

یادداشت

ضرورت افزایش ضریب پشتیبانی صندوق ها با کشف شاغلین غیر رسمی

مهر داد داری - پژوهشگر تامین اجتماعی

در کشور ۲۳ میلیون و ۵۷۱ هزار و ۱۹۰ نفر شاغل وجود دارد که بخش خدمات ۵۲ درصد، بخش صنعت ۳۲ درصد و بخش کشاورزی ۱۶ درصد آن را تشکیل می دهد و عدد ذکر شده در حوزه اشتغال خالص و کامل در کشور است یعنی اشتغال کامل و ۸ ساعت کار در روز هفته ای ۴۴ ساعت.

البته در بخش کشاورزی ساعت کار موضوعیت ندارد و منظور اشتغال کامل در آن بخش است. تقریباً ۲۰ میلیون نفر هم شاغل ناقص و بدون بیمه در کشور وجود دارد. اگر نصف این نفرات که اکثر در شمول قانون کار مشغول هستند، به صندوق تأمین اجتماعی اضافه شوند، ضریب پشتیبانی و منابع مالی ناشی از پرداخت حق بیمه بسیار زیادی برای صندوق تأمین اجتماعی ایجاد خواهد شد.

تعلل در بازرسی سازمان تأمین اجتماعی و عدم فرهنگ سازی آینده نگری برای کارگران و توده مردم و عدم رونق اقتصادی که کارگاه های کوچک را به کارگاه های بزرگتر با توان مناسب پرداختی و بیمه ای تبدیل کند، باعث شده تا ضریب پشتیبانی صندوق تأمین اجتماعی به ۴/۳ تقلیل پیدا کند. به عبارت بهتر به ازای ۴ نفر شاغل یک نفر بازنشته در کشور وجود دارد. صندوق تأمین اجتماعی برای بقای خود باید ضریب پشتیبانی اش را به ۷ به ۱ برساند، یعنی باید اشتغال در تأمین اجتماعی به ۲۰ میلیون نفر حداقل برسد. با این سطح اشتغال موجود و وضعیت نابه سامان کارگران غیر رسمی، باید فقط طلب سازمان تأمین اجتماعی از دولت و کارفرمایان بهدکار احصا شود، در غیر این صورت خلق پول هزار میلیاردی در بانک ها برای تأمین کسری سازمان تأمین اجتماعی خواهیم داشت و همین امر باعث خواهد شد که پایه پولی رشد دوباره تورم گریبان جامعه را بگیرد.

از طرفی به علت کسری بودجه دولت، سرعت رشد تورم به حدود ۵۰ درصد رسیده است که خرداد ماه از ۵۸ درصد هم در نرخ تورم ماهانه عبور کرده است یعنی پایه پولی مادر فروردین ماه ۴۸ هزار و ۴۳۲ هزار میلیارد بوده یعنی ۳۴۰ برابر حجم تولید کشور بوده است. همین امر بزرگترین عامل تورم محسوب می شود و یعنی اینکه دولت برای کسری بودجه خود خلق نقدینگی می کند و اصلی ترین پرداخت کنندگان هزینه این تورم فرودستان هستند. بنابراین چه خلق پول برای سازمان تأمین اجتماعی و چه خلق پول برای دولت نتیجه اش تورم بالای ۵۰ درصد خواهد بود. طبقه متوسط را به زیر کشیده و بازنشتگان به اشتغال دوباره کشیده می شوند و در نهایت بی نظمی بازار اشتغال و بحران بیکاری برای جوانان به علت اشتغال کهنسالان است.

به نظر می رسد اکنون وقت آن است که کانون های بازنشتگی و دوستانی که نماینده کارگری شورای عالی کار هستند، روی موضوعات اقتصادی با دولت وارد بحث شوند. البته بعضی از بدیل های مادر برپایه بحران اقتصادی، در کودتای تاحدی سیاسی است و خودنظام باید درباره حل آنها تصمیم بگیرد. بخشی از این مشکلات مربوط به مذاکرات پر جرم و تعامل اقتصادی با کشور های دنیاست. به عبارت بهتر با رونق اقتصادی، اشتغال خالص و کامل ایجاد می شود و سرمایه گذاری ها روی پروژه های عمرانی و زیرساختی از سر گرفته خواهد شد که ارتباط جهانی یکی از شروط آن است. با این حال به نظر می رسد که با افزایش بازرسی ها و کشف شاغلان غیر رسمی و هدایت آنها به سوی بیمه پردازی در سازمان تأمین اجتماعی، می توان بخشی از مشکلات فعلی را حل کرد.

خبر

سرپرست وزارت رفاه:

تلاش می کنیم تا ۱۴۰۴ همه کارمندان، صاحب خانه شوند

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، از بهرورسانی بانک اطلاعاتی خانوار خبر داد. به گزارش خبرگزاری مهر، محمد هادی زاهدی وفا گفت: طبقه پیشکسوت مستحق ترین افراد برای دریافت خدمات هستند. باید کاری کنیم که دغدغه خدمات بهداشتی را برای پیشکسوتان نداشته باشیم اما یک اشکالی است در نظام را که باید اصلاح شود و خدمات در مانی باید افزایش پیدا کند.

وی درباره قطع بارانه برخی از بازنشتگان گفت: بخشی از این کار بر عهده ماست و برخی هم مربوط به ستاد هدفمندی یارانه هاست. بانک اطلاعاتی در دولت گذشته به روز نشده بود و ترکیب بندی خانوارها اصلاح نشده بود و این شاید دلیل همان پرداختی های نامرتب بود. سعی کردیم که این لیست ها به روز شود و فرآیند روبه تکامل است و همه موارد اصلاح می شود و کسانی که اعتراض دارند به سایت مراجعه یا با ۶۴۶۹ تماس بگیرند.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به مشکل مسکن کارکنان خاطر نشان کرد: نیازهای تعاونی مسکن به دنبال این هستیم که تا پایان دولت کارمندی نداشته باشیم که مسکن نداشته باشد.

نمایندگان بازنشتگان کشوری خواستار شدند:

افزایش حقوق متناسب با تورم و تثبیت همسان سازی



«اجرای ماده ۸۵، افزایش حقوق متناسب با تورم و تثبیت همسان سازی» به عنوان مهم ترین مطالبات بازنشتگان کشوری است که نمایندگان کانون های بازنشتگی کشوری دیروز در جریان برگزاری آیین بزرگداشت روز خانواده و تکریم بازنشتگان مطرح کردند. به گزارش ایرنا، در جریان این مراسم که در پژوهشگاه صنعت نفت برگزار شد «قریشی» به عنوان نخستین نماینده بازنشتگان حاضر در این آیین با اشاره به مشکلات این قشر از جامعه گفت: رفع تبعیض بین یک بازنشته با بازنشته دیگر در شرایط مساوی و رفع تبعیض یک بازنشته با یک شاغل هم تراز یکی از مهم ترین دغدغه های بازنشتگان کشوری است.

وی بابیان اینکه طبق قانون دستگاهها مکلفند کمک های نقدی و غیر نقدی را همانند شاغلان به بازنشتگان هم بدهند اظهار داشت: متأسفانه هنوز برخی دستگاه ها به این قانون عمل نمی کنند و اولین درخواست ما رفع تبعیض بین بازنشتگان دستگاه های اجرایی است. وی دومین خواسته بازنشتگان را عمل به قوانین خواند و گفت: از سال ۸۶ تاکنون هنوز آیین نامه ماده ۸۵ قانون مدیریت خدمات کشوری که باید توسط دولت تدوین شود، نوشته نشده است. این قانون تأثیر به سزایی در معیشت بازنشتگان دارد. خانواده هایی را می شناسیم که بیش از ۵۰ درصد درآمدشان صرف هزینه های درمانشان می شود.

لا یحه دائمی شدن همسان سازی به مجلس بر گردد

قریشی به وضع روحی و روانی بازنشتگان نیز اشاره کرد و گفت: مشکلات مالی بر سلامت روان بازنشتگان نیز تأثیر گذار است. باید به

بهبود روحیه بازنشتگان کمک کرد. آنچه مهم است احترام به بازنشتگان است. وی با تأکید بر اینکه نظارت بیشتری باید روی صندوق بازنشتگی و شرکت های آن صورت گیرد، گفت: باید در این زمینه به بازنشتگان اختیاراتی داده شود و فرآیندهای نظارتی از توان و کمک بازنشتگان استفاده شود. نماینده بازنشتگان حاضر در همایش بزرگداشت روز خانواده و تکریم بازنشتگان، مساله مهم دیگر را اجرای درست و تثبیت همسان سازی عنوان کرد و گفت: هنوز به ۹۰ درصد پوششی که مقرر شده بود، نرسیده ایم و مدیر عامل صندوق بازنشتگی درخواست داریم ترتیبی دهند تا لایحه دائمی شدن همسان سازی به مجلس بر گردد و این لایحه دائمی شود.

میانگین حقوق بازنشتگان حدود ۷ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان است

به گفته قریشی، میانگین حقوق بازنشتگان کشوری در حال حاضر حدود ۷ میلیون و ۹۰۰ هزار تومان است و با توجه به شرایط اقتصادی کشوری، یک میلیون تومان هم برای بازنشتگان بی تأثیر نیست. وی تصریح کرد: احکام ۱۵ درصد افزایش های بازنشتگان علوم پزشکی صادر شده ولی هیچ پرداختی انجام نگرفته است و این شرایط مناسبی برای بازنشتگان نیست که باید اصلاح شود و منابع لازم برای پرداخت این افزایش ها و معوقات باید پرداخت شود.

این بازنشته عضو کانون بازنشتگان سازمان مدیریت با ارائه دو پیشنهاد گفت: اولاً جایگاه صندوق بازنشتگی کشوری باید به سازمان بازنشتگی ارتقا پیدا کند چرا که مشکلات بازنشتگان فقط اقتصادی نیست و مسائل و نیازهای اجتماعی

که آیا مسئولان می توانند با حقوق های فعلی بازنشتگان یعنی میانگین حدود ۸ میلیون تومان، برنامه ای برای مدیریت زندگی بازنشتگان ارائه دهند؟ وی ادامه داد: افزایش حقوق مطابق با تورم، دائمی شدن همسان سازی، بیمه درمان بازنشتگان، ماده ۸۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، کمک به ایجاد شکل های فراگیر بازنشتگی، افزایش طرح های خدمات محور، ابلاغ ۹ هزار میلیارد تومان مربوط به همسان سازی، تعیین تکلیف چرایی حذف یارانه برخی بازنشتگان، تشکیل فرآکسیون بازنشتگان در مجلس و همگانی شدن کدره گیری بیمه سلامت از جمله مهم ترین نیازها و مطالبات بازنشتگان از مسئولان است.

به درددل بازنشتگان گوش داده شود

«اشراف» دیگر نماینده بازنشتگان و عضو کانون بازنشتگان سازمان برنامه و بودجه نیز در سخنانی با بیان اینکه شمارش تنگناهای زندگی بازنشتگان و تمریم معیشتشان رانمی توان شرح داد، گفت: وقتی می توان تکریم بازنشتگان را بیان کرد که به درددل بازنشتگان گوش داده شود. فقط تعیین یک روز در تقویم به نام بازنشتگان و سالمندان کافی نیست. وی تصریح کرد: تورم سال گذشته ۴۰ تا ۵۰ درصد بوده ولی افزایش حقوق ۱۰ درصد است. سوال اساسی این است

اصلاحات پارامتریک باید اجرا شود که یکی از آنها سن بازنشتگی است. امید به زندگی بهبود یافته اما سن بازنشتگی را پایین آورده ایم و برعکس عمل کرده ایم. اصلاحاتی از این دست خیلی جدی در دستور کار قرار دارند

در مجموعه های ورزشی و خانه های امید در سطح استان های مختلف برگزار شد. مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی صندوق بازنشتگی کشوری به آیین پیاده روی بازنشتگان کشوری در هفته گذشته و اهدای جوایز به برگزیدگان جشنواره ورزشی نیز اشاره و عنوان کرد: مسئولیت اجتماعی در صندوق از جمله موارد حائز اهمیت است که به یک اصل اساسی تبدیل شده و همه مدیران و معاونین بخشی از انرژی خود را در این مسیر صرف می کنند و علاوه بر پرداخت حقوق به ایفای مسئولیت اجتماعی نیز توجه می کنند.

مرتضایی فرد ادامه داد: طرح های حمایتی برای بازنشتگان این صندوق طراحی و در دست اجراست که در طرح باری، مبلغی در فیش حقوق بازنشتگان شاز می شود و آنها می توانند با مراجعه به فروشگاه های مدنظر کالا های مورد نیازشان را در قالب تخفیف و اقساط خریداری کنند.

اصلاح «سن بازنشتگی» در دستور کار است

در پایان این مراسم، مدیر عامل صندوق بازنشتگی کشوری با تأکید بر اینکه قوانین بازنشتگی باید اصلاح شوند، گفت: اصلاحات پارامتریک باید اجرا شود که یکی از آنها سن بازنشتگی است. امید به زندگی بهبود یافته اما سن بازنشتگی را پایین آورده ایم و برعکس عمل کرده ایم. اصلاحاتی از این دست خیلی جدی در دستور کار قرار دارند. محمدا سکندری بابیان اینکه معیشت بازنشتگان از جمله موارد مدنظر صندوق بازنشتگی است درباره گزایه از عدم پرداخت برخی معوقات گفت: صندوق بازنشتگی کشوری در حوزه حقوق و قانون بودجه است و پیگیر مطالبات هستیم. وی بابیان اینکه معیشت بازنشتگان، دغدغه همیشگی ماست، اظهار کرد: ایراد جدی در کشور تورم است و هر چه می دویم به تورم نمی رسیم. این یک مسأله جدی است. اینکه ریشه تورم کجاست و عاملش چیست، باید مدنظر قرار بگیرد. معیشت بازنشتگان دغدغه همیشگی ماست، چه در باب حقوق و چه بیمه تکمیلی. مدیر عامل صندوق بازنشتگی کشوری افزود: ماده ۸۵ قانون مدیریت خدمات کشوری در این کشور اجرا نمی شود یا تبعیض وجود دارد که به شدت پیگیر حل آن هستیم. برخی دستگاه ها که خوب بودجه می گیرند به پرسنل و بازنشتگان خوب می رسند ولی برخی که پرسنل و بازنشته پر تعداد دارند این رسیدگی را ندارند.

خبر

بلا تکلیفی کارگران پارس پامچال برای دریافت هشت ماه دستمزد



حدود ۳۱ کارگر پارس پامچال که برای دریافت حقوق و پرداخت حق بیمه بلا تکلیف شده اند، بارها به نهادهای مختلف مراجعه کرده اند اما تاکنون از ایسن رایزنی ها نتیجه ای حاصل نشده است. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: بارها برای پیگیری مطالباتمان به مسئولان استان قزوین و فرمانداری مراجعه کرده ایم اما جز وعده پیگیری مطالباتمان، کاری برای ما انجام نمی دهند. این کارگران گفتند: حدود ۸ ماه است که حقوقی دریافت نکرده ایم و بیمه هایمان ۱۰ ماه به تأخیر افتاده است. به هر مسئولی هم شکایت می کنیم فقط شنونده است و اقدامی نمی کند. به ادعای آنها، تعداد زیادی از کارگران این کارخانه با سوابق کار ۱۵ تا ۲۰ ساله به دلیل نگرانی بابت از دست دادن شغل، مشکلاتشان را از طریق نامه یا حضوری به گوش مسئولان می رسانند اما کسی برای پیگیری وضعیت کارخانه و کارگران آن اقدامی انجام نمی دهد. به گفته یکی از این کارگران، جدا از مسئولان استانی مشکلاتمان را به وزیر مستعفی وزارت کار هم در آخرین سفر رئیس جمهور به قزوین رسانیدیم. حتی در آن روز ها

با فشاری کارگران یکی از نمایندگان تیم همراه رئیس جمهور از کارخانه پارس پامچال دیدن کرد و از نزدیک با مشکلات کارگران و کارخانه آشنا شد و قول پیگیری مشکلات این واحد را از جانب رئیس جمهور داد و حتی از کارگران عذرخواهی کرد اما تا امروز که دومین روز مرداد ماه سال ۱۴۰۱ را سپری می کنیم هیچ خبری از اجرایی کردن وعده هائیمست.

این کارگر گفت: بعد از بدقولی کارفرما، حدود ۲۱ نفر از کارگران به صورت مجزا به اداره کار شهرک صنعتی البرز شکایت کردند و اداره کار حکم به پرداخت مطالبات ماداد اما کارفرما تمکین نکرد و پرونده برای اجرای احکام به سایر مراجع قضایی انتقال پیدا کرد.