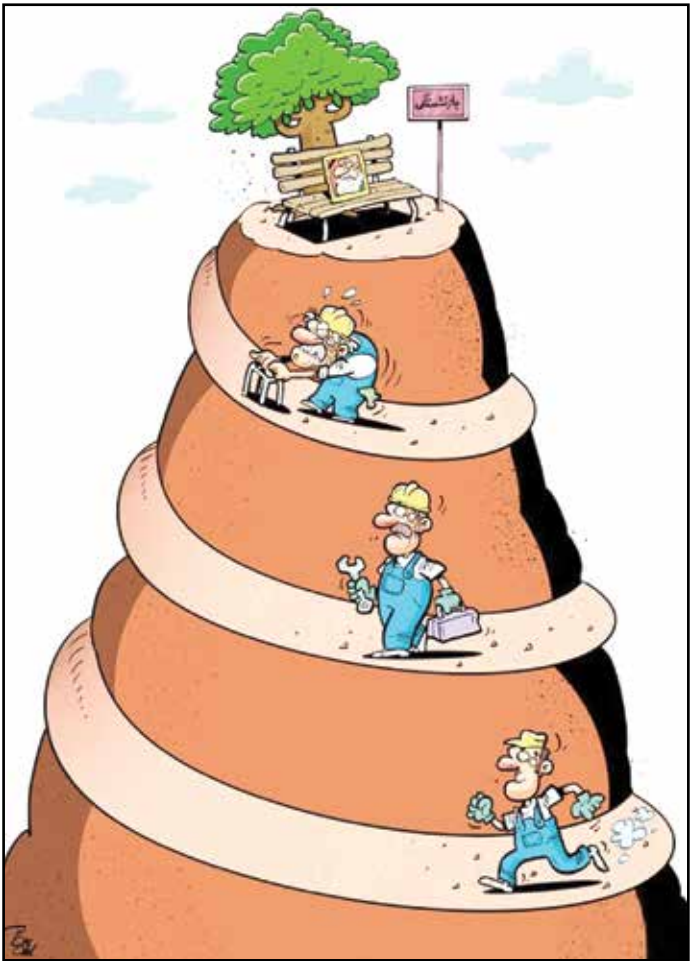




شوند تافضای کار برای بیکاران جوان باز شود اما اکنون مشخص نیست چرا این مسیر اصلاح سن بازنشستگی را برای حل بحران صندوق های تامین اجتماعی مطرح می کنند. این اقدام با شعار اشتغالزایی همخوانی ندارد.

عضو کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران با بیان اینکه فلسفه نگاه دولت به مسأله کار و بازنشستگی ایراد دارد، تصریح کرد: سوال ماین است که برای یک فرد آیا ۳۰ سال کار کافی نیست؟ در شرایط سخت معیشتی فعلی و فشار کار بر یک انسان، یک فرد چه میزان باید توان و بنیه خود را وقف جامعه کند تا بتواند از حقوق بازنشستگی به خوردار باشد؟ باین سطح از کیفیت زندگی، تفریحات، سطح مرغوبیت مواد غذایی و سایر شاخص ها، توان یک کارگر ایرانی برای کار کردن باید در چه سطح باشد که از نظر منطقی مورد انتظار باشد؟ فلسفه قانون کار نیز این بود که توان نیروی کار را برای کارگر و جامعه حفظ کند اما امروز مسیر دیگری مطرح شده است.

قنبری با تاکید بر مشکل اصلی صندوق های تامین اجتماعی گفت: یکی از اصلی ترین چالش های صندوق تامین اجتماعی و سایر صندوق ها عدم پرداخت بدهی بسیار چشمگیر دولت به این صندوق هاست که هر ساله شاهد افزایش آن هستیم. هزینه گرومهای ۲۶ گانه خارج از سازمان تامین اجتماعی که توسط دولت به این صندوق تحمیل شدند، تنها بخشی از بدهی های دولت به سازمان تامین اجتماعی است که خود باید آن را منتقل می شد اما بار آن را بدون پرداخت سهم خود روی دوش صندوق کارگران و کارفرمایان قرار داده است. تامین اجتماعی انبوه مسائل دیگری دارد که رفع آن بیشتر از افزایش سن بازنشستگی در اولویت قرار دارد.



کشور را حل کنند. وی با ابراز تاسف از اینکه شاهد نادیده گرفتن برخی اشتباهات و تصمیمات غلط قوه مجریه هستیم، گفت: در دوره های قبل که بعضا قوای حاکمیتی یک دست نبودند، گاهی در مقابل عملکرد اشتباه یکدیگر واکنش نشان می دادند. همچنین اگر اتفاقی که اکنون در دولت بابت قانون شکنی رخ داده در دولت های دیگر رخ می داد، مجلس واکنش نشان می داد و حتی ممکن بود کار به استیضاح وزیران کشانده شود. وی در پایان افزود: این رفتار غیرقانونی در تعیین حقوق و دستمزد کارگران و بازنشستگان می تواند مینه برای استیضاح وزرا و حتی سوال از رئیس جمهور را باز کند اما متأسفانه مجلس سیاست سکوت در پیش گرفته است.

مخالفت فعالان صنفی با افزایش سن بازنشستگی

کارگر نباید متحمل بدهی انبوه دولت باشد

رضا اسد آبادی

در روزهای گذشته بحث اصلاح سن بازنشستگی و سایر اصلاحات پارامتریک قوانین و آیین نامه های مربوط به بازنشستگان توسط برخی مقامات از جمله «زاهدی وفا»، سرپرست وزارت کار و «محمد اسکندری»، مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری مطرح شده بحثی که کارشناسان در رابطه با آن نظرات متفاوتی دارند. معمولاً تحولات در صندوق های بازنشستگی به دو گروه عمده تقسیم می شود: بخش اول این تغییرات راتحولات پارامتریک می گویند که مربوط به اصلاحاتی است که مدیران صندوق ها با تغییر اعداد وارقام تعهدشده به بازنشستگان و ذی نفعان و سایر شرکای اجتماعی انجام می دهند. برای مثال تغییرات سن بازنشستگی، نرخ های فرانشیز یا مبلغ کسر از هزینه های بیمه، نرخ های خدمات درمانی، درصدهای قابل پرداخت از حق بیمه و همچنین سن و سابقه بازنشستگی و اساسا هر تغییری که با شاخص های عددی و رقمی صندوق کار داشته باشد. راصلاحات و تغییرات پارامتریک می گویند. در مقابل کلیه اقدامات کیفی که مربوط به ساختارهای مدیریتی و کنترلی است و با تغییر و اصلاحات در آن زمینه ها می توان روی شاخص های کمی و پارامتریک اثر گذاشت، اصلاحات و تغییرات ساختاری نام دارند. کلیه برنامه های مبارزه با فساد مدیریتی، تلاش برای کاهش هزینه مدیریت صندوق ها، تلاش برای افزایش ورودی منابع صندوق از طریق کشف منابع پنهان حق بیمه پرداخت نشده از سوی کارفرمایان به صندوق ها، اصلاح نظام سوددهی و بازدهی سرمایه گذاری منابع صندوق های بیمه گر و... بخشی از اصلاحات ساختاری هستند که روی متغیرهای کلانی چون میزان بدهی های صندوق، میزان ضریب پشتیبانی صندوق ها (نسبت بیمه شده به مستمری گیر) و سایر پارامترها اثر می گذارد.

مدافعان افزایش سن بازنشستگی در ایران که پیشتر این طرح را در بندهای حذف شده سند برنامه ششم توسعه گنجانده بودند، اعتقاد دارند که به دلیل افزایش نرخ امید به زندگی طی نیم قرن اخیر (از ۵۶ سال به ۷۶ سال)، سن بازنشستگی نیز باید افزایش یابد. از آنجا که هرچه سن بازنشستگی بالا برود، میزان زمان پرداخت ماهانه حق بیمه توسط کارفرما و نیروی کار به صندوق بیشتر شده و میزان زمان پرداخت مستمری بازنشستگان کاهش می یابد، این اصلاحات به نفع منابع صندوق ها و با کاهش هزینه ها و مصارف صندوق (مستمری ها) همراه خواهد بود زیرا مدت زمان مستمری یگیری را تا تمام عمر افراد کاهش یافته و در نتیجه مستمری کمتری واریز می شود و از طرف دیگر نیروی کار و کارفرمای اومتد زمان بیشتری را به حساب صندوق حق بیمه واریز می کند و از این طریق ورودی های بیشتری جذب می کند.

در مقابل مخالفان این طرح نیز که عمدتاً مدافع اصلاحات و تغییرات ساختاری صندوق ها هستند، بر اجرای سیاست هایی که روی ورودی صندوق ها و افزایش آن اثر بگذارد، تاکید دارند.

فرج اللهی: بایان اینکه «برآورد نشان می دهد

۱۰ میلیون نفر از نیروی کار کشور بیمه نیستند»، ادامه داد: البته دولت رقم های دیگری مثل ۳ و ۴ میلیون دربرهه کارگران غیررسمی مطرح می کند اما این رقم ۱۰ میلیونی شامل کل نیروی

کار کشور اعم از ثابت و غیر ثابت و خویش فرما و... است که سر نوشت آتیه بازنشستگی آنها مشخص نیست در حالی که بیمه همگانی و ورود همه به صندوق های بیمه گر به عنوان بیمه پرداز، تکلیف قانونی دولت ها بر اساس قانون است. از ۲۵ میلیون نیروی کار فعال شاغل کشور چیزی حدود ۱۴ تا ۱۵ میلیون نفر تحت پوشش بیمه ای هستند و مابقی در هیچ آماری گنجانده نشده اند لذا باید ساز و کاری تهیه شود که به جای سیاست هایی مانند افزایش سن بازنشستگی، ورودی های سازمان یعنی بیمه شدگان جدید افزایش یابد.

این فعال حوزه کارگری اضافه کرد: یکی از مواردی که لازم است مورد توجه قرار گیرد، این است که مزد پرداختی باید منطقی باشد و بر اساس آن حقوق بازنشستگی نیز بالا برود. هزینه های



فرج اللهی: در صورت افزایش سن بازنشستگی، یک طرف قرار داد به صورت یک طرفه قرار داد را تغییر داده و بدون اعلام رضایت خاطر بیمه شده به تغییرات پارامترهای اساسی بازنشستگی و بیمه ای دست زده است

خبر

نایب رئیس کانون بازنشستگان تهران:

مجلس به سکوت در برابر قانون گریزی دولت درباره بازنشستگان خاتمه دهد

با گذررد، وی افزود: با اینکه رئیس مجلس عملکرد هیأت وزیران را خلاف قانون دانست و بازگشت دولت بر قانون را خواستار شد اما ملاحظه می کنیم که دولت برسی افزایش حقوق سایر سطوح بازنشستگان را به وزرای هیأت امنای سازمان تامین اجتماعی سپرد؛ اتفاقی که تاکنون سابقه نداشته و هیچ جایگاه قانونی ندارد. احمدی پنجکی از سکوت و بی تفاوتی مجلس در خصوص این تصمیم انتقاد کرد و گفت: مجلس باید مقابل این قانون گریزی ها و بدعت ها ایستادگی کند.

نایب رئیس کانون بازنشستگان استان تهران گفت: انتظار این است که قوای سه گانه در کنار هم در مسیر قانون گذاری حرکت کنند، به نفع مستضعفان گام بردارند، معیشت دهک های پایین را تامین کنند، تورم را پایان دهند، سیاست خارجی را ساماندهی کنند و در یک حرکت هماهنگ، قوای سه گانه تمامی مشکلات

سلیقه ای، بی توجهی به قانون و جلوگیری از افزایش حقوق بازنشستگان، اثبات شده که برخی به دنبال حاشیه سازی هستند. وی با یادآوری اینکه پس از نادیده گرفتن مصوبه شورای عالی کار از سوی هیات وزیران، هیأت تطبیق بررسی قوانین مجلس بر غیرقانونی بودن تصمیم دولت صحه گذاشت، گفت: با وجود تاکید هیات تطبیق قوانین مجلس، دولت همچنان افزایش حقوق بازنشستگان متوسط بگیر را مطابق مصوبه شورای عالی کار اجرائی نکرد.

رئیس کانون بازنشستگان شمیرانات با اعلام اینکه انتظار داشتیم، رئیس مجلس در موعدهای مصوبه هیأت تطبیق قوانین مجلس را به دولت ابلاغ کند، گفت: قالیباف نیز در ابلاغ مصوبه هیأت تطبیق قوانین با تأخیر عمل کرد اما انتظار می رفت که پس از ابلاغ رئیس مجلس یازدهم، دولت به مصوبه قانونی شورای عالی کار

آنها نیست. شرایط زندگی و حقوق کارگر بعد از بازنشستگی در ایران به هیچ وجه نسبت و تشابهی با استانداردهای بازنشستگی در دیگر کشورهایی که به افزایش سن بازنشستگی مبادرت ورزیدند، ندارد.

وی در پایان به یادآوری بحث فرار حق بیمه ای در ایران گفت: بحث فرار بیمه ای بسیاری از کارفرمایان و لطفی که دولت خود به عنوان یک فراری بیمه ای به واحدهای بزرگ می کند، باید مورد توجه قرار گیرد. جداز بحث آمارهایی که از فرار از پرداخت حق بیمه توسط خود دولت و سازمان تامین اجتماعی مطرح می شود، این بحث وجود دارد که بسیاری از کارگاههای کوچک به دلیل ترس از حسابرسی بیمه ای و جریمه، کارگر خود را بیمه نمی کنند. این در حالی است که واحدهای بزرگ به دلیل تعاملاتی که دارند، بر مبنای مشاهدات میدانی بنده بسیار بیشتر از سایرین می توانند فرار بیمه ای داشته و از شرایط بخشودگی جریمه های دیر کرد پرداخت حق بیمه نیز بهره مند باشند که همه این موارد دست و به دست هم داده و مالیه صندوق ها را دچار مشکل کرده است.

افزایش سن بازنشستگی تهدیدکننده اشتغال است

همچنین «حجت قنبری»، عضو هیأت مدیره اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و کانون بازنشستگان تهران، با انتقاد از برنامه اعلام شده دولت برای اصلاح سن بازنشستگی از سوی برخی صندوق های گفت: دولت خود زمانی به این جوانان شغل که بحران بیکاری بالا است و برای جوانان شغل وجود ندارد، تسهیلاتی فراهم می کرد که کارگران با سابقه خود را باز خرید کرده و زودتر بازنشسته

بازنشستگان تامین اجتماعی:

مصوبه افزایش قانونی مستمری ها باید ابلاغ شود



روز گذشته (هجدهم مردادماه)، تعدادی از بازنشستگان کارگری در چند شهر از جمله اراک، اصفهان، شوش و اهواز، خواستار ابلاغ مصوبه افزایش مستمری بازنشستگان شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می گویند: بیش از ده هفته است در انتظار مصاحبه سرپرست وزارت کار و اعلام رای دولت هستیم در حالی که زمان پرداخت مستمری مردادماه نزدیک شده است. آنها خواستار ورود نمایندگان مجلس به موضوع و تعیین تکلیف تا آخر هفته شدند.

■ ■ ■

کارشناس حوزه روابط کار:

مسئولان درک صحیحی برای

مواجهه با مشاغل نوظهور ندارند

یک کارشناس حوزه روابط کار با بیان اینکه زیرساخت های مشاغل نوظهور و جدید باید فراهم شود، گفت: مسئولان و متولیان امر باید برای مواجهه با مشاغل جدید برنامهریزی و نیروی انسانی را به گونه ای تربیت کنند که بتواند خودش را با سیستم جدید همراه کند. ولسی الله صالحی در گفت وگو با ایسنا اظهار کرد: در حاضر حاضر مشاغل فعلی به گونه ای است که سه ضلع دارد: یکی کارگاه، یکی کارگر و یکی کارفرما ولی با ظهور مشاغل جدید ممکن است یکی از سه ضلع را نداشته باشیم، یعنی مشاغلی خواهیم داشت که شاید نیاز به کارفرما یا کارگاه ندارند و فرد کارفرمای خودش است بنابراین با تغییرات در تکنولوژی و در اثر جبر زمان موقعیت به گونه ای رقم خواهد خورد که کارها هم به لحاظ شکلی هم ماهیتی تغییر می کند و سازمان جهانی کار هم باید این مساله را داشته و حتی مقابله نامهای در این خصوص تهیه شده است. وی افزود: ظهور مشاغل جدید می تواند پیامدهایی هم داشته باشد. مثلاً از باب تشکل ها، کارگری که کارفرما ندارد و در کارخانه کار نمی کند چگونه باید تشکل یابی شود و چه کسی بیمه و ارامی پردازد؟ بنابراین وضعیت بیمه و تشکل او مطرح می شود. این کارشناس حوزه کار با بیان اینکه مشاغل آینده مزیت هایی هم دارد، افزود: می توانیم یک سری از کارها را با توجه به شرایط اجتماعی و زندگی افراد در کلان شهرها به شکل دور کار انجام بدهیم و نمونه آن را در دورن کرونا تجربه کردیم. در دوران کرونا رستوران ها تعطیل بودند و سفرارش غذا اینترنتی داده می شد. امروز هم افراد برای ثبت یک دادخواست نیاز به مراجعه حضوری یا رفتن به کافی نت ندارند. به راحتی در داخل خانه و از طریق گوشی همراه خود می توانند کارها را به شکل اینترنتی انجام بدهند. وی در پایان گفت: در آینده بسیار نزدیک با مشاغل جدید مواجه خواهیم شد ولی برای این مساله چه کاری کرده ایم؟ متولیان و مسئولان امر باید برای این منظور برنامهریزی و نیروی انسانی را به گونه ای تربیت کنند که بتواند خودش را با سیستم جدید همراه کند و رشته های مربوط به این نوع مشاغل را به جز تعداد محدود در دفترچه های دانشگاهی پیش بینی نکرده ایم.

■ ■ ■

خودکشی دو کارگر

ظرف ۲۴ ساعت در شهرستان چوار

دو کارگر جوان در شهرستان «چوار» استان ایلام به دلیل مشکلات خانوادگی و اقتصادی اقدام به خودکشی کردند. به گزارش ایلنا، کارگران یاده شده با نام «محمد منصوری» و «علی محمد کریمی» از اهالی روستای آیزو و شهر چوار بودند. طبق این گزارش، «محمد منصوری» ۳۲ ساله و دارای دو فرزند ووز ۱۶ مردامه خود را در محل سکونتش خلق آویز کرد و علی محمد کریمی نیز بعد از گذشت ۲۴ ساعت از حادثه اول خود را به ضرب گلوله از پای درآورد. گزارش های غیررسمی حاکی از آن است که این دو کارگر، از کارگران روزمزد پتروشیمی چوار بوده اند که چند ماه پیش و پس از چندین سال کار کردن توسط مسئولین پتروشیمی چوار اخراج شده اند.