

اخبار کاریگری

معاون وزیر نفت:

دستمزد و قراردادهای کارکنان موقت وزارت نفت بهبود می یابد



معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت گفت: بهبود وضع قراردادهای کارکنان مدت موقت و ارتقای وضعیت کارکنان غیر هیأت علمی رسمی پژوهشگاه صنعت نفت به دستور وزیر نفت انجام می شود. به گزارش وزارت نفت، فرزین مینو افزایش سطح رضایت مندی کارکنان را مورد تأکید قرار داد و گفت: تصمیم های یادشده در همین راستا و با تأکید و پیگیری شخصی وزیر نفت اتخاذ شده است. مینو توضیح داد: با اجرای این طرح، شاهد دو رویداد خوب برای حدود ۱۰ هزار نیروی پیمانکار (مشابه کارکنان مدت موقت)، وی درباره میزان افزایش دریافتی کارکنان پیمانکار بعد از اجرایی شدن طرح و همین طور سهم پرداختی کارکنان در ازای خدمات بیمه تکمیلی گفت: ۸۰ درصد هزینه سرانه بیمه تکمیلی کارکنان پیمانکار رانیز وزارت نفت پرداخت خواهد کرد که با احتساب افزایش حقوق ها، به طور متوسط حدود ۸۰۰ هزار تومان به میزان دریافتی کارکنان افزوده خواهد شد.



علی خدایی:

میزان افزایش مزد ۹۹، پیش از پایان سال تعیین می شود



برخی رسانه ها خبر از تعطیلی جلسه شورای عالی کار داده و مدعی شدند که به خاطر شیوع کرونا ویروس، جلسه مژدی شورای عالی کار تا بعد از سال تعطیل است. عضو کارگری شورای عالی کار، ضمن تکذیب این اخبار می گوید: تعطیلی جلسات شورای عالی کار صحت ندارد و چنین موضوعی، به غلط در رسانه ها درج شده است. علی خدایی در گفت و گو با ایسنا ادامه داد: با این هائی که با معاونت روابط کار وزارت کار داشتیم، حتماً قبل از پایان سال، جلسه مژدی شورای عالی کار برگزار خواهد شد. خدایی تأکید کرد: درج چنین اخبار غلطی، هیچ کمکی به کارگران و جامعه کارگری کشور نمی کند و فقط فضای جامعه کارگری را دچار تشنج می کند. نماینده کارگران اظهار داشت: با معاونت روابط کار رابزنی کردیم و امیدواریم اولین جلسه مژدی شورای عالی کار بعد از تعیین سبد معاش در کمیته دستمزد، همین هفته برگزار شود. وی افزود: امکان تعویق جلسه دستمزد نیست و در شرایطی که تکلیف حقوق کارمندان دولت مشخص شده، تکلیف دستمزد کارگران نیز باید قبل از پایان سال مشخص شود.



۹۰ درصد کارگران امکان دورکاری ندارند

یک مقام مسئول کارگری با بیان اینکه برابر قانون کار، امکان گرفتن مرخصی کارگران در شرایط شیوع ویروس کرونا وجود دارد، گفت: بخش اعظمی از مشاغل کارگری یدی و حضوری و بیش از ۹۰ درصد مشاغل در حوزه صنوف، خدماتی هستند به همین دلیل امکان تعطیلی یا کاهش ساعات کار آنها وجود ندارد. هادی ابوی در گفت و گو با ایسنا درباره کاهش ساعات کار یا تعطیلی کارگاه های مشمول قانون کار به دلیل جلوگیری از تأثیر کرونا ویروس گفت: متأسفانه در چنین مواردی میان کارگران و کارمندان تبعیض هایی را شاهد هستیم در حالی که کارگران هم بخشی از بدنه کار و تولید جامعه هستند و باید سلامتی و ایمنی آنها مدنظر قرار بگیرد. وی افزود: در هفته های اخیر به دلیل شیوع ویروس کرونا بخشی از کارمندان دولت نظیر فرهنگیان تعطیل شدند، برخی دیگر به شکل نوبتی و شیفتی سر کار رفتند و یک عده دیگر هم دور کاری کردند ولی متأسفانه کارگران از چنین مزیتی برخوردار نبودند و ناچار شدند سر کار بروند وی گفت: در حوزه کارگری، عده مشاغل یدی هستند و دور کاری نمی کنند.

نگاهی به مشکلات زنان شاغل همزمان با روز جهانی زن

میلیون ها زن در اقتصاد غیررسمی نان درمی آورند



نسرین هزاره مقدم

سال هاست که زن بودن به معنای خانه نشینی نیست! این خانه نشستن و پا گذاشتن به میدان اقتصاد، برای گروهی از زنان به معنای پیشرفت اجتماعی و تحرک طبقاتی و فرهنگی است که از دل تغییرات مثبت فرهنگی و بالا رفتن سطح تحصیلات، توانمندی و آگاهی اجتماعی زنان و خانواده های آنها برمی خیزد اما برای گروهی دیگر از زنان، به معنای یک اجبار ناخواسته و معلول پایین بودن سطح درآمد خانوارها، بی ثباتی و تورم اقتصادی و تمام مولفه های اقتصادی و اجتماعی است که یک زن را در مقام سرپرست خانوار می نشاند.

تا زمانی که فرصت «اشتغال شایسته» وجود داشته باشد و زن ها بتوانند با بهره گیری از توانمندی های خود از تمام مزایای قانونی از جمله بیمه، بازنشستگی، خدمات درمانی و حمایت های اجتماعی بهره ببرند، اشتغال مقام سرپرست خانوار توسط یک زن، نمی تواند چندان آسیبزا باشد. مشکل از جایی شروع می شود که فرصت ها محدود است و فضای رسمی اقتصاد به شدت تنگ شود.

خبر

کارشناس حوزه کار:

اهمیت دستمزد از کرونا کمتر نیست

یک کارشناس حوزه کار معتقد است با توجه به اصلاح حقوق کارکنان بسیاری از دستگاه های اجرایی در اسفند ماه، ترمیم حقوق سال ۹۸ کارگران قبل از ورود به تعیین دستمزد سال ۹۹ لازم و ضروری است.

علیرضا حیدری در گفت و گو با ایسنا، درباره پیش بینی روند تعیین دستمزد سال ۹۹ در شورای عالی کار اظهار کرد: براساس قانون، جلسات تعیین مزد باید در طول سال برگزار شود و تاکنون چند جلسه مقدماتی و هشت جلسه کمیته دستمزد برگزار شده که در جلسه آخر، اعضای کمیته دستمزد در خصوص اعلام هزینه

نماینده کارگران در شورای عالی کار:

حاضریم جلسات تعیین مزد در قرنطینه برگزار شود

نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه به رغم درخواست تشکیل جلسه دستمزد سال ۱۳۹۹ همچنان منتظر ارسال دعوت نامه ها هستیم، گفت: اگر به دلیل کرونا و رعایت مسائل بهداشتی برگزاری جلسه دستمزد به تعویق افتاده، آمادگی داریم حتی در حالت قرنطینه و در یک کمپ جداگانه به بحث دستمزد کارگران ورود کنیم.

ناصر چمنی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: قرار بود هفته گذشته جلسه بررسی دستمزد کارگران تشکیل

نرخ اشتغال زنان در اقتصاد غیررسمی

گزارش تابستان امسال مرکز آمار ایران می گوید از هر چهار زن دانش آموزانه دانشگاه در ایران، حداقل یک نفر بیکار است، طوری که نرخ بیکاری زنان فارغ التحصیل دانشگاه ۲۵،۳ درصد است در حالی که برای مردان این شاخص ۱۲،۴ درصد است. آن طور که در گزارش مرکز آمار ایران از نرخ اشتغال در بهار امسال آمده، به ازای هر چهار مرد، تنها یک زن در اقتصاد مشارکت فعال و رسمی دارد. همین گزارش نشان می دهد که وضعیت اشتغال برای زنان به مراتب بدتر از مردان است و زنان در جست و جوی کار با مشکلات بیشتری روبه رو هستند. نرخ اشتغال مردان ۹۰،۷ درصد است که نسبت به نرخ اشتغال زنان که ۸۲،۷ درصد است، فاصله معناداری دارد. به عبارت دیگر، میزان بیکاری برای زنانی که فعال و در جست و جوی کار هستند ۸ درصد بیشتر از مردان است. البته این آمارها، مربوط به اشتغال رسمی در اقتصاد رسمی و قابل احصاست. مشکل اصلی، اشتغال زنان در فضای غیررسمی و بدون نظارت اقتصاد است که هیچ آمار دقیقی از آن در دست نداریم. در حالی که براساس

اطلاعات رسمی، ۱۹ درصد از کل کارگران کشور از زنان تشکیل می دهند، در بخش غیررسمی اقتصاد این آمار بیش از ۲۵ درصد از کارگران غیررسمی ۱۰ میلیون نفری شاغلان غیررسمی که در اردیبهشت ۹۶، «علی ربیعی» وزیر وقت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارائه داد و تنها آمار ارائه شده از شاغلان غیررسمی است را مبنای قرار دادیم، متوجه می شویم، بیش از ۲ میلیون زن در اقتصاد غیررسمی مشغول به کار و درآمدزایی هستند. گرچه آمارهای واقعی می تواند بیشتر از ۲ میلیون نفر باشد.

براساس اطلاعات منتشره توسط مرکز پژوهش های عالی سازمان تامین اجتماعی نیز در سال ۱۳۹۶، زنان ۸۰ درصد شاغلان بدون بیمه بخش صنعت و خدمات را به خود اختصاص داده بودند. حالا اگر فرض بگیریم که از آمار ۱۰ میلیون نفری شاغلان غیررسمی که در همان سال ۹۶، وزیر وقت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را مبنای قرار داده، ۵ میلیون نفر، خویش فرما نیستند و در بخش های صنعت و خدمات برای دیگران کار می کنند، خیلی راحت نتیجه می گیریم بیش

از ۳ میلیون زن در اشتغال غیررسمی بخش های صنعت و خدمات، بدون بیمه و حمایت های اجتماعی و قانونی مشغول به کار هستند! پس آمار زنان شاغل در اقتصاد غیررسمی، با هر نوع تخمینی، خیلی بیش از ۳ میلیون نفر است!

براساس داده های مرکز پژوهش های عالی تامین اجتماعی، نبود بیمه، استثمار کارفرمایان، گرفتن سفته و چک های بدون امضا توسط کارفرمایان، مهمترین مشکلات زنان در بخش غیررسمی اقتصاد است.

گستره اشتغال زنان در اقتصاد غیررسمی

در کل، اشتغال زنان در اقتصاد

غیررسمی یا اقتصاد زیرزمینی یا زیرپله ای که طبق تعریف، بخشی از اقتصاد است که ارزش افزوده شاغلان آن در هیچ آماری به حساب نمی آید و شاغلان خارج از چتر قوانین اشتغال و حمایتی مشغول به فعالیت هستند، در چند دسته کلی، تقسیم بندی می شود: اول، زنانی که خویش فرما هستند و برای خودشان کار می کنند، مانند دست فروشان، فروشندگان خرده پا، زنانی که در منزل محصولات خانگی و غذایی مانند ترشی و مربا تولید می کنند، زنانی که با بهره گیری از فضای مجازی و شبکه های ارتباطی، به ارائه خدمات بهداشتی، غذایی یا هنری می پردازند و در کل، همه زنانی که به نوعی محصولات و خدمات خود ساخته را خودشان به تنهایی به بازار عرضه می کنند.

دسته دوم، زنانی هستند که در مشاغل خانوادگی برای کارفرمای خانگی که عموماً پدر، همسر، برادر یا یکی از خویشان نزدیک آنهاست، کار می کنند.

در نهایت، زنانی که در بخش عمومی اقتصادی (صنعت، خدمات یا کشاورزی) به صورت زیرپله ای بدون برخورداری از بیمه، حمایت های اجتماعی و بدون داشتن قرارداد مشمول قانون کار فعالیت می کنند.

در واقع تا امروز هیچ آمار دقیق، تفکیک یافته و مدونی از توزیع اشتغال بیش از سه میلیون زن شاغل در اقتصاد غیررسمی، ارائه نشده و دقیق مشخص نیست که در هر کدام از گروه های خویش فرما، دیگر فرما یا مشاغل خانوادگی، چه تعداد زن اشتغال دارند.

مشکلات و مصائب زنان در اقتصاد غیررسمی

در مجموع، همه این زنان یک سری مشکلات مشترک دارند: بیمه ندارند، از خدمات درمانی و دفترچه های درمانی محرومند، از حق بازنشستگی و بیمه بیکاری هیچ بهره ای ندارند و در نهایت اینکه، قوانین حمایتی و قوانین ایمنی و کار، مشمول حال آنها نمی شود. گرچه براساس آنچه «سمیه گلیور»، رئیس کمیته بانوان کانون عالی انجمن صنفی کارگری می گوید، زنان بیمه نشده شاغل در کارگاه ها، از چک های

مصوبه کمیسیون تلفیق مجلس مبنی بر افزایش دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی حقوق کارمندان حداقل بگیر در سال آینده نیز گفت: حداقل حقوق ها در سال گذشته و سال ماقبل آن موازی با مصوبه های دولت حرکت می کند. حقوق کارکنان بخش اعظمی از دستگاه های اجرایی نظیر آموزش پرورش، بانک ها، موسسات و نهادهای دولتی و حتی پیمانکاری ها اسفند ماه امسال در قالب فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری اصلاح شد که صدور احکامشان هم صورت گرفته و علاوه بر آن از افزایش حقوق سال ۹۹ نیز برخوردار خواهند شد. لذا در این راستا خواستار ترمیم حقوق سال ۹۸ کارگران هستیم و از شورای عالی کار می خواهیم با در نظر گرفتن این مساله و عقب افتادگی معنی دار بین حقوق کارگران و کارمندان که در اسفند ماه رخ داده نسبت به تصویب افزایش حداقل حقوق



سال ۹۹ کارگران اقدام کند. وی درباره درصد احتمالی افزایش حداقل حقوق سال ۹۹ گفت: نمی توانیم از حالا در مورد درصد افزایش صحبت کنیم. باید در شورای عالی کار براساس آمار و ارقام و مدارک و مستندات و رقم چهار میلیون و ۹۴۰ هزار تومانی هزینه سبد معیشت کارگران بحث کنیم و امیدواریم جلسه دستمزد سال ۹۹ هر چه سریع تر تشکیل شود.

دستمزد به فروردین ماه تبعات بسیاری دارد، خاطر نشان کرد: بسیاری از بنگاه ها، شرکت ها و حتی بیمه ها تحت تأثیر مصوبه دستمزد هستند. اگر نتوانیم دستمزد را مشخص کنیم آن طرف سال دچار مشکل می شویم. وی در پایان تشکیل هر چه سریع تر جلسه تعیین دستمزد را خواستار شد و گفت: سال گذشته این موقع در مورد درصد افزایش حداقل حقوق بحث می کردیم ولی امسال حتی یک جلسه رسمی در خصوص بحث دستمزد برگزار نشده و مذاکره جدی میان نمایندگان کارگری و کارفرمایی و دولت صورت نگرفته است، لذا از معاونت روابط کار می خواهیم با درخواست برگزاری هر چه سریع تر جلسه دستمزد سال ۱۳۹۹ با پیش بینی تدابیر لازم کرونا بی موافقت کنند.



سال قبل این اتفاق افتاد اما پایه حقوق کارگران را ۲۹ اسفندماه مشخص و نهایی کردیم و فقط تعیین سایر سطوح مژدی به بعد از تحویل سال موکول شد. چمنی با بیان اینکه موکول شدن جلسات تعیین