

افزایش ۲۶ درصدی حداقل دستمزد کارگران در سال جاری



پس از گذشت نزدیک به دو ماه و نیم از آغاز سال، در نهایت افزایش قطعی دستمزد کارگران در سال ۱۳۹۹ در شورای عالی کار به تصویب رسید.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در نشست شنبه شب (هفدهم خرداد ماه) شورای عالی کار که با حضور «محمد شریعتمداری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «حسین مدرس خیابانی» سرپرست وزارت صنعت و نمایندگان کارگری و کارفرمایی در روزارت تعاون برگزار شد، مصوبه به تصویب رسید؛ افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران و مصوبه افزایش ۵ درصدی حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ که پایه حقوق کارگران را تغییر داد. گرچه افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران در شورای عالی کار در دو بیست و نود و دومین نشست شورای عالی کار به تصویب رسید اما مهمترین مصوبه این شورا برای تامین نظر جامعه کارگری، افزایش ۵۵ درصدی حداقل دستمزد سال ۱۳۹۹ کارگران بود که باعث شد پایه حقوق کارگران تغییر کند.

جلسه شورا ارائه شود، افزایش حق مسکن را می پذیرند.

با توجه به آنکه حق مسکن تنها ایتیم بسته مزدی کارگران است که برای اجرا به تصویب هیات وزیران نیاز دارد، چنانچه این مصوبه از تصویب هیات وزیران بگذرد حتی اگر طی چند ماه آینده در دستور کار قرار گیرد و مشمول مرور زمان شود، از فروردین ماه امسال در فیش حقوقی کارگران اعمال و معوقات آن به کارگران پرداخت خواهد شد.

در نقطه مقابل، نمایندگان کارفرمایان در شورای عالی کار نسبت به تشکیل جلسه شورای عالی کار واکنش نشان داده و هرگونه افزایش مجدد حقوق و دستمزد کارگران در شرایط حاضر اقتصاد را به صلاح ندانسته بودند. به اعتقاد آنها اگرچه افزایش حداقل دستمزد کارگران در سال جاری، ۲۱ درصد تصویب شده اما حداقل ۳۴ درصد افزایش در حقوق و دستمزد کارگران صورت گرفته است. با این حال به دولت پیشنهاد کرده اند که برای کارگران و قشرهای آسیب پذیر جامعه کمک های نقدی و غیر نقدی در نظر بگیرد تا هم فشار زندگی بر کارگران کمتر شود و هم بنگاه ها و واحدهای کوچک و متوسط قادر به ادامه حیات و حفظ اشتغال موجود باشند.

باز این نشست، اعضای شورای عالی کار کاهش ۷۵ هزار تومانی پایه سنواتی کارگران را پذیرفتند و مقرر شد به ازای آن ۵ درصد به حداقل حقوق کارگران در سال ۱۳۹۹ افزوده شود. با این مصوبه گرچه افزایش سنواتی کارگران ۷۵ هزار تومان کاهش یافت اما در مقابل حداقل دستمزد کارگران از ۲۱ به ۲۶ درصد افزایش یافت و روی پایه حقوق اعمال شد. پایه سنوآت کارگران قرار داد موقت و دائم مشمول قانون کار با بیش از یک سال سابقه کار در مصوبه بیستم فروردین ماه شورای عالی کار، ۱۷۵ هزار تومان تعیین شده بود که اکنون به ۱۰۰ هزار تومان کاهش پیدا کرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خاتمه جلسه شورای عالی کار اعلام کرد که تصمیم افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران با حضور سرپرست وزارت صنعت، معدن و تجارت، رئیس نماینده وزیر امور اقتصادی و دارایی، رئیس سازمان ملی استاندارد و نمایندگان تشکل های کارگری و کارفرمایی اتخاذ شد و این مصوبه برای اجرایی شدن باید به هیات وزیران ارسال شود.

به گفته شریعتمداری، علاوه بر افزایش حق مسکن کارگران، در این جلسه برای اصلاح حق سنوآت کارگران تصمیم گیری و مقرر شد تا مبلغ ۷۸ هزار تومان به حداقل مزد کارگران اضافه شود.

وی ابراز امیدواری کرد: نتایج این دو تصمیم در شورای عالی کار، در سال جهش تولید به ایجاد شرایط مطلوب کار و تولید در کشور کمک کند.

افزایش پایه حقوق برای تامین نظر کارگران

افزایش ۲۰۰ هزار تومانی کمک هزینه مسکن کارگران و افزایش ۵ درصدی حداقل دستمزد در حالی به تصویب اعضای شورای عالی کار رسید که پیش از این نمایندگان کارگری اعلام کرده بودند که افزایش ۱۰۰ تا ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن دردی از هزینه های مسکن و اجاره بهای کارگران دوا نمی کند و به آن فکر نمی کنند اما اگر پیشنهاد مناسبی در

در همین زمینه، «علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه از نتیجه جلسه شنبه شب این شورا رضایت نداریم، تاکید کرد: از نتیجه حاصله و عدد و رقم تعیین شده راضی نیستیم. ما روزی اعلام رضایت می کنیم که حداقل های زندگی یعنی سبب معیشت تامین شود و در رفتاری کارگران برابر با سبب معاش توافق شده باشد.

وی ادامه داد: نا رضایتی گروه کارگری در بیستم فروردین و عدم امضای مصوبه مزدی، به دلایل متعدد بود. یکی از این دلایل، بحث خروج مذاکرات مزدی از ریل همیشگی بود که بار افزایش دستمزد روی افزایش مزایای مزدی افتاده بود. با اصلاحات انجام شده، مجدداً به همان ریل سابق نزدیک شدیم که در مجموع در رفتاری کارگران از تورم ۴۱.۲ درصدی استفاده ماه بانک مرکزی پیشی گرفت. همین مساله ما را متقاعد کرد به تغییرات رضایت دهیم.

به گفته خدایی، با توجه به شرایطی که در آن قرار داریم و به هیچ وجه شرایط مطلوبی نیست، نتیجه حاصله، چندان بد و غیر قابل قبول نیست. وی تاکید می کند: با توجه به شرایط و جمع بندی اوضاع، مزد تعیین شده توانست رضایت نسبی گروه کارگری را جلب کند. تاکید می کنیم رضایت نسبی نه رضایت کامل. نماینده کارگران در شورای عالی کار در ارتباط با تغییرات رخ داده در مصوبه دستمزد ۹۹ گفت: در بخشنامه مزد، حداقل مزد افزایش ۲۱ درصدی داشت که ۵ درصد افزایش رخ داد و این رقم به ۲۶ درصد رسید. حق مسکن نیز ۲۰۰ هزار تومان زیاد شد. امسال رشد مزایا قابل توجه بود. ۴۰۰ هزار تومان رسید یعنی افزایش ۲۱۰ هزار تومانی داشت. حق مسکن هم افزایش قابل توجهی داشت. حق مسکن که بعد از سال هاد نهایت سال ۹۷ به ۴۰ هزار تومان رسیده و در سال ۹۸ با افزایش ۶۰ هزار تومان، ۱۰۰ هزار تومان شد اما امسال با افزایش ۲۰۰ هزار تومانی به ۳۰۰ هزار تومان رسید.

به گفته خدایی، در مقام مقایسه، عملکرد امسال شورای عالی کار در قیاس با سال های قبل، بهتر و تا حدودی قابل قبول تر بوده است. وی می افزاید: هدفی که در مذاکرات مزدی سال های اخیر دنبال کردیم این بود به سمتی برویم که شکاف چندین ساله میان دستمزد و سبب معاش جبران شود. امسال با توجه به افزایشی که در مزایای مزدی مانند حق مسکن، پایه سنوآت و بن خوار بار اتفاق افتاد، در رفتاری کارگر حداقل بگیر نسبت به سال های مشابه که تورم بالا داشتیم تا حدودی قابل قبول است. یادمان نمی رود که در سال های ۹۱ و ۹۲ با تورم ۳۵ درصدی، صرفاً حداقل دستمزد ۲۵ درصد افزایش یافت ولی امسال علاوه بر افزایش ۲۶ درصدی حداقل مزد، مزایا هم افزایش قابل توجهی یافت.

آهنی ها: تا پایان خرداد ماه روال پرداخت ها همان فرمول قبلی خواهد بود و از اول تیر ماه قسمتی از پایه سنوآت برداشته می شود و روی پایه مزد گذاشته می شود و با توجه به این مصوبه، لیست های حقوق و دستمزد اصلاحیه می خورد

خدایی با بیان اینکه تاکید می کنیم مزد تعیین شده عددی نبود که ادعا کنیم رضایت کامل داریم یا منتظر باشیم ما را تشویق کنند، ادامه می دهد: با توجه به شرایط اقتصادی جامعه و فقدان امنیت شغلی کارگران، مزد تعیین شده ما را به نقطه ای رساند که رضایت نسبی گروه کارگری جلب شد و نهایتاً پای آن امضا گذاشتیم. به عقیده خدایی، صرف تغییر مصوبه دستمزد به علت امضا نکردن نمایندگان کارگری، یک اتفاق مثبت و یک رهاورد صنفی است. وی می گوید: این اولین بار بود که بعد مدت ها، گروه کارگری پای منافع مزدی کارگران قاطعانه ایستاد و مصوبه دستمزد را امضا نکرد و در نهایت، با این ایستادگی، مصوبه تغییر کرد. این یک اتفاق مثبت است و نشان می دهد که روند بلند مدت پیگیری منافع کارگران جواب می دهد و اگر در بستر قانون پیگیری باشیم به حقوق خود تا حدودی دست پیدا می کنیم. ما در بستر قانون ایستادگی کردیم و در نهایت، تغییر در مصوبه اتفاق افتاد.

وی تاکید می کند: هر چند برداشت ما این نیست که اتفاق بزرگی افتاده اما این اصلاحات، نمایانگر یک تغییر رویه در مذاکرات مزدی است که یاد بگیریم اگر ایستادگی کنیم، می توانیم منشا تغییر شویم و دولتی ها را وادار به عقب نشینی کنیم.

خدایی در پایان تاکید می کند: بعد از امضا نکردن مصوبه بیستم فرودین ماه، گروه هایی از کارگران آنچنان که باید از نمایندگان کارگری و عملکرد آنها حمایت نکردند. نمی خواهم بگویم که چه گروه هایی حمایت نکردند و چه کسانی حمایت کردند اما می خواهم این را بگویم که در مجموع با توجه به داشته هایمان، به نقطه قابل قبولی رسیدیم؛ نقطه ای که دولت و کارفرمایان تا حدودی مجبور به عقب نشینی شدند و ما پس کشیدند. البته تاکید می کنیم این عقب نشینی، کامل و رضایت بخش نیست و نمی توان ادعا کرد که از نتیجه، رضایت کامل داریم. تعریف رضایت کامل همان طور که گفتم این است که دستمزد برابر با سبب معیشت باشد و کارگران بتوانند با دستمزدی که می گیرند، یک زندگی شایسته را اداره کنند.

تغییرات پایه مزد از اول تیر اعمال می شود

عضو کارفرمایی شورای عالی کار هم با بیان اینکه افزایش ۵۵ درصدی حداقل دستمزد از اول تیر اجرا می شود، گفت: قرار نیست بابت سه ماه فروردین، اردیبهشت و خرداد مابه التفاوتی به کارگران پرداخت شود.

اصغر آهنی ها در گفت و گو با خبرنگار مهر، در مورد آخرین جلسه شورای عالی کار اظهار داشت: با توجه به مشکلاتی که در بخش های کارفرمایی و مباحثی که در جامعه کارگری وجود داشت، مباحث بسیار زیادی در این جلسه مطرح بود. در نهایت برای جلب رضایت نسبی و توجه به فرمایشات رهبری، حدود ۷۵ هزار تومان از پایه سنوآت برداشتیم و به پایه مزدی اضافه کردیم.

عضو کارفرمایی شورای عالی کار با بیان اینکه حداقل مزد از ۲۱ اردیبهشت به ۲۶ درصد افزایش یافت، افزود: این کار باعث می شود که پرداختی کل کارفرمایان در این بخش چندان فرقی نکند اما حداقل دستمزد کارگری افزایش می یابد و بالطبع بازنشستگان تامین اجتماعی که قبلاً درصد کمتری می گرفتند، درصد بیشتری افزایش داشته و شرایط بهتری را برای زندگی داشته باشند.



توفیقی: نرخ پایه سنوآت در اکثر کارگاه ها به خاطر سابقه شناور کارگران، قابلیت اجرایی ندارد و بنابراین تلاش شد پایه سنوآت منطقی تر شود با این حال باز هم نتوانستیم ماده ۴۱ را عملیاتی کنیم

وی ادامه داد: پیشنهاد دوم مربوط به حق مسکن بود که عدد و رقم های بسیار زیادی از سوی طرفین مطرح شد اما در نهایت روی عدد ۳۰۰ هزار تومان توافق به عمل آمد. این پیشنهاد برای نهایی سازی و تصویب به هیات دولت ارجاع خواهد شد تا پس از بررسی در کمیسیون های تخصصی دولت و با در نظر گرفتن شرایط جامعه و کسب و کارها، حق مسکن تصویب و ابلاغ شود. براساس این پیشنهاد، حق مسکن از ماهانه ۱۰۰ هزار تومان فعلی به ماهانه ۳۰۰ هزار تومان افزایش خواهد یافت.

آهنی ها گفت: ممکن است عدد در هیات دولت تغییر کند و مانعی توانیم در این مورد اظهار نظری کنیم اما با توجه به شرایط اقتصادی و جامعه، امیدواریم هیات دولت تصمیم منطقی بگیرد.

وی در مورد زمان اجرا، گفت: تا پایان خرداد ماه روال پرداخت ها همان فرمول قبلی خواهد بود و از اول تیر ماه قسمتی از پایه سنوآت برداشته می شود و روی پایه مزد گذاشته می شود و در نهایت با توجه به این مصوبه، لیست های حقوق و دستمزد اصلاحیه می خورد.

افزایش دستمزد و حق مسکن، عطف به ماسبق نمی شود

دیگر نماینده کارگران در شورای عالی کار نیز با اشاره به اینکه مطابق مصوبه شنبه شب شورای عالی کار، پایه حقوق از یک میلیون و ۸۳۵ هزار تومان به یک میلیون و ۹۱۱ هزار تومان و حق مسکن به ۳۰۰ هزار تومان افزایش یافت، گفت: این مصوبه عطف به ماسبق نمی شود.

فرامرز توفیقی در گفت و گو با خبرنگاری تسنیم گفت: با توجه به اینکه نرخ پایه سنوآت ۷۵ هزار تومان کسر شد، یعنی پایه سنوآت از ۱۷۵ هزار تومان به ۱۰۰ هزار تومان رسید، به همین دلیل به سایر سطوح مزدی روزانه ۲۶۰۰ تومان افزوده شد.

توفیقی گفت: میزان حداقل حقوق در سال ۹۹ حدود ۲۶ درصد افزایش یافت. طبق قولی که از سوی وزیر داده شده، تاریخ اجرای مصوبه حق مسکن حداکثر از ابتدای تیر ماه خواهد بود.



خدایی: از نتیجه حاصله و عدد و رقم تعیین شده چندان راضی نیستیم. ما روزی اعلام رضایت می کنیم که حداقل های زندگی یعنی سبب معیشت تامین شود و در رفتاری کارگران برابر با سبب معاش توافق شده باشد

احترام به قانون، دلیل امضای مصوبه مزد بود

همچنین نماینده دیگر کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه در آخرین نشست شورای عالی کار، حداقل دستمزد کارگران ۵۵ درصد و حق مسکن کارگران ۲۰۰ هزار تومان اضافه شد، گفت: اجرای این مصوبه از اول تیر ۹۹ خواهد بود.

آیت اسدی در گفت و گو با خبرنگاری فارس در مورد مستمری بازنشستگان کارگری گفت: وزیر کار در جلسه ای که با کانون عالی بازنشستگان داشت، اعلام کرد که در جلسه شورای عالی کار در مورد آنها صحبت می شود اما در جلسه شورای عالی کار اعلام کرد افزایش مستمری بازنشستگان کارگری را با کانون عالی بازنشستگان کشوری و سازمان تامین اجتماعی تعیین می کنیم و در نهایت مقرر شد حداقل مقرری بازنشستگان کشوری را به رقمی برساند که کمتر از ۲،۷ تا ۲،۸ میلیون تومان، نباشد.

به گفته نماینده کارگران در شورای عالی کار، وقتی حداقل دستمزد اضافه می شود، برای افزایش مستمری کارگران بازنشسته در شورای عالی بازنشستگان دست شان



باز تر می شود چون قانون می گوید مستمری کارگران بازنشسته نباید کمتر از حداقل مزد کارگران باشد اما در مورد مزد سقف آن دست شان باز است و سقف ندارد.

اسدی در مورد اینکه چه زمانی جلسه برای تعیین مستمری بازنشستگان کشوری برگزار می شود، گفت: به زودی جلسه وزیر با کانون عالی بازنشستگان برگزار می شود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره دلایل امضای مصوبه مزد از سوی نمایندگان کارگری گفت: اولاً قطار مذاکرات دستمزد کارگران به ریل اصلی برگشت و ثانیاً احترام به قانون و احترام به نظر اصحاب صورت گرفت.

با توجه به مشکلات کرونایی ایجاد شده، با رعایت قانون سعی شد از قدرت خرید کارگران به بهترین نحو حمایت شود. نمی گوئیم مصوبه ایده آل است اما این اعداد به هیچ عنوان تامین کننده سبب معیشت نیست اما همین که مجدداً بازنگری شد با کمک ایستادگی کارگران و نمایندگان کارگران، نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: مبلغ بن حدود ۲۱۰ هزار تومان افزوده شد و با حق مسکنی که ۲۰۰ هزار تومان افزوده شد، می توان گفت حدود ۴۲ درصد به دستمزد افزوده شد.



وی در مورد اینکه آیا مصوبه شورا عالی کار عطف به دو ماه گذشته هم می شود یا خیر، گفت: مصوبه شورای عالی کار در مورد افزایش ۲۶ درصدی حداقل حقوق و ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن از اول تیر ماه ۹۹ اجرا می شود و عطف به ماسبق نمی شود، در واقع سه ماه اول سال طبق روال قبلی انجام می شود.

توفیقی با بیان اینکه نرخ پایه سنوآت در اکثر کارگاه ها به خاطر سابقه شناور کارگران، قابلیت اجرایی ندارد، تلاش شد پایه سنوآت منطقی تر شود. از سوی دیگر افزایش حداقل دستمزد به ۲۶ درصد رسید. هر سال در کشور دونرخ تورم اعلام می شود؛ توری که از سوی بانک مرکزی اعلام می شود، تورم اقلام مصرفی است اما تورم کل جامعه حدود ۳۴،۸ درصد بود که با این حساب، حداقل دستمزد کمتر از این میزان است و باز هم نتوانستیم ماده ۴۱ را عملیاتی کنیم.

این اعداد به هیچ عنوان تامین کننده سبب معیشت نیست اما همین که مجدداً بازنگری شد با کمک ایستادگی کارگران و نمایندگان کارگران، نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: مبلغ بن حدود ۲۱۰ هزار تومان افزوده شد و با حق مسکنی که ۲۰۰ هزار تومان افزوده شد، می توان گفت حدود ۴۲ درصد به دستمزد افزوده شد.