

هم‌نوایی دولت و مجلس علیه مزدبگیران

نماینده ابهر در مجلس:

مشکلات کارگران شرکت مینو را پیگیری می‌کنیم

نماینده ابهر، خرمدره و سلطانیه در مجلس گفت: در بازدید اخیر خود از شرکت مینو، قول مساعد برای حل مشکلات کارخانه و کارگران داده شد.

حسن شجاعی علی آبادی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: روز دوشنبه به همراه سرپرست فرمانداری خرمدره و جمعی از مسئولین و معتمدین شهرستان، از شرکت مینو و واحد چاپ و بسته‌بندی تندیس مینو بازدید کردم و از نزدیک در جریان روند فعالیت کارخانه قرار گرفتم.

نماینده ابهر در مجلس افزود: در این دیدار مشکلات کارگران را رالستماع و برای رفع مشکل آنها اقدامات لازم صورت گرفت، ضمن اینکه مدیرعامل جدید این شرکت قول مساعد برای حل مشکلات کارگران را دادند.

وی عنوان کرد: در این بازدید برخی از مشکلات مهم شرکت از جمله بحث تأمین مواد اولیه مطرح شد که آمادگی خود را برای پیگیری‌های لازم جهت حل مشکلات شرکت و کمک به تأمین منافع مردم و کارگران اعلام کرد.



مشکل بیکاری جوانان منطقه

گرمی مغان به زودی حل می‌شود



نماینده گرمی مغان در مجلس گفت: با پیگیری‌های صورت در ماه‌های آینده، شاهد

راه‌اندازی چند کارخانه در شهرستان خواهیم بود که این موضوع می‌تواند بخش اعظمی از مشکل بیکاری را حل کند.

ولی اسماعیلی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: یکی از اولویت‌های اساسی و مهم شهرستان گرمی، معضل بیکاری است که به زودی در این شهرستان اتفاقات مطلوبی در این رابطه رقم خواهد خورد و در حقیقت بخش اعظمی از بیکاری جوانان مرتفع می‌شود.

این نماینده مجلس عنوان کرد: همه تلاش خود را برای حل مشکلات اقتصادی و معیشتی مردم به کار خواهیم گرفت زیرا با این مهم اتفاقات خوبی در زندگی مردم رقم می‌خورد و در کاهش مهاجرت هم تأثیرگذار است که برای محقق شدن این هدف از هیچ کوششی دریغ نخواهم کرد.



نیروهای قراردادی اداره فرهنگ و ارشاد: بعد از ۲۰ سال کار، حداقل حقوق را می‌گیریم

جمعی از کارکنان قراردادی اداره فرهنگ و ارشاد اسلامی در استان کهگیلویه و بویراحمد در اعتراض به حقوق پایین خود گفتند: بعد از حدود ۲۰ سال خدمت در این اداره، دستمزدمان حدود ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است و مابه‌شدت به این وضعیت اعتراض داریم. به گزارش ایلنا، یکی از کارکنان این اداره در اقدامی نمادین به پشت‌پایم اداره ارشاد رفت و گفت: اگر مسئولان کشور به فکر حقوق کارمندان این اداره نباشند و اگر تا یک ماه آینده این وضعیت در دست نشود، راهی جز این ندارم که خود را از پشت‌پایم به پایین بیندازم.

در همین زمینه «هان الله نجفی» معاون مالی اداره فرهنگ و ارشاد کهگیلویه و بویراحمد می‌گوید: وزارت ارشاد از اول سال اعلام کرد که احکام نیروهای قراردادی، مشابه پیمانی‌ها باشد و همین تصمیم باعث شد حقوق این کارمندان حدود یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان کاهش پیدا کند و ادامه داد: این کارمندان در فیش حقوقی سال ۹۹ خود مبلغی را تحت عنوان سایر دریافت می‌کردند و این باعث می‌شد دستمزد آنها بیشتر از حداقل حقوق شود اما با اعلام اداره ارشاد احکام این کارمندان مشابه احکام پیمانی‌ها شد و این مبلغ از دستمزد آنها حذف شد. باین اوصاف افزایش دستمزد ۱۴۰۰ عملادر حقوق امسال این کارمندان نشان داده نشده و آنها تقریباً مشابه سال قبل و بعضاً کمتر از آن حقوق دریافت می‌کنند.

نجفی بایان اینکه این مشکل سراسری و صرفاً مربوط به استان کهگیلویه و بویراحمد نیست، گفت: مدیرکاین کارمندان پایین است و به همین دلیل این افراد حتی فوق‌العاده‌ای که مختص کارمندان دیگر است را دریافت نمی‌کنند. وی در پایان گفت: برای رفع این مشکل بارها با وزارت ارشاد مکاتبه کردیم و حتی حضوری به جلسه با مسئولان مربوطه رفتم که متأسفانه جواب آنها این بود که راهی وجود ندارد. در هر حال امیدواریم مشکل این کارمندان هر چه سریعتر حل شود، چرا که دریافت حداقل حقوق بعد از ۲۰ سال کار، واقعاً دور از عدالت است.



مذاکرات مزدی ۱۴۰۱

چالش برانگیز تر از سال‌های قبل

امسال اما مذاکرات مزدی ۱۴۰۱ می‌تواند چالش برانگیزتر و دشوارتر از سال‌های قبل باشد. یک دلیل آن، همه‌جای اخیر نمایندگان مجلس به همین حداقل دستمزد ناکافی است. نمایندگان مجلس، امضاکنندگان طرحی هستند که قصد دارند مزد توافقی را با تغییر تخریبی ماده ۴۱ قانون کار، تبدیل به قانون کند. دلیل دیگر آن، سوگیری‌های مزدی دولت در بخشنامه‌های ابتدایی تدوین لایحه بودجه و پوشش‌دهی بر افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارمندان است. اگرچه حقوق کارمندان و میزان افزایش حقوق آن هیچ ربطی به کارگران و مذاکرات مزدی در شورای عالی کار ندارد اما معمولاً دولتی‌ها همان عدد افزایش در لایحه بودجه را به عنوان پیشنهاد اولیه یا پایه چانه‌زنی با خود به شورای آورند و بنابراین عدد افزایش حقوق کارمندان در لایحه بودجه، از منظر نقطه شروع مذاکرات مزدی حائز اهمیت است. مثلاً سال قبل که افزایش حقوق کارمندان ۲۵ درصد بود، دولتی‌ها با این رقم شروع کردند که در نهایت میزان افزایش حداقل دستمزد ۳۹ درصد شد. البته افزایش ۱۰ درصدی برای حقوق کارمندان شاغل و بازنشسته، به نوبه خود و فارغ از معادلات مزدی کارگران بخش خصوصی، بسیار انتقادی‌انگیز است. در شرایطی که تورم رسمی حدود ۵۰ درصد است

اغلب نمایندگان مجلس از یک طرف به نعل می‌زنند و از طرف دیگر به میخ می‌کوبند، یعنی ظاهراً منتقد نرخ ۱۰ درصدی افزایش مزد هستند، ولی مدعی می‌شوند که افزایش حقوق و دستمزد تورم‌زاست

و ما دقیقاً در دل یک ابرتورم به سر می‌بریم و در حالی که تمام هزینه‌های ضروری زندگی در همین بازه یک ساله، بیش از صد درصد افزایش یافته است، چطور افزایش ۱۰ درصدی حقوق می‌تواند مکفی باشد، به خصوص برای بازنشستگان دولت که هیچ نوع مزایایی برای خود به عنوان پیشنهاد اولیه یا پایه چانه‌زنی با خود به شورای آورند و بنابراین عدد افزایش حقوق کارمندان در لایحه بودجه، از منظر نقطه شروع مذاکرات مزدی حائز اهمیت است. مثلاً سال قبل که افزایش حقوق کارمندان ۲۵ درصد بود، دولتی‌ها با این رقم شروع کردند که در نهایت میزان افزایش حداقل دستمزد ۳۹ درصد شد. البته افزایش ۱۰ درصدی برای حقوق کارمندان شاغل و بازنشسته، به نوبه خود و فارغ از معادلات مزدی کارگران بخش خصوصی، بسیار انتقادی‌انگیز است. در شرایطی که تورم رسمی حدود ۵۰ درصد است

علی الحساب ۱۰ درصد لحاظ شود. رقم قطعی افزایش به تصویب شورای عالی کار خواهد رسید.

آیا افزایش حقوق «پلکانی» خواهد بود؟

اما چهار روز بعدتر یعنی بیست و چهارم مهر ماه، رئیس سازمان برنامه و بودجه در پاسخ به انتقادات بسیار، توضیحانی ارائه داد. میرکاظمی با بیان اینکه در سال آینده افزایش حقوق به صورت پلکانی انجام خواهد شد، اظهار کرد: بر این اساس تلاش بر این است که حداقل افزایش اعمال شده ولی حقوق‌های پایین ممکن است تا بالای ۳۰ درصد نیز افزایش یابد اما کسانی که چندین بار افزایش حقوق داشته‌اند کمترین درصد را خواهند داشت، بنابراین افزایش حقوق برای تمامی کارکنان یکسان نیست. به گفته وی، میانگین افزایش حقوق در سال بعد، ۱۰ درصد خواهد بود. با این حساب، اگر بخش حقوق و دستمزد لایحه بودجه با رویکرد افزایش پلکانی اصلاح شود (حال چه توسط دولت و چه توسط مجلس) و اگر سازوکار اعمال این پلکان، برعهده خود نهاده‌ها گذاشته نشود بلکه در لایحه بادرج یک جدول مزدی، مشخص کنند که چه گروه‌هایی مشمول افزایش بیش از ۳۰ درصد، چه گروه‌هایی مشمول افزایش ۱۰ تا ۳۰ درصدی و چه گروه‌هایی مشمول افزایش کمتر از ۱۰ درصد می‌شوند، می‌تواند تا حدودی اوضاع بهتر شود. در واقع، باید مز دیگریان کفگیر یانزدیکه کفگیر رامنشخص کنند و نهاده‌های دولتی را موظف کنند که حقوق این گروه‌ها را به اندازه تورم و سبدمعیشت افزایش دهند.

هزینه‌های دلاری، دستمزد ریالی

«تادر مرادی» فعال کارگری و عضو کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در این رابطه می‌گوید: تصمیم‌گیرنده دستمزد کارگری، شورای عالی کار است اما سوال اینجاست که با این تورم، چطور می‌خواهند فقط ۱۰ درصد حقوق‌ها را افزایش دهند؟ آیا به این فکر نمی‌کنند که مردم چطور باید امور زندگی را بچرخانند؟ همه اجناس و محصولات در کشور باقیمت دلار عرضه می‌شود، فقط دستمزد کارگر و کارمند به ریال است. قیمت کالاهای ساده مثل لبنیات، دلاری است. داروها به شدت گران شده چون مدعی هستند قیمت دلار افزایش یافته و نمی‌توانیم از دولتی اختصاص بدهیم. چطور است که دستمزد به ریال است و

هیچ تغییری نمی‌کند؟ تصمیم‌گیران، چشم‌شان را روی دستمزد بسته‌اند و همه چیز را بانرخ دلاری گران می‌کنند. او اضافه می‌کند: اغلب اقتصاددانانی که برای دولت‌ها تورم برنامه می‌دهند، اصولاً نگاهشان غلط است. اینها مدام مدعی می‌شوند افزایش دستمزد مخرب است و تورم ایجاد می‌کند. خوب است که این افراد وضع زندگی کارگران در کشورهای دیگر را ببینند، حتی کشورهای منطقه نه فقط کشورهای توسعه یافته. در کجا دستمزد موجب تورم شده است؟ در کشورهایی که دستمزد با سبدمعیشت و تورم واقعی همخوانی دارد، چرا تورم نزدیک به صفر است؟

مجلس هم به نعل می‌زند و هم به میخ

انتقاد به افزایش ۱۰ درصدی حقوق در میان نمایندگان مجلس نیز دیده می‌شود اما اغلب آنها از یک طرف به نعل می‌زنند و از طرف دیگر به میخ می‌کوبند، یعنی ظاهراً منتقد نرخ ۱۰ درصدی افزایش مزد هستند و هم مدعی می‌شوند افزایش حقوق و دستمزد تورم‌زاست!

برای نمونه، در همین روزهای اخیر «جعفر قادری»، رئیس کمیته اقتصادی کمیسیون برنامه و بودجه مجلس گفت: کف و سقفی که مجلس در بودجه تعیین تکلیف می‌کند معمولاً در دستگاه‌ها رعایت می‌شود اما بانرخ تورمی که وجود دارد عملاً اتفاق خاصی در زندگی کارمندان رخ نمی‌دهد. سال گذشته تا سقف ۲۵ میلیون تومان به حقوق کارکنان دولت اضافه شد و این در حالی بود که نرخ تورم خیلی بیشتر از اینها بود. در سال ۱۴۰۱ نیز قرار است که براساس بخشنامه، فقط ۱۰ درصد به حقوق‌ها اضافه شود در حالی که نرخ تورم بالای ۴۰ درصد است و عملاً این میزان افزایش، پاسخگوی تورم موجود نخواهد بود. وی در ادامه با تذکر این نکته که تشکیلات دولت یک تشکیلات عریض و طولی است و بیش از نیاز کارمند دارد، گفت: دولت متناسب با نرخ تورم نمی‌تواند افزایش حقوق داشته باشد و اصل امکانش نیست.

«بهرام حسنی‌نژاد» فعال مستقل کارگری در انتقاد از سوگیری‌های متحد و ضد کارگری می‌گوید: ۱۰ سال طول کشید تا قانون کار تصویب شود، بعد هم آن را به تدریج با بخشنامه و دادنامه و آیین‌نامه، مثله و قطعه‌قطعه کردند. در واقع قانون کار قلع و قمع شد و چیزی از آن باقی نماند. الان هم صحبت از

سودجویان قدرت همه جانبه دارند و برخی نیز در سیستم تصمیم‌گیر با همدستی، به نفع این اقلیت سودجو عمل کرده و به حقوق کارگران و دستاوردهای تاریخی طبقه کارگر حمله می‌کنند

تخریب ماده ۴۱ می‌کنند، ماده‌های قانونی که هیچ وقت صحیح اجرا نشده است. می‌خواهند به قیمت از بین بردن امکانات اولیه زندگی خانواده‌های کارگران، یک عده سرمایه‌دار و سوپر میلیاردر را راضی کنند، کسانی را که بدون پرداخت مالیات، درآمدهای نجومی دارند. این نوع سیاست‌گذاری‌ها، نتیجه‌اش فقط فقیرتر شدن توده‌های محروم است.

او اضافه می‌کند: متأسفانه سودجویان قدرت همه‌جانبه دارند و برخی نیز در سیستم تصمیم‌گیر با همدستی، به نفع این اقلیت سودجو عمل کرده و به حقوق کارگران و دستاوردهای تاریخی طبقه کارگر حمله می‌کنند. این ۱۰ درصد واعدادی که برای افزایش حقوق ۱۴۰۱ اعلام می‌کنند، در بیشتر مثل شوخی است. در شرایط ناآوار فعلی، حتی ۵۰ درصد افزایش حقوق هم کفاف نمی‌دهد. کدام کالایی را سریع‌تر دارید که جزو نیازهای ضروری مردم باشد و در این یک سال اخیر، بیش از ۱۰۰ درصد گران نشده باشد؟ مسکن ۴۰ متری، کالایی لاکچری شده و ما کارگران دیگر جایی نداریم که رویش بایستیم. دیگر حق بر شهر و حق بر خانه نیز نداریم!

سلب تمام حقوق از کارگران

«حق بر شهر» و «حق بر زیست شرافتمندانه» و «باقی حقوق انسانی مندرج در قانون اساسی» از یک طرف با تورم و گرانی از میان می‌رود و از سوی دیگر، با خروج از چتر قانون و معاف‌سازی و صدور بخشنامه‌های مکرر، سلب می‌شود. در این شرایط، گفته می‌شود حقوق و دستمزد در سال بعد، فقط باید ۱۰ درصد افزایش یابد و نمایندگان مجلس که علی‌القاعده باید وکیل ملت باشند، ظاهراً به این نرخ‌ها انتقاد می‌کنند اما به مجرد انتقاد کردن، مدعی می‌شوند چاره‌ای نداریم و نمی‌توانیم حقوق و دستمزد را به نرخ تورم برسانیم!



باید روی هزینه‌های زندگی کارگران محاسبه شود اما به دلیل اینکه تورم روی دستمزد سال گذشته محاسبه می‌شود منجر به عقب‌ماندگی دستمزد کارگران شده است. تاجیک گفت: در جلسات بعدی کمیته دستمزد، این موضوع به صورت جدی‌تر مطرح خواهد شد.

طلب کارگران و آغاز عملیات اجرایی سداست زیر تاخیر در پروژه آسیب به بیت‌المال بوده و هزینه زیادی را بر حاکمیت تحمیل می‌کند لذا با قصور و ترک فعل‌ها در این حوزه نیز برخورد قانونی می‌کنیم. وی قانون را فصل الخطاب دانست و یادآور شد: پیمانکاران براساس قانون مکلف به پرداخت مطالبات کارگران هستند. در غیر این صورت زمینه‌ساز اعتصابات کارگری خواهد شد و قانون در این حوزه تعارف و مماشات ندارد.

مدیرعامل شرکت، پیمانکار و برخی از مدیران استانی، عنوان کرد: کارگران این پروژه سه ماه حقوق دریافت نکرده‌اند و مشکلاتی برای آنان ایجاد شده لذا مصوب شد که طرف یک هفته آینده پیمانکار اقدام به پرداخت مطالبات و معوقات کارگران کند. همچنین بدهی ۱۸ میلیارد تومانی بیمه تأمین اجتماعی باید وصول شود. معاون دادگستری گیلان با تأکید بر لزوم جلب رضایت کارگران توسط پیمانکار، اظهار کرد: پیمانکار براساس قانون مکلف به پرداخت

و داری تحقیقاتی در این رابطه انجام داده‌اند که قرار شد در جلسه‌ای، جزئیات تحقیق خود را ارائه دهند.

تاجیک افزود: همچنین بحث ارز ۴۲۰۰ تومانی مطرح شد. تخصیص این ارز به اقلام خوراکی مورد مصرف آحاد جمعیت کشور از مطالبات جامعه کارگری بود. قطعاً جابه‌جایی این عدد تورم زیادی به جامعه تحمیل می‌کند و باید روش‌های کمک به جامعه کارگری را بررسی کنیم و دولتی‌ها موارد حمایت از جامعه کارگری را مطرح خواهند کرد.

معاون دادگستری گیلان خبر داد:

پرداخت مطالبات کارگران سد شفا رود تا هفته آتی

مطالبات و معوقات کارگران خواهد کرد. جان احمد آقایی، سد شفا رود یکی از منابع بسیار مهم آبی در غرب استان گیلان دانست و بایسان اینکه طی چند ماه اخیر مشکلاتی برای کارگران پروژه پیش آمده، گفت: یکی از رسالت‌های دستگاه قضایی براساس قانون رفع



معاون دادگستری گیلان با بایسان اینکه کارگران پروژه سد شفا رود سه ماه حقوق دریافت نکرده‌اند و مشکلاتی برای آنان ایجاد شده، گفت: طرف یک هفته آینده پیمانکار اقدام به پرداخت