

مربیان رانندگی در جنبه بی عدالتی بیمه‌ای

سمیه گلیور

رئیس هیأت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران

در کشوری که ار نقای فرهنگ رانندگی و کاهش سوانح جاده‌ای یکی از دغدغه‌های راهبردی آن شمرده می‌شود،بی توجهی به حقوق صنفی و اجتماعی مربیان آموزشگاه‌های رانندگی ،نه تنها یک تناقض آشکار در سیاست گذاری است، بلکه مصداقی بارز از نقض عدالت اجتماعی و تخطی از اصول قانون کار و تأمین اجتماعی محسوب می‌شود.

در روزهای اخیر،انتشار گزارش‌هایی مبنی بر توقف بارزی سی‌های بیمه‌ای از آموزشگاه‌های رانندگی و بیم آنکه این روند منجر به انکار مستمر حق بیمه برای مربیان شود، موجی از نگرانی در میان فعالان این حوزه برانگیخته است.این در حالی ست که طبق بخشنامه‌های رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تمام مربیان، چه آنان که با خودرو شخصی فعالیت دارند و چه آنان که از خودروهای آموزشگاه استفاده می‌کنند،مشمول بیمه اجباری هستندو کارفرمایان مکلف هستندمطابق قانون آنهارا نزد تأمین اجتماعی بیمه کنند.

بااین حال، مشاهدات میدانی و اظهارات فعالان صنفی حاکی از آن است که بسیاری از آموزشگاه‌ها به پدانه‌های مختلف از اجرای این تکلیف قانونی سر باز می‌زنند.مهم‌ترین پدانه استناد به «خوش فرما بودن» مربیان دارای خودروی شخصی است؛ گویی رابطه کارگر- کارفرما در این موارد اساساً آشکار شده و مربی نه تنها از شمول بیمه محروم می‌شود، بلکه گاه در مواجهه با اعتراض از ادامه فعالیت نیز بازمی‌ماند. در چنین شرایطی، توقف بازرسی‌های بیمه‌ای نه یک اقدام اداری ساده،بلکه نوعی چراغ سبز به قانون گریزی و تصمیع سازمان یافته حقوق صنفی تلقی می‌شود.وظیفه سازمان تأمین اجتماعی، همانا صیانت از حقوق بیمه‌شدگان و اعمال نظارت مؤثر بر حسن اجرای قانون است؛نه تسهیل و تسامح در برابر متخلفان.

از منظر حقوقی،ماده ۱۴۸ قانون کار اصرار به صراحت اعلام می‌کند «کارفرمایان مکلف هستند کارگران خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه کنند». همچنین مطابق ماده ۳۴ قانون تأمین اجتماعی مسئولیت پرداخت حق بیمه کارکنان بر عهده کارفرما است و عدم پرداخت آن تخلف محسوب می‌شود ولو آنکه کارگر خود از بیمه محروم بماند.



در کنار کاستی‌های قانونی، خلأتشکل‌های صنفی نیرومندو ناگاهی بخش قابل توجهی از مربیان از حقوق قانونی خود، موجب شده که این قشر مؤثر و حجت‌مند در سسکوت و انزوا، بار آموزش ایمنی جاده‌ها را به دوش بکشند،بی آنکه از ابتدایی‌ترین حقوق خود بهره‌مندباشند.

در راستای بهبود این وضعیت اسفناک، پیشنهادهای زیر قابل طرح است:
۱. احیای بازرسی‌های بیمه‌ای هدفمندو مستقل از سوی سازمان تأمین اجتماعی، با اولویت آموزشگاه‌های متخلف و تمرکز بر بیمه اجباری مربیان - ۲. الزام قانونی به انعقاد قراردادهای کتبی کارمیان آموزشگاه و مربیان با الگوی استاندارد تحت نظارت وزارت کار - ۳. توسعه بیمه مشاغل آزاد با تسهیلات ویژه برای مربیانی که واقعداً قالب خویش فرما فعالیت می‌کنند، با ارائه دولتی باحمایت بیمه‌ای خاص - ۴. توسعه و تقویت تشکل‌های صنفی مربیان رانندگی برای پیگیری حقوق صنفی و ارتقای جایگاه حرفه‌ای آنان در نظام تصمیم‌سازی - ۵. برگزاری دوره‌های آموزشی و آگاهی‌بخش درباره حقوق کار و بیمه برای مربیان و مدیران آموزشگاه‌ها با همکاری انجمن‌های صنفی و دستگاه‌های نظارتی.

باید یادآور شد که امنیت‌شغلی و کرامت حرفه‌ای مربیان آموزش رانندگی، مستقیماً با امنیت جان شهروندان در جاده‌ها پیوند خورده است. بی‌توجهی به این گروه، نه فقط یک ظلم صنفی، بلکه خطری برای کیفیت آموزش، جان آموزش گیرندگان و در نهایت، سلامت عمومی جامعه‌است.

امیدمی روندن‌های مسئول با رویکردی عدالت‌محور و قانون‌مدار به جای مماشات با متخلفان در خدمت صیانت از حقوق قانونی مربیان برآیند؛ چرا که توسعه پایدار، بدون نیروی انسانی بر خوردار از حقوق بنیادین، مفهومی پوچ و بی‌ثمر است.

اخبار کارگری

انتقاد کارگران شرکت پالایش گاز هویزه به عدم تمدید قرارداد

کارگران محلی منطقه «جفیر» شرکت پالایش گاز هویزه به عدم تمدید قرارداد کاری خود معترض هستند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: با وجود سال‌ها فعالیت و تجربه کاری، شرکت از تمدید قرارداد با جذب مامت‌انز کرده و پاسخی به مطالبات‌مان نداد است. این کارگران در اعتراض به وضعیت خود اعتراضاتی برگزار کردند و خواستار جذب مجدد و انعقاد قرارداد کاری با این شرکت هستند. معترضان می‌گویند: ما از نیروهای بومی منطقه هستیم و سال‌هاست که در این مجموعه کار کرده‌ایم. حال‌انتظار داریم در شرایط برابر و براساس اصل عدالت، شرکت‌ما را مجدداً جذب کند.



کارگران رسمی شرکت فلات قاره دوباره تجمع کردند

کارگران رسمی نفت شرکت فلات قاره روز جمعه با برگزاری یک تجمع اعتراضی، خواستار حذف محدودیت‌های مزدی شدند. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: ما از وزارت نفت در خواست‌های مشخصی داریم که چندین سال است برآورده نشده. انتظار داریم دولت جدید صدای کارگران نفت را بشنود و به مطالبات پاسخ گوید. این کارگران خواسته‌های خود را «پرداخت کامل حقوق»، «حذف سقف بازنشستگی و پرداخت کامل سنوات»، «عودت مالیات‌های اخذ شده طبق قوانین موجود»، «اجرای کامل مساده ۱۰ قانون نفت و پرداخت کامل بکی‌بی آن» و «جلوگیری از ادغام صندوق بازنشستگی نفت در سایر صندوق‌های ورشکسته» عنوان کردند؛ خواسته‌هایی که به گفته آنها با هادر اعتراضات و کنشگری‌های صنفی تکرار شده‌است.



پرداخت فوق‌العاده خاص فقط شامل کارکنان دولتی خواهد شد

ابهام در افزایش مزد پرستاران خصوصی و شرکتی



پس از تصویب مجلس و تأیید شورای نگهبان، قانون اصلاح جزء (۳) بند «ه» ماده ۱۰۶ قانون برنامه هفتم توسعه کشور با عنوان قانون فوق‌العاده خاص برای اجرا به دولت ابلاغ شده است اما فوق‌العاده خاص برای کدام پرستاران اعمال خواهد شد، آیا این قانون برای تمام پرستاران بخش دولتی از جمله پرستاران شرکتی این بخش نیز اجرا خواهد شد؟ پرستاران بخش خصوصی چطور و آیا آنها نیز مشمول دریافت فوق‌العاده خاص می‌شوند؟ اینها سوالاتی است که این روزها ذهن جامعه پرستاری را درگیر خود کرده‌است.

«محمد شریفی مقدم» دبیر کل خانه پرستار در پاسخ به این سوال‌ها به ایلنا گفت: براساس این قانون، امکان اعطای فوق‌العاده خاص تا حد اکثر ۲۵ هزار امتیاز برای کارکنان دولت وجود دارد. بسا این حال، جزئیات این قانون و دستورالعمل‌های مرتبط با آن هنوز به‌طور کامل مشخص نشده و در زمان ابلاغ قانون، لازم است که دستورالعمل‌های زیرمجموعه آن نیز تنظیم شود.

گزارش

دبیرکل خانه کارگر خبر داد:

پیگیری طرحی در مجلس برای بازگرداندن بانک رفاه به تأمین اجتماعی

واگذاری بانک رفاه کارگران به دولت، یکی از آسیب‌های اخیر وارده به سازمان تأمین اجتماعی است که به نظر می‌رسد نسبت به دیگر نواقص ساختاری، پیامدهای بلندمدت‌تر و پرهزینه‌تری برای خدمات تأمین اجتماعی به همراه داشته باشد.

به گزارش ایلنا، کارشناسان، مباحثی مانند تاخیر در پرداخت مستمری‌ها، مشکلات تسویه مالی و نقدینگی سازمان و حتی کاستی در تعهدات درمان این نهاد بزرگ بیمه‌ای کشور را از نتایج اولیه این واگذاری قلمداد می‌کنند و واگذاری‌ای که به نوعی عمیق‌افغان آن قرار نبوده در عملیات‌های این سازمان اختلالی ایجاد کند اما اکنون، به نظر می‌رسد اختلال‌ها شروع شده‌است!

«علیرضا محبوب» عضو هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی در این رابطه گفت: هنوز به بازگشت بانک رفاه امیدواریم و در باره مدل‌های بازگشت آن به دامن تأمین اجتماعی بحث می‌شود. آخرین مدلی که مورد بحث قرار گرفته، ایده مشارکت دیگر صندوق‌های بیمه‌ای کشور در تصدی بانک رفاه است، در این زمینه مذاکراتی انجام شده اما هنوز جزئیات کار مشخص نیست.

وی افزود: بانک رفاه کارگران، سودده‌ترین موسسه مالی و اقتصادی وابسته به تأمین اجتماعی است که از سازمان گرفته شد. متأسفانه الگوی رفتاری و تصمیم‌گیری در مقابل شرکت‌ها و موسسات تابعه صندوق‌ها این

گفت و گو



عضو سابق کلون شوراهای اسلامی کار استان گلستان گفت: اگر مسئولان خواهان رونق تولید،

خبر

رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس:

دولت بدهی خود به تأمین اجتماعی را بپردازد

رئیس کمیسیون اقتصادی مجلس می‌گوید که موضوعاتی همچون بدهی دولت به تأمین اجتماعی و واگذاری بانک رفاه کارگران، باید از مجاری قانون حل و فصل شود.

به گزارش ایلنا، شمس‌الدین حسینی در دیدار اعضای هیات‌مدیره کانون‌های بازنشستگان کارگری مازندران تصریح کرد: دغدغه‌های بازنشستگان تأمین اجتماعی درباره مرادی همچون معاش و درمان و چالش‌های فراروی تأمین اجتماعی و بحث واگذاری بانک رفاه، به حق است و باید با همه‌ای دولت و مجلس مرتع شود.

عضو کمیسیون ویژه حمایت از تولید مجلس گفت: خسارت ناشی از قطعی مکرر برق

در حوزه تولید یک عدم‌النتفع بزرگ نصیب تولیدکنندگان کرده و آنها را به مرز ورشکستگی کشانده است. مرتضی محمودی در گفت‌وگو با خانه ملت گفت: افزایش قیمت برخی محصولات استراتژیک همچون سیمان تابع کاهش تولیدی است که به واسطه ناترازی عضو کمیسیون ویژه حمایت از تولید مجلس گفت: خسارت ناشی از قطعی مکرر برق در حوزه تولید یک عدم‌النتفع بزرگ نصیب تولیدکنندگان کرده و آنها را به مرز ورشکستگی کشانده است. مرتضی محمودی در گفت‌وگو با خانه ملت گفت: افزایش قیمت برخی محصولات استراتژیک همچون سیمان تابع کاهش تولیدی است که به واسطه ناترازی

پرداخت فوق‌العاده خاص فقط شامل کارکنان دولتی خواهد شد

ابهام در افزایش مزد پرستاران خصوصی و شرکتی

عنوان ترمیم حقوق برای پرستاران در نظر بگیرند که آن راه‌مسان فوق‌العاده خاص تلقی کرد.ند. این مبلغ برای کادر پرستاری ۰۰۴ و برای کادر بهداشت و درمان ۰۰۳ تعیین شده بود و تنها به مدت دو ماه اجرا شد. پس از آن، پرداخت‌ها متوقف شد و صرفاً وعده دادند که ۱۰ ماه دیگر با پرداخت اما جزئیات و زمان اجرای آن مشخص نیست.

وی تأکید کرد: در این باور بودیم که فوق‌العاده خاص باید در احکام رسمی گنجانده شود تا بتوانند از منابع عمومی استفاده کنند. سال گذشته، پرداخت‌های آن دو ماه، از منابع اختصاصی صورت گرفت و اگر همان پارسال این موضوع تحت عنوان فوق‌العاده خاص در احکام می‌آمد امسال می‌توانستند از منابع عمومی استفاده کنند.

افزایش ۱۴ تا ۴۴ میلیون حقوق پرستل دولتی

شریفی مقدم بیان کرد: در حال حاضر، تصویب فوق‌العاده خاص جدید به میزان ۲۵ هزار امتیاز مطرح شده. اینکه در نهایت چقدر به حقوق اضافه شود بستگی به آیین‌نامه اجرایی و شرایط شغل هر فرد دارد. برای مثال، حق شغل برای پرسنل جدید ممکن است به امتیازهای متفاوتی تبدیل شود و این امتیازها برای افراد با تجربه به مراتب بالاتر خواهد بود.

وی بیان کرد: دستورالعمل مربوط به این قانون را سازمان امور استخدامی کشور باید تهیه کند که کدام شغل با چه شرایطی چقدر امتیاز کسب می‌کند. این امتیاز ۲۵ هزار تعیین شده که کفر رقم آن ۴ میلیون و سقف آن ۱۴ میلیون تومان می‌شود.

شرکتی‌ها در بخت

دبیر کل خانه پرستار در رابطه با شمولیت این قانون گفت: فوق‌العاده خاص فقط شامل کارکنان مشمول قانون استخدام کشوری می‌شود و کارکنان بخش خصوصی از آن برخوردار نخواهند شد چرا که منبع تأمین حقوق آنها بخش خصوصی است. البته در رابطه با موضوع فوق‌العاده خاص پرستاران، باید اشاره کرد که برخی از پرستاران در بیمارستان‌های دولتی تحت پوشش درمانی تأمین اجتماعی قرار دارند و برخی مشمول

دستورالعمل مربوط به اینکه کدام شغل با چه شرایطی چقدر امتیاز کسب می کند را سازمان امور استخدامی کشور تعیین می کند که کفر رقم آن ۴ میلیون و سقف آن ۱۴ میلیون تومان می شود



تمام پرستاران، اعم از استخدامی و شرکتی باید از این فوق‌العاده خاص بهره‌مند شوند. این پرستاران کارکنان وزارت بهداشت هستند، منابع حقوقی آنها با منابع حقوقی رسمی‌هایکی است و کارشان هم شبیه است



قانون استخدام کشوری هستند که آنها نیز قاعدتاً باید مشمول این حق شوند.

شریفی مقدم در رابطه با نیروهای شرکتی بیمارستان‌های دولتی گفت: ممکن است با کارکنان شرکتی به دلیل ماهیت استخدامی خود، مانند کارکنان بخش خصوصی، رفتار شود و به آنها فوق‌العاده خاص تعلق نگیرد. اگر چه باید صبر کرد و دید آیا این‌نامه اجرایی چگونه نوشته می‌شود. علی‌القاعده باید به شرکتی‌ها هم تعلق بگیرد و ما معتقدیم تمام پرستاران، اعم از استخدامی و شرکتی، باید به‌طور عادلانه از این فوق‌العاده خاص بهره‌مند شوند. به هر حال این پرستاران هم کارکنان وزارت بهداشت هستند و منابع حقوقی آنها با منابع حقوقی پرستاران رسمی یکی است و کارشان هم شبیه هم است. با یکدی می‌کنم از نظر ما آنها نیز کارکنان دولت هستند

امیدوار به افزایش عادلانه حقوق پرستاران

دبیر کل خانه پرستار گفت: این موضوع به‌ویژه در مواردی که دو پرستار با شرایط مشابه در یک بیمارستان دولتی فعالیت می‌کنند، قابل تأمل است. یکی از آنها ممکن است به‌صورت استخدام رسمی و دیگری به‌صورت شرکتی باشد. در این شرایط، با توجه به افزایش حقوق، انتظار می‌رود که حقوق هر دو پرستار به‌طور هماهنگ افزایش یابد چرا که خیلی از پرستاران شرکتی ماییش از ۱۰ سال سابقه کار دارند و عادلانه نیست آنها از این افزایش حقوق بهره‌مندنشوند.



اقتصاد که مجری کار بوده می‌بینند در صورتی که این تصمیم قانون مصوب مجلس است و وزارت اقتصاد تنها مجری قانون بوده‌اند تا قانون اصلاح نشود، نمی‌توان به‌مجرد بیان یک خبر دقت زمانی کرد. در مجلس دوم، بعد از طرح واگذاری بانک رفاه در صحن، با گرفتن استمهال و ام به مدت ۴ سال، بیش از چهار سال از واگذاری بانک جلو گیری کردیم. این مسیر البته بعدها متوقف شد و کسی هم در مجلس پیگیری جدی نکرد و صدای کارگران به جایی نرسید.

وی ادامه داد: انتظار داریم و امیدواریم که این بار اکثریت نمایندگان مجلس به‌نظر ماودیدگاه نمایندگان مخالف واگذاری بانک رفاه در مجلس اعتماد کنند و این اعتماد به نمایندگان و دیدگاه‌های کارگری تقویت شود. مطمئناً که نمایندگان کارفراسیون کارگری در این رابطه طرحی ارائه کرده‌اند.

محبوب در پایان گفت: همه در نهایت خدمتگذار بازنشستگان تأمین اجتماعی هستند، نه خادمان مدیران سازمان! مدیران تأمین اجتماعی باید بدانند که اگر بخواهند در زمینه حقوق مستمری بازنشستگان و زمان پرداخت، مسائل را حل و فصل نکنند، مابه‌اشکل دیگری، واکنش و اعتراض خود را نشان خواهیم داد. درباره درخواست اخیر برخی نمایندگان برای استمهال ۵ ساله تعهدات بانک رفاه هم باید دقت بعدی می‌انم که چنین موضوعی مورد موافقت واقع شده و گزینه مناسبی باشد زیرا قبلاً یک بار اقدام به اخذ استمهال ۴ ساله کردیم و از آن استفاده کردیم و بعداً است دوباره چنین اجازتی دادند. اکنون طرح دیگری در زمینه حل مشکل بانک رفاه در جریان است. اگر این طرح با استفسار در مجلس به جریان افتاده و مصوب شود، بخش زیادی از مسیر حل مشکل بازگشت بانک رفاه به دامن تأمین اجتماعی حل می‌شود.

یک فعال صنفی:

دستمزد‌های پایین باعث مهاجرت نیروی کار ماهر می‌شود

رادرگیر بیمه و مسائل تأمین اجتماعی و مسائل حاشیه‌ای می‌کنند. این فعال کارگری بیان کرد: کمبود نیروی ماهر کار، از مهم‌ترین دغدغه کارفرمایان شده‌است. در سال‌های اخیر کمبود نیروی کار ماهر جزو چالش‌های اصلی کسب و کارها بوده و نیازمند تشکیل نهضت مهارت‌آموزی هستیم. تربیت نیروی ماهر تأثیر به‌سزایی در رشد اقتصادی دارد لذا مسئولان باید این موضوع را در اولویت قرار دهند. وی گفت: در عین حال، مهاجرت جدیدترین چالشی است که در حوزه منابع انسانی ایجاد شده‌است. چون حقوق کارگران پایین است به کشورهای دیگر مهاجرت می‌کنند و همین ضایعه یعنی مهاجرت نیروی کار ماهر، خود موجب پایین آمدن سطح مهارت نیروی انسانی و بحران کمبود نیروی کار متخصص می‌شود.



دغدغه‌های بازنشستگان تأمین اجتماعی را در صحن مجلس و کمیسیون‌های مربوطه پیگیری کند.

وی یادآور شد: متأسفانه این وضعیت برای سایر صنایع نیز ایجاد شده‌است. از سوی دیگر صنایعی که از گاز هم استفاده می‌کردند چون در زمستان دچار چالش جدی شده بودند قطعاً خروجی آنها در بهار و تابستان با مشکل مواجه می‌شود چرا که به دلیل تعطیلی‌های بی‌دریی موقت به تأمین کالا در بازار نرسند. کمالاتکه برخی صنایع به مدت ۱۵ روز در ماه تعطیل بودند و این در حالی است که باید مالیات، حق بیمه نیروهای خود و تمام حقوق دولتی را طبق قانون پرداخت کنند و ما هیچ مشوقی برای جبران خسارت ناشی از قطعی مکرر برق که باعث ایجاد اختلال در خطوط تولیدشان شد، در نظر نگرفته‌ایم.