، دارای چه ویژگی‌هایی بود و قرار بود چگونه امنیت شغلی کارگران تامین شود؟ کارفرمایان یک ماه مهلت خواستند تا نظر نهایی خود را در مورد طرحی که در کمیته در دستور کار بود، ارائه دهند. بحث اصلی، تبدیل قراردادهای موقت به دائم بود و طرحی برای اجرای تبصره ۲ ماده هفت تهیه شده بود. اتفاقی که قرار است بيفتد، عقد قراردادهای دائم

تبصره ۲ ماده ۴۱ قانون کار، ناظر بر محاسبات سبد معیشت و تعیین حداقل دستمزد بر این اساس است. حال اگر در هر منطقه‌ای از کشور، سبد معیشت محاسبه شود و عدد معیشت در پرداخت دستمزد در نظر گرفته شود، هیچ مخالفتی نداریم

اینجانب مناطق مختلف معنادار است و ناظر بر مزد منطقه‌ای است اما صنایع مختلف، بی‌معناست چرا که دستمزد برای همه صنایع تعیین می‌شود. این نیست که برای صنعت فولاد یک عدد و برای خدمات عدد دیگری تعیین شود. شاهد هستیم که همین دستمزد تکنرخی، فقدر بحران و چالش به وجود می‌آورد و خیلی از کارفرمایان همین راه‌مهر رعایت نمی‌کنند، چه در سبد یا اینکه قرار باشد مزد صنایع مختلف متفاوت تعیین شود. مگر ماساختاری برای نظارت و رسیدگی به تخلفات اساساً داریم؟

**فکر می‌کنم در هیچ منطقه‌ای از کشور، عدد سبد معیشت کمتر از دو برابر دستمزد تکنرخی فعلی نیست لذا نمی‌توان به این پنهان‌سید معیشت از زیر سوال برد یا مزد کمتر از حداقل را به کرسی نشانند.**

درست است. هیچ کجا حداقل هزینه‌های زندگی از دو برابر این حداقل دستمزد کمتر نیست مخصوصاً در سال جدید که این فاصله بیشتر شده اما به هر حال ما نمایندگان کارگری مخالفتی با کلیت مزد منطقه‌ای نداریم و فقط با تعارف اشتباه شرکای اجتماعی مخالفیم. همه تعاریف باید بر اساس قانون باشد. بند دوم ماده ۴۱ قانون رانمی توانستند زیر سوال ببرند. دولت زبر ساخت‌ها را فراهم کند، محاسبات سبد معیشت انجام شود و مزد منطقه‌ای بر اساس این محاسبات تعیین شود، آن‌گاه هیچ مخالفتی نیست.

**اما محل این گفت‌وگوها و محاسبات شورای عالی کار است نه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی، نهادی زیر مجموعه اتاق بازرگانی که به تازگی به مقوله مزد کارگران ورود کرده است.**

بله، تنها مرجع قانونی برای رسیدگی به مباحث مزدی، شورای عالی کار است. هر مصوبه دستمزدی باید از این شورا بیرون بیاید و نهادهایی مانند شورای گفت‌وگو نباید و نمی‌توانند در بحث دستمزد کارگران مداخله کنند و به هیچ وجه اجازه این کار را نمی‌دهیم.

بهبان وزارتخانه تادو هفته قبل، نبود وزیر بود. وزارتخانه چند ماه با سرپرست اداره می‌شد و چون موضوعات مهمی در شورای عالی کار در حال پیگیری بود، گفتند باید حتماً شخص وزیر کار حضور داشته باشد تا بتوان کار را پیگیری کرد. دستمزد شورای عالی کار، ماده ۷ قانون کار در دست اصلاح و تغییر است و نتیجه این اصلاحات باید به مجلس برود و تصویب نهایی شود بنابراین باید حتماً شخص وزیر حضور داشته باشد و کار به نتیجه برسد. به همین دلیل ما صبر کردیم تا جایی که صورت بگیرد. امروز توقع ما این است که دو هفته بعد از آمدن وزیر جدید، دیگر وقت به بطالت نگذرد و هر چه سریع‌تر نشست‌های سه‌جانبه در همین ماه جاری برگزار شود. بحث امنیت شغلی باید در اولین فرصت در شورای عالی کار، طرح و نتیجه‌گیری شود.

**یعنی شورای عالی کار قرار است طرحی برای اصلاح ماده ۷ قانون کار داشته باشد؟** دقیقاً طرح اصلاح ماده ۷ در کمیته امنیت شغلی آماده شده و طرح امروز حاضر است و فقط باید اصلاح و نتیجه‌گیری شود. این طرح بعد از نهایی شدن در شورای عالی کار باید در مجلس به تصویب نهایی برسد. در نهایت، ماده هفت قانون کار به گونه‌ای تغییر خواهد کرد که شفافیت بیشتری خواهد داشت و از آن ابهام‌زدایی خواهد شد و

بهبان وزارتخانه تادو هفته قبل، نبود وزیر بود. وزارتخانه چند ماه با سرپرست اداره می‌شد و چون موضوعات مهمی در شورای عالی کار در حال پیگیری بود، گفتند باید حتماً شخص وزیر کار حضور داشته باشد و کار به نتیجه برسد. به همین دلیل ما صبر کردیم تا جایی که صورت بگیرد. امروز توقع ما این است که دو هفته بعد از آمدن وزیر جدید، دیگر وقت به بطالت نگذرد و هر چه سریع‌تر نشست‌های سه‌جانبه در همین ماه جاری برگزار شود. بحث امنیت شغلی باید در اولین فرصت در شورای عالی کار، طرح و نتیجه‌گیری شود.

بهبان وزارتخانه تادو هفته قبل، نبود وزیر بود. وزارتخانه چند ماه با سرپرست اداره می‌شد و چون موضوعات مهمی در شورای عالی کار در حال پیگیری بود، گفتند باید حتماً شخص وزیر کار حضور داشته باشد تا بتوان کار را پیگیری کرد. دستمزد شورای عالی کار، ماده ۷ قانون کار در دست اصلاح و تغییر است و نتیجه این اصلاحات باید به مجلس برود و تصویب نهایی شود بنابراین باید حتماً شخص وزیر حضور داشته باشد و کار به نتیجه برسد. به همین دلیل ما صبر کردیم تا جایی که صورت بگیرد. امروز توقع ما این است که دو هفته بعد از آمدن وزیر جدید، دیگر وقت به بطالت نگذرد و هر چه سریع‌تر نشست‌های سه‌جانبه در همین ماه جاری برگزار شود. بحث امنیت شغلی باید در اولین فرصت در شورای عالی کار، طرح و نتیجه‌گیری شود.

**طرح اصلاح ماده ۷ در کمیته امنیت شغلی آماده شده و فقط باید اصلاح و نتیجه‌گیری شود. این طرح در نهایت، از ماده هفت قانون کار ابهام‌زدایی خواهد شد و قرار دادهای دائم در کارهای با ماهیت مستمر، تبدیل به یک الزام خواهد شد**

صندوق پرداخت کند که با توجه به محاسبات بیمه‌ای صورت گرفته، تا پایان سال ۱۳۹۸ طلب صندوق از دولت بیش از ۵۲ هزار میلیارد تومان است که عملاً تا این تاریخ میزان این مطالبات خیلی بیشتر از مبلغ فعلی است.

کاطمی بایان اینکه بحران صندوق‌های بازنشستگی یکی از ابرچالش‌های کشور است، گفت: متأسفانه دولت برای تامین کسری منابع اکثر صندوق‌های عمده حوزه بازنشستگی به جهت پرداخت مستمری به بازنشستگان آنها، هر ساله مبلغ قابل ملاحظه‌ای در ردیف‌های بودجه قرار می‌دهد و برای صندوق فولاد هم در سال جاری بیش از ۶ هزار میلیارد تومان در بودجه کل کشور لحاظ شده که با توجه به اجرای همسان‌سازی و افزایش‌های صورت گرفته این صندوق در حال حاضر با کمبود منابع مواجه است. این مبلغ برای سال ۱۴۰۲ فقط در بخش پرداخت مستمری بدون در نظر گرفتن هزینه‌های درمانی، معوقات و هزینه اداره طرح، بیش از ده هزار میلیارد تومان برآورد می‌شود.

سرپرست صندوق مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد اظهار داشت که این صندوق در حال حاضر حدود ۵۴ درصد از کل بودجه خود را به بودجه دولت وابسته است. در همین راستا در تلاشیم تا با رفع مشکلات دولتی که عمده این صندوق، یعنی شرکت دخانیات و شرکت سنگ آهن مرکزی بتوانیم سهام این دولتی شرکت را در بورس یا فرابورس عرضه کنیم.



بیمه‌پرداز و حدود ۸۷ هزار نفر مستمری بگیر دارد، گفت: در وضعیت مطلوبی قرار نداریم بنابراین نیازمند تمرکز بیشتر بر مدیریت دارایی‌ها برای ارتقای بازدهی آنها به منظور رفع کمبود نقدینگی هستیم. از طرفی در حوزه بیمه‌ای این صندوق و سایر صندوق‌های فعال در حوزه بیمه‌ای در کشور به اصلاحات مباحث سیستماتیک، پارامتریک، فنی و ساختاری نیازمند هستیم.

کاطمی بایان اینکه مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد در سال ۱۳۹۱ برابر پیشنهاد دولت و با مصوبه مجلس از وزارت صمت منفک و به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی منتقل شد، گفت: در زمان انتقال، وضعیت دارایی‌ها و بدهی‌های صندوق به‌درستی مشخص نشد. وی اضافه کرد: دولت باید طی چند سسال این بدهی را به

زمان و اجرای قوانینی که موجب بازنشسته شده تعداد زیادی از بیمه‌پردازان و بازنشسته کردن تعداد زیادی از کارگران به دلیل تعدیل نیرو در راستای واگذاری‌ها و خصوصی‌سازی شد، مصارف منابع پیشی گرفت و ضریب پشتیبانی صندوق در سال‌های ۱۳۸۰ تا ۱۳۹۰ بحرانی شد. سرپرست صندوق بازنشستگی فولاد گفت: بنابراین استانداردهای بین‌المللی چنانچه ضریب پشتیبانی صندوق یا سازمان بیمه‌ای کمتر از ۵۵٪ شود آن صندوق ورشکسته اعلام می‌شود که در این وضعیت باید میزان ورودی‌ها را ارتقا داد یا در حوزه بازنشستگی تغییراتی ایجاد کرد یا وضعیت سرمایه‌گذاری‌ها را تقاداد و برای مدیریت دارایی‌ها برنامه‌های کارآمد و مؤثر به کار گرفت.

کاطمی ادامه داد: متأسفانه این صندوق از سنوات گذشته فاقد ورودی جدید بوده که عملاً این صندوق به دلیل عدم ورودی جدید به‌نوعی یک صندوق بسته است. به دلیل عدم ورودی جدید وضعیت پایداری این صندوق خیلی شکننده شده است. وی بایان اینکه این صندوق در حدود چهار هزار و ۶۰۰ نفر

## سرپرست صندوق بازنشستگی فولاد: معوقات بازنشستگان به زودی پرداخت می‌شود

سرپرست صندوق بازنشستگی فولاد گفت: بازنشستگان صندوق معوقاتی در زمینه اجرای همسان‌سازی مربوط به سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ دارند که در صدیم هرچه سریع‌تر این معوقات را پرداخت کنیم. به گزارش ایرنا، حجت‌کاطمی بایان اینکه در کشور ۱۸ صندوق فعال در حوزه بیمه‌ای داریم، گفت: بعضی از صندوق‌های بیمه‌ای مثل صندوق بازنشستگی شهرهای، صندوق بیمه ایران، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، ویژه‌اقتدار خاص هستند که برای ارائه خدمات به‌عشر خاصی از جامعه تشکیل شده‌اند و در این میان صندوق فولاد نیز از دسته صندوق‌های خاص است.

وی افزود: مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد در گذشته زیر مجموعه وزارت صنعت، معدن و تجارت بوده که در آن دوران به علت جوان بودن صندوق و پیشی گرفتن منابع بر مصارف، مشکلاتی دیده‌ای وجود نداشت و فکری هم برای محاسبات بیمه‌ای به جهت ایفای تعهدات بلندمدت نمی‌شد. سرپرست صندوق بازنشستگی فولاد تصریح کرد: یادداشت

سرپرست صندوق بازنشستگی فولاد گفت: بازنشستگان صندوق معوقاتی در زمینه اجرای همسان‌سازی مربوط به سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ دارند که در صدیم هرچه سریع‌تر این معوقات را پرداخت کنیم. به گزارش ایرنا، حجت‌کاطمی بایان اینکه در کشور ۱۸ صندوق فعال در حوزه بیمه‌ای داریم، گفت: بعضی از صندوق‌های بیمه‌ای مثل صندوق بازنشستگی شهرهای، صندوق بیمه ایران، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، ویژه‌اقتدار خاص هستند که برای ارائه خدمات به‌عشر خاصی از جامعه تشکیل شده‌اند و در این میان صندوق فولاد نیز از دسته صندوق‌های خاص است.

وی افزود: مؤسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد در گذشته زیر مجموعه وزارت صنعت، معدن و تجارت بوده که در آن دوران به علت جوان بودن صندوق و پیشی گرفتن منابع بر مصارف، مشکلاتی دیده‌ای وجود نداشت و فکری هم برای محاسبات بیمه‌ای به جهت ایفای تعهدات بلندمدت نمی‌شد. سرپرست صندوق بازنشستگی فولاد تصریح کرد: یادداشت

## دست‌فروشی، شغل رسمی خواهد شد

دست‌فروشی اظهار داشت: نگاه‌های متفاوتی نسبت به دست‌فروشی وجود دارد و اصناف آن را مزاحم و شهرداری آنها را اسدکنندگان معابر می‌دانند. وی افزود: در نگاه اقتصادی، دست‌فروشی اشتغال‌خراست و باید آن را

رئیس مرکز ملی بهبود فضای کسب‌وکار وزارت امور اقتصادی و دارایی گفت: به‌زودی دست‌فروشی به شغل رسمی در کشور تبدیل خواهد شد. به گزارش ایرنا، امیر سیاح در نشست هم‌فکری درباره

## انتقاد قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان تامین اجتماعی

رئیس کانون بازنشستگان شهر تهران از انعقاد قرارداد جدید بیمه تکمیلی بازنشستگان و مستمری‌بگیران این سازمان خبر داد و گفت: حق بیمه تکمیلی به ۲۰۵ هزار تومان افزایش یافته است. علی‌دهقان کیادر گفت‌وگو با خبرگزاری مهر گفت: قرارداد بیمه تکمیلی بازنشستگان تا پایان آبان ماه مهلت دارد و بر همین اساس از مدتی قبل برای قرارداد جدید، این‌بار با شرکت‌های جدید آغاز شد. وی افزود: متأسفانه به دلیل افزایش هزینه‌های درمان، هیچ شرکت بزرگ بیمه‌ای حاضر به همکاری با تأمین اجتماعی و انعقاد قرارداد جدید نشد و به همین دلیل مجبور شدیم به‌رغم میل خود با شرکت آتیه‌سازان حافظ مجد قرارداد ببندیم. دهقان گفت: سال گذشته حق بیمه‌ای که بازنشستگان برای بیمه تکمیلی پرداخت می‌کردند ماهیانه ۹۱ هزار تومان بود که در قرارداد جدید این مبلغ به ۲۰۵ هزار تومان افزایش یافته است. به گفته وی، سقف پوشش خدمات درمانی از ۴۵ میلیون تومان در سال گذشته به ۷۵ میلیون تومان می‌رسد که این شامل اعمال جراحی مختلف، آزمایش‌ها، عینک و... می‌شود. رئیس کانون بازنشستگان شهر تهران تصریح کرد: در حال رابزنی با مدیرعامل تأمین اجتماعی هستیم تا بتوانیم در صد حق بیمه‌ای که سازمان تقبل می‌کرد، افزایش دهیم.

وی ادامه داد: بیمه آتیه‌سازان متعهد شده در قرارداد جدید خلف وعده نکند و خدمات خود را به خوبی به بازنشستگان ارائه دهد. همچنین طی یک ماه آه آتیه‌سازان تعهدات باقیمانده از قرارداد قبلی را پرداخت کند.

## غفاری: دارویار هزینه‌های تامین اجتماعی را افزایش داده است



مدیر کل درمان غیرمستقیم تأمین اجتماعی گفت: سازمان تأمین اجتماعی مطالبات دارو و خانه‌های سرپایی و مستقل را تا مرداد و شهریور که بیش از دو هزار و ۲۰۰ میلیارد بود را در روزهای اخیر پرداخت کرده است.

شهرام غفاری در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در حال حاضر تنها مطالبات معوق دارو و خانه‌های سرپایی و مستقل، مربوط به مهر ماه و حدود یک هزار و ۱۰۰ تا یک هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان است که پرداخت می‌شود. وی ادامه داد: در یکی دو پنداز تا هفدهم آبان ۴۲ میلیاردی طرح دارو و بار، قرار بود اتفاقاتی رخ دهد که این نگرانی برطرف شود. یکی از بندها این بود که سازمان برنامه و بودجه، منابعی برای پرداخت معوقات در اختیار بیمه‌ها قرار دهد که اگر آن منابع، پرداخت می‌شد دیگر جای نگرانی نبود. غفاری با تأکید بر اینکه تأمین اجتماعی قصدی برای عدم پرداخت مطالبات دارو و خانه‌ها ندارد و تمام تلاش ما پرداخت به‌موقع مطالبات است، گفت: زمانی که جریان نقدینگی به‌دردیلی، دچار مشکل شود، تأمین اجتماعی نیز دچار مشکل می‌شود. دارو و خانه‌ها بابت پرداخت مطالبات‌شان نگرانی نداشته باشند. اگر

سازمان‌های مختلف در طرح دارو و بار به تعهدات خود عمل کنند، تأمین اجتماعی مطالبات را به‌موقع پرداخت می‌کند. غفاری ادامه داد: پرداخت مطالبات دارو و خانه‌ها از محل تأمین اجتماعی و طرح دارو و بار انجام می‌شود و تفکیکی بین پرداختی این دو وجود ندارد. قبلاً ماهانه حدود ۷۰۰ میلیارد و در حال حاضر حدود یک هزار و ۲۰۰ میلیارد تومان پرداخت می‌کنیم.

## نماینده کاشمر در مجلس: باید سهم بیمه کارفرما را کاهش دهیم

نماینده کاشمر در مجلس گفت: اگر می‌خواهید کار در کشور رونق بگیرد باید سهم کارفرما را در بیمه‌ای که کمترین تا کارفرمایان بیشتری بگیرد و کارگران را بیمه کند. به گزارش خبرگزاری مهر، جواد نیک‌بین صبح دیروز در تذکره شفاهی خود در مجلس گفت: اوضاع کار و کارگری در کشور بسیار خراب است چرا که نگاه جامعه به کار و کارگری نداریم. اگر می‌خواهیم در مورد بیمه رانندگان، کامیون‌داران و تاکسی‌داران تصمیم بگیریم باید سستی کار آنها، سهم کارفرما و سهم دولت را در نظر داشته باشیم. وی تصریح کرد: رانندگان، تاکسی‌داران و کامیون‌داران در سراسر کشور بعضاً بیش از ۴ سال باید برای بیمه در نوبت باشند. نماینده کاشمر در مجلس گفت: زمانی که به وزارت کار مراجعه می‌کنیم می‌گویند پول نداریم. اگر سری به حقوق‌های کارمندان تأمین اجتماعی بزنید باران نجومی مواجه خواهید شد. خوب باید بخشی از این هزینه‌ها را کم کنند و به سمت بیمه رانندگان بپردازند. نیک‌بین اظهار داشت: چرا امروز بسیاری از کارفرماها، کارخانجات و صنایع کوچک و بزرگ نمی‌توانند کارگران و رانندگان را بیمه کنند؟ این به علت آن است که سهم بیمه در سمت کارگر و کارفرما بسیار زیاد است.