

اخبار کارگری

تجمع فرهنگیان بازنشسته در شیراز



روز سه‌شنبه (یازدهم دی‌ماه) بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۲ شیراز مقابل استانداری فارس تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان که هنوز ۶۰درصد از پاداش پایان خدمت خود را دریافت نکرده‌اند، می‌گویند: ۱۶ ماه است در انتظار دریافت معوقات هستیم. در این مدت، پاداش پایان خدمت ما کاملاً ارزش خود را از دست داده و ناچیز شده است. نمایندگان این بازنشستگان پیش از این چندین بار به تهران آمده‌و مقابل نهادهای مختلف ماننددفتر ریاست جمهوری تجمع کرده‌اند.



تجمع کارگران پیمانکاری نفت و گاز گچساران



کارگران پیمانکاری نفت و گاز گچساران دیروز در اعتراض به شرایط شغلی خود در محوطه این شرکت تجمع کردند. به گزارش ایلنا، مطالبات این کارگران مواردی از جمله تبدیل وضعیت با حذف شرکت‌های تأمین نیرو، برقراری نظام عادلانه در پرداخت حقوق، پاداش و مزایا، اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل، اجرای رای ۳۱۸۸ دیوان عدالت‌داری، اصلاح مالیات و تأمین معیشت و در مان است. این کارگران می‌گویند: نظام پرداخت حقوق در نفت و گاز کشور، ناعادلانه و تبعیض‌آمیز است.



افزایش حوادث ناشی از کار در آذربایجان شرقی



مدیر کل پزشکی قانونی استان آذربایجان شرقی با بیان اینکه ۸۱ نفر طی ۸ ماهه‌امسال بر اثر حوادث ناشی از کار در استان جان خود را از دست دادند و هزار و ۸۱ نفر نیز مصدوم شدند، گفت: این آمار نسبت به مدت مشابه سال گذشته، ۱۶ درصد افزایش داشته است. به گزارش ایلنا، مهر داد ستاره گفت: براساس آمار پزشکی قانونی، ۴۲ نفر بر اثر سقوط از بلندی، ۹ نفر بر اثر برق گرفتگی، ۲۰ نفر بر اثر اصابت جسم سخت، ۲ نفر بر اثر کاهش اکسیژن محیط و ۷ نفر بر اثر سوختگی و یک نفر بر اثر غرق شدگی بیشترین رتبه‌بندی را در علت مرگ داشته‌اند. وی اضافه کرد: در طی این مدت تعداد ۱۰۸۱ نفر نیز بر اثر مصدومیت ناشی از حوادث کار به ادارات پزشکی قانونی استان مراجعه کردند که این آمار نسبت به مدت مشابه در سال گذشته ۳ درصد افزایش یافته که از این تعداد ۴۹ نفر زن و بقیه مرد بودند. مدیر کل پزشکی قانونی استان آذربایجان شرقی همچنین گفت: در آبان ماه امسال ۷ نفر به علت حادثه کاری فوت کرده که این آمار در مقایسه با مدت مشابه سال قبل تعداد ۳ نفر کاهش داشته است. وی اظهار داشت: طی همین مدت ۱۴۴ نفر نیز به علت مصدومیت حوادث کاری به ادارات پزشکی قانونی استان مراجعه کردند که ۱۱ نفر از آنها زن بودند. این آمار نسبت به مدت مشابه در سال گذشته افزایش ۱۵ درصدی را نشان می‌دهد.



کارگران پالایشگاه فجر جم: شرکت‌های واسطه باید برچیده شوند



کارگران پالایشگاه فجر جم در استان بوشهر با تجمع در محوطه این پالایشگاه، نسبت به شرایط شغلی و تبعیض حاکم در زیر مجموعه‌های نفت و گاز کشور اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، حذف شرکت‌های پیمانکاری و واسطه، اصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل، اجرای طرح آقاری تردد برای تمامی کارگران پیمانکاری، همسان‌سازی حقوق با کارکنان رسمی و استفاده از خدمات رفاهی پالایشگاه، اصلی‌ترین مطالبات صنفی این کارگران است. رانندگان این پالایشگاه نیز با حضور در اعتراض صنفی و با در دست داشتن دست‌نوشته‌هایی، خواستار برقراری امنیت شغلی، اختصاص گاز کارت، مرخصی، اضافه کاری صحیح و اصولی و حقوق و مزایا متناسب با گرانی قطعات خودرو شدند.

بایلنا
همراه شوید
خبرگزاری کار ایران «ایلنا»

برگزاری یک نشست دانشجویی با موضوع حداقل دستمزد کارگران

مذاکرات شورای عالی کار در دانشگاه شبیه‌سازی شد

رضاسد آبادی

نشست بررسی موضوع «حداقل دستمزد کارگران» روز دوشنبه (دهم دی ماه) در محل دانشکده علوم اجتماعی دانشگاه تهران و با حضور دانشجویان کارشناسی رشته سیاست‌گذاری اجتماعی برای شبیه‌سازی آموزشی مذاکرات مزدی و نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت برگزار شد.

در ابتدای این نشست نماینده دانشجویی گروه دولت‌اظهار کرد: ایران از چانه‌زنی و سه‌جانبه‌گرایی برای تعیین دستمزد استفاده می‌کند. دولت به این دلیل وارد مذاکرات مزدی می‌شود که منافع عموم مردم را تأمین کند. اگر دولت طرف کارگران را بگیرد، ممکن است کشور دچار رکود و تعطیلی بنگاه‌ها گسترش می‌یابد و اگر طرف کارفرما را بگیرد، دنا برابر ی و بحران اجتماعی همه‌گیر می‌شود. ملاک تعیین حداقل دستمزد در شورای عالی کار هم دو معیار نرخ تورم اعلامی بانک مرکزی و حداقل معیشت خانوار سه‌نفره است.

تحدید تشکلهای کارگری و کاهش قدرت چانه‌زنی

در ادامه نماینده دانشجویی کارگران هم اظهار کرد: دولت با محدودسازی تشکلات کارگری با بهانه‌های مختلف قدرت چانه‌زنی کارگران را کاهش داده است. در ادامه در قضاوت خود کفه ترازو را به سمت کارفرمایان سنگین کرده و نتیجه مذاکرات مزدی را همواره به زیان کارگران تغییر داده لذا نقش میانجی را ندارد. در سال ۱۴۰۲ برای تعیین حداقل مزد ۱۴۰۳ کارگران توسط گروه کارگری به همین دلیل اضا نشد زیرا مزد مصوب اصلا کفاف یک خانوار کارگری را انداد و اعتراض کارگران کشور مواجه شد.

وی تأکید کرد: در دولت یازدهم و دوازدهم (دولت حسن روحانی) چندین بار نرخ تورم از نرخ افزایش حداقل دستمزد کمتر بود. دولت سیزدهم نیز دو سال پشت سر هم حداقل دستمزد را کمتر از نرخ تورم افزایش داد و نتایج مذاکرات شورای عالی کار را به نفع کارفرمایان تغییر داد.

در ادامه نماینده کارفرمایی دانشجویان هم اظهار کرد: تحریم، قاعده‌گذاری دولت و قیمت‌های دستوری به بخش خصوصی و تولید آسیب زده و این موضوع باعث شده که ما از بازارهای جهانی دور باشیم. مالیات‌های سنگین در حوزه قاعده‌گذاری دولت باعث فشار به کارفرمایان شده که علاوه بر آن معضل بیمه تأمین اجتماعی و حق بیمه‌های بالا و جریمه‌ها باعث شده که بسیاری از واحدها دچار مشکل شوند. از سوی دیگر قیمت‌های دستوری باعث شده که هزینه‌های تولید در قیمت‌های نهایی منعکس نشود. یعنی نهادهای تولید گران است و دولت اجازه افزایش قیمت کالاها را نمی‌دهد.

وی تصریح کرد: در صورت وجود رقابت، قیمت‌ها افسار گسیخته افزایش نمی‌یابد و اتفاقاً نرخ تورم کاهش خواهد یافت. در نهایت این موضوع است که واسطه‌گری را از بین می‌برد و این مساله در مورد مزدو تعیین آن نیز صادق است یعنی نقش تصدی‌گری دولت نیز باید کاهش یابد.

کاهش دستمزد حقیقی و قدرت خرید نیروی کار

در ادامه نماینده دانشجویی دولت اظهار کرد: دستمزد حقیقی کاهش یافته و قدرت خرید نیروی کار کاهش یافته اما قانون کار گفته است با توجه به تورم مزد افزایش یابد. هیچ پخش این قانون کار به افزایش مزد به اندازه نرخ تورم اشاره نکرده است. افزایش مزد به میزان تورم باعث تعطیلی بنگاه‌ها و بیکاری بیشتر کارگران و تأثیر دوباره آن در افزایش تورم موثر است. این در حالی است که ۸۵ درصد بنگاه‌های کشور کوچک هستند و نمی‌توانند به میزان بالاتری از این حقوق بدهند.

در ادامه نماینده دانشجویی طرف کارگر پاسخ داد: ما در تعیین مزد باید به خود قانون کار مراجعه کنیم و دولت در این زمینه اصلا تفسیری از قانون کار ارائه می‌دهد که اصلاً گوی قانون کار نقشی در تعیین مزد ندارد. ما در مورد مزد به کالری شماری رسیدیم. اگر گروه کارگری هم مخالفت کند، شاهد آن خواهیم بود که بدون نمایندگان کارگران مزد در شورای عالی کار تصویب می‌شود. معمولاً در این شرایط نیز دولت می‌گوید که نیازی به سه‌جانبه‌گرایی نداریم و شکل تعیین مزد را تغییر می‌دهیم و به مجلس رجوع می‌کنیم. این شکل از بی‌قانونی قاعدا در شرایطی انجام می‌شود که نمایندگان کارگر در شورای عالی کار نیز به شیوه کاملاً دموکراتیک انتخاب نمی‌شوند و تشکلات تحت نفوذ دولت هستند.



رشد بازار کار غیر رسمی؛ محصول مزد غیر منطقی

در ادامه نماینده دانشجویی کارفرمایان اظهار کرد: با افزایش ناعادلانه مزد شاهد آن هستیم که هزینه تولید افزایش می‌رود اما دولت با سرکوب قیمت نهایی سازو کار بازار را به هم می‌ریزد از سوی دیگر کمبود نیروی کار باعث شده تا کارفرما از کارگران غیررسمی و نیروی کار غیرایرانی استفاده کند. یکی از دلایل رشد بازار کار اتباع و بازار کار غیررسمی، همین افزایش غیر منطقی مزد در سال‌های متمادی است. همه ابعاد این مساله خود به تورم دامن می‌زند در حالی که حق تعدیل نیروی کار هم طبق قانون کار نداریم.

نماینده دولت در ادامه جواب داد: با افزایش دستمزد کارفرمایان به تعدیل نیروی کار روی می‌آورد. این نکته ابهامی ندارد و بنابر تجربه مشاهده شده است. کارگران بالاتر از تورم را می‌خواهند و کارفرمایان مزد کمتر را طلب می‌کنند. اتفاقاً دولت است که به یک نرخ بینابینی می‌رسد و با نفع کارگران عمل می‌کند. موازنه قدرت کارگر و کارفرما به نفع کارفرماست و حضور دولت الزامی است. تنها ۲۰ درصد از کارگران حداقل دستمزد دریافت می‌کنند و مابقی سایر سطوح مزدی را دریافت می‌کنند.

۳۰ درصد افزایش مزد برابر ۰.۳ درصد تورم

نماینده دانشجویی کارگر در مقابل تأکید کرد: براساس گزارش اتاق بازرگانی ایران هر ۳۰ درصد افزایش دستمزد تنها ۰.۳ درصد تورم را افزایش می‌دهد. این در حالی است که در ایران ارزش حداقل دستمزد ۹۰ دلار و در پاکستان و عراق حداقل دستمزد بالای ۱۳۰ دلار است و در ترکیه ۴۰۰ دلار ارزش دستمزد است. این در حالی است که افزایش قیمت ارز و تورم تمامی ارزش دستمزد کارگران را می‌بلعد.

وی تأکید کرد: اهمیتی که دولت و کارفرما به میزان دستمزد در تورم می‌دهد بسیار بیشتر از افزایش نرخ ارز و سایر عامل‌های اصلی افزایش نرخ دستمزد است. این در حالی است که سهم مزداز هزینه‌های تولید به طور متوسط ۱۰ درصد است و نقش خاصی ندارد. بیکاری موجود در بازار مزد به خاطر آن است که نیروی کار به خاطر این مزد پایین نمی‌تواند در واحدهای صنعتی مشغول کار شود لذا هیچ منافاتی بین دفاع از بازار آزاد و دفاع از افزایش مزد بیش از تورم نیست.

او ادامه داد: مزد منطقه‌ای هم باعث مهاجرت نیروی کار می‌شود و این به ترافیک و آلودگی و



جوانی: سال ۱۴۰۱ که ۵۷ درصد حداقل دستمزد افزایش یافت، دولت بعدا فهمید که چقدر از نظر بودجه‌ای به خاطر کارگران حقوق بگیر دولت آسیب دید و از سال بعد روند را تغییر داد

اعتراض کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر با پیوستن کارگران عسلویه به آن‌ها ادامه یافت.

به گزارش ایلنا، یکی از کارگران حاضر در این تجمع گفت: اعتراضات از روز یکشنبه (نهم دی ماه) در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و عدم اجرای دستورالعمل مجمع سالانه شرکت آغاز شد. پیش از این هم کارگران در شهریور ماه دست به اعتراض صنفی زده بودند اما نتیجه‌ای در بر نداشته است.

به ادعای این کارگر، بعد از تجمع روز دوشنبه (۱۰ دی ماه) برخی از کارگران در معرض اخراج قرار گرفته‌اند. در عین حال، تعدادی از نمایندگان کارگران برای برگزاری نشست راهی تهران شده‌اند. به گفته وی، تشدید اعتراضات کارگری در حالی ادامه دارد که طی چند روزی که اجتماع صنفی کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر



خدایی: دولت ما هنوز نقش خود را نشناخته است

«علی خدایی» عضو هیات مدیره هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار و عضو پیشین گروه کارگری شورای عالی کار گفت: مناظرات دانشجویان با تآب بحث‌های شورای عالی کار در جامعه است. هدف مناظره و مباحثه و مذاکره، فهمیدن نظرات متقابل است نه اینکه چیزی از قبل آماده کرده باشیم که به همان بخواهیم برسیم. ما باید باز هم مفهوم مذاکره و مناظره را باز تعریف کنیم و به این برسیم که جامعه در جریان گفت‌وگوها، سمت نظر ما را بگیرد.

وی افزود: نقش دولت در مذاکرات مزدی باید تمام محدودیت‌ها و شرایط کشور و ابعاد مختلف اجتماعی را در نظر بگیرد. دولت م‌البتنه هنوز نقش خود را نشناخته و این دولت باید طبق عرف بین‌المللی و قانون ملی اعلام موضع کند. نقش دولت نظارتی است و نباید در شورای عالی کار با یک طرف وارد چانه‌زنی به سود یک طرف دیگر

نماینده دولت در پایان سخنان خود گفت: ما نمی‌توانیم خود را با بسیاری از کشورهای دیگر دنیا از جمله کشورهای توسعه‌یافته در مزد و مز منطقه‌ای مقایسه کنیم. سال ۱۳۹۹ گروه کارگری از مذاکره خارج شد اما این خروج به زیان کارگران شد. مشارکت اقتصادی در کشور پایین است اما حجم بالایی از کارگران در بازار کار غیررسمی کار می‌کنند و به دنبال آن هستند که در بازار کار رسمی کار کنند. حداقل دستمزد منطقه‌ای باعث موج مهاجرت می‌شود و این موضع درست است که این شیوه تعیین مزد منطقه‌ای باعث کمتر بر خوردار شدن برخی مناطق می‌شود.

پیشنهاد ما این است که مزد منطقه‌ای فقط در هزینه حق مسکن اجرا شود زیرا هزینه‌های مسکن در شهرهای بزرگ بیشتر است. ما نسبت به اصلاح قانون کار نگاه بازی داریم و پذیرای پیشنهادات هستیم.

سهم‌بری کمتر کارگر ایرانی

از تولید نسبت به همتایان خارجی

نماینده دانشجویی طرف کارگری نیز افزود: طبق اعلام کارشناسان سازمان برنامه و بودجه، سهم درآمد کارگران از کل درآمد و تولید ملی ۱۶ درصد از متوسط جهانی سهم کارگران از تولید ملی و درآمد کلیه کشورهای جهان کمتر است. اگر کارگران فقط با کارفرمایان مذاکره می‌کردند و دولت حضور نمی‌یافت نتیجه بهتر بود، به شرط آنکه در جریان اعتراض کارگران به مزد، دولت با کارگران و تشکل‌های آنان برخورد نکند!

در پایان نماینده دانشجویی کارفرمایان هم اظهار کرد: گروه دولت مساله تحریم‌ها را حل نمی‌کند ولی باین حال از موضع طلب کار با کارفرما و کارگر برخورد می‌کند. می‌گویند که افزایش مزد باعث افزایش نرخ مشارکت اقتصادی می‌شود ولی کارگاه‌ها ظرفیت جذب مشارکت بیشتر به ویژه در کارگاه‌های کوچک را ندارند.

در پایان این نشست، علی خدایی و داوود جوانی به نمایندگی از گروه کارگری و کارفرمایی به جمع‌بندی بحث پرداختند.

ماده ۴۱ تأکید می‌کند که «حداقل دستمزد باید حداقل‌های زندگی یک خانواده متوسط را تأمین کند». این قسمت برخلاف بند یکم این ماده درباره تورم که جنبه پیشنهادی دارد، کاملاً جنبه تحکمی و الزام‌آور دارد اما مزد تعیین شده در شورای عالی کار در هیچ جای کشور تأمین‌کننده این میزان نیست. مزد منطقه‌ای در این میان براساس اصرار گروه کارفرمایی است در صورتی که صدر ماده ۴۱ مزد صنایع را هم مطرح کرده ولی به آن اشاره نمی‌شود زیرا قابل اجرا نیست.

تعارض منافع دولت

در موضوع تعیین مزد کارگران

عضو هیات مدیره شوراهای اسلامی کار کشور گفت: کارگاه‌های غیررسمی کمتر از آن هستند که آمارشان مطرح می‌شود. این در حالی است که دولت موظف است کارگاه و کارگران غیررسمی را جمع کرده و آنها را رسمی کند. ما معضل شاغلین فقیر را هم داریم که در مباحثات نمایندگان دانشجوی طرف کارگری به آن اشاره شد.

وی تأکید کرد: دولت خود اکنون بزرگترین کارفرمای کشور است و به خاطر شرکت‌های عمومی غیردولتی تلاش دارد مزد کمتر را تصویب کند که این یک تعارض منافع است.

این فعال کارگری تأکید کرد: نماینده کارگران در شورای عالی کار به این دلیل که از دل جامعه آمده، باید در جلسات شورای عالی کار موضوعات اجتماعی عمومی مثل طلاق، اعتیاد، بزهکاری و فقدان رونق اقتصادی به خاطر عدم وجود تقاضا را هم مطرح کند. اینکه شرکت‌ها دچار رکود هستند یک بخش آن به دلیل عدم وجود تقاضایی است که باید از دل مزد مناسب کارگر تضمین شود.

خدایی خاطرنشان کرد: صنایع کشور ۷۰ درصد به‌طور متوسط هزینه‌های خود را از مزد اختصاص می‌دهند و تنها برخی صنایع خاص که ارزش کار کارگر در آن بسیار بالاست تا ۵۰ درصد هزینه‌شان مزد کارگر است که نمی‌تواند ملاک تعیین مزد یا نسبت‌سنجی میان نرخ تورم و نرخ افزایش حداقل دستمزد کارگران باشد. ما از دولت نمی‌توانیم مسکن و بهداشت و آموزش رایگان بگیریم لذا طبق تصریه دو ماده ۴۱ همه را باید از مزد تأمین کنیم و این مهم است.

بزرگترین کارفرما باید نقش میانجی را ایفا کند!

«داوود جوانی» عضو گروه کارفرمایی شورای عالی کار نیز بیان کرد: دولت درست است که بزرگترین کارفرماست ولی باید نقش میانجی را ایفا کند. ما در آینده مشکل کارگران پلنفرم‌های



اینترنتی را خواهیم داشت که اثبات رابطه کارفرمایی و کارگری برای آنان دشوار است. وی افزود: یکی از دلایل کمبود نیروی کار در سال‌های اخیر این است که نسل جدید به محیط کار دشوار موجود در کشور عادت ندارد.

جوانی اضافه کرد: در جریان افزایش حداقل دستمزد سال ۱۴۰۱ که ۵۷ درصد حداقل دستمزد افزایش یافت، دولت خود بعداً فهمید که با این میزان افزایش حقوق چقدر از نظر بودجه‌ای به خاطر کارگران حقوق‌بگیر دولت آسیب دید و از سال بعد روند را تغییر داد. این در حالی است که خود مجلس و دولت باید در بودجه افزایش حقوق را درست تصویب کند تا در شورای عالی کار دچار مشکل نشویم. سال گذشته آقای مرتضوی به عنوان وزیر کار ۲۲ درصد افزایش دستمزد را پیشنهاد داد و در مقابل کارگران نیز در فضای مجازی رقم غیرمنطقی ۱۵ میلیون تومان حداقل دستمزد را مطرح کردند اما ما باید با محاسبات منطقی و واقع‌نگری حداقل مزد را تعیین کنیم.

نماینده کارفرمایی عضو شورای عالی کار در پایان نشست کرد: ما می‌دانیم با ۱۰۰ درصدی افزایش دستمزد نیز اتفاق در خانوارها نمی‌افتد و وضع بهتر نمی‌شود. حتی با ۱۰۰ درصد افزایش دستمزد کارگران ما امکان ازدواج و تهیه مسکن ندارند اما باید در مقابل در نظر بگیریم که ما فقط حداقل دستمزد را تعیین می‌کنیم و اغلب مزد‌ها در بازار تعیین می‌شود.



خدایی: کارگران نمی‌توانند از دولت مسکن، بهداشت و آموزش رایگان بگیرند لذا طبق تصریه دو ماده ۴۱ همه را باید از مزد تأمین کنند و این موضوع مهمی است

اعتراضات کارگران پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر ادامه یافت

از سر گرفته شده هیچ مقام دولتی پیگیر ماجرا نبوده است. این کارگر معترض با بیان اینکه کارگران در تجمع خود به تغییرات مدیریتی شرکت هم معترض هستند، گفت: فقط در سال جاری سه مرحله مدیر شرکت پایانه و مخازن بند ماهشهر تغییر کرده که آخرین تغییرات چند روز پیش انجام شده است.

او افزود: همچنین بخش دیگری از مطالباتمان مربوط به عدم اجرای دستورالعمل مجمع سالانه شرکت است که در بند ۳ و ۴ آن به پیگیری و رفع مغایرت به وجود آمده در دستمزد و سایر مزایا به نسبت شرکت‌های مبین انرژی خلیج فارس و پتروشیمی جم تأکید شده است.

این کارگر با بیان اینکه عمل به توافقات خواسته دیگر کارگران است، گفت: قرار است جلسه‌ای بین نمایندگان کارگری با مدیران شرکت در تهران برگزار شود.