

اخبار کارگری

یک مقام صنفی:

پرستاران انگیزه‌های برای کار نداشتند

نایب‌رئیس اول شورای عالی نظام پرستاری با بیان اینکه ایجاد انگیزه مالی و شان اجتماعی برای پرستاران پیش از هر اقدام دیگری ضرورت دارد، گفت: مشکل مسأله فاکمبود پرستار نیست بلکه انگیزه و شرایط جذب است. یوسف رحیمی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: حکم حقوقی یک پرستار حدود ۱۶ میلیون تومان است که حدود ۲ میلیون تومان برای بیمه و موارد دیگر کسر می‌شود و به ۱۴ میلیون تومان می‌رسد. اگر پرستار در یک بیمارستان مشغول به خدمت باشد، میزان دریافتی او با احتساب تعرفه به ۲۵ میلیون تومان می‌رسد. او با بیان اینکه «مسئله مالی» مهم‌ترین عامل برای ورود پرستاران به چرخه ارائه خدمت است، گفت: آیا مبلغ ۲۵ میلیون تومان می‌تواند در شهر تهران زندگی کرد؟ اگر خواهان پاسخ‌گویی به این پرسش که چرا پرستاران برای اشتغال در تهران تمایلی ندارند؟ پاسخ دهیم باید به مسائل مالی توجه کنیم. نایب‌رئیس اول شورای عالی نظام پرستاری ادامه داد: کار مناشه یکی از استان‌هایی است که مازاد نیروی پرستار دارد. شرایط اشتغال باید به نحوی باشد که اگر یک پرستار کارگر مناشه به تهران می‌آید از توانایی تامین هزینه‌های زندگی و پرداخت اجاره‌ها در شهر تهران که به طور متوسط ۲۰ میلیون تومان است، اطمینان خاطر داشته باشد. به‌طور کلی، اگر پرستاران بدانند که با دریافتی خود در شهر تهران از یک زندگی نرمال برخوردار هستند، برای ارائه خدمت اقدام می‌کنند.



کارگران تراورس زاهدان:

سال هاست که در ذکیو تبعیض هستیم

جمعی از کارگران ابنیه فنی خطوط راه‌آهن زاهدان که برای شرکت تراورس کار می‌کنند، خواستار برقراری عدالت و رفع تبعیض‌های مزدی و حقوقی شدند. آنها با بیان اینکه سال‌هاست مطالبه‌گری می‌کنیم اما صدامنشی‌هایی شده به این‌ها گفتند: سطح حقوق و مزایای مزدی ما از قراردادهای راه‌آهن کمتر است؛ بسیاری از مزایای مناسبتی به ما تعلق نمی‌گیرد یا پاداش‌ها محرومیم و حقوق مان نیز در موارد بسیاری با تاخیر پرداخت می‌شود. این کارگران اضافه کرد: حق بیمه ما مرتب به حساب تامین اجتماعی واریز نمی‌شود و گاه و بیگاه در دریافت خدمات درمانی مشکل داریم. کارگران تراورس زاهدان با تأکید بر اینکه خواسته اصلی ما عقد قرارداد با شرکت راه‌آهن و حذف شرکت‌های پیمانکاری است، اعلام کردند: از کاتال‌های مختلف صدای خود را به مسئولان رساندیم و حتی به شخص وزیر راه پیامک دادیم اما چیزی عوض نشد. همچنان کار سخت بر عهده ماست اما مزایا و پاداش‌ها سهم دیگران!

ریشه ناامنی شغلی در اقتصاد ایران، سطح قابل توجه نااطمینانی‌هاست

دولت؛ مقصر اصلی ارزان‌سازی نیروی کار کشور



پایین بودن امنیت و ثبات شغلی در یک اقتصاد دل‌روماری مضموم و ملتی نمی‌شود و می‌تواند نمایانگر پویایی بازار کار اقتصاد باشد. با این حال اگر در بازار کار ایران این موضوع جدی‌تر و شدیدتر از سایر اقتصادهاست، علت در نبود تجسرات آزاد، تحریم‌های اقتصادی و سطح قابل توجه نااطمینانی‌ها هفت‌هفته است. مرکز پژوهش‌های مجلس در گزارشی با عنوان «زیست‌سخت‌کننده نیروی کار در ایران» به ریشه و دلایل وجود بی‌ثباتی برخی مشاغل در بازار کار پرداخته است. در این گزارش عواملی مانند موقتی‌سازی نیروی کار، تعدیل کار در بخش عمومی و ظهور اشتغال مثنی، مستثناسازی‌های متعدد قانون کار، محدودیت‌های ناظر بر تشکل‌یابی و ارزان‌سازی نیروی کار به عنوان دلایل اصلی بی‌ثبات کاری در بازار کار ایران معرفی شده‌اند. این نهاد پژوهشی طراحی یک استراتژی توسعه صنعتی بلندمدت، ایجاد مشاغل پایدار، بهبود قانون کار و تامین اجتماعی و رفع ابهام از برخی مواد قانون کار را به عنوان مراحل این مسأله پیشنهاد داده است.

چرا برخی مشاغل در بازار کار ایران بی‌ثبات شده‌اند؟

براساس گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس، بازار کار ایران در دهه‌های اخیر تحولات زیادی

را تجربه کرده است. این تحولات شامل کاهش نرخ مشارکت اقتصادی، غلبه اشتغال غیررسمی بر اشتغال رسمی، بزرگ‌تر شدن بخش خدمات، کاهش سهم اشتغال بخش عمومی در مقابل بخش خصوصی و افزایش سهم بنگاه‌های خرد و مشاغل خوداشتغالی در مقابل مشاغل مزد و حقوق‌بگیری بوده است. تمام این موارد موجب شده تقابلی اشتغال از نظر وسعت و ماندگاری

کمتر شود. تحولات مورد اشاره را نظر نهادهای نیز منجر به اتفاقاتی دیگر شده‌اند. اول اینکه موقتی‌سازی نیروی کار رخ داده، به قراردادهای موقت، رسمیت بخشیده شده و زمینه برای اخراج کارگران به لحاظ حقوقی آسان‌تر شده است. مورد دوم اینکه در جهت کوچک‌سازی دولت و کاهش صدای گری آن در اقتصاد، نیروی کار مشغول در بخش عمومی

کمتر شده و برون‌سپاری مشاغل دولتی و شرکت‌های بیمه‌کار ی افزایش پیدا کرده‌اند. از طرف دیگر به علت مستثناسازی‌های موجود در قانون کار، بخش قابل توجهی از نیروی کار کشور از مزایای حمایتی پیش‌بینی شده در قانون محروم شده‌اند. همچنین چالش قرار آیدهای موقت و محدودیت بنگاه‌های کوچک بخش خصوصی

که دوام بیشتری دارند منجر به افزایش هزینه قطع همکاری هم برای نیروی کار و هم برای کارفرما خواهند شد. بنابراین پویایی بازار کار کاهش پیدایی کند. افزایش سهم بخش عمومی از اقتصاد و پیچیدگی‌های قانون کار وسخت‌گیر شدن نهاد قانون گذار موجب می‌شود تا مداخله دولت در اقتصاد بیشتر شده و این موضوع منجر به کاهش بهره‌وری در بخش‌های مختلف اقتصادی خواهد شد. در نهایت نیز شواهد و تجربیات نشان از آن دارد که تشکل‌های کارگری بیش از آنکه به نفع نیروی کار عمل کنند به ضرر آنها عمل کرده‌بندای انحصاری و قدرتمند تبدیل شده و در نتیجه بر نیروی کار تازه وارد و پویایی بازار کار تأثیر منفی خواهند داشت.

در نهایت نیز اینکه ارزان‌سازی نیروی کار ناشی از عدم رشد حداقل دستمزد به اندازه تورم دانسته شود، تصویری بسیار غلط است. مقصر اصلی در باره ارزان‌سازی نیروی کار دولت است. آن‌هم به‌دلیل عدم افزایش دستمزد به اندازه تورم، بلکه به این دلیل که خود عامل سهم‌بخش خصوصی اشتغال نبود. قانون کار اصلی تورم در اقتصاد ایران است. این نهاد با کسری بودجه خود به تورم دامن زده و قدرت خرید و دستمزد دنیوی کار را سرکوب می‌کند. در مجموع به‌نظر می‌رسد این جنس از استدلال‌ها و عنوان کردن دلایلی در رابطه با بی‌ثباتی شغلی در ایران کاملان درست بوده و در صورت اجرا شدن در نهایت به کاهش بهره‌وری، رونق اقتصادی و رفاه مردم می‌انجامد. بنابراین اگر امنیت شغلی در اقتصاد ایران نسبت به سایر مناطق جهان و در مقایسه با نظام بازار آزاد پایین‌تر است این موضوع در تحریریه‌ها، سیاست خارجی تشن‌ز افزایش نااطمینانی‌ها ریشه دارد.

موجب شده تا تشکل‌یابی شفافان قرارداد موقت در قانون کار به رسمیت شناخته شده و از سوی دیگر سازوکار روشن و قابل اتکایی نیز برای تشکل‌یابی کارگران بنگاه‌های کوچک بخش خصوصی وجود ندارد. در نهایت نیز حداقل حقوق و دستمزد تا نرخ تورم و ادبیات مهم قانون کار در این رابطه موجب شده تا نیروی کار سهمی پایین از درآمد ناخالص داخلی کشور داشته و سطح معیشت و رفاه نیروی کار نیز کاهش یابد.

سیاست‌های نادرست بازار کار و پیامدهای آن برای رفاه‌ورشد

بخشی از گزارش‌ها بیان‌موضوع پرداخته که وضعیت بازار کار ایران با وجود اینکه مناسب نبوده و امنیت شغلی افراد پایین است اما این امر ریشه در مسائلی دیگر دارد. نخست اینکه امنیت شغلی پایین لزوماً چیز بدی نیست. در گزارش‌های پژوهشی مجلس به این نکته اشاره شده که موقتی‌شدن نیروی کار، افزایش سهم بخش خصوصی اشتغال، نبود قانون کار مناسب و عدم وجود تشکل‌های کافی در بازار کار منجر به بی‌ثبات کاری مشاغل در اقتصاد ایران شده است.

در این زمینه باید گفت که هر چقدر خلاف موارد اشاره شده، اشتقاق بیفتمند این موضوع به احتمال زیاد نتایجی منفی به همراه خواهد داشت. به عبارتی هر چه قرارداد نیروی کار با دوام‌تر، مشاغل دولتی بیشتر، قانون کار گسترده‌تر و تشکل‌های کارگری رایج‌تر شوند، موتور رشد اقتصادی، نوآوری و رفاه کندتر خواهد شد. به بیان ساده‌تر قراردادهای کاری

انتقاد یک کارگر ساختمانی از دستمزدهای ناچیز

گفت: کار اغلب کارگران ساختمانی فصلی است و متأسفانه دولت با تصمیمات بی‌حساب و کتاب خود عملاً کارگران فصلی را زیر پای تورم له می‌کند. یکی از این کارگران به این‌گونه گفت: مزد کارگران ساختمانی در شهر فتح‌المبین (سرخه) به نسبت سایر شهرستان‌های استان خوزستان پایین‌تر است و باید در آن بازنگری شود. وی با بیان اینکه دستمزد کارگران ساختمانی رسمی در سایر شهرستان‌ها بیشتر است، موصبه شورای عالی کار و در برخی دیگر بر اساس توافق صنفی کارگری و کارفرما می‌تعیین می‌شود، ادامه داد: درآمد کارگران بنای ساختمانی در شهرستان‌های کوچک استان خوزستان به نسبت شهرهای بزرگ که کار بیشتر دارند، به مراتب کمتر است به همین دلیل گرفتاری‌های معیشتی و بیمه‌ای آنها نیز به دلیل نبودن از مرکز میشت است. این کارگر با انتقاد از مال‌هاست، هم مشکلات معیشتی و هم مشکل بیمه کارگران ساختمانی حل نشده،

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.



کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.

کارگران یک پالایشگاه عسلویه دست به اعتصاب زدند

شده است. کارگران می‌گویند ظرفیت خوابگاه‌ها بیش از حد استاندارد پُر شده و تعداد نفرت ساکن در اتاق‌ها افزایش یافته است؛ به‌گونه‌ای که امکان استراحت مناسب و حداقلی برای کارکنان فراهم نیست. به گفته این فعالان کارگری، ازدحام جمعیت در خوابگاه‌ها، کمبود فضای استراحت و خستگی ناشی از ساعات کاری و اضافه‌کاری، شش‌ریط دشواری راسرای کارگران ایجاد کرده و موضوع نارضایتی‌ها را تشدید کرده است. کارگران پالایشگاه شماره ۱۰ عسلویه خواستار بازگرداندن کامل اضافه‌کاری‌های حذف‌شده، شفاف‌سازی در محاسبه حقوق و بهبود فوری وضعیت خوابگاه‌های کارگری هستند و اعلام کردند در صورت بی‌توجهی به مطالباتشان، به شیوه‌های مختلف اعتراض خواهند کرد.