

حمله به غول بیکاری با بودجه دو میلیارد تومانی!

کارفرمایان از دولت، حمایت واقعی می‌خواهند نه یارانه



نسرین هزاره مقدم

پروژه یارانه دستمزد، طرحی است که قرار است برای کارفرمایان مشوق و انگیزه به وجود بیاورد تا نیروهای جدید را استخدام کنند. در این طرح دولت ۳۰ درصد دستمزد کارگران اشتغال اولی را به عنوان یارانه دستمزد به کارفرمایان می‌پردازد. در واقع، یارانه دستمزد، وجهی است که توسط دولت به صورت ماهانه بابت بخشی از دستمزد نیروی کار شغل اولی زیر ۳۵ سال به کارفرما پرداخت و منابع این طرح از محل منابع پیش‌بینی شده اشتغال در قانون بودجه سنواری، کمک‌های مردمی و منابع ناشی از اجرای هدفمندی یارانه‌ها تامین می‌شود.

«عباسی منصوری» معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جامعه هدف طرح پرداخت یارانه دستمزد را جوانان بیکار جوینی کار شغل اولی در مناطق محروم و کم‌برخوردار از اشتغال و همچنین بنگاه‌های اقتصادی رسمی فعال در شهرستان‌های کم‌برخوردار از اشتغال

در کشور عنوان کرد و گفت: این طرح به عنوان ابزار تشویقی برای جذب نیروی کار جدید توسط کارفرمایان بخش خصوصی و تعاونی در استان‌های کم‌برخوردار شامل ایلام، کردستان، چهارمحال و بختیاری، خراسان جنوبی، کرمانشاه، سیستان و بلوچستان و کهگیلویه و بویراحمد در سال ۱۳۹۸ عملیاتی شد و انتظار می‌رود سازمان برنامه و بودجه، منابع کافی برای اجرای فاز دوم این طرح در ۱۶ استان مرزی در سال ۹۹ فراهم آورد. ایجاد ۶ هزار و ۷۵۲ فرصت شغلی در استان‌های هدف طرح پرداخت یارانه دستمزد طی یک سال اجراء سال ۹۸ تاکنون، نشان‌دهنده میزان اثربخشی برنامه‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در قالب سیاست‌های فعال بازار کار است.

اما آیا این طرح می‌تواند مشکلات بسیار بنگاه‌های کوچک را برطرف کند یا قدمی در جهت کاهش نرخ بیکاری در استان‌های محروم بردارد؟ «علالالدین ازوجی» مدیر کل دفتر سیاست‌گذاری و توسعه اشتغال وزارت کار نیز درباره طرح یارانه دستمزد می‌گوید: این طرح تا سال گذشته

در ۸ استان و امسال در ۱۶ استان در حال انجام است. ۸ استان محروم و کم‌برخوردار و ۸ استان مرزی نیز به آن اضافه شده است. طرح یارانه دستمزد یکی از برنامه‌ها و سیاست‌های دولت در حوزه اشتغال در شرایط بحران اقتصادی است. این طرح اکنون در کشور در حال اجراست و به کارآفرینانی که شغل اولی که عمدتاً فارغ التحصیلان دانشگاهی هستند را جذب کند ۳۰ درصد یارانه دستمزد می‌دهد. یارانه دستمزد تجربه اول کشور است. ازوجی بیان می‌کند: سال ۹۸ براساس منابع ایجاد ۵ هزار شغل را پیش‌بینی می‌کردیم که تا پایان سال تعداد اشتغال جدید از این طرح به ۶ هزار نفر رسید. برای سال ۹۹ و سال ۱۴۰۰، پیش‌بینی‌ها این است که حدود ۱۶ هزار شغل اولی با یارانه دستمزد ایجاد شود. منابعی که برای این طرح در سال ۹۹ در نظر گرفته شده است حدود ۳۲ میلیارد تومان است.

جاخالی‌های بسیار در یک طرح اشتغال‌زایی

این طرح در چیدمان کلی خود نواقص و جاهای خالی بسیار دارد. اولاً مشخص نیست که پرداخت یارانه

مشخصات و قابلیت‌های یک طرح رسانه‌ها اعلام می‌شود اما اینکه این طرح تا چه اندازه اجرایی شده و سطح پوشش آن چقدر است، هرگز مشخص نمی‌شود. مساله بعدی مربوط به اعتبار طرح است. آیا ۳۲ میلیارد تومان برای کارآفرینی و پرداخت ۳۰ درصد دستمزد اشتغال اولی‌ها به کارفرمایان در ۱۶ استان کشور کافی است؟ در واقع اگر اعتبار طرح یعنی ۳۲ میلیارد تومان را به تعداد استان‌های مشمول تقسیم کنیم، به هر استان فقط ۲ میلیارد تومان اعتبار می‌رسد، یعنی این طرح در نهایت فقط ۲ میلیارد تومان برای هر استان آورده مالی دارد. آیا ۲ میلیارد تومان می‌تواند از اشتغال در استان محرومی مثل سیستان و بلوچستان یا مثلاً کرمانشاه حمایت کند. آیا ۲ میلیارد تومان می‌تواند ۳۰ درصد دستمزد کارگران اشتغال اولی را به کارفرمایان پرداخت؟

اجرای شدن این طرح با این مختصات و قابلیت‌هایی که دارد، پر از ابهام و چالش است اما برای درک بهتر نیازمندی‌های کارفرمایان در استان‌های محروم و به‌سرعت یک کارفرما در سیستان و بلوچستان رتقیم که در فروردین ماه ۹۹ مجبور شده حدود ۲۰ کارگر خود را به بیمه بیکاری معرفی کند و درهای دفتر بیمه خود را تخته کند.

رددل‌های یک کارفرما

این کارفرما با تاکید بر اینکه در سال گذشته، مشکلات بسیاری داشتیم و کسی از ما حمایت نکرد می‌گوید: نه تنها به ما یارانه دستمزد ندادند و ما را به حال خودمان رها کردند، بلکه هیچ تخفیفی در بدهی‌های دولت قائل نشدند. مشکل من کارفرما دستمزد کارگر نبود. مشکل بود. بدهی‌های بانکی و ازان بالاتر مالیات می‌د. چند صد میلیون تومان مالیات بر ارزش افزوده، دهم از روزگار ما در آورد و مجبور شدیم درها را تخته کنیم.

این کارفرما که دفتر خود را در یکی از خیابان‌های مرکزی زاهدان بسته، معتقد است اگر دولت قصد حمایت از کارفرمایان در معرض خطر و اشتغال دانشگاهی در سیستان و بلوچستان را چنین طرح‌هایی، آب و برقی و مالیات و



تغییر کاربری دادند و تولید ماسک کردند اما تعداد زیادی از این کارگاه‌ها موفق نبودند. گفت: این کارگاه‌ها برای کار خود چک داده بودند که موفق به پاس کردن چک خود نشدند و همین مسأله باعث شد تا نتوانند به مسیر خود ادامه دهند.

ابوی افزود: تعداد زیادی از کارگرانی که در واحدهای تولید کوچک فعالیت می‌کردند، بیکار شدند. بخشی از کارگرانی که از واحدهای تولیدی بیکار شدند به سمت مشاغل خانگی و مشاغل روزمزدی رفتند.

را سپری کردیم اما امسال با شیوع کرونا بدبخت شدیم. دولت هم حمایتی از تولید و کارگر ایرانی ندارد و تمام حمایت‌های دولت در حد شعار باقی مانده است. با لغو شدن عروسی‌ها و مراسم مختلف، ضربه بزرگی به صنف پوشاک وارد شد. این روزها به دلیل هزینه‌های بالا کمتر کسی به سمت دوخت و دوز می‌رود.

وی ادامه می‌دهد: کرونا ضربه مهلکی در اسفندماه که اوج کار ما بود به صنف ما زد. کارهای تولید شده در کارگاه‌های ما به صورت صدمه فروش نرفته و روی دستمان مانده است. انبارهای کارگاه‌های ما تا سقف مملو از دیو تولیدات ماه‌های آخر سال است که برای شب‌بید تولید شده بود.

وی می‌افزاید: بخشی از متعلقات دوخت و دوز را با چک خریداری کرده‌ایم ولی به سوندن سیده‌ایم. در حال حاضر با فعال شدن نسبی بازار، تنها بخشی از صنف فعال هستند و باقی با تعطیل هستند یا نیمه‌فعال هستند. از اسفند ماه تاکنون تعدادی از کارگران بیکار شده‌اند. کارفرمایان از جان ما می‌گذرانند تا کارگران را اخراج نکنند ولی با ادامه این وضعیت حداقل نسبی از کارگران بیکار خواهند شد.

«هادی ابوی» دبیر کانون عالی انجمن‌های

اخبار کارگری

نانوایان یزد دست به دامان استانداری شدند



نانوایان استان یزد از ثابت ماندن درآمدهای خود در چهار سال گذشته به شدت انتقاد دارند. به گزارش ایلنا، یکی از این نانوایان که روز دوشنبه به همراه هم‌صنفان خود به استانداری یزد مراجعه کرده، در تشریح اعتراض نانوایان می‌گوید: چهار سال است با ثابت ماندن قیمت نان در یزد، در آمد صنف نانوایان دچار انجماد شده است. این در حالی است که در همین مدت، همه هزینه‌های زندگی سرسام آور افزایش یافته و اگر سرجمع تورم در این چهار سال حساب کنیم، شاید بالاتر از ۱۵۰ درصد باشد اما دستمزد و درآمد نانوایان ثابت مانده است. این ناانگیزگی در صنف خبازان، همه دچار مشکلات معیشتی شده‌اند، فرقی ندارد چه شاگرد نانوایان باشد و چه صاحب باب نانوایی. همه هزینه‌ها زیاد شده اما چون قیمت نان بالاتر نرفته، نه دستمزد کارگران این صنف افزایش یافته و نه درآمد صاحبان خبازی‌ها. نانوایان یزد از استانداری درخواست دارند به موضوع ورود کرده و به هر شکل ممکن از جمله افزایش قیمت نان، صنف نانوایان را از بحران معیشتی نجات دهد. کارفرمایان نانوایان در حالی خواستار افزایش قیمت نان برای جبران افزایش هزینه‌ها هستند که بسیاری از کارگران نانوائی‌ها فعالان این صنف معتقدند افزایش قیمت نان، چاره کار نیست چرا که با گران شدن نان، خود کارگران نانوائی‌ها نیز ضرر می‌کنند. این عده می‌گویند دولت باید با کاستن از هزینه‌های جانبی و پرداخت یارانه به نانوائی‌ها از این صنف حمایت کند.

کارگران شهرداری کت عبدالله: دو ماه و نیم است که دستمزد نگرفته‌ایم

کارگران شهرداری کت عبدالله از عدم پرداخت دستمزد ۵ ماهه به‌رغم وعده‌های مکرر مسئولان خبر دادند و علت آن را عدم تامین منابع مالی به دلیل بلاک‌تلفی شهرداری کت عبدالله بین دو شهرستان کارون و اهواز عنوان کردند. این افراد در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: در اعتراض به چند ماهه معوقه دست از کار کشیدیم و زباله‌های شهری را جمع نکردیم. با این حال هنوز مطالباتمان پرداخت نشده است. این کارگران که بارها به مقامات ذیربط استان و شهرستان مراجعه کرده‌اند، اظهار داشتند: اعتراضاتمان به جایی نرسیده. الان دو ماه و نیم است که دستمزد نگرفته‌ایم. به گفته آنها، تعویق طولانی دستمزد در حالی افتاده که برخی مسئولان شهری عامل اصلی مشکلات شهرداری کت عبدالله را تعیین نشدن محدوده بین اهواز و کارون و تقسیمات بدون برنامه‌ریزی عنوان می‌کنند. کارگران تاکید کردند: بارها برای مشخص شدن وضعیت پرداخت مطالباتمان مقابل ساختمان استانداری و فرمانداری جمع شدیم که با فشار مسئولان بالادستی، شهرداری در هر نوبت یک ماه از مطالباتمان را پرداخت می‌کند و مجدداً باید برای دریافت طلب‌های بعدی تجمع کنیم.

کارگران شهرداری سوسنگرد ۵ ماهه معوقه مزدی دارند

تعدادی از کارگران شهرداری سوسنگرد از عدم پرداخت مطالبات مزدی خود خبر دادند و گفتند: علاوه بر حقوق، از ابتدای سال جاری مطالبات بیمه‌های ماهه تامین اجتماعی پرداخت نشده و ما به همراه خانواده‌هایمان در زمینه دریافت خدمات درمانی از بیمارستان‌های ملکی تامین اجتماعی دچار مشکل شده‌ایم. به گزارش ایلنا و به گفته کارگران، به‌رغم پیگیری‌های مکرر کارگران برای دریافت حقوق، مسئولان شهری پاسخ قانع‌کننده‌ای به درخواست‌های کارگران نمی‌دهند، به همین دلیل آنها ناچارند برای وصول مطالبات دست به اعتراض بزنند. آنها گفتند: در روزهای گذشته برای تعیین تکلیف وضعیت مطالباتمان ناچار شدیم تجمع اعتراضی مقابل ساختمان فرمانداری شهرستان دشت‌آزادگان برگزار کنیم. اردیبهشت ماه سال جاری نیز برای چندین روز در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق از جمع آوری زباله‌های شهر خودداری کردیم. این کارگران که در بخش‌های خدمات فنی سبز کار می‌کنند، گفتند: کار می‌کنیم اما دستمزد خبری نیست. در شرایط اقتصادی فعلی، حتی اگر کارگر دستمزد هم بگیرد، نمی‌تواند نیازهای ضروری خوار را تامین کند چه رسد به ما که پرداخت دستمزد ۵ ماهه به ما تعویق افتاده است.

یک فعال صنفی کارگری:

غالب شدن گفتمان مزد دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی، حقوق کارگران را ضایع کرد

از ابتدای سال جاری دولت با کمک مصوبه کمیسیون تلفیق مبنی بر کف دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومانی مستمری بازنشستگان کشوری، این عدد را به عنوان مبنای افزایش مزد و مستمری در افواه عمومی نهادینه کرد. در جریان اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی نیز هدف‌گذاری بر مبنای رسیدن در یافتی بازنشستگان

حداقل بگیر به همان عدد صورت گرفت. به گفته «نادر مرادی» عضو هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران این رویه، فقط یک هدف را دنبال می‌کرده به حاشیه راندن گفتمان سبب معیشت خانوار. به گزارش ایلنا، رئیس شورای اسلامی کار کارگران آتش‌نشانی تهران با تاکید بر اینکه محاسبات اخیر نشان می‌دهد که پیامد گرانی مسکن

نیاید فراموش کرد که کمترین حق کارگران و بازنشستگان، دریافتی مطابق با سبب معیشت خانوار است. هم‌ماده ۴۱ قانون کار و هم‌ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی به صراحت بر این حق تاکید دارد و نباید هیچ کارگر شاغل یا بازنشسته‌ای کمتر از سبب هزینه‌های زندگی، حقوق بگیرد. مرادی ضمن انتقاد از تعلل در ترمیم مزد و مستمری می‌گوید: اگر قرار باشد قانون یعنی حداقل‌های قانونی دستمزد رعایت شود، باید مزد کارگران شاغل و هم‌مستمری کارگران بازنشسته در اسرع وقت ترمیم شود حال آنکه در آخرین جلسه شورای عالی کار، هیچ تلاشی برای ترمیم دستمزد صورت نگرفت.