

قانون کار اصلاح‌ا شده است؟

فرامرز توفیقی، عضو شورای عالی کار



اخیرا در مجلس صحبت‌هایی درباره اصلاح قانون کار می‌شنویم. موقی می‌توان از یک اصلاح

سخن گفت که آن قانون پیاده‌سازی شده باشد. از سال ۱۳۶۹ که بعد از کلی دعوا، مجمع تشخیص مصلحت نظام قانون کار را تصویب کرد تا امروز که سال ۱۴۰۰ است، آباقانون کار اصلاح‌ا شده است؟ قانون کار سه ماده اصلی دارد: ماده ۷، ماده ۴۱ و ماده ۱۴۹. حال باز همان سوال تکرار می‌شود که آیا اصلا این قوانین اجرا شده‌اند؟ آیا کارگر اکنون اصلا امنیت شغل دارد؟ دستمزدد رست حسابی بامسکن دارد؟ قطعاقشر کارگر هیچ‌یک از این موارد ندارد. به طبع آن اصلاح قانونی که اصلا پیاده‌سازی نشده است بی‌معناست. ضمن اینکه مجلس به هیچ‌عنوان حق ندارد به مسأله‌ای ورود کند که در تمام جهان بحث آن سه‌جانبه‌گرایی است.

نماینده مجلس بیاید بگوید که چرا بندوق و تبصره ماده ۴۱ قانون کار ۳۱ سال است، پیاده نشده است. و چرا بند ۲ ماده ۴۱ قانون کار هرگز اجرا نشده است. این همان بندی است که به سبد معیشت و قدرت خرید خانوار وابسته است، همان بندی که آقای رئیسی در شعارهای انتخاباتی اش روی آن مانور می‌داد. اکنون مجلس به جای آنکه بیاید پیگیر اصلاح قانون کار باشد، از دولت پرسید که چرا بند ۲ ماده ۴۱ قانون اجرا نشده است؟ چرا برای مجلسیان سوال نیست که قدرت خرید خانوار به چه علت کاهش یافته است؟ بعد آن وقت مجلس نگران قدرت خرید کارفرمایان است؟ یقینا این مسأله اصلاح قانون کار سوبایی برای قراراز مسائل دیگر است.

شنبه هفته آینده یعنی بیست و نهم آبان ماه، سالروز تصویب قانون کار است، روزی که تشکل‌های کارگری هر ساله به این مناسبت یابرگزاری گردهمایی‌هایی در سراسر کشور، ضمن گرامیداشت این روز، کاستی‌ها و مشکلات خود را برای رسیدن به گوش مسئولان، مطرح می‌کنند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، امسال در شرایطی این روز فرامی‌رسد که ۳۸ نماینده مجلس، باامضا ارائه طرحی به هیئت رئیسه مجلس، قصد دارند تا الزام پرداخت حداقل مزد به کارگران را برداشته و به اصطلاح، مزد توافقی را در مناسبات روابط کار برقرار کنند. این در شرایطی است که دستاوردهای قانون کار سال ۶۹ به‌طور خلاصه می‌توان در رواج قراردادهای دائمی کار (تضمین امنیت شغلی)، تعیین مزد پایه برای تمامی کارکنان واحدهای تولیدی و خدماتی (تضمین معیشت حداقلی) و به رسمیت شناختن تشکل‌های کارگری در محیط‌های کاری دانست. در دهه ۷۰ و برای هیئت عمومی دیوان عدالت، قراردادهای موقت جایگزین قراردادهای دائمی شده و امنیت شغلی از کارگران گرفته شد. در ادامه و باهمه‌گیر شدن قراردادهای موقت، ترس از اخراج

مهاجرت؛ نتیجه تفاوت دستمزدد بین شهر و روستا

قانون کار برای حمایت از کارگر است نه کارفرما



دستمزدد کارگر روستایی و شهری در جریان است، بر گزار شده است. وی ادامه داد: امسال هم در ۲۹ آبان، سالروز تصویب قانون کار را گرامی خواهیم داشت و مراسم خاص سالروز قانون کار در بیشتر مراکز استان‌ها و شهرهای کارگر نشین و حدود پنجاه نقطه بر گزار خواهد شد.

ضمن دعوت از همه کارگران، تشکل‌های کارگری، انجمن‌های صنفی، شوراهای اسلامی کار و خانه‌های کارگر برای برگزاری مراسم بزرگداشت سالروز تصویب قانون کار اعلام کرد: دست‌کسانی که نیتشان از اصلاح قانون کار، بهبود حقوق نیروی کار و حمایت بیشتر از کارگر باشد را می‌فشاریم ولی اگر غیر از این باشد، قانون کار به اصلاح نیاز ندارد. علیرضا محجوب در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: سالروز تصویب قانون کار روزی بود که قانون کار در مجمع تشخیص مصلحت نظام پس از ماه‌ها مورد بررسی قرار گرفت و تصویب نهایی آن اعلام شد. به این جهت همه ساله از آن تاریخ تا امروز که حدود ۳۱ سال می‌گذرد همه ساله مراسم گردهمایی‌ها و اجتماعاتی در حمایت از استمرار قانون، حمایت از اجرای صحیح و دقیق قانون و جلوگیری از لطماتی که حتی این روزها تحت عنوان قالب‌هایی مثل تفاوت بین

محجوب: در همه قوانین و مقررات که جنبه حمایتی دارند چون یک طرف ضعیف و یک طرف قوی است، قانون نوشته شده لذا نباید انگاره‌ای به وجود نوشته نشده و به یک طرف توجه داشته است

به دو معناست: یکی کار یکی کارگر. برخی حزب کار ترجمه می‌کنند ولی در انگلستان می‌گویند حزب کارگر نه حزب کار، چون کارگر صنعتی را با این عنوان صدامی کنند. محجوب ادامه داد: امام خمینی (ره) وقتی در اواخر سال ۱۳۶۷ که مرحوم سرحدی‌زاده به ایشان نامه‌ای نوشتند و بن‌بست مجلس و شورای نگهبان و عدم تصویب قانون کار را یادآوری کردند، برای حل این بن‌بست مجمع تشخیص مصلحت نظام را توصیه کردند. در سال ۱۳۶۳ وقتی بحث پیش نویس‌های اولیه مطرح بود و از دستگاه ذیربط پیش‌نویسی متفاوت با مباحث و منافع کارگران بیرون آمد، شخص مقام معظم

رهبری که آن زمان رئیس جمهور بودند به هیئت وزیران رفتند و وزیرا را مأمور رسیدگی به آن پیش‌نویس و تهیه یک پیش‌نویس جدید کردند که آن پیش‌نویس بعدها ساس مباحث مجلس و شورای نگهبان شد و حاصلش قانونی است که امروز به تصویب رسید.

دبیر کل خانه کارگر خاطر نشان کرد: در این سال‌ها صحبت در مورد حمایت از قانون کار زیاد بوده است. بعضی تحت عنوان اصلاح قانون کار، خود را حامی قانون جلوه دادند ولی تغییراتی که تاکنون صورت گرفته کمتر موردی است که بشود از آن حمایت احساس کرد و بیشتر حمایت از طرف مقابل کارگر بوده که به منافع و مصالح آن اهمیت داده شده است. وی با بیان اینکه قانون کار بعد از قانون اساسی یک قانون مادر تلقی می‌شود و قانون اساسی دوم کشورها به شمار می‌آید، ادامه داد: تفاوت قانون کار با قانون اساسی در این است که در قانون اساسی کلیات دیده می‌شود ولی در قانون کار جزئیات و روابط حقوق دیده شده و مراد از این جزئیات حمایت از طرف ضعیف و حمایت از طرفی است که کمتر قدرت دفاع و دستیابی و دسترسی به حقوقش را دارد.

محجوب با اشاره به برنامه‌های پیش‌بینی شده در گرامیداشت ۲۹ آبان اظهار کرد: با توجه به شرایط سال گذشته و امسال، بیشتر اجتماعات کوچک داشتیم و به شکل سمبلیک گرامیداشت این روز را برگزار کردیم. امسال نیز با رعایت فاصله اجتماعی و پروتکل‌های بهداشتی و در فضای باز مراسمی برگزار خواهد شد.

دبیر کل خانه کارگر در پاسخ به این پرسش که آیا از نظر وی قانون کار نیاز به اصلاح دارد؟ گفت: سوال ما این است که، باجه‌نیتی می‌خواهند قانون را اصلاح کنند. تا امروز هر کسی که از اصلاح سخن گفته غرض و هدفش این بوده کجای حقوق کارگر را قیچی کند. اگر منظور از اصلاح، بهبود حقوق نیروی کار باشد همواره هر روز نیاز به اصلاح داریم ولی اگر منظور کاهش و ضرر حقوق نیروی کار است، با اصلاح نیاز نداریم چون دربرگیرنده حقوق و منافع کارگر نیست. وی ادامه داد: نمی‌توانیم به اسم اصلاح از



اگر حقوق کارگر شهری از روستایی متمایز و مجزا شود، مختصر اشتغال و جمعیتی هم که در روستاهاست، روانه شهرها می‌شوند و روستاییان برای کار خوب و پردرآمد رهای تهران، اصفهان، تبریز و شهرهای بزرگ شوند

حقوق کارگر کم کنیم چون قانون کار، قانون پایه و برای حمایت از کارگر است. اگر عده‌ای می‌خواهند حمایت بیشتری از کارگر کنند دست آنها را می‌فشاریم و اگر مخالف آن هستند با آن مقابله می‌کنیم. نماینده پیشین مجلس افزود: هم اکنون در مجلس طرحی مطرح است که حقوق کارگر شهری را از روستایی متمایز و مجزا می‌داند به این عنوان که اشتغال آنجایی بیشتر شود اما اگر این اتفاق بیفتد، مختصر اشتغال و جمعیتی هم که در روستاهاست، روانه شهرها می‌شوند و پرداخت حقوق کمتر موجب می‌شود که روستاییان برای کار خوب و پردرآمد راهی تهران، اصفهان، تبریز و شهرهای بزرگ شوند. محجوب با اشاره به دغدغه معیشت کارگران تصریح کرد: کم‌کم به روزهای پایان سال نزدیک می‌شویم و به‌زودی مذاکرات و گفت‌وگوهای شورای عالی کار و مراجع دیگر را خواهیم داشت و برایشان آرزوی موفقیت می‌کنیم. متأسفانه تورم در سال جاری نتوانست از تورم سال گذشته کوچکتر شود لذا امیدواریم دستگاه حمایتی یعنی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اساس کار خود بتوانند به آنچه که حقوق حقه آنهاست، یعنی قدرت خرید مناسب، دسترسی پیدا کنند و این امر ممکن نمی‌شود مگر اینکه دستمزدد مناسب و بالاتر از تورم برای آنها دیده شود.

خبر

بدهی ۱۲ هزار میلیارد ریالی هپکو

بازنشسته‌شدن کارگران منوط به بخشش جرایم تامین اجتماعی است

تعدادی از کارگران را بازنشسته کرد. وی افزود: طرح طبقه‌بندی گروه‌ها و جایگاه‌ها نیز نیازمند بازنگری است. حقوق‌ها در این شرکت به نسبت سایر شرکت‌های اطراف پایین‌تر است، خودمان را با آلومینیوم مقایسه نمی‌کنیم اما در مقایسه با آذراب و ماشین‌سازی دریافتی کارگران این شرکت پایین است.

کرمی ادامه داد: تا سال آینده ۱۹۲ نفر از پرسنل این شرکت بازنشسته می‌شوند و تعداد نیروها کاهش می‌یابد لذا می‌طلبید شرایطی فراهم شود که نیروهای متخصص در این

قائم‌مقام مدیرعامل شرکت هپکو گفت: مشکلات ۱۵ ساله هپکو منجر به بدهی ۱۲ هزار میلیارد ریالی برای این شرکت شده است. علیرضا میقانی در جلسه‌ای اظهار کرد: در سال‌های طولانی، این شرکت دچار مشکلات عدیده شد اما با تصمیم قاطعی که در دولت دوازدهم گرفته شد، موضوع سهامداری این شرکت حل شد اما این کفایت نمی‌کند و اگر به مسائل مختلف توجه نشود مشکلات دوباره این شرکت درگیر می‌شود.

وی گفت: طرحی درباره تولید محصولات



هیچ‌گونه رفاهیتی به پرسنل تعلق نگرفته که نیاز است این مهم نیز مورد توجه قرار گیرد. سنوات پایان خدمت پرسنل نیز نباید به تعویق بیفتد.

شرکت جذب شوند. در حال حاضر حاضر به همت مدیریت جدید سفارش کار گرفته شده اما بدون نیرو نمی‌توان سفارش‌ها را انجام داد. وی اضافه کرد: در زمینه رفاهیات نیز

معاون وزیر کار:

تلاش دولت سیزدهم، تسریع در رفع موانع تولید است

حل‌شود. رئیس شورای اسلامی کار آذراب‌اراک در این نشست گفت: این صنعت مادر تخصصی و پیمناکاری کلان توانمندی بالایی دارد اما در مسیر غیر کارشناسی و واگذاری در بورس درگیر چالش‌های جدی شده است.

داود عسگری افزود: حل مشکلات این واحد صنعتی بزرگ حمایت همه‌جانبه را می‌طلبید. اگر شرکت‌های خصوصی به دلیل نداشتن ضمانت‌نامه از سوی آذراب‌اراک رادانه می‌بندند، بخش دولتی مانند تامین اجتماعی و شست‌می‌توانند با عقد قرارداد از آذراب‌اراک حمایت کنند تا این شرکت فعال باشد و روزبه‌روز قابلیت‌هایش را تثبیت کند.

وی ادامه داد: اگر قرار بر انجام قانون باشد، باید معیشت



معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تلاش دولت سیزدهم تسریع در رفع موانع تولید است و همه تلاش‌ها را کرده تا چرخ تولید با سرعت بیشتری بچرخد و مشکلات به حداقل برسد.

علی حسین ربیعی فرد در سفر به استان مرکزی و دیدار با اعضای شورای کار و جمعی از کارگران شرکت آذراب‌افزود: جامعه کارگری و کارفرمایی صنایع بزرگ استان مرکزی

یک‌هزار و ۶۰۰ خانواده را دچار چالش کرد چرا که بانک مرکزی صدور ضمانت‌نامه را غیرقانونی اعلام کرده اما باید حمایتی از این شرکت داشت تا سر پا بماند.

عسگری ادامه داد: آذراب‌اراک ملایکی دارد که می‌تواند از آن به عنوان ضمانت‌نامه استفاده کرد که به دلیل برخی بداخلاقی‌ها این املاک مصادره شده و شرکت نمی‌تواند از آنها در راستای کارسازی و رونق تولید بهره‌بگیرد.

وی یادآور شد: مشکلاتی از سوی سهامدار سابق آذراب ایجاد شده که چالش جدی است چرا که یک‌هزار و ۴۸۵ میلیارد ریال در زمانی که دلار سه‌هزار تومان بود از شرکت خارج شده و آذراب با ۱۹۰ فقره چک برگشتی مواجه شد.

در این نشست، نقدینگی کم، بیمه نبود عدم صدور ضمانت‌نامه و مانع برای پذیرش کارهای جدید، مالیات، تحریم بودن از سوی بانک مرکزی و موانع ترخیصی در گمرک از مهمترین مشکلات مطرح شده این شرکت عنوان شد.

اخبار کارگری

خودسوزی یک مرد میانسال مقابل اداره کار اراک

مردی ۶۵ ساله در مقابل اداره کار اراک خودسوزی اغترازی کرد. گزارش‌ها حاکی است که این فرد به دلیل رای صادر شده در پرونده اختلاف او با کارفرما اقدام به خودسوزی کرد و پس از انتقال به بیمارستان بر اثر شدت جراحات جان باخت. به گفته منابع مطلع، این مرد به رای صادر شده توسط هیات‌های حل اختلاف اداره کار (مرجع حل اختلاف بین کارگر و کارفرما) معترض بود. هنوز اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان اراک واکنشی به این حادثه نشان نداده است. در گزارش‌های منتشر شده به هویت این شهروند و جزئیات پرونده او در شورای حل اختلاف اشاره‌ای نشده است.