

اخبار کارگری

۳۰ هزار میلیارد تومان بر آورد شده است
همسان سازی حقوق
بازنشستگان به اعتبار نیاز دارد

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس می‌گوید همسان سازی حقوق بازنشستگان به ۳۰ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز است و نمایندگان در تلاشند اعتباری که دولت در لایحه بودجه سال ۹۹ برای این امر در نظر گرفته، را افزایش دهند. معصومه آقاپور علیشاهی در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت درباره اختصاص ۶ هزار میلیارد تومان برای همسان سازی حقوق بازنشستگان در بودجه ۹۹، گفت: همسان سازی حقوق بازنشستگان از جمله فرهنگیان، نیروهای مسلح، ارتش، تأمین اجتماعی و... به ۳۰ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز است که اعتبار در نظر گرفته شده برای این امر در سال ۹۹ حدود یک پنجم است. نماینده شنبستر در مجلس افزود: با توجه به شرایط اقتصادی جامعه، کمیسیون تلفیق لایحه بودجه سال ۹۹ باید اعتبار در نظر گرفته شده برای همسان سازی حقوق بازنشستگان را افزایش دهد، یعنی همان گونه که در بودجه سال ۹۸ از محل افزایش درآمد پالایشگاه‌ها و پتروشیمی به اعتبار پیش‌بینی شده دولت مبلغی افزوده شد، برای بودجه سال ۹۹ نیز این اقدام انجام شود.



وی اظهار کرد: نمایندگان تلاش می‌کنند اعتبار در نظر گرفته شده در لایحه بودجه ۹۹ برای همسان سازی حقوق بازنشستگان را افزایش دهند زیرا با توجه به گرانی کالاها و خدمات، معیشت این قشر تحت تأثیر قرار گرفته و آنها را مشکلات بسیار روبه‌رو کرده است. عضو کمیسیون اقتصادی مجلس اضافه کرد: در حال حاضر کشور شرایط اقتصادی خاصی را تجربه کرده و قیمت برخی اقلام و مایحتاج ضروری خانوارها چندین برابر شده، بنابراین همسان سازی حقوق بازنشستگان در بودجه سال ۹۹ یکی از الزامات است.

کارگران پروژه بزرگ راه سقز -
بو کان ۸ ماه حقوق نگرفته‌اند

کارگران پروژه بزرگ راه سقز - بوکان در اعتراض به عدم دریافت ۸ ماه حقوق، دو هفته است که دست از کار کشیده‌اند. به گزارش ایلنا، این کارگران می‌گویند: ۸ ماه حقوق نگرفته‌ایم و قبلاً هم اضافه‌کاری و مطالبات مزدی پرداخت نشده داریم. به همین دلیل دو هفته است که دست از کار کشیده‌ایم. این کارگران از مقامات و مسئولان در خواست دارند به وضعیت آنها رسیدگی شود و می‌گویند: در این اوضاع اقتصادی، هشت ماه حقوق نگرفتن به معنای از هم پاشیدگی است. در مقابل، پیمانکار عدم تخصیص اعتبارات توسط وزارت راه را دلیل این تأخیر می‌داند و می‌گوید وزارت راه صورت وضعیت‌ها را تسویه نکرده است.

تجمع کارکنان بیمارستان
الزهرای اصفهان

شماری از کارکنان بیمارستان الزهرا(س) اصفهان در اعتراض به وضعیت مطالبات عقب افتاده خود، صبح دیروز تجمعی را در محوطه این مرکز درمانی برگزار کردند. حدود ۳ هزار و ۵۰۰ نفر در بخش خدماتی و درمانی بیمارستان الزهرا(س) اصفهان مشغول کارند که کارانه و اضافه‌کاری آنها طی ۹ ماه گذشته پرداخت نشده، در عین حال در ۲ ماه گذشته وعده نهار آنها حذف شده است.

«ارش نجیمی» مدیر روابط عمومی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان در این زمینه به ایرنا گفت: تجمع صنفی کارکنان بیمارستان الزهرا(س) در ارتباط با عدم پرداخت حق بیمه از سوی سازمان‌های بیمه‌گر از جمله بیمه سلامت و تأمین اجتماعی است. وی با تأکید بر اینکه به محض پرداخت حق بیمه از سوی این سازمان‌ها، کارانه و اضافه‌کاری کارکنان بیمارستان‌های زیر پوشش دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، پرداخت می‌شود، تصریح کرد: در ۲ ماه گذشته تاکنون هیچ پولی از سوی این سازمان‌های بیمه‌گر به این دانشگاه پرداخت نشده است.

نجیمی، مجموع مطالبات دانشگاه علوم پزشکی اصفهان از سازمان بیمه سلامت از سال ۹۶ تا ۹۸ را ۱۹۰ میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان و از سازمان تأمین اجتماعی از سال ۹۷ تا ۹۸ را ۵۴۸ میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان اعلام و اضافه کرد: عدم پرداخت این مطالبات باعث ایجاد مشکلات مالی در همه بخش‌ها از جمله پرداخت به کارکنان، پزشکان، پرستاران و اعضای هیات علمی شده است.



یک کارگر در سال ۱۶ ماه
حقوق شامل حقوق ماهانه
به علاوه ۲ ماه عیدی و یک
ماه حق سنوات دریافت
می‌کند و در عوض یک ماه
مرخصی غیر از تعطیلات
رسمی و غیر رسمی و
پنجشنبه و جمعه دارد.
این عوامل باعث می‌شود
راندمان کار کاهش پیدا
کند

وی در مورد اینکه آیا کارگاه‌های خرد از حق بیمه کارفرما معاف هستند، افزود: کارگاه‌های معاف نداریم و هیچ‌یک از کارفرماها از حق بیمه کارفرما معاف نیستند. در حال حاضر حدود ۳ میلیون واحد صنفی و حدود ۱۲ میلیون کارگر بیمه شده در کشور داریم که این نشان می‌دهد تعداد کارگران در این بنگاه‌ها خیلی پایین هستند.

کارگر ۱۱ ماه کار می‌کند
۱۶ ماه حقوق می‌گیرد

آهنی‌ها در مورد اینکه یک کارگر در سال چقدر حقوق می‌گیرد و چقدر کار می‌کند، گفت: یک کارگر در سال ۱۶ ماه حقوق شامل حقوق ماهانه به علاوه ۲ ماه عیدی و یک ماه حق سنوات دریافت می‌کند و در عوض یک ماه مرخصی غیر از تعطیلات رسمی و غیر رسمی و پنجشنبه و جمعه دارد و این عوامل باعث می‌شود راندمان کار کاهش پیدا کند. باید زمان انجام کار افزایش پیدا کند تا بتواند بخشی از تعطیلات را جبران کند. در مقابل حداقل حقوق کارگر ۲ میلیون تومان و با سایر مزایا به ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان می‌رسد که اگر حق شیفت و حق اولاد اضافه شود، بالا می‌رود. نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در مورد اینکه میانگین سواد کارگران در کشور چقدر است، گفت: به صورت کلی میانگین سواد کارگران دیپلم و زیر دیپلم است و تعداد بیکاران زیر دیپلم بسیار کمتر از بیکاران لیسانس و بالاتر است؛ یعنی تحصیل کرده‌ها بیشترین بیکاران را دارند.

شغلی کارگران حل و فصل نشود ادامه فعالیت کارگاه امکان پذیر نیست. وی با بیان اینکه با راه‌اندازی مجدد کارگاه همه کارگران به محل کار خود باز خواهند گشت، مدعی شد: آنچه موجب نگرانی و ناراحتی کارگران قطار شهری از عملکرد شرکت پیمانکاری کیسون شده، آن است که این شرکت در پرداخت مطالبات مزدی کارگران کوتاهی می‌کند.



کار باید حداقل‌های مزد منطقه‌ای تهیه کنیم و مزد کارگر هم باید منطقه‌ای شود، چون هزینه‌های کارگر در نقاط مختلف متفاوت است و قانون کار گرفته حداقل مزد کارگر هر سال بر اساس میزان تورم برای مناطق مختلف و شغل‌های متفاوت تهیه شود که تاکنون این کار انجام نشده است.

آهنی‌ها همچنین گفت: در قانون اساسی آمده است که هزینه تأمین مسکن، درمان و آموزش بر عهده دولت‌ها است و این باید از هزینه سبد خانوار خارج شود، در آن صورت حداقل مزد می‌تواند پوشش هزینه‌های کارگران را بدهد.

وی در مورد اینکه آیا بهتر نیست به جای پول به کارگران بسته‌های کالایی داده شود، گفت: در برخی از کشورها یک بار وام قابل توجه و درازمدت با بهره صفر به کارگران می‌دهند که کارگر بتواند مسکن تهیه کند و اگر این مسئله را در ایران پیاده کنیم و هر کارگر ایرانی بتواند مسکن مناسبی برای خود تهیه کند، بسیاری از مشکلات حل می‌شود.

عضو هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایان تأکید کرد: یکی از مشکلاتی که در حوزه تعیین حقوق و دستمزد جامعه کار و تولید کشور وجود دارد این است که یک دستمزد واحد برای تمام بخش‌های اقتصادی وجود ندارد و به اندازه بنگاه و صنعت با حفره انتخاب می‌کنیم، در حالی که می‌توانیم با کار کارشناسی، دستمزد را متناسب با صنایع و فعالیت‌های اقتصادی به صورت متغیر تعیین کنیم.

۹۰ درصد مشاغل در اختیار
کارگاه‌های کوچک و متوسط

عضو هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایان در مورد آخرین آمار کارگاه‌ها گفت: ۹۰ درصد مشاغل کشور در کارگاه‌های خرد، کوچک و متوسط است که کارگاه‌های خرد معمولاً زیر ۵۰ نفر شاغل و کارگاه‌های کوچک ۵۰ تا ۱۰۰ نفر، کارگاه‌های متوسط بین ۱۰۰ تا ۲۰۰ نفر کارگر دارند.



بسیاری از کسب و کارهای
کوچک با توجه به ر کود
اقتصادی داخلی به دلیل
مصرف کمتر از تولید، قدرت
افزایش قیمت ندارند و به
سمت زیان دهی می‌روند که
خطر تعطیلی، این کسب و
کارها را تهدید می‌کند

وی گفت: البته برای همه کارگران در نقاط مختلف کشور مناطق روستایی و شهری و شهرهای پرخورد و شهرهای کوچک هزینه‌ها متفاوت است. در بعضی جاها رزانی و در بعضی شهرها گرانی کالاها وجود دارد و کارگر از صنوف مختلف مغازه‌دار گرفته تا فروشگاه‌های بزرگ و از کارگاه‌های کوچک تا کارخانه‌های بزرگ شرایط متفاوتی دارند، اما ما همه آنها را به یک چشم می‌بینیم و این یکی از موانع کار به شمار می‌رود.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار اظهار داشت: براساس ماده ۴۱ قانون

کاهش قدرت خرید فقط با افزایش
دستمزد جبران نمی‌شود

وی به سهم دستمزد در هزینه تولید اشاره کرد و گفت: مشاغل خرد و کوچک وابستگی زیادی به دستمزد دارند. سهم دستمزد در بسیاری از مشاغل افزایش چشمگیر داشته است. البته می‌دانیم که بسیاری از کارگران شرایط زندگی سختی دارند، بنابراین دولت باید هزینه‌های زندگی را کنترل کند نه اینکه قدرت خرید کارگر را صافاز محل افزایش دستمزد جبران کند. بیش از ۶۰ درصد هزینه‌های زندگی شامل مسکن، آموزش و درمان است که با طرح‌های حمایتی می‌تواند کاهش چشمگیری داشته باشد.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار گفت: دولت در لایحه بودجه برای تأمین کالای اساسی ارز ۴۲۰۰ تومانی پیش‌بینی کرده که ما می‌گوییم باید این کالاهای اساسی از طریق تعاونی‌ها و شبکه کارگری به صورت سهمیه کارگران اختصاص پیدا کند، در حالی که اکنون عمده کالای اساسی با قیمت آزاد تهیه می‌شود و باعث افزایش هزینه کارگری می‌شود.

آهنی‌ها در پاسخ به این پرسش که هزینه متوسط یک خانوار کارگری چقدر است، گفت: طبق آمار مرکز آمار میانگین بعد خانوار از جمله خانوار کارگری ۳٫۲ نفر است که هنوز برآورد دقیقی از هزینه‌های خانوار در کمیته‌های مذبذبه دست نیامده اما بحث این است که باید معیارهایی تهیه شود که بتواند زندگی آبرومندی برای کارگران را حداقل دستمزد فراهم کند.

که خطر تعطیلی، این کسب و کارها را تهدید می‌کند. آهنی‌ها با بیان اینکه استراتژی‌های نامناسب در تصمیمات اقتصادی آثار و لطمه‌های زیادی به بار می‌آورد، گفت: یکی از مشکلاتی که کارفرمایان صادرکننده با آن مواجه هستند، موضوع نقل و انتقالات بانکی است. گردش مالی و تولید وجود دارد اما خرد را تهدید کرده و منجر به تعطیلی این واحدها و در نهایت اخراج نیروهای کار خواهد شد؛ امری که می‌توان آن را زیان توانان کارگران و کارفرمایان خواند.

سنگینی سهم ۴ درصدی
سخت‌وزیان و بیمانکاران

وی همچنین با اشاره به مشکل برخی صاحبان مشاغل و کارفرمایان با مطالبات معوق ۴ درصد سهم تأمین اجتماعی از بابت سخت و زیان‌آوری گفت: موارد زیادی مشاهده شده که نوع شغل کارگران در زمان بازنشستگی، سخت و زیان‌آور تشخیص داده شده اما کارفرمای قبلی (پیمانکار) سهم ۴ درصد تأمین اجتماعی را پرداخت نکرده و این مطالبات را بعد از زمان قانونی پیمان از پیمانکاری که سال‌ها کار آن خاتمه یافته طلب می‌کنند که این امر ضمن اطلاع دادرسی مشکلات زیادی ایجاد کرده است.

این فعال صنفی ادامه داد: یکی از شکایات متعدد شرکت‌های پیمانکاری این است که پرداخت سهم ۴ درصد سخت و زیان‌آوری «کارگران شاغل در زمان کارفرما یا کارفرمای قبلی» جزو قرارداد آنها نبوده، ضمن اینکه براساس ماده ۱۳ قانون تأمین اجتماعی کارفرمای قبلی باید مطالبات تأمین اجتماعی از بابت سهم ۴ درصد سخت و زیان‌آوری را پرداخت کند.

افزایش قیمت بنزین نه تنها باعث فشار بیشتر زندگی بر طبقات حقوق بگیر شده، بلکه سبب شده است که کارفرمایان نیز در این باره متحمل هزینه‌های بیشتری از راه افزایش هزینه حمل و نقل شوند. در همین باره یک عضو جامعه کارفرمایی معتقد است که بالا رفتن قیمت بنزین، بسیاری از مشاغل خرد را تهدید کرده و منجر به تعطیلی این واحدها و در نهایت اخراج نیروهای کار خواهد شد؛ امری که می‌توان آن را زیان توانان کارگران و کارفرمایان خواند.

عضو هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایان با اشاره به مهمترین چالش‌های پیش روی تولید، گفت: اجرای طرح افزایش قیمت بنزین در شرایط فعلی کسب و کارهای کوچک را تهدید کرده است.

اصغر آهنی‌ها در گفت و گو با خبرگزاری مهر گفت: یکی از مشکلات پیش‌روی تولید و کارفرمایان، عدم ثبات بازار و نوسانات قیمتی به تبع افزایش نرخ بنزین است. اجرای این طرح حتی با این توجیه که تمام منابع حاصل از افزایش قیمت بنزین به مردم پرداخت می‌شود، در شرایط فعلی منطقی نبود و باعث افزایش تورم شده، البته پولی که مردم نیز از این بابت دریافت می‌کنند با تورم ایجاد می‌بخار می‌شود.

عضو هیأت مدیره کانون عالی کارفرمایان گفت: بسیاری از کسب و کارهای کوچک با توجه به رکود اقتصادی داخلی به دلیل مصرف کمتر از تولید، قدرت افزایش قیمت ندارند و به سمت زیان دهی می‌روند

خبر

تجمع کارگران قطار شهری اهواز در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق

کارگران پروژه ساخت قطار شهری اهواز صبح دیروز (دوشنبه ۱۸ آذر ماه) در مقابل ساختمان سازمان قطار شهری اهواز تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: طی چند ماه گذشته پیمانکار با پیگیری برخی مسئولان وعده پرداخت بخشی از مطالبات ۱۸ تا ۲۰ ماهه کارگران پروژه ساخت قطار شهری اهواز را داده اما هر روز که مطالباتمان را پیگیری می‌کنیم کارفرما به ما می‌گوید منابع مالی کافی برای پرداخت بدهی خود به کارگران در دست ندارد.

او با بیان اینکه چند ماه است مشکل کارگران شاغل در پروژه قطار شهری اهواز با متوقف شدن فعالیت این پروژه عمرانی غیرقابل حل باقی مانده و کسی پاسخ‌مان را نمی‌دهد، افزود: جای تأسف دارد بعد از ماه‌ها اعتراض، کسی صدای ما را نمی‌شنود. با این حال کارگران مترویی اهواز همچنان خواستار احقاق حقوق خود هستند.

وی تأکید کرد: کارگران خواستار

مشاغل خرد با افزایش قیمت بنزین تهدید می‌شوند

کارفرمایان و کارگران؛ بازندگان شرایط اقتصادی موجود

تقریباً سه تا چهار ماه پیش شورای تأمین

پاسخگویی مدیرعامل قطار شهری اهواز و مدیریت شرکت پیمانکاری کیسون (مجرى پروژه) در ارتباط با نابه‌سامانی اوضاع هستند. در عین حال نمایان‌مند حمایت مسئولان کشوری هستند تا قانون را برای وصول مطالباتمان به اجرا درآورند.

«شهرام شاهین‌زاده» مدیرعامل قطار شهری اهواز در همین رابطه ضمن تأیید وقوع اعتراض صنفی توسط کارگران شرکت پیمانکاری کیسون گفت: همه صورت وضعیت‌های مالی شرکت پیمانکاری کیسون به صورت سندی از سوی سازمان قطار شهری اهواز پرداخت شده و پیمانکار حتی یک ریال از سازمان طلبکار نیست.

او دلیل پرداخت نشدن معوقات حقوقی کارگران پیمانی را بی‌توجهی پیمانکار به حقوق کارگران دانست و افزود: از نظر پیمانکار یکسری اختلاف حساب بین آنها و سازمان قطار شهری اهواز وجود دارد.

شاهین‌زاده با بیان اینکه در همین رابطه