

## وضعیت کارخانجات آسیب دیده بررسی می شود

در جریان جنگ تحمیلی ۱۲ روزه ایران ورژیم صهیونیستی، ۹ شهرک صنعتی در ۷ استان کشور آسیب دید که طی آن ۱۵ واحد صنعتی بین ۴۰۰ تا ۶۰۰ درصد خسارت دیدند لذا مقرر شده تادر سومین جلسه بررسی ابعاد خسارات جنگ ۱۲ روزه با حضور رئیس جمهور، وضعیت واحدهای صنعتی و کارخانجات خسارت دیده بررسی شود. به گزارش ایسنا، در دومین جلسه بررسی ابعاد خسارات جنگ ۱۲ روزه که با حضور رئیس جمهور بر گزار شد علاوه بر تاکید بر نوسازی واحداث واحدهای مسکونی توسط شهرداری و استانداری ها، مقرر شد تا در جلسه آینده وضعیت واحدهای صنعتی و کارخانجات خسارت دیده با حضور سایر دستگاه ها و نهادهای تصمیم گیری شود. در این باره بستهای حمایتی برای جبران خسارت ها و حمایت از تولید در دست تدوین نهایی است که به زودی از سوی هیأت وزیران ابلاغ خواهد شد. این بسته شامل دوی بخش است؛ حمایت از واحدهای آسیب دیده و حمایت عام از صنایع کشور. در بخش اول، تأمین ارز و منابع مالی برای بازسازی واحدها در نظر گرفته شده است. در بخش دوم نیز موضوعاتی مانند ثبت سفارش، ترخیص کالا، امور گمرکی و تسهیل موانع تولید گنجانده شده اند. یکی از آثار سوء جنگ ۱۲ روزه توقف فعالیت برخی بنگاه ها و کاهش درآمدهای کسب و کارهای خرد و کوچک بود. متأسفانه خبرهایی هم از وضعیت نیروی کار در این شرایط شنیده می شد مبنی بر تعدیل و اخراج کارگران در برخی از کارخانه ها و کارگاه ها که تحت تأثیر خسارت های جنگ در پیش گرفته شد، با این حال دولت بنای خود را بر بازسازی و ترمیم هر چه سریع تر مناطق آسیب دیده از جنگ گذاشته و برای حمایت از کسب و کارهای آسیب دیده بسته حمایتی پیش بینی کرده است. طبق این گزارش، در روزهای ابتدای جنگ ایران ورژیم صهیونیستی که با تعطیلی شرکت های تولیدی همراه شده بود، برخی کارفرمایان به بهانه شرایط بحرانی اعلام کردند که حقوق کارکنان خود را پرداخت نمی کنند که این موضوع به شکل گیری انتقاداتی از سوی جامعه کارگری انجامید ولی با پایان جنگ این مشکلات برطرف شده و کارکنان فعالیت عادی خود مشغول شدند.



## گلایه کارکنان مخابرات از تاخیر در پرداخت حق بیمه

رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی کارگری مخابرات استان تهران گفت: از ابتدای سال ۱۴۰۴ به رغم کسر حق بیمه تأمین اجتماعی از حقوق کارکنان شرکت، حق بیمه ها به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نشده است. به گزارش ایلنا، محمدعلی مظلومین با انتقاد از عملکرد شرکت مخابرات و عدم واریز حق بیمه نیروها گفت: مخابرات در یک نوبت تا ۱۰ تیر ماه و در نوبتی دیگر تا ۱۶ تیر ماه برای نیروها مجوز خدمات درمانی گرفته اما حق بیمه به تأمین اجتماعی واریز نشده است. مشخص نیست این تمدید چند روزه و قطره چکانی امکان استفاده از خدمات درمانی تا کی ادامه داشته باشد. وی گفت: کارفرمای شرکت و سهامداران عمده شرکت کجا هستند؟ این راه ورسم شرکت داری و نیرو داری نیست. اداره شرکت مخابرات بعد از خصوصی سازی، نامید کننده است؛ رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی کارگری مخابرات استان تهران گفت: حقوق نیروها با تاخیر پرداخت می شود. از طرفی ابونمان را حدود ۵۰۰ دلار صدر خطوط افزایش داده دولی مزایای مزدی و رفاهیات کارگران همچنان ناکافی است و هیچ اطلاع رسانی در مورد بیمه پایه همکاران نمی کنند. مظلومین بیان کرد: سلامت و معیشت همکاران ما را با مشکل مواجه کرده اند. تأکید می کنیم اگر نمی توانند مخابرات را اداره کنند، پیش از این بر نیروها و شرکت مخابرات ایران ضربه نزنند و اداره آن را به کارکنان واگذار کنند.

### یک کارزار دیگر راه اندازی شد

## اعتراض به عدم اجرای طرح ساماندهی کارکنان دولت

هزاران نفر از بازماندگان اجرای طرح ساماندهی کارکنان دولت به رئیس مجلس نامه سرگشاده نوشتند. به گزارش ایلنا، بیش از ۱۰ هزار از پرسنل دستگاه های دولتی جامانده از اجرای طرح ساماندهی کارکنان دولت، با امضای نامه ای در پلتفرم کارزار، اعتراض خود را به رئیس مجلس اعلام کردند. در این نامه آمده است: در حال حاضر بیش از ۱۰ هزار نفر از نیروهای شورای حل اختلاف سراسر کشور، از شمول طرح ساماندهی کارکنان دولت بازمانده اند. این در حالی است که این قشر، سال ها با کمترین امکانات و بدون پشتوانه استخدای پایدار، ایفای نقش کرده اند اکنون که مجلس بارو یک در عدالت محورو قانون مدار، در مسیر ساماندهی نیروهای شرکتی، قرار دادی و پیمانی گام برداشته انتظار می رود با تصویب تدابیر لازم، هزینه شمول این قشر در قالب طرح ساماندهی نیز فراهم شود چرا که استمرار وضعیت فعلی، نه تنها تضییع حقوق انسانی و شغلی این عده است، بلکه موجب دلسردی میان نیروهای می شود که هم اکنون نیاز به بخش بزرگی از خدمات را بر دوش دارند.



**مهمانداران رجا: ما هم سید کالامی خواهیم**  
مهمانداران شرکت راه آهن رجا از مدیریت این شرکت خواستند همانند کارمندان ستادی خود، سید کالای حمایتی برایشان تدارک ببیند. شماری از این افراد به ایلنا گفتند: با توجه به اوضاع نامناسب اقتصادی، مهماندارانی که تحت مسئولیت چند پیمانکار مشغول به کارند، از مدیریت انتظار دارند سید کالای حمایتی که اخیرا کارمندان ستادی در یافت کرده اند برای آسان اختصاص یابد. طبق اظهارات یکی از مهمانداران، آنچه اخیرا باعث نارضایتی شده، تبعیض در بین کارکنان است. چند سالی است که مهمانداران و سایر کارگران سیر شرکتی راه آهن رجا سید کالای و سایر مزایای حمایتی و کمک معیشتی بر خود دار نیستند. او افزود: بحث مابین نیست که چرابرخی همکاران بیشتر با کمتر بسته حمایتی گرفته اند بلکه بحث مافقدان معیار و اصول تعریف شده در پرداخت ها، چرابی تفاوت گذاشتن بین کارکنان و بی عدالتی است. این کارگرافزود از مدیریت راه آهن رجا و کارفرمایان شرکت های پیمانکاری توقع می رود در توزیع و تهیه اقلام کمک معیشتی و حمایتی، همه کارگران راه آهن را ببینند.

کارشناسان و فعالان حوزه کار یکی از جلوه های درخشان پایداری ملی در شرایط جنگ ۱۲ روزه را حضور بی وقفه کارگران واحدهای صنفی می دانند که با احساس مسئولیت و تعهد خود، زنجیره تأمین مایحتاج مردم را حفظ کرده و چرخ ارائه خدمات ضروری را از حرکت باز نداشتند.

به گزارش ایسنا، در دوران ۸ سال جنگ تحمیلی هم اتحادیه های کارگری و کارخانه ها در صحنه حاضر بودند و مشارکت کردند. تشکیل بسیج کارخانجات، تشکیل تعاون های اسلامی در کارخانه ها و ارائه خدمات فنی و تعمیرگاهی از جمله اقداماتی بود که در حوزه کار و کارگری در طول دوران جنگ صورت گرفت. به گفته کارشناسان، در طول دفاع مقدس کمتر کارفرمایی بود که به بستن کارخانه یا اخراج کارگر دست بزند و تلاش ها بر این بود که بیشتر به رزمندگان جبهه ها و مردم خدمت رسانی شود. در همین زمینه «علی اصلائی» کارشناس حوزه کار می گوید: در طول جنگ هشت ساله اگر چه حقوق کارگران افزایش نیافت و همین امر بعدها موجب عقب افتادگی مزدی و فاصله بین معیشت و تورم شد ولی هیچ کارفرمایی کارگر خود را اخراج و کارخانه را تعطیل نکرد. به ندرت پیش می آمد که در آن شرایط کارخانه ای به خاطر جنگ کارگران را اخراج یا خا ط تولید را متوقف کند. اتفاقاً بیشتر کار می کرد و به کارگران خدمات می داد تا کارگر در خط مقدم تولید بماند و کمک های زیادی هم از سوی کارفرمایان و مردم به جبهه ها می شد.

### اخراج و تعدیل برخی از کارگران در روزهای ابتدای جنگ

اما فارغ از این موضوع، در روزهای ابتدای جنگ ۱۲ روزه برخی خبرها ز تعدیل نیروهای کار و اخراج کارگران در کارگاه ها حکایت داشت حال آنکه این مساله از نگاه کارشناسان فاقد توجیه و غیرقانونی بود. از این رو «فتح الله بیات» رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی از کارفرمایان خواست تا مواقع بحرانی و شرایط خاص نظیر جنگ به جای تعدیل یا تهدید به اخراج، هوای کارگران را داشته باشند و قراردادهایشان را تمدید کنند.

به گفته وی، اگر کارفرمایان ناچار می شوند در شرایط خاص، نیروی کار را به طور موقت به مرخصی بفرستند یا کارخانه را تعطیل کنند انتظار می رود حق و حقوق آنها را پرداخت کنند تا این وضعیت شرایط عادی پیدا کند.

این مقام کارگری تأکید دارد که چنانچه

### کژرفناری برخی کارفرمایان در بحبوحه جنگ ۱۲ روزه با اخراج کارگران

# بی پناه گذاشتن پناهگاه های امنیت اقتصادی



کارفرمایان به دلیل برخی ملاحظات و به خطر نیفتادن سلامت کارگران ناچار به تعطیلی موقت کارگاه می شوند؛ از پرداخت حقوق حقه و مطالبات بخش خصوصی یادولتی تصمیم می گیرد که نیروی کار خود را به مرخصی بفرستد. در مرخصی اجباری کارفرمایان باید از مرخصی های استحقاقی کارمندان و نیروهای کار کسر کند اما بعضاً به جای مرخصی اجباری، به برخی کارفرمایان از مرخصی بدون حقوق برای نیروی کار استفاده می کنند. مرخصی بدون حقوق عمدتاً در زمان هایی همچون تحصیل، ادای مناسک حج یا همراهی با همسر به دلیل مأموریت شغلی داده می شود ولی در شرایط اضطراری نظیر جنگ در صورتی که کارفرمایان برای راه اجاره به مرخصی بفرستد موظف است حقوق حقه او را ادا کند مگر آنکه کارگر و کارفرما در این خصوص و تا بازگشت مجدد به کارخانه یا کارگاه توافق کنند. در مواقعی که کارفرمایان برای راه دلالی همچون تعطیلی کامل کارخانه، آسیب بخش های حیاتی، توقف بعضی از خطوط تولید، تخریب کامل کارگاه یا قسمت هایی از آن، بازسازی و بهسازی کارگاه و عدم امکان فعالیت و حضور فیزیکی، و اداره به ترک محل کار می کنند که در این شرایط لازم است حقوق و مطالبات نیروی کار پرداخت شود.

در قاتون به منظور حمایت از نیروی کار در شرایط خاص و بحرانی پیش بینی هایی از جمله دادن



**گلپور: اگر کارگاهی به صورت رسمی اقدام به اخراج بدون بهانه کارگران کرده باشد ادامه فعالیت او لغو شود و کارگاه های غیررسمی نیز جریمه شوند تا بداندند کارگر باز چیه تصمیمات آنها نیست**

مرخصی صورت گرفته. این مرخصی به انواع مختلف اعم از مرخصی اجباری یا مرخصی با حقوق و بدون حقوق است. در مرخصی اجباری با حقوق، کارفرمای بخش خصوصی یادولتی تصمیم می گیرد که نیروی کار خود را به مرخصی بفرستد. در مرخصی اجباری کارفرمایان باید از مرخصی های استحقاقی کارمندان و نیروهای کار کسر کند اما بعضاً به جای مرخصی اجباری، به برخی کارفرمایان از مرخصی بدون حقوق برای نیروی کار استفاده می کنند. مرخصی بدون حقوق عمدتاً در زمان هایی همچون تحصیل، ادای مناسک حج یا همراهی با همسر به دلیل مأموریت شغلی داده می شود ولی در شرایط اضطراری نظیر جنگ در صورتی که کارفرمایان برای راه اجاره به مرخصی بفرستد موظف است حقوق حقه او را ادا کند مگر آنکه کارگر و کارفرما در این خصوص و تا بازگشت مجدد به کارخانه یا کارگاه توافق کنند. در مواقعی که کارفرمایان برای راه دلالی همچون تعطیلی کامل کارخانه، آسیب بخش های حیاتی، توقف بعضی از خطوط تولید، تخریب کامل کارگاه یا قسمت هایی از آن، بازسازی و بهسازی کارگاه و عدم امکان فعالیت و حضور فیزیکی، و اداره به ترک محل کار می کنند که در این شرایط لازم است حقوق و مطالبات نیروی کار پرداخت شود.

**کارگران، پشتوانه مردم بودند**  
در همین راستا «سمیه گلپور» رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران با اشاره به نقش تاریخی کارگران واحدهای صنفی در جنگ ۱۲ روزه تحمیلی اظهار کرد: کارگران واحدهای صنفی در این دوران با بالاترین درجات مسئولیت پذیری، وفاداری به مردم و میهن و التزام عملی به امنیت و



**بیات: اگر کارفرمایان ناچار می شوند در شرایط خاص، نیروی کار را به طور موقت به مرخصی بفرستند یا کارخانه را تعطیل کنند انتظار می رود حق و حقوق آنها را پرداخت کنند تا این وضعیت شرایط عادی پیدا کند**

آرامش اجتماعی، در صف اول حفظ انسجام ملی قرار گرفتند. چه در سنگر ناوایی و فروشگاه های عرضه اقلام اساسی و چه در واحدهای تعمیراتی، بهداشتی و خدماتی تا تأمین مایحتاج حیاتی مردم در شرایط اضطراری همچون دژی مستحکم، پشتوانه آرامش مردم شدند.

وی اخراج کارگران در شرایط جنگ را غیرقانونی دانست و گفت: کارفرمایان در شرایط جنگی و بحرانی اجازه ندارند بدون دلیل نیروی کار را اخراج کنند. به همین منظور از قوه قضاییه می خواهیم با کارفرمایان متخلف برخورد کند؛ زیرا هیچ کارگاهی اعم از رسمی و غیررسمی اجازه ندارد که کارگران را به بهانه های مختلف بدون دلیل اخراج کند.

این مقام ارشد کارگری از سیستم قضایی کشور خواست در بحث شکایات کارگران در این زمینه همکاری لازم را داشته باشد و گفت: معتمد اگر کارگاهی به صورت رسمی اقدام به اخراج بدون بهانه کارگران کرده باید ادامه فعالیت او لغو شود و کارگاه های غیررسمی نیز جریمه شوند تا بداندند کارگر باز چیه تصمیمات آنها نیست.

گلپور با بیان اینکه کارگران همواره در شرایط سخت پشتیبان نظام بودند، گفت: در روزهایی که ایران درگیر جنگی نابرابر با رژیم متخاصم صهیونیستی بود و دشمن با حملاتی کور و مذبوحانه زیرساخت ها، مراکز تولیدی و حتی اماکن زندگی مردم را هدف قرار داد، یکی از جلوه های درخشان و بی نظیر پایداری ملی، حضور حماسی و بی وقفه کارگران عبور واحدهای صنفی بود که با تعهدی مثال زدنی، زنجیره تأمین معاش مردم را حفظ کرده و چرخ ارائه خدمات ضروری را از حرکت باز نداشتند.

### مهر تایید قانون بر لزوم حمایت از کارگران در شرایط جنگی

قانون کار به منظور حمایت از کارگرانی که در شرایط خاص و بحرانی نظیر حوادث غیر مترقبه، کرونا، سیل و زلزله و جنگ قرار می گیرند پیش بینی های لازم را داشته است. برابر ماده ۳۰ قانون کار، چنانچه کارگاه بر اثر قوه قهریه اعم از سیل و زلزله یا حوادث غیر مترقبه مانند جنگ و نظایر آن تعطیل شود و کارگران بیکار شوند، کارفرما مکلف است پس از فعالیت مجدد کارگاه، کارگران بیکار شده را در همان واحد بازسازی شده و مشاغلی که در آن به وجود می آیند، به سه کار اصلی بگمارد. در تبصره همین ماده به صراحت اعلام شده با توجه به اصل ۲۹ قانون اساسی، دولت مکلف است با استفاده از درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم و همچنین از طریق تشکیل صندوق بیمه بیکاری، در مورد تأمین معاش کارگران بیکار شده کارگاه اقدام کند و با توجه به بند ۲ اصل ۴۳ قانون اساسی، امکانات لازم را برای اشتغال مجدد آنان فراهم آورد.

عنوان اتهامات واهی مطرح شده که هیچ اساسی ندارد، پرستاران در گذشته تجمعاتی خودجوش برای بیان مطالبات خود بر گزار کردند که به هیچ شخصی خاصی ربط نداشت و به صورت خودجوش و به دلیل فشار بسیاری که بر آنها طای سیال ها وارد شده بود، اتفاق افتاد.

شریفی مقدم تأکید کرد: احضار این دو پرستار به داسرا و اتهامات وارده، هیچ مبنایی ندارد. وظیفه یک عضو نظام پرستاری این است که صدای جامعه پرستاری باشد. آنها هیچ کار خلاقی انجام نداده اند بنابر این شکایت از آنها قابل توجیه نیست. انتظار می رود نظام پرستاری به عنوان نهاد مدافع حقوق پرستاران عمل کند. وی ادامه داد: در مواقعی که پرستاران در کشور دچار مشکلاتی از جنس مشکلات دو پرستار مشهود می شوند، سازمان مرکزی نظام پرستاری حمایت لازم را نمی کند. این سکوت نه تنها کمکی به پرستاران نمی کند، بلکه به ضرر پرستاران خواهد بود. دبیر کل خانه پرستار گفت: با وجود صداقت و تلاش پرستاران، مسئولین در عمل نتوانسته اند به درستی از این قشر حمایت کنند. ضمن اینکه این برخورد ها همچنان ادامه داشته و حتی در زمان جنگ و بعد از آن هم ادامه دارد. متأسفانه این فشارها، غالباً منجر به ترک شغل، تغییر شغل و حتی مهاجرت می شود. این انزوایی انگیزگی به وضوح نشان دهنده یک مشکل جدی است. شریفی مقدم بیان کرد: متأسفانه سیستم های نظارتی و دولتی حاضر ند این وضعیت بی انگیزگی و خالی شدن بیمارستان ها از پرستار را پیچرند اما صدای پرستاران را نشنوند. رفتار هانشان می دهد خسارت به مردم و کیفیت خدماتی که پرستاران ارائه می دهند، برای آنها چندان مهم نیست. آنها تنها نگران این هستند که مسئولین، وزیرا و رؤسای دانشگاه ها تحت فشار نگرینند. این رویکرد به نفع کسی نیست و قطعاً خساراتی که به بار می آورد، چندین برابر خواهد بود.

که مریشان را تهدید به بیکاری می کنند، شناسایی رسمی شغل «مریی تعلیم رانندگی» با جایگاه اجتماعی و حقوقی مناسب، از جمله مهم ترین مطالبات این گروه شغلی است.

نماینده صف مریشان آموزشگاه های رانندگی کشور گفت: مریشان بدون قرارداد قانونی، فاقد بیمه درمان و بازنشستگی و همچنین بدون دریافت حقوق منصفانه کار می کنند. کارفرمایان از هر گونه پاسخگویی طفره می روند و نهادهای ناظر نیز بی تفاوت اند. سهم مریشان از آموزش هایی که میلیون ها تومان هزینه ارزش دارد، ناچیز و تحقیر آمیز است. سرومیلی گفت: از سال ۱۴۰۰ تاکنون بیش از ۳۰ جلسه رسمی با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نهادهای مرتبط برگزار شده، نامه های متعددی ارسال شده و کمپین های مردمی راه اندازی شده اما متأسفانه هیچ اقدام مؤثری برای رفع مشکلات مریشان صورت نگرفته است.



میان مریی و آموزشگاه با نظارت وزارت کار، اختصاص سهمیه سوخت دولتی و یارانه ای برای خودروهای آموزشی، تعیین دستمزد عادلانه و متناسب با هزینه های زندگی و تورم، نظارت دقیق بر کارفرمایان و برخورد قانونی با متخلفانی



ونسبت به نیروی رسمی از حقوق و مزایای بسیار ناچیزی بر خود دار هستیم. انهای می گویند: تبدیل وضعیت، حقوق یکسان با نیروهای رسمی، استفاده از تسهیلات و امکانات شرکت مانند رستوران، حق مسافرت و وام های مناسب بانکی و دیگر مزایایی که به نیروهای رسمی تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم ترین مطالبات ماست.

تعلق می گیرد، از مهم